

破年限之壁，开人才新局

湖南日报全媒体评论员 朱永华

近日，地方公务员考试与事业单位招聘中，那道曾坚不可摧的“35岁门槛”出现松动。最具标志性意义的2026年度国考明确将报考年龄调整为18周岁以上、38周岁以下，应届硕士研究生、博士研究生放宽到43周岁以下。这一转变，透露出我国公共管理、服务部门选人用人理念的变革。

首先，这一改革有利于改变年龄歧视之弊。“35岁门槛”将经验丰富、心态成熟的人才挡在公共服务的门外，造成了人力资源的浪费。此番破壁，为那些因深造、育幼或中期转型而稍迟

大学校园不是交通安全管理「飞地」

刘天放

近期，国内多所大学相继发出通告，要求加强校内机动车通行管理，限制校园内所有道路机动车行驶速度不得超过20公里或30公里每小时。

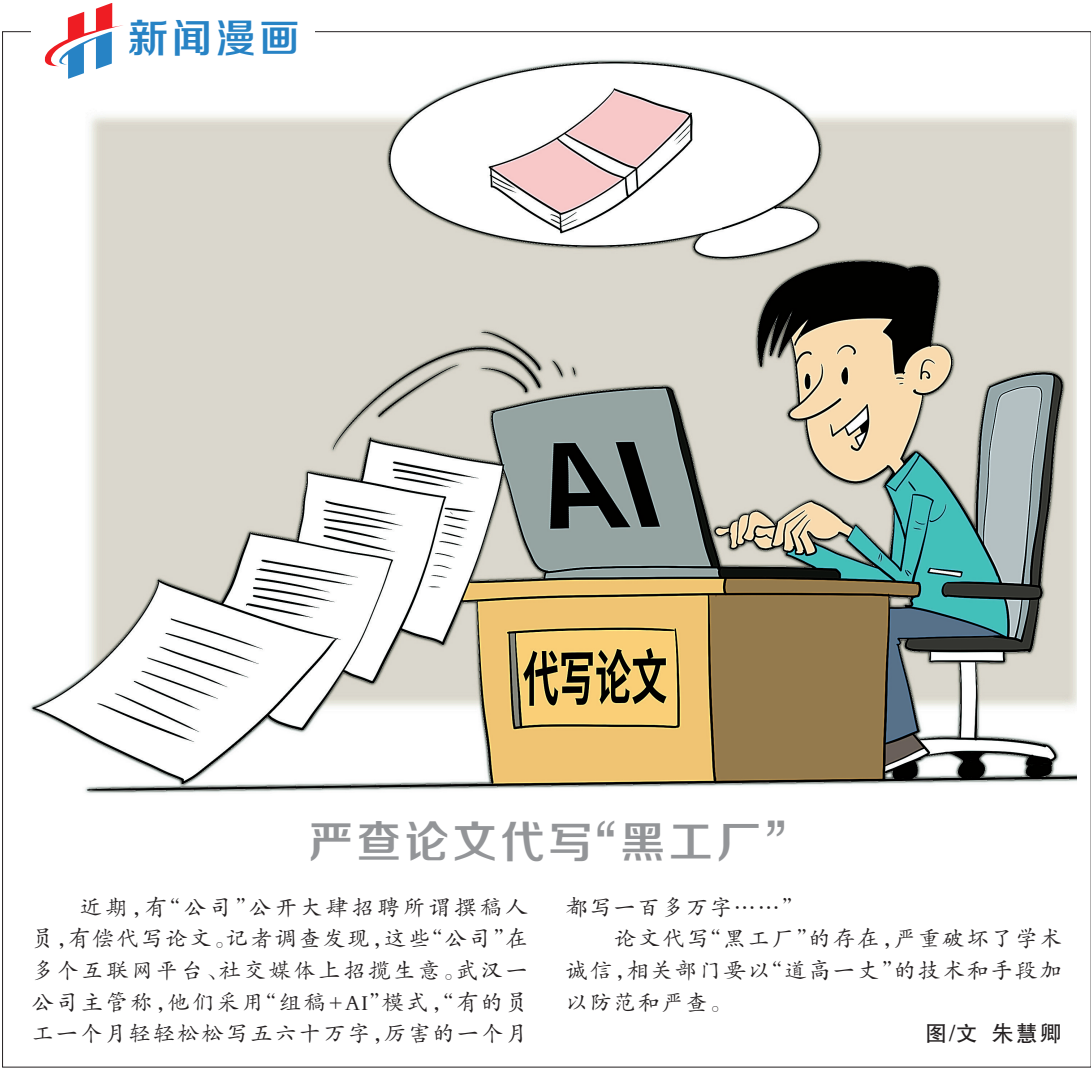
多所大学强调校内机动车限速，无疑是为了减少交通事故。事实上，近年来大学校园交通事故时有发生。如今年3月，广西民族大学文学院院长叶某在学校内被校车撞倒受重伤，经全力抢救无效离世。这条消息曾引起强烈关注。

如今，大学校内与校外交往日益频繁，校外车辆进入校内增多，校内车辆也在增加，使校园内的交通安全形势日益严峻，校内交通管理压力持续加大。而很多师生对校内交通仍有“很安全”的刻板印象，导致个别学校因忽视校内交通安全而频繁发生事故。

大学内发生交通事故令人心痛，但开放办大学已是大势所趋，校内机动车增加也成为事实。事实上，大学校园内的道路和校园外市政道路并无二致，只是校内交通安全管理更特殊而已。因此，大学校园交通安全绝非管理“飞地”，有必要加大管理力度，按照交通法规更精细化地做好交通管理工作，保障道路安全，同时要做好师生安全教育，树立风险意识。

令人欣慰的是，国内多所院校近期收紧了校园交通管理措施，包括限时限速、设置禁行禁停区、缓行慢行区等。这是防患于未然的必要举措。

【作者系山东大学(威海)翻译学院教师】



严查论文代写“黑工厂”

近期，有“公司”公开大肆招聘所谓撰稿人员，有偿代写论文。记者调查发现，这些“公司”在多个互联网平台、社交媒体上招揽生意。武汉一公司主管称，他们采用“组编+AI”模式，“有的员工一个月轻轻松松写五六十万字，厉害的一个月

都写一百多万字……”

论文代写“黑工厂”的存在，严重破坏了学术诚信，相关部门要以“道高一丈”的技术和手段加以防范和严查。

图/文 朱慧卿

无人配送车塑造智能物流新生态

向秋

没有驾驶员，却能在复杂路况中精准避障；不需要休息，能实现全天候不间断配送——身形小巧、行动灵活的无人配送车已走入日常生活，穿梭城市乡村街巷，成为快递物流供应链的新兴力量。

数据显示，截至去年底，已有超6000台无人配送车投入规模化应用，为100多个细分场景用户交付上亿件订单。

无人配送车是搭载传感器、控制器等装置并融合现代通信与网络技术的末端物流自动驾驶车辆。随着智能驾驶与现代物流的加速融合，无人配送车迈向规模化，智能物流新生态蔚然成形。

无人配送车重构快递物流“毛细血管”。无人配送正在从稀罕事物变得越来越常见。凭借可全天候运转、弹性灵活、经济环保且效益可观的优势，快递物流已成为无人车最具规模化潜力的应用场景之一。无人配送车迈向规模化，可以降低成本，提升效率，增加价值，拓展员工和企业的增值空间。

无人配送车促进产业链密切协同。无人配送车批量上岗的背后，是产业链各环节、多主体的紧密协同。无人配送车的规模化应用，极大地拉动传感器、计算芯片、高精地图、通信模块等一系列高科技产业的发展。无人配送车企业同电商与物流平台加强分工合作、融合共进，共同构建起“技术研发—场景验证—用户反馈”的闭环生态。

无人配送车有着广阔发展前景。我国的快递物流行业正在飞速发展，未来，无人配送车的应用场景将更多元、形态更多样、运行更高效，将有更多符合车规的自动驾驶货车及多种专用车型不断涌现，与低空经济等新业态深度融合，自动驾驶的流畅度、安全性、可靠性将得到提升，成为城乡运力的有效补充。

从清晨乡道的一次精准转弯，到繁华都市日益普遍的“无人交付”，无人配送车规模化商用的帷幕已经拉开。可以预见，以无人配送车为起点，一个以“无人化”为核心的智能物流新生态，将逐步驶入千家万户。

（作者单位：成都市金牛区发展和改革局）

文体活动虽好，但不能成为员工负担

苑广阔

近日，某县人民医院员工在网上发帖子称：为了参加工会举办的活动，医护人员白天忙着抢救病人，晚上还要背演讲稿，非常折腾人。一名员工在发的帖子下面吐槽“白天累死累活抢救人命，晚上还要被逼着说学逗唱”，希望停止折腾医护人员的工会活动。据悉，有关管理部门及时听取意见，取消了活动。

如院方回应所言，此类活动旨在“丰富员工业余生活，缓解工作压力”。然而，当“自愿报名”在实践中异化为隐形强制，当“缓解压力”的形式本身构成了新的压力源，美好的初衷也会在现实面前褪色。医护人员用无奈吐槽，道出了开展不恰当文体活动的弊端。

这场风波的核心矛盾，并非“要不要文体活动”，而是“要什么样的文体活动”。对与生命赛跑、日常工作已是满负荷的医护人员而言，休息本身就是最宝贵的福利，任何可能侵占他们有限休息时间的活动设计，都需要格外审慎。演讲比赛这类需要投入大量业余时间准备的活动，对于刚刚结束高强度工作的医护人员来说，无异于“二次加班”。当活动形式与参与者的工作实际、生活状态严重脱节时，良善初衷难免与“缓解工作压力”南辕北辙。

这场演讲比赛风波揭示了职场管理中一个普遍存在的认知偏差。对于管理机构来说，常常习惯于“给予”，却疏于“倾听”。真正尊重员工的文体活动，不应是管理层的一厢情愿，而应是建立在充分调研、民主协商基础上的共同创造。

投票取消一场演讲比赛，损失的只是一场活动的热闹，但赢得的，是对医护人员休息权的尊重。一出小风波也说明一个道理：只有当管理者的善意与员工的需求在同一频道共振时，人文关怀才能真正落地。

（作者系自由撰稿人）

2025年是湖南省国资系统“产业转型升级提速年”，以“十大产业项目”为支点，湖南国资角色正发生深刻转变——

从“管资产”向“布局产业”战略跃迁

田运宏 孟姣燕

湖南钢铁技术研究院里，科研人员正布局先进金属材料研究；衡阳绿色盐碱基地，千亿级产业集群的基石正在奠定；长沙普照材料的洁净车间内，打破国外垄断的高精度掩模基板即将下线……

湖南省国资委将今年确定为“产业转型升级提速年”，总投资超500亿元的“十大产业项目”全面铺开。

连日来，省国资委党委班子带队，深入项目一线，密集开启十大产业项目集中调研，现场协调解决困难，加速推动项目从“纸上蓝图”变为“发展实景”，推动国资系统“3974”标志性工程走深走实。这是省国资委深入贯彻落实省委、省政府关于加快构建湖南“4×4”现代化产业体系的重要举措。

以“十大产业项目”为支点，湖南国资角色正发生深刻转变——从传统的“管资产”向现代化的“布局产业”战略跃升。

从“管资产”到“布局产业”的战略转向

十大产业项目总投资规模逾500亿元，2025年计划投资规模达128亿元，涵盖新材料、高端装备、新能源、航空航天、文旅科技等多个战略性新兴产业领域。

新一轮国企改革进入关键年，湖南省国资委紧紧围绕9个重点发展产业及6个战略性新兴产业布局创新链，因地制宜发展新质生产力。

“十大产业项目”的布局，清晰展现其作为“产业组织者”的新角色。这些项目不是孤立的投资，而是一盘棋的战略抉择，旨在系统性地重塑湖南国企的产业生态。

这一转变的核心，是从被动管理现有国有资产，转向主动构建具有湖南国

资特色和优势的现代化产业体系。省国资委制订的“6131”工作计划，明确要求国企当好“现代化产业体系建设的主力军”，这正是战略转向最直接的体现。与安徽国资押注新能源汽车等“单点突破”模式不同，湖南采取的是“多点布局、系统推进”，既巩固传统优势，又抢占新兴赛道。

在这一战略指引下，项目的选择极具针对性。

首先是“补短板”，解决国家产业链的“卡脖子”问题。长沙普照8.5代高精度掩模基板项目，总投资超过15亿元，目标直指被国外垄断的半导体和平板显示关键材料。“掩模基板相当于芯片制造的‘底片’，精度要求极高，此前国内高端掩模基板完全依赖进口，已成为制约产业链安全的瓶颈。”项目负责人介绍。同样，高新创投的浏阳高纯稀土金属靶材项目，聚焦5G通信、新能源、航空航天等领域的关键原材料需求，已与多家国际客户签订合作协议。

其次是“锻长板”，推动传统优势产业向高端跃升。湖南钢铁集团总投资超过200亿元的升级项目是典型代表。其在湘钢新建年产60万吨的扁型材生产线，在涟钢建设“80万吨无取向+30万吨取向”硅钢产线，在衡钢打造全球首套最大口径先进连轧管生产线。这些举措不是在原有赛道上的简单扩张，而是向高附加值、高技术门槛产

品的升级。

第三是“布新局”，前瞻卡位未来产业赛道。湘电集团的航空电气系统、海利集团的全钒液流电池储能、“AI游湖南”元宇宙等项目，都是对新兴和未来产业的战略布局。

湖南钢铁集团技术专家认为，我省国资系统的产业投资正在转向“长期战略导向”，这些布局可能5年后才能见效，但对湖南未来20年的产业竞争力至关重要。

从单纯资本投入向“资本+智力+绿色”深度融合

在“产业转型升级提速年”，“数智化”与“绿色化”互相促进，成为湖南国资最鲜明的打法。“十大产业项目”的推进，体现了从单纯资本投入向“资本+智力+绿色”深度融合的转变。

科技创新成为驱动项目前进的核心引擎。湖南省属监管企业研发投入强度高达2.55%，在中部六省排名第一。这一数字背后是考核指挥棒的根本转变——从追求“规模”转向追求“科技含量”。省国资委相关负责人表示：“我们建立了以创新驱动为核心的考核体系，将研发投入、科技成果转化等指标权重提高到30%以上。”

“大校、大院、大企”产学研协同，是“智力”注入的创新方式。湘电股份与中科院电工所的合作是典型例证，确保了航空电机项目站在技术最前沿。“我们开发的涵道风扇电推进系统，采用永磁电

机技术路线，比传统技术路线效率提升20%以上，处于全球领先水平。”项目技术总监介绍。截至今年8月，该项目已累计投资1.82亿元，在涵道风扇电推进系统等关键领域取得实质性进展。

今年，省国资委还实施“人工智能+”等专项行动。“人工智能+”为传统产业装上“智慧大脑”。

在“AI游湖南”元宇宙项目中，技术团队运用人工智能技术对全省4A级以上景区进行高精度三维建模，构建了全国首个省级尺度的文旅数字孪生平台。“这不仅是技术展示，更是商业模式的创新。”项目运营负责人表示，“我们将元宇宙版权数据出售给游戏、文创公司，已与三家头部企业达成合作意向，预计年授权收入超过5000万元。”

绿色、低碳、可持续，是“十大产业项目”遴选和评估的硬约束与新标杆。如海利集团的全钒液流电池储能项目，即是绿色能源的关键支撑。从湘西的钒矿绿色开采，到郴州的清洁生产，再到长沙的研发优化，绿色理念贯穿全产业链。

从“项目孤岛”到“产业雨林”的生态演变

“十大产业项目”的真正价值，远不止打造几个现代化工厂，而在于其作为“产业母机”的催化能力，推动单个项目“孤岛”演变为生机勃勃的产业“雨林”。

以“产业项目”为种子，深扎根。每个项目都是基于湖南禀赋和战略缺口而

精选的种子，如掩模基板、稀土靶材，旨在关键环节实现突破。

以“产业链”为根系，广延伸。项目通过纵向延伸，激活上下游。衡阳绿色盐碱基地“一树成林”，向上掌控资源，向下衍生新枝。湖南盐业集团相关负责人介绍：“以纯碱为基础，向上游延伸发展盐化工，向下游拓展到光伏玻璃、锂电钠电材料等领域，未来五年有望吸引配套投资200亿元，推动形成湖南千亿级盐化产业集群。”

以“产业集群”为林冠，塑生态。岳阳航空钛合金基地不仅自身生长，更通过横向赋能，为商业火箭公司提供阳光雨露，吸引配套企业“林下栖息”。该项目负责人表示：“我们不仅承接国家航天任务，还面向商业航天公司提供一站式结构件解决方案。目前已与3家民营火箭公司达成合作意向，预计达产后商业订单占比将超过40%。”

以“产业生态”为气候，促循环。湖南钢铁技术研究院不仅服务内部需求，还面向产业链上下游企业提供技术服务。“我们正在与省内装备制造企业合作，共同开发特种钢材的应用。”研究院相关负责人表示。这种开放创新的模式，正在湖南构建一个能够自我演化、持续创新的产业生态系统。

省国资委党委书记、主任肖文伟表示，将持续深化“送政策、解难题、优服务”机制，推动资源要素向战略性新兴产业集聚，助力企业攻克关键技术、拓展应用场景，确保项目早投产、早见效。