



湘西州

多举措精准招商引凤栖

上半年全州引进省外境内资金166.7亿元，增幅位列全省一类方阵

湖南日报8月21日讯(全媒体记者 李璇 通讯员 吴贤智)“企业落户后，当地政府全力帮我们解决生产经营中遇到的困难。”8月20日，湘西宏远新型建材有限公司总经理胡凯看着降下来的运营成本，脸上露出满意的笑容。这是湘西土家族苗族自治州优化营商环境、助力企业发展的生动缩影。

湘西地处武陵山腹地，没有通江达海的区位优势，如何让一只又一只“金凤凰”落户湘西?湘西州委、州政府给出诚意为本、因地制宜、以变应变的答案。创新推出18条招商引资增效措施，组建11条产业链专班，有效破解招商引资短板。今年以来，全州招商引资增幅持续保持在全省一类方阵。

在招引吉首福米箱包产业项目时，针对企业用工需求大的特点，招商团队带企业负责人郑翔选厂房，最终确定在人员密集且交通便利的吉首经济开发区落户。“政府的贴心服务，让我坚定了在湘西发展的信心。”郑翔说。

为打造一流营商环境，湘西州创新推出“四即”服务体系——洽谈即服务、签约即供地、开工即配套、竣工即办证。同时，建立重大签约项目落地要素保障服务部门会商制度，为项目提供用地、用能、用矿等绿色通道，并在用电、用气、物流等方面降低成本，确保企业“引得进、留得住、发展好”。

湖南雅黛特妆生物科技有限公司总经理陈文胜道出落户湘西的缘由：“湘西州不仅是药材之乡，更拥有丰富的中医药资源，产业优势明显，加上政府提供的优质服务，让企业能够安心发展、专注生产。”

在软环境建设方面，开展“送解优”活动，打造“商务即服务”品牌。统计显示，上半年湘西州县主要领导“走出去”招商65次，举办各类招商经贸活动78场次，与快手、广药集团等达成战略合作，成功签约保靖惠联外贸、龙山星级酒店等10个省州重点项目，产业链集聚效应日益显现。

湘西州商务局局长杨凌介绍，1至6月，全州引进省外境内资金166.7亿元，同比增长15.4%；实际利用外资283万美元，同比增长194%。

祁阳市

纺织业“智改数转”景象新

向高端化、智能化、绿色化发展，上半年累计实现产值76.27亿元

湖南日报8月21日讯(全媒体记者 刘跃兵)今天，祁阳东骏纺织有限公司，员工操作电脑，大型纺织、印染设备高速运转，偌大的厂房只有几个人，不见传统纺织业“千人纱、万人布”的生产景象。据悉，该公司上半年销售收入同比增长14%，订单已排到明年2月。

公司副总经理蒋玲玲介绍，他们引进自动采集系统，升级改造机器设备，人均可以操作10多台机器。创新无水印色技术，实现废水趋零排放，生产更环保，产量大为提升。目前，公司生产的雨伞布在全国市场份额的占有率名列前茅。

位于祁阳市的白水纺织小镇是湖南省唯一一个纺织工业小镇，发展纺织产业链企业368家，构建起集纺、织、印、染、整为一体的完整产业链。

近年来，白水纺织小镇积极利用大数据、云计算、人工智能等新技术，加快纺织企业智能化改造、数字化转型。积极与湖南省纤维检测研究院等科研机构合作，攻克双面数码直喷、数字染色印花等“卡脖子”技术。同时，依托国家级的溁创企业孵化器和湖南潇湘要素大

市场祁阳站等平台，推动互联网、大数据等在纺织行业的应用，加快当地纺织业向高端化、智能化、绿色化发展。

祁阳大联纺织有限公司配备完善的实验室，能独立完成拉力、耐磨、防泼水、色牢度等物性测试，从当初从事纺织初加工，发展成集生产纱线、染色、定型、烘干、整理、印花、涂层、成品为一体的高档箱包布生产企业。去年，实现年产值4亿多元。

上半年，祁阳轻工纺织产业链累计实现产值76.27亿元，上缴税收6242.86万元，同比分

别增长11.4%、17.1%。

白水纺织小镇不断有“新生力军”加入。祁阳高新区党工委书记李政介绍，上半年，新签约引进纺织类企业13个，总投资21.6亿元，9个项目在谈。



针对中小企业突发情况引发的阶段性欠薪

安仁给园区工人上『硬核保险』

湖南日报8月21日讯(全媒体记者 赵倩倩 通讯员 谭利炳)8月中旬，安仁产业开发区三耳科技质检车间里，42岁的段小敏收到工资到账短信。作为“安薪保”首批参保员工，他和厂子里的2300余名同事不再担心工资拖欠问题。这项由安仁产业开发区联合人保财险湖南省分公司首创的用工风险保障产品，自今年5月试点以来，已惠及园区6家企业。

安仁产业开发区作为省级产业开发区，近些年聚集了锂电、电子等新兴产业，但部分中小企业曾因原材料价格波动、订单周期性变化等因素出现阶段性欠薪。今年，安仁县将“用工保障”纳入“五包”服务体系(能源、金融、劳务、政策、要素)，推出“安薪保”这一创新举措。

“参保手续简便，成本可控。”园区开发建设局陈海兵介绍，企业只需提交营业执照、法人身份证、近3个月工资流水等基础材料，审核通过后即可参保，保费是每人每年100元，政企各担50%。保障范围涵盖因自然灾害、公共卫生事件、安全生产事故等导致停工停产的薪资损失，员工最高可获每人3万元的赔付，同时园区还设立300万元专项池(单次垫付不超过150万元)，既能避免“过度赔付”，又确保“救急管用”。

三耳科技行政经理王芳直言：“企业若遇突发情况，‘安薪保’能先期垫付，保险公司当天启动赔付程序，既稳定员工，又助力企业恢复运转。”数据显示，试点3个月来，园区工资发放及时率从85%提升至98%，参保企业员工流失率同比下降35%。目前已有20余家企业主动咨询参保事宜。



处暑将至农事忙

8月21日，衡东县石滩乡，村民驾驶农机在收割稻谷。处暑将至，我省粮食生产进入中稻收割、晚稻田管护时段。

曹正平 刘嫦 摄影报道(湖南图片库)

新化：雪峰山下觅清凉

300余处旅游资源构建避暑版图

湖南日报8月21日讯(全媒体记者 邹娜妮 通讯员 游九龙)清澈见底的小河穿村而过，山风拂过流水带来凉意，“本来只打算住两三天，现在一周了还舍不得走。”8月20日，特意来新化县天门乡土坪村避暑的长沙游客彭欣说。

土坪村地处雪峰山脉深处，海拔在600至1500米之间，森林覆盖率超90%，独特的高山气候让此处的夏季日均气温仅23℃。

在山水秀美间觅清凉，是位于雪峰山高寒山区的新化的天然优势。雪峰山脉如同巨大的天然屏障，在新化境内托起百余座千米高峰，湖南第二大河流资江在此蜿蜒92公里。依托自然禀赋，新化做足青山绿水文章，整合开发300余处旅游资源，构建立体避暑资源。

被誉为“世界溶洞极品”的梅山龙宫，地下暗河潺潺流淌；海拔1582米的“梯田王国”紫鹊界，已有2000余年历史，农耕文明的厚重与清凉气候于此完美交融；“湘中第一高峰”大熊山，主峰海拔1622米，冰泉瀑布溯溪寻幽，把夏季“锁在”23℃；资江支流滋养出油溪河、桃花源峡谷漂流、车田江游船等避暑娱乐项目……坐拥4家国家4A级、8家国家3A级旅游景区的新化，清凉经济乘“热”而上。



一片热忱倾教坛

在武冈一中的化学实验室内，总能看到一位教师带领学生探索化学奥秘的身影。她就是初中化学教师马红莲。从教28年来，她以扎实的专业功底和独特的教学方法，在化学教育领域绽放异彩。

马红莲的教学实践从未离开过研究与创新，她将复杂的化学原理化为学生触手可及的生活智慧，让实验的火焰点燃无数少年心中的科学火种。早在2009年1月，其论文《浅谈化学教学中的自主学习》便以前瞻性视角斩获湖南省一等奖，多年来她屡获“武冈市教育教学质量先进个人”。

以爱打开孩子心灵

在武冈市实验中学，沈校梅始终坚持“一切为了学生，为了学生一切”的原则，从培养和建立新型师生平等关系入手，寻找学生心灵世界的窗口，用爱心和耐心感染学生，在知人的基础上教书育人。

“爱是打开学生心灵的金钥匙，没有教不好的学生，只有不会教的老师，只要对他们有爱心、耐心、恒心，就能有所进步。”这是沈校梅的座右铭。班上毛同学，父母离异，祖父母都已年迈，她总是沉默寡言，和别人说话也战战兢兢。沈校梅对她百般呵护，并积极表扬帮助她。渐渐地，毛同学脸上绽放出了自信的笑容。

马红莲的教育之光不仅照亮学生前程，更温暖着同路人的成长征途。2024年7月，在湖南省义务教育教师教学竞赛邵阳市选拔赛活动中，她指导钟涛荣获初中化学组三等奖。她常说：“教育是薪火相传的事业，看到大家共同成长，比自己获奖更欣慰。”这份无私传承，让武冈一中的化学教研团队始终焕发着蓬勃生机。

马红莲用她的教育智慧，在学生心中播撒科学的种子。一位毕业多年的学生至今感念：“马老师教会我的不仅是元素周期表，更是如何用化学思维破解人生难题。”

(彭学煜 欧志伟)

以爱育爱阳光里

武冈市第十中学高三265班班主任曾芳，用三年时间带“起点不高”的学生交出亮眼答卷：全班44人，本科上线10人，一本1人，创普通班历史最佳。

2021年接手班级时，学生基础参差不齐，不少人带着自卑入学。曾芳用“成长日志”帮学生记录进步，为数学常考不及格的小婷从小学公式补起；实行“小组互助制”，按“优中弱”搭配分组，让班级从“一人战斗”变为“并肩向前”，整体平均分显著提升。

高二时，面对学科难度增加导致的学生瓶颈期，曾芳建“学情跟踪表”，为体育生小晖制订英语复习计划，助其文化课达标被理

想大学录取；设“树洞角”回复学生烦恼，用具体方法和暖心话语驱散学生焦虑。

高三这年，曾芳清晨6时喊学生早读，深夜整理复习重点，重感冒发烧仍坚持在校。她研究高考真题制成“口袋手册”，组织“每日一题基础题”打卡，考前带学生跑步减压。看着学生们陆续收到录取通知书——师范学院、重点大学体育专业、音乐学院……曾芳觉得三年辛苦“值了”。

在武冈，像曾芳这样的县域班主任，用日复一日的坚守，为孩子们搭建起通往梦想的桥梁，书写着县域教育动人篇章。

(欧志伟)

志在“最佳引路人”

武冈第十中学语文教师杨小菊用二十载坚守诠释师者初心，以“精阅读、巧写作”的教学特色深耕课堂，所教班级成绩始终稳居前列，首届50余名学生中40多人考上公费师范或重点中学，书写了乡村教育奇迹。以爱育爱是她永恒的信念。面对因家庭变故自暴自弃的学生，她不仅自掏腰包资助数百元，更用持续三年的学业跟踪疏导，让这名孤独少年重拾自信。学生爷爷含泪致谢的场景，正是她“不让一个孩子掉队”教育理念的缩影。严谨治学与深厚家

风在她身上相得益彰。连续8年获评市级优秀教师，教学比武屡获一等奖，书法作品被选入地方教育年鉴。2020年与女儿传承家训的诵读视频至今在校内展播，展现教育家家庭的精神风骨。“心中有灯，执着前行。”杨小菊的办公桌上始终摆着学生送的“最佳引路人”奖状，斑驳字迹记载着无数感动的瞬间。这位将青春献给讲台的教育匠人，正以平凡点滴诠释着“四有”好老师的深刻内涵。

(李红健 蒋武林)