长沙市公安局出入境管理部门为企业商务出入境开通绿色通道，护航“企业出海”——

“小窗口”助力大开放

湖南日报全媒体记者 黄琼 通讯员 余纪元 李纪伟

11月5日一大早，长沙市公安局出入境接待大厅便已热闹起来，照相、智能填表、复印、取号等各功能区智慧化设备齐全、运转顺畅，不少市民正有序排队办理业务。

大厅内，记者发现一处特殊的“企业专窗”，这是今年长沙市公安局出入境管理支队（简称“出入境支队”）专为企业开辟的绿色通道，为有紧急商务需求的企业及员工快捷办理出入境证件，全力护航“企业出海”。

从“等上门”到“送上门” 量身定制方案护航“企业出海”

在长沙，越来越多外向型企业正筹备海外市场拓展，往往因出入境证件办理流程不熟悉、政策不清楚等问题，延误商务出行最佳时机。

“我们意识到仅靠窗口被动等待群众上门，无法精准匹配企业的急迫需求，必须将服务前置。”出入境支队支队长罗晖说，支队打破传统“一刀切”审批模式，立足企业差异化需求，建立分类分级、因企施策的精细化服务机制。

去年以来，出入境支队开启“上门服务”问需模式，主动赴企业走访。一次走访中，支队敏锐捕捉到湖南鸣鸣很忙商业连锁股份有限公司计划赴港上市的实际诉求。

“当时民警了解我们准备赴港上市，时间紧迫，立马指导企业准备商务备案登记，派专人一对一协调办理，为我们极大节约时间。”鸣鸣很忙政府事务部经理黄金芝告诉记者，个性化的商务备案策略确保企业在上市关键节点商务活动畅通无阻，今年1月公司在港交所主板成功上市。

无独有偶。去年12月25日，一通紧急求助电话打进出入境支队：蓝思科技越南分公司因紧急项目，急需派遣100名熟练工赴越。

接到需求后，出入境支队立即启动应急响应机制，连夜向省厅总队专题报告。“针对蓝思科技业务特点，申请简化公司备案资料，通过‘容缺受理+加急审批’模式，实现出入境业务‘快办快审’。”罗晖告诉记者。

“出入境部门仅用48小时便为52名关键技术人员办结出入境证件，确保越南项目按期启动。”蓝思科技相关负责人点赞：这就是“长沙速度”。

类似故事还有很多。红星冷链（湖南）股份有限公司赴港上市，支队开辟绿色通道高效加急办理；可孚医疗科技股份有限公司赴港上市，支队启动应急响应机制，实行“专场接待+加急制证”模式……一桩桩、一件件，均是长沙公安深化“企业服务年”工作要求、持续优化营商环境的生动实践。

今年以来，长沙市公安局出入境管理部门在全市出入境接待大厅增设“护航·助企”窗口，推出免预约、容缺加急、延时服务等多项便利举措，实现“一站式”办理。全市出入境证件总办理量达575535人次，同比增长5.99%，占全省办证量的35%，累计服务企业420余家，为企业商务出入境开通“绿色通道”6325人次。

从“走出去”到“引进来” 搭建国际人才与企业双向奔赴桥梁

走进全省首个综合性移民事务服务中心——长沙市移民事务服务中心，政务服务、引才对接、创业支持等“一站式”国际人才服务一应俱全，开放工作许可、居留证件等近30项综合性服务。该中心由长沙市公安局与湖南自贸区长沙片区联合运营，面向国际人才、涉外企业提供“一站式”综合服务。

记者现场扫一扫该中心小程序，办事指南、所需材料清单、办理时限一目了然，还可在线预约办理时段，大幅压缩等候和跑动成本。

在护航企业“走出去”同时，长沙公安把目光投向“引进来”，推动高校外籍人才资源与企业需求深度融合，赋能企业国际化战略，落实精细服务。

今年7月，一场国际人才双选会在长沙市移民事务服务中心举办。三一重工、山河智能等近30家湖南重点外向型企业及中南大学、湖南大学300余名留学生参加，意在破解高校毕业生求职对接难与外向型企业国际化人才短缺痛点。

会场内，一张张年轻的面孔与企业招聘负责人热烈交谈，人才与机遇在这里双向奔赴。

“出入境部门为企业与学校搭建桥梁，今年学校有50余名外籍留学生通过出入境部门办理实习加注居留许可，去往湖南各大企业实习。”中南大学教师晏雯苗介绍，出入境部门通过优化永久居留服务、畅通紧急入境通道、设立涉外企业专场、搭建实习就业双桥梁等服务措施，既为高校畅通留学生实习就业的出口，也帮助涉外企业精准匹配多元文化人才。

“从‘管理者’视角向‘服务者’思维深度转变，通过制度创新打破时间限制，科技赋能降低办事门槛，温情服务拉近警民距离。”罗晖表示，“刚柔并济”的服务体系，不仅有效解决群众的“急难愁盼”，也为长沙打造一流营商环境、助力“湘企出海”、提升城市对外开放形象注入强劲公安力量。



11月5日，新宁县金石镇中长村数千亩晚稻迎来丰收，金色稻田、阡陌村舍与黛色远山交相辉映，铺展成一幅秀美的田园画卷。 鄢跃斌 摄（湖南图片库）

家门口的答卷
——党建引领基层治理的湖南实践
省委社会工作部 湖南日报社 联合出品

一根绳“拔”出治理向心力

——桃江县“村拔”擂台赛赋能基层治理

湖南日报全媒体记者 王振亚 通讯员 龚孟良

10月25日，桃江县首届“紫辰杯·村拔”全民拔河擂台赛复赛圆满收官。桃花江镇大华村、马迹塘镇金塘村等16支队伍突出重围，成功晋级决赛。

麻绳紧绷，红绸来回拉锯……从5月乡镇选拔赛一路“拔”上来，桃江县15个乡镇的260余支队伍、一万余名选手及广大群众，被一根普通麻绳紧紧牵在一起。这场从春天延续到深秋的群众性体育活动牵起的不只是赛场胜负，还有基层治理的向心力。

一绳同心，把分散村民凝成“一条心”

拔河门槛不高，务农乡亲、在外乡友、返乡青年都能上场，人人都能在参与中找到位置。

浮邱山乡大水洞村起初连输7场友谊赛，队员们不甘垫底，村民主动送来报废挖掘机轮胎，把麻绳绑在150多公斤的轮胎上练拉力。赛前，村里还在“全网摇人”，号召在外打工的年轻人回乡支援。灰山港镇灰山港村村民孙创明听说老家要办“村拔”，专程从广州连夜赶回担任教练。自4月组队起，他每天清晨6时出现在训练场，教队员扎马步、找发力点，带着队员一点点磨出默契。

马迹塘镇谭家园村由原鹿马仑村、谈家园村合并而成。本次“村拔”赛事有效促进了“合村又合心”，在外务工的村民主动自掏路费返乡参赛，全村自发捐款9万余元助力赛事。老党员杨亮溪说：“拔河比赛一搞，大家天天来陪练，劲都往一处使，村上的各项工作推进起来顺畅多了。”

站在麻绳两端，每个人都清楚，任何人的松懈，都会立刻体现在红绸的移动上。这种体验，把平日里各忙各的村民，实实在在凝成“一条心”。

石牛江镇自活动开展以来，村民日常沟通频次明显提升，不少过去积存的小隔阂、小分歧，在赛前互相提醒节奏、赛后一起复盘得失的交流中自然消解，村民之间的关系变得更加融洽和谐。

桃江县的不少乡镇，有的村规模较大，村民居住相对分散，村民之间平时交往不多。如今为了同一个目标反复配合，原来因为居住分散、不太熟悉的村民变得更加相熟，原本已经相熟的村民变得更有凝聚力。

一绳聚力，把赛场热度转化为治理实效

据全国人大代表、三堂街镇赤塘村党总支书记高亚观察，赛场聚拢的人气和资源并没有随赛事落幕而消散，而是沉淀下来，化作乡村治理的持久力量。

如今，桃花江镇10支晋级县级赛事的优胜队伍，已全部完成村级拔河协会注册组建，专业教练进村常态化带训，经费由乡友乡亲捐助并全程公示。7月1日，全县首个村级拔河协会在大华村成立。成立当天，协会会员就带着村民志愿者下到灌溉水渠开展清淤活动。

大栗港镇17个村（社区）的680余名队员，一直在党群服务中心前坪训练，训练场也成了屋场会和邻里议事的主阵地。据统计，今年9月，全镇开展屋场会100余场，覆盖群众超3000人次，面对面宣传秸秆禁烧、反诈、医保缴费等内容，宣传质效明显提升。马迹塘镇则把宣传点位直接摆到赛场边，在镇级总决赛现场设置教育基金会光荣榜，以赛事为平台汇聚社会力量。

面对赛场外涌动的人流，土特产展销摊位顺势摆开。石牛江镇选拔赛当天有3000名游客到场，政府免费搭建的零租金展销摊位带动群众增收近万元。三堂街镇赤塘村直接把“共富工坊”搬到赛场旁，让菜籽油等本土特产销路大增。

“‘村拔’擂台赛‘拔’出了看得见的治理实效，这是该项群众性赛事留给乡村的真正增量。”桃江县委社会工作部相关负责人说。

湖南油菜播栽过九成

湖南日报11月5日讯（全媒体记者 胡盼盼 通讯员 周兴）眼下正值秋冬播种关键期。记者4日从省农业农村厅了解到，据农情调度，全省油菜播栽进度已过九成，进入收尾阶段，预计一周左右能全部完成。

湖南气候适合种冬油菜，是全国油菜主产区。各地充分利用水稻收获后的冬闲田种植油菜，并盘活荒地、旱地、坡地扩种，一体化精量播种机播种、机械开深围沟、无人机飞播、机械移栽等方式加快播种，提升效率。

为提高单产，全省在18个县开展油菜新品种试验示范，打造23个油菜单产提升整建制推进县，覆盖全省40%油菜面积，集成推广“六增两控”配套技术，示范带动大面积均衡增产。农时不等人，14个省级油菜专家指导组包联市州，在播栽关键期下沉田间，手把手指导农户管好油菜。

在石门县夹山镇连片油菜田里，前些天播下的油菜籽已冒出片片嫩绿小苗。种植大户何克进介绍，油菜联合播种机一次下地，旋耕、开沟、撒种、施肥一步到位，一台机器一天能播约30亩地。今年2000多亩油菜全部靠25台播种机完成，省时又省力。

气象部门分析，受超强厄尔尼诺影响，我省秋冬降水明显偏多，还要注意防范雨雪冰冻天气。农技专家提醒，油菜田间管护不能松懈，播完要尽快疏通“三沟”，连通外排水沟，确保雨过田干；适时追肥培育壮苗，做好控旺防冻，让油菜苗稳稳过冬。同时加强病虫草害防治，重点防控蚜虫、菜青虫、跳甲等秋冬虫害，多巡田、强化监测、分类精准施药，多用绿色防控手段。

保靖黄金橙拿到“国际通行证”

出境果园注册助力柑橘产业扬帆出海

湖南日报11月5日讯（全媒体记者 郭朵朵 通讯员 田密 张杰）近日，长沙海关向保靖县柑橘协会核发《出境特定动植物及其产品和其他检疫物的生产、加工、存放单位注册登记证书》，“保靖黄金橙出境果园”通过出境新鲜水果果园注册登记，这标志着保靖黄金橙正式取得鲜果自主出口资质，拿到国际市场准入的通行证。

保靖县柑橘种植面积17.6万亩，年产量18.54万吨，产值18.06亿元，带动7万人增收。柑橘是当地群众增收的重要产业，但域内果园布局分散、单园规模偏小，绝大多数种植户难以单独达到海关出境果园注册要求，“有好果、无出口证”一度成为产业出口的堵点。

在长沙海关、湘西海关业务指导和省农科院、州柑橘研究所技术支持下，保靖县探索以协会为注册主体、多园联建共建的出境果园注册新路径：由县柑橘协会统一申报、统一标准、统一管护、统一监管，村集体经济组织和合作社的果园作为成员果园纳入其中。将比耳镇、清水坪镇规模连片产区，按照“一个注册主体+多个成员果园”整体申报、集中审核、一次注册。成员果园共用注册资质，把分散小果园结成出口联合体，有效降低个体果农的出口准入门槛。

同时，保靖县构建病虫害绿色防控、农事台账与溯源管理、多级质量检测、从业人员培训“四大体系”，健全动态退出、风险应急处置“两大机制”，严守出口产品质量底线，保障各个果园能够顺利通过海关后续核查。

一包益阳产海带结的“跨国之旅”——

“丁丁同学”勇闯泰国

湖南日报全媒体记者 雷鸿涛 资阳融媒记者 周芳书 徐嵩

11月4日，益阳市湘闽食品有限公司发车现场，公司董事长柯德华看着最后一箱自家的“丁丁同学”海带结被推进货柜，十分高兴。这批香辣味海带结从益阳市资阳区发车，运往泰国，后续将进入当地7-Eleven便利店销售。

对这家企业来说，泰国是出海第一站。“做了10年海带，没想到泰国消费者会为我们的口味买单。”看着货箱封柜，柯德华语气里带着意外和喜悦。

这次出海，起点是一场差点错过的展会。

一波三折的展会 小小海带结邂逅泰国客商

去年8月，柯德华带着团队参加了一场泰国跨境电商选品展览会。受台风影响，海带结样品卡在路上。展位上无货可摆，他只能把随身携带的少量海带结样品，分给顾客品尝。

展会最后一天，柯德华正准备离开展位时，一名客商停在了他的展位前。客商尝了海带结，询问产品和产能，表现出浓厚兴趣。后来柯德华才知道，客商对接的是泰国7-Eleven便利店采购渠道。

柯德华说：“展会都快结束了，反而碰上了对的人。”

服务解难题 政企合力打通出海“堵点”

线索有了，怎么变成订单，柯德华心里没底。食品出口的合规流程、泰国的对接方式、报关物流等，他都不熟悉。

转机来自一次上门走访。资阳区商务局在落实“企业服务年”行动、摸排食品加工企业时，听柯德华讲起了选品会上的经历。这条线索和区里的工作方向正好对上了——资阳区2026年商务工作安排明确写道：“大力实施休闲食品出海行动，支持休闲食品企业拓展东南亚、俄罗斯等海外市场。”

“丁丁同学”由此被纳入资阳区商务局重点跟踪服务对象，选品会线索也被作为“休闲食品出海”的一个重点个案来跟进。“我们从政策端入手，对接省、市外贸综合服务资源，并协调联系有东南亚食品出口经验的货代和报关服务商。”资阳区商务局相关负责人说。

“商务部门多次跟进进度，详细了解我们存在哪些困难，具体卡在哪一步。”柯德华说。从“有线索”到“能报关”，企业不熟悉的出口环节，在商务部门的跟踪服务中一步步被打通。

品质制胜 好产品“对口”泰国消费者

服务帮企业打通了出口流程，产品能否站稳市场，还要看产品本身。

“丁丁同学”以海带系列休闲素食为主打，海带结产品通过SC认证（食品生产许可证），并拥有ISO22000（食品安全管理体系认证）、HACCP（危害分析与关键控制点）等体系认证。该产品多次位居抖音商城海带零食好评榜第一。“丁丁同学”被第三方权威机构认定为“中国老卤海带结零食首创者”。

此次出口的香辣味海带结针对泰国市场做了专门调整，在原有基础上减辣增酸，包装也改用更贴合泰国零食消费习惯的风格。首批共1510件，专供泰国7-Eleven便利店。

“我们不是靠低价抢市场，而是想试试产品能不能站住脚。”柯德华说，将根据市场反馈推出更多品类。

一箱箱发往泰国的货柜里，装着的不只是海带结，更是资阳区本土休闲食品闯世界的底气和实打实的新机遇。

融链育匠 赋能制造

——湖南机电职业技术学院深化产教融合培养高技能人才纪实

产业所需，职教所向；融合所至，匠才所育。作为紧密对接先进制造业的高职工科院校，湖南机电职业技术学院把产教融合作为高质量发展的关键抓手，以链聚资源、以景育真才、以岗定标准、以机制促长效，推动专业链、人才链与产业链、创新链深度对接。

平台聚链，把产业学院建在产业链上

产教融合，平台是载体。学校紧扣湖南省智能制造产业发展需求，近三年来将专业数量由36个优化调整为32个，设立两个“楚怡工匠计划”本科专业，推动专业结构与产业需求精准对接。围绕平台赋能，学校牵头组建长沙智能制造产教联合体及全国医药装备制造行业产教融合共同体，联合企业共建10个产业学院，让企业深度参与人才培养方案制定、课程开发和教学实施。

平台建起来，要素活起来。学校构建“1+4”师资培养体系，以工程实践能力和双师认证为抓手，“双师型”教师占比超90%；聚焦工业控制和工业软件，参与高技能人才集群培养计划2项，开发课程能力图谱，推进教学要素联动改革。

场景融教：把生产性基地搬进课堂

生产性实践基地，是产教融合走向深水区的关键一环。学校把企业真实生产案例、工艺流程和技术标准引入实践教学，以2025年设备更新投入超2000万元为契机，提升实践基地的“生产味”和“真场景”。

教师先下车间，课堂才能连着车间。学校实施“六个一”工程，推动教师从单一课堂教学向研究、实践、竞赛等多维度拓展，2026年专业课教师企业实践率达100%；每年围绕两个主题开展教师工程实践能力提升培训，已有333名教师通过内培考核。近年来，学校入选国家在线精品课程2门、国家规划教材7种并获教材建设奖，学生教学满意度达到98%。

订单定岗，把岗位需求嵌入课程

产业需要什么人才，学校就培养什么人才。学校大力推进订单式培养，比例达40%以上，并成功入选教育部现场工程师及装备制造人才培养项目。订单班不是简单“冠名”，而是把岗位标准转化为课程内容，把企业项目转化为教学项目，毕业生与产业岗位的匹配度不断提升。

与此同时，学校以“立规提质”激活常规教学新动能，以“立新铸魂”锻造师资培育新引擎，为产教融合提供制度保障和师资支撑。

机制破壁，向产教融合深层次发力

为进一步完善产教融合平台实体化运行机制，学校将持续深化“三立三新”工作格局：立规提质方面，完善教学质量评价与激励机制，强化评价结果在职称评审、绩效分配中的运用；立产聚能方面，动态优化专业集群，深化产教联合体和行业共同体建设，推进课程能力图谱和教学要素联动改革；立新铸魂方面，扎实推进“六个一”工程，做实校内培训，推动教师熟悉和掌握岗位工作过程与技术技能。

从“共建平台”到“共育人才”，从“订单班”到“共同体”，湖南机电职业技术学院正以产教融合为笔，把课堂搬到产业链上，把人才育在真实场景中，为湖南“三高四新”美好蓝图培养更多高素质技能人才。（颜志勇 柳红蛟）