

先锋闪耀

# 心中有光 脚下有路

## ——记湖南省优秀党务工作者、五矿二十三冶建设集团第二工程有限公司党委书记龙健

湖南日报全媒体记者 刘乐

6月30日，长沙。湖南省委“两优一先”表彰大会现场，龙健的名字出现在“湖南省优秀党务工作者”名单中。身为五矿二十三冶建设集团第二工程有限公司党委书记、董事长，他本人此时正在秘鲁洽谈重点项目，未能到场。领奖台上少了一位获奖者，千里之外的南美矿山上却多了一个为项目奔波的身影。

7月3日，株洲，高科·云水湾项目部。刚刚结束跨国行程的龙健，接受了记者的采访。他身形板正，目光沉静。握手时，记者能感受到他掌心的老茧。没有客套寒暄，他开门见山，话语间带着一线实干者特有的爽朗。

### 把“红色引擎”装进项目最前线

龙健早年干过项目经理，从基层一步一个脚印成长为国企掌门人。16年扎根建筑行业，他熟悉项目上的每一道工序，也深知行业冷暖。

近年来，建筑行业寒冬来袭，市场急剧收缩。有人建议“求稳收缩”，龙健却拍板定了调：“工资必须按时发。这是底线，更是信心。”在他看来，公司几百名员工，背后是几百个家庭。越是艰难时刻，越需要党组织成为那个“定盘星”。

“党建做实了就是生产力。”他给公司定的方向很明确：聚焦“矿业、海外、就地”三大突围，让党旗飘在标段上，让党员冲在难题前。在他看来，党建工作做实做细，不是看开了多少会、记了多少笔记，而是看解决了多少

实际问题、推动了哪些工作落地。

他立下规矩，党务工作更要聚焦实效，每年聚焦几件实事，细化量化，配套考核。“项目部经营业绩好不好，和党务工作扎实不扎实直接挂钩。”

公司在各项目部设置11个党员责任区、29个党员示范岗，成立17支党员先锋队。2025年，杰瑞新能源10万吨锂离子电池负极材料项目争创鲁班奖复检，龙健连续两周驻守工地，每天凌晨五点带领党员先锋队巡查现场，每天工序逐一过问。这一年，公司通过鲁班奖现场复评，获评芙蓉奖等省部级以上优质工程奖项27项。

龙健还结合行业特点摸索出“项目经理+支部书记”双向培养机制，让业务骨干懂党务、党务干部通经营，把党组织的凝聚力转化为项目攻坚的战斗力。

“十四五”期间，公司经营承揽总额同比增长13.84%，营业收入同比增长16.53%。2025年，矿业板块与海外板块中标占比分别飙升至35.3%和29.63%。

“越是困难，龙书记越是要我们冲在前面，但他自己也永远冲在最前面。”全国劳模、一线员工刘赐说。

### 将“组织温度”传递到每个角落

2018年，龙健刚回株洲接手北大资源项目。工地偏僻荒凉，员工吃住条件差。建筑行业本就艰苦，这件事触动了他。他告诉记者，

干部要吃苦在前，但员工的基础生活必须保障。

作为党委书记，龙健始终把支部党员和一线职工的冷暖放在心上。党建工作做细，就是把把这些“小事”当成大事来办。

公司稳步推进“六美项目部”建设，无线网络全覆盖、宿舍装空调、工地食堂标准化等逐一落地。湖南人外派海外、国外，吃不惯当地饮食，项目部就带上厨师。

去年底，一名派往迪拜的员工妻子在湖北宜昌分娩，孩子住进保温箱，员工无法回国陪护。深夜十点多，龙健无意间得知后，当即安排工会驱车从株洲赶赴宜昌慰问。“家属很感动，说没有企业能做到这么细致。”工会主席李明丽说。

公司出台《海外职工和家属关心关爱实施方案》，春节前夕举办首届海外职工家属座谈会，现场连线海外员工。李明丽记得一个细节，“连线过程中，好多家属跟海外的亲人说着说着就哭了。龙书记当时就拍板，这个活动要长期办下去，要让驻外的家人安心。”

今年，龙健特意交代工会为全体员工制作纸质新春纪念卡片，标注每个人的入职天数。公司大会上，他展示卡片时感慨道，许多老员工在岗上万年，“要铭记每一个人的长久奉献。”

16年党建工作心得，他总结为三个词：担当、务实、懂业务。“党务干部必须熟悉市场、项目、施工业务，才能真正实现党建与业务融合。”

# 党建领航，“金芙蓉”跃升

## ——记湖南省先进基层党组织财信证券股份有限公司党委

湖南日报全媒体记者 黄炜信

7月6日清晨，宁乡经开区“金芙蓉”跃升行动服务站大门准时敞开，党员先锋岗工位上，投行党员骨干已经铺开企业融资台账，等候园区企业家上门咨询。这样扎根园区一线的服务站点，财信证券股份有限公司在湘江新区、郴州高新区、浏阳经开区等全省重点园区共设有8个。

作为湖南唯一省属国有控股券商，财信证券党委始终把基层战斗堡垒建在服务实体经济最前沿，创新打造“金芙蓉党建链”特色品牌，以党建串联金融资源、链接产业企业，把党组织政治优势转化为服务“三高四新”、践行金融“五篇大文章”的发展优势，近日获评“湖南省先进基层党组织”称号。

### 攻坚一线，铺就企业上市“快车道”

“上千个定制化项目逐一核对，通宵梳理科创属性材料，多亏财信证券团队啃下这块硬骨头，我们才能顺利登陆科创板。”航天环宇企业负责人说起当年上市历程，满脸动容。

2020年春节，这家为北斗、嫦娥、C919大飞机配套核心零部件的国家级专精特新“小巨人”企业，尽管头顶“探月工程突出贡献单位”光环，上市进程却已停滞四年。得知企业困境，财信证券主要负责人带队，党员带头，投行项目组主动放弃春节假期，连夜奔赴企业驻场办公。

航天环宇业务高度定制化，上千个项目财务核查、科创论证工作量巨大，是业内公认

的“硬骨头”。财信证券副总裁徐璐介绍，项目临时成立党员攻坚专班，划分核查、申报、沟通党员责任区，白天扎进生产车间核对产线数据，夜晚在会议室逐条回复监管问询，周末全员驻守办公室完善申报材料，连续数月无休，全市场跑了上百个路演场次。经过多部门党员协同联动，整合投行、研究、经纪条线资源，为企业量身打造全周期资本服务方案。

3年前的夏日，航天环宇上交所敲钟，以77.72倍市盈率成功登陆科创板。这一标杆项目，是财信证券在党委带领下攻坚服务科创企业的缩影。

“十四五”期间，公司累计助力30家省内企业完成上市、再融资、新三板挂牌，股权融资近22亿元；2026年4月，专班跟进服务的恒兴股份顺利过会，成为今年首家北交所上市的湖南企业。

### 织贴心网，为中小企业“通血脉”

“真没想到，当天申报、当天受理，40天就过审了！”2025年秋，株洲恒基电气股份有限公司负责人指着新三板挂牌函，激动地握住财信证券服务团队人员的手。这家国家级专精特新“小巨人”企业，主营轨道交通车辆刷雨器和空调设备，急需借助资本市场力量扩大产能。

有物理空间的贴近，才有日常需求与服务深度交融。针对恒基股份的需求，“金芙蓉”跃升行动服务站的服务团队依托“新三

板、北交所湖南服务基地”和“三四板绿色通道”，通过前置沟通、专业化问询辅导，高效推进申报审核，恒基股份成为去年湖南第3家区域性股权市场培育、通过“三四板绿色通道”转板至新三板的企业，跑出了审核“新速度”。

速度的背后，是党建赋能下的机制创新。为落实全省“金芙蓉”跃升行动部署，财信证券创新构建“党建+投行”融合模式，发起“金芙蓉党建链”，以党委统筹、支部联动、党员驻点机制，串联金融机构、产业园区、实体企业三方资源，8个“金芙蓉”跃升行动服务站全部设立党员先锋岗，组建青年党员志愿服务队常态化下沉走访。

2025年，财信证券党员队伍累计走访、培训、对接园区企业300余家，为中小微企业纾解融资堵点。

与此同时，投行党支部还引导党员将实践经验转化为理论成果。在恒基股份项目推进过程中，专班团队敏锐捕捉到轨道交通产业链的发展痛点，撰写的《湖南省轨道交通装备产业链研究》在集团课题竞赛中荣获二等奖，真正实现了“做一个项目，懂一个行业，助一方发展”。

党建领航，实绩作答。财信证券党委副书记、副董事长李俭介绍，公司全面落实“两个一以贯之”，建立党委前置审议重大事项机制，近年来党委会审议经营、产业服务、风险防控等重大议题超600项，把党的领导嵌入公司治理、业务拓展全链条，确保金融业务始终服务国家战略、湖南发展大局。

## 落实《规划》抓发展

《湖南省国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》提出：“高标准建设怀化国际陆港，‘向西’加快融入西部陆海新通道，打造中部地区东盟货运集结中心。”

“这为怀化未来五年开放型经济发展锚定了方向。”怀化市委常委、常务副市长尹培国近日在接受湖南日报记者专访时表示，怀化将更加积极主动地服务和融入国家开放战略，不断提升陆港开放能级，为我省打造内陆地区改革开放高地贡献力量。

尹培国说，怀化曾是不沿边、不靠海的内陆腹地，近年来，怀化抢抓西部陆海新通道建设机遇，举全市之力建设怀化国际陆港，实现了从“内陆腹地”向“开放前沿”的历史性跨越，成效集中体现为“三个转变”。

一是战略地位实现根本性跃升，从“地方设想”向“国家布局”转变。怀化国际陆港建设被纳入国务院《新时代推动中部地区加快崛起的若干政策措施》文件及全省重大战略布局，怀化成功加入西部陆海新通道“13+2”省际协商合作机制，获批商贸服务型国家物流枢纽、复合型现代物流战略支点城市，成为全省唯一的东盟货运集结中心。

二是枢纽能级实现跨越式提升，从“地理末梢”向“开放枢纽”转变。目前已开通的7条国际物流通道通达全球，运输网络覆盖国内外238个港口和站点，实现“30小时通达海、3天直达东盟”。怀化承担西部陆海新通道70%的南下货运量，“十四五”期间班列开行量突破2800列，其中中老班列居中部地区第一，冷链班列居全国内陆港首位。

三是港产融合实现实质性突破，从“通道流量”向“产业增量”转变。坚持“以港促产、以产兴城”，构建了以箱包皮具为主导，绿色食品、现代物流等多元支撑的“1+N”临港产业体系。“国际箱包之都”产业园、中国供销怀化“三农”产业园等产业项目陆续投入运营，顺丰、怡亚通等一批物流头部企业纷纷落户，全市进出口总额从2020年的14.4亿元跃升至2025年的112.3亿元，增长近7倍。

“面向‘十五五’，我们将锚定‘建设高能级开放平台和通道，持续用力打造内陆地区改革开放高地’这一目标，重点实施‘六度’提升行动。”尹培

# 持续用力打造内陆地区改革开放高地

——访怀化市委常委、常务副市长尹培国

湖南日报全媒体记者 肖畅

国说。

一是提升战略首位度。主动对接湘鄂渝黔桂五省边际区域，吸引各类货物向怀化集聚，让怀化成为企业走向东盟、联通全球的“第一站”。

二是提升物流通达度。抢抓广西平陆运河通航重大机遇，加密开行铁海联运班列，力争2030年班列开行突破1500列。

三是提升开放便利度。加快申建跨境电商综试区、RCEP经贸合作示范区，推行“铁路快通”“无感通关”等便利化措施，提升货物通关效率。

四是提升经济外向度。深耕木薯淀粉、矿石等大宗贸易领域，创建“外贸企业孵化器”，推动更多“湖南好物”“怀化好品”加速走向世界。

五是提升产业集聚度。壮大箱包皮具、绿色食品等产业集群，推动中医药、机械装备等产业链向陆港集聚。

六是提升作业智能度。加快AI陆港建设，构建“智能仓储、无感通关、自动化装卸”等场景，打造现代化、智能化国际陆港标杆。

让人民生活更加幸福是“十五五”规划的重要目标，怀化如何让开放发展成果更多、更公平地惠及525万怀化人民？

尹培国说，为民造福是最大政绩。“十五五”时期，怀化将牢固树立和践行正确的政绩观，把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。

一是夯实就业增收根基。高标准运营国际陆港人力资源服务港，将“人社驿站”“零工市场”延伸至群众身边，让更多群众实现更高质量就业、获得更稳定收入。

二是强化优质教育供给。加快建设区域性教育中心，优化教育资源配置，推动学前教育普及普惠、义务教育优质均衡，到2030年新增高中学位8500个；深化职普融通、产教融合，推动职业院校与产业需求精准对接，让孩子“上好学、有奔头”。

三是筑牢全民健康防线。全力打造区域性医疗中心，实施“千医下基层”行动，做实县域医共体建设，推动优质医疗资源下沉，基本实现“小病不出乡、大病不出县”。

四是织密社会保障网络。实施高质量参保行动，稳步提高救助标准，做到应保尽保、应救尽救，让群众生活有保障、更安心。



7月9日，“相约张家界·袁山好鸭鸭”活动在新宁县袁山夫夷江畔举办。来自张家界、桂林等地游客齐聚袁山，共同参与趣味捉鸭、特色血浆鸭品鉴和农产品展销等活动。

鄢跃斌 申兴刚 摄影报道（湖南图片库）

今年6月，北京大学医学部2026年硕士研究生拟录取结果公布，长沙卫生职业学院2023届临床医学专业毕业生曾欣，被录取为临床医学内科学方向硕士研究生。一个看似普通的大专生，一跃踏入国内名校攻读硕士，引来热议。

### 逆风飞扬，大专生晋级北大硕士

2019年高考，曾欣临场发挥失常，踏入长沙卫生职业学院。没有意志消沉，而是把专科学业当作逆袭翻盘的起点。

面对晦涩难懂的生理学、病理学，她反复研读教材、抄写知识点。实训课上，别人休息时，她留在操作台反复练习临床操作……在校三年，她的专业成绩始终名列前茅，多次斩获校级奖学金，扎实筑牢了医学专业根基。努力终获回报，她以优异成绩顺利通过专升本考试。

确定报考北京大学医学部研究生后，曾欣继续勇闯求学之路。2026年2月，曾欣初试通过，并顺利入围复试，最终圆梦北大。“我计划完成北大硕士学业后，申请哈佛大学博士，继续深耕医

学领域。”谈及未来，曾欣目标清晰且坚定。从高考失利的专科生到北大医学研究生，曾欣用奋斗证明，学历起点不是人生天花板，勇气与坚持能打破所有局限。

曾欣的逆袭是长沙卫生职业学院育人成果的缩影。长沙卫生职业学院坚持为党育人、为国育才的育人理念，不断深化教学改革，搭建专升本、考研等多路径成长通道，涌现出一批从专科起步、却一路“逆袭”的优秀学子。近三年，该校已有20余名学子考取重点高校硕士。未来，学校将持续搭建成长平台，让更多学子奔赴美好前程。

学校紧贴卫生事业发展和健康产业需求，累计培养高素质、高技能、复合型卫人才5万余名。护士资格考

试通过率、毕业设计合格率、专业技能抽查合格率、助理执业医师考试通过率均名列全省同类院校前茅。近三年学生在国家、省、市技能竞赛中获奖400余项。

### 以赛促学，催绽热烈青春之花

对于医卫高职院校来说，面对激烈竞争，提升办学内涵、培养高素质复合型技术技能人才是办学关键。

6月29日，由湖南省人力资源和社会保障厅主办的“源来好创业”优秀创业项目培育活动暨“创赢未来”2026创业大赛省赛落下帷幕。在这场仅有5个国赛名额的残酷角逐中，长沙卫生职业学院“小寇丹”创业团队，与全省23支劲旅同台竞技，最终以青年创新专赛二

等奖第一名的成绩，成功突围，进军全国总决赛。

“比赛既是一场创新思维与能力的大比拼，更是一堂精彩的就业创业课。”指导老师胡佳表示，赛事不仅增强学生创新创业意识和能力，也激励了教师“我敢闯、我会创”的工作积极性。

以赛促教，以教育人。学校将职业技能大赛标准、临床真实案例及行业最新规范深度融入教学全过程，通过赛事反哺教学，实现人才培养与岗位需求无缝对接。

通过搭建大学生创新创业平台，学校发现和培育一大批创新创业人才。近年来，长沙卫生职业学院师生在各类创新创业竞赛中，成果丰硕，累计获奖98项，学生获奖人次达300余人次。

# 长沙卫生职院 育深耕杏林之才 筑健康产业之基

彭超 易文彬

建有模拟药房、基础护理、老年保健等虚拟仿真实训平台。

“学校依托企业真实运营场景和前沿技术更新教学内容，切实强化专业实践教学，就是有效破解传统教学与行业实际脱节问题，全面提升学生岗位竞争力。”长沙卫生职业学院院长李波表示。

一直以来，长沙卫生职业学院坚持深化产教融合与医教协同，积极探索各类定向培养、订单式培养以及乡村医生本土化培养等模式，临床医学、预防医学等专业开设贫困地区基层医疗卫生机构本土化人才培养定向班，康复治疗技术、言语听觉康复技术、中医康复技术、药学、老年保健与管理等专业与行业企业开设订单班，眼视光技术、医学美容技术、口腔医学技术等专业则与行业头部企业开展现代学徒制。

长沙卫生职业学院党委书记张茗介绍，未来学校锚定“特色鲜明、省内领先、国内知名的高水平医学类高职院校”的战略目标，以产教融合实效推动学生高质量充分就业，为区域健康服务产业输送更多“用得上、留得住、发展好”的高素质技术技能人才。