



党建引领聚力 筑垒强基兴业

陈卫 陈淦璋

频30余部,在全省州市率先成立湖南省省情与对策研究中心郴州分中心。

红色教育提质增效。郴州深挖“第一军规”颁布地、湘南起义策源地、“半条被子”故事发生地等宝贵红色资源,构建“一校四线十基地”党性教育格局,让红色基因融入血脉、浸润灵魂。

近五年,各级党校赴26个红色教育基地开展现场教学1376期,培训党员干部11.6万余人次。统一战线阵地同步发力,举办“同心大讲堂”“同心微讲堂”26期,不断凝聚全社会思想共识。

选贤任能,干事创业热情高涨

用人之要,重在导向。五年来,郴州立好选人用人的“标尺”,扎紧纪律监督的“篱笆”,坚持重担当、重实干、重实绩,持续激励广大干部担当作为、干事创业、争创一流。“选人用人总体评价”好评率连续5年达100%。

领导班子和干部队伍建设有力加强。郴州健全“当面谈、一线听、现场看、建库备、择优用”知事识人办法,每年对市管领导班子开展一轮全覆盖日常调研,深度访谈干部5400余人次,常态化储备优秀干部500余名。开展“我向组织说句心里话”活动,向1342名市管干部寄送“娘家人的一封信”,市县两级组织部门与干部谈心谈话5480人次,帮助解决实际困难,向有关部门转办意见建议,有效传递组织温馨关怀。

“干部敢为”冲锋在前,“地方敢闯”破局开路,“企业敢干”勇立潮头,“群众敢首创”汇智成流。2023年,郴州在全省率先出台《关于创造“四敢”环境加快推进郴州高质量发展的意见》,三年来选树485个先进典型。

人才集聚取得新进展。郴州出台“人才新政52条”,深入实施“百千万”人才行动,引进高素质专业化党政人才417名、高层次和急需紧缺人才1.2万余名。聚力搭建创新平台,支持建设郴江实验室及特色产业研究院、中试基地11个,集聚高层次人才开展科技攻关。

创优人才发展环境,郴州组织开展“才悦林邑”系列活动,制定83条具体措施吸引青年人才来郴留郴,重奖返乡创业人才30名,带动大学生创办经营主体,评定一批高层次人才,让各类人才在福城大地尽展才华、成就梦想。

固本强基,组织优势充分发挥

五年来,郴州深入实施“三抓三强三促”党建工程,制定实施加强农村、城市社区7个领域基层党建各十条措施,构建起全面系统的党建工作措施体系,推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬。全市小区党组织覆盖率达36.2%提升至91.8%，“三有”非公企业党组织覆盖率达48.3%提升至81.0%。连续5年抓基层党建工作述职评议考核获评“好”等次。

基层治理是党和政府连接千家万户的桥梁纽带。这座桥梁架得牢不牢、通得畅不畅,群众看得最清楚、感受最真切。

神龛乾珑小区物业费收缴率从35%提升到90%以上;地处城乡接合部的北湖区北湖街道同心桥村获评全国文明城市村;苏仙区观山洞街道白水社区成立不到8年,让居民从“陌邻”走向“睦邻”。三个不同类型的基层治理单元,探索出各具特色的治理路径,也生动体现了郴州党建引领基层治理的明显成效。

郴州建立党建引领基层治理协调机制,深化“社区党组织+居民小区党支部+党员联居民户”组织体系建设,创新党建引领网格化管理,推行党员“六联到户”等机制,激活基层治理“神经末梢”;制定管用好用好村(社区)党群服务中心“一意见两清单”,因村(社区)优化空间布局、拓展服务功能,城乡基层党组织为民服务水平不断提升。

党员是党的肌体的细胞。郴州推行“一统两分”做法抓实10.9万名农村党员冬春训,较好地解决了冬春训实效不佳、容易流于形式等问题。创新开发

观察

流动党员“双报一领”信息化管理服务平台,引导流动党员在线上安家、在线上参加组织生活。

激浊扬清,新风正气不断充盈

五年来,郴州持之以恒推进全面从严治党,持续深化正风肃纪反腐,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,有力有效铲除腐败滋生的土壤和条件,全市政治生态持续向好。

持续涵养优良党风政风,坚决纠治“四风”顽疾。郴州严格执行整治违规吃喝隐形变异“十严禁”,扎实开展违规收送红包礼金专项整治、“两带头五整治”纠风防腐专项行动、党员干部赌博问题专项整治,狠刹“吃喝风”“红包风”“打牌风”。

大力整治“指尖上的形式主义”,关停整合政务应用程序、公众号、工作群组1万余个,郴州入选全国4个整治试点地区。全面推行市内公务活动“零接待”,公务接待费用大幅减少,相关经验获省政府通报表扬。严格落实“三个区分开来”,出台容错免责实施办法,旗帜鲜明激励干部担当作为。

以谈心谈话做实做细日常监督,郴州充分发挥“四种形态”层层设防作用,全市运用第一、第二种形态处理占比89.68%,有力扭转监督“倒挂”现象。着力推动监督关口前移,对218名新任市管干部开展廉政谈话,1272名市管干部按规定报告廉洁从政情况。

牢牢守好意识形态阵地,郴州深入开展“暗访看问题”行动,累计在市常委会播放暗访专题片29期,推动解决各类实际问题1600余个。此外,在全省率先出台《郴州市意识形态阵地管理办法(试行)》,为全国同类制度建设提供有益探索。

征途漫漫,惟有奋斗。站在新的历史起点,郴州各级党组织和广大党员干部将勇毅前行,持续以高质量党建引领保障高质量发展,奋力谱写中国式现代化郴州实践崭新篇章。

奋进“十五五”,株洲新一届领导班子动员全市上下大抓落实、奋勇争先,建设更高水平制造名城、幸福株洲。

过去5年,一支忠诚干净担当的纪检监察铁军,推动神农福地清风正气不断升腾,政治生态持续向好。

站在新的起点再出发,株洲市纪委监委以更高标准、更实举措推进全面从严治党,巩固发展风清气正的政治生态,为建设更高水平制造名城、幸福株洲提供坚强保障。

扛牢政治监督职责使命

风吹稻浪,株洲市石峰区学林街道500余亩水稻静待收割。

这里曾是被上级点名的抛荒耕地,在当地纪委监委问责与督促整改下,很快复耕复种。

株洲市纪检监察机关坚决扛牢政治监督职责使命,用监督执纪问责严明政治纪律和政治规矩,5年查处违反政治纪律人员136人,同时深挖彻查项目背后的政绩观偏差和腐败问题,立案查处287人,尽锐出战跟进居民自建房安全专项整治、安全生产风险隐患大排查大整治,立案查处82人。

此外,完善“四风”常态化监督检查工作机制,建立健全风腐同查同治,综合运用室组地联动、在线监督等方式,共查处“四风”问题3091个,党纪政务处分4209人。

市县两级巡察机构牢牢把握巡察政治定位,坚持全面覆盖、靶向发力,累计发现问题3万余个,移交问题线索1634件,推动立案1025起,移送司法机关51人,充分彰显株洲利剑作用。

一体推进“三不腐”

五年来,株洲市各级纪检监察机关坚持标本兼治、系统施治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续释放治理腐败综合效能。

强化“不敢腐”的震慑。聚焦“关键少数”和国资国企、工程项目建设招投标等权力集中、资金密集、资源富集的重点领域,5年立案11514件,处分10658人,查处县处级“一把手”121人,移送司法机关277人。在强大震慑和政策感召下,1497人主动投案、主动交代问题。

扎牢“不能腐”的笼子。坚持个案深度剖析、类案共性分析,深挖问题症结,制发纪检监察建议书581份,督促发案单位整章建制,堵塞权力失管失控风险漏洞,推动国资国企、招投标等腐败易发多发领域清源治乱。

增强“不想腐”的自觉。连续4年组织领导干部及其家属开展家风主题活动。加强新时代廉洁文化建设,制作展播清廉主题公益广告、短视频、微电影、漫画作品千余部。突出“关键少数”、新提拔干部、年轻干部等重点群体,常态化开展纪法教育、讲授廉政党课。精心摄制《初心与蜕变》《严正家风》系列警示教育片7部。

用心用情解决群众急难愁盼

“真没想到,现在市里医院的检查检验结果能跨院互认,转院治疗不要做同类检查。”近日,株洲市民赵先生谈起自己的就医感受,竖起大拇指。

推动医疗检查检验“瘦身降费”,是株洲市纪委监委通过深化集中整治让群众可感可及的典型事例。

株洲市纪委监委深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,重拳惩治“蝇贪蚁腐”,用心用情解决群众急难愁盼。

聚焦农村集体“三资”管理、教育、医疗、困难群体救助等民生关切领域,严肃查办刘超俊、胡建雄、肖宏韬等一批漠视侵害群众利益典型案件,共立案7296件,处理处分9875人,移送司法机关123人。

聚焦衣食住行、生老病死等群众关切的难点焦点,紧盯职能部门履职



护航更高水平制造名城

株洲市纪委监委以担当实干融入地方发展大局

李永亮 黄华 彭丽娜

的堵点卡点,压紧压实主体责任和属地责任,累计整改突出问题4.8万余个,推动化解民生领域信访件3.9万余件,提质改造学生食堂400余个,整改乡村振兴资金使用监管问题1956个,解决39万余人“饮水难”问题,互认医疗检验检查结果61万余次,解决不动产“登记难”问题12750个。同时市县两级巡察机构通过对村(社区)巡察,推动解决群众“急难愁盼”问题1100余个,涉及资金1.75亿元。

练就善打硬仗的纪检铁军

打铁必须自身硬。株洲市纪委监委坚持按照政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬的要求,着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

坚持党建与业务深度融合,不断提升干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实湖南省纪检监察干部“十二条负面清单”,与民营企业主交往“八个严禁”等制度,通过“谈话+家访”方式强化“八小时外”监督,坚决防治“灯下黑”。

擦亮监督办案利器。健全片区协作机制,深化“室组地医校企”联动监督、“纪巡财审”贯通协同。运用“四种形态”,对党员干部苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐,批评教育和处理19526人次。以“构建运用大数据防治新型腐败和隐性腐败机制”改革为抓手,在11个领域推动行权数字化。坚持科技赋能监督,打造“小切口”数字监督模型13类66个,推动立案641件。

练就敢打硬仗“硬本领”。通过扎实开展9轮案件质量管控评查,紧盯事实证据、定性处理等6个方面查摆问题,建立台账、闭环整改,有效治办案薄弱环节。全面落实“乡案县审”,实现县管“一把手”案件提级审核,基层执纪执法质效显著提升。汇编职务犯罪疑难问题指导案例,充分发挥案例指引作用,持续加强法治化建设。

老科学家科普演讲团走进中小学——2026年“全国科普月”(郴州)主场活动举行

9月14日至18日,2026年“全国科普月”(郴州)主场活动暨百优榜样进校园——中国科学院老科学家科普演讲团郴州行活动举行,朱定真等8位老科学家为中小學生带来了74场精彩科普讲座,行迹覆盖郴州主城区和资兴、永兴、宜章、汝城、临武等地多所中小学。

本次科普演讲团由气候、航空航天、数学、地质、国防、生命科学、医学、青少年创新等领域的专家组成。其中,朱定真研究员是全国气象学科首席科学传播专家,陈志英教授长期从事航空发动机研究,刘卓军教授长期从事符号计算和数学机械化研究,周又红老师拥有40余年青少年科技教育经验。8位老科学家将为学生带来《谁也离不开的“气象”》《脚踏风火轮去飞翔》《神奇的数学》《发明创造就在我们身边》等科普讲座。

“听完老科学家的讲座,我真切地感受到了科学的魅力。”郴州市十五中高二年级学生周思远感慨道,自己将

努力学习科学文化知识,勇攀科学高峰。汝城县芙蓉学校四年级的同学表示,听了陈教授讲的航空航天知识,更加向往能在天空中翱翔。

据悉,今年9月是第二个全国科普月,以“科技改变生活 创新赢得未来”为主题,期间,郴州市科协特邀中国科学院老科学家科普演讲团走进郴州市中小学,为同学们送去“科普盛宴”;还组织各县(市)科协、科技馆、市级学会等,开展科普下乡宣传等活动,让崇尚科学、热爱创新的氛围更加浓厚,进一步提升全民科学素质。

近年来,郴州市锚定“科普为民、科普惠民”工作导向,立足国家可持续发展议程创新示范区建设,持续推进全域科普建设,不断完善科普阵地、建强科普队伍,丰富科普品牌。坚持做好科学教育加法,推动科普资源进校园、进社区、进乡村、进企业,广泛开展科普讲座、科技竞赛、科普实践等活动,为郴州产业转型升级、发展新质生产力夯实了群众基础和人才根基。(何庆辉 邓辉)

湘江之畔的四年答卷——长沙市第四医院滨水新城院区守护百姓健康纪实

唐璐 纪娜

队伍是前行的源头活水。

历经四年打磨,长沙市第四医院现已开设33个临床科室、10个医技科室,拥有19个国家级、省市级重点学(专)科;心血管内科成功跻身国家临床重点专科建设项目;神经内科、普通外科等8个学科成为省级临床重点专科,此外还有3个长沙市医学重点学科、7个市级临床重点专科。与此同时,医院陆续建成标准版心衰中心、胸痛中心、高血压达标中心等多个国家级示范中心,学科建设硕果累累。

一批学科专家勇挑重担:心血管内科蒋志明扎根心血管危急重症救治,守护群众“心”健康;普通外科王文儿深耕肝胆外科微创手术,攻坚克难解决复杂肝胆外科疾病;急诊急救中心胡赛坚守急救一线,争分夺秒筑牢院前院内生命防线;骨科沈翔深耕骨关节疾病与创伤救治,助力患者恢复正常生活;神经内科向人平专注脑血管疾病防治,为卒中患者抢出生命通道;超声诊断科何秀波以精准影像诊断,当好临床诊疗的“火眼金睛”;中医科李洁芳、中医特色诊疗中心张立勇传承创新中医药技术,推动传统中医服务惠及更多百姓。

医院大力推动中西医深度融合,获批长沙市中西医协同旗舰科室,搭建起7个名中医医师工作室,其中包含5个院内名中医工作室、2个名中药师工作室,评选出院内首批“中医适宜技术操作能手”;滨水新城院区打造中医特色诊疗中心,中西医结合睡眠医学中心,让传统中医药焕发新活力。

人才是发展的源头活水。医院坚持人才强院、引育并举,2023年推出分层分类高层次人才培育方案,遴选出63名人才重点培养,着力构建高层次人才、学科骨干、青年人人才衔接递进的人才梯队。全职院士中博士、硕士等高层次人才占比稳步提升,人才结构持续优化,人才梯队不断壮大,为医院高质量发展注入强劲动能。

为鼓励技术创新,医院出台专项激励政策,大力扶持新技术、新项目落地。胸痛中心、消化内镜中心双双入选长沙市技术创新中心;朱晒红代谢减重名医工作室、中医药传承发展中心相继落户,持续激活学科发展动能;长沙市心血管、消化内科、皮肤病病、消毒供应、病案管理、护理基础质量控制六大质量控制中心挂靠该院,为医疗质量稳

步提升保驾护航。2024年3月,医院成功获批国家住院医师规范化培训基地,医院综合实力和医学人才培养能力迈上新台阶。

向暖而行:打造有温度的就医新体验

如果说学科是医院的“硬实力”,那么服务便是最温暖的“软实力”。在滨水新城院区,医疗服务的温度,藏在每一个细节里。

走进院区,便捷是许多患者最直观的感受。院区采用“医疗街”设计,超声、影像、检验科室沿街排布,患者沿着主通道前行,就能一站式完成多项检查;院内配套咖啡吧、超市、便民书屋、银行网点,兼顾患者与家属的休闲需求;一站式服务中心、便民服务中心、投诉处理中心前移服务端口,第一时间响应群众诉求。不少前来就诊的患者感慨,在这里看病,便捷舒心,心里格外踏实。

在便捷之外,照护模式的持续升级,让医疗服务更有温度。早在2010年,长沙市第四医院就敢为人先,在省率先试点“无陪护病房”,既治病,也照护。滨水新城院区投用后,这套模式迭代升级,创新打造“医护护患”四位一体服务,2025年进一步升级为“免陪护照护服务”,推行三阶分级服务,精准匹配不同患者的照护需求。如今院区分级免陪护照护覆盖率超过70%,患者满意度≥98%,累计服务近8万人次。

门诊环节的优化,同样让群众感受到实实在在的便利。“看完病再来复诊,不用再花钱挂号,实在太省心。”市民李女士对此深有体会。2024年7月,滨水新城院区在普通门诊落地“首次挂号管三天”惠民举措,成为长沙首家推出该政策的公立三甲医院。患者首次挂号后,三日内同一院区同一科室复诊,无需二次缴纳挂号费。

滨水新城院区周边小区密集,就医需求大。医院通过实地走访和问卷调查,精准掌握群众出行就医需求,积极推动W189路社区公交专线开通。该线路以医院为始末站,环形串联26个小区,覆盖16万群众,切实打通群众就医出行“最后一公里”。

两院区设立统一的一站式服务中心,出院办理、医保业务集中办结;全年365天开放无假日门诊,按需增设诊区;

2022年9月21日,长沙市第四医院滨水新城院区正式启航。这所占地230亩、实际开放床位865张的大型三级甲等综合医院,一举填补了望城区没有三甲医院的空白。

秉承“德馨而济世、术精以爱人”的院训,四年时光砥砺前行,院区始终坚守“人民至上、生命至上”,把群众就医需求放在首位,倾力打造老百姓信得过、看得见、感受得到的现代化医院。

从开业之初仅有综合外科、综合内科2个病区,到如今发展为拥有19个病区、48个专科门诊,集基本医疗、特色专科、康复医疗于一体,一幅守护湘江两岸群众健康的画卷,正徐徐展开。

“双翼齐飞”:重塑“一院两区”医疗新格局

为进一步优化区域医疗布局,扩大优质医疗服务覆盖面,医院统筹推进岳麓院区与滨水新城院区协同发展,构建起“一院两区”互补共进的医疗发展新格局。

经过多年攻坚布局,医院滨水新城院区于2022年9月21日正式开诊,与岳麓山下的老院区遥相呼应,让优质医疗资源下沉城西北片区,惠及望城区数十万群众,进一步优化区域医疗资源布局。

医院坚持一体化管理、同质化服务,在综合学科全面发展的基础上,推动两个院区差异化、功能互补、协同共进,形成两翼协同、齐头并进的发展态势。

岳麓院区锚定老年医学中心定位,聚力做强老年心血管内科、神经内科、中医科等特色学科,深耕老年疾病预防、诊疗、康复全链条服务,完善老年患者就医配套,为老年群体提供全周期健康保障。滨水新城院区着力打造区域医疗中心,承担望城区及周边区域危急重症救治、疑难疾病诊疗任务,补齐城西北片区急重症救治短板。

两院区打破地域壁垒,统筹调配专家、设备与技术力量,实现资源共享、优势互补、服务同质、信息互通,让优质医疗资源真正惠及更多患者。四年风雨兼程,两个院区互为支撑、双向赋能,如同强健的双翼,共同托举起湘江两岸群众对健康生活的美好期盼。

厚植根基:锻造学科人才硬核支撑力

学科建设是医院发展的核心,人才