



改造四年亩产茶果 1432 公斤创新高

# 油茶低产林高接换种技术破解低产难题

宁雯宇 朱倩萱

“大家看这果形,像梨子。‘华金’品种的果径能达 4 厘米,单果重超 50 克,这就是良种嫁接的优势!”10 月 17 日清晨,在邵阳市新邵县梨园油茶种植专业合作社的 200 亩油茶林里,中南林业科技大学谭晓风教授俯身向林农们展示挂满枝头的茶果。

当天,湖南省林学会组织来自湖南大学、湖南省林业科学院等专家组对“油茶低产林高接换种技术创新及应用”专利技术进行现场测产验收。这片 200 亩的试验基地,藏着油茶产业提质的关键答案——良种+良法。

这片试验基地是“良种+良法”提质模式的典范。2013 年栽植的油茶树,于 2021 年和 2023 年两次实施“换头手术”,嫁接“华金”“华鑫”“华硕”三大良种。尽管历经自然灾害,仍展现出强劲的丰产潜力。

“此次测产仍是在 2024 年抽选地块的油茶树,每个品种连续测定 10 株的产果量再核算亩产,这是最严苛也最真实的检验。”中南林业科技大学李泽副教授介绍,我们要按照

科技成果评价标准,“把最真实的数据测出来,以便农林种植者更好地选择推广油茶良种和我们研发的插皮接高接换种技术。”

最终的现场查定结果显示,嫁接 4 年后的“华金油茶”品种每亩产果量高达 1432.8 公斤,远远超出非良种油茶每亩 150 至 250 公斤的产果量,也印证了“三华”油茶品种的优异特性。三个品种嫁接 2 年已投产,3 年后丰产,4 年后盛产。

谭晓风团队培育的“三华”油茶良种,果实重量是普通品种的 2-3 倍,采收成本从每公斤 1 至 1.2 元降至 0.4 至 0.5 元。结合团队发明的大树高接换种技术,每亩嫁接 50-60 株改造成本 2000 元,前四年管护成本 1000 元,嫁接 3 年后即可回本,4 年后持续丰产,综合效益显著。

“这不是简单的品种替换,而是抗逆性与丰产性的精准结合。”谭晓风强调,新邵试验基地在旱灾、冰灾双重压力下仍能稳产,印证了技术体系的成熟度。

作为全国油茶第一大省,湖南通过三年行动推动产业提质,2024 年茶油产量突破 44 万吨,综合产值达 943 亿元,带动 111 万农民增收。邵阳市新邵县的良种丰产实践,更是精准契合了通过“合作社+基地+科技”模式,将低产林改造为“绿色银行”的路径。

2024 年 12 月,谭晓风教授作为湖南省人民政府参事,向省政府提交了《稳步推进低产林品种改造 打造湖南两千万油茶产业》的建言,得到了省政府主要领导的批示。目前邵阳市正利用 2025 年中央财政奖补资金,实施高接换种改造 23880 亩。谭晓风教授团队发明的“一种油茶高接换种的方法”专利技术也已通过成果许可转化的方式落户邵阳县农李种养殖专业合作社,为邵阳的油茶低



团队和专家组考察嫁接 4 年的“华鑫”油茶树体结果情况。

李 泽 摄

产林改造打造特色亮点。

此次新邵现场查定的不仅是一组产量数据,更是科技赋能乡村振兴的鲜活案例。随着高接换种等关键技术的普及,湖南千万亩油茶林将从“生态屏障”变身“致富引擎”,书写“绿水青山就是金山银山”的生动答卷。

该县还在零工市场设立劳动维权窗口,引导企业规范用工,协助零工人员签订劳务协议。针对部分零工群体技能不足的问题,联合培训机构开展免费技能培训。

2023 年运行以来,安化县零工市场及乡镇驿站已为 1172 家次企业发布岗位 7068 人次,成功帮助 2670 名群众找到短期工、灵活工,其中农村剩余劳动力、就业困难人员超六成。

在梅城零工驿站,某建材企业负责人刘先生算起“省心账”：“以往临时招工要花一周时间,现在当天就能招到熟练工。”如今,安化零工市场已成为群众增收的“加油站”、企业发展的“助推器”。

(姚泽林)

此案是郴州法院推广“类案示范+批量化解”解纷新机制的一个缩影。据悉,该模式已在物业纠纷、房产办证等多发、共性纠纷领域广泛适用,成效显著。例如,郴州市中院成功促成 26 件二审物业系列纠纷和解撤诉;临武县法院为 164 户业主破解了“办证难”问题。

截至 2025 年 11 月 10 日,郴州法院 18 项审判质量管理指标全部达标,其中 7 项优于合理区间,12 项高于全省均值,为矛盾纠纷高效化解提供了可复制的“郴州方案”。

(李 程 何伦波)

株洲市民政局党组书记王志强作经验介绍,提出了“十五五”及今后一段时期责任福彩建设的“1+3+5”工作思路。主要做法包括:以制度为基,强化组织领导,规范渠道管理,严格资金监管;以创新为翼,打造“福潮店+公益驿站”双轨服务体系,升级渠道、提质宣传模式,加强人才培养;以公益为本,凝聚社会力量、塑造公益品牌、规范资金使用;以共治为纲,健全联动机制、打击非法彩票、营造良好氛围,推动责任福彩高质量发展。

(陈卫权 杨 丹)

## 小市场托举大民生 安化建成“1+5”零工服务网

“现在找零工到镇上驿站登记,当天就匹配到了茶厂的活计,离家才 10 分钟!”近日,安化县江南镇村民李大姐拿着刚领的工资,给零工驿站点赞。这就是安化县打造的“1+5”零工就业服务体系——以县城零工市场为核心,辐射平口、梅城、大福、仙溪、江南 5 个乡镇的零工驿站,让零散务工人员“就业不用跑远路”,企业“招工不再愁找人”。

安化县山多地广,零散务工人员一贯找活难、企业临时招工难。立足“因地制宜、

服务便民”原则,该县构建“1+5”零工就业服务体系:县城核心区建成综合性零工市场,承接规模化招聘、技能培训等服务;在务工人员集中的 5 个乡镇布局零工驿站,提供岗位登记、信息对接、政策咨询等基础服务,形成“县城有市场、乡镇有驿站”的全覆盖网络。

“零工聚集在哪里,服务就延伸到哪里。”县人社局负责人介绍,针对本地主导产业的季节性、临时性用工需求,零工市场与

驿站实行“信息互通、资源共享”,通过 433 名村级劳务经纪人深入田间地头、企业车间,精准收集求职意愿和用工需求。

该县创新“线上+线下”双线服务模式,线上依托“湘就业”零工专区、本地求职小程序,实现岗位发布、简历投递、即时沟通“掌上办”,累计入驻企业 336 家,平台访问量超 33 万人次;线下推行“即时快招”服务,市场和驿站每天更新岗位信息,定期组织“小而美”专场招聘会。

## “类案示范+批量化解” 郴州法院创新解纷机制解民忧

“我们的房产证拿到了,这下终于踏实了!”面对前来回访的法官,郴州市民王某手捧崭新的不动产权证书,笑容满面。此前,因开发商逾期办证,他与另外 48 名拆迁户一同将开发商诉至北湖区人民法院。如今,这桩困扰众人的烦心事,通过法院创新的“类案示范+批量化解”模式,得以快速、圆满解决。

该批案件进入北湖法院后,在征得当事人同意的基础上,被委派给特邀调解员进行先行调解。指导法官谷奕菱与调解员谢某协同运用郴州法院创新的“‘两状’示范文本赋能先行调解‘三步流程工作法’”,迅速锁定“办证时限与费用承担”这一核心争议点。

随后,调解团队运用郴州市中级人民

法院首创的“案件审理、监管、评查五步法”,进行精细化的类案检索,迅速找到了案情相似、具有参照价值的示范案例。他们随即采取“案例示范+集中调解”策略,以生效案例为蓝本,向双方当事人充分释法明理,促使 49 户业主与开发商最终达成调解协议,实现了“审理一案、化解一片”的效果。

## 推动福彩事业高质量发展 责任彩票建设座谈会在株洲召开

为深入学习贯彻习近平总书记对民政工作的重要指示和党的二十届四中全会精神,交流责任彩票发展经验,推动福彩事业高质量发展,民政部政策研究中心于 11 月 14 日在湖南省株洲市召开责任彩票建设座谈会。民政部政策研究中心、湖南省民政厅、株洲市民政局、《中国民政》杂

志社负责人,部分省、市民政部门等相关领导参加。

会议中湖南省民政厅党组成员、副厅长欧阳阳介绍有关情况;株洲市民政局作经验介绍;参会代表交流发言;湖南师范大学教授陈云凡作点评;民政部政策研究中心研究室主任闫晓英关于政策理论研究和责任

彩票建设作总结发言;《中国民政》杂志社社长、总编辑尹东华关于新闻宣传工作作总结发言。

下午各人员前往调研株洲市福彩工作,调研了希尔顿广场福彩销售亭、株洲福彩芦淞区徐家桥数字化销售直营店、观摩株洲福彩“福泽潇湘 福彩文化进社区”公益品牌宣传活动。

### 小蔬菜撬动大产业 闲散地变成增收园

### 渌口区古岳峰镇积极探索乡村振兴新路径

近日,株洲市古岳峰镇三旺村田间,连片西兰花郁郁葱葱,村民们穿梭田间忙着除草、管护,一派繁忙景象。近年来,渌口区古岳峰镇以西兰花产业为“金钥匙”,通过“联村共建”整合资源、“庭院经济”盘活空地,走出一条“小蔬菜撬动大产业、闲散地变成增收园”的振兴之路。

在古岳峰镇党委领导下,三旺村凭借早期试种西兰花成功经验,与白壁、向阳等

4 个村结对,共享生产技术、销售渠道,并签订保底收购协议,为种植户提供了从生产到销售的全链条兜底保障。目前,片区西兰花种植规模已突破 300 亩,有力推动西兰花由零散种植向高度组织化的“育苗—种植—销售”一体化现代产业链跃升。

与此同时,三旺村积极发展庭院经济,总投资 35 万元,通过“农户分户种植、合作社统一管理”模式,实现标准化生产

运营,让方寸之地成为村民稳定的“增收园”。

从“单打独斗”到“联村共富”,从“大田种植”到“庭院增收”,三旺村以“一朵西兰花”为纽带,串联起村与村的合作、村与户的联结。下一步,古岳峰镇将继续扩大联建范围,推广稻藕轮作、庭院经济模式,让“小西兰花”串起更密的“共富链”,照亮更多村民的增收路。

(邓亚兰)

## “廉谈+廉考+警示”三重发力 沅陵为干部系紧“风纪扣”

“这次测试,是我对党的纪律和规矩的一次深度复习和深刻认识。”近日,沅陵县对 124 名今年以来提拔的干部进行了廉政知识测试,一名参与廉政知识测试的干部,在谈及参与感受时深有感触地说。

沅陵县纪委监委坚持教育在先,预防在先,对 14 名近期提拔的干部开展了廉政谈话。谈话中,县纪委监委负责人结合全县近

年查处的领导干部违纪违法典型案例,直击廉政风险点,要求履新干部必须时刻绷紧纪律之弦,以忠诚干净担当的作风扛起新职责。除“廉谈+廉考”外,沅陵县纪委监委还打出廉政教育“组合拳”,将党纪学习教育纳入干部培训必修课程,组织干部集体观看警示教育片、抓实“以案促改”,用身边事教育身边人,不断增强监督的穿透性和针对性,

## 大数据赋能 北湖区守护民生资金安全

自开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治以来,北湖区纪委监委积极运用大数据监督模型赋能,将“校园餐”、养老、惠民惠农补贴等群众反映强烈的突出问题,纳入大数据监督内容,通过建立“数据归集—模型预警—线索分发—核查处置—促改促治”闭环监督工作机制,推动解决了一批民生领域突出问题。

民生项目资金点多面广,但基层监督发现问题线索难、监督手段少、信息联动不足。北湖区纪委监委立足实际,组织财政等职能部门分析各类模型资金发放的风险点,确定各项目基础数据收集要素。

加强与农业农村、民政、医保、人社等 12 个对口业务部门沟通,指导收集相关数据及资料。目前已收集养老服务、医保基金、农村危房

改造补助、失地农民征地补偿等领域 50 余项基础数据,共计 100 余万条。目前已核实 940 条民生资金问题,追缴超发资金 20 余万元。

在全区推广“校园智慧食堂监管平台”,督促区教育局建立健全“定期陪餐、随机抽检、联系包干、强化保障”等 5 项规章制度,守护学生“舌尖上的安全”。

(刘训忠 王淑琴)

11 月 10 日下午,2025 年全省质量工作暨省长质量奖颁奖典礼在长沙举行。湘潭电化科技股份有限公司(下称,湘潭电化)荣获第八届湖南省省长质量奖提名奖。

走进湘潭电化,我们试图解码,这家从深厚历史中走来的企业,如何在全球锰基材料的广阔海洋中破浪前行。

### 一份穿越周期的“硬核”答卷

在湘潭电化的企业发展史展厅里,一组数据勾勒出企业稳健前行的步伐。

2022 年,主营业务收入 19.28 亿元,净利润 4.03 亿元;2023 年,收入攀升至 21.28 亿元,净利润 3.4 亿元;即便在复杂多变的 2024 年,公司依然实现了 18.82 亿元的收入和 3.05 亿元的净利润。

其主导产品——无汞碱锰电池专用型电解二氧化锰,全球市场占有率稳居第一,已获得国家单项冠军产品。“潭州”牌电解二氧化锰不仅是中国驰名商标,更成为全球高端电池制造商信赖的品牌。经专业机构评估,其品牌强度高达 794,品牌价值达 9.41 亿元。

然而,湘潭电化并未满足于在成本竞争的“红海”中称雄。他们敏锐地洞察到,行业的未来在于技术话语权和标准制定权。于是,一套独具特色的“技术标准化、服务标准化、管理标准化”质量管理模式中应运而生。这套模式推动公司实现了从“拼成本”到“拼技术”、从“卖产品”到“卖价值”的根本性转变。

### 流淌在血脉中的“质量”基因

如果将卓越的业绩比作参天大树上甜美的果实,那么深植于企业沃土中的质量文化,便是孕育这一切的根系。“质量追求”这四个字,早已从管理要求,内化为企业的灵魂。

公司相关负责人介绍,该公司构建了“文化引领、制度保障、活动驱动”三位一体的质量文化生态,提出“创新锰基价值,驱动绿能生态,让人类生活更美好”的企业使命。

该公司严格执行“质量事件三不放过”,推行“质量控制三不政策”和“生产质量三按”准则。通过内训体系、质量知识竞赛、QC 小组评比等活动,让质量观念深入人心。

湘潭电化一套覆盖从质量提升到目标管理,再到全员、全对象、全过程、全方法的绩效评价体系,确保了质量方针从“神经中枢”精准传导至“毛细血管”。

### 驱动价值链攀升的“核心”动力

“我们企业的底层逻辑,就是因创新而生,借创新而进,靠创新而强,得创新而永葆青春。”湘潭电化研究院负责人这样阐述企业的创新哲学。

多年来,湘潭电化坚持“以自主创新为主,产学研用相结合”的创新发展思路,布局“生产一代、储存一代、研发一代”的技术梯队。搭建了以锰系新能源材料为核心的“1+3 研发体系”,构建了“双中心双基地”、“一室一平台一院”等创新平台矩阵。

湘潭电化也是湘潭市首家承担国家“863 计划”重点项目研究的企业。其“国际首创碳酸锰贫矿生产无汞碱锰电池专用型电解二氧化锰”技术,打破了资源瓶颈;“国内首创的电解酸雾处理系统”,解决了行业环保难题。

截至目前,公司已拥有 6 项处于国际先进水平的核心技术,且长期致力行业重大科技难题。首创无汞碱锰电解二氧化锰,解决多项行业“卡脖子”难题,填补了电解二氧化锰国内空白。牵头起草 QB/T2629-2004 行业标准,拥有 6 项处于国际先进水平的核心技术,累计获得知识产权 79 项,实现了核心技术自主可控,公司坚持可持续发展,为我国电池行业的高质量发展夯实了基础。

湘潭电化的实践印证了卓越绩效模式的生命力。企业以“锰系电池材料+环保科技+资源循环”产业布局为基,以文化、制度、活动三重驱动为脉,完美诠释了省长质量奖“质量、创新、品牌、效益”四大评审维度。这份沉甸甸的奖项,不仅是对企业的认可,更为锰制品及产业链企业具有示范作用,为做强做大企业提供了参考样本。

## 辛勤浇灌幼苗 静待满园花开

自 2014 年踏上讲台,邵阳市大祥区百春园小学邓腾政老师深耕教育一线十载,以赤诚之心坚守班主任岗位,用爱心与智慧浇灌学子成长,在平凡岗位书写不凡教育篇章。

作为班级“领航员”,她始终把班级打造成温暖互助的大家庭。每日清晨暖心问候、深夜案头规划、与学生真诚谈心、同家长有效沟通,凝结成她育人点点滴滴。在她精心培育下,班级学风浓厚、团结向上,屡次获评“校优秀班集体”,为学生筑牢了阳光成长港湾。

深耕教学同时,她勇当教改“先行者”。疫情期间,她精心打磨的高质量微课获全市展播,彰显信息化教学实力;2021 年,作为核心主备课人与主要讲课人参与湖南省集体备课大赛,斩获省级二等奖;聚焦“双减”政策,其作品荣获全市中小學生作业设计大赛二等奖,用实绩诠释对教学的极致追求。

十年坚守,初心如磐。邓腾政以爱育爱、以行践诺,始终以饱满热情呵护学子成长,静待满园桃李绽放芳华。

(曾娟华)

“我通过在省州案件代办一线跟班学习和实战锻炼,从最初的业务‘新手’到现在能熟练运用监督执纪工作规则,业务能力得到显著提升。”泸溪县纪检监察干部郑羽桐近日分享自己的成长经历时这样说。

泸溪县纪委监委坚持“严管厚爱”双轮驱动,通过强化政治建设、实战练兵等方式,着力打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。突出政治建设,定期开展廉政警示教育;健全内控机制,细化监督执纪流程,严格落实省纪委监委“十二条负面清单”;出台《泸溪县纪检监察干部管理办法》,将监督延伸至“八小时外”;建立“一人一档”廉政档案动态管理系统,对苗头性问题及时预警。通过全方位制度约束,确保纪检监察队伍廉洁高效。

建立激励关怀机制,落实谈心谈话制度,定期走访干部家庭,及时了解思想动态和实际困难;健全干部培养体系,通过“老兵带新兵”“跟班学习”等方式提升业务能力;完善容错纠错机制,明确履职边界,对担当者担当。

今年已累计选派 53 名干部参与上级办案实践,7 名表现突出者获得提拔重用。协调解决 3 名干部配偶跨地区、跨县调动,破解两地分居难题。泸溪县纪委监委相关负责人表示,将持续完善“严管厚爱”工作机制,通过制度创新和能力建设,打造一支政治、能力、作风、廉洁过硬的纪检监察队伍,为清廉泸溪建设和护航县域高质量发展提供坚实保障。

(杨 茜 张 灿 孙 阳)

“我通过在省州案件代办一线跟班学习和实战锻炼,从最初的业务‘新手’到现在能熟练运用监督执纪工作规则,业务能力得到显著提升。”泸溪县纪检监察干部郑羽桐近日分享自己的成长经历时这样说。

泸溪县纪委监委坚持“严管厚爱”双轮驱动,通过强化政治建设、实战练兵等方式,着力打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。突出政治建设,定期开展廉政警示教育;健全内控机制,细化监督执纪流程,严格落实省纪委监委“十二条负面清单”;出台《泸溪县纪检监察干部管理办法》,将监督延伸至“八小时外”;建立“一人一档”廉政档案动态管理系统,对苗头性问题及时预警。通过全方位制度约束,确保纪检监察队伍廉洁高效。

建立激励关怀机制,落实谈心谈话制度,定期走访干部家庭,及时了解思想动态和实际困难;健全干部培养体系,通过“老兵带新兵”“跟班学习”等方式提升业务能力;完善容错纠错机制,明确履职边界,对担当者担当。

今年已累计选派 53 名干部参与上级办案实践,7 名表现突出者获得提拔重用。协调解决 3 名干部配偶跨地区、跨县调动,破解两地分居难题。泸溪县纪委监委相关负责人表示,将持续完善“严管厚爱”工作机制,通过制度创新和能力建设,打造一支政治、能力、作风、廉洁过硬的纪检监察队伍,为清廉泸溪建设和护航县域高质量发展提供坚实保障。

(杨 茜 张 灿 孙 阳)

泸溪锻造纪检监察铁军  
「双轮驱动」严管厚爱