

利剑出鞘
护企安商

——石门县人民法院执行局筑牢法治屏障优化营商环境

卓萌 张展



石门法院执行局干警到企业车间开展民法典普法宣传。

张 丹 摄

经波折,终于圆满执结。

“涉工程机械案件标的大、被执行人对抗性强、设备隐匿深,财产追回难度极大。”专案组成员郑敏敦法官道出个中不易。为此,干警们坚持夜以继日、雷厉风行的作风,啃下了一大批“骨头案”。跨省追索,保住的不仅是设备和债权,更是实体经济血脉。中联重科两度赠予锦旗,“利剑出鞘优化营商环境 法企协同尽显司法为民”、“雷霆万钧打击拒执 执法如山司法为民”,正是对石门执行“矛”之锋芒的最佳赞誉。

雷霆亮剑
重拳打击拒执

今年4月,在石门法院强大的执行压力下,一起久拖未决的租赁合同纠纷案迎来转机。长期规避执行的被执行人钟某峰,黄某英最终与申请执行人达成和解协议,承诺分期履行义务。目前,除十余万元尾款外,其余款项已基本履行到位。

回望案件执行过程,困难重重。面对钟某峰夫妇刻意隐匿行踪、拒不履行的顽固态度,石门法院执行干警迎难而上。为查明财产线索,追究其拒执责任,干警们连续奋战近20天展开缜密调查,成功查实这对夫妇名下拥有四台车辆,并实际控制着两家公司,存在大量可供执行财产。执行干警艰辛排查获取的关键财产线索,为案件突破奠定了坚实基础,最终促成了和解履行。

对石门法院执行干警来说,这样的硬仗已成常态。

让失信者寸步难行,是优化营商环境的法治底线。石门法院以“雷霆行动”为引领,构建起全方位、立体化的拒执惩戒“天网”。

精准查控显威力。针对“人难找”“钱难回”问题,石门法院深化“法院+公安”“法院+金融机构”执行联动,借助公安技术手段查找被执行人行踪,依法冻结、划拨财产。在一起合同纠纷案中,被告拒不退还50万元保证金及资金占用费,原告申请强制执行。面对被执行人转移财产的倾向,石门法院多方打听、网络查控,精准锁定被执行人张某乙的银行大额进账,先后冻结扣划39万元,按照法定程序全部发至申请执行人银行账户。案件成功执结,该公司送上“铁肩担道义 执行显公平”锦旗致谢。

刑执衔接零容忍。对有能力和拒不履行的被执行人,综合运用纳入失信、限高、罚款、拘留乃至追究刑事责任等手段,大幅提高违法成本。2023年4月,知情人员提供线索,拖欠134.5万元垫付款、失联多年的被执行人张某现身山西某酒店。执行干警当即出发、日夜兼程找到

慈利县纪委监委分层分类做实警示教育

近年来,慈利县纪委监委充分挖掘和运用本地办案资源,有针对性抓好警示教育,筑紧筑牢党员干部思想防线。

紧扣“关键少数”抓。按照抓“关键少数”带动“绝大多数”的思路,从领导干部个人及其家庭入手,扎实开展警示教育,推动发挥示范引领作用,带动全县党员干部遵规守纪。以县委召开警示教育大会为契机,通报近3年来违纪违法典型案例19个。联合县妇联组织领导干部配偶120余人参加“好家风·好传承”主题活动,

展播“家族式”腐败典型案例,让廉洁家风悠远绵长。紧扣年轻干部抓。注重抓好年轻干部警示教育,坚持抓早抓小,通过组织观看庭审、任前廉政谈话、拍摄年轻干部题材宣传教育片等形式,教育引导“扣好第一粒扣子”。会同县委组织部、共青团慈利县委员会等单位,组织全县2024年度新入职公务员、人才引进人员、团(工)委书记190余人旁听“00”后工作人员朱某职务违法犯罪案件庭审,让年轻干部“零距离”接受洗礼。结合今年查办

的典型案件,选取年轻干部喜闻乐见的题材,拍摄微短剧《闯关》等宣廉作品,警示年轻干部坚定信念、廉洁从业。紧扣重要领域抓。对案件查办较多的重要领域,通过下发纪检监察建议书的形式,督促相关部门做好以案促改、以案示警。如,在农村集体“三资”领域查办相关案件后,及时向财政、农业农村等监管职能部门下发纪检监察建议书,目前县财政局已组织开展全覆盖警示教育3轮次,警示教育党员干部职工近620人次。(程理)

江华“托”起留守儿童多彩暑假

7月20日,江华瑶族自治县大石桥乡金竹冲村移民安置点的暑期托管班内,二年级学生杨雨芳正专注地制作手工剪纸。“我喜欢手工课,能动手还能开动脑筋!”她举起作品笑道。此时,她的母亲正在隔壁电机厂工作,下班后母女俩一同回家——这个由江华妇联、民政、教育等部门联合打造的“童梦同瑶”暑期托管班,正以“家门口的课堂”模式,为1200余名留守儿童编织起安全、充实的假期生活网。

在白芒营镇托管点,县武装部教官朱永健带领孩子们进行军事训练。站军姿、练队形,汗水浸透衣衫却挡不住孩子们的热情。“我要像解放军叔叔一样有担当!”10岁的刘黎峻齐挺直腰板,眼神坚定。除体能训练外,托管班还开设瑶歌、长鼓舞、织锦等非遗课程,孩子们在竹竿舞的节奏中感受瑶族文化魅力。

江华采用“县—乡—村”三级联动模式,招募173名教师、大学生志

愿者及“爱心妈妈”组成服务团队,将课堂设在村部、车间旁。课程涵盖作业辅导、兴趣拓展及“六防”安全教育——防溺水课上,志愿者通过情景模拟教授自救技巧;防欺凌讲座中,律师以动画解析法律知识。县妇联副主席蒋张婷介绍:“我们不仅解决‘看护难’,更注重‘成长质量’。”

“以前暑假总担心孩子去河边玩,现在托管班就在厂区对面,踏实多了!”金竹冲村村民赵登妹的感慨,道出众多家长的心声。江华整合企业、社会组织资源,形成“学校主导、家庭支持、社会参与”的关爱网络。电机厂、农业合作社等企业提供场地支持,返乡大学生设计科普实验、阅读分享等特色活动,让留守儿童在互动中感受温暖。

截至目前,江华16个乡镇已实现暑期托管全覆盖,形成“一镇一特色”服务模式。(杨永玲 蓝玉森 朱 婷 李貽威)

党建“绣花针”织出小区治理新图景

——天心区以高质量党建提质城市基层治理系列三

张福芳 胡 正



天心区城南路街道燕子岭社区党员户外庭院汇聚各方力量化解基层治理难题。

张福芳 摄

清晨7时,长沙市天心区赤岭路街道白沙花园小区的“红色管家”张建国就开始了一天的巡查。这位有着30年党龄的老党员,如今又多了一个新身份——小区“党员楼栋长”。

“过去楼道堆物没人管,现在党员带头清理、物业配合、业委会监督,难题迎刃而解。”张建国指着焕然一新的单元门笑着说。

这样的转变,正是天心区探索党建引领小区治理的缩影。近年来,该区创新构建“社区党组织—小区(网格)党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织体系,通过机制创新、队伍赋能、服务升级“三部曲”,让昔日矛盾频发的“问题小区”蜕变为和谐宜居的“和美家园”。

机制创新:从“无人管”到“协同治”的制度突围

走进位于青园街道井湾子社区的山水洲城小区,AI智能门禁无声地识别着归家的居民;党群服务中心的展墙上,邻里互助的温情故事静静流淌;提质后的中心花园里,老人们在绿荫下悠闲漫步。

这个拥有18年历史的老旧小区,正通过创新实践“党建+五方共治”治理模式,上演着一场精彩的“逆生长”,蜕变为长沙基层治理创新的一张闪亮名片。

“我们过去是‘三国演义’,业委会、物业、业主三方常常闹得不可开交。现在街道社区指导、小区党支部牵头成立了‘五方共治联盟’,大家真正成了一家人,心往一处想,劲往一处使。”在采访时,该小区党支部书记傅泽星道出变革的核心。

“五方共治联盟”中,小区党支部担当“红色管家”,把握方向,引领

全局;业委会作为“规则管家”,主导制定和修订小区管理规约,议事规则;监事会履行“阳光管家”职责,全程监督财务收支、决策执行,确保公开透明;物业服务企业发挥“专业管家”优势,提供高效、优质的日常服务;居民“三长”代表成为“温情管家”,积极反映诉求,参与矛盾调解,促进邻里和睦。

近两年来,小区通过该制度高效解决了电梯更新、北门停车位改造、西门标准化电动自行车棚建设、楼道及电梯厅提质等23项重大民生事项,业主平均参与率高达85%。

队伍赋能:从“单人舞”到“大合唱”的力量聚合

在城南路街道白沙路119号的老

旧小区里,总能看到一个身穿红马甲、臂戴红袖章的清瘦身影——70岁的凌捷。

这位累计志愿服务6000小时的老人,用共产党员的初心和“红五老”志愿者的热忱,织就了一张基层治理的“温情网”。

在社区治理中,她是出了名的“铁脚板+婆婆嘴”。面对顶楼违建纠纷,她连续7天上门调解,最终用“远亲不如近邻”的朴实话语化解积怨;发现独居老人抑郁,她每天送去热饭热菜,用陪伴打开心结;居民家漏水,她打着手电帮助居民调查漏水问题……一件件,一桩桩居民眼中的“麻纱事”,凌捷总是耐心帮忙解决。

“年轻人忙事业,我们这些老同志更要守护好共同的家园。”凌捷牵头组建“红五老”志愿服务队,如今已发展出多支特色分队。“廉花艺术团”用花鼓戏传唱清廉家风,“巡街六组”十年如一日守护社区平安,“义务导游团”在简牍博物馆讲述湖

湘文化。

城南路街道燕子岭社区志愿者王丽云,在社区帮助下,把自家小院改成党员户外庭院,吸引越来越多志愿者参与到小区治理中。

“城南路街道属于典型的老城区,老旧小区较多,一般无物业管理,停车难、屋顶漏水、管道堵塞等老旧小区的‘顽疾’给居民生活带来不便,也容易引发矛盾。”王丽云说。

为破解基层治理难题,街道以人缘、地缘为依据,按照“就近、就熟”原则,综合所辖范围、党员群众数量、物业管理、院落设置和分布情况等,划分72个实体或者虚拟院落“微网格”,引导相关单位参与进来,共建共治共享。

服务升级:从“被动应”到“主动创”的治理跃迁

“以前跟物业反映问题,拖了很久还没解决。现在小区党支部和业委会牵头协商、监督物业处理事情,小区确实好大变化咧。”先锋街道新宇社区山水嘉园小区居民李先生感慨。

先锋新宇奥莱名苑联合小区党支部积极拓展调解服务,将其延伸到小区,成立了以欧阳新宇为首席调解员的“细字调解室”,通过“五心四解”工作法,成功化解矛盾、解决纠纷40余起。

近年来,新宇社区党总支发挥“红色”力量,不断提升服务质量。一方面把支部建在小区,另一方面,各小区党支部围绕“一支部一实事”项目,将党群活动与便民服务送至居民“家门口”,化解居民诸多烦心事。

基层治理的现代化转型,关键在于实现三个根本性转变:在服务理念上,从“等诉求上门”变为“送服务到家”;在供给方式上,从“政府大包大揽”转向“社会协同共治”;在长效机制上,从“运动式整治”升级为“可持续生态”。

正如桂花坪街道新园社区老党员李卫国所说:“过去我们是‘灭火队’,哪里冒烟扑哪里;现在成了‘保健医生’,天天给小区做体检。”

这生动诠释了治理逻辑的深刻变革——通过打造这根“红线”,串起资源整合的“珍珠链”,织就民情响应的“互联网”,最终构建起“需求先知、服务前置、幸福可感”的治理新格局。



“133”模式构筑基层善治新格局

零陵区徐家井街道党工委创新推行“133”社会治理模式,以党建引领为核心,强化纪委监督执纪作用,推动基层治理现代化,获评湖南省新时代“枫桥经验”先进典型、湖南省基层综治中心规范化建设示范点等多项荣誉。

“1”张蓝图定方向,街道制定《基层社会治理现代化工作总体方案》,明确党建引领、多元共治、协商自治三大目标,为治理实践提供清晰路径。“3”项机制解难题,“三务合一”机制:组建志愿型党支部、业委会、居委会及社区民警联合的共治委员会,解决无物业小区问题800余个,调解纠纷374起;“四类分级”调处机制:整合多方力量分级化解矛盾;“多元研判”机制:通过月例会排查风险,消除重大隐患80余个。“3”大

平台强支撑,信息化综治中心:建立重点人群数据库,精准管控498名人员;一体化矛盾调处中心:提供心理咨询、法律服务,今年处理事件25起;集约化党群服务中心:整合新就业群体驿站等资源,激发多元主体参与。

徐家井街道“133”模式以系统化思维破解治理难题,以机制创新激活末梢效能,以资源整合凝聚共治合力,在纪委监督保障下,生动诠释了党建引领下基层治理现代化的有效路径,持续提升群众获得感、幸福感、安全感,下一步零陵区将继续推行乡村社会治理“133制”,坚持党建引领一条主线,充分凝聚社会力量,以自治增活力、德治扬正气、法治强保障,全力推动县域社会经济健康快速发展。(杨福刚 单建华 吴 博)

“腌”出豆角产业致富链

盛夏时节,零陵区石山脚街道文屯村的豆角基地绿意盎然。种植大户朱永健正带领村民采摘豆角,这些鲜嫩的豆角将被送往村里的标准化腌制作坊,加工成市场热销的腌菜产品。

“以前村里土地撂荒,年轻人外出打工,看着心疼。”朱永健回忆道。2019年,他放弃城市工作机会,回乡发展豆角种植。从最初的几亩试验田,到如今的20亩规模种植,他通过引进滴灌技术、测土配方施肥等现代农业手段,使豆角亩产提高30%以上,成为周边市场的“抢手货”。

为延伸产业链,朱永健建起腌制作坊,既保留传统工艺,又引入现代标准。“当日采摘当日腌制”的严格流程,确保了产品风味独特。如今,作坊月均加工

豆角5万余斤,产品远销长沙、深圳等地。在豆角淡季,他还转向辣椒加工,实现“错季生产”,带动30余名村民就业。这个从田间走出来的致富带头人,正用他的实干与担当,在乡村振兴的道路上书写着新时代农民的新篇章。

“一个人富不算富,大家一起富才是真富。”朱永健说。如今,他正计划扩大规模,打造特色品牌,让文屯村的豆角产业走得更远。在他身后,一条从豆角藤蔓到腌制作坊的完整产业链,不仅装满了乡亲们的“钱袋子”,更撑起了一条传统农业转型升级的康庄大道,这条从田间到车间的产业链,正成为当地乡村振兴的“新引擎”。

(杨福刚 单建华 郑志祥)

『乐业小站』打造就业服务新平台

日前,零陵区示范型乐业小站启动仪式在零陵高新技术产业开发区举行,标志着该区就业服务工作迈入新阶段。这一创新举措将有效促进人力资源优化配置,进一步解决用工难问题,也为零陵区经济社会高质量发展提供有力支撑。

由零陵区人社局打造的“乐业小站”位于零陵高新技术产业开发区管委会一楼,作为公共就业服务平台的升级版,秉持“为企业找员工、为求职者找工作、为雇主找帮工、为零工找活干”的服务理念,致力于成为求职者、创业者和用人单位提供“一站式”就业服务。该站点是完善园区就业服务体系、打通就业服务“最后一公里”、打造“15分钟就业服务圈”的重要载体,可提供用工咨询、求职登记、信息发布、职业介绍、技能培训、就业帮扶等全方位服务。

据了解,乐业小站首次采用线上线下同步招聘模式,共组织15家企业参与,提供就业岗位1162个。招聘当天现场火热,线下参会人数达1682人,同时开通线上直播,线上直播观看人数3915人,累计达成就业意向675人。

近年来,零陵高新区招商引资和项目建设成效显著,越来越多的企业来零发展,企业数量与质量同步提升。乐业小站的建成将有效打通企业与劳动者之间的信息壁垒,实现用工需求与就业需求的精准对接,为园区高质量发展注入新的动能。

(杨福刚 单建华 赵贵松)

青春在教苑闪光

从教15年来,新邵县酿溪镇新航初级中学青年教师黄琳徽一直用青春和汗水,书写对“教师”这一平凡职业的热爱。

黄琳徽从小的理想便是和爸爸一样,当一名光荣的人民教师。大学毕业后,黄琳徽成为“特岗”教师,在城步苗族自治县任教。尽管条件艰苦,但她甘之如饴。期间,她获得城步青年教师说课一等奖、镇优秀教师等荣誉。2017年8月,黄琳徽通过教师招聘考试回到家乡新邵,分配在大新镇任教。她将双班教学任务、班主任工作、教育扶贫工作、教导工作一肩挑,所任教班级学科成绩居全校之首,先后获得“县优秀共产党员”“县扶贫先进个人”“县优秀班主任”等荣誉。

2021年9月,黄琳徽调入新航初级中学,任教初中英语。她在轻松欢快的氛围中教学,让孩子们在乐中记、乐中学、乐中思,在情境中让英语阅读与写作快乐起来。她积极参加课题研究,曾获县初中教师业务知识竞赛英语科一等奖,所撰写的论文多次在省市级论文评比中获奖或在刊物上发表,多次担任各类教学比武评委。黄琳徽现任学校党建办主任,她科学安排时间,做到教学、加班两不误。她创立校园公众号,每周宣传清廉故事、清廉人物,助推清廉校园的建设工作,获得市县“优秀教育通讯员”、县“优秀教育工作者”等荣誉。(杨能广)