

青爱的天心，何以成为28万青年的共同选择

张福芳 李元颖

毕业季的骊歌还在耳畔回响，天心区就向全国青年发出一封“邀请函”。

7月3日，由长沙天心区委组织部主办的“青”爱的天心人才工作品牌将首发——用一个标识、一系列视频、一批岗位，讲好人才故事，发出天心邀约。

标识里，是“青”的奔跑、“心”的拥抱、“天”的托举；视频中，是你被懂得的舞台，有创业的大学生、守店的小姑娘、独自开公司的“00后”；岗位清单上，是首批1000余个聚焦数字、健康、金融、“文化+科技”的优质岗位。

这并非一次孤立的“毕业季营销”。作为全省“在关注解决青年群体急难愁盼问题方面具有代表性”的唯一区县级联系点，天心区始终把青年人才工作摆在突出位置，将年轻人友好城区建设纳入区委工作务虚课题、全区经济工作“十大行动”和十大民生实事项目。目前，全区人才总量已突破28万人。



2026年5月6日，我为“四区”建设献一策青年思享会活动现场。

引才聚才：

从“一张床”到“一个家”，让青年“轻装上阵”

毕业季，最怕什么？怕没地方住，怕找不到工作，怕一个人在陌生城市漂泊无依。天心区的回答是：你来，剩下的交给我们。

今年初，25岁的江西小伙陈瑾岳拖着行李箱走进天心区悦居新苑青年人才公寓。推开门的瞬间，他愣住了——精装修的房间、齐全的家具家电，窗外是陌生的城市街景，屋里却有一种“家”的踏实感。

“月租1400元，享受‘住满6个月减免1个月租金’的优惠后，平均月租金仅1160元左右，这对我们正在拼搏的年轻人来说，是最实在的支持。”陈瑾岳说，他已是长沙一家传媒公司担任编剧，正和女友努力把自已变成“新长沙人”。

陈瑾岳的故事，正是天心区深化“一张床、一间房、一套房”梯度保障机制的缩影。

目前，天心区共有22个人才公寓项目，为青年人才提供3357套房源租住优惠。建成青年人才驿站2处、90个床位，为初来天心的求职青年提供最长14天免费入住。

从青年人才驿站的“一张床”，到人才公寓的“一间房”，再到购房补贴的“一套房”——天心区构建了一条从免费住宿到购房置业的完整保障链。

住得下来，还要主动引进来。

今年3月27日，湖南女子学院招聘会现场人声鼎沸。天心区人社局两位资深专家没有像往常一样守在咨询台后，而是化身“流动求职顾问”。他们把简历优化、面试辅导、政策解读、心理疏导等实用指导直接送到学生身边。那天，超2000名学生参与活动，200余人获得了一对一精准指导。

天心区吸引人才的另一张“王牌”，是中国长沙人力资源服务产业园。

这座2018年开园、2019年获批国家级的人力资源服务产业园，截至目前已集聚工商注册企业400余家，其中大中华地区人力资源服务品牌100强机构16家——这意味着，从大学生实习到校园招聘、大学生创业、技能培训、职业规划、人才申报等，背后都有一个400余家企业组成的人力资源“服务矩阵”为其精准匹配、保驾护航。

创业赋能：

5亿元基金“投早投小”，做青年创业者的“合伙人”

引才只是第一步，让人才留下来、扎下根，才是关键。

5月21日，创谷·长沙天心文化广告产业园里，青春的激情与资本的“活水”撞了个满怀。“今天，我们按下‘加速键’。这不仅是发布一支基金、挂牌一个园区，而是天心与怀揣梦想的青年立下的一份盟约。”天心区委书记周志军的致辞掷地有声。

当天，总规模5亿元的“天心青年创新创业基金”正式启动——由天心国资集团主导、联合兴湘集团共同出资，定位为“耐心资本”，不追求急功近利，而是甘当青年创业路上的“长期陪跑者”。“投早、投小、投硬科技”，这几个字成了全场最高频的关键词。

同步揭牌的是“兴湘一天心科创园”，将通过梯度办公空间、全周期企业服务和基金投资支持，精准承接大学生创新创业项目落地孵化。

基金发布只是天心区支持青年创业“组合拳”中的一环。

近年来，天心区紧扣湖南省委支持大学生创业“七个一”举措和市委部署，构建了独具特色的“1+5”工作机制：以天心创谷孵化基地为核心，搭建创业服务平台、就业创业服务驿站、青年人才公寓、创业导师、创投基金五大支撑体系。

在天心创谷大学生创新创业孵化基地，4200余平方米的孵化场地，提供苗圃工位210个、36间独立办公室及最长3年的免租孵化期。目前已入驻60多个项目，覆盖动漫电竞、创意设计、非遗传承、电商直播等赛道。

在天心数谷，另一场创业变革也在发生。今年4月8日，天心数谷大学生创业孵化基地正式启航，首批12家大学生创业企业获颁入驻证书。基地提供2500平方米孵化空间、200余个工位及7万平方米人才公寓配套。当天，由天心经开区联合高校、企业、投资机构共同发起的长沙OPC共创联盟同步成立。

湖南智泽云科技发展有限公司负责人李泽是首批入驻者之一。“我们在创业孵化基地享受了‘保姆级’服务，工商注册有人代办，独立办公场地拎包入住，3年免租，今年1季度营收达



青年人才公寓悦心美寓(悦居新苑站)入住仪式现场。



青年人才公寓悦心美寓房间。

20多万元。”

湖南欣发农业科技有限公司的创始人徐佩根扎根天心数谷大学生创业孵化基地，依托当地全链条创业扶持政策，立足家族黄茶产业，运用数智技术、生物科技升级加工与产品，开发大健康系列产品，联动非遗、高校拓展海内外销路。她一年内斩获七项创业赛事奖项，兼顾学业家庭仍深耕产学研，以萱草产业融合科技文化助力乡村振兴。

从5亿元“耐心资本”到“1+5”全链条机制，从“一人公司”到“保姆级”服务，天心区正用全链条赋能，让每一个有梦想的青年都能在这里找到属于自己的赛道。

乐活宜居：

天心懂你的热爱，也接住你的生活

事业有了奔头，生活也要有甜头。天心区委组织部深知，留住青年人才的心，不仅要靠事业平台，更要靠生活品质——让每一个来到天心的年轻人，都能在这里找到“家”的感觉。

夜校，点燃青年的“第二课堂”。

白天上班，晚上学艺。天心区青年夜校启航一年多以来，已吸引众多青年人才参与，其中非洲鼓、美妆、尤克里里等兴趣类课程成为爆款。

交友，编织青年的“缘分天空”。

前不久，在暮云街道楠竹社区，一场“邻里牵红线，社区结良缘”相亲交

友热闹非凡。30余名单身青年在书画传情、鼓乐共鸣中敞开心扉，最终4对成功牵手。“社区把我们的‘人生大事’当‘自家事’办，这份归属感千金难换！”一位科技企业青年感慨。

守护，托起青年的“后方安心”。

青年安心打拼，后方必须有人守护。天心区委组织部联合区卫健局、区教育局、团区委等部门，构建起覆盖婚恋、育儿、健康、成长的“全生命周期”护航体系。

今年3月，天心区托育综合服务中心正式启用，近4000平方米空间设置120个托位，为0-3岁婴幼儿家庭提供“家门口的放心托付”。“把孩子交给专业的托育老师，我终于能安心回公司处理项目了。”一位在文化产业园工作的年轻妈妈感慨。

在健康守护上，天心区推进紧密型城市医疗集团建设，将优质医疗资源下沉到社区。中医“健康夜市”系列活动走进青年聚居的社区和园区，提供针灸推拿、体质辨识、中药茶饮等惠民服务。

5月6日，“我为‘四区’建设献一策”青年思享汇在天心区政府举行。活动现场发布“天心青服通”平台，涵盖青年成长护航、职通未来、安居暖心、权益维护、青春共创五大板块，标志着天心青年服务迈入数字化、精准化新阶段。

下班后的青年夜校到周末的联谊交友，从孩子的托管到父母的健康，天心区委组织部联合相关部门把青年人才关心的一件件“关键小事”办成了“暖心大事”。

正如天心区的地域文化IP品牌“人心悦处是天心”——让每一位来到这里的年轻人都能感受到，这座城，懂你的热爱，也接得住你的生活。

毕业季，“青”爱的天心，等你的第一份简历。而这份简历背后，是一个28万人才共同选择的答案。

严把“三道关口” 永定区纪委监委全周期提升案件质量

“案件不能一结了之，既要守住质量底线，也要做好案后文章。”近日，在张家界市永定区纪委监委案件质量评查分析会上，相关负责人对该区审理工作提出明确要求。

近年来，永定区纪委监委紧扣“三化”建设年行动部署，严把审理入口、过程、执行三道关口，推动案件质量实现全面提升。

为把好入口关，该区配套制定《审理工作操作规程》《案件补证工作指引》等制度，创新建立“证据审核员”制度，案卷移送前专人自查审核，从源头压实质量责任。对疑难复杂案件提前开展审查会商，职务犯罪案件商请检察机关提前介入，实现检监协作全覆盖。通过“上门会诊”、跟班轮训、“天门清风”大讲堂等方式开展靶向培训，推动基层干部在实战中把握质量标准。

同时，过程管控坚持“审评同步”，每案量化打分明细问题清单，“案结”即“评结”。每季度组织交叉互查，对职务犯罪案件开展专项评查。个性问题实

行“一案一整改一督办”，逐案反馈、复核销号；共性问题梳理高频易错点集中通报，引导举一反三。建立正负面评价清单，评查结果与年度考核、评先评优挂钩，一批区级以上案件脱颖而出。

坚持做好“后半篇文章”，案件办结后同步开展类案分析，针对征地拆迁、殡葬、校园餐等领域典型案件深挖制度漏洞，精准制发纪检监察建议书，督促建章立制。以某街道财政所原出纳挪用资金案为鉴，督促区财政局开展专项治理行动，制定财务管理“十条措施”及财务人员轮岗制度。

回访教育方面，联合组织部门建立“三必访、两必谈、一建档”长效机制，将回访结果作为重新任用、职级晋升的重要参考。2025年以来回访152人，25人重新任职或晋升，推动干部从“有错”向“有为”转变。

下一步，将持续深化“三化”建设，以审理工作高质量发展助推纪检监察工作整体跃升。”永定区纪委监委相关负责人表示。（龚若璇 张雨奇 李若维）

湘雅常德医院对口帮扶沅陵 让群众看病“减负”又省心

“以前做透析，要跑县医院。现在家门口就医，经济又方便。”沅陵县官庄镇距县城70公里，辖区众多肾病患者以往只能往返县城求医，如今在家门口就能享受专业诊疗。这份便利得益于湘雅常德医院长达三年的对口帮扶，切实实现山区群众就近就医、减轻就医负担。

自2022年起，湘雅常德医院血液净化中心、肾病内科专家团队应邀赴沅陵县第二人民医院实地调研，建立常态化帮扶机制。2025年，按照常德市卫健委统一部署，湘雅常德医院对口帮扶沅陵县第二人民医院，结合当地医疗短板与群众就医需求，选派肾病内科、消化内科、急诊科骨干医师长期驻院帮扶，通过专科建设、现场带教、开通双向转诊绿色通道等方式，先后填补当地血液透析、消化内镜两大专科技术空白，让当地群众在家门口就能享受优质医疗服务，有效减轻经济成本。

此前，沅陵县官庄片区没有标准化血液透析室，一百多名透析患者每周多次往返至县医院就医，交通、食宿、误工等开销，人均每年支出超万元。湘雅常德医院肾病内科团队全程参与血透中心建设，从场地规划、院感设置，到设备调试、医护人员培训全程指导。目前，中心规律透析患者由最初28人增至90余人，累计服务患者超2.6万人次。同时畅通双向转诊通道，重症患者可快速转至湘雅常德医院救治。

沅陵县第二人民医院胃肠镜检查因人力匮乏停滞多年。2025年6月，湘雅常德医院消化内科专家驻点帮扶，采取手把手实操带教、严格诊疗质控的方式，恢复内镜诊疗服务，并培养出一支本土医疗队伍。目前，该院已完成胃肠镜检查300余例，村民不用长途奔波，既节省路费，也能及早发现消化道疾病。

四年精准帮扶，沅陵县第二人民医院诊疗能力全面提升，当地常见病、慢性病群众外出就医率显著下降，群众异地就医产生的交通、住宿等间接就医支出大幅减少。

（田娇 翦欢敏）



青春承载教育梦

在邵阳市第十七中学，党员教师蒋倩云身兼班主任与校团委负责人双重职责，用六年时光践行着“长大后我就成了你”的教育传承理念，先后斩获省市级教学竞赛奖项，多次获评“优秀指导教师”。

作为班主任，蒋倩云将习惯养成放在首位。她在班级推行小组合作模式，设立“一对一帮扶”专栏，辅以多元化奖励机制，让评比目标清晰可见，学生学习动力持续增强。课余时间，她主动与家长沟通，时刻关注学生心理动态，用细致关怀营造出温暖向上的班级氛围。

担任团委负责人后，蒋倩云精心策划红色研学、主题团日、志愿服务等系列活动，将红色基因植入青少年心田。同时，她推动心理健康教育与团委工作深度融合，护航学生身心全面发展。

从教六年，蒋倩云始终以党员标准严格要求自己，用心用情发现每个孩子的闪光点。她坚信，教育是一场温暖的接力，而她会沿着先辈的足迹坚定前行，用青春书写新时代教师的担当与荣光。

（肖胜华）

打造充满活力的课堂

在武冈一中，提起湖南省名班主任名师工作室张茵老师，同事们称赞她的拼劲，学生们感受着她的温暖。从教17年，这位生物教师兼班主任，把最美好的青春奉献给了三尺讲台。

“张老师的课就像DNA双螺旋，严谨中充满活力！”学生们这样评价她的课堂。从教以来，张茵独创的“生活化情境教学法”，将抽象的生物知识与生活实际相结合，带领学生调研关于生态的相关问题。她多次斩获武冈市生物教学比武一等奖，发表国家级、省级论文5篇，参与多项课题研究，多次辅导学生参加生物竞赛且获奖……她被评为武冈市生物骨干教师、市“教学质量先进个人”。

在教育教学中，她坚持将课程思政融入生物课堂，通过“抗疫中的生命科学”“生态文明的中国智慧”等特色案例，引导学生厚植家国情怀，真正实现了“为党育人、为国育才”的使命。

作为班主任，她用“三心”工作法——爱心、耐心、慧心，打造了温暖向上的班集体，所带班级获评“教育教学质量先进班级”“书香班级”，她本人也多次获评“优秀班主任”。

（肖雨叶 阳元）

修德敬业育人润心

在邵阳市双清区江湖小学，扎根教育一线26年的教师姚伟铭自踏上讲台以来，先后荣获“双清区优秀共产党员”“双清区优秀班主任”“邵阳市特殊教育先进个人”“邵阳市最美德育工作者”等多项荣誉，荣立三等功一次，用坚守与奉献诠释着教师的使命担当。

“做学生依恋的老师，家校携手共创幸福教育。”这是姚伟铭当班主任的信条。在学生眼中，他是老师，是大哥哥，更是朋友。在教学中，他察觉一名学生连续几天精神不振，细心询问后发现其父母因吵架导致母亲离家出走。姚伟铭分别给这位同学父母写信做思想工作，最终促成家庭和解，孩子重新绽放笑容。对于班上另一位家境困难的学生，他多次主动垫付教辅资料费，还自费购买课外读物送给她，让孩子们感受到师爱的温暖。

潜心教育，关爱学生。姚伟铭二十六年如一日，用爱心铺就学生的成长之路，用奉献践行教书育人的初心。正如前辈冰心所言：“情在左、爱在右，走在生命的两旁，随时播种，随时开花。”他坚信，辛勤耕耘必将繁花盛开，而他也将继续在教育的热土上，书写平凡而光辉的园丁故事。

（陆益平）

一条山溪奔向汪洋

在洞口县文昌街道第二小学，高级教师关春容以37年的坚守，在一万多个日日夜夜里，她用自己的全部身心，培育出芬芳的桃李，用凝聚的汗水，承载着学生的梦想。

1989年，从武冈师范毕业的关春容开始了从教生涯，37年来，小学一至六年级的所有科目她都教过，对于小学教学打了通关。她任教小学高年级数学成绩每年在文昌中心校排第一；参加洞口县质量监测，她任教的数学科目连续六年在近三百个班级中排名前三；当了32年班主任，多次获评优秀教师；当了32次县市级嘉奖；2017年被评为县级骨干教师并立

三等功；2018年被评为洞口县优秀教师；2018年评审晋升副高级职称；2019年被评为邵阳市数学骨干教师；2022年获评县级名师；2023年入选邵阳市好人榜；2024年被评为邵阳市优秀教师；2025年被授予邵阳市人民满意先进个人……

从教36年来，关春容如一条山溪，既乘着山野的执着，奔赴于宽广的汪洋；又载着山野的胸怀，润人于无声。她一直脚踏实地，务教务实，融入学生之中，用爱滋润学生，辛勤耕耘，桃李不言下自成蹊，师生情怀行稳致远。

（刘彦妮 李阳）

师者之光照亮孩子未来

隆回县思源学校刘松香老师深耕教育一线十六载，身兼班主任、语文、地理教师，以热忱坚守讲台，用爱心守护学生成长。

担任班主任十几年来，她每日早到晚走，秉持“以人为本、一个都不能少”的育人理念。面对2008班存在读写障碍的残疾学生王同学，她主动对接家长定制个性化辅导方案，协调各科教师适配教学节奏，组建班级爱心帮扶小队，引导全体同学包容互助，让特殊孩子收获温暖与自信。她依托实践活动搭建成长平台，所带班级多次获评先进班级，学生亲切称她“阿香”。

教学上，她文理课堂各具特色。

（李莹 钱佳钰）

语文课堂巧用典故、多样读写活动点燃学生文字热情，学生语文成绩稳居年级前列，多人斩获作文竞赛奖项；地理课堂融合文学意境，借助教具、趣味实践化解抽象知识点，2024年获评县地理骨干教师。

刘老师始终精进自我，积极参与教研培训，多篇教学论文、案例分获省、市、县级奖项；连续五年获县、市、省、国家级教学竞赛奖项，2025年执教课程获市级精品课三等奖，辅导学生斩获中华经典诵读大赛优秀奖。

十六载躬耕讲台，刘松香以微光温暖学子前路，坚守育人初心，持续在教育沃土耕耘奋进。

本文图片由天心区融媒体中心提供