



# 湘北电力“新引擎”建设提速

——探访建设中的岳州电厂

湖南日报全媒体记者 杜立 通讯员 杨茂林 黄阳娇 黄久鼎

1月10日，在岳阳县杨林街镇，湖南能源集团所属岳州2×100万千瓦燃煤发电工程（简称“岳州电厂”）建设现场热火朝天。

上午9时，随着一声清脆的哨响，160吨巨型塔机缓缓启动，高15米、重20.7吨的2号锅炉K1-B2钢架立柱拔地而起。起重臂精准转动，钢架在空中划出一道弧线，稳稳落在指定位置。这标志着岳州电厂2号机组主体安装工程正式拉开序幕。

“比原定计划提前了60天。”项目负责人、湘能电投（岳阳）发电有限公司董事长谌浩洪告诉记者，该项目为

国家“十四五”电力发展规划重大项目、湖南省“十四五”能源重点工程，2024年5月17日签约落户岳阳县，总投资约85.24亿元，预计2027年投产。

岳州电厂规划建设2台100万千瓦超超临界二次再热燃煤发电机组，同步建设烟气脱硫、脱硝、除尘等环保设施，设计供电煤耗仅262.8克/千瓦时，较常规机组降低约10克/千瓦时，烟气污染物排放浓度达到超净排放标准，各项指标处于全国同类型机组一流水平。

土建工程师崔乾祥是这支建设队伍的一员。2024年，研究生毕业的他从大连奔赴岳阳。“这里的超超临界机组技术处于行业领先水平，能参与这个项目，是实现专业理想的绝佳机会。”

元旦假期，北风裹着冷雨席卷岳

阳，崔乾祥和同事开启“白加黑、5+2”的奋战模式。

大伙儿踩着泥泞的工地，逐一核对吊装前的每一项准备工作，雨水顺着安全帽檐滴进衣领，指尖仍在图纸上快速滑动。不远处，安全员裹着雨衣在风雨中巡查，施工人员的哨声与机器轰鸣声交织在一起。

2026年是岳州电厂建设的关键年，我们将迎来土建工程的完工与安装工作的全面开展。”谌浩洪介绍，项目目前处于土建全面出零米的阶段，将在雨季来临之前完成所有的地下施工任务，预计今年8月进入施工高峰期。

## 奏响智造奋进曲

——邵阳经开区盟机智能生产一线见闻

湖南日报全媒体记者 戴鹏 通讯员 肖薇

1月12日，邵阳经开区的湖南盟机智能装备有限公司（简称“盟机智能”）厂区，一派热火朝天。

装配车间里，机械运转的轰鸣声此起彼伏，数十名工人在立式、卧式、龙门加工中心间穿梭忙碌，校准精度、调试参数、装配部件。

“这批发往印度尼西亚的立式加工中心，今天必须完成最终精度检测，不能耽误交货期！”装配车间内，盟机智能调试工程师邓森手持精密检测仪，对刚组装完毕的机床进行微米级校准。

屏幕上跳动的数字稳定在0.003毫米以内，邓森的脸上露出欣慰的笑容：“我们的机床远销东南亚、南美，靠的就是这份‘绣花功夫’。你看这三轴联动系统，指令响应快如闪电，加工复

杂零件时稳得很！”

车间另一边的研发区，工程师团队正围着最新下线的MF5020五轴龙门机床展开调试。“这台设备是我们的‘王牌产品’，移动空间大、加工精度高，能满足航空航天、风电等领域的大型复杂工件加工需求。”盟机智能销售部经理陈明山介绍，2025年公司产值突破3亿元，产品卖到10多个国家，这台国内首台套五轴大型龙门机床功不可没。

车间外的二期项目施工现场同样火热，工程车往来穿梭，挖掘机臂膀挥舞。

“二期项目占地3公顷，建筑面积2.6万平方米，要新建1栋厂房、6条高端生产线和1个产品检测中心。”项目负责人罗崇球拿着施工图纸边走边介绍，他们采用BIM三维建模技术优化

施工流程，确保今年底部分生产线实现试生产。

作为国家级高新技术企业、湖南省专精特新中小企业，盟机智能始终将创新放在核心位置。

“每年投入600余万元研发资金，组建核心技术团队攻关，目前已拥有四大系列80余种型号的智能机床。”盟机智能人力资源部经理李林山向记者展示最新研发成果，联合研发算法的数控系统实现多轴联动精密控制，加工精度达到微米级，既保证了质量又提升了效率。

当前，汽车行业对轻量化、大型压铸件的需求日益增长，盟机智能顺势推出模具系列加工设备，凭借性能优、效率高、自动化程度强的优势赢得市

场青睐。陈明山兴奋地说：“我们的机床不仅在国内供不应求，在东南亚市场也备受追捧，订单已经排到5月份。”

夕阳西下，车间里的灯光与工地的焊花交相辉映。罗崇球站在二期项目规划图前，目光坚定地说：“借着国家支持制造业发展的东风，加快二期建设，加大研发投入，推进机床制造智能化、数字化、链条化，努力成为湖南机床产业链上具有影响力的‘瞪羚企业’，让‘邵字牌’机床名片更加闪亮！”

从一期厂房的满负荷生产到二期项目的加速推进，从核心技术的持续突破到市场版图的不断扩大，盟机智能正以蓬勃向上的姿态，在新年伊始奏响制造业高质量发展的奋进乐章。

## 长望路西延线即将实现全线通车



1月14日，长望路二期西延线（金星路—北二环段）项目建设已完工，进入竣工验收阶段，即将放开交通。这是长望路西延线工程的最后一个标段，全长约1.71公里，规划路宽46米，双向6车道，设计时速60公里。长望路西延线是长沙市快速路东西向主干路的重要一横。全线通车后对加强长沙主城区、湖南湘江新区与望城高星组团之间的对接，促进新区社会经济发展发挥重要作用。

湖南日报全媒体记者 田超 摄

让“年味”更有“安全味”

## 我省启动市场监管年关守护行动

湖南日报1月14日讯（全媒体记者 李成辉）今天，省市场监管局召开电视电话会议，动员部署全省市场监管“年关守护（2026）”行动。决定即日起至3月中旬，在全省集中开展市场监管领域安全隐患排查整治和专项执法检查，全力护航春节及两会期间民生安全。

年关是消费集中期、安全风险敏感期，更是检验监管能力的关键期。行动围绕“三品一特”安全监管、市场秩序规

范、消费维权保障三大核心任务，实施食品安全“守底线”、药品安全“保民生”、特种设备安全“防事故”、重点工业产品质量安全“护民生”、市场秩序“促规范”、消费维权“优服务”六大专项行动，确保监管无死角、隐患全清零。在食品安全方面，以米面油、肉蛋奶、节令食品、保健食品等为重点，紧盯大型商超、旅游景区、年夜饭承办单位及外卖平台，严打违法违规行为，同时

强化春节期间食品抽检与反食品浪费监管。药品安全监管则重点聚焦城乡接合部和农村地区药店、诊所，严查药品及医疗器械质量；同步开展疾控机构、接种单位疫苗质量风险排查。针对冬季取暖产品、烟花爆竹、充电宝、羽绒服等节日重点工业产品，进一步强化质量监督抽查力度，坚决杜绝不合格产品流入市场。特种设备安全领域，重点监管客运索道、大型游乐设施、供暖锅炉等设

备，严防极端天气诱发安全事故及次生灾害。

与此同时，全省市场监管部门将同步推进价格、计量、网络交易、广告、反不正当竞争等专项执法检查，重点查处哄抬物价、价格欺诈、缺斤短两等侵害消费者权益行为；集中整治刷单炒信、虚假宣传、过度包装等市场乱象；严厉打击传销活动，尤其聚焦以“消费返利”“教育培训”“保健养生”等名义开展的新型网络传销。此外，将加大民生领域计量监管执法力度，督促集贸市场、商超、加油站、旅游景区等经营主体落实计量主体责任，全力营造“秤准量足”的放心消费环境。

◀（紧接1版①）要积极适应人口趋势、教育形势、政策要求变化，加强规范管理，培育打造一批特色化、高质量的民办学校。要拧紧责任链条，更好发挥民办学校各级党组织及党组织书

记、党员作用，推动形成齐抓共管的工作格局。

会议审议了《大张家界国际旅游

区建设行动方案》，指出要进一步坚定信心、鼓足干劲，扎实推动《行动方案》落实见效。要突出提质增效，扎实做好“抱团”文章，科学编制好发展规划，形成优势互补、“串珠成链”的全域旅游新格局。要把大张家界国际旅游区建设与乡村全面振兴、

美丽乡村建设和促进农民增收等紧密结合。要加强统筹协调，密切协作配合，推动形成政策集成和工作合力。

会议还研究了其他事项。

◀（上接1版②）

三一集团与中联重科作为湖南工程机械的“双子星”，持续引领装备制造业出海，海外营收占比均实现连年增

长。三一集团通过全球设备实时在线管理、布局海外新能源项目等举措，实现从工程机械产品出口商向全球绿色基础设施解决方案提供商的转变。公开披

露数据显示，三一集团2025年前三季度海外收入占比超过6成。中联重科则通过深度数字化和本土化提升全球竞争力，加速德国、匈牙利工厂建设，持续

投入研发与海外体系建设，初步形成欧洲本地化供应链。2025年前三季度，中联重科境外收入占比持续提升至57.36%

## 省考打破“35岁门槛”不仅是招录政策的优化

湖南日报全媒体评论员 杨兴东



1月13日，湖南省公务员局发布2026年考试录用公务员公告，计划招录10198人，其中最为瞩目的变化是报考年龄放宽至38周岁，应届硕士、博士研究生更是放宽到43周岁。这一政策调整，具有重要意义。

“35岁门槛”作为公务员招录的“硬杠杠”，在过去相当长的时间里被视为队伍年轻化的保障。然而，时移世易，湖南作为中部地区省份，正面临人口结构变化与高质量发展双重挑战。

一方面，人口老龄化趋势下，劳动力资源愈发珍贵；另一方面，锚定“三高四新”美好蓝图继续奋斗，需要大量既有理论素养又有实践经验的复合型人才。从现实来看，在专业岗位深耕数年的人才，正值理论联系实际的最佳时期，在过往政策中却往往因年龄问题被“一刀切”拒之门外。湖南此次将年龄上限从35岁提高到38岁，应届硕博放宽至43岁，不仅是简单的数字变化，更是对人才成长规律的尊重、对知识价值的高度认同。

从更深层看，这是湖南构建公平竟

争就业生态的示范之举。公务员招录是公共部门选才的“风向标”，其标准直接影响社会各单位的用人导向。湖南此次明确放宽年龄，并针对不同群体分类施策——村（社区）党组织书记定向招录放宽至45周岁，其他定向职位和残疾人招录放宽至40周岁，体现了政策的精准性与包容性。这种“唯才是举”而非“唯年龄论”的导向，无疑将激励更多在职场历练多年的“老兵”、扎根基层的“头雁”投身公共服务，为三湘大地输送更加多元化的“新鲜血液”。

值得注意的是，湖南此次政策调整并非孤立之举。将艰苦边远地区考录比例从乡镇扩大到县乡机关，新增财经专业科目考试，将报名时间提前方便考生备考，这些配套措施共同构成了一个系统工程。它传递出一个清晰的信号：湖南考官们考的是真才实学；湖南开放包容，容的是实干担当。

湖南省考打破“35岁门槛”，放的是对人才的束缚，开的是机遇的大门。对于湖南而言，这不仅是一次招录政策的优化，更是实施人才强省战略的重要支点。期待更多“千里马”在三湘大地竞相奔腾，为湖南高质量发展注入澎湃动能，也让“惟楚有材，于斯为盛”的时代内涵更加丰盈。

省人大常委会调研“两院”工作

## 为建设高水平法治湖南作出更大贡献

湖南日报1月14日讯（全媒体记者 郭震）1月13日至14日，省人大常委会副主任张剑飞、周农率调研组，到省高级人民法院和省人民检察院调研。省高级人民法院院长朱玉、省人民检察院检察长叶晓颖陪同调研，省人大常委会秘书长王晓科参加调研。

调研组来到省高院代表委员之家、信息中心、省检察院12309检察服务中心、第六检察部，了解相关工作情况，并分别召开座谈会，听取全省法院和检察工作的汇报。

调研组指出，人民法院首先是政治机关，要把坚持党的绝对领导作为根本政治原则和最大政治优势，把习近平法治思想作为“纲”和“魂”，确保正确政治

方向。要做实定分止争，在提升案件办理质效、矛盾纠纷实质化解、锻造过硬法院队伍上持续用力，切实维护司法权威与社会稳定。要自觉接受监督，深入践行全过程人民民主，在良性互动中共同维护法治权威。

调研组指出，检察机关是党绝对领导下的政治机关、法律监督机关和司法机关，要把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治制度。要全面履行法律监督职能，不断提升监督质效，筑牢高质量发展的法治基石。要完善制约监督机制，不断强化自我监督，主动接受人大监督，为建设更高水平法治湖南作出更大贡献。

湖南省优质农产品和茶叶企业出海对接会举办

## 打通湘品出海快捷通道

湖南日报1月14日讯（全媒体记者 胡盼盼 周帙恒 通讯员 朱倩萱）湖南省优质农产品和茶叶企业出海对接会今天在长沙举办，香港特区政府驻湖南联络处、香港大昌行、东盟茶组织、马来西亚亚商会代表等参加，湖南农业企业现场推介优秀农产品。

湖南农产品品类丰富、品质优异，2025年湖南农产品和茶叶出口整体呈现强劲增长态势，其中茶叶出口表现尤为突出，出口增速领跑全国，产品远销全球60多个国家和地区。记者注意到，区别以往“走出去”参展模式，本次对接会通过“引进来”，把目标市场的经销商、商协会、政府部门等请进来，考察金井茶厂、湖南茶业集团等湖南农产品生产加工基地，与湖南优秀企业一起座谈，共同探讨湖南农产品出海策略。

现场氛围活跃。香港贸发局华中代表吴潇潇称，将助力湖南企业重点开拓东南亚等新兴市场，引入国际领先的食品质量安全标准和溯源体系，帮助湖南农产品加工朝更精细、更高端的方向发展。

大昌业务发展经理戚宛兰称，将

利用其零售与餐饮渠道优势，提供仓储、运输、报关等供应链服务，助力湘品出海。她建议加强湘茶商品包装和设计创新，进一步挖掘和宣传湖南特色茶种的品类和功效。

东盟茶组织创会会长、马来西亚茶业商会署理会长刘俊光建议湖南企业多去东南亚推广，通过展会、专场推介会等方式增强市场知名度，特别是加强对年轻消费群体的营销。

现场主办方发出倡议，一是共同开拓市场渠道，帮助更多湘字号农产品高效进入东南亚主流商超及批发市场；二是共建高效供应链条，欢迎投资建设面向东南亚的农产品加工、冷链物流基地，利用香港高效的港口和空运资源，打造从湖南田间到东南亚餐桌的“快捷通道”；三是强化标准与品牌合作，希望与香港及马来西亚等相关商会深化对接，推动农产品标准互认、品牌共建，通过香港的国际认可度，提升湖南农产品在东南亚市场的信誉和附加值。

本次推介会由省委外事办、省农业农村厅、香港贸易发展局共同举办，湖南农业集团、湖南省茶业协会承办。

好技术更值钱

## 湖南重点支持49家企业（行业）实施能级工资改革

湖南日报1月14日讯（全媒体记者 彭雅惠）今天，省总工会公布2025年省级能级工资集体协商重点支持名单，全省49家企业（行业）入选。这标志着我省推动“技高者多得”的薪酬制度改革进入规范化试点阶段。

“能级工资集体协商”的核心是将职工技能等级、创新成果等要素纳入工资集体协商，并直接体现在薪酬中，旨在引导全社会建立长期、稳定的技能价值激励通道。

此次发布的省级重点支持名单，涵盖了我省具有代表性的企业与行业。如从事机械装备制造的湖南塘桥科技发展有限公司，按研发岗、作业岗、管理岗设定绩效薪酬比例，并建立高频次创新

奖金，有效增强了职工队伍稳定性、积极性、创造性。华海3C电子市场，是我省数码产品重要集散地，市场约定从业人员最低工资标准，对获得国家职业资格证书的职工按月发放技能补贴，并设立技能竞赛获奖人员专项奖励。汨罗市快递行业建立起“阶梯单价”制度，将快递员的计费单价与初级、中级、高级技能等级挂钩。

省总工会相关负责人表示，重点支持49家企业（行业）是我省探索职工工资与技能提升、创新成果、人才培养深度融合的有效路径，可复制可推广。2026年湖南工会将继续扩大能级工资集体协商的覆盖面和实效性，健全技能人才薪酬分配制度助力。