

瞄准高素质，精准施教促振兴

——湖南大力培育高素质农民观察

湖南日报全媒体记者 胡盼盼 奉永成 通讯员 王若宁 李焱

桂阳县瓜农邓海峰过去种西瓜老亏本，如今足不出户“俏”卖四方；炎陵县果农肖石明从赌徒变成“炎陵黄桃推荐官”，带动全村乡亲增收；洞口县杨尧从小贩发展成掌管千亩农田的农村集体经济人，带动上百人致富……

一个个蜕变的故事，源于一场场高素质农民培育。近年来，湖南锚定建设农业强省目标，将高素质农民培育作为人才振兴的重要抓手。“十四五”期间，全省累计培育学员16.58万人次，有力推动农民持续增收。2025年，全省农村居民人均可支配收入达到2.35万元，增长5.8%。

按需培育，精准提升技能

6月初，雪峰山下，邵阳市洞口县的万亩橘园里，青绿色的蜜橘吸收着光热，正在慢慢膨大。

林间，每隔不远处就有一个黄色诱虫板，替代了部分农药使用。以虫治虫，捕食螨成了驱赶红蜘蛛、锈蜘蛛这些害虫的“生态卫士”。“通过高素质农民培训，我在绿色防控、科学剪枝、电商销售等方面的不足得到了弥补。”洞口县凤溪农庄庄王小丽说。

湖南高素质农民培育，摒弃传统灌输式教学模式。每年制定培训计划时，充分调研，按需施教，有的放矢，分类覆盖。

培训什么内容？湖南开展问卷调查，广泛了解种粮大户、农机骨干、返乡青年等重点群体的从业领域、种养规模、技能需求等，真正做到农民缺什么、产业需要什么，就培训什么。

合理确定培育任务，确保培训紧扣产业发

展、贴合基层实际。科学设计课程体系，分层次开设高、中、初级技能培训和经营管理综合培训，分领域设置种植养殖、农机操作、电子商务等课程，做到因地制宜、因材施教。

政策给力，激发内生动力

“7天培训，全部免费！”今年春耕时期，怀化市会同县50位农民通过网络报名，很快接到了培训通知，高效学习了水稻从耕到收的关键增产技术。

免费培训、技能提升、创业帮扶……这些好政策如何第一时间让农民朋友广泛知晓？湖南农业农村部门用通俗易懂的语言、接地气的方

式，将好政策送到田间地头。全省各市县发海报、乡镇贴公告、村级开宣讲、农技员入户走访，开展“政策进乡村”活动86场，在主流媒体开展主题宣传。2月，湖南日报刊发的《免费学技能！农民和返乡人员快报名！》，刷屏朋友圈，点击量达230多万。

强化典型引领。湖南深度挖掘培训学员中致富带头人的鲜活故事，一批“学有所成”的先进典型倾囊相授，带动周边村民一起致富。

在炎陵县，果农肖石明将培训笔记整理成册，免费发放给村民，并定期在果园开“田间课堂”，带动一个村的产业跃升。在蓝山县，水稻种植“土专家”刘云发开展技术培训300余人次，带动周边150多户农户增收。

好政策、好宣传、好典型，激励更多农民从“要我学”转变为“我要学”。今年以来，湖南高素质农民培育新增自主报名近3万名，其中45岁以下农民占比超55%，学员结构持续优化。

优化服务，提升学以致用成效

“很方便！既可以线上报名，还可以去窗口报名。”古丈县坐龙峡村村民向贵告诉记者，农业农村部门推广使用“湘农科教云”平台，微信扫码一键报名。为方便老年农户、偏远地区群众报名，市、县、乡还设有固定服务窗口。

在湖南高素质农民培育中，“方便群众、服务为民”的理念贯穿全过程。记者注意到，培训前期，省农业农村厅全网推送《农民和返乡人员快报名！学什么、什么时候学，都定了》这一则服务性信息，温馨提示农民和返乡人员要填写自己想学的内容、什么时候有时间参加学习。

而后，工作人员根据大家填报的学习内容和时间，科学编班，再逐一通知。农业农村部门还强化全流程监管，对开班、课程设计等关键环节实行省级前置审核。并开通视频监控实时动态监管，落实工作人员跟班制度，确保农民学有所成。

高素质农民培育不是“一培了之”。5月11日，益阳市扬帆育才职业学校对该校2025年高素质农民培训学员开展跟踪回访。学员王仁瑞通过培训掌握直播运营技巧，粉丝量大涨，结业一年来售出鸡苗盈利50多万元。

湖南持续开展课后指导、技术回访，推动“一次性培训”向“全周期服务”延伸，提升学以致用成效。



申报湖南省高素质农民培育学员请扫二维码



5月29日，龙山县兴隆街道，农机手在驾驶插秧机插秧。曾祥辉 摄(湖南图片库)



5月27日，资兴市唐洞街道高牌村邀请专业技术人员给果农开展柑橘实用技术培训，以科技赋能特色产业发展，助推乡村振兴。李铁南 袁勇杰 摄影报道(湖南图片库)

夏艳：从“新农人”到“兴农人”

湖南日报全媒体见习记者 杨建建 记者 奉永成 通讯员 夏建兵

6月，早稻拔节孕穗，也是病虫害防控的关键期。在益阳市安化县安化镇横山村，田野上空，无人机正按预设航线开展精准飞防；地面上，数字化管理系统实时监测虫情、病情与墒情。这幅“智慧管护”图的执笔者，是“90后”党员夏艳。

2020年，一场别开生面的“农机婚礼”让夏艳走进了乡亲们的视野。这位从城市辞职、嫁入安化的新媳妇，用旋耕机、插秧机组成的迎亲队伍，宣告了自己的选择：扎根农村，做一名“新农人”。

“我看到的不仅是绿水青山，还有优质稻、油菜的资源潜力，以及闲置土地盘活后的巨大能量。”夏艳说。返乡后，她系统学习了规模化种植与现代农业管理知识，心中有了那张田间“蓝图”。

2022年，她与丈夫成立湖南省夏妹儿农业发展有限公司。与传统农业公司不同，夏艳从一

开始就拒绝“靠天吃饭”，她积极探索“公司+合作社+基地+农户”模式，打造集中育秧点，提供早稻集中育秧1500亩，辐射带动周边粮食生产。在安化镇核心区，她带动创建了5000亩水稻绿色高质高效示范片。

科技是夏艳手中的核心武器，公司实现了20000亩叶面肥的精准喷施与3000亩固体肥料科学撒施。在新技术、新产品、新机具“三新”技术和绿色防控加持下，土壤持续改良，优质稻“玉针香”与“野香优莉丝”分别交出亩产498公斤与713.6公斤的亮眼成绩。

“种得好，还要卖得好。”夏艳意识到，光有产量不够，还得有销量、有口碑。当她为如何打开销路发愁时，益阳市高素质农民培训班送来了“及时雨”。

2024年，夏艳参加了益阳市青年新型农业经营主体粮油产业发展能力提升班。从产品定价到品牌故事，从电商运营到客户维护，她像一

块海绵，拼命吸收着市场销售知识。

“以前是埋头种地，现在是抬头看路。”培训让夏艳对农产品市场有了更清晰的打法。“夏妹儿讲稻里”品牌应运而生，从包装设计到产品定位，从客户回访到口碑积累，她开始用市场标尺来衡量每一粒米的“身价”。

“很多人没见过我们的田，没摸过我们的米，怎么放心买？”夏艳盘算着，还得给“夏妹儿”安个“家”，让好产品从田间地头直达顾客手中。眼下，线下门店装修已接近尾声，马上就能开门营业了。

夏艳深知，一人富不算富，大家富才是真的富。她不仅主动为困难种植户免费提供翻耕、种子、移栽、飞防技术服务，还将基地打造成“安化县新型职业农民培育实训基地”“湖南省高素质农民培育实践教学及观摩点”，自己作为高素质农民培育实践讲师，手把手教无人机操作、品牌运营，让更多乡亲掌握“科技种田”的本领；公司每年为周边农户提供46个工作岗位，发放季节性工资10万余元，带动628户1866人增产增收。

从一名扎根乡野的“新农人”到聚力富民

的“兴农人”，夏艳用行动作答，农村是充满希望的田野。

更难的是，他主动当起了“土专家”，把高素质农民培育班学习到的病虫害防治口诀、科学种植方法等毫无保留地教给周边农户，手把手教大家识别病害、使用绿色农资，邀请乡邻到自家田里参观学习。

从课堂到田野，从一人学到众人跟，夏艳的成长与蜕变，正是高素质农民培训班结出的丰硕果实。如今，他正带着乡邻，把培训班上学到的技术一茬茬带进土里，在这片希望的田野上，续写着新时代“科技兴农”的精彩篇章。

易梦祥：“种田老把式”变身“科技带头人”

湖南日报全媒体见习记者 杨建建 记者 奉永成 通讯员 熊伟

暑风拂过涟源乡野，连片水稻拔节抽穗，万顷良田翻涌翠色稻浪；蜿蜒田埂之上，易梦祥往来奔波，俯身打理田间农事。

易梦祥是涟源市祥恒农业发展有限公司带头人，深耕农业多年，在水稻种植、果蔬培育、绿色植保等方面，正走出一条“科技兴农、多元发展”的新路子。可在几年前，他还在为“怎么种好地”发愁。

“最头疼的就是病虫害，打药凭感觉，效果看运气。”回忆起过去的困境，易梦祥感慨颇深。转变，始于高素质农民培训班。2025年年底，他参加了涟源市举办的柑橘产业技术提升专题培训班；今年5月份，得知涟源市水稻病虫害统防统治技能提升培训班开班，他二话没说，

再次报了名。

课堂上，他认真听讲、积极交流；课后，他带着问题下田，把病虫害识别、精准施药、绿色防控等一一实践。

“以前是庄稼病了就打药，效果还不一定好；现在搞绿色防控，先把苗养壮了，让它自己能‘抗病’，再配合生物农药精准施药，打药成了最后的选择。”易梦祥说，培训让他彻底打开了思路。

在育秧大棚，他严格落实标准化管理，确保秧盘整齐、秧苗健壮；转战水稻田，他蹲身“问诊”，运用到学到的识别方法排查隐患，再配合绿色防控技术进行精准施药。

过去“大水漫灌”，如今“靶向治疗”。药少

落实《规划》抓发展

勇担时代使命 强化实干实效

为加快实现“三高四新”美好蓝图 贡献国资国企力量

省国资委党委书记、主任 肖文伟

“十五五”规划《纲要》擘画未来五年湖南国资国企高质量发展的宏伟蓝图，部署“做强做优做大国有企业和国有资本”，充分彰显了省委、省政府对国资国企工作的高度重视和深远谋划。全省国资国企将坚决贯彻落实《纲要》部署，深化改革、优化结构，切实增强核心功能、提升核心竞争力，努力建设一流企业，为加快实现“三高四新”美好蓝图贡献更大力量。到2030年，省属国有企业努力实现“54551”目标，第一个5即进一步增强农业、能源、战略矿产资源、交通、履行国省战略使命任务等5方面功能；4即战略性新兴产业营收占比超过40%；第二个5即净资产收益率达到5%左右，稳居全国国企第一方阵；第三个5即全力打造5户年营收千亿元以上企业（钢铁、建设、中联、矿产、高速）；1即营收超1万亿，排名进入全国前10。

一、发挥优势作贡献，切实当好经济社会发展的推进器。国有企业发展质效，直接关系到我省经济发展成色。要着力扩大有效投资，持续抓好“项目大谋划、谋划大项目”，大力推进省国资十大产业项目，强化拓市增收、降本节支，实现质的有效提升和量的合理增长。强化税源建设，盘活用好各类资源，稳步提升国有资本收益上缴比例，扛牢稳财政、强支撑、促发展的国企担当。突出开放合作，积极稳妥实施海外战略，进一步推进央企对接合作，力争到“十五五”末，省属监管企业海外营收占比达到20%。

二、多措并举优布局，切实当好现代化产业体系建设的生力军。现代化产业体系是中国式现代化的物质技术基础。要深入推进国有资本“三个集中”，加快实施省国资“4985”标志性工程，着力构建具有湖南国资特色的现代化产业体系。优化提升传统产业，开展传统产业对标一流行动，加快产业转型升级。巩固拓展优势产业，结合12条重点产业链倍增行动，强化优势产业链链补链强链。培育壮大新兴产业和未来产业，开展战新产业稳步拓展行动，确保2030年战新产业营收占比达到40%。

三、聚焦融合促创新，切实当好创新驱动发展的排头兵。科技创新是第一生产力，发展新质生产力必须建立在科技创新的基础上。强化关键

技术“攻关”，动态调整关键核心技术攻关总清单等“五张清单”，重点实施好省国资“十大技术攻关项目”，在关键核心技术上实现新突破，取得更多“首”字号、“最”字号成果。抓实科研成果转化，持续推进“大校、大院、大企”合作，加强与院士团队合作，健全产学研成果对接机制，推动更多创新成果转化为现实生产力。

四、履职尽责强功能，切实当好服务国计民生的引领者。服务国计民生、履行战略使命，是国有企业必须承担的责任。要加快实施省国资“十大功能项目”，强化对全省农业、能源、交通、水利等领域保障支撑。优化实施“英培计划”，加强“湘聚国企”平台功能建设，积极招聘应届高校毕业生。积极助推乡村振兴，用好用活国资系统“潇湘甄选”消费帮扶电商平台。践行绿色“双碳”，持续推进重点生态环保问题整改。扎实开展安全强基固本攻坚，维护社会和谐稳定。

五、深化改革增活力，切实当好全面深化改革的先行者。改革是第一动力，必须进一步深化国企改革，着力解决制约企业发展的深层次问题。完善现代企业制度，深化“三项制度”改革，建立能上能下、能进能出、能增能减的市场用工和分配机制，增强国有企业发展内生动力、市场活力。构建立体监管体系，持续完善“12345”综合监管，积极探索“无感监督”和“有感服务”，稳妥推进经营性国有资产集中统一监管，加快推动监管触角向全级次企业延伸。健全考核评价机制，完善“一企一策”分类考核，优化企业负责人绩效考核。加强品牌建设，努力打造一批管理科学、贡献突出、要素鲜明、价值彰显的“湘字号”品牌。

六、坚持不懈严标准，切实当好加强自身建设的示范者。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，持续完善党中央决策部署和省委、省政府工作要求落实闭环机制。坚持“大抓基层”，着力打造支部“五强”工程。加强“三支队伍”建设，将国资系统打造为全省干部人才的储备基地、培训基地、输送基地。坚持不懈抓好国企领域党风廉政建设和反腐败工作，严格落实全面从严治党主体责任，持续落实中央八项规定及其实施细则精神，为国资国企高质量发展提供坚强保障。

强化企业“发现问题—整改销号”机制，一个半月上报隐患6000余条，整改率逾九成 郴州智能化隐患管控派上大用场

湖南日报全媒体记者 刘家璇 郴州日报全媒体记者 肖佩珊

聚焦全省安全生产隐患大排查大整治

5月25日，郴州桂阳银星有色冶炼有限公司工人朱红星巡检时发现风机地脚螺栓松动，他拍照上传至“安全生产隐患随手拍”平台。2天后，螺栓已修复，整改对比照片存档留痕。这条隐患在企业内部悄然化解。

这样的场景，如今在郴州市煤矿、危化、工贸等众多企业中不断发生。这个“安全生产隐患随手拍”平台，是郴州市应急管理局在全省率先建成的智能化隐患管控系统的核心应用。4月16日起，该市应急管理局分批培训企业代表，正式推广该平台。截至6月1日，该平台已累计上报隐患6075条，其中5627条完成整改销号，整改率达92.6%。一条隐患从被发现到销号，平均用时大幅缩短。

与传统“公众举报隐患有奖”不同，这个平台把焦点放在了企业内部。企业自查上报的隐患不搞“秋后算账”，只要在期限内整改到位，既不影响企业信用，也不招致处罚。整改全程图文视频留档，数据与市县两级应急管理部门实时共享。常规

隐患企业限期处置，重大隐患职能部门跟进督办。

“一家企业每天都在发现和整改隐患，说明走在良性轨道上；长期一条隐患都没有上报，排查工作可能根本没有落到实处。”郴州市应急救援指挥中心主任李涛介绍。

这一设计，精准击中了安全监管的痛点。过去，应急管理部的日常执法检查，很大程度上依赖翻阅企业的隐患台账，台账是否真实、排查是否深入，在人员有限的前提下很难一一核验。现在，信息化手段让一切变得透明可溯，数据不会随着人员更替而湮灭，既弥补了执法人员数量不足的困境，也让监管更加科学。

以桂阳银星有色冶炼有限公司为例，自4月专项工作启动以来，公司将生产区域、作业岗位、设备设施、作业流程全部纳入线上线下联动排查，由员工上报隐患，部门审核，限期整改，复核销号。安环部对每条隐患分类跟踪，并组织一线员工实操培训。该公司一个月内累计排查整治隐患581条，其中重大隐患11条，整改合格率100%，其间未发生人员伤亡事故。公司副总经理张正云介绍，为调动员工积极性，公司探索实行内部奖励制度，上报的每条隐患奖励20元至300元不等，已发放奖金1.2万余元。

以赛赋能强本领 铸魂育人担使命

湖南省第十一届高校辅导员素质能力大赛圆满落幕

5月28日晚，湖南省第十一届高校辅导员素质能力大赛闭幕式暨颁奖典礼在湘南学院隆重举行。本次赛事层层遴选、择优比拼，历经初赛、复赛、决赛三个比拼阶段，全省共计40所高校的80名优秀辅导员脱颖而出，晋级最终决赛。

本届大赛由省委教育工委、省教育厅主办，湘南学院承办。大赛在命题方向、赛制设计上创新突破，划分本科组与高职高专组，设置基础知识测试、典型案例研讨、模拟谈心谈话等多元化实战环节，全方位检验辅导员政策理论储备、专业素养以及化解学生急难愁盼问题的实操能力。所有实战环节均实行现场打分、即时公布成绩，确保赛事公开透明。

经过2天紧张激烈的比拼，团体奖项各归其主。本科院校组中，湖南师范大学斩获团队总冠军，湘南学院、湖南农业大学分获亚军、季军；高职高专院校组中，湖南现代物流职业技术学院登顶夺冠，湖南汽车工程职业学院、湖南科技职业学院位列亚军、季军。个人奖方面，大赛同步评选出特等奖及一、二、三等奖、

优胜奖若干。值得关注的是，东道主湘南学院入围决赛的3名辅导员全部载誉而归，彰显扎实育人功底。

近年来，湘南学院坚持以高质量党建为引领，常态化组织专项培训、技能练兵和业务比武，聚力打造专业化、职业化辅导员队伍。未来，学校将持续以赛促学、以赛促建、以赛促升，将党建优势切实转化为育人实效，创新多元化思政模式，为学校思政教育事业高质量发展源源不断注入新动能。

颁奖典礼上，省委教育工委委员、省教育厅党组成员余伟良勉励全省辅导员坚守立德树人初心，以大赛为新起点，不断提升专业履职本领，做好青年学生成长的知心人与引路人。湘南学院党委书记刘卫平表示，湘南学院长期深耕红色思政育人沃土，深挖“四红精神”资源，已建成多项省级、国家级高水平思政育人平台，今后将从顶层战略规划、职业能力提升、数字智慧育人、暖心服务保障四个维度精准发力，系统化锻造高素质辅导员队伍。

(译建伟 姚铮铮)