

# 把人才发展置于战略支点位置

——湖南深耕“人才红利”观察

湖南日报全媒体记者 曹茜茜

蝉鸣裹挟暑气，毕业季又一次如约而至。

近日，湖南大学毕业生李昭霖深情告白母校的视频，收获逾百万网友点赞。

这位土生土长的辽宁姑娘，毕业后没有选择北上广，而是留在长沙，成为了一名党报新闻工作者。

谈及缘由，小姑娘的回答质朴又动人：“与其说是我选择留下，不如说我从未想过离开。”这句话，藏着年轻人最真挚的情感。人才向心力，就是这么一点点聚起来的。

湖南的发展靠人才，并非一句口号，而是真刀真枪的行动。深耕人才红利，特别是青年人才红利，是湖南应对时代之变的主动作为，更是面向未来发展的战略抉择。

## 为何而进？ 筑牢高质量发展的战略支点

岳麓书院大门上，“惟楚有材，于斯为盛”的名联，刻进了湘湖文化的骨血，也写透了湖南千百年来的发展逻辑：兴于人才，盛于贤能。

从陶澍、魏源“师夷长技”，到曾国藩、左宗棠推进洋务；从谭嗣同、熊希龄洞开风气，到毛泽东、刘少奇等一大批无产阶级革命星火燎原……湖南的每一次跨越突围，都离不开一代代英才躬身托举。

进入新时代，习近平总书记对湖南提出“一带一部”崭新定位，为湖南融入国家大局、拓宽发展格局锚定了清晰坐标。

作为中部地区唯一兼具“东西梯度过渡、江海双向联动”双重区位特征的省份，湖南的比较优势持续天成。

以省会长沙为中心的4小时高铁圈，可覆盖长江中游城市群及粤港澳大湾区，既是“沿海的内地”，又是“内地的沿海”，市场辐射纵深罕见。

这里还孕育着5所“双一流”高校，创新源头活水奔涌不息。

长沙更以“三线城市生活成本、一线城市生活品质”的独特魅力，成为连续多年人口净流入的“青春之城”。

房价温润，生活从容；教育厚实，医疗周全。这般朴素却实在的环境，恰是人才红利深扎根须、向阳生长的丰沃土壤。

大批青年才俊扎根三湘大地创新创业、尽展所长，湖南“三个高地”建设气象万千——

“可上九天揽月”：手握全国超八成北斗核心技术，同步攻坚国产大飞机起落架与刹车系统，在低空经济与航空装备产业赛道抢占先机；

“可下五洋捉鳖”：“海牛号”深海钻机、“鲲龙”水下采矿装备等相继问世，多项海洋工程关键技术实现自主突破；

“坐地日行八万里”：建成全球规模领先的轨道交通研发生产出口基地，高铁、磁浮、城轨装备享誉全球；

“乌蒙磅礴走泥丸”：长沙多年稳居“工程机械之都”宝座，三一重工、中联重科、铁建重工、山河智能等龙头企业装备驰骋全球基建工地。

2019年，袁隆平院士被授予“共和国勋章”；2021年和2026年，艾爱国和钟掘先后荣获“七一勋章”。

2025年度国家科学技术奖，湖南共有20项科技成果上榜，实现国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖“三大奖”全覆盖。

时代浪潮奔涌，新一轮科技革命与产业变革深刻重塑着全球经济版图。大国博弈与区域竞争，转向顶尖科技实力与核心人才储备的深层对垒。

中国社会科学院学部委员蔡昉，一语点破转型关键：推动“人口红利”转向“人才红利”。

这些年来，湖南锚定“三高四新”美好蓝图，比任何时候都清醒认识到：要深度嵌入全球产业链，在优势领域守住话语权，在新兴领域抢占新赛道，必须靶向招揽高精尖人才，尤其是最具创新活力的青年人才。

正是基于这样的远见，湖南近年来在招才引智上布局频密、落子有力——

2023年互联网岳麓峰会上，提出“把长



5月16日，“智汇潇湘 才聚湖南”2026年湖南省促进高校毕业生就业创业行动广州站专场招聘活动在广东科学中心举行。

湖南日报全媒体记者 童迪 童臻熙 邹尚奇 摄

沙打造成全球研发中心城市”；

2024年湖南省五四青年座谈会上，发出建设“年轻人友好省份”的鲜明号召；

同年互联网岳麓峰会上，面向全球青年发出“背着双肩包即可来湘创业”的诚挚邀约；

今年2月召开的省委人才工作领导小组2026年第一次会议，明确要求“把人才发展置于战略支点位置”，将吸引和集聚青年人才留湘来湘作为实现“三高四新”美好蓝图的战略支点……

高质量发展的战略支点，归根到底，是人的支点，是人才的支点。

从顶层设计到落地举措，从平台搭建到生态涵养，湖南在一脉相承、层层深入的布局中，既给出了“为何而进”的答案，更积蓄起面向未来的底气。

## 如何厚植？ 一场“引育用留”的生态长跑

魏源有言：“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”

一句古训，道尽人才成长与区域发展的辩证关系：越珍视、越赋能，人才便奔涌汇聚；越闲置、越漠视，人才便枯竭匮乏。

立足当下，湖南已迈入一场覆盖“引育用留”全链条的生态“长跑”。

引才，是从机遇和情感两端同时点燃的。在机场、高铁站等城市门户，专属“创业服务接待站”贴心就位；穿梭街巷的出租车，车顶灯牌滚动着“来湖南 创业吧”的醒目标语……三湘大地处处可见“城市合伙人”的“招募令”。

这份诚意，不止于满城的气氛烘托，更根植于精准完善的政策支撑。

省委十二届七次全会专门部署支持大学生创新创业“七个一”行动；13个部门联合印发《湖南省财政支持大学生创业若干政策措施》……

政策体系不断夯实，招才行动密集铺开。

启动“智汇潇湘 才聚湖南”湖南省促进高校毕业生就业创业行动，省领导带队赴省内外定向招才；

“湘商回归”“校友回湘”“湘智兴湘”等活动接连推进，散落四方的湘籍才俊，循着乡音与愿景归来。

辽宁姑娘李昭霖在长沙学习、生活了七年，如今和一众留下就业创业的同学成为了“新长沙人”。她说，等父母退休后，“也要把他们发展成‘新长沙人’”。

机遇与情感的双重牵引，越来越多人把湖南视为“第二故乡”，更当作人生的“第一选择”。

育才，是细水长流的躬耕。

围绕省内优势产业链，湖南动态调整高校学科设置，让教育和产业从“隔河相望”转为“同舟共济”。

去年，湖南启动新质生产力订单式职业技能培训试点，中联智能、三一集团、维胜科技等龙头企业深度参与。

今年4月以来，湖南航空技师学院的“汇川班”“晓光模具班”“立方新能源班”等13个特色订单班相继开班。

目前，全省已组建省级市域产教联合体25个、行业产教融合共同体54个、产业学院217个、产教融合实践中心127个、技术创新平台462个。

一张覆盖全产业链的产教融合网络在湖南铺展，教育链、人才链与产业链加速咬合。

“过去，省农科院主要以生产实际问题为导向开展研究，湖南农业大学偏重教学和基础科研，彼此联系较少，相对隔离。”中国工程院院士、岳麓山实验室理事邹学校坦言。

湖南省委、省政府统筹谋划，以岳麓山实验室为纽带，推动农业领域教育科技人才体制机制一体化改革试点，让基础研究、技术攻关、产业落地形成完整闭环。

辣椒香飘全国、水稻扎根盐碱地、油菜年推千万亩……越来越多“湘字号”农业科研成果，加速从“科研样本”转化为“产业增量”。

育才，要让实干者站“C位”。

湖南坚决破除束缚人才发展的条条框框，制定《在职称评审中破“四唯”强化实干实绩评价的实施意见》，不将论文期刊层次、获奖情况、头衔等作为职称评审的“必选项”。

出台《湖南省先进制造业“揭榜挂帅”项目实施细则》，面向全社会征集创新团队，让能者揭榜、强者攻坚。

长沙承诺“把最好的地块留给科研机构、把最好的风景留给科创人员、把最好的服务留给科创企业”。

“有任何困难都能得到保姆式服务。”清华大学博士研究生、湖南清皓普众科技有限公司创始人王智权，对此深有感触。2022年，他率队来湘创业，创业团队从4人发展到80余人，实现多项齿科修复材料从“0”到“1”国产化替代。

留才，藏在日常的温度里。

湖南把建设年轻人友好省份写入“十五五”规划和省政府工作报告。

实施就业友好、创业友好、生活友好、成长友好“四大行动”，就业有门、创业有路、落脚有房、成长有伴正从愿景走向现实。

“我在湖南当总裁”，也不再只是短剧剧本——

“95后”广东小伙李稼睿，在湖南大学读博期间创办科技公司，企业估值达2亿元；

“00后”苏州小伙计昊天，带领团队研发出铝电解智能巡检机器人，他说“湖南，从不辜负实干者”；

“00后”执行董事刘涛，入选2025胡润U25中国创业先锋，成为今年长沙唯一上榜的青年才俊……

细腻的关怀，还藏在那些“非必要却暖心”的细节里。

针对年轻人“社交圈窄、缺乏陪伴”的困扰，湖南推出针对青年人才的驿站、公寓，打造青年邻里圈层；常态化开办青年夜校、兴趣社群和主题沙龙，搭建交友交流平台。

近5年，省会长沙净流入人口超60万，18岁至35岁青年占比超45%。去年，长沙荣膺“中国年度最佳宜居城市”，人才黏性指数位居全国第九、中部地区第一。

“大学生什么样子，年轻人什么样子，湖南就是什么样子！”

朝气蓬勃的面孔，勾勒湖南发展的轮廓；湖南的政策滋养、人文包容和产业赋能，也托举着万千人才奔赴理想、成就自我。

## 未来几何？ 长期主义重塑发展版图

电视剧《浣花洗剑录》中有一个场景：师太挑着一桶水进殿堂，一路走一路洒。呼延大藏提醒她：“你的木桶漏水了。”她说：“你回头看，这半桶水，已经被一路的花草吸收了。”

区域发展与人才培育亦是如此：那些绵绵用力的坚持、久久为功的铺垫，终将沉淀为跨越周期的核心竞争力。

纵观国内外优质发展样本，皆与之同理——德国享誉世界的制造业根基，源自双元制职业教育百年来的耐心沉淀；

深圳从小渔村蜕变为科创高地，依靠四十余年的包容开放与人才培育；

杭州“六小龙”科创企业强势突围，背后是地方多年扶持创新、托举青年的坚守……

立足高质量发展赛道，湖南始终将“投资于人才”作为核心战略，以笃定的姿态深耕人才工作。

目光投向这片热土，政策的“绣花功夫”尤为鲜明。

2025年9月，湖南系统梳理整合全省青年人才就业创业扶持政策，规整为6大类73条，清晰界定申报主体、补贴标准、办理流程。

短短一个月后，结合青年反馈和企业诉求，条目优化升级至79条，扶持标准、适用场景、落地流程等政策“颗粒度”越磨越细。

这份“用时间换空间”的定力，就是根植于“致天下之治者在人才”的深层认知。

中国人民大学重阳金融研究院研究员、中国人民大学全球治理观察员刘英认为，湖南打造“三个高地”，归根结底要靠“人的跃升”撬动“产业的跃升”。人才红利的充分释放，将迎来区域发展逻辑的根本性重构。

打造国家重要先进制造业高地，加速推进长株潭都市圈建设。随着长株潭人才同城化布局持续深化，可依托“一链一策、一产一才”的培育思路，不断完善“研发在长沙、转化在株潭，总部在长沙、基地在周边”的协同发展格局，让产业集群向智能化、高端化稳步迈进。

在刘英看来，随着人工智能时代的全面到来，为湖南打造具有核心竞争力的科技创新高地拓展了全新空间。

湖南华夏源生物科技有限公司柔性签约诺贝尔奖获得者，专家无需迁户落户、长期驻湘办公，借助远程协同平台即可参与靶点筛选、细胞技术方案论证等核心工作。

立足时代风口，秉持“不为我有、但为我用”的开放理念，打破户籍、地域、身份、人事关系等各类束缚，湖南的原始创新能力和成果转化效率将实现质的飞跃。

在谈及打造内陆地区改革开放高地时，刘英提到了永久落户湖南的中非经贸博览会。她认为，这一类平台是“以人才为口岸”的生动实践。

“这些平台的触角绵长而灵敏，集聚和培育了一批通晓国际规则、精通跨境贸易、兼具多领域素养的复合型人才。”她表示，高质量的人才流像强劲的引擎，牵引着资金流、信息流、物流交汇涌动，将不断拓宽湖南的对外合作通道，提升对外开放能级。

改革开放之初，“这里有玫瑰花，就在这里跳舞吧”的呐喊，见证了中国改革破土而出的景象。

当下的湖南，一场涵养生态、激活潜能的人才“长跑”已然开启，正一步步将“惟楚有材”的底蕴转化为“于斯为盛”的胜景。

锚定“三高四新”美好蓝图，每一个奔赴湖南、扎根湖南、奋斗湖南的身影，都将在这场深刻转型的参与者、见证者和受益者，也必将写下属于这个时代的崭新注脚。

## 平均缩短45天 湖南高效办成知识产权保护 “一件事”正式上线

湖南日报7月15日讯(全媒体记者 李成辉 通讯员 黄元正 王世博)近日，湖南省高效办成知识产权保护“一件事”集成服务在省政务服务平台正式上线。企业、群众可一站式办理知识产权资金申报、维权援助、地理标志专用标志申请、知识产权仲裁申请四类业务，实现知识产权保护事项一次申报、多部门协同联办。

知识产权保护“一件事”是湖南落实“企业服务年”行动、优化营商环境、激发市场创新活力的重要举措。“一件事”的上线，打通了知识产权创新扶持、品牌运用、维权援助、纠纷化解全链条服务，为创新主体提供了快、省、准的办事流程，标志着我省服务创新、加强知识产权保护迈上新台阶。省市场监督管理局知识产权保护处处长何萍介绍，“一件事”上线后，知识产权保护事项统一整合为一张表单申请，一套材料申报，共享电子证照，最大限度方便各类创新主体。省市县政务大厅同步设立综合受理专窗，办理时限较以往平均缩短45天，跑动次数平均减少2次，办理环节平均减少3个。

据悉，知识产权保护“一件事”纳入了湖南省2026年“高效办成一件事”重点清单，由省知识产权局牵头，联合省司法厅等部门统筹推进，是湖南跨部门知识产权协同保护的具体实践。

7月13日，湖南发布高温橙色预警，多地人口集中、城市热岛效应明显的城区，体感有点难受。14日，湖南工会启动2026年“送清凉”活动，防暑降温物资包开始陆续送往露天作业劳动者手中。

“送清凉”是工会常规动作，但今年的“常规”发生了变化：从“上面定”转向“下面提”，从“统一配”转向“按需调”。

多年惯例经历精细化校准，这是基层治理中一场微小却重要的进步。

### 从“给什么”到“要什么”

“200元，是我省‘送清凉’物资包的统一标准。”省总工会相关负责人介绍，解暑食材、防暑药品、毛巾等等，是“送清凉”物资包的标配。但今年，职工们收到的物资包或许有调整，省总工会权益保障部正在根据一线收集到的需求，更新今年的配送方案。

这个变化始于一个月前。全省工会干部“当一天站长”主题活动启动，省总工会党组书记、副主席罗琼走进长沙市开福区栖凤工会驿站，当了一天“站长”。

一位顺丰快递员推门进来，灌了两口自来水：“驿站里每天煮热茶，但夏天送快递，最需要的是凉白开，开盖就能喝。”

来驿站歇脚的美团外卖员小刘则提议：“夏天雷阵雨多，碰上浑身湿透，我们很需要跑外卖的专业雨衣。”

罗琼一一记录：“按惯例送的物资礼包，得跟职工的需要契合。”

过去一个月，这样的场景在全省各地陆续发生。娄底市双峰县总工会干部在工会驿站值守时，有骑手反映夏季头盔闷热不透气，想要透气款；常德市武陵区总工会干部则在驿站值守时收到环卫工意见：“大热天，特别需要喝消暑凉茶。”户外劳动者们一句句零散的话，被一笔一笔记在值守日志上。

“工会驿站是户外劳动者休息的场所，工会干部在驿站蹲点，最能搞清楚高温下作业的人真正需要什么保障。”省总工会相关负责人表示，湖南工会还在持续加大力度在给职工“送什么”前了解大家“要什么”。

### 从“送一次”到“护一季”

7月14日8时，长沙天心大道坡塘小区北，国网长沙电力检修人员正在抢修线路。

前几天雷击，这条线路出现缺陷。当下已进入用电高峰，电线负荷持续加剧，防范断电风险，电力工人们清早趁气温还没飙升，赶到现场带电作业。

省总工会“送清凉”慰问团来到现场，把防暑降温物资递到检修工人手上。“常年户外高危作业，大家都习惯了，但有人来现场看一眼，感觉特别开心。”现场的检修工人说。

“问需只是起点，‘送清凉’绝对不止送一次物资。”慰问团成员告诉电力工人们，省总工会已向全省用人单位发出劳动法律监督提示函，要求严格落实高温作业劳动保护措施：日最高气温达40℃及以上时，应停止室外露天作业；高温津贴不低于300元/人·月，发放时间为7月、8月、9月，防暑降温物资不得冲抵高温津贴；高温作业场所应配备必要的通风降温设施。

从7月开始，湖南各级工会将分别开展高温劳动保护监督检查，对未落实防暑降温措施、未按规定发放高温津贴的行为，通过工会劳动法律监督“一函两书”督促整改，为露天作业的劳动者维护整个夏季的权益。

### 从“少数人”到“一个群体”

湘西土家族苗族自治州总工会党组书记黎新松，在启动“送清凉”前，与快递员、外卖骑手、环卫工人在吉首市一个临街的工会驿站里座谈。

“我们不怕干活辛苦，就怕被人看不起。驿站能纳凉，工会还来送清凉，我们感受到被社会认同、被组织关怀的归属感。”基层的劳动者们需要的不仅是物质福利，还有一份不被忽略的体面。

今年，省总工会“送清凉”行动方案明确：慰问新就业形态劳动者的资金占比不得低于15%，走访慰问安排在工会驿站的比例不得低于15%。

“以货车司机、网约车司机、出租车司机、外卖配送员、快递员为重点的灵活就业人员以及新就业形态劳动者，是湖南工会‘送清凉’的重点就业群体。”省总工会相关负责人表示，和谐的劳动关系需要对职工更全面、更细致地关心。

湖南日报全媒体记者 彭雅惠

问需于民『送清凉』  
丝丝关爱沁心脾



1月16日，长沙经开区三一重工长沙18号工厂智能制造示范车间，工人与智能设备协同作业。

湖南日报全媒体记者 童臻熙 摄