来自全球的160多位文旅大咖齐聚张家界论道——

如何跨越“门票经济”这道坎

湖南日报全媒体记者 上官智慧 通讯员 宋美慧

9月的张家界，秋色浸染的奇峰秀水间，一场关于旅游业未来的思想碰撞于此上演。

2025张家界全球旅游业创新周汇集了来自全球的160多位文旅行业领军人物，通过16场专题论坛，为处于转型临界点的中国旅游业绘制出一幅清晰的跃迁路线图。

破壁，从“景区”到“生活场”

传统旅游业以清晰的物理边界为基础——景区内外、游客与居民、观光与生活。但在本届旅创周上，“边界消融”成为最强烈的行业共识。

户外运动论坛上，猎户座创始人默照分享了北京延庆箭杆岭村的转型案例。一条普通登山步道通过引入越野射箭赛事、宠物社群与主理人经济，年接待量突破10万人次。“最美的星空总在城市之外。”默照说，未来的目的地不是围墙内的景点，而是与自然无界融合的生活场域。

研学旅行领域同样印证了这一趋势。研学头条创始人胡磊指出，单向度的“游”已无法满足市场需求，能与当地文化、生态产生深度交互的“学”正成为新的价值核心。多氧艺术研学主理人王蓉展示的案例显示，通过文化剧本和NPC互动设计，张家界的自然景观被赋予了全新的教育意义。

这种“破壁”不仅发生在物理空间。中国青年文化平台FunionLabs创始人杨夏提出，文旅竞争已进入“内容资产”竞争阶段。孤独旅图创始人牛牧草则强调，打造具有情绪共鸣的“精神地标”比推广景点名称更能产生持久吸引力。

重构，从“看风景”到“为体验付费”

随着旅游边界的打破，行业价值创造逻辑也随之重构。

参会者普遍认为，单纯依靠门票与住宿的收入模式已触顶，新增长需从游客的情感与求知欲中挖掘，多个领域的案例与观点为此提供了方向。

康养旅游板块的讨论尤为热烈。微医集团执行董事彭涛描绘了张家界作为“身心疗愈场”的潜力：游客可以为了专业中医调理、森林浴减压项目或高端体检项目专程而来。

户外运动领域，班夫中国创始人钱海英展示的极限运动影像揭示了年轻人“为挑战付费”的消费趋势。“七星山景区的飞拉达项目，年收入达数千万元，这证明游客为‘巅峰体验’付费的意愿，远高于静态观光门票。”

中国跑酷领军人物王卫强补充道，当运动成为文化表达时，带动的不仅是单个景点收入，更是整个区域的活力重生——这正是价值重构的深层意义。

中南大学孟泽教授指出，在AI时代，基于身体、情感与文化的“柔软体验”正成为稀缺资源。“服务于人的脆弱与感性，是未来产业的方向。”这一判断解释了非标住宿、艺术策展等新业态蓬勃发展的底层逻辑。

此次旅创周期间，宿集营造社与张家界大峡谷签约共建“峡谷宿集”，正是看中深度体验式消费的广阔前景，为行业价值重构提供了实践样本。

基石，构建文旅“创新生态”

所有商业模式的创新，最终都依赖于人才体系的创新。本届旅创周将“产教融合”置于重要位置，凸显人才作为产业核心竞争力的战略意义。

SMART度假产业平台秘书长王旭提出“有机教育”理念，主张让学生在真实产业场景中学习成长。海口经济学院雅和教育合伙人王子予分享“2.5+1.5”培养模式，通过打破专业壁垒、让学生参与实战项目，显著提升就业竞争力。

这种“在战中学”的理念正重塑文旅人才培养范式。869国际设计学校创始人杨波的实践表明，“激发创造力比灌输知识更重要”。当企业成为教育主体、项目基地成为课堂时，文旅产业才能形成从人才培养到价值创造的闭环生态。

作为连续举办多届的国际性行业盛会，张家界旅创周已超越一般论坛范畴。中国旅游协会专家委员会首席专家魏小安评价道：“旅游的边界早已消失，未来的竞争在于审美能力、长期主义与情绪价值。”

转型实践中，张家界尽显旅游标杆担当。永定区非遗文创会客厅共建、武陵源区产教融合等务实合作，彰显其打造“创新沃土”的决心，正从“风景提供者”向“未来开创者”跃迁，为中国旅游业探索可持续发展之路。

绝技大赏 狂欢不停

9月29日，表演者将24条板凳组合而成的龙身顶在头上轻松行走。当天，长沙世界之窗“绝技大赏”主题活动火热开启。双人高杆杂技、苗族走大刀等非遗绝技轮番上演，配合球幕影院等现代科技体验，为游客打造一场融合传统与现代的盛宴。

湖南日报全媒体记者 徐行
通讯员 邓婷 摄影报道

星沙基金广场揭牌运营

首日签约基金十七亿元

湖南日报9月29日讯（全媒体记者 王茜 通讯员 彭婷）今天，长沙经开区星沙基金广场揭牌运营。首日签约基金总规模达17亿元，标志着园区在构建“产业—资本—创新”生态圈方面取得实质性进展。

此次签约聚焦产业投资、基金共建和项目赋能，建发基金、湘远基石、湘粤基金等多家机构与园区达成合作。同时，长沙经开集团与深高新投、兴湘资本、国控资本等专业投资机构签署战略合作协议。

星沙基金广场首期面积约1400平方米，构建了“重点产业专项基金+科创基金+星城经开基金”的梯度化矩阵体系，并推出“宽返投”“容亏机制”等创新政策，为企业提供全链条金融支持。

同步揭牌的“湖南资本学院长沙经开区实训基地”将与湖南股交所合作，开展投融资培训、项目路演等活动，为区域金融人才培育提供支撑。在“投资星沙”项目路演中，芯盛智能、宇石航天、紫荆半导体等6家硬科技企业登台展示。

星沙基金广场的启用，将进一步打通“基金+项目+平台”服务链条，为园区工程机械、新能源汽车、电子信息等主导产业及未来产业发展注入金融活水。

“开放式课堂”打造思政金课

湖南日报全媒体记者 杨斯涵 通讯员 曾潇潇 刘钊 虢晶

9月26日，湖南省《马克思主义基本原理》开放式课堂培训在邵阳学院拉开帷幕，南华大学教授邹平林结合马克思主义理论，倡导教师引导学生“直面自我、立足当下、积累成长”，将抽象的理论转化为贴近生活的“明白话”。

而在课后研讨环节，参训教师围绕“教材体系向教学体系转化”“互动问题设计优化”等议题进行深入交流。“邹教授的课前准备扎实，课堂应变灵活，为我们破解‘理论难讲活’的痛点提供了新思路。”

这样“现场观摩+课后评课”的模式，正是湖南延续11年的“开放式课堂”思政教师培训的日常写照。

作为教育部“一省一策思政课”全国推广项目，该模式已从2014年11月湖南大学的首创试点，到中南大学、湖南师范大学等20所高校协同承办，逐步构建起全域覆盖的培训网络。

11年探索中，湖南“开放式课堂”的“开放度”不断升级，不仅构建了从“地方探索”到“区域示范”的湖南模式，创新了“沉浸式+互动式”“观课+评课”一体化的培训样态；还从最初的线上线下、课堂内外、听课评课三位一体的“三个开放”，延伸至师资队伍开放、教学内容开放、教学方法开放、学生参与开放、讲课评课开放、培训研讨开放、线上线下开放等多维度、多层次的“七个开放”，构建起“教室+云端+社会”三位一体的交流场域，打破校际与时空壁垒。

“我们要让开放的不仅是课堂，更是思政教育的思路与格局。”省委教育工委委员、省教育厅党组成员余伟良表示，以提升思政课教师素养和课堂教学能力为切入点，最终实现了从教师个体成长到教学质量和育人实效的系统跃升，达成了思政课受众从“抬头率”到“点头率”的效果跃迁。

截至当前，“开放式课堂”已累计邀请了国内知名学者、国家教学名师等200多名教师主讲，共授课400多个课时，22000多人次教师参与观摩和评课，实现省内120多所高校、5200余名思政课教师全覆盖，覆盖本专科思政课全课程、课前备课—课堂授课—课后评课全环节，培育出更多让学生“听得懂、信得过、用得上”的思政金课。

不产一粒咖啡豆的长沙县，加速打造贯通中非的完整咖啡产业链——

非洲咖啡飘香湖南

湖南日报全媒体记者 王茜

9月29日，长沙县开展“中非咖桥 世界湘见 2025首届星沙—非洲咖啡嘉年华”活动，通过节会引进知名品牌，推动“非洲咖啡中国化”与“咖啡+”融合发展。

眼下，湖南（长沙）咖啡产业园建设正酣。远在万里之外的肯尼亚咖啡庄园，咖啡豆启程跨越山海。这颗源自非洲的“黑色金豆”，在不产一粒咖啡豆的长沙县，串联起一条完整的咖啡产业链。

“临空+自贸”构筑中非咖啡桥梁

今年6月，国内咖啡豆商贸龙头企业格凯锦亚将其业务从上海迁至长沙县。该公司负责人马靖表示，这一决策不仅基于优越的政策与物流条件，更看重对非贸易的规模效应前景。

长沙县发展咖啡产业，首先要解决“豆从哪来”。中国作为全球咖啡消费大国，2024年咖啡产业规模突破3000亿元，较上一年增长18.1%。非洲有好豆、中国有市场，“交通枢纽+政策平台”成为关键的“快捷通道”。

长沙县凭借“临空+自贸”独特优势，吸引众多咖啡企业入驻。黄花综保区创新推行“边检边放、分送集报”通关模式，咖啡豆通关时效提升50%以上。近4万平方米的恒温仓储设施，将生豆保鲜期从8个月大幅延长至18个月。此外，长沙县交通枢纽地位凸显，其“8小时高铁经济圈”可有效覆盖京津冀、长三角、珠三角、成渝四大城市群，辐射全国约70%的咖啡消费人口。

“一园四中心”勾勒产业宏图

“从签约到动工，仅用时3个月，‘星沙速度’坚定了我们的投资信心。”在第四届中非经贸博览会上，三顿半创始人吴骏在签约生态咖啡产业综合体项目时表示。

企业的信心，源于长沙县系统构建的产业生态。

今年4月，该县明确咖啡产业“九个一”发展思路，“一园四中心”空间布局则让蓝图清晰落地：自贸临空区作为产业核心，聚焦仓储分拨、烘焙加工、交易展示；经开区中非经贸大厦承载交易功能，已吸引格凯锦亚、协鑫集团非洲贸易总部等入驻；松雅湖未来科技城定位研发创新，计划于2026年开放全国首家咖啡博物馆；进出口展示中心与自贸会展区则分别承担产品展示展销和商事服务功能。

全链条、功能互补的产业骨架在长沙县成型。目前，全县已集聚咖啡相关经营主体189家，实现营业收入约6.2亿元；累计对接70余个重点咖啡项目，成功招引21个项目，总投资超17亿元。

全链优势锻造“星沙品牌”

位于长沙县的松雅湖未来科技城研发实验室，本土品牌“小咖主”研发团队正在专注调试新口味。

“小咖主”凭借一杯8元的美式咖啡打开市场，其底气来自全产业链带来的成本优势。创始人景建华表示，直采模式使整体成本降低超过30%。

独特的“星沙模式”正在催生更多品牌：三顿半凭借首创的冻干技术开创超即溶咖啡新赛道，其新建的产业综合体将吸引上下游企业集聚；格凯锦亚今年将在埃塞俄比亚建设咖啡初加工工厂，贸易规模预计将成倍增长；“众咖联”产业互联网平台即将上线，致力推动产业链商流、物流、信息流、资金流“四流合一”。

本土品牌的成长驱动产业向价值链上游延伸：今年6月，三顿半与云南热作所合作研发的咖啡豆新品种上市，产量显著提升；湘埃咖道等企业深入埃塞俄比亚建立种植示范园，派驻农技专家指导，从源头提升咖啡豆品质；“众咖联”平台不断拓展下游生态，咖啡师培训、品牌孵化、文化推广等产业生态进一步完善。

政策红利也在持续释放，为产业发展注入新动能。零关税政策使采购成本再降15%，不少进口商计划引入更多非洲优质咖啡豆。长沙县专门设立2000万元咖啡产业发展基金，出台产业园建设运营专项奖励政策，并建立由县主要领导牵头的专班推进机制，确保项目快速签约、落地。

长沙县规划，到2029年，咖啡产业链总产值目标指向200亿元，初步建成具有全国影响力的咖啡产业集聚地。

开展“三化”建设和“三质”提升专题培训

湘潭市锻造纪检监察“精兵劲旅”

谢雨芬 王天果 颜石敦

“这堂课如同一场及时雨，让我深刻认识到办案安全是贯穿案件查办全程的‘生命线’，也让我这个从办公室综合岗位转战审查调查一线的‘纪检新兵’，实现了从‘观察者’成为‘实践者’的初始蝶变。”日前，湘潭市纪委监委举行“三化”（纪检监察工作规范化法治化正规化）讲堂培训，雨湖区纪委监委专案组成员在参训后分享心得。

“从今年9月起，我们坚持在每个单周周二晚上举办‘三化’讲堂培训。”市纪委监委相关负责人介绍，培训聚焦审查调查工作，设置突破谈话、谈话技巧、调查谈话、证据审核、信息技术等业务课程，帮助纪检监察干部练就一双双“火眼金睛”，守牢办案安全底线。

纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量。湘潭市纪委监委把干部教育培训纳入纪检监察工作整体布局，以落实“‘三化’建设年”行动为契机，分级分类开展精准施训，为纵深推进全面从严治党提供坚实人才支撑。

3月29日，作为一季度全员培训的载体之一，全市纪检监察工作“三化”建设暨“三质”提升专题培训班开班。湘潭市纪委监委全体班子成员，各县市区纪委监委、市纪委监委内设部室、派驻纪检监察组负责人，市纪委监委近3年新进人员，各园区、学校、医院、企业、乡镇（街道）纪检监察系统干部代表共230人参加培训。

此次培训学员“阵容”强大，培训内容“干货”满满，涵盖“三化”建设和“三质”提升行动方案解读、深入贯彻中央八项规定精神学习教育相关部署安排，以及提升保密意识、增强办案安全、案件取证常见问题解析等“实战”技巧，全面提升纪检监察干部依规依纪依法履职能力水平。

像这样面向全员按季度举办大型培训，已成为湘潭市纪委监委破解干部“本领恐慌”的重要举措。

根据纪检监察系统干部能力素质提升三年行动（2025-2027年）方案和工作实际，湘潭市纪委监委每季度围绕一主题，通过“专题辅导+分组讨论+业务实操”模式，将培训对象覆盖至市、县、乡三级纪检监察干部及学校、医院、国企等领域纪检力量。

聚焦提升职务犯罪案件办理质效，湘潭市纪委监委与市中级人民法院、市人民检察院共同举办监检法同堂培训班，围绕职务犯罪实务疑难问题、量刑问题等开展辅导，就如何加强监察执法与刑事司法衔接配合等展开分组讨论，并组织职务犯罪庭审观摩，让大家在思想碰撞中互学互鉴，进一步增强反腐败斗争合力。

“在以训促学的同时，我们定期组织开展业务知识测试，以考促学，让干部不断夯实基本功。”湘潭市纪委监委相关负责人介绍，市纪委监委举办业务技能大赛，每季度评选业务标兵，组织参加法律职业资格证书考试，检验纪检监察干部对党的创新理论、纪检监察业务技能等内容掌握情况。按照“培训回来必讲、借调返岗必讲、办案总结必讲”要求，参与一线锻炼人员在“一月一课”学习活动中担任主讲人，分享心得体会，推动实现“一人参训、全员受益、共同提升”。

实战是培养锻炼干部最好的磨刀石，也是检验培训成果的试金石。湘潭市纪委监委坚持在办案一线培养业务骨干，以监督执纪执法部门为重点，制订实施全员培养计划，全方位历练干部内审、外查、综合等能力素质。“我们今年统筹安排160余人次到中央纪委国家监委、省、市纪委监委专案办理，参与省委巡视和市委巡察，推动干部在工作实践中经风雨、见世面、长才干，在急难险重任务中砥砺斗争意志、提高斗争本领。”湘潭市纪委监委相关负责人介绍。

针对年轻干部办案经验不足等短板弱项，湘潭市纪委监委建立近3年无办案工作经历科级及以下中青年干部台账，每年从中抽调30%左右干部参与留置案件办理。组建26个“师徒对”，通过“面对面”答疑解惑，“手把手”帮带指导，帮助督促年轻干部迅速成长为“行家里手”。一名年轻干部在导师指导下，不仅获评今年季度业务标兵，其撰写的案例材料还在《中国纪检监察报》刊发。

学中干、干中学。全体纪检监察干部将培训所学转化为推动工作的科学思路和有效举措，进一步转作风、提效能，在全面从严治党新征程上知责担责、奋勇争先。

今年，湘潭市纪委监委创新开展“小巡察式”驻点监督，市、县两级360余名业务骨干组成54支监督小组，深入65家单位开展为期10天的嵌入监督。纪检监察干部与财会、审计等专业人员一道，紧盯重大决策部署落实情况、重大改革事项落实情况等6个方面27个具体事项，综合运用谈话了解、实地调查、大数据分析等方式，嵌入各单位核心业务深挖彻查。前两轮驻点监督共发现问题1028个、移送线索323条、立案134件。

围绕群众身边不正之风和腐败问题集中整治，各地纪检监察干部深入田间地头、校园食堂、养老机构等现场，与群众面对面察实情、听民声、解民忧，监督推进“校园餐”、农村集体“三资”、殡葬、乡村振兴资金管理使用监管、医保、养老等全国性重点整治项目，以及棚户区改造、基层减负赋能、惠农补贴资金管理、“三湘安居”工程、农村饮水保障、涉企执法服务、集中治理重复举报等省级重点整治项目。截至目前，全市纪检监察机关查处群众身边不正之风和腐败问题3734件，发现并整改问题9453个，处分3292人，挽回经济损失2.6亿元，推动建章立制399项。

“我们将持续贯彻‘三化’建设年行动要求，在加强纪法教育和培训上持续用力，不断提升发现处置问题、把握政策策略、开展思想政治工作、推进以案促改促治等能力，培养造就一批骨干人才、专业能手，为全市经济社会高质量发展保驾护航。”湘潭市纪委监委有关负责人表示。