

党建领航促融合 匠心育人谱新篇

2025年湘潭科技职业学院亮点工作回眸
胡孟婷 葛宁海

获评“湘潭市高校毕业生就业评估一等奖”“留潭就业突出贡献单位”；斩获“楚怡杯”省职业院校技能竞赛27项奖、省第二届职业技能竞赛17枚奖牌；1个案例获评全国标准化优秀案例……翻阅2025年湘潭科技职业学院“成绩单”，每一项荣誉、每一个突破，都标注着学院深化职技融合、矢志匠心育人的奋进足迹。

今年以来，湘潭科技职业学院全面落实“十四五”规划，以高质量党建为引领，持续深化高职、技工教育双轨融合，为区域经济社会发展注入强劲的职教动能。

铸魂强基，强健融合发展“主心骨”

作为一所融合重生的新校，如何更好发挥好合作办学优势，奋力建设一流特色职业院校？湘潭科技职业学院给出的答案是：以高质量党建为统领，聚合政治优势、组织优势转化为融合发展优势、治理效能优势。

学校严格落实党委领导下的校长负责制和“第一议题”制度，深化党委理论学习中心组学习，确保办学治校始终沿着正确方向前进。创新“党建+”特色品牌，推动党建与教学科研、师德师风、技能育人等深度融合，选拔5名专业带头人担任党支部书记，让党建与教学科研、技能竞赛同频共振。开展党务培训4场，“七一”表彰优秀共产党员34人、优秀党务工作者8人、先进基层党组织2个，基层党组织的凝聚力与战斗力显著增强。

为深度凝聚发展共识，学校构建“大思政”育人格局，将思政教育工作贯穿教学全过程。领导干部带头上讲台讲授思政课，红色教育基地研学、主题纪念活动等成为铸魂育人的生动课堂，持续巩固立德树人的思想根基。

与此同时，学校党委以严的基调强化正风肃纪，聚焦招生基建、师德师风等重点领域，开展突出问题系统整治，发现的22个问题全部整改完成，全院上下政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提升。

提质培优，打造职教特色“新高地”

以“深融合、强特色、提质量”为行动指引，湘潭科技职业学院聚焦专业建设、技能竞赛、育人体系、招生就业等关键环节精准发力。

学校坚持以提升育人质量为核心，深度推进高职教育与技工教育融合。紧密对接湘潭重点产业需求，动态优化专业结构，形成以汽车检测与维修技术、机电一体化技术为核心的特色专业集群。创新“高职+技工”一体化培养模式，投入280万元升级改造34间智慧教室与实训资源，发挥300万元技能人才培训示范基地资金作用，建成6个高水平实训室，购置先进设备200余台(套)，教学信息化水平和实践教学条件得到显著提升。

育人成效在赛场与科研中充分彰显。坚持“以赛促教、以赛促学”，在今年的“楚怡杯”湖南省职业院校技能竞赛、省第二届职业技能大赛等赛事中表现亮眼，获奖数量与质量位居市前列；科研创新成果丰硕，全年共发表论文64篇，1项教学成果获省级优秀奖，1个案例获评全国标准化优秀案例。

招生就业工作实现量质齐升。创新“线上+线下”招生宣传模式，完成1700名高职及600余名技工类学生的招录工作，生源质量稳步提升；院领导带头“访企拓岗”，与50余家头部企业建立深度合作，举办招聘会20余场，提供岗位8000余个；毕业生就业率达95%以上，留潭就业占比60%。

师资队伍是发展的根本保障。实施人才强校战略，全年引进硕士及以上人才33人；实施“师徒结对”工程，25对骨干教师与青年教师结对帮扶，加速青年教师成长；打造“双师”队伍，组织80余名专任教师赴企业实践锻炼，聘请60余名企业技术骨干、行业专家担任兼职教师，形成“校内教师+企业导师”的双师结构教学团队。

社会服务覆盖面和影响力不断扩大。开展职业技能等级认定及考试2046人次，各类社会培训3830人次，涵盖企业职工、农村劳动力、退役军人等群体，获评湘潭市职业技能培训先进单位。

2026年是“十五五”规划开局之年。湘潭科技职业学院相关负责人表示，将坚持党建引领航向与匠心育人双向发力，培养质量与办学特色双轮驱动，高质量产教融合与高质量充分就业双侧协同，持续改善办学条件与加强教师队伍建设双基强能，高职教育与技工教育双轨融合，为长株潭乃至全省经济社会发展培养更多高素质技术技能人才，作出新的更大贡献。

严把“两关”织密“一网” 祁阳强化政府采购监管

今年以来，祁阳市财政局聚焦政府采购领域关键环节，根据市纪委监委驻局纪检监察组的监督意见，全力营造规范透明、公平公正的政府采购营商环境。

严把采购文件“审核关”，筑牢公平竞争防线。市财政局联合采购人、采购代理机构，对采购文件开展全要素审查，重点聚焦采购需求以保障各类经营主体平等参与竞争。

抓实政策落地“执行关”，助力中小企业发展。2025年1-11月，共实施政府采购项目102个，采购预算金额23123.41万元。面向中小企业预留金额17665.32万元，预留比例76.39%，实际授予中小企业合同金额18542.84万元。

织密平台监管“防护网”，实现交易全程可控。依托永州市政府采购监管平台，对政府采购项目登记、文件发布、开标评标、合同备案等全环节开展智能监控和实时预警。(李宏斌 唐武利 赵四清)



郴州市苏仙区率先试点“取水贷”模式，相关做法入选全国小水电绿色发展典型案列。图为流经苏仙区的秀美翠江。 贺茂峰 摄

金融“工笔”点绿成金

——郴州发展绿色金融的探索实践之路

黄伟信 刘家璇 黄维

郴州成为全省绿色金融发展“排头兵”

这样一个特定专题的新闻发布会，为何选在郴州开？原来，郴州作为全省唯一的国家可持续发展议程创新示范区，金融业为其创新发展提供充足动能，郴州也成为全省绿色金融发展的“排头兵”。

国家可持续发展议程创新示范区，旨在通过科技创新探索经济社会环境协调发展的系统解决方案，为全球可持续发展提供中国经验。截至2024年，全国共设立11个示范区。

近年来，郴州以示范区要求布局产业、生态，围绕“水资源可持续利用”进行实践探索，大力推动生态产业化、资源融合化、机制长效化。共创建省级以上绿色园区10家、绿色工厂36家，建成绿色矿山88家，连续五年居全省第一；嘉禾县铸锻造产业数字化改造入选全国典型案例，积极拓展“生态+”新业态，仰天湖、高椅岭、郴州长卷等地从“污染重灾区”蝶变为“转型样板区”，汝城县获评“中国最佳温泉康养旅游目的地”，持续创响“山水画卷·郴州相见”品牌，实现以绿

带富、以绿致富。

以水资源可持续利用为例，郴州针对本地丰富的水资源和小水电转型融资难题，在全省率先出台《郴州市取水权抵质押贷款操作指引》，将“取水权”转化为可质押的“活资产”。人民银行郴州市分行联合水利部门明确“取水权”融资价值评估、质押登记机制，盘活当地丰富的水利资源资产。试点以来，已累计发放“取水贷”1.7亿元，支持30个小型水电站设备设施升级改造。

金融这样为企业“增绿”

郴州将绿色金融纳入高质量发展战略统筹部署，成立领导小组，出台《郴州市绿色金融发展实施意见》等系列政策文件，建立跨部门协同机制。人民银行郴州市分行联合多部门筛选并编制《郴州市绿色企业(项目)库》，并依托“行长走市县·金融送解忧”行动，搭建常态化政银企对接平台，精准引导金融活水流向绿色领域。

坐落资兴市，距离东江湖10公里左右，湖南云巢科技坐落于此。其建设的“东江湖云巢”数据中心，在设计理念、能耗效率(PUE值)和智能运维等方面均处于行业先进水平，

是区域内数字经济发展的关键基础设施，不少金融机构将数据备份放在“东江湖云巢”。公司副总经理谢光介绍，建设银行以绿色金融相关政策为依托，为云巢科技量身定制了一套总额达1.52亿元的综合金融服务方案，在满足需要的同时，也大大降低了融资成本。

阳光下波光粼粼，资兴东江街道上灶坪村几乎多了一条大河，走近看，原来是占地1200亩的光伏发电项目。华润电力鲤鱼江电厂将占地面积1200多亩的鲤鱼江火电厂贮灰场变废为宝，建设了郴州市首个地面集中式光伏电站，项目装机容量为60MW，总投资2.8亿元。华润电力郴州区域公司财务部部长许妙红表示：“建设银行把我们纳入了绿色信贷白名单，还给予碳减排贷款优惠利率，采用‘信用’方式，不抵押任何固定资产，创新融资方式让这一绿色项目很快投产。”

围绕“绿水青山就是金山银山”理念转化，郴州金融持续发力。通过“排污权质押”“旅游景区经营权质押”等模式，为生态治理和文旅项目提供支持。已累计为16个景区项目提供贷款25.9亿元。对“东江鱼”“永兴冰糖橙”等地理标志生态农业的信贷支持力度不断加大，生态农林牧渔业绿色贷款余额达

45.2亿元，较年初增长48.9%。

转型金融带动产业升级

绿色金融之于低碳转型，以源源活水驱动产业版图重塑。人民银行湖南省分行相关负责人介绍，转型金融核心在于为钢铁、有色、能源等高碳行业向低碳、零碳转型提供精准金融支持，在这一目标引导下，湖南即将结合产业实际，研究制定《转型金融支持目录》，聚焦专用设备制造、汽车制造、有色金属冶炼等重点行业，明确转型技术路径与目标。

郴州以嘉禾县铸锻造产业为试点，构建“支持目录+项目库+碳账户+监测评价”一体化服务体系，推动出台全国首个县级铸锻造转型金融标准。目前，已为11家重点企业建立碳账户，推动金融机构创新推出“绿铸贷”“精铸贷2.0”等碳挂钩金融产品。

全省推行“碳账户+”金融服务模式。在娄底、湘潭、张家界等地区开展集碳排放数据采集、核算、评价为一体的企业和个人“碳账户”试点，指导金融机构完善和推广“碳账户+”金融服务模式。截至今年三季度末，全省累计为500多家企业、2200多户个人建立“碳账户”，提供贷款超300亿元。

邵阳用执法温度“暖透”营商沃土

昌小英 蒋凯 何昆

今年3月，湖南省行政执法和行政执法监督一体化平台上线后，邵阳市以此为契机全面推进规范涉企行政执法专项行动，通过一系列创新举措破解企业迎检难题。3至10月，全市涉企行政执法查处次数同比减少50%，涉企罚没收入占比降幅超40%，执法从“重处罚”转向“重教育”，让法治化营商环境既有“尺度”更有“温度”。

扫码入企全程留痕 执法不扰“静心经营”

11月5日，中路隧(贵安新区)建设有限公司迎来一场特殊的联合检查。邵阳市发改委牵头，联合市交通、水利、住建等多部门执法人员上门，全程手持终端扫码登记，对照清单逐项核查，当场反馈结果并让企业实时评价。“不搞突袭、清单明确、结果透明，这样的检查我们欢迎！”企业负责人在评价栏勾选“非常满意”的检查结束时说道。

“人企检查先扫码，执法全程留痕迹。”如今，这句在邵阳执法人员间流传的口头禅，成了企业门口的“安心符”。为从源头上杜绝“越界执法”“随意执法”，邵阳全面推行“扫码入企”系统，为规范执法装上“智慧引擎”。该系统涵盖“扫码登记—人企检查—结果反馈—企业评价”全流程，让执法全过程置于企业监督之下。

邵阳还厘清执法主体“家底”，梳理并公布了45个市级单位、804个县乡级单位的行政执法主体资格，明确“谁有资格查、能查什么事”，让执法边界清晰可辨。在此基础上，指导各级行政执法部门制定627份年度涉企行政执法计划和589份事项清单，严格实行“计

划之外无检查、清单之外无事项”制度，让企业对检查内容“一目了然”。

1月1日至12月16日，邵阳市行政执法机关累计申请检查码13566次。在严控检查频次的同时，邵阳市同步推行柔性化执法，大力推行包容审慎监管，让执法既有“力度”更有“温度”。今年，全市罚没收入同比减少5.25%。

靶向整改发力 权力运行阳光透明

不久前，邵阳市教育局收到一份“体检报告”，在邵阳市规范涉企行政执法专项行动工作情况的通报中，隆回、绥宁、新宁等7个县教育局，在3至10月均未在“湖南省行政执法与行政执法监督一体化平台”上传任何行政检查数据。“这一情况表明执法单位存在未严格落实执行‘扫码入企’制度，或实质规避‘扫码入企’的情况。”邵阳市司法局相关负责人介绍，这一问题被迅速转化为整改清单，层层传导至市县各执法部门。

“涉企检查绝不能随心所欲，必须让权力在阳光下运行！”聚焦以往“多头跑、重复查、随意性大”的执法痛点，邵阳市高位推动，市委、市政府主要领导亲自部署调度，制定出台《关于严格规范涉企行政执法的十条措施》，从检查计划、审批流程、结果反馈等多个关键环节划定“硬杠杠”，构建起“市级统筹、部门协同、县乡落实”的责任体系。

压力之下，整改热潮迅速掀起。各县市区结合本地实际出台配套举措，市直各执法部门主动认领任务、梳理自身检查事项，一场自上而下的涉企行政检查规范行动在邵阳全面铺开。

邵阳市市场监督管理局于5月30日出台《邵阳市市场监督管理部门规范涉企行政检查实施方案》等新规，全面落实“扫码入企”和“综合查一次”制度，实现了减少现场检查对象、减少检查频次、减少对企业干扰的“三减少”目标。

武冈市针对本地卤菜特色产业企业分布密集的特点，推行“综合查一次”模式，将市场监管、应急管理、生态环境等多部门检查事项整合，由牵头部门统一组织、联合执法，告别“多头执法”“重复检查”的困扰。

与此同时，邵阳市以案卷评查为抓手，市县两级司法行政部门同步开展，倒逼执法能力提升。今年累计评查案卷2527本。制发行政执法监督建议书49份、督办函24份，推动一批执法不规范问题彻底整改。还通过约谈提醒、追责问责等刚性约束，推动实现“三率”工作“两降一升”。

月度报告闭环 执法监督全程在线

“1至10月涉企行政检查数量同比下降，但部分领域仍存在文书不规范、同案不同罚等问题……”11月14日，一份翔实的行政执法分析报告摆在邵阳市委、市政府主要领导案头。这份由市行政执法协调监督局编制的行政执法分析月度报告，不仅晒成效，更直面问题，为精准监管提供有力支撑。

“每一份报告，就是每月一次‘全面体检’。”邵阳市司法局行政执法监督科负责人解释，行政执法分析月度报告制度，构建起了行政执法内部与外部结合、线上与线下协同的“立体化”监督问责体系，促进监督质效持

续突破。

规范涉企执法，闭环管理是关键。邵阳市建立市政府督查与行政执法监督协作工作机制，联合开展月度执法检查，持续推进行政执法协调监督体系建设。目前，市本级及12个县市区司法行政部门行政执法监督机构已全部统一对外使用“行政执法协调监督局(办公室)”名称，实现了监督机构从“幕后”走向“台前”，监督力量从“分散”走向“集中”，为强化执法监督提供了坚实组织保障。

此外，制定《邵阳市政府督查和行政执法监督协作工作机制》，为涉企行政检查协作战提供了明确遵循；整合社会监督力量，构建“行政执法监督员+企业联系点”的社会监督网络。市、县两级择优聘请128名涵盖人大代表、政协委员、律师、企业代表等的行政执法监督员，设立7个行政执法监督企业联系点作为“前哨”。

系列举措，推动全市涉企行政执法监督形成“发现问题—严查实督—严肃问责—督办整改”的全流程闭环管理，对所有问题，做到件件有落实、事事有回音。

如今的邵阳，涉企执法更规范、企业负担更轻盈、发展信心更充足。新增国家级“小巨人”企业2家、省级专精特新中小企业99家，数量居全省第4。培育省级以上科技创新平台127家，新增企业上云、上平台完成率分别排全省第1、第2。湘中制药获评国家制造业单项冠军；全国首个“豆干味型研究院”、湖南首家国家粮稻工程技术研究中心成功落地；维克液压、东亿电气创成省级制造业创新中心，实现历史破零……

源多措并举培育新型农业经营主体，着力培植农机服务力量。积极落实各类惠农项目，通过政策支持、以奖代投、贴息贷款、累加补贴、免费培训等方式，发展社大农机专业合作社，打造乡村振兴的亮丽名片。目前已培育建成全国农机合作社示范社2家、省级农机合作社示范社14家、现代农机合作社53家，并着力解决农机“看病难、看病贵、处置难”问题。

同时，作为国家级现代农业示范区，涟源的桥头河蔬菜、金秋砂糖橘、玳玳酸橙等现代农业产业链名声响亮。产业创新反哺农业生产，涟源进一步提升科技成果转化效率，让创新成果在广袤田野扎根。

在农业产业布局上，涟源对接全省千亿产业规划，突出发展粮油、畜禽、蔬果、休闲旅游等优势特色产业。完善以硕泰农业为龙头的粮油加工业，以天柱山农业为龙头的畜禽产业，以天华农业为龙头的湘中黑牛产业、以鄂辣妈为代表的蔬菜加工业、以回春堂药业为代表的中药材加工业，以康麓生物为龙头的柑橘加工业，以博盛农业为龙头的休闲和乡村旅游产业。

农业企业量质齐升，产业化水平显著提高。截至目前，涟源共培育农业龙头企业99家、农民专业合作社1906家、家庭农场1020家。这些新型经营主体构成了现代农业经营的立体网络，为农业增产、农民增收注入强劲动力，标志着涟源农业产业发展迈上新台阶。

放眼广袤田畴，良田与良法配套，良种与良法结合，农机与农艺融合，涟源市正以铿锵步伐，在农业现代化的大道上奋勇前行。这片充满希望的田野，正在书写新时代农业农村发展的精彩答卷。

基层发现

沃野弦歌奏新章

——涟源强化人才培养与产业培育，推动农业高质量发展

曾玉玺 邹莹 毛建平

从农机手技能培训、无人机飞防培训的系统赋能，到高素质农民成为驱动现代农业的“领头雁”；从桥头河蔬菜、“涟红蜜橘”等特色产业链声名远扬，到新型农业经营主体蓬勃发展、量质齐升……近年来，涟源全力推进标准化农田建设，大力培育高素质“新农人”，加快发展智慧农业与智能农机，持续壮大新型农业经营主体，推动农业产业向规模化、机械化、现代化转型升级，为保障粮食安全、促进乡村振兴注入强劲动能。

一个农田更优、技术更强、主体更活、产业更旺的新涟源，正以科技为笔、以人才为墨，在广袤田野间描绘出一幅农业现代化的壮美画卷。

精技强农，培育乡村振兴“雁阵”

“七山一水两分田”，涟源是一个典型的山地丘陵大县，“巴掌田”“斗笠丘”遍布。近年来，该市结合标准化农田建设，着力解决农田碎片化难题，实现田成方、路相通、渠相连、旱能灌、涝能排，推动农业向规模化、机械化、现代化发展。

基础设施改善是第一步。涟源市农业农村局深刻认识到，农业现代化的核心动力在于人和科技。在农田基础设施不断改善的基础上，培育高素质农民、推广智慧农业与智能农机的“软实力”提升工程同步推进，旨在让掌握良机良技的新农人成为驱动发展的“领

头雁”，筑牢“粮食安全”压舱石。

2025年11月下旬，涟源市农业农村局密集策划并成功举办的五期高素质农民培育专题培训班，便是这一理念的集中体现。11月25日，“涟源市农机手技能提升专题班”率先开班；紧接着，针对特定领域的“涟源市粮油为主无人机操作手培育班”“拖拉机手培训”这两期培训并非简单的短期授课，而是精心设计的系统性培养项目，每期为期15天，总学时达到120个，内容涵盖了理论授课、实践操作和观摩交流等多个维度，旨在全面提升参训农民的操作技能与智慧农业应用能力。

“农机手技能提升专题班”理论课程科学前沿，包括政策解读、无人机商业化运营、法律法规、机型结构等；实践环节聚焦无人机操作、农药喷洒、种子播撒、作物监测等核心技术。“粮油为主无人机操作手培育班”则针对性更强，内容涵盖无人机农业应用基础、粮油作物机械化技术要点、作业系统与监测应用等，助力学员掌握专业化技能。

为增强培训效果与趣味性，两期班创新引入AR、VR等技术。学员可在虚拟环境中进行飞行模拟、故障排查等训练，大幅降低实操风险，提高学习效率 and 兴趣，为实地作业打下坚实基础，广受好评。

涟源市的农业科技培训不止于此。农业农村局根据农事季节和农民需求，常态化

组织技术人员、科技特派员深入田间地头，开展实用技术培训。在促农增收投入力，支持农产品加工和休闲农业发展，创造就业岗位，推广“公司+基地+农户”等利益联结机制，带动农户发展现代农业。

为了系统化强化农机人才保障，涟源整合市委人才办、农业农村局优势资源，联合农机事务中心、企业、合作社的技术力量，建立健全农机人才培训师库。创新培训方式，将农机技术培训课堂搬到企业、合作社和田间地头，实行面对面、手把手教学，打通人才培养“最后一公里”。今年以来，涟源已举办机械育苗插(抛)秧、水稻“机收减损”、农机越冬保养、农机驾驶操作等技术培训班10多期，累计培训农机实用技术人员3000余人次，一支高素质农业“领头雁”队伍正快速成长。

强基固本，壮大农业产业“集群”

11月22日，首届低空经济与智慧农业人才培育发展大会暨2025全国“农民田间学校·产教融合”开放日活动开幕。此次活动由湖南精飞智能科技有限公司承办。该公司董事长龙永坚说：“我们将解决无人机农业场景应用复合型人才的痛点问题，在标准规范、资源开发、培训考证、活动拓展方面，形成一系列人才培育规范化体系。”

农业现代化离不开经营主体的壮大。涟