

位于望城经开区的湖南艾博特机器人有限公司正在建设中的新总部效果图。

打开场景之门，抢抓具身智能窗口期

——与省人大代表、湖南艾博特机器人技术有限公司总经理刘妍一席谈

金慧

初见刘妍，很难立刻把她和重载机器人、消防巡检机器狗这些硬核产业联系在一起。长发飘飘、谈吐从容，身上还留着早年做传媒时细腻敏锐的语感。

从湖南卫视编导，到回衡阳接手家族建材实业，她一路把砂石、混凝土、工程配套做成完整产业链；担任青年企业家商会会长，操盘上亿元产业配套项目，她在传统实体经济里摸爬滚打多年，见过市场起落，也吃透实体企业的难处。

尽管多年打拼积累的建材实业，为她奠定了稳固的产业底盘与财务基础，但面对传统行业下行周期的冲击，她主动跳出，以创业伙伴身份入局湖南艾博特机器人技术有限公司，一头扎进竞争激烈的具身智能赛道。

一边是二次创业的企业家，一边是心系产业、倾听民声的省人大代表，两种身份交织，让她的目光不只盯着产品与市场，更投向湖南机器人产业发展的堵点与远方。

跳出舒适圈，二次创业奔赴新赛道

很多人不解，原有产业根基和财务盘依然稳固，何必跳出舒适圈，重新跳入一个门槛高、周期长、不确定性大的新赛道。刘妍经过反复掂量，深知这不是一时冲动，而是多方走访观察之后作出的理性选择。

在建材行业深耕多年，她清晰看到传统实体行业的发展天花板，行业增长空间收窄，转型的念头在心底慢慢生根。近两年来，她奔走深圳、杭州等地考察机器人企业，看多了热闹的概念宣讲、精致的商业PPT，也看见很多项目重资本讲故事、轻工程落地，能真正沉下心打磨产品、适配真实工况的团队并不多。

一次机缘相逢，同为湘商的她与湖南艾博特董事长许振东深入交流，读懂了这家企业不一样的底色：从汽车焊装产线起步，一步步啃下工业机器人技术，十余年扎根工程化落地，不靠花哨演示，专注解决工业、应急场景里实实在在的难题。

“我想要一个能让人热血沸腾的战场，湖南艾博特就是最好的战场。”这是她选择入局湖南艾博特最真实的理由，而她与董事长许振东的分工也的确如此契合：董事长是团队的技术主心骨，锚定技术路线、牵头攻坚研发；而她，则主攻市场开拓、资源对接、公司治理，内外互补，相得益彰。

刘妍坦言，放下安稳，并非追逐风口，而是认准重载特种四足机器人，是看得见、摸得着的新质生产力承载体，也是实体经济转型的一个重要切口。

保持理性研判，锚定差异化赛道

投身具身智能赛道后，刘妍没有跟风追捧人形机器人的热度，始终保持清醒的产业理性。

在她看来，人形机器人距离大规模商业化落地还有很长一段路，仍需要持续多年的技术沉淀；而重载四足机器狗面向消防、应急、巡防巡检、公共安全等特种场景，当下正是产业落地的关键窗口期。

市面上很多四足机器狗偏向表演展示，负载轻、环境适应性有限。湖南艾博特走的是差异化路线，主攻重载定制化，面向高危作业场景，把机器狗变成一线人员的安全延伸。公司200多名员工，本科学历人员占比60%，硕士学历人员占比35%，博士学历人员占比5%，每年在研发上投入巨大，团队愿意沉在车间反复调试、迭代硬件与算法，这份沉心攻关的工程师文化，深深打动了她。

她的产业认知，始终扎根湘商的务实底色：技术再好，脱离场景就是空中楼阁。一个产业能不能做起来，不单看研发实力，要看能不能在真实场景里持续试错、持续优化。

眼下，海外订单邀约纷至沓来，俄罗斯铁道部、中东、东南亚客户纷纷抛来合作意向，甚至邀约企业出海建厂。但她心里清楚，向外拿订单的底气，来自本土打磨出来的标杆案例；缺少本土场景验证，产品就缺少硬核说服力。

立足全省布局，为科创场景鼓与呼

今年底，艾博特落户望城经开区的湖南首条四足机器狗生产线将投产，这不仅是一家企业的成长，也是湖南布局具身智能、壮大新质生产力的一次实践。

放到全省产业大局来看，湖南有工程机械、智能制造的深厚底子，有完备的工业配套，发展特种机器人有得天独厚的基础。短板在于公共场景开放不足：本土科创企业产品成熟，但是试点落地难、采购容易压缩。

望城经开区推行的“股东式服务”，主动牵头，召集消防、交警、城发集团等单位对接供需，为企业牵线潜在应用场景，打通供需堵点，当好企业的产业合伙人。

企业家的身份，让她看清痛点；人大代表的身份，推动她跳出企业个体视角，把单个企业的难题上升为湖南机器人产业发展的公共议题。她深知，作为人大代表，履职的出发点不仅是企业冷暖，更是全省发展大局与民生福祉。

作为省人大代表，刘妍始终践行“人民选我当代表，我当代表为人民”的庄严承诺。她创新履职方式，通过线上调研等渠道广泛倾听民声，让履职突破时空限制，更接地气。过往履职中，她聚焦民生痛点，关注网络低俗内容、邮寄贩毒、养老诈骗等群众关切，多条建议被列为重点督办，真正做到为民所呼、为民履职。

这一次，她计划在省人大第十四届五次会议上提交建议，并非仅仅着眼于一家企业、一个行业的发展，而是立足湖南“三高四新”美好蓝图，紧扣新质生产力发展要求，从统筹安全与发展的高度，呼吁出台刚性配套政策，建立“先试先用、以用促研”机制，推动消防、应急、公安等公共场景优先向本土科创企业开放。这既是为了打通公共场景开放堵点，为本土科创产品提供测试验证的沃土，以场景赋能创新，助力湖南机器人产业抢抓宝贵窗口期，更是为了减少高危：岗位人员伤亡，守护人民群众生命安全，体现科技向善的民生温度。

“湖南有研发、有制造能力，场景是我们最大筹码。”她担心，窗口期稍纵即逝，如果本土场景迟迟打不开，外地同行就会抢先形成成标杆案例，湖南的机器人产业就会错失弯道超车机会。

从传媒、建材，再到特种机器人赛道，刘妍的跨界求索，是湘商不断求新求变的缩影。她一边配合团队打磨重载机器狗战队产品，一边持续调研、奔走呼吁，希望让湖南造的重载机器狗，先在三湘大地的实战场景里淬炼成长，再走向全国、走向海外。

在新质生产力的浪潮中，她正带着实体经济淬炼出来的韧劲，步履不停，踏浪向前。



湖南艾博特的明星产品重载机器狗。

湖南艾博特与坡子街派出所联合研发的巡检机器狗。

（本文图片均由湖南艾博特提供）

校园每一餐都晒在阳光下

——大祥区深入整治教育领域群众身边不正之风和腐败问题

昌小英 李丽

清晨6时，邵阳市大祥区向阳小学分管后勤的副校长彭正亮已在食堂忙碌起来：核对供应商随货票证、扫码比对库存，确认票号与扫码信息一致。

“食材进校园，验收三步流程一步不能少。”签字验收前，他还要再提醒自己四句话：“票齐了吗？码扫了吗？号对得上吗？该留存的留了吗？”

这样的验收习惯，源自大祥区在邵阳市率先实现的食材进校园“两码”（湖南省禽畜产品溯源查询码和学校放心肉码）全覆盖，食材必须扫码入校。

大祥区有中小学校38所、在校学生3.8万余人，其中22所学校集中供餐、就餐学生19678名。聚焦群众身边的不正之风和腐败问题，该区把校园餐作为民生实事的重点，用一套看得见、管得住的硬招实招，回应千家万户的期盼。

立规矩：36项制度管住“饭桌子”和“钱袋子”

日前，大祥区委书记周润润采取“四不两直”方式，深入大祥区第一中学督导检查校园食品安全工作，并走进食堂与学生共进午餐，实地体验餐饮质量，倾听师生诉求。他要求，学校行政人员每周至少陪餐一次，现场听取学生意见，现场整改食堂问题。

管住食材源头，更要管住全程。围绕19678名就餐学生背后这张越织越密的责任网，该区编制36项管理制度印发上墙，建立起局党组统筹、股室包保、校长第一责任人的三级责任体系，16名区级领导定点联校，落实日管控、周排查、月调度工作机制。春季学期以来，区级领导累计检查、陪餐各60人次。

源头把控环环相扣：大宗食材分片招标、集中配送，批次检测合格率达100%、食材溯源率100%；食堂零利润运行，食材成本占餐费比例不低于75%。膳食经费专款专用、专户管理、专账核算、零现金运行，伙食费网上缴纳，收支明细每学期公示，确保每一笔钱都花在学生餐桌上。

据最新满意度测评显示，该区学校食堂满意度达95%以上，家长月均支出下降超20%。

上云端：智慧监管让每个操作环节“可回看”

食堂监管也有了“智慧眼”。

2025年4月，大祥区在全市率先打造“明厨亮灶+”工程，建成学校、区教育局、市教育局三级联网智慧食堂平台，22所食堂重点区域高清监控全覆盖，操作过程全程可视、可溯，采购、留样、消费数据实时上传。

“依托校园食堂智慧监管体系，我们还会对各校园食堂进行网上‘回看’巡查。”大祥区教育局食堂管理办公室工作人员介绍，智慧系统还破解了巡查点多、人少的难题——坐在电脑前，巡查人员通过抽查、配合预警、报警体系，能让校园食堂设备清洗、工作人员操作不规范等问题被及时发现、整改，让校园食堂小问题也无处遁形。

此外，该区将校园餐纳入责任督学每月进校督导内容：全区划分4个督学责任区，责任督学每月至少进校督导1次；月度任务清单在常规任务之外单列校园餐管理内容，明确主体责任、食材采购、加工贮存、明厨亮灶、陪餐制度、应急建设6项任务，既告诉督学“查什么”，也提示“到哪里查、用什么核实”。配套的督导记录表和问题整改清单，把整改措施、责任人、时限、复核结果一一留痕。上月发现的问题纳入下月“回头看”重点，学校、业务股室、责任督学、督导室四方联动，问题整改逐一销号、闭环管理。

专项整治以来，该区未发生一起校园食品安全责任事件。

聚合力：家长坐上监督“主桌”

9月底，大祥区第一中学组织开展家长进校园体验食堂监厨帮厨活动。在食堂厨师及工作人员的专业指导下，家长代表们走进后厨，化身“食堂帮手”，全程参与蔬菜分拣、食材清洗、餐前备餐等辅助性工作。

直观感受学校从食材预处理到餐前准备的全流程操作后，家长夏芳妮由衷地发出感慨：“孩子在校用餐，我非常放心。”

该校负责人毛力强介绍，家长进校园体验食堂监厨帮厨活动，让家长零距离、全方位了解学校食堂管理与食品安全保障工作，有效消除家校信息壁垒，实现家校携手，共同守护用餐安全。事后，该校还组织家长从菜品创新、口味优化、餐食细节服务等方面提出建设性意见。

目前，大祥区供餐学校100%成立膳食监督家长委员会，家长不仅参与食材查验、进校陪餐，还能监督意见能否反馈到学校管理中。

当每一餐都晒在阳光下，群众的“放心”就有了分量。大祥区获评全市中小学校园食品安全和膳食经费管理专项整治工作优秀单位。

福地育新机 服务暖万企

——苏仙区“企业服务年”行动纪实

“我感受到苏仙营商环境的‘温度’，心里非常踏实，所以我把企业从别处迁了过来。”11月11日，郴州市广告协会会长黄正勇在接受笔者回访时，对苏仙助企服务频频点赞。这只是在苏企业畅谈“温度服务”的一个缩影。

“企呼速应110”纾困解难

“我在群里咨询办营业执照，5分钟后‘苏心帮帮团’就联系我帮办代办，我连窗口都没去，营业执照就顺利办好了！”湘湘建设负责人欧阳女士说起“企呼速应110”，赞不绝口。

今年以来，苏仙区扎实开展“企业服务年”行动，持续畅通企业诉求反映通道，在连续三年常态化开展“服务企业服务项目大走访”的基础上，完善“区级领导+行业部门+属地专员”三级包保体系，创新建立“企呼速应110”的管理机制，统筹行业部门、镇街、企业代表进驻同一交流平台，企业诉求5分钟响应、7分钟派单，分类分级处置，能办即办、难办盯办，做到件件有回音、事事有着落。

在湘粤“背靠背”联网工程建设中，专班21天完成用地征拆，用地报批提速40%，500千伏线路工程组塔、放线进度居全国同类项目第一。据统计，全区通过“企呼速应110”已解决企业急难愁盼问题142个，164个重点建设项目完成年度计划的98%。

“精准滴灌120”要素赋能

“得益于区里精准的政策扶持和要素保障，我们正全力推进设备技改、智能升级，力争‘十五五’期间实现产能和产值双突破。”黄泥坳矿业副总经理袁文明信心满满地说。该公司获评“国家绿色矿山”。

近年来，苏仙区在用地、用能等要素保障上改革破题，用地上推行“批供同步”、“集体建设用地入市矿山用地新模式”入选中国（湖南）自由贸易试验区第四批制度创新成果；用能上深化电力“园网共建”，打造“不停电示范区”，园区企业停电时长下降51.69%、接电时长缩短35.6%，节约成本2000余万元。

同时，针对中小微企业发展资金匮乏问题，该区主动作为、靠前服务，打造“输血—破瓶颈—造血”的企业发展链条。首创“取水贷”，把取水许可转化为可质押的融资凭证，为中小微涉水企业注入金融活水，入选全省营商环境改革创新推广举措；“湘信贷”平台为1100余家企业授信29.29亿元，知识价值信用贷款备案金额增长215.52%。

“延链育强1321”筑链兴群

“以往卖一吨钨精矿的收入，不如卖一公斤合金。抢抓制造业新型技术改造试点机遇，企业成功实现从‘卖原矿’到‘造高端新材料’的跨越！”柿竹园有色金属有限公司负责人谈起企业发展时如是说。

紧扣“1321”现代化产业体系，该区抓实龙头引领、强化链上赋能，做强有色金属主导产业，推进延链补链强链，争创国家稀贵金属新材料产业集群；推动特色产业向绿色高端转型，协成管业竹纤维管材入选全国首批“以竹代塑”推广名录，一根翠竹变身畅销全国的新型管材。

“一企一策”精准服务，助力高斯贝尔等企业纾困解难、盈利回升；郴粮机建成全市首个省级高端粮油机械创新中心，农夫机电、福瑞康电子获评省级制造业单项冠军。企业梯次成长，发展动能加速集聚。1至9月，该区GDP增长4.5%、规上工业增加值增长9.5%，分别居全市第一、第二；1至10月新增经营主体4694户，其中企业1412户；新认定省级“专精特新”企业24家，居全市首位。营商环境红利正加速转化为高质量发展的坚实底盘。

服务企业只有进行时，没有完成时。“福地”苏仙正以实打实的助企举措，持续厚植营商沃土，让每一家企业在“七个强区”建设中轻装上阵、大显身手。

（陈艳 何昕 李涛）

江华绘就瑶都碧水新画卷

锚定幸福河湖新目标

江华瑶族自治县水利局对标安澜江河、生命江河、幸福江河建设方向，持续深化河湖长制。2026年以来，县水利局扎实推进各项河湖管护工作，推动河湖管护从“治污提质”向“河安湖晏、水清鱼跃、岸绿景美、宜居宜业、人水和谐”迭代升级。

守护江河安澜，筑牢瑶山安全防线。该县压紧三级河湖长责任链条，常态化开展河湖“清四乱”整治，复核水利部“回头看”图斑400余处，对交办的问题实行清单销号管理。及时更新河湖长信息，有序完成水普外河道管理范围划定及成果调整公示。坚持日常巡查与突击检查相结合，紧盯界牌、沱江、码市等重点河段，上半年累计出动88车次、310人次巡河，多次组织采砂专项整治行动，对非法采砂进行立案查处。同步推进碍洪隐患清理整治，出台《大宁河管护攻坚行动实施方案》，系统推进河道清障疏浚治理。

强化科技支撑，完善长效管护体系。江华依托智慧水利平台，搭建“天上看、地上查、网上管”立体化监管网络，实现河湖问题快速上报、限时处置。深化“河长+检察长+警长”联动机制，畅通行政执法与公益诉讼衔接渠道，健全暗访督查、交办整改、复核销号闭环管理模式，持续提升河湖治理精细化水平。

凝聚共治力量，绘就人水和谐图景。江华持续抓好涔天河库区生态修复，推进消落带治理、岸线植被恢复，抓实长江十年禁渔，严控农业面源污染，国省控水质断面稳定保持优良。推动多方力量共护“两河三岸”；擦亮“瑶都河小青”志愿服务品牌，探索“积分制+河道管护”模式，引导群众从旁观者转变为护河参与者。依托“世界水日·中国水周”、鱼类人工增殖放流等活动，广泛开展水生态宣传，因地制宜打造滨水空间，做好“水生态+文旅”融合文章，让群众共享生态红利。

（郭江）

隆回县规范校服采购

均价降幅15%

“校服采购公开透明，价格合理，质量可靠，我们家长很放心。”近日，全程参与隆回县思源实验学校2026年秋季校服采购验收工作的家长代表王女士说。自2025年以来，隆回县对全县中小学校服采购开展集中整治。2026年秋季报备合同显示，各校均严格执行最高限价，校服采购均价降幅约15%；按春秋、夏、冬三套校服标准测算，每名学生家庭可减少支出51元。

该县全面推行校服“阳光采购”，通过公开招标或公开比选确定供应商，严格执行“先备案、后采购”。同时，健全校服选用组织全程参与机制，校服款式、面料、定价充分征求家长意见，保障家长知情权、参与权、监督权。县教育局联合县市场监管局现场监督指导16所学校阳光采购，督促8所民办学校终止不合规合同、重新公开采购。县教育局主要负责同志牵头成立专项专班，建立班子成员包联乡镇、股室包联学校督导机制，对全县中小学开展拉网式排查，实行“一校一策”台账化管理。这轮排查中，25所学校主动终止不规范续签合同。

针对个别学校夏季校服定价偏高的问题，该县督促学校对接中标企业协商整改，企业主动下调价格至合规区间，并签订调价补充协议。该县举一反三，全面摸排全县校服价格，比对周边县市采购价格，建立动态价格台账，推动8所学校与供货商协商降价。同时，印发《关于进一步加强校服管理工作的补充通知》，明确价格管控要求，建立每学期价格监测和整改“回头看”机制，严防价格反弹。

该县刚性落实供应商送检、学校抽检“双送检”制度，严把质量关，对落实不到位的责令限期补检。在报备备案环节，学校启动校服采购前填报登记表，采购完成后将全套资料报送县教育局勤工俭学服务中心备案，2026年秋季已有10所学校完成报备并依规采购。此前，该县先后出台校服乱象专项整治实施方案、立行立改方案等文件，下发工作提示多份。

此外，该县组织全县中小学、幼儿园负责人开展业务培训，统一印发意见征集、信息公示、报备备案等模板；将校服质量纳入开学检查和“四不两直”突击检查，设立市、县、校三级监督举报牌，畅通投诉渠道。

从采购“糊涂账”到规范“明白纸”，从家长“烦心事”到民生“放心事”，隆回县正推动校服采购全程在阳光下运行。

（肖大松 谭虎跃 阳万金）

园丁之歌

一片丹心润童心

在邵阳市大祥区祥凤实验学校，小学语文学科带头人李伉始终坚守教育初心，扎根教学一线，用爱心、耐心与责任心陪伴每一位孩子成长，在平凡的岗位上书写着温暖的教育篇章。

在教学教研中，她深耕语文教育教学，巧用多媒体技术、趣味活动激活课堂，让识字、阅读、习作教学更生动、更高效。担任班主任时，她注重班级管理坚持以生为本，尊重孩子个性差异，注重行为习惯养成与品德启蒙教育。她温柔细致、严慈相济，善于发现学生身上的闪光点，用心呵护每一颗纯真的心灵。她曾因意外脚部烫伤，却坚持带病上课、跟班管理。她所带班级班风正、学风浓，曾获评县级文明班级。

念念不忘，必有回响。从教十余年来，李伉积极参与各级教研竞赛、课题研讨与送教下乡活动。她执教的《十二生肖的故事》获评省级优课，《画》《淡淡的茉莉》等课例荣获省级一等奖，微课作品斩获国家级优秀奖，教学成果丰硕。她在提升自我的同时还烛照他人，作为湖南省李美华小学语文名师网络工作室骨干教师，她积极发挥骨干示范、帮扶引领作用，助力青年教师共同成长。

（邹丽娜）