

中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅 关于建设年轻人友好省份的实施意见

(2025年12月23日)

为全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想及关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神,加快建设年轻人友好省份,结合我省实际,经省委、省人民政府同意,现提出如下实施意见。

一、主要目标

坚持党管青年原则,倡导青年优先发展理念,把建设年轻人友好省份作为“十五五”时期经济社会发展重点,着力推动解决年轻人关注的就业创业、居住环境、社会融入等急难愁盼问题,吸引广大年轻人在湖南成长成才,激励广大年轻人在“三个高地”建设中勇当先锋队、突击队,推动湖南对年轻人真友好、年轻人在湖南更有为。

二、主要任务

(一)实施就业友好行动

1.拓展就业需求空间。坚持以产业支撑就业,持续营造市场化、国际化、法治化的一流营商环境,打造一批优势产业集群,每年为年轻人群体开发集聚约20万个就业岗位。坚持把发展制造业作为促进就业的基础依托,保持制造业合理比重,加快构建“4×4”现代化产业体系。大力发展绿色智能计算产业,深入实施“人工智能+”“智赋万企”行动,在算力、音视频、智能衡器计量等领域打造一批优势产业集群,推动数字经济核心产业增加值五年内年均保持15%左右增长,加速释放数字技术人才岗位需求。坚持把发展服务业作为年轻人就业的重要支撑,持续提升生产性服务业占服务业比重,推动生活性服务业蓬勃发展,依托产业互联网平台在新消费、文化创意等领域支持发展一批“青春小店”。鼓励年轻人投身乡村振兴,支持在智慧农业、电商直播等领域开展实践创新。

2.优化就业服务体系。以供需适配为导向促进高等院校毕业生就业,积极增设产业发展急需专业,在本科院校建设150个左右优势学科,在高职院校建设200个左右高水平专业群。健全就业实习与见习制度,依托行业及头部企业布局,建设一批特色鲜明、功能完善的开放型实习实践基地(平台),每年开发10万个左右实习见习岗位。常态化推进“三下乡”“返家乡”“青年实干家计划”“社区青春行动”等社会实践活动,搭建大学生社会实践供需对接平台,每年组织开展社会实践的大学生不少于10万人。实施湖南省大学生志愿服务西部计划“芙蓉花开”地方项目,支持青年志愿者服务基层、服务社会。常态化开展“金桥行动”等求职招聘对接活动,加强对年轻人就业的法律服务。持续开发符合不同年轻人群体特点的差异化培训项目,推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施,鼓励高等院校、职业院校在校学生参加人工智能应用、新媒体运营等短期培训并取得人力资源社会保障部门颁发的职业技能证书。

(二)实施创业友好行动

3.全力支持大学生创业。积极承办国家级创新创业赛事,持续推进创新创业要素在湖南集聚。在机场、高铁站等城市门户设立大学生创业服务接待站,为来湘创业大学生提供专柜接待、政策速递等全方位落地服务。依托“湘易办”大学生创业专区提供一站式创业信息服务,优惠政策推行免申即享。支持湖南省早期创投基金矩阵建设,充分发挥湖南省大学生创业投资基金作用,适当扩大基金规模,支持引导以大学生群体为主的年轻人在湘创业。

加大创业孵化平台和创投机构引入力度,布局700家左右集空间场地、公共服务平台、投资服务于一体的创业孵化基地,打造提供管家式服务的大学生创业社区。推动省内高校、科研院所、园区创新基础设施向大学生初创企业开放共享,鼓励各级政府和相关部门、国有企业事业单位向大学生初创企业提供更多新技术、新产品应用场景。支持省内高校全面开设以实战为导向的大学生创业课程,鼓励高校之间互认创业课程学分。常态化开展湖南省支持大学生创业“七个一”进校园活动。大力宣传大学生创业典型,实施“芙蓉计划”青年人才项目。

4.大力支持青年科技创新。出台创新创业赛事激励措施,鼓励引导大学生等年轻人群体参加“创青春”“挑战杯”“中国国际大学生创新创业大赛”“金种子杯”等创新创业大赛,推动大学生创新创业项目库持续扩容与落地转化。支持重点产业、行业领域的企业设立博士后科研工作站,开展产业链出题、青年创客答题的“揭榜挂帅”活动,促进重点产业链发展能级提升。鼓励和引导金融机构加快产品和服务创新,为符合条件的大学生创业项目提供金融服务。推动科技金融创新,加快推进科技型企业知识价值信用贷款扩容、放量、提速。优化“芙蓉计划”科技创新类人才项目设置,支持引育青年科技创薪人才及团队。对紧缺急需和海外高层次引进、科研成果转化突出的青年科技人才申报职称评审可合理放宽条件限制。稳步提高湖南省自然科学基金对青年科技人才的资助规模,将资助项目数占比保持在45%以上。

(三)实施生活友好行动

5.提供多样化居住选择。鼓励市州提供“一张床”,全省打造100家左右青年驿站(大学生就业创业服务驿站),重点为异地就业创业高校毕业生(毕业三年内)留湘来湘提供不少于7天、不超过14天的免费住宿。支持保障“一间房”,综合运用商品房收购、存量房改建等方式,在年轻人就业集中区域打造一批专业化运营、功能配套齐全的人才公寓社区。鼓励有条件的市州对毕业年度在湘就业创业的高校毕业生(不含编制内及基层服务项目人员),可由就业地发放最长不超过两年的租房补贴,或对符合条件的留湘来湘创业大学生和青年人才提供最长不超过两年的免租金入住。开展省内高校毕业季房源进校园活动,面向有租房需求的大学毕业生提供多元化供需对接服务。支持购买“一套房”,对在省内首次购买住房申请公积金贷款的留湘来湘创业大学生和青年人才,连续足额缴存住房公积金6个月即可申请贷款。加强房屋租赁市场监管,维护房屋租赁活动当事人合法权益。

6.打造特色化消费业态。建设一批青年发展型城市,支持在核心商圈嵌入式布局青年发展型街区,持续激发年轻人消费活力。推动餐饮住宿消费升级,促进“探店经济”健康发展,拓展商业消费场景,因地制宜发展乡村酒店、客栈民宿服务。举办青年国潮文化活动,打造“书香湖南”全民阅读品牌,引导打造城市演艺新空间(小剧场)集聚区,布局动漫、游戏等新业态,发展戏剧杂技、音乐舞蹈、相声、脱口秀等沉浸式演艺业态。大力推动直播电商、即时电商、社区电商等新模式新业态发展。

7.加强高质量文旅供给。推动文化单位在影视作品制作、经典剧目展演、图书出版等方面创造更具时代感和吸引力的作品,培育更多年轻受众。鼓励优秀传统戏剧等艺术作品和艺术团体进高校演出、交流,让优秀传统文化焕发青春活力。推出鼓励湖湘青年出行的“青年文旅年卡”,支持自驾露营、低空飞行、森林康养等旅游新业态发展,推进国省两级夜间文

旅消费集聚区建设,举办一批具有国际国内重要影响力的音乐节、演唱会、漫展等活动,着力提升“文旅年轻力”。加快湖南省体育设施国土空间专项规划实施,推进全民健身“一张图”建设,探索改造公园、景区现有场地设施,充分利用城市公园绿地、桥下空间、零星用地等建设体育场地设施,稳步提高人均体育场地面面积。支持举办符合城市气质、年轻人喜欢的赛事活动,打造具有湖湘特色的“湘超”等系列体育活动品牌。

(四)实施成长友好行动

8.支持年轻人留湘来湘。常态化开展“湘才留湘”“校友回湘”“优才来湘”等活动,支持鼓励“湘才回湘”,力争到2029年推动省内高校毕业生留湘就业率达到60%以上,省外高校毕业生来湘人数五年内保持稳步增长。充分发挥长沙在全省发展大局中的首位度作用,以打造年轻人向往之城不断增强对全省发展的辐射带动力。支持凭居住证、劳动合同即可在城市落户。每年秋季招才黄金期赴高校集聚的中心城市开展专场招聘活动,加大省、市人才计划对青年人才支持比例。建设“留湘来湘”就业公共服务平台,归集发布“留湘来湘”岗位。按照国家有关规定开展定向或“订单式”人才培养,促进青年人才就业。

9.加大公共服务供给。稳步扩大现有优质中小学校、公办幼儿园学位供给,逐步推行义务教育阶段学校纳入优质学校集团化办学或托管帮扶,加大外来务工人员子女就读公办学校保障力度。加强医学学科建设投入,扩大心理门诊、睡眠门诊的覆盖

力度,优化基层医疗卫生资源布局,把湖南省居民健康码打造成超级健康终端。实施更加积极的生育支持政策,以健全公办公托育网络、支持有条件的幼儿园延伸发展托育服务和建设“家门口”“单位门口”托育点为支撑,扩大普惠托育服务供给,支持举办小学生爱心暑(寒)假托管班,营造生育养育友好的社会环境。

10.营造友好社会氛围。引导年轻人有序参与社会治理,支持青联和学联工作开展,充分发挥青年企业家协会、青年志愿者协会、青年科技工作者协会作用,丰富畅通年轻人社会参与的渠道和方式。整合青少年发展基金会资源,深化实施“希望工程”公益项目。每年支持开展3000场“青年夜校”品牌课程,推动3000家左右具有一定固定场所的“青年之家”活跃运营,以各级青少年活动中心(青少年宫)、“青年之家”为主阵地打造年轻人喜爱信赖的婚恋交友品牌。提升12355青少年服务平台的心理辅导、法律援助、城市融入、帮困助弱等综合服务功能,打造“线上智能响应+线下实体服务”的综合服务平台。加强对各单位休息休假等劳动保障制度执行情况的监督,依法保障年轻人等劳动者休息休假权益。做好“青年五四奖章暨新时代青年先锋奖”参评推荐等工作,加强“青年湖南”等宣传品牌建设,持续提升年轻人友好省份建设传播力。

三、组织实施

建立党委领导、政府负责、共青团协调、各部门齐抓共管年轻人友好省份建设的工作机制。健全投入保障机制,构建财政、金融、社会多方参与的投入格局。有关省直部门要加强协作,按照职责分工抓好重点任务实施。市县党委和政府要加强组织协调,主要负责同志亲自部署,研究细化任务举措,抓好各项工作落实。实施政策执行评估反馈机制,持续优化对年轻人友好的具体措施。

人才兴则湖南兴,人才强则湖南强。

12月31日,《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于建设年轻人友好省份的实施意见》正式对外公布。这是继今年初出台《关于加快吸引集聚青年人才留湘来湘 推进年轻人友好省份建设的若干措施》后,湖南促进青年人才留湘来湘的又一重磅举措。

近年来,省委、省政府以建设“年轻人友好省份”为战略牵引,围绕就业创业、安居保障、成长通道、生活服务等关键环节,持续推出精准有力的政策“组合拳”,不断释放出“湖南对年轻人真友好、年轻人在湖南更有为”的鲜明信号。

让梦想有起点,奋斗有支点

“舒适的生活节奏、相对友好的房价水平、浓浓的烟火气和人情味,让我真正感受到‘工作与生活可以平衡’的幸福感。”来自云南的王启东,从武汉理工大学硕士毕业后,选择入职蓝思科技(长沙)有限公司。她坦言,长沙吸引她的,不只是产业

平台的高度,更是看得见、用得上的人才政策。

人才是第一资源,就业是民生之本。湖南深谙此理,更身体力行。近年来,湖南始终把青年人才工作摆在更加突出的位置,大力吸引集聚年轻人才留湘来湘,推动年轻人从“先落脚”到“能扎根”。

年轻人,是最富创造力的群体,也是新质生产力的重要源泉。

“95后”广东小伙李镓睿,是湖南大学化学专业博士生。依托自主技术突破和湖南在政策、金融等方面的支持,他在校期间创办了湖南凝英新材料科技有限公司,其研发的低碳剂可使水泥用量下降50%。

“从项目孵化到金融支持,从政策辅导到市场对接,湖南给了我们创业者很强的安全感。”李镓睿由衷感慨。

风景这边正好,梦想在此可栖。从湖南省委主要领导在岳麓峰会、全国两会等场合多次向全球青年发出“创业邀请”,到出台支持大学生创业“七个一”举措;从省领导率队分赴全国各地招才引智,到“十五五”规划建议中明确提出建设年轻人友好省份……湖南以更大力度、更实举措,为青年创新创业拓展更广空间。

作为党领导的先进青年的群团组织,共青团湖南省委坚决落实省委、省政府部署要求,先后开展41场支持大学生创业“七个一”宣讲推介活动,覆盖183所高校、5万余名大学生;设立“湘青年贷”等“青”字号金融产品,为7108名返乡创业青年提供贷款42.9亿元;在14个市州建设青年创业就业公共法律服务中心,为青年创业者提供法律咨询、合同审查等一站式服务……越来越多年轻人在湖南看见机遇、坚定选择。

让城市更宜居,青年更安心

3个月前,湖南省2025年新录用选调生、长沙市天心区黑石铺街道干部王琎,搬进了天心区人才公寓悦心美寓。

“交通便捷、配套完善、环境舒适,切中了我

青年人的需求痛点。”王琎告诉记者,住进来的那一刻,自己真切感受到长沙爱才惜才的温度。

王琎的故事并非个例。在长沙,103个人才公寓项目、3.4万套房源助力青年安居;在株洲,10家青年驿站、9700余套人才公寓投入使用;在湘潭雨湖区,55套青年人才公寓实现“拎包入住”……

对于初来乍到的年轻人,住房往往是最大的现实关切。湖南坚持把住房保障作为建设年轻人友好省份的重要切入口,逐步构建覆盖青年成长全周期的安居体系,让更多年轻人从“一张床”“一间房”,稳步推进“一套房”。

在年轻人眼中,城市的吸引力不仅来自物质条件,更源于生活方式与精神气质的契合。

刚刚结束决赛的湘超联赛火爆出圈,累计吸引现场观赛超240万人次,带动消费超百亿元,让更多年轻人在参与中爱上湖南、融入湖南;长沙连续18年获评“最具幸福感城市”,烟火气与时尚感并存,茶颜悦色、脱口秀、浏阳“天空剧院”等新消费、新文旅、新场景不断涌现;株洲持续举办青年人才集体婚礼、“厂BA”、城市马拉松、青年音乐节等活动,不断增强青年群体的参与感和归属感……

留学归国、选择到株洲发展的上海交通大学博士李坚感慨:“这里不像他乡,更像家乡。生活成本低、幸福指数高,是一座值得长期奋斗的城市。”

让青年更有为,发展有空间

青年有动力,城市有活力。

一座对年轻人友好的城市,不仅要回答“在哪里、干什么”,更要解答“未来能走多远”。在湖南,成长不是一句口号,而是一条看得见、走得通的发展路径。

近年来,湖南持续开展“湘才留湘”“校友回湘”“优才来湘”等活动,吸引更多年轻人才回归、集聚。今年9月至11月,“智汇潇湘 聚才湖南”长沙专场招聘会启动后,省领导带队分赴上海、北京、西安、武汉、南京、成都、天津等城市揽才,彰显湖南求贤若渴的满满诚意。

成长,也发生在工作之外。

最近,中南大学教师文叶青下班后常常“换一个身份”,走进夜校课堂学习尤克里里。她说,这是“重新养自己”的方式。

文叶青所就读的“星光夜校”,正是湖南近年来深受青年欢迎的新型学习空间之一。

如今,长沙各街道团委、团委等牵头的公益性夜校相继开班;郴州围绕技能提升和职业规划设置课程,突出实用导向;邵阳宝庆青年夜校全年开课500余节,覆盖青年6000余人次……青年在8小时之外持续“充电”,让成长成为一种日常状态。此外,“共青团·伙伴计划”也通过爱心托管项目、社区示范项目和希望伙伴项目,惠及新就业群体及其子女,让他们能在湖南安心生活。

当一座城市愿意倾听青年、理解青年、成就青年,青年便会选择留下。在这片充满活力与机遇的热土上,湖南与年轻人,正携手奔赴一个共同成长的未来。



12月30日,长沙市望城区雷锋公园,市民在游玩。该公园总面积约1140亩,是望城区一个集休闲健身、水秀表演等多种功能于一体的综合性公园。

湖南日报全媒体记者 田超 摄

红心铸魂 匠心育人 ——永州职业技术学院锻造“黄大年式”护理教育铁军之路

黄义君 李礼壹 王曙明

于奉献”的职业种子。

这堂生动的“课程思政”课,其根基深植于坚强的党组织之中。团队所在的是护理学院党支部,正是“全国党建工作样板支部”。在这里,党建绝非抽象的概念,而是具象为“医心向党·天使芳华”的澎湃实践。

永州职院护理学院党支部书记曾勇介绍,该支部创新构建“一核三线七聚七推七有力”党建工作模式,将政治建设作为核心引擎,让全面提质、标杆引领、精准服务三线并驱,通过“三会一课”升级版、“指尖课堂”线上学习、党员“亮身份、亮承诺、亮水平”等一系列扎实举措,确保党的创新理论入脑入心,让“党旗领航课堂”成为最鲜明的底色。

精神坐标的锚定,不止于课堂之内。永州职院护理学院院长简亚平说:“学院坚持常态化开展‘黄大年精神学习研讨’,组织教师走进红色教育基地,聆听行业楷模事迹,在思想的碰撞中不断厚植家国情怀。”同时,坚定践行“将论文写在祖国大地上”,带领学生下沉基层医院、社区卫生服务中心、养老服务机构、中小学校,开展护理技能培训与健康科普宣

讲。仅2025年,学院组织开展的急救培

训和健康科普宣讲,累计服务群众超10000人次。党建的引领力,就这样转化为服务社会的行动力,也让报国为民的精神内核,成为每位教师的自觉追求。

深耕教研与创新:锻造护航生命的匠心

插胃管操作,过去学生只能凭手感,反馈不直观。我们就在模型里加入红外感应和声音提示,学生一看就明白了。”唐萍谈起教学中的小革新,眼里闪着光。这种“工匠精神”般

的教学追求,源于团队对“敢为人先、勇于探索”的黄大年科研精神的深刻践行。作为全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖的获得者,唐萍本身就是创新的标杆。3年来,她通过“青蓝结对”和梯队培养,亲手带出了三名副教授。个人的创新火花,汇聚成团队改革的燎原之势。他们构建了“岗课赛证”融合的育体体系,开发《1+x老年照护》等前沿课程。团队建设了1门国家级精品在线开放课程、11门省级精品课

程,主编的4部教材和2部数字课程入选“十四五”国家规划教材,其中1部荣获全国教材建设二等奖。从虚拟仿真实训到临床案例库教学,他们致力于打通课堂与临床的“最后一公里”距离。目前,团队双师型教师比例高达85%,副高以上职称占72%,一支“名师领航、骨干支撑、青年奋进”的教学铁军已然成型。

科研是创新之源。团队将目光牢牢锁定“健康中国”战略与老龄化社会的迫切需求,聚焦失能老人照护、社区康复、慢性病管理等痛点,开展精准攻关。近年来,团队承担省部级以上科研课题17项,其中12项直接对接国家健康老龄化重点任务。刘蓉副教授主持的湖南省自然科学基金项目,致力于构建老年糖尿病患者衰弱预警模型;陈颖超副教授开展的“农村嵌入式居家养老模式”研究,则为乡村振兴中的养老难题探索“永州方案”。更可贵的是,他们形成了“临床—科研—教学—服务”四维联动机制:团队通过临床调研发现的身体约束问题,经循证研究形成规范

利技术中,护理轮椅等产品已实现产业化;开发的4部国家规划教材将科研成果系统转化为教学资源。这种闭环创新模式使成果转化率达63%,远超同类院校平均水平。

扎根地方多奉献:践行报国的使命

黄大年精神,最终要落脚于服务国家与人民的实际行动。智护康养团队深谙此理,他们始终怀揣“扎根地方、服务社会”的赤子之心,将专业优势转化为驱动区域康养产业高质量发展、助力民生改善的强劲引擎。

面对“一老一小”的民生关切,团队既是高端护理人才的“孵化器”,也是普惠性健康服务的“播种机”。近年来,他们累计培养养老护理领域高技能人才8600余人,护士执业资格考试通过率常年保持在98%以上。团队创新推出“互联网+”养老护理培训模式,惠及2000余名留守妇女与返乡农民工,实现了“培训一人、就业一人、增收一户”的社会效益,该模式入选教育部职业技能培训典型案例。

他们的服务半径,从永州本地社区不断向外延伸。团队挂牌“神仙岭社区学院”,年均开展“健康乡村行”等志愿服务百余场。他们承办国家级“送培到校”项目,为广西、新疆等地院校提供师资培训。更令人瞩目的是,团队的视野投向了全球职教合作的舞台。他们牵头制定了乍得国家《急诊护士》《社区护士》职业标准。团队成员多次担任“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新模式使成果转化率达63%,远超同类院校平均水平。

从改造一个教学模型的巧思,到攻克一个行业痛点的钻研;从服务一位社区老人的暖心,到制定一项国际标准的格局——永州职业技术学院护理学院智护康养教师团队,正是以这样一步步扎实的足迹,诠释着新时代“黄大年式教师团队”的深刻内涵。

潇水潮涌,奔腾不息;党旗飘扬,信念如磐。这支由“党建红”引领的“天使白”铁军,将继续以赤诚之心守望生命,以工匠精神砥砺技艺,以博大情怀服务社会。在他们身上,我们看到了黄大年精神的璀璨传承,更看到了职业教育赋能地方发展、护航群众健康的无限可能与希望。他们的故事,是关于信仰、创新与奉献的故事,也正是这个时代教育强国建设征程中,一曲激昂而深情的职教壮歌。