仁心砺术筑高峰

——南华大学附属南华医院『十四五』高质量发展纪实

邹艳 陈染羲 聂沛 王皆清

南华医院全景图。
（本文图片由南华大学附属南华医院提供）

博士数量五年激增逾四倍，人才引擎澎湃轰鸣；国家级重点专科从无到有，学科高峰巍然耸立；急危重症救治成功率持续保持在95%以上，区域“生命守门人”地位日益巩固；志愿服务超5.5万小时，文明之光温暖绽放……一组组跃升的数据、一项项沉甸甸的荣誉，清晰勾勒出“十四五”时期南华大学附属南华医院以高质量党建领航，在人才培养、学科攀登、服务提质等方面实现历史性跨越的奋进轨迹。

回望“十四五”，南华医院始终坚持和加强党的全面领导，将政治建设作为事业发展的“定盘星”，把“支部建在学科上、党旗飘在岗位上”，以红色引擎驱动医院巨轮破浪前行。面对新冠疫情的严峻大考，医院勇担定点救治重任，发挥了“守一幢楼、护一座城”的中流砥柱作用，生动践行了“人民至上、生命至上”的铮铮誓言。

示范引领，成为南华医院砥砺前行的鲜明注脚。“十四五”期间，医院相继荣膺“全国卫生健康系统先进集体”与“全国文明单位”两项国家级荣誉，成功跻身国家首批“大思政课”实践教学基地，获评“湖南省教育系统先进基层党组织”，感染科荣获“全国工人先锋号”，党建与文明创建深度融合，清风正气充盈院区。发展动能更加强劲，不仅成功引进培育包括“全球前2%顶尖科学家”在内的26名省部级及以上高层次人才，更实现了国家级重点专科“零”的突破，建成4个国字号重点专科，技术创新成果频现，多项技术填补区域空白。在服务为民的征程上，医院智慧服务让就医更便捷，资源下沉使健康更可及，援外援疆彰显大爱担当，一幅患者放心、人民满意、职工幸福的高水平现代化医院画卷正徐徐展开。

蓄“第一资源”：以人才“智”高点抢占发展“制高点”

功以才成，业由才广。在医学的疆域里，人才的高度决定了医院发展的高度。南华医院深谙此道，将人才视作最宝贵的战略资源，以“海纳百川”的胸襟引才，以“筑巢引凤”的生态育才，以“人尽其才”的机制用才，五年来，人才强院战略的坚定实施，为这艘医疗巨轮注入了澎湃不息的智力引擎。

“以前总觉得顶尖人才遥不可及，现在院里引进和培养的博士、高层次专家越来越多，学术氛围和科研条件今非昔比。”一位在医院工作多年的科主任感慨道。这不仅是个人感受，更是医院人才队伍结构性跃升的缩影。

“十四五”期间，南华医院实现了博士学历人才人数的跨越式增长，高级职称人员突破300人大关。这不仅仅是数量的增加，更是人才金字塔基座的夯实与塔尖的拔高。医院初步构建起“领军人才—学科带头人—中青年骨干—优秀青年医师”梯次衔接的人才雁阵，为可持续发展储备了雄厚的智力资本。

医院瞄准医学前沿与国家重大需求，实施更加积极开放的人才政策。通过全职引进与柔性引进“双轮驱动”，成功汇聚了包括国务院政府特殊津贴专家、国家优青等在内的26名省部级及以上高层次人才。其中，1人入选“全球前2%顶尖科学家”榜单，1人入选“湖南省芙蓉计划高层次人才引进项目科技创新类杰出人才”，11人获评“湖南省卫生健康高层次人才”。这些顶尖人才的涌现，如同在医院的创新沃土上播下了“金种子”，引领学科方向，攻克技术难关。

人才引进来，更要用好、留住。南华医院持续深化体制机制改革，坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的倾向，建立以创新价值、能力、贡献为导向的评价体系，突出临床实践能力和解决实际问题的本领。“在这里，临床做得好、技术有突破、患者口碑佳，同样能获得认可和发展。”一位专注于临床技术创新的青年医生道出了改革带来的新气象。医院营造鼓励创新、宽容失败的宽松氛围，设立科研孵化基金，简化审批流程，让科研人员能够潜心探索。

机制活，全盘活。近5年，新增国家自然科学基金12项，省部级科研项目143余项；获湖南省科技进步奖、医学科技奖2项。人才的创新创造力，正转化为医院高质量发展的强劲动能。

攀“医学高峰”：以硬核技术筑牢生命防线

如果说人才是引擎，那么学科建设就是承载引擎、决定航向的船体。“十四五”期间，南华医院以“攀登医学高峰、筑牢特色高原”，打造区域医疗中心为目标，推动学科建设实现历史性跨越，锻造了服务湘南、辐射全省的核心竞争力。

联影全景数字PET-CT。

学科建设实现了从“省级重点”到“国家级重点”的质变。从“十三五”末的5个省级重点专科，到成功建成4个国家级临床重点专科建设/培育项目、11个省级临床重点专科，并拥有4个省级临床重点建设专科、1个省级医学学科建设C类项目和1个省中医培育项目。这标志着医院学科体系完成了系统性升级，“高峰”耸立，“高原”坚实，形成了定位清晰、优势互补的发展新格局。

在长期积淀中，一批特色优势学科群锋芒毕露，成为医院闪亮的名片。核医学科充分发挥“核特色”，在甲状腺疾病、恶性肿瘤骨转移等核素治疗领域达国内先进水平，年诊疗超万人次；动物致伤与中毒救治中心，坚持中西医结合，每年接诊救治患者超8000例，获批国家重大疾病毒蛇咬伤中西医临床协作项目，成为区域救治标杆；肿瘤防治中心整合多学科力量，率先在衡阳开展胰腺癌立体定向放疗等多项首例技术，引领区域肿瘤治疗进入精准时代。

为支撑学科跨越与诊疗升级，医院持续投入引进国际顶尖医疗设备，如高端精准四维放疗直线加速器Elekta Infinity、单光子发射断层及X射线计算机体层摄影成像系统（SPECT/CT）、联影全景数字PET-CT（uMI Panorama）等高精尖仪器，为肿瘤精准放疗、早期病灶侦测、全身功能成像等提供了强大硬件保障，推动诊疗向更精准、更微创、更智能迈进。“没想到在衡阳就能接受这么先进的核素治疗，免去了奔波省城的辛苦。”一位甲状腺癌术后患者的话，道出了特色专科给患者带来的切实便利。

急危重症救治能力是医院综合实力的“试金石”。南华医院全力打造的胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇和危重新生儿救治“五大中心”，构建了全域覆盖、高效协同的急救体系，创造了一个个“生命奇迹”。胸痛中心，急性心梗患者从入院到血管开通最快仅需11分钟，跑赢“心梗抢救黄金时间”；卒中中心，“脑卒中绿色通道”使静脉溶栓中位时间稳定在35分钟以内，动脉取栓技术成熟，大幅降低致死致残率；创伤中心，打造院内5分钟、市区30分钟、周边市县1小时的“黄金一小时”急危重症患者救治响应圈……五大中心协同发力，使医院危重症救治成功率持续保持在95%以上，成为湘南地区人民群众信赖的“生命守门人”。

医院鼓励临床技术创新，让科研成果从论文快速走向病床。五年间，年均开展填补区域空白或达到省内先进水平的新技术、新项目30余项：从衡阳市首例脊髓电刺激治疗卒中后偏瘫，到获评国家首批睡眠技师专项能力培训项目中心教学单位；从复杂性断指断肢再植，到足趾移植拇手指再造、手再造；从湖南省率先开展肠菌移植（FMT），到创新无痛微创的经内镜逆行阑尾炎治疗术（ERAT）；从湘南地区首例新型无导线起搏器植入，到高难度的经导管主动脉瓣置换术（TAVR）……每一次技术“破冰”，都意味着又一个疾病难题被攻克，患者的生命质量和就医体验得到切实提升。

守“为民初心”：让优质医疗服务触手可及

公立医院的最终落脚点，是服务人民。南华医院始终坚持“人民至上、生命至上”，在改善就医体验、推动资源下沉、履行社会责任的实践中，书写健康中国的“南华篇章”。

“现在复诊开药，在手机上一键搞定，药品还能快递到家，真是太方便了！”通过“衡阳市首批互联网医院”平台，患者切实感受到了智慧医疗的便捷。医院大力推进“一站式”服务，打通预约挂号、在线咨询、缴费查询、报告获取全流程线上环节，此外，医院还积极开展医疗大数据平台建设，推动电子病历系统深度融合与互联互通，逐步实现诊疗信息的结构化、标准化管理与智能辅助应用。凭借在信息化建设与服务优化方面的突出表现，医院获评“全国明明白白看病百姓放心医院”，真正实现“信息多跑路，患者少跑腿”。

作为区域医疗中心，医院主动将优质资源向外辐射。与110余家基层医疗机构构建医联体，牵头成立“珠晖区城市医疗集团”，签订158个专科联盟。百余名专家常态化下沉基层坐诊、带教；率先开通“健康巴士”接送患者；创新举办“中医夜市”让中医药服务融入百姓夜生活……一系列举措，有效提升了基层服务能力，让群众在家门口就能享受到三甲医院的优质服务。

从抗击新冠疫情时“守一幢楼、护一座城”的中流砥柱，近5年累计派出20余名专家奔赴援疆、援外一线；2021年以来，医院积极响应国家乡村振兴战略，将医疗资源与乡村发展紧密结合，连续两年获评“衡阳市派联村帮扶先进单位”……在每一次重大考验和国家任务面前，南华医院人挺身而出，用仁心仁术践行“人民至上，生命至上”，展现了公立医院的责任担当与为民情怀。

站在“十五五”的新起点，南华医院将继续秉持“厚德、博爱、精业、创新”的院训，以人才为笔，以学科为墨，以服务为纸，向着建设患者放心、人民满意、职工幸福的高水平现代化大学附属医院的目标，奋楫扬帆，绘就守护人民健康的崭新画卷。

德技双馨护安康

——郴州市第四人民医院高质量发展纪实

张思齐 何庆辉 陈伶静 庞艳

今年以来，在苏仙区委、区政府正确领导下，郴州市第四人民医院坚持以党建为引领，以人民健康为中心，以“三甲”创建为抓手，以改革创新为动力，夯实“一体两翼”，着力推动医院高质量发展，不断满足人民群众多层次、多样化健康需求。如今，医院“技术高、服务暖”的标识更鲜明，成为更多患者信赖的健康港湾。

党建领航，强化基层战斗堡垒

党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。

走进郴州市第四人民医院外科片第四党支部党员活动室，墙上一面面锦旗熠熠生辉。产科护士雷静，正是这个支部的优秀代表，10余年接产生涯，她迎接过无数新生命的第一声啼哭。无论是深夜的紧急剖宫产，还是复杂的危重孕产妇抢救，雷静总是第一个站出来，这份担当，源于医院扎实的党建根基。

医院党委还创新成立“业余党校”，将其打造为理论学习的“红色驿站”与党性锤炼的“实践课堂”。党校师资库中，既有党政干部、理论专家，也有临床一线的模范党员，课程紧扣医疗实际，将党的政策理论与医德医风、医术提升深度融合。

“党建查房”赋能提质。院领导带队深入各支部与临床科室，不仅查医疗质量、查服务流程，更查党建工作落实情况、查党员作用发挥成效。“党建查房不是走过场，是要真发现问题、解决难题。”医院党委书记介绍，通过“集体会诊”“对症开方”，党建查房有效破解了党建与业务“两张皮”的困局，使党组织的“指挥棒”与科室发展的“方向盘”同频共振。

如今，医院全面实现“支部建在科室”，党的组织覆盖每一个业务单元。设立“党员先锋岗”，开展“一支部一品牌”创建，形成了特色鲜明的“1+N”党建品牌体系，2个区级“精品示范党支部”、1个“四强”党支部，成为引领全院发展的红色引擎。

专科领航，技术精进铸品牌

“我就是冲着你们的技术来的！”今年10月，从广东大亚湾慕名前来求医的患者李某，在郴州市第四人民医院泌尿外科接受治疗后，仅48小时便康复出院。为表感谢，他特意送上“医技高超医德赞，关怀备至如家人”的锦旗。

急救能力是医院技术实力的重要体现。该院建设5G急救网络体系，创新“急诊首诊+专科会诊”联动机制，畅通绿色救治通道，联合多学科建设创伤、卒中、胸痛、危重孕产妇及新生儿救治五大中心。还与区域内乡镇卫生院联动，实现信息实时共享、指令瞬时下达。今年以来，医院卒中患者DNT（入院至开始溶栓）最短仅11分钟，胸痛患者D2W（导丝通过）时间最短为18分钟，急诊响应速度稳居全市前列。

患者在“家门口”就能享受“高、精、快”的优质诊疗服务，得益于医院不断完善医院“硬件”基础设施和建强人才队伍。

近年来，医院投入数千万元采购了3.0T核磁共振仪、CT、彩超等大型先进设备仪器，还完成了ICU升级改造、手术室改造装修，进一步提升了医院的诊治水平。

同时，医院多渠道引进高层次人才40余名，其中包括医学博士1名，逐步形成以专家为主导、学科带头人为支柱、高学历青年骨干为主力的人才队伍，带动医院学科建设发展和医疗技术水平提升。

目前，郴州市第四人民医院拥有省级临床重点专科7个，省级临床重点专科建设项目12个，市级临床重点专科17个，市级临床重点专科建设项目1个。已有2项专利成果转化成功，实现科技成果转化“零的突破”。

“一体两翼”，整合资源优服务

不久前，剖宫产术后3个月的熊女士和丈夫带着宝宝，专程来到郴州市第四人民医院东院妇产科赠送锦旗。

2022年，该院东院正式建成并投入运营。目前，东院已开设内科、外科、妇产科等7个临床科室，以及放射影像中心、超声科、检验科等7个医技科室。通过与院本部打通信息化系统，东院持续开展远程医疗、远程会诊服务，并实现医疗数据实时共享，全面保障城东片区及周边县（市、区）群众的基本医疗需求，以及急危重症病人救治。

“我们还计划在东院开设口腔科和血透中心。”医院相关负责人表示，医院将对东院周边就医需求精准调研，进一步满足市民就近就医需求。

如今，郴州市第四人民医院已形成以院本部为主体、东院和华湘医养中心为支撑的“一体两翼”格局，集医疗、康养于一体的综合性医院。

华湘医养中心已建成400余张床位的标准医养中心，现拥有医疗综合楼、全介护型医养楼、半介护型医养楼及自理型康养楼。该中心依托医院本部优势医疗资源，提供优质的医养服务。

为破解上班族就医难题，院本部口腔科、盆底康复中心与东院中医康复治疗中心同步推出“午间门诊”。午间时分，诊室外的走廊上仍有不少往来的人群，刘女士便是其中之一，她利用休息时间带孩子前来就诊，无需为此专门请假。

医院大刀阔斧推进服务流程再造。通过整合十余项分散服务，全新升级的“一站式服务中心”实现“一窗通办”，平均为每位患者节省40分钟等候时间。同时，“院领导接待日”和线上开通的“院长信箱”构筑起医患沟通的绿色通道，惠民义诊将健康服务送到百姓家门口。此外，该院积极推动区域内医共体建设走深走实，切实改善群众就医便利条件。

从党建铸魂到技术攻坚，从管理创新到服务优化——郴州市第四人民医院每一步前行，都深深印刻着“以人民健康为中心”的初心。

展望未来，郴州市第四人民医院将继续秉持“忠诚、奉献、严谨、求精”的院训，以更精湛的技术、更优质的服务，全力守护人民群众的生命健康，为建设健康郴州、健康湖南贡献力量。

竹乡育秀 教泽传芳

——桃江县以改革创新之笔绘就教育优质均衡新图景

周佳 胡锡军

习近平总书记指出，教育公平是社会公平的重要基础，要不断促进教育发展成果更多更公平惠及全体人民，以教育公平促进社会公平正义。桃江一以贯之践行这一教育理念。

作为素有“美人窝”“南竹之乡”美誉的文化古县，桃江始终将教育视为民生之基、发展之要，从2017年通过国家义务教育基本均衡县评估认定，到如今31项优质均衡指标全部基本达标，八年深耕不辍，让优质教育资源如南竹般扎根城乡沃土，让每个孩子都能享有公平而有质量的教育阳光，书写了义务教育均衡发展的高分答卷。

顶层设计筑基，绘就均衡发展“路线图”

教育是民生之本，强县之基。

近年来，桃江县将教育置于优先发展的战略地位，实施教育规划、用地、投入、用人、待遇、问题“六优先”战略。同时，成立了由县委书记挂帅的义务教育优质均衡发展领导小组，县直部门与乡镇协同发力，形成了“全县教育一盘棋”的工作格局，给予教育发展坚实的政治与组织保障。

在县委、县政府的高度重视下，桃江加大对教育的资金倾斜力度，“十四五”期间累计投入超过13.27亿元，实施了最大规模的学校新建、改扩建工程，项目超过200个，致力于构建“家门口的好学校”全覆盖格局，让优质教育从“少数人的幸运”变为“全体孩子的标配”。

更深层次的制度保障是，自2025年秋季学期起，桃江县所有义务教育阶段学校起始年级，必须严格执行均衡编班，在人大代表、政协委员、家长代表等多方监督下，采用电脑程序随机分班，并均衡配置师资，彻底杜绝任何形式的“重点班”“关系班”。

不仅如此，面对因出生率变化和城镇化发展带来的学龄人口结构性变动，桃江县展现出前瞻性的战略布局，科学制定并发布了《桃江县中小学幼儿园布局调整规划方案（2024-2035年）》。这份长远的蓝图，系统规划了未来十余年学校的撤并、整合与提升路径。同时，创新建立教育资源动态监测与调配机制，旨在动态优化资源配置，确保每一分教育投入都能精准对接未来人口趋势，从根本上保障教育的可持续公平。

师资队伍强基，激活育人兴教“内驱力”

“教育均衡，核心是师资均衡。”桃江县深谙此道，不断完善教师队伍建设保障机制，坚持量质并重、多措并举，积极打造高素质、专业化、创新型的教师队伍，为全县教育高质量发展提供了坚强的智力支持。

在编制分配上，向农村学校和小规模学校重点倾斜，2025年，统筹城乡义务教育阶段4368名教职工编制精准配置至各校，确保农村学校和小规模学校开齐开足国家规定课程；创新教师交流轮岗机制，促进优质师资在城乡间合理流动。

同时，持续健全义务教育教师工资收入动态调整长效机制，优先保障乡村教师待遇，落实国家乡村教师工作补贴及绩效工资，借力各级各类教育基金会（或基金）等平台，奖励坚守乡村教育、默默奉献的边远乡村教师。

在教师素质提升上，构建“国培引领、县培支撑、校培夯实”的三级培训体系，4139名专任教师全部完成5年360学时培训，“三层走访”“四位一体”“三段合一”的培训模式被《湖南教育》专题推介。桃花江小学更是联动清华大学、中山大学等高校专家开展专项培训，实施“幸福心育”工程，52名教师获得心理咨询师和家庭教育指导师双证，12人入选县家庭教育讲师团。

与此同时，构建“1+N”结对帮扶模式，中心城区、镇区学校结对帮扶农村薄弱学校，通过送课下乡、培训教育资源共享，为农村薄弱学校注入生命力。

内涵发展提质，打造素质教育“新样板”

当义务教育的硬件、制度和机制逐步完善，无论是评估认定的标准，还是老百姓的需求，都对义务教育优质均衡发展提出了更高的要求。

于是，桃江将学生的个性发挥和能力培养放到了更加重要的位置，坚持以学生为本，开展“朗朗读书声、加油呐喊声、悠扬唱歌声”的“三声”校园建设，推动五育并举，促进学生全面发展和健康成长。

城南中学，把“成就每一位学生是我们的最高荣誉”定为办学思想，探索发展“优乐美”品牌教育，即：环境优雅、师资优秀、质量优异“三优”，课程乐趣、课堂乐享、成长乐观“三乐”，追求完美、品格善美、生命至美“三美”，努力促进学生全面发展。

桃花江小学，从2018年开始，便推行幸福教育，致力于构建更加关注人的全面成长、更具温度的教育生态。

桃江七中“烈士碑文描金”的独特仪式，让学生在金色笔触中完成敬畏历史的生命教育；劳动教育在武潭镇八一小学的田间地头生根；美育在修山三官桥中学的“竹竿舞”和紫荆花小学的“美真”教育中绽放……

特色远不止于此。在推进义务教育优质均衡发展的进程中，桃江深耕“竹韵育人”品牌，研发了60余种“桃花江竹玩”系列教具，相关成果获全国青少年科技创新大赛二等奖，形成了“教育+文旅+产业”特色发展模式。

推行课后服务“1+X”模式，开设社团1028个，学生参与率超95%。打造了“科技创新”“艺术教育”“文学社团”“阳光体育”等十大特色品牌，输送空军飞行学员286人，培养国家一二级运动员46名；获学科奥赛省级奖项113人次，青少年科技创新国家级奖项22项、发明专利20余项；获全国阳光体育运动先进县、全国中小学艺术展演优秀组织奖等荣誉……

潮涌资江千帆竞，风拂竹海万象新。

站在新的历史起点，桃江县将继续以“怀民生之计”的初心、“执奋进之笔”的担当，持续深化教育改革，补齐发展短板，让优质均衡的教育阳光照亮每个孩子的成长之路，为建设教育强国贡献桃江力量！