

壮阔三湘 再赴新程

前言

“十四五”时期，是全面推进“健康中国”建设、公立医院高质量发展的关键期。如何锻长板、筑高地、担使命，成为公立医院一道必答题。

位于衡阳市的南华大学附属第二医院（以下简称“南华附二医院”）却以一系列令人瞩目的标志性成果，勾勒出一幅“再上层峰开新天”的发展图景，交出了一份精彩答卷，入选“湖南省公立医院高质量发展示范性医院建设单位”，成为观察湖南推动公立医院高质量发展进程的重要窗口：

综合实力实现系统性跃升，在被誉为全国公立医院“国考”的国家三级公立医院绩效考核中，排名与总分连创历史新高，荣获“持续发展”单元杰出实践奖，迈入质量与效率全面提升新阶段；学科建设取得历史性突破，50余项医疗技术填补全省、湘南地区空白；筑就湘南地区现代医学高地，以妙手仁心回应生命之托。

勇做以公益性为导向的公立医院改革“试验田”开路人，创新构建创伤急救“一小时生命圈”，将严重创伤患者救治死亡率从17%降至国际先进水平的4.26%，带动区域创伤救治水平迈上新台阶，惠及数百万群众，入选2024国家治理创新经验（党建引领与基层治理）典型案例（全国医疗行业唯一）；党建引领，思想铸魂，培养时代新人案例，为公立医院党建与医

学高层次人才培养深度融合提供了实践指南，入选2025国家公立医院党建创新案例库，以首创担当力行大医为民。

将公益性始终深度融入时代大局，作为“医联体”建设牵头医院，辐射了湘南地区53家基层医疗机构，并与新疆鄯善县人民医院组建跨区域医联体，成为全省覆盖面最广、成效显著的医联体之一，有效缓解群众“看病难、看病贵”；在抗击新冠疫情、应急救援、援疆援外、民生项目等“大战大考”中始终是信得过的“中流砥柱”，以无愧大爱担起泰山之责。

这不仅是医疗服务能力的攀峰，更是初心坚守与发展格局的开拓。其背后，一条“高质量党建引领高质量发展”的主线贯穿始终，党建与业务深融互促的路径清晰坚实。

党建强则医院兴、百姓安。《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》明确提出，公立医院高质量发展的根本在于坚持和加强党的全面领导。

值此“十四五”收官与“十五五”开局之际，《湖南日报》专访南华附二医院党委书记李国庆，旨在透过这位领航者的视野，解析该院如何以高质量党建为引领，将党的政治优势转化为发展优势，提炼“南华附二经验”，激励更多公立医院勇毅前行。



南华大学附属第二医院与衡阳县人民医院举行紧密型医联体签约揭牌仪式。

党建领航 把舵定向强根基

党的建设是医院高质量发展的“定海神针”。“十四五”时期，南华附二医院坚持将党的领导贯穿医院治理全过程，实现发展向高、学科攀高、实力标高、精细管理、精准服务、精心培育，坚强保障、坚实服务、坚定护航，在“高精尖”的大道上不断超越，群众口碑与行业影响力大幅提升。

问：“十四五”时期，公立医院进入高质量发展关键期。作为一家集医疗、教学、科研于一体的大型综合性三级甲等医院，南华附二医院党委如何谋划顶层设计，把稳高质量发展方向之舵？

答：公立医院是党联系群众的重要窗口，高质量发展必须坚持以人民健康为中心。党委首要之举是筑牢制度根基，将党委领导下的院长负责制写入党章，确保党的领导深度融入治理。通过召开第二次党代会，锚定“建设新时代高水平医院”方向，把公益旗帜牢牢记在高质量发展征程上。

问：深度融合，是激发公立医院高质量发展内生动力的关键。南华附二医院如何推动党建与业务深融互促？

答：核心是构建同频共振的实践体系。党委创新实施涵盖“学科、教学、科研、义诊、管理”五大党建工作，为“医教研”协同发展提供坚强政治保证和组织保障。

依托全国党员信息系统、红星云等智慧平台，实现党员发展、管理和考核精准化，并开设线上支部文化专栏，打造“指尖上的党建阵地”，持续增强组织凝聚力。

更重要的是，将党建考核与评优评先、干部提拔硬挂钩，使党建从“软指标”变为“硬约束”。

通过在各党支部设立“党员先锋岗”、组建“党员志愿服务队”，引导党员在日常中亮身份、在危急关头显担当。

创新打造“党建+”特色服务品牌，开展“党建+健康科普”“党建+便民服务”。近3年，共组织党员专家下乡义诊近400场，惠及群众超3万人次，将服务延伸至社区乡村。

在乡村振兴对口帮扶中，通过在帮扶村建立党建实践基地、选派党员驻村，并因地制宜探索出“党建+产业+农户”产业发展模式，让优质医疗资源与党的关怀直达乡村。

问：将党的政治优势转化为发展优势，南华附二医院取得了哪些具有辨识度的成果？

答：党建引领为高质量发展注入强劲动能。医院《党建红帆领航，构建高质量发展新格局》案例，获全国“党建引领公立医院高质量发展优秀范例”；第三党支部所在的消化内科入选省医学学科C类建设项目；第九党支部所在的创伤中心是全省唯一被确认为省级临床重点专科的创伤中心。

党员的先锋模范作用在关键时刻熠熠生辉。医院第十三党支部荣获“全国卫生健康行业青年志愿服务公益创业赛铜奖”，党支部书记荣获“湖南省高校教师双带头人标兵”。

在急难险重的关键时刻，党员成为守护群众的中流砥柱。在耒阳煤矿透水、衡东特大交通事故、南岳泥石流、永州新田森林火灾等重大应急救援中，医院派出党员骨干200余人次冲锋在前，屡创生命奇迹。



南华大学附属第二医院全景。

再上层峰开新天

南华大学附属第二医院
“十四五”高质量发展访谈

彭国军 吴雅敏 袁小戎

党建铸魂 学科攀峰筑高地

学科水平是医院高质量发展的核心引擎。“十四五”时期，南华附二医院将党建引领深度嵌入学科发展战略，以党委领导下的院长负责制统领全局，对重点专科进行分层分级管理，并在全省率先实施“学科中心化”改革，引领学科发展攀高，让群众看好病、少跑腿、少花钱。

问：“十四五”时期，公立医院深化体制改革进入深水区。衡阳市医疗资源丰富，市域内三甲医院数量在全省市州中名列前茅，发展空间“捉襟见肘”。南华附二医院如何确保资源精准聚焦、学科建设提质增效？

答：公立医院高质量发展，医疗服务能力是核心竞争力。作为高校附属医院，推动医学发展更是南华附二医院的使命。党委聚焦区域健康需求和医学前沿，以党建统领学科技术创新与平台建设，推动医疗服务模式向“以患者为中心”转变，打造区域现代医疗高地。

问：学科发展涉及资源整合与团队协作。南华附二医院如何找准党建与学科发展的融合点？

答：关键在于构建“以学科为基础”的支部体系，让党支部书记党建与业务“双肩挑”；成立科室管理组，让支部参与科室重大决策；发展党员注重吸纳高知群体与专业技术人员，新发展党员中高知占比55%，卫生技术人员占比72.5%；各支部打造“一支部一品牌”特色，培育兼具政治属性与专业特质的党建品牌集群，使支部和党员在技术攻关中发挥核心作用。

推动医院“以重大疾病和临床问题”为核心进行资源整合，围绕《湖南省公共卫生防控救治能力重点建设行动方案》中的功能定位，将资源重点投向呼吸、重症、心血管等核心专科，全面提升危急重症救治能力。

问：在党建引领的创新推动下，南华附二医院的学科建设取得了哪些突破性成果？

答：医院开设了10余个专病门诊、100余个亚专科；组建了40个紧密型多学科团队（MDT），整合了创伤、神经医学、儿童医学、肿瘤等多个医学中心，形成“医生围着患者转”的服务流程，为群众提供了专业化、精准化、系统化、高效化的“一站式”诊疗。

以创伤中心为例，党委看准其能提升全院外科服务水平、服务区域急危重症救治的战略价值，决策投入超2亿元打造。

由医院党政主要负责人牵头，组建以急诊医学中心为核心、神经医学中心等12个科室为骨干的救治团队，联合交警、消防和53家基层医疗机构创新构建了区域急救“一小时生命圈”，并成立“刘文捷创伤与危急重症研究重点实验室”，成为湘南地区创伤救治的“首选地”，有效推动了区域救治水平整体提升，获批“国家高级创伤中心”、湖南省创伤中心骨干医师同质化培训基地。

重点专科建设实现历史性跨越。新增15个省临床重点专科（含建设项目3个）；国家级临床重点专科实现“零”的突破，新增消化内科1个国家临床重点专科建设项目，神经外科、泌尿外科、呼吸与危重症科、重症医学科4个国家临床重点专科培育项目。让众多以往需要前往长沙甚至“北上广”的疑难重症，如今在本地就能得到有效救治。

五大中心（胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇和新生儿）建设纵深推进。各类心脏、大血管手术技术在省内领先，危重孕产妇救治成功率达100%，成为守护区域群众生命健康的坚实防线。

问：学科技术快速提升，南华附二医院如何筑牢医疗质量安全与管理基石？

答：党委发挥“推进器”作用，推动医院紧扣“降本、开源、增效、创新”主题，建立健全质量安全长效机制、优化资源配置。

医院手术与围手术期安全管理形成品牌形象，连续两年承办湖南省医院质量大会相关分会场，3份病例获湖南省“百佳病案”。

医院药耗占比降至35.08%，相关经验在2023中国医院质量大会推介，让群众享受到更安全、更高效、更经济的医疗服务。

党建聚才 精准育用强磁场

人才竞争是决定医院发展高度的核心变量。“十四五”时期，南华附二医院坚持“党管人才”原则，实现人才引育向“精”，构筑起近悦远来的强磁场。

问：“十四五”时期，国家大力推进区域医疗中心建设。南华附二医院位处非省会、非沿海的城市，吸引和培育高层次医疗人才面临区位劣势、资源虹吸等客观挑战，是如何将党的组织优势转化为人才引育的优势？

答：坚持“党管人才”是南华附二医院突破困境的根本指引。党委将人才工作列为战略性工作，充分发挥组织系统谋划与资源整合能力，着力培养“医教研”复合型人才，构建“靶向引才、精准育才、平台聚才”的全链条人才培养体系。

问：面对资源短板，南华附二医院如何将“党管人才”原则落到实处？

答：党委确立了“学科导向、分层分类、贡献优先”的人才工作方针；改革了人才评价与激励体系，建立以临床能力、代表性成果和实际贡献为核心的评价标准，绩效分配坚持向临床一线、关键岗位和突出贡献者倾斜。

注重“把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干”。目前在岗高知群体中党员比例达57%，让党支部成为团结凝聚人才、攻关技术难题的坚强堡垒。

牵头绘制“全球人才地图”，对领军人才配套“一事一议”方案，创新“双聘制”“柔性引进”模式。实施“人才雁阵”梯度培育计划，通过“三进工程”赋能青年人才，已选拔28名青年骨干担任科研项目负责人。

问：在党委的全面引领下，南华附二医院的人才工作取得了哪些成效？

答：高层次人才引育量质齐升，医院博士增至178人，研究生及以上学历占医生队伍近90%；人才项目实现历史性突破，其中获省部级人才头衔26人次、市级人才头衔88人次，腋臭症器官保护创新型人才项目及创伤急救研究领域创新型人才项目跻身国家级国际合作培养序列。

只有“党建红”，才能“发展红”

访谈后记

公立医院迈向高质量发展的征途，不仅是医疗技术的比拼，更是治理智慧的较量。南华附二医院以“党建红”引领“发展红”，为这道时代考题提供了精彩解答。

党建引领，成为锚定公益航向的“定盘星”。公立医院姓“公”，其高质量发展必须以坚守公益性为根本航标。南华附二医院将党委的领导作用具体化，通过顶层设计将公益属性嵌入医院章程与发展蓝图，确保一切改革与决策始终围绕“以人民健康为中心”，使医院发展获得了深厚的价值根基与正确的政治方向。

深度融合，成为激发内生动力的“推进器”。党建与业务“两张皮”是长期困扰基层的难题。南华附二医院将支部建在学科上，使党组织成为攻坚克难的“红色引擎”；在评优评先、干部选拔中赋予党建融合“硬约束”，让政治与业务能力在价值评判上同频共振，推动资源“握指成拳”，让党建工作转化为切实的发展效能。

系统构建，成为优化发展环境的“生态圈”。高质量

发展非一时一城之功，需要系统性的生态支撑。南华附二医院构建了覆盖医疗质量、运营效率、人才培养、医院文化等多维体系，涵养了一个行稳致远的“生态圈”，共同激活了医院持续向上、生机勃勃的内生力量。

公益协同，彰显辐射区域温度的“担当者”。一家医院的发展高度，不仅在于自身的技术巅峰，更在于惠及区域的广度与温度。南华附二医院将公益协同作为“书记工程”，不断将公益初心转化为可感可及的服务，形成了区域医疗“命运共同体”，实现从单一机构能力建设向区域健康责任共同体的角色升华。

公立医院的高质量发展之路，本质上是一场以人民健康为中心的深刻转型。南华附二医院将党建引领转化为发展优势与服务温度，不仅攀登医疗技术的高峰，更开拓了服务人民健康事业的新天地，在“健康中国”的宏伟蓝图中，以“再上层峰开新天”的豪迈，写下坚实而温暖的注脚。

（彭国军）