

写在第三届湖南省先进制造新材料博览会召开之际(三)



勇往直前开新天——看娄底“三钢三电一钛”产业何以集群成势

李梅花 刘湘明 赵延平

应日益凸显。

产业链发展,首要在谋略,关键在招商。娄底决策者以“下好先手棋、打好主动仗”的决心,用了最笨但事后证明也是最管用的招商办法——围绕产业链梳理目标招商企业,按图索骥,一个个打电话、一家家上门对接。

娄底邀请相关机构编制《娄底硅钢产业发展规划》,为娄底绘制出明确的“产业图谱”,也提供了清晰的“招商地图”。

招商部门一边打电话“广撒网”,一边派出多支招商小分队常驻长三角、大湾区,瞄着目标区域逐层扫楼,敲响陌生房门,对接企业近4000家。

娄底经开区经济合作局副局长黄吉林带着15家目标企业名单奔赴广东,经过20余次深入对接,最终成功引进中山市森王电器客户经开区;娄星产业园党工委书记曾德智与管委会主任颜志辉多次上门拜访厦门奇宏电力变压器有限公司,以诚意和专业的服务成功引进该企业落户开发区……招商捷报频频传来。

入驻企业不仅有体量,还有质量。投资90亿元的湖南涟钢电磁材料公司下线首卷0.20毫米薄规格高端无取向硅钢,该产品用于新能源汽车驱动电机制造,因轧制难度大,国内仅少数企业具备批量生产能力;由湖南金磁新材料科技有限公司投资32亿元建设的新能源用高新金属磁材料产业化生产线项目,建成达产后,将成为全国最大的电机铁芯冲压基地,形成年产60万吨硅钢、40万吨电机铁芯、5万吨硅铁铝粉的规模,实现营业收入近40亿元;湖南娄底市创微达电器有限公司生产的无刷电机比普通电机快十倍,全年可实现产值7000万元。

目前,娄底已形成从硅钢原材料到铁芯、定子绕组、转子铸铝、电机和变压器的全产业链条。

当前,全球钛产业正处于成长期向成熟期过渡的关键阶段。作为中部地区“材料谷”核心承载地,娄底抢抓发展机遇,以娄底经开区和娄星产业园、娄底高新区为“一主两辅”,加快建设中部地区规模最大、技术领先的钛材料全产业链生产基地,打造“中部钛谷”。

依托五江集团、湖南宏旺等龙头企业,布局钛矿资源开采、选矿加工及初级原材料制备环节;聚焦钛锭、钛厚板、钛合金原料精深加工,打造产业核心支撑;下游发力航空航天、海洋工程及高端消费品等尖端应用领域,推动钛产业向价值链高端攀升。

以“钢”为基,以“钛”为翼,娄底正以“狭路相逢勇者胜”的魄力,绘就“材料谷”宏伟蓝图。

磁力强劲,以落地能力惠企安商

产业项目“引进来”只是第一步,如何让企业在娄底“立得住”“长得壮”,才是检验高质量发展成色的关键。

锚定打造中部地区“投资优选地”,娄底把优化营商环境建设作为高质量发展的“生命线工程”来抓,着力创建“找得到人、听得懂话、办得了事”营商环境品牌。

懂话、办得了事”营商环境品牌。

娄底深知,作为内陆城市,必须在政务服务、要素保障、降低成本等方面下更大功夫。为此,娄底上线湖南首个企业一站式服务平台,制定实施降成本19条措施,建立“政策超市”“金融超市”“人才超市”“土地超市”,开通“营商环境直通车”,全力帮助企业纾困解难。

今年9月,娄底市人民政府办公室正式印发《娄底市支持“三电”产业高质量发展若干措施》,推出11项具体措施,从产业发展、用地政策、项目审批、要素成本、科技创新、金融服务等多方面全方位支持“三电”产业高质量发展。创新推出“三电贷”“三电担”等专属金融产品,为“三电”企业融资担保1.98亿元、授信20.2亿元。

同时,成立由市委、市政府主要领导挂帅的“三电”产业专班,建立每月调度机制,协调解决项目推进中的难题;创新实施“一个项目、一张清单、一抓到底”工作机制,为每个项目配备帮办领导和责任人,开展全生命周期服务。全市5200余名干部主动下沉园区企业,通过“专班吹哨,部门报到”机制,形成问题解决闭环。

更值得一提的是,娄底服务理念持续升级,实现从“保姆式服务”到“股东式服务”的跨越。

何谓“股东”?娄底市工信局党组书记、局长梁小兵介绍,一方面政府以产业基金的形式入股有潜力的企业,比如市城发集团与格力金投合作成立娄底硅钢产业发展投资基金,基金主要用于股权投资娄底硅钢上下游产业链链主企业和创新型企业。另一方面,强调地方政府和企业构成“命运共同体”,以“如我在商”的立场和情怀,打造服务型政府,让企业家感受“阳光普照、雨天撑伞、雪中送炭”的营商环境。

在娄底,一场场企业与园区的“双向奔赴”不断上演。

湖南乐立保电气有限公司是一家变压器生产企业。随着娄底硅钢产业的发展壮大,乐立保计划扩建变压器、配电柜等产品生产 line。受制于资金压力,项目进展缓慢。娄底经开区专班积极协调,牵线搭桥帮助企业拓展市场,并就铁芯硅钢片与本地生产企业达成直供,助推乐立保扩建的生产线如期投产。

从拿地到开工通常情况需耗时半年,湖南宏旺只用了3个月,且从开工到投产仅一年。湖南宏旺自2021年9月落户娄星产业园,从一期一直到正在建设的四期、五期,发展速度惊人。目前,已建成年产96万吨硅钢领域智能制造样板工厂,还将建成全国单体体量最大的取向硅钢叠铁芯工厂。

企业的持续投资是对营商环境最真实的认可。越展电力、海泰精工等项目一期、二期接连落地,中激金定从最初只计划租赁厂房到最后决定投资建厂,这些都是对娄底营商环境投下的“信任票”。

一张蓝图干到底,一个个项目相继落地,加快推进的背后,是娄底只争朝夕、拼搏奋进的真实写照。

智造融合育匠才——娄底职业技术学院蹚出产教深度融合新路径

刘云韩 曾玉玺

发展体系。学院投入2万平方米场地,联合精飞智能等企业投入5000万元共建实训基地,实现资源高效整合。

在育人机制上,打造“虚拟仿真+生产实景”融合的教学场景,融合数字孪生技术,复刻友友等企业真实生产场景;创新“生产任务+实践教学”模式,任务设计将旋耕机钣金加工等15个生产项目,20余个岗位要求融入12门实战课程。过程培养构建“虚拟练习—虚实互动—实操操作”三阶训练体系,将课程思政融入技能培养过程,实现“技能+素养”伴随式成长。考核评价建立“标准共定、过程共评、结果共评”考核评价体系,实现“学校+企业”考核同维度发力。构建“专任教师+企业导师”育人团队,建行校企“双导师”制与协同教研室,建立校企协同教研室,形成育人合力。

在服务机制上,建立技能培训机制,建立国际国内、分层分类技能培训体系,针对5个国家、7省市面向40个工种开展技能培训鉴

长沙市长塘里阳光小学以“234”模式赋能教育高质量发展

程数据,为教学提供精准支撑。

“三阶递进”育师资。针对教师成长需求,构建“青年追光—成熟聚光—骨干闪光”研修体系:青年教师借录播系统、课堂循证数据复盘提升;成熟教师通过双师课堂、资源二次开发提质;骨干教师依托“AI智创营”开展教学创新,形成可复制方案。

“四智协同”促教改。创新“智备、智教、智评、智研”模式:智备构建三层资源矩阵,

“材”气满满,“娄底造”闪耀星辰大海

随着“三钢三电一钛”产业的崛起,“娄底造”正加速走向全国、迈向世界。

通达八方的交通网络,为“娄底造”插上飞向世界的翅膀。沪昆、湘黔等铁路在此构成“米”字形枢纽,华常、长芷等高速公路呈“井”字状交汇,干线公路密如蛛网;全省次中心机场娄底通用机场辐射13个市州,涟水复航工程让货物通达海。这张“公铁水空”立体交通网,为娄底企业融入国内国际双循环奠定坚实基础。

依托得天独厚的区位优势和产业基础,娄底创新采取政府搭台、产销对接、信息共享等举措,降低企业的“市场发现”成本。通过构建海关服务、国际展会、多式联运等全方位平台,娄底为企业搭建起联通内外、线上线下融合的商贸通道,让“娄底造”硅钢和“三电”产品走向更广阔的市场。

仅去年,娄底就为企业搭建了五大平台:

——湖南省硅钢产业对接会在娄底举行,现场签约55.5亿元硅钢采购订单,约100.6亿元的电动机、变压器、家用电器等“三电”产业实体投资项目。

——“对话高端硅钢 助力‘双碳’战略”主题活动在湖南宏旺举行,给企业提供多维度合作空间和深层次发展机遇。活动中,湖南宏旺与涟钢签约共建硅钢材料及应用创新联合实验室,分别与山东电力、金盘科技、江变科技签约共建项目组与联合实验室。

——与中南大学共建的娄底市“三电”产业联合创新中心揭牌,娄底市“三电”产业联合创新研究中心与意向企业湖南金磁、简思科技、友度机电进行了签约。

——娄底首家“硅钢超市”在山东聊城临清市五里庄电机市场揭牌运营。“硅钢超市”是由娄底市人民政府搭建的交易和展示平台,以企业自愿为前提,免费对该市硅钢产业链企业和产品进行全方位推广,帮助企业按照市场规则自主完成所有交易,包括1个线上平台和4个线下网点,辐射华北、华东、华南、华西地区。

——第二届湖南省先进制造新材料博览会暨娄底市硅钢国际精准采购节在娄星产业开发区举行,吸引20多个国家和地区的500多名采购商和参展企业代表参加,共签约项目24个,意向订单12个,总订单额14275万美元、17844万人民币。其中,“三电”产品国外订单5268万美元、国内订单2506万人民币。

眺望湘中大地,一个又一个产业传奇正在被书写。娄底钢铁新材已建成千亿产业,正申报国家级产业集群;到2030年,钛材料产业产值力争达到350亿元左右,这一蓝图与硅钢—“三电”产业协同并进,共同推动娄底“三钢三电一钛”产业集群加速崛起。

时至势成兴可待,不却垒土成高台。从“夯基垒台”到“积厚成势”,娄底用“九层之台,起于累土”的精神干事创业,迈向星光璀璨的“材料谷”。

新田县对照五个“进一步落实到位”重要要求,规范政府系统行政权力运行,坚持把县级政府系统建设成职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、智能高效、廉洁诚信、人民满意的法治政府和服务型政府,把新时

党的自我革命要求进一步落实到位。一要始终完善“依法善治”的制度化行政体系。把权力关进制度的笼子里,全过程监督权力运行,将制度优势转化为治理效能。在全县开展“建制度、建机制、建流程、建模板”工作,针对本单位、本领域易出现的廉政风险点,以及事关群众急难愁盼的事项,规范工作流程,形成一批行之有效的制度和基础性模板,构建起决策、执行、监督、问责环环相扣的制度体系,形成有效的闭环管理,实现“流程管事、制度管人”。比如在重大行政决策上,严格执行公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定的法定程序,确保决策科学、民主、合法。2024年以来,组织20期专题培训,由副县长、政府部门负责人围绕项目建设运行、工程管

理等内容授课,以训促改,为营造风清气正的营商环境,实现高质量发展提供坚强保障。创新推行“定具体问题、定目标任务、定领导责任、定完成时限、定奖惩措施”的“五定工作办法,限时办结机制”,政府系统执行能力大幅提升,新田县先后荣获全国文明城市、湖南省县域经济先进县、湖南省生态文明示范县等一系列荣誉。二要始终坚持“权为民赋”的服务型行政作风。实

现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,是加强作风建设根本出发点和落脚点,以作风转变彰显自我革命的实践成效。新田县持续深化中央八项规定及其实施细则精神落实,精准整治群众身边的不正之风,规范涉企执法行为,优化营商环境,聚焦教育、医疗、社保等民生领域开展专项治理,累计解决突出问题1000余个,县乡一体办理实事16件,全力破除行政权力运行中的形式主义、官僚主义。同时坚持严管与厚爱结合,落实“三个区分开来”,激励干部在规范用权前提下敢担当善作为,比如,新田县今年以来共开工建设12条断头路,打通断头路4.61千米,完成投资1.5亿余元,仅云鹤路东的接通便惠及瑞华、思源学校师生在内的5万多城区居民。

三要始终培育“大道为公”的廉洁性行政文化。自我革命的最终境界是价值观的重塑。新田县是革命老区县,是一方具有光荣革命传统的热土。近年来,立足毛泽东同志“南有新田”的高度赞誉,新田县先后建成小源会议旧址、蒋先云故居、孝廉文化公园等一批“红廉”文化教育矩阵,县政府党组带头深入开展理想信念和宗旨教育,引导全县政府系统广大干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,坚定不移把习近平新时代中国特色社会主义思想作为新时代新征程上履职尽责最根本、最强大的力量源泉,坚决把思想和行动统一到中央、省市和县委的决策部署上来,确保各项工作推进方向不走偏、措施举措不走样、目标任务做到位。始终把中央八项规定及其实施细则精神扎根心中、形成自觉,使整个干部队伍激情干事、干净干事,以优良党风政风带动社

区民风更加向上向好、清明朗

朗清明,以新田一域之光为全域增光添彩。

(作者系中共新田县委副书记、县长)

打开“郴州职工通勤”线上联络平台,提前预约通勤班车,次日7时,家住永兴县马田镇的刘女士准时踏上前往公司的高新区惠企永兴专线。

“以前天不亮就要起来等车,路上换乘班车再花费两个多小时,还没到单位人就筋疲力尽了,每个月光通勤费都要600多。”回忆起过去,刘女士的语气里透着无奈。

改变源于一次精准高效的诉求响应。彼时,园区企业向两员服务平台提出不少永兴籍员工反映日常通勤班车少、时间长、公共交通接驳不便。

接到诉求后,郴州高新区工会联合会随即与永兴县总工会对接,并第一时间联系郴汽集团永兴分公司协调处理。随后,三家单位开展走访调研,摸底收集园区周边公共交通的客流数据,以“需求—资源—服务”精准对接机制推进线路优化,敲定专线方案。

今年8月,永兴惠企专线正式启动运行。该线路锁定马田、高亭司、湘阴渡等核心站点,全程仅停靠6个站点,单程较常规公交节省近2小时。更贴心的是,通过工会差额补贴,单程票价从15元降至10元,降幅达60%。

“自从有了这条专线,我们再也不用像过去那样辗转奔波了。”坐上回家的“专车”,刘女士语气中满是轻快,“现在我还能在车上安稳地补个觉”。

此时,园区内和刘女士一样的2000余名永兴籍职工自此告别了“在路上”的疲惫与焦虑。来自永兴县的“90后”技术工人小陈了解到这条便捷专线后,主动选择来到高新区就业。“通勤是否方便,是我们选择工作的重要考量。这条专线让我看到了园区为职工着想的态度”。

从“行路难”到“一路通”,园区将服务延伸至“最后一公里”,不仅让人才的流动更加顺畅,也让创新的活力充分涌流。今年以来,自贸区郴州片区、高新区实施“强配套、优环境、提形象”三年行动计划,将基础设施升级与服务水平提升深度融合,着力构建“生产高效、生活便捷、生态宜居”的三生融合示范区。

暮色四合,满载着欢声笑语的永兴专线平稳行驶在郴永大道上,车窗内,是职工们松弛的脸庞;车窗外,是日新月异的产业新城,一幅“产城融合、城乡共荣”的美好新画卷正徐徐展开。

(李亚卿)

郴州高新区实施“强配套、优环境、提形象”三年行动计划 惠企专线破壁垒 通勤幸福双升级

打出“组合拳”,筑牢廉洁自律防线

中国石化常德石油分公司多维发力

近日,中国石化常德石油分公司举办2025年党建监督工作培训班,进一步提升党务工作的规范能力、纪

监督的执纪能力及内控管理风险防范能力,促进党建工作与经营管理深度融合。今年以来,该公司通过强化警示教育、学习研讨、廉洁提醒、检视整改等多维度举措,实现廉洁教育全面覆盖。

中国石化常德石油分公司打出警示教育“组合拳”,组织关键岗位人员现场旁听职务犯罪案件庭审,“零距离”感受法律威严与违纪违法代价;召开廉洁主题座谈会,引导青年员工扣好廉洁从业“第一粒扣子”;参观“悟廉园”等红色教育基地,传承革命先辈廉洁奉公优良传统;组织党员干部赴武陵监狱开展现场警示教育,以案为鉴强化“三不腐”思想自觉等。

该公司开展工作日酒精检测专项督查,重点检查严查违规吃喝、酒驾醉驾行为,强化监督执纪效能;围绕安全生产责任制、消防安全管理、廉洁风险防控等重点领域,开展综合性检查,对安全记录不规范、廉洁教育覆盖不全等问题现场督办整改,切实夯实基层管理基础;举办“强党性 守规矩 正作风”主题演讲比赛,鼓励党员干部参与“廉洁大家谈”活动,围绕廉洁主题深入交流和讨论,进一步统一思想,凝聚廉洁共识。

(徐文菁)