

链

在娄底

人才“嵌入”产业链 匠心赋能“材料谷”

——娄底技师学院持续深化产教融合深度观察

李娟 邹娜妮

走进娄底经开区，湖南志恒智造生产线上，2022届数控预备技师陆钦操作龙门铣设备，成长为班组骨干，年薪10余万；中船黄埔文冲船舶有限公司车间内，2012届焊接专业毕业生杨文超手握焊枪，凭借扎实的校实操功底获评广东省技术能手，月薪稳定万元；广东精密制造企业里，2005届模具专业毕业生周良华自主创办多家智造公司，打造精密模具产业品牌，年产值超两千万元……

3名不同届次、不同发展路径的毕业生，此刻在产业链的不同坐标上忙碌。他们来自同一所学校：娄底技师学院。在国家推进技能型社会建设、湖南落实“三高四新”美好蓝图的背景下，娄底技师学院的办学逻辑清晰有力：让人才“嵌入”产业链，从招生就对接需求，从培养就对接岗位，从就业就对接发展。

娄底技师学院跳出传统校企点对点合作局限，以技工教育联盟为平台、全域工学一体化改革为内核、全链条就业服务为落脚点，构建“联盟统筹、工学育人、精准就业”办学新模式，打通教育链、人才链与产业链衔接通道，推动高技能人才深度扎根“材料谷”建设。

产业出题 院校答卷

技工教育联盟打破校企单打独斗壁垒

娄底，因钢而生、因钢而兴。近年来，娄底奋力打造中部地区“材料谷”，推动“三钢三电一铁”产业快速发展，抢滩钢铁新材、工程机械、精密制造等重点产业，链上企业常年紧缺数控、焊接、智能制造等技能人才。

打开娄底技师学院的专业布局，几乎就是一张娄底产业地图——

主动对接新能源、新材料、先进制造等战略性新兴产业，近两年新增人工智能训练师、无人机驾驶员、无人机装调检修工等新兴工种评价资质；21个传统专业里，焊接加工、机电一体化、数控加工、新能源汽车检测与维修等专业直接对应本地龙头企业岗位需求，机械类、交通类专业的毕业生常年供不应求。

为让专业与产业关系更紧密，该学院依托湖南省推进市域产教联合体建设政策契机，在娄底市人社局统筹下，牵头组建娄底“材料谷”技工教育联盟，搭建政、行、企、校协同育人生态圈。

该联盟整合14所职业院校、40余家材料谷龙头企业、9家行业协会，覆盖三一集团中兴液压、湖南爱派尔智能装备、湖南金磁新材料、湖南兵器工业等本地核心制造企业，同步联动长三角、珠三角省外优质企业资源。

同时，该联盟建立三大常态化运行机制：产业共研机制，定期组织企业技术骨干、院校专业带头人开展人才需求座谈，动态调整专业布局；资源共享机制，共建12000平方米标准化产教融合实训基地；协同培育机制，集中力量打造定向订单班，落地“三一精兵班”60至80人、“爱派尔订单班”50人两大标杆培养项目。

课堂实训 分层定制

全域工学一体化改革提质技能人才

在娄底技师学院，毕业生不出校门就能

找到工作并不稀奇，焊接、机电等专业学生更是提前半年被“抢订一空”。

秘诀在于全域工学一体化改革。娄底技师学院对标国家工学一体化建设标准，以5个全国技工院校工学一体化建设专业、3门人社部工学一体化优质课堂、4个湖南省技工教育优质专业为核心，在各专业推行全域工学一体化教学改革，以“做中学、学中做”重构人才培养全过程。

可以这么简单理解：企业工程师常驻校园授课，校内骨干教师定期企业跟岗研修，直接将企业真实生产工艺、行业最新技术标准转化为课堂教学模块，把学生送入工段、教学转入现场，实现“入校即入企、实训即上岗、毕业即就业”。

目前，该学院实训硬件已全面提质，现有教学实训场地5万余平方米，实训设备2000余台（套），设备总价值1.2亿元，设置学生实习工位4000余个，配套工业机器人工学一体化工作站、7个云机房，依托人工智能打造智慧实训课堂。

师资方面，依托2个国家级、1个省级技能大师工作室搭建完整培育体系，打造“大师引领、校企联动”师资梯队，现有一体化教师98人。近年来，师生700余人次斩获各级技能竞赛奖项，其中国家级奖项82人次，2名学生入选世界技能大赛国家集训队。

定向输送 精准匹配

全链条服务推动技能人才高质量充分就业

产教融合的最终成效，体现在毕业生高

质量充分就业上。

今年4—5月，娄底技师学院1200多名师生，走进本地“材料谷”10余家企业做“益企兴娄”探企实践。现场，企业高管讲企业文化，技术骨干讲职业规划，学生当场写实习总结，“入学就知道产业要什么，毕业就不会慌”成了很多学生的共识。

多年来，该学院建立覆盖招生、培养、实习、就业、终身回访的全链条就业服务体系，毕业生整体就业率稳定在98%左右，专业对口率85.6%。2026届毕业生共计1597人，2027届毕业生储备1370人，持续为产业链稳定输送人才。

从就业区域流向看，毕业生留湘就业率35.3%，就业集中于长株潭及娄底本地“材料谷”企业，包括三一中兴、文昌科技、湖南电将军、铭宇科技等；省外主要去往长三角、珠三角制造业集聚城市，覆盖上海、昆山、深圳、东莞等地优质企业，收入水平贴合市场产业薪资标准。

湖南爱派尔校内订单班实训车间，娄底技师学院学生手持生产零件完成一体化实操，一旁工程师现场指导工艺要点；隔壁大师工作室中，竞赛集训队员打磨精密加工技术；“材料谷”企业内，往届毕业生熟练操作生产线、参与技术攻关……学生在校就熟悉本地产业，毕业愿意留、留得住。

一处校园、一方产业，双向奔赴、深度融合。娄底技师学院以技能人才深度“嵌入”产业链的生动实践，交出技能成才、技能报国的职教“答卷”。

链

在娄底

发挥税收职能作用 赋能航空产业高质量发展

张 菲

航空产业是国之重器，事关国家安全与战略全局。“十五五”规划明确指出“加快新一代信息技术、新能源、新材料、智能网联新能源汽车、机器人、生物医药、高端装备、航空航天等战略性新兴产业发展”，航空产业正加速成为培育新质生产力的重要赛道。

株洲市芦淞区作为国内唯一的中小航空发动机研制基地，聚集涉航企业120余家，拥有完整的通航产业链，在国家航空战略版图中占据重要一席。国家税务总局株洲市芦淞区税务局始终胸怀国之大者，将税收服务深度嵌入航空产业全链条，以税助航、以税兴产，在服务国家战略中彰显税务担当。

让政策红利流向研发前沿。航空产业技术密集、研发驱动特征突出，税费政策对企业创新投入具有重要激励作用。芦淞区税务局聚焦高新技术企业所得税优惠、增值税留抵退税等系列税费政策，建立“一户一档”台账，辅导企业准确归集、规范享受，形成激励创新的政策合力。2025年以来，累计为航空企业办理各类退税1.22亿元，落实研发费用加计扣除1.56亿元。SA750U大型无人运输机、山河星航消防无人机等整机研制取得突破，AES100涡轴发动机、AEP100涡桨发动机成功量产，政策红利正从账上数字加速转化为蓝天上的创新成果。

让办税服务直达产业一线。让企业办税

更快捷、更便利，是优化税收营商环境的重要体现。芦淞区税务局推出航空企业办税“绿色通道”，对发票申领、退税办理等事项实现专人对接、现场办结。成立“航空产业专家服务队”，在航空产业园设立“流动税收服务点”，涉税诉求一站受理、全程跟踪、限期办结，减少企业多头跑、反复找。为初创航空企业提供从开办登记到日常申报的全流程辅导，帮助企业走好规范经营第一步。今年以来，航空企业涉税事项平均办理时限压缩30%，纳税人满意度持续提升。

让各方力量汇成护航合力。航空产业跨链条、多主体的产业特点，需要凝聚多方合力。芦淞区税务局深化部门协同联动，与财政、园区

管委会、属地街道等部门建立常态化协作机制，形成信息互通、工作互动、问题互商的协同格局；强化“以税资政”，形成航空产业税收分析报告，围绕产业链税源结构、重点企业税收变动等维度开展深度分析，为研判产业走势、制定扶持政策提供决策参考；深化“银税互动”，将纳税信用与金融服务深度对接，帮助航空链上企业获取信用贷款1.2亿元，有效缓解企业融资难题。

下一步，芦淞区税务局将持续围绕芦淞航空产业发展需求，在政策精准供给上再深化，在税费服务效能上再提升，在协同联动机制上再拓展，以更优的税收营商环境为航空产业高质量发展贡献税务力量。

链

在娄底

园丁之歌

初心如炬启新程

盛夏时节，隆回县桃花坪街道中心学校新任党总支书记、校长刘述勇依旧步履不停、躬身履职。“作为校长，既要在办公室部署工作，更应该在校园里、在课堂上发现问题、解决问题。”刘述勇说。

新岗位上，他延续“一线工作法”，迅速摸清校情、研判短板、谋划新局，力求以成熟经验赋能新片区，以创新思路推动新发展。

自1989年从教以来，刘述勇扎根基层三十七载，先后在县内多地深耕教育。他从一名普通教师成长为资深管理者，凭借过硬的管理能力和深厚的教育情怀，推动一方教育提质增效。治校有方，规矩为先。他坚持制度立校、师德润校，健全班子运行与教师考评体系，做到权责明晰；严抓师德师风，肃清办学乱象，营造风清气正的育人环境。其论文《义校校长的“三高两有”修为》获基文一等奖，并在省级刊物发表。此外，他还荣获省级教学成果奖，主持、参与的多项省级课题顺利结题。实干破局，久久为功。2011年任职石门中心校校长，他深耕课堂、精准施策，一举扭转教育落后局面，辖区多所学校跻身全县前十，保学控流工作树为县域标杆。2019年主政全新组建的花门街道中心学校，他从零建章立制、凝聚师心，推动片区教育稳居全县第一方阵，斩获市县荣誉三十余项。他攻坚克难、善解难题，高质量推进省里重点关注项目，县第一美容学校2021年9月如期开学。他还妥善化解曾家坳完小操场遗留难题。危难显担当，疫情防控期间，他更是冲锋在前，舍小家顾大家，彰显党员校长初心本色。

三十余载深耕，年近退休的他依旧初心滚烫、扎根实干，为隆回教育贡献智慧与力量。

（阳 琼）

做学生的贴心人

信言波，邵阳市体育新城实验学校教师。他扎根教育一线26年，其中16年坚守乡村教学，常年担任班主任。在学生眼里，他是最贴心的“信老师”；在家长心中，他是最负责、最让人放心的好老师。

2000年师范毕业后，回乡执鞭。在这十六年里，他把班里的每个孩子都放在心上。学习落后的学生，他利用课余时间无偿辅导；性格内向、调皮叛逆的孩子，他耐心开导、细心陪伴。许多家长常年在外务工，无暇顾及孩子，全靠老师多操心、多关照。每次家访，家长们都由衷感动，纷纷感慨：“把孩子交

耕耘不辍 硕果盈枝

在武冈市第十中学，有一位深耕初中生物教学二十余载的教师，他以初心守讲台、以匠心育桃李，他就是刘序军老师。自1999年从教，2020年并入十中以来，他始终扎根教学一线，用热爱与坚守书写育人担当。

二十多年如一日，刘序军提前到校、精研教材、细析学情、打磨教案，多篇教案获评校、市级优秀。他坚持终身学习，国培中多次获评优秀学员；积极投身教研改，论文《“双减”背景下初中生物课堂教学效率提升策略初探》发表于国家级刊物；热心帮带青年教师，获评优秀指导老师。

他把教学当作艺术，严谨治学又倡导快乐教学，营造轻松乐学氛围。结合生物学科特点，他将理论与实验相融，既夯实知识基础，又锻炼动手能力，让学生在实践中求真知、提兴趣。长期担任八年级生物教学，他被同事誉为“把关老师”，深得师生与领导认可。

耕耘不辍，硕果盈枝。刘序军连续多年获评优秀教师，2025年获市政府嘉奖，2025—2026学年获评武冈市教育教学先进个人。三尺讲台存日月，一支粉笔写春秋，他以赤诚之心扎根教育，在平凡岗位上绽放师者光彩。

（肖霞英 廖维威）

文润桃李 爱暖童心

三尺讲台有桃李，一支粉笔写春秋。邵阳市大祥区滑石小学教师伍佳珏，在小学语文教育岗位上坚守十六载。她扎根教学一线，潜心教书育人，用专业与爱心陪伴学生成长，在平凡岗位上书写育人担当。

伍佳珏始终坚持立德树人、以文育人。她深耕中高端语文教学，立足新课标精研教材教法，坚持以生为本，拒绝机械灌输，将文字之美、文化之韵融入课堂。针对不同文体特点，她积极探索群文阅读高效课堂，融合信息化手段，巧用微课、思维导图，让课堂生动有趣，有效提升学生阅读与表达能力。

她既是教学能手，也是教研先锋。积极参与各级教研、教学竞赛，不断更新理念、打磨技艺，撰写论文、录制微课、开展示范课，以扎实教研赋能教学，用专业素养守护学生成长。在班主任工作中，伍佳珏尊重学生个性，平等关爱每个孩子，尤其关注后进生，用鼓励代替批评，用耐心呵护童心，所带班级学风优良、屡获表彰。

伍佳珏以师德立身，以匠心治学，以爱心育人，将青春奉献给教育事业。如今，她依旧坚守讲台，以热爱点亮未来，在教书育人路上笃定前行。

（尹洁 肖霞英）

“惟楚有材，于斯为盛”。

2020年9月，习近平总书记考察岳麓书院时，为这副对联赋予了新时代内涵：“于斯为盛”的“斯”，不仅指湖南历史上人才辈出，也指我们这个时代英雄辈出。

牢记习近平总书记殷殷嘱托，立足“打造内陆地区改革开放高地”使命任务，湖南自贸试验区跳出内陆区位局限，跳出传统引才思维，一手搭建青年创业孵化载体，一手布局国际化综合人才社区，一轻一重、一创一成长，形成互补共生、梯次递进的聚才格局。以“双引擎”为驱动，构建了覆盖“引、育、留、用、服”的全链条人才生态。

如今，五洲英才扎根湘江之畔，奔赴创业山海，在中部内陆腹地演绎新时代“于斯为盛”的人才篇章。

创业港：孵化全球青年梦想，打通“引才—孵化—出海”闭环

初夏时节，国际青年创业港内经贸洽谈氛围火热。6月11日，片区国际经贸对接会如期举行，来自哈萨克斯坦的创业者戴先生上台分享多年在湘创业心路，言语间满是归属感：“在湖南求学创业这些年，最打动我的是湖南人的包容与热忱，国际青年创业港给了我们外籍青年安心扎根、放手干事的完整土壤。”

这份踏实，源自园区一套成熟完备的“孵化+加速+投资”全链条服务体系。

针对外籍青年创业普遍面临的签证办理、市场渠道、资金短缺三大痛点，创业港精准靶向破题：常态化举办中外企业双选会、跨境经贸对接会，打通国内外供需信息壁垒；一站式承接工商注册、财税指导、跨境资源对接等基础服务；创新推出自贸试验区专属创业签证政策，打破外籍青年创业准入门槛。

贝宁青年乔力便是政策红利的直接受益者。他拿到长沙片区2024年首张“创业签证”，依托园区平台把湖南农机、五金等“湘字号”产品销往非洲多国，跨境贸易版图持续拓宽。

从落地创业到产品出海，园区完整的产业生态让海外青年创业者少走弯路。

戴先生创办的企业现已研发20余款特色产品，正与本地企业深度洽谈合作，若项目落地，产品线将扩充至百余种。

他满怀期待地说：“创业港搭建起可靠的信任平台，让我们不必分心处理琐事，能够专心打磨产品。我希望长期留在长沙，依托自贸试验区的开放优势，搭建中国与哈萨克斯坦经贸互通的桥梁，为两国发展双向赋能。”

随着一个个青年创业项目扎根，国际青年创业港已形成“引才—孵化—出海”的良性生态。目前，园区已引进二十余家外籍青年创业企业，成为湖南对接“一带一路”、吸引全球青年才俊的重要窗口。

自贸谷国际人才社区：一站式全周期服务，打造国际人才“第二故乡”

如果说国际青年创业港是青年追梦的起点，那么今年4月正式启动建设的长沙自贸谷（磨盘洲）国际人才社区，便是成熟人才安居兴业的港湾。

浏阳河蜿蜒流过磨盘洲，这片规划7平方公里的国际化片区，以“1个核心枢纽、N项国际配套”为总体布局，规划建设移民事务、创业孵化、人力资源、产业服务、生活服务五大功能中心，实现人才从入境落地、就业创业到安居生活的全周期服务闭环，真正做到“此心安处是吾乡”。

走进片区全省首个综合性移民事务服务中心，简洁高效的办事流程，直观展现湖南自贸试验区优化涉外政务服务的改革力度。

“资料备齐，窗口一次办结。”工作许可、居留证件等近30项涉外办事事项全部实现一窗受理，一改以往国际人才办事多头跑、反复提交材料的难题。除此之外，金融咨询、涉外法务、医疗医保、子女教育等生活配套服务同步集成，政务与生活服务双向融合，全方位解决海外人才在长沙工作、生活的后顾之忧。

自贸区长沙片区负责人介绍，五大功能中心联动运行，核心目标是破解国际人才“创业易、安居难”的现实困境。

以往不少海外人才看好湖南产业机遇，却因生活配套国际化不足、涉外服务碎片化选择离开。

自贸谷跳出不单一产业园区建设思维，以国际化社区标准统筹生产、生活、生态空间，把服务做到人才需求最前端，既提供事业发展的产业平台，也打造适配海外生活习惯的宜居空间，让全球英才既能在这里大展拳脚，也能安稳扎根生活。

一港一谷两大平台，定位清晰、优势互补，构成湖南自贸试验区人才发展的双轮驱动格局：一者聚焦“青年创新活力”，前者瞄准“全球高端智力”，形成了“互补共生”的格局；创业港为青年人才提供“从0到1”的创业孵化土壤，自贸谷为国际人才打造“从1到N”的国际化发展平台。

从此，一批又一批来自全球各地的青年创业者、高端产业人才在此扎根，依托自贸制度创新红利，将“湖南制造”推向全球，把海外资源引入湘楚，人才红利持续转化为产业竞争力、对外开放核心动能。

“下一步将持续深化‘人才+产业+制度’融合创新，以两大平台为载体，针对‘有本事、有本钱’的创业者，出台相关自贸政策，吸引更多全球英才在湘创新创业，为打造内陆地区改革开放高地、建设现代化新湖南提供坚实人才支撑。”省商务厅厅长、省自贸办主任沈沁谋说。

以「双引擎」驱动 打造「人才磁极」

张笛 吴涛

湖南自贸试验区