全面从严治党关键在从严治吏

——深入学习贯彻党的二十届五中全会精神系列述评之五

新华社记者 王鹏 王明玉

为政之要,惟在得人;治国之要,首在用人。

党的二十届五中全会审议通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》,明确提出“锻造堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,强调“全面从严治党关键在从严治吏”。

党的干部是党和国家事业的中坚力量,干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

回望百余年党史,我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱,团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利,一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置。习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义之一,就是“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。越是目标远大、任务艰巨,越需要干部挺身而出、迎难而上。

《决定》从坚持正确用人导向、精准科学选人用人、推动干部树立和践行正确政绩观、增强干部干事创业本领、提高培养选拔优秀年轻干部质量、加强干部管理监督等6方面作出具体部署,就是要让我们的干部队伍政治过硬、本领高强、作风优良、纪律严明,为更好实现党的使命任务提供重要保证。

坚持正确用人导向,选拔忠诚干净担当的高素质干部——

2026年1月,在二十届中央纪委五次全会上,习近平总书记强调“要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来”。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。

正确用人导向是党的性质宗旨、执政理念、价值取向等在干部选拔任用上的集中体现,是事关党和国家事业兴衰成败的大问题。《决定》指出,“坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先”。

党的十八大以来,从“凡提四必”要求严格执行,到干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除,再到规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效,我们党坚持新时代好干部标准,树立鲜明正确的用人导向。

必须把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定理想信念,是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”,是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准,全面把握坚持正确用人导向的实践要求,多措并举、综合施策,把新时代好干部标准落到实处。

精准科学选人用人,把合适的干部放到合适的岗位上——

“坚持实事求是、公道正派”“坚持事业为上、人事相宜”“坚持依法依规、积极稳妥”……

2022年9月,新修订的《推进领导干部能上能下规定》印发,鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳,释放出治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

习近平总书记深刻指出:“用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。”我们党始终从事业出发精准选贤任能,坚持公正用人、以事择人,科学合理使用干部。

新征程上,要坚持原则、严格程序选人用人,从事业出发精准科学选贤任能,更多考虑“该用谁”而不是“谁该用”,防止硬性选拔、为配而配,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部,最大限度激发干部队伍的积极性主动性创造性。

推动干部树立和践行正确政绩观,引导干部为人民出政绩、以实干出政绩——

2026年春节假期后,一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党开展。

以此为契机,广大党员干部自觉校正政绩观偏差,从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风,重实干、重实绩的导向深入人心。

“政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民”“树立和践行正确政绩观是一项长期任务,必须久久为功”,习近平总书记指明方向。

《决定》强调,深化政绩观教育,引导干部坚持立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民,才能践行好党的宗旨,才能完成好党的历史使命。要坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

增强干部干事创业本领,全链条锻造高素质专业化干部队伍——

2026年3月,习近平总书记来到河北雄安新区考察,主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

“雄安新区广大干部要勇于担当,扑下身子抓落实,努力向党和人民交出合格答卷。”习近平总书记的重要讲话,落在了对广大干部的殷切嘱托上。

新时代以来,从脱贫攻坚主战场,到乡村振兴第一线,再到科技创新最前沿……一批又一批领导干部在学习中收获,在实践中成长,在攻坚克难中积累了经验,增长了才干。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,抓好干部队伍能力提升比以往任何时候都更为迫切。《决定》围绕“增强干部干事创业本领”作出一系列具体部署和安排。

广大干部必须把提升能力、增强本领作为终身课题,通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领、运用法治思维和法治方式开展工作本领,加强斗争精神和斗争本领养成,持续提升与推进中国式现代化相适应的能力本领。

提高培养选拔优秀年轻干部质量,确保党的事业薪火相传——

培养造就一代又一代可靠接班人,是党和国家事业发展的百年大计。

“年轻干部重任在肩、大有可为,必须牢记初心使命、顽强拼搏进取,奋力跑好历史的接力棒。”2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际,习近平总书记作出重要指示。

从实际情况看,党的干部队伍发生结构性变化,改革开放后出生的干部比例越来越大。《决定》作出“加强政治培养和政治历练”“坚持培养和管理并重”等部署,体现了党中央对年轻干部的高度重视。

前进道路上,必须以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,从严教育管理监督,引导年轻干部走健康成长之路,源源不断培养造就堪当民族复兴重任的可靠接班人。

坚持严管厚爱,持续加强干部管理监督——

习近平总书记强调:“干部管理是一门科学,要敢抓善管、精准施策,体现组织的力度;也是一门艺术,要撑腰鼓劲、关爱宽容,体现组织的温度。”

党的好干部既是选出来的,也是管出来的。

《决定》指出,“加强干部全方位管理和经常性监督,把严的要求贯穿干部成长全周期、教育管理监督全过程”,也要求“坚持严管厚爱结合、激励约束并重”。

新征程上,要完善从严管理监督干部制度体系,健全干部担当作为的激励和保护机制,落实谈心谈话、松绑减负等各项措施,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,激励各级干部心无旁骛干事创业。

千秋基业,人才为本。

以习近平党建思想为指引,把思想和行动统一到全会精神和党中央决策部署上来,深入贯彻新时代党的组织路线,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,我们一定能够以高素质干部保障高质量发展,在新征程上书写新的辉煌、创造新的荣光。

(新华社北京11月5日电)

外交部:

日本“再军事化”狂飙突进严重威胁地区和平稳定

新华社北京11月5日电(记者 邵艺博 孙楠)日本政府拟于12月通过新版“安保三文件”。有消息人士称,新版“安保三文件”中拟继续将中国定位为“最大战略挑战”。外交部发言人郭嘉昆5日在例行记者会上答问时表示,日本迫不及待修订“安保三文件”,大幅提升军费开支,发展进攻力量,加速“再军事化”的野心昭然若揭。所谓“最大战略挑战”不过是日方以防卫为名、行军事扩张之实的借口。

“我们注意到日本国内也在担忧‘和平国家’理念变质、经济民生受到严重影响。”郭嘉昆说。

郭嘉昆表示,历史上日本军国主义曾经犯下滔天罪行,给亚太和世界人民造成深重灾难。殷鉴不远,不可不察。日本“再军事化”狂飙突进,不断突破“专守防卫”,严重威胁地区和平稳定,挑战战后国际秩序,国际社会必须高度警惕、共同遏止。

2026年世界互联网大会乌镇峰会闭幕

达成多项成果共识

据新华社杭州11月5日电(记者 唐弢)11月5日,以“开源开放 共建共享——携手构建网络空间命运共同体”为主题的2026年世界互联网大会乌镇峰会完成各项议程,落下帷幕。来自138个国家和地区的约1800名嘉宾参会,共商开放合作之道,共谋数智发展未来。

“本次峰会汇聚全球各界嘉宾,重点就人工智能开源开放的理念与实践开展深入交流,为人工智能赋能网络空间发展提供有益探索。”世界互联网大会秘书长任贤良5日在新闻发布会上介绍,在峰会的主论坛上不仅围绕“开源开放”设置了乌镇对话,还首次发布了《携手构建全球开放人工智能行动倡议》,围绕共同推进开放和发展、共同维护安全和可信、共同参与对话和治理、共同坚持互利和包容四个方面,提出18条具体行动倡议。

除主论坛外,今年的峰会还设置了27场分论坛,也是历年来设置分论坛最多的一年,内容更加丰富多彩。峰会期间还发布了《前沿人工智能安全与治理2026:风险认知与协同治理》《全球南方经济体促进电子商务发展实践指南》等报告。

今年的“互联网之光”博览会同样亮点纷呈,展示发布了1000余项新技术新产品,100多款具身智能机器人现场实景作业。



11月5日,第九届中国国际进口博览会在国家会展中心(上海)开幕。本届展会汇聚162个国家、地区和国际组织,4142家境外企业参展,整体面积首次突破44万平方米。图为第九届进博会主宾国斯里兰卡馆。 新华社记者 韩晓雨 摄

守住湘江公共岸线,共享“山水洲城”美景

湖南日报全媒体评论员 彭鹤鸣

近日,长沙市发布了《湘江长沙段两岸风貌管控若干规定》。作为长沙首部聚焦湘江两岸风貌管控的地方性法规,其明确岳麓山历史文化风貌区等核心临江片区不得新增居住用地、全域严控建筑高度、强制预留视线通廊,为湘江岸线清楚地划定了开发边界。

因江景美,湘江两岸一线成为住宅开发热土,但连片高层建筑沿江排布,挡住了人们的视线。数据显示,同地段江景房源较无景观房源溢价可达30%至50%,江景俨然成了高价楼盘的专属卖点。可这种开发模式既遮挡了岳麓山、橘子洲与湘江相融的自然格局,也挤压了滨江公共空间的承载力,还悄然消解了长沙“山水洲城”的独特辨识度。城市沿江岸线作为承载城市生态、文化、民生功能的公共资产,理应留给全体市民。

此次立法管控,是对城市岸线价值和开发规划的重新校准。从制度效力看,管控要求从以往的规划指引上升为地方性法规,软约束变成硬规矩;从民生福祉看,重点片区退距百米、预留三十米视线通廊、贯通的滨江休闲步道等政策,看似压缩了建设用地,实则拓展了市民的公共生活空间,漫步江边便可尽览江天寥廓、山水相映的城市风光;从长远发展看,错落有致的城市天际线与滨江风光,守护着长沙独有的城市气质。这笔不可复制的自然资产,未来将转化为提升城市吸引力与居住品质的长期红利。

也应看到,此次管控并非“一刀切”叫停滨江建设、限制城市发展。规定精准划定管控分区,分类设定管控标准,仅对核心风貌区的新增居住用地设限,已出让土地、在建项目与已交付小区均不受影响;同时为产业项目、公共服务设施预留了充足发展空间。新规有利于楼市结构性优化,推动江岸价值从单纯的住宅开发收益,转向城市公共价值与片区长期配套价值的提升,本质上是为城市高质量发展留足后劲。

“山水洲城”是长沙最珍贵的城市名片,一江碧水是长沙全体市民共享的宝贵城市财富。守护湘江公共岸线,守住的不只是一条优美的天际线,更是人民城市为人民的初心。让每一位市民平等共享湘江美景,让长沙更具人情味、更有烟火气。

放心消费平台上线 线下功夫也要做足

杨贤云

11月3日,市场监管总局建设的全国放心消费平台正式上线,消费者通过微信搜索“消费查”小程序,即可查询周边放心消费商家,了解经营主体信息、放心消费承诺及消费者评价等内容。首批已有超过1万个放心消费单元、100个放心消费集聚区入驻,约3000家放心消费餐饮店率先点亮。

然而,“放心消费”不能只停留在数字层面。消费者真正的放心,来自线下每一笔交易的透明、每一次维权的顺畅、每一个问题的及时解决。如果线下功夫不到家,线上平台就可能变成“挂牌工程”——商家承诺不兑现、售后服务推诿扯皮、虚假宣传难以取证、预付卡跑路追责无门……这些问题,仅靠线上平台的信息公示并不能直接解决。线上平台可以展示商家的承诺和评价,但承诺是否兑现、纠纷能否化解,最终还要靠线下的监管执法和纠纷调解机制来兜底。

要警惕平台沦为“数字形式主义”的载体。商家入驻时的核验要实,不能“注册即放心”;日常抽查要勤,不能“一评定终身”;投诉处理要快,不能让消费者的反馈石沉大海。消费者评价不能只做展示橱窗,要真正与商家信用评级、准入退出挂钩,让好评有激励、差评有约束。在线承诺之后,更要把兑现情况纳入常态化督查,让失信者付出应有代价,让守信者得到实实在在的回报。只有扎紧织密线下监管链条,线上平台的公信力才能立得住。

放心消费建设是一项系统工程,线上平台是工具,线下功夫才是根本。只有线上线下协同发力,才能让“放心消费”从屏幕上的标签,变成消费者实打实的安全感,变成经营者的诚信自觉,最终凝聚为可感可及的消费活力。

(作者系退休教师)

警惕“卖脸”“卖声”背后的潜藏风险

王琦

据《工人日报》报道,随着AI短剧、数字人直播升温,近期在部分社交平台及招聘平台上,涉及“卖脸”“卖声”的兼职招募信息频频出现。上述信息大多宣称“不用演戏、不用露脸,只需上传几张照片、录一段声音,就能签约成为数字演员并获得收益”。这份让不少人心动的兼职,真的能“躺着赚钱”吗?

事实上,这门生意远没有宣传中美好。首先,人脸单次授权报价从数十元到近十万元不等,个别平台还抽取用户收益的三到四成,用户权益难以保障;其次,人脸和声音并非普通商品。依据个人信息保护法,它们属于敏感个人信息,一旦泄露或被非法使用,将直接影响人格尊严与人身财产安全;更棘手的是,信息一旦交付,授权方往往无从知晓素材流向何处、用于何种场景。AI换脸诈骗、虚假代言、深度伪造等隐患可能随之而来。

当然,新业态并非只有负面意义。人脸与声音授权平台不仅为AI短剧、数字人直播提供内容供给,也让演员有机会突破档期限制、盘活形象资产。但前提是交易规则公平透明,风险提示充分到位,追溯机制切实可用。

当前,民法典、个人信息保护法以及生成式人工智能服务管理暂行办法等已对相关行为作出规范,制度框架逐步完善,但大量细节仍待完善。平台须压实主体责任,把好素材入口关,行业应制定自律规范和技术标准,共同抵制灰色产业链。构建生物识别信息交易备案与追溯机制,让每一次流转都有据可查,方能追溯具体环节与责任主体。

对普通劳动者而言,最要紧的是不要轻信“躺着赚钱”话术。数字时代,脸和声音是通往个人身份的一把钥匙,轻易交出去,换来的未必是收益,反倒可能是无穷后患。

(作者单位:河南省漯河市郾城区疾控中心)

便民服务不能陷入逻辑悖论

叶金福

“我就是来补办身份证的,进门却让我刷身份证?”近日,有广东肇庆市民发帖称,其前往肇庆高新区政务服务中心24小时自助服务区补办身份证,到门口却发现需刷身份证才能进入。因周日无人值守,他等不来人开门,最后请家人赶来代刷才进门。该服务中心工作人员表示,在工作日,这里的24小时自助服务区既可刷身份证进入,也可通过行政服务中心大厅进入,但在周末时段和下班时间的确无人值守,需刷身份证才能进入。

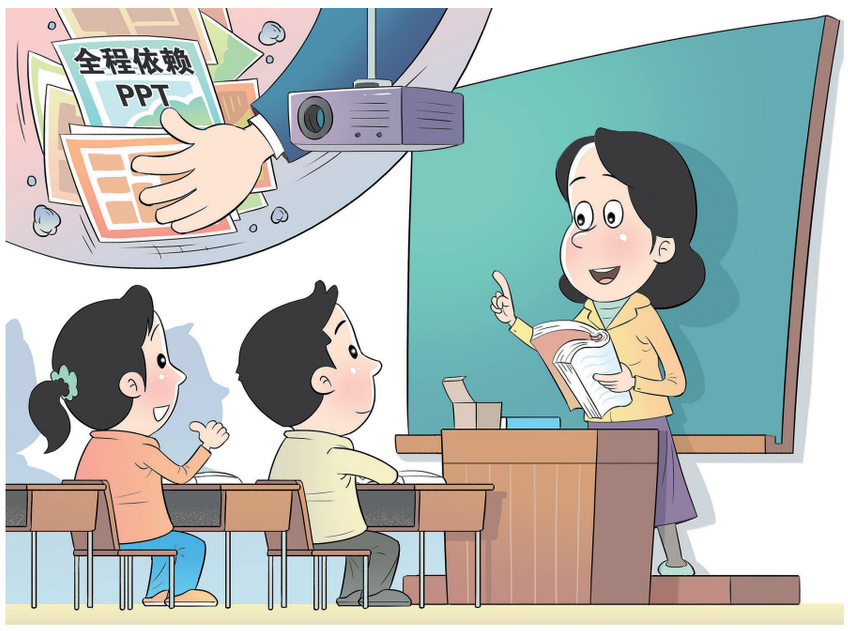
这名市民明明是来补办身份证的,进门却需先刷身份证,这种“补办身份证需先刷身份证”的逻辑悖论,暴露了政务服务精细化治理的漏洞。

政务服务部门设立24小时自助服务区的目的,本是打破上下班时间限制,让群众少跑腿、随时办,这是智慧政务建设的重要成果。

建议相关部门及时优化自助服务区核验机制,不妨通过增设人脸识别、临时核验等替代通行方式,打通特殊办事场景的堵点。同时,也应转变治理思维,跳出固化模式,多站在群众角度换位思考,让智慧政务真正便民、利民。

(作者单位:浙江省开化县教师进修学校)

新闻漫画



杜绝『PPT依赖』,助力教学相长

近日,湖北汽车工业学院、济宁医学院等多所高校相继发文规范课堂教学,明确“严禁全程依赖PPT”,杜绝“念课件”等,引发关注。这两所高校的新规,道出了很多网友的心声。不少人感叹,终于有高校对老师“照屏宣科”这个顽疾出手了。如果教师脱离课件就无从展开讲授,缺少与学生的互动、追问,教学本身的价值和效果都将大打折扣。

课堂的主角永远是人。技术可以辅助教学,却不能替代教学。把“人”放在课堂中央,教学相长,薪火相传,才是课堂教学的应有之义。

图/文 王琪