

壮阔三湘 再赴新程

前言

“十四五”时期,是全面推进“健康中国”建设、公立医院高质量发展的关键期。如何锻长板、筑高地、担使命,成为公立医院一道必答题。

位于衡阳市的南华大学附属第二医院(以下简称“南华附二医院”)却以一系列令人瞩目的标志性成果,勾勒出一幅“再上层峰开新天”的发展图景,交出了一份精彩答卷,入选“湖南省公立医院高质量发展示范性医院建设单位”,成为观察湖南推动公立医院高质量发展进程的重要窗口:

综合实力实现系统性跃升,在被誉为全国公立医院“国考”的国家三级公立医院绩效考核中,排名与总分连创历史新高,荣获“持续发展”单元杰出实践奖,迈入质量与效率全面提升新阶段;学科建设取得历史性突破,50余项医疗技术填补全省、湘南地区空白;筑就湘南地区现代医学高地,以妙手仁心回应生命之托。

勇做以公益性为导向的公立医院改革“试验田”开路人,创新构建创伤救治“一小时生命圈”,将严重创伤患者救治死亡率从17%降至国际先进水平的4.26%,带动区域创伤救治水平迈上新台阶,惠及数百万群众,入选2024国家治理创新经验(党建引领与基层治理)典型案例(全国医疗行业唯一);《党建引领,思想铸魂,培养时代新人》案例,为公立医院党建与医学高层次人才培养深度融合提供了实践指南,入选2025年国家公立医院党建创新案例库,以首创担当力行大医为民。



南华大学附属第二医院在祁东县开展“名医返乡传仁术,爱心义诊送健康”专题培训活动。



南华大学附属第二医院与衡阳县人民医院举行紧密型医联体签约揭牌仪式。

党建引领 把舵定向强根基

党的建设是医院高质量发展的“定海神针”。“十四五”时期,南华附二医院坚持将党的领导贯穿医院治理全过程,实现发展向高、学科攀高、实力标高、精细管理、精准服务、精心培育,坚强保障、坚实服务、坚定护航,在“高精坚”的大道上不断超越,群众口碑与行业影响力的大幅跃升。

问:“十四五”时期,公立医院进入高质量发展关键期。作为一家集医疗、教学、科研于一体的大型综合性三级甲等医院,南华附二医院党委如何谋划顶层设计,把稳高质量发展方向之舵?

答:公立医院是联系群众的重要窗口,高质量发展必须坚持以人民健康为中心。党委首要之举是筑牢制度根基,将党委领导下的院长负责制写入章程,确保党的领导深度融入治理。通过召开第二次党代会,锚定“建设新时代高水平医院”方向,把公益旗帜牢牢插在高质量发展征程上。

问:深度融合,是激发公立医院高质量发展内生动力。南华附二医院如何推动党建与业务深度融合?

答:核心是构建同频共振的实践体系。党委创新实施涵盖“学科、教学、科研、义诊、管理”“五大党建工程”,为“医教研”协同发展提供坚强政治保证和组织保障。依托全国党员信息系统、红星云等智慧平台,实现党员发展、管理和考核精准化,并开设线上支部文化专栏,打造“指尖上的党建阵地”,持续增强组织凝聚力。

更重要的是,将党建考核与评优评先、干部提拔硬挂钩,使党建从“软指标”变为“硬约束”。

通过在各党支部设立“党员先锋岗”、组建“党员志愿服务队”,引导党员在日常中亮身份、在危急关头显担当。

创新打造“党建+”特色服务品牌,开展“党建+健康科普”“党建+便民服务”。近3年,共组织党员专家下乡义诊近400场,惠及群众超3万人次,将服务延伸至社区乡村。

在乡村振兴对口帮扶中,通过在帮扶村建立党建实践基地、选派党员代表驻村,并因地制宜探索出“党建+产业+农户”产业发展模式,让优质医疗资源与党的关怀直达乡村。

问:将党的政治优势转化为发展优势,南华附二医院取得了哪些具有辨识度的成果?

答:党建引领为高质量发展注入强劲动能。医院《党建红帆领航,构建高质量发展新格局》案例,获全国“党建引领公立医院高质量发展优秀范例”;第三党支部所在的消化内科入选省医学学科C类建设项目;第九党支部所在的创伤中心是全省唯一被确认为省级临床重点专科的创伤中心。

党员的先锋模范作用在关键时刻熠熠生辉。医院第十三党支部荣获“全国卫生健康行业青年志愿服务公益创业赛铜奖”,党支部书记荣获“湖南省高校教师双带头人标兵”。

在急难险重的关键时刻,党员成为守护群众的中流砥柱。在耒阳煤矿透水、衡东特大交通事故、南岳泥石流、永州新田森林火灾等重大应急救援中,医院派出党员骨干200余人次冲锋在前,屡创生命奇迹。

南华大学附属第二医院“十四五”高质量发展访谈

彭国军 吴雅敏 龚小戎

再上层峰开新天

党建铸魂 学科攀峰筑高地

学科水平是医院高质量发展的核心引擎。“十四五”时期,南华附二医院将党建引领深度嵌入学科发展战略,以党委领导下的院长负责制统领全局,对重点专科进行分层分级管理,并在全省率先实施“学科中心化”改革,引领学科发展攀高,让群众看好病、少跑腿、少花钱。

问:“十四五”时期,公立医院深化体制改革进入深水区。衡阳市医疗资源丰富,市域内三甲医院数量在全省州市中名列前茅,发展空间“捉襟见肘”。南华附二医院如何确保资源精准聚焦、学科建设提质增效?

答:公立医院高质量发展,医疗服务能力是核心竞争力。作为高校附属医院,推动医学发展更是南华附二医院的使命。党委聚焦区域健康需求和医学前沿,以党建引领学科技术创新与平台建设,推动医疗服务模式向“以患者为中心”转变,打造区域现代医疗高地。

问:学科发展涉及资源整合与团队协作。南华附二医院如何找准党建与学科发展的融合点?

答:关键在于构建“以学科为基础”的支部体系,让党支部书记党建与业务“双肩挑”;成立科室管理组,让支部参与科室重大决策;发展党员注重吸纳高知群体与专业技术人员,新发展党员中高知占比55%,卫生技术人员占比72.5%;各支部打造“一支部一品牌一特色”,培育兼具政治属性与专业特质的党建品牌集群,使支部和党员在技术攻关中发挥核心作用。

推动医院“以重大疾病和临床问题”为核心进行资源整合,围绕《湖南省公共卫生防控救治能力重点建设行动方案》中的功能定位,将资源重点投向呼吸、重症、心血管等核心专科,全面提升危急重症救治能力。

问:在党建引领的创新推动下,南华附二医院的学科建设取得了哪些突破性成果?

答:医院开设了10余个专病门诊、100余个亚专科;组建了40个紧密型多学科团队(MDT);整合了创伤、神经医学、儿童医学、肿瘤等多个医学中心,形成“医生围着患者转”的服务流程,为群众提供了专业化、精准化、系统化、高效化的“一站式”诊疗。

以创伤中心为例,党委看准其能提升全院外科水平、服务区域急危重症救治的战略价值,决策投入超2亿元打造。

由医院党政主要负责人牵头,组建以急诊医学中心为核心、神经医学中心等12个科室为骨干的救治团队,联合交警、消防和53家基层医疗机构创新构建了区域急救“一小时生命圈”,并成为“刘文捷创伤与危重症研究重点实验室”,成为湘中南地区创伤救治的“首选地”,有效推动了区域救治水平整体提升,获批“国家高级创伤中心”、湖南省创伤中心骨干医师同质化培训基地。

重点专科建设实现历史性跨越。新增15个省临床重点专科(含建设项目3个);国家级临床重点专科实现“零”的突破,新增消化内科1个国家临床重点专科建设项目,神经外科、泌尿外科、呼吸与危重症科、重症医学科4个国家临床重点专科培育项目。让众多以往需要前往长沙甚至“北上广”的疑难重症,如今在本地就能得到有效救治。

五大中心(胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇和新生儿)建设纵深推进。各类心脏、大血管手术技术在省内领先,危重孕产妇救治成功率达100%,成为守护区域群众生命健康的坚实防线。

问:学科技术快速提升,南华附二医院如何筑牢医疗质量安全与管理基石?

答:党委发挥“推进器”作用,推动医院紧扣“降本、开源、增效、创新”主题,建立健全质量安全长效机制,优化资源配置。

医院手术与围手术期安全管理形成品牌经验,连续两年承办湖南省医院质量大会相关分会场,3份病历获湖南省“百佳病案”。

医院药耗占比降至35.08%,相关经验在2023中国医院质量大会推介,让群众享受到更安全、更高效、更经济的医疗服务。

党建聚才 精准育用强磁场

人才竞争是决定医院发展高度的核心变量。“十四五”时期,南华附二医院坚持“党管人才”原则,实现人才引进向“精”,构筑起近悦远来的强磁场。

问:“十四五”时期,国家大力推进区域医疗中心建设。南华附二医院地处非省会、非沿海的城市,吸引和培养高层次人才面临区位优势、资源虹吸等客观挑战,是如何将党的组织优势转化为人才引育的优势?

答:坚持“党管人才”是南华附二医院突破困境的根本指引。党委将人才工作列为战略性工作,充分发挥党组织系统谋划与资源整合能力,着力培养“医教研”复合型人才,构建“靶向引才、精准育才、平台聚才”的全链条人才培养体系。

问:面对资源短板,南华附二医院如何将“党管人才”原则落地见效?

答:党委确立了“学科导向、分层分类、贡献优先”的人才工作方针;改革了人才评价与激励体系,建立以临床能力、代表性成果和实际贡献为核心的评价标准,绩效分配坚持向临床一线、关键岗位和突出贡献者倾斜。

注重“把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干”。目前在岗高知群体中党员比例达57%,让党支部成为团结凝聚人才、攻关技术难题的坚强堡垒。

牵头绘制“全球人才地图”,对领军人才配套“一事一议”方案,创新“双聘制”“柔性引进”模式。实施“人才雁阵”梯度培育计划,通过“三进工程”赋能青年人才,已选拔28名青年骨干担任科研项目负责人。

问:在党委的全面引领下,南华附二医院的人才工作取得了哪些成果?

答:高层次人才引育量质齐升,医院博士增至178人,研究生及以上学历医生队伍近90%;人才项目实现历史性突破,其中获省级人才头衔26人次,市级人才头衔88人次,肿瘤医院官保护创新型人才项目及创伤急救研究领域创新型人才项目跻身国家级国际合作培养序列。

党建赋能 教学科研双跃升

医学教育是卫生健康事业的基石,科研创新是驱动高质量发展的引擎。“十四五”时期,南华附二医院坚持医教研协同发展战略,以高质量党建引领育人初心与创新使命,推动教育系统性革新与科研突破性进展,为发展注入澎湃动能。

问:“十四五”时期,面对“教育强国”战略与加快形成新质生产力的时代使命,作为教学医院,南华附二医院如何统筹“立德树人”与科研创新?

答:“医教研”是一个有机整体,医疗是主体,教学和科研是两翼。党委聚焦“为党育人、为国育才”核心使命,着力培养“重人文、强素质、崇医德”的医学人才,同时引导科研创新直指临床“卡脖子”难题。

问:南华附二医院如何将党组织优势有效嵌入教学改革与科研攻关?

答:让党支部成为攻坚克难的战斗堡垒。在教学一线,推动支部建在学科上、党员示范在讲台前。党委书记、院长带头讲授“开学第一课”,筑牢师生“人民至上、生命至上”的信念根基。

在科研前沿,构建“党建+攻关”模式,将支部建在重点实验室,通过制度引导科研直面临难题。

问:党建引领下的“双翼驱动”,南华附二医院在教学育人与科研创新领域交出了怎样的答卷?

答:育人平台与科研高地比翼齐飞。医学教育方面,新增7个国家级教学平台,住培基地党建和思政工作经验在全国论坛推介。

学科建设取得历史性突破,获批临床医学一级学科博士学位授权点,麻醉学、口腔医学入选湖南省一流本科专业建设点,《危重病医学》获评国家级一流本科课程,形成“本-硕-博”贯通式人才培养体系。

临床医学人才培养成效显著,学生连年在全国临床技能竞赛总决赛中获一等奖、金奖,就业率连续高达98%;荣获国家、省级荣誉30余项,更涌现出跑地救人的“湖南好人”周煜中等先进典型。

抗击新冠疫情期间,150余名研究生主动留守临床一线,勇担重任,事迹获央视《新闻联播》报道,涌现出彭影、范文涛等一批“抗疫先锋”。

科研创新平台建设实现跨越,成功获批“国家干细胞临床研究备案机构”,新增湖南省重点实验室,成为国家神经退行性疾病研究重点实验室的核心临床依托单位。省级临床医学研究中心增至8个。创新效能显著提升,承担国家级、省部级科研项目562项,发表高水平SCI论文400余篇。

党建联心 品牌影响广辐射

文化是医院高质量发展的内生动力,公益协同是其价值彰显。“十四五”时期,南华附二医院将文化建设与区域协同纳入党建总体布局,对内打造“家文化”和“文化”,对外扩大公益辐射的“朋友圈”,擦亮了公益惠民的“金招牌”。

问:“十四五”时期,是国家全面推进“健康中国”建设的关键期。南华附二医院如何将党建优势转化为内聚人心、外联区域的系统性能力?

答:党建工作是引领文化、践行公益的总抓手。医院党委始终锚定公益坐标,着力打造“事业有平台、成长有支撑、困难有关怀”的职业家园,形成服务区域健康的“命运共同体”。

问:这种内部凝聚力,通过哪些载体来构建?

答:党委明确了“以患者为中心、以员工为核心”的文化内核。医院班子成员利用党代会、职代会、行政大交班等契机,倾听职工呼声,解决切身问题。坚持和完善职代会制度,保障职工知情权、参与权和监督权。

全面升级职工食堂,为员工提供免费“幸福午餐”。建立常态化关怀机制,举办形式多样的文体活动,组织专业技术人员疗养,切实解决员工子女入学、青年联谊等“急难愁盼”。

问:温暖和谐的内部文化,如何外化为服务患者的具体行动?

答:不仅滋养出一支充满归属感的队伍,还转化为对患者的优质服务。例如院前急救医生背老人下七楼开辟“生命通道”,急诊科主任获评“感动湖南”年度榜样人物等善举层出不穷。医院荣获衡阳市五一劳动奖章、芙蓉标兵岗等称号。

服务民生上勇当“排头兵”,在全省首批开展“互联网+护理”,获省卫健委“改善就医感受提升患者体验”十大典型案例;也是衡阳市首批推出“分娩基本医疗费用零自付”的医院,让产妇“零跑腿、零垫付”。

问:在医联体建设上,如何通过党建融合机制,将优质资源“沉下去”,把基层医疗机构能力“提上来”?

答:党委将医联体建设列为践行公益的战略支点。通过推行“管理+技术”双输出模式,向基层派驻业务副院长。同时,实施“一院一策”精准帮扶,创新“名医返乡”帮扶思路,带领医联体单位开展200余项新技术,实现从“技术输血”到“体系造血”。

问:党建联心的举措,在更广范围取得了哪些社会效益?

答:最终外化为医院服务国家大局、守护区域健康的担当。在援疆援外医疗中,派出15名医务人员长期驻新疆、塞拉利昂等地,以仁心仁术造福当地。

在抗击新冠疫情中,医院不仅是衡阳市救治数量最多还率先驰援湖北,并转战新疆、北京等省内外近10个地区,承担了最紧急艰险的救治任务。有5人“火线”入党,医院被授予“湖南省抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

问:“十四五”时期,南华附二医院始终坚持“人民至上、生命至上”,谱写了一部“再上层峰开新天”的奋斗史,也铸就了一部“白衣执甲战病魔、妙手回春暖万家”的奉献史。

然而,每一个时点,都是过去的续章,也是未来的序章。面向“十四五”新征程,南华附二医院将如何谋划新的发展蓝图?哪些是战略攻坚的重点方向?

答:国家卫健委明确,“十四五”时期,公立医院始终以公益性为根本导向,以人民健康为中心目标,全力推动医疗服务高质量发展。

南华附二医院将继续坚持和加强党的全面领导,重点实施效率医疗转型、强化数智化深度赋能、促进学科集群化发展、加快治理体系现代化等四大战略;系统推进党建领航、医疗提质、教学精进、人才强基、科技驱动、医教融合、保障固本等七大工程,奋力建设国内知名、省内先进的研究型、智慧型、人文型现代化高水平医院,致力打造区域急危重症救治中心和高质量发展示范医院标杆,为实施“健康中国”战略和衡阳区域医疗中心建设展现新作为,在南华大学高水平大学建设中担当新使命,奋力谱写新时代高水平南华附二新篇章。

访谈后记

只有“党建红”,才能“发展红”

公立医院迈向高质量发展的征途,不仅是医疗技术的比拼,更是治理智慧的较量。南华附二医院以“党建红”引领“发展红”,为这道时代考题提供了精彩解答。

党建引领,成为锚定公益航向的“定盘星”。公立医院姓“公”,其高质量发展必须以坚守公益性为根本航标。南华附二医院将党委的领导作用具体化,通过顶层设计将公益性嵌入医院章程与发展蓝图,确保一切改革与决策始终围绕“以人民健康为中心”,使医院发展获得了深厚的价值根基与正确的政治方向。

深度融合,成为激发内生动力“推进器”。党建与业务“两张皮”是长期困扰基层的难题。南华附二医院将支部建在学科上,使党组织成为攻坚克难的“红色引擎”;在评优评先、干部选拔中赋予党建融合“硬约束”,让政治与业务能力在价值评判上同频共振,推动资源“握指成拳”,让党建工作转化为切实的发展效能。

系统构建,成为优化发展环境的“生态圈”。高质量

发展非一时一域之功,需要系统性的生态支撑。南华附二医院构建了覆盖医疗质量、运营效率、人才成长、医院文化等多维体系,涵养了一个行稳致远的“生态圈”,共同激活了医院持续向上、生机勃勃的内生力量。

公益协同,彰显辐射区域温度的“担当者”。一家医院的发展高度,不仅在于自身的技术巅峰,更在于其惠及区域的广度与温度。南华附二医院将公益协同作为“书记工程”,不断将公益初心转化为可感可及的服务,形成了区域医疗“命运共同体”,实现从单一机构能力建设向区域健康责任共同体的角色升华。

公立医院的高质量发展之路,本质上是一场以人民健康为中心的深刻转型。南华附二医院将党建引领转化为发展优势与服务温度,不仅攀登医疗技术的高峰,更开拓了服务人民健康事业的新天地,在“健康中国”的宏伟蓝图中,以“再上层峰开新天”的豪迈,写下坚实而温暖的注脚。

(彭国军)