



常德农产品加工步入“快车道”

规上食品加工企业上半年产值超226亿元,同比增长8.9%

湖南日报7月16日讯(全媒体记者 李杰 通讯员 关列梅)记者今天在石门县湘佳美食心动智能工厂冷链仓储中心看到,石门肥肠、土鸡、脆皮鸭等预制菜有序出库、装车,销往各地。湖南湘佳牧业股份有限公司董事长喻自文介绍,该厂一期投资5亿元,今年4月建成投产,引进自动卤制生产线、精密温控系统等尖端智能设备,推动畜禽产品精深加工转型升级,全面投产后,年产值将超20亿元。

常德推动农产品精深加工,构建现代农业产业体系。印发“食品加工产业2025年工作要点”,培育一批规上食品加工企业,推进一批重大项目开工投产,提质一批优质农产品品牌,授信一批农业经营主体,培养一批农业职业经理人,打造一批“公司+基地+农户”产业化模式。1至6月,全市新增农产品加工规上企业18家、总数达663家,农业产业化国家重点龙头企业达9家,规上食品加工企业产值226.32亿

元,同比增长8.9%。以项目建设为引擎,延长拉伸产业链条。对5个新开工、25个续建项目实行季调度,30个项目总投资90.95亿元,2025年拟投资26.17亿元,上半年投资完成率20.81%。举行政银战略合作签约仪式,工商银行常德分行为12家农产品(食品)加工企业授信7.89亿元。组织50名农业龙头企业、合作社负责人开展农村电商“村播”带头人培训,助力本地

特色农产品销售。以品牌建设为支点,撬动市场价值潜能。今年初,组织62家农业经营主体成立常德市农业行业协会,共同培育打造产地优势农产品品牌。目前,常德香米、石门柑橘、桃源红茶、金健米业等品牌入选2025湖南农产品品牌名录;金健米业、湘佳牧业获“湖南十佳品牌案例”,龙凤米业入选“湖南最具成长力品牌”。

江永定向破解农产品“储运难”

冷链物流中心项目建成后,年货物吞吐量预计达500万吨

湖南日报7月16日讯(全媒体记者 黄柳英 通讯员 蒋军 欧阳文)今天,在中国供销·江永商贸物流园冷链物流中心项目建设现场,记者看到主体结构施工已完成,工人们正忙着安装冷库设备。物流园总经理王云峰介绍,冷链物流中心预计9月试运营,超万吨贮藏能力将大幅提升当地农特产品的存储保鲜水平。

该项目总投资1.3亿元,建成后,冷库容量达6.5万立方米,可满足1.2万吨农产品仓

储需求。江永县是农产品出口大县,粤港澳蔬菜供应量居全省前列,特色果蔬远销东南亚,电商平台年销“土特产”2.6亿元。为破解农产品“储运难”,当地大兴冷链物流建设,园区内配备加工中心、冷库干仓、零担快运等设施,还搭配零售、电商等业态,着力打造湘南地区最大的农产品冷链物流加工集散枢纽。该中心可为肉类、海鲜、水果、蔬菜等产品提供低温储藏和冷链运输服务,辐射周边200公里以上,线上通

过供销商贸流通体系实现全国化集采集配服务,年货物吞吐量预计500万吨。

目前有51家企业签订入驻园区协议,其中3家香芋加工企业今年可投产。该县原有香芋加工企业15家,年产值超16亿元,依托供销集团商贸流通体系,将逐步形成南接粤港澳、北联长三角、外通东南亚的芋头特色产业集群。

在省市政策加持下,江永在全国首创果蔬“拼装+集中申报”模式,压缩通关时间80%,江

永香柚开辟出口越南新通道。去年以来,该县累计出口果蔬额达20亿元。江永获评国家外贸转型升级基地(果蔬)、全国首批农村电商“领跑县”。



湖南石化员工曾北岳28年坚持无偿献血,献血总量逾16.7万毫升——

263次无偿献血,点亮生命之光

湖南日报全媒体记者 周磊 通讯员 彭展



7月初,在北京参加中国石化第九届“感动石化”人物颁奖活动的间隙,曾北岳身穿“石化蓝”工装,佩戴党员徽章,来到位于海淀区北三环中路37号北京红十字血液中心,捐献两个治疗量的血小板。

这是他28年来的第263次无偿献血。46岁的曾北岳是湖南石化橡胶部SIS装置前岗技能操作人员,党龄25年。

1997年,曾北岳在北京当兵,所在的连队前身是“张思德警卫班”。受张思德无私奉献精神影响,曾北岳将“为人民服务做公益”奉为自己的人生信条。当年12月,曾北岳在部队第一次无偿捐献400毫升全血。从那以后,献血从未间断。至今,曾北岳无偿献血总量逾16.7万毫升,相当于32个成年人全身血量的总和。

2013年7月,他得知献血小板的人数较少。根据《献血者健康检查要求》规定,单采血小板献血间隔不少于2周。于是,他改献血小板,献血频次从一年两次增加到每月两次。

2023年1月24日,大年初三。曾北岳在乡下老家陪父母过春节,突然接到岳阳市中心血站的求助电话:医疗用血严重告急!他当即搭乘客车赶了115公里路回到市区,捐献400毫

升成分血。有一次,车间一位同事生病,但医院缺血,家人无人满足献血条件。情急之下,他向曾北岳提出互助献血,曾北岳二话没说就答应了。10余年来,他通过互助献血帮助了公司100多人。

“也有亲友关心,觉得献血影响身体健康。”曾北岳说,他坚持锻炼,强身健体,坚持规律饮食,养成饭菜清淡的“养血”习惯,用实际行动回应大家,“只要保证良好的生活习惯,献血并不会影响自身健康。”

“一人献血百次,不如百人献血一次。”曾北岳既是无偿献血志愿者,也是中华骨髓库造血干细胞捐献志愿者和人体器官捐献志愿者。他不仅自己献血助人,还加入无偿献血服务队,积极向身边的亲人、朋友、同事宣讲,带动200多人加入无偿献血队伍。

曾北岳热爱跑步,多次参加马拉松赛。2021年底,为进一步扩大无偿献血的影响,经中国红十字会批准,他牵头在岳阳成立“热血跑团”,带动跑团成员“为爱奔跑”。

曾北岳4次获湖南省无偿献血奉献奖金奖和全国无偿献血奉献奖金奖,2023年被授予全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖。

从柜子里拿出一摞摞献血证和荣誉证书,他说:“这是我力所能及的小事,为他人点亮生命之光,很有意义。”



无人配送车助力乡村物流

7月16日,无人配送车行驶在娄底市娄星区大埠桥街道南阳村道路上。这辆无人配送车搭载先进的智能识别系统,设定时速为40公里。目前,该区有3台无人配送车,主要用于配送中心到乡村驿站的快递运输。在大幅降低人工成本的同时,让乡村地区的快递服务更加便捷、快速。

吴永华 摄(湖南图片库)

改革者的答卷

——益阳市龙岭产业发展有限公司“瘦身健体”冲刺千亿园区

邢玲 刘鼎

前不久,益阳市龙岭产业发展有限公司召开成立后第一次“主任接待日”联系交流会。有企业家代表直言,从“产业园区”到“产业发展中心”,折射的是龙岭人“归零再出发”的勇气与“向新而进”的魄力。

这确实不是一次简单的更名,而是一场关乎未来的自我革命——龙岭以壮士断腕的决心,剥离繁杂,重塑队伍,吹响了“二次创业”的冲锋号。

作为全市园区改革的“尖兵”,龙岭的每一步都走得坚定而果决:101项社会事务全面剥离,甩掉“全能保姆”的包袱;干部队伍平均年龄下降4岁,本科以上学历占比跃升至90%;发展逻辑转向——从“大包大揽”到“专注经济”。

“改革不是选择题,而是必答题。”龙岭产业发展有限公司负责人周彪说,“唯有轻装上阵,才能跑出高质量发展的加速度。”

改革动因

破解“三驾马车”困局,重塑园区发展新格局

为什么要改?这是很多人关心的问题。

“改革是迫切之需、务实之举、必然之路。”龙岭产业发展有限公司负责人周彪说,龙岭产业开发区经过20年的发展,已进入高质量创新发展的关键期、矛盾期和深水期,原有“体制红利+成本红利+土地红利”的“三驾马车”逐渐降速乃至停滞,政策趋势迫使园区发展质量提升,原有的竞争优势、操作路径和管委会模式正迅速被削弱;园区现有人员结构呈现“三多三少”矛盾:行政管理人员占比多、专业技术人员占比少;45岁以上人员多、年轻骨干少;单一岗位经历者多,复合型人才少,已难以满足现

代化园区的发展需求。叠加高科技产业革命日新月异等因素,改革势在必行。

往哪个方向改?龙岭有自己的答案。

2024年11月,我省启动开发区整合优化工作,明确开发区的功能定位,推动开发区回归经济本位。

改革任务重、时间紧、涉及面广。赫山区为贯彻落实党中央、国务院关于深化园区管理制度改革的部署要求以及省委、市委关于园区体制机制改革要求,成立以市人大常委会副主任、赫山区委书记周卫星和区委副书记、区长李丰为双组长的改革专班,坚持“系统谋划、分类施策”,根据“实干开路、实战决胜、实力说话”的“三实标准”稳步推进。“我们以解放思想破局,大力实施社会事务和人事制度改革,通过‘三个转变’重塑园区发展新格局。”周彪解读,“三个转变”,即从“大包大揽”向“专注经济”转变,将彻底告别“全能型园区”思维,将100%力量向经济发展主责主业集中,把精力聚焦到招商引资、项目建设、产业培育、企业服务上,坚决扛牢全市强中心城区主战场、东接东融桥头堡使命担当,始终坚持“产业兴区、项目为王”发展理念,扎实推进区委“135”工作思路,推动园区更高质量发展;从“结构失衡”向“专精特新”转变,将全力打造一支懂产业、懂经济、会招商、会服

务的高素质复合型人才队伍;从“躺平式”向“实干型”转变,摒弃过去传统的官本位思想,在招商前线中当“战斗员”、在项目一线中当“建设者”、在企业服务中当“经纪人”、在产业发展中当“研究员”。

事务剥离

剥离101项、社区12个,力量100%向经济发展主责主业集中

社会事务剥离是园区体制机制改革中的“牛鼻子”,是推动园区轻装上阵、聚焦主责主业的关键所在。

剥离得怎么样?社区有话说。“相当顺利!”赫山区龙光桥街道漆家桥社区党总支书记李剑说,因历史原因,漆家桥社区是此次移交的社区中遗留问题最多的,但移交过程中,因组织得力、处置得当,一系列工作没有推诿、停滞。园区交给社区、街道的账,也都明明白白、清清楚楚。“甚至包括一些多年没落地的苗木款、征地款,原来没确定的数目,也都给出了数目明细和解决方案。”李剑说。

今年3月31日,赫山区组织相关单位将龙岭产业开发区承担的一系列社会管理和公共服务职能剥离至区委、区政府相应职能部门承担,将原管辖的12个社区移交交给赫山区龙光桥街道、衡龙桥镇管理。

赫山区和原龙岭产业开发区的作答方式是:“科学界定、应剥尽剥、有序移交”。

短时间内,对照《龙岭产业开发区社会管理事务剥离工作方案》,实现教育、卫生、民政等11大类101项社会事务完成移交,确保无遗漏、无盲区;按照“制定清单—签订协议—明确责任—监督评估”流程,依法依规完成职能划转、人员转隶、资产交接等工作,杜绝“甩包袱”“踢皮球”现象;建立完善区级层面领导工作机制,设立3个月过渡期,确保移交期间服务不降标、矛盾不上交。

原龙岭产业开发区也不是“一剥了之”。园区加强与龙光桥街道、衡龙桥镇的对接沟通,主动把人、财、物、办事流程等细节处理好,在划转过程中,确保业务衔接有序、便民办事不打烊、为民服务不断档。特别是对存在的历史遗留问题,正式改革前,园区就已经开始摸底社区问题,建立台账,分类后交由园区专班办公室。其次,专班成员充分进行研讨,听取意见并论证。12个社区的相关问题按“一社区一方案”原则处理,明确责任人和措施,完善方案。最后,园区班子成员和相关部門研究方案,形成决议,并派遣20余名熟悉情况、深得民心的园区干部进驻属地乡镇(街道)和社区,在过渡期间协助解决问题,确保移交期间服务标准不降,矛盾不升级。

“开发区的核心竞争力不在管得多宽,而在服务多精;不在事务多杂,而在经济多强。”周彪说,过去园区承担了教育、卫健、民政、文体、城管等101项社会职能,园区近一半干部从事社会事务工作,剩下的一半干部也将部分精力耗费在非经济领域,导致精力分散、资源错配。如今社会事务和12个社区全面剥离,将100%力量向经济发展主责主业集中,把精力聚焦到招商引资、项目建设、产业培育、企业服务上。

队伍优化

年轻化+专业化,推动战斗力持续提升

事业发展,关键在人。人,作为改革中的重要一环,龙岭产业发展有限公司是如何改的呢?

“全体起立,自主选择。”龙岭产业发展有限公司负责人周彪介绍,人事改革推行全员竞聘上岗,竞聘采取考核与考试相结合的方式,坚持公平公正公开,让优者上、庸者下、劣者汰。竞聘工作在区纪委监委的全程监督下,由区改革专班组织实施。

改革前,在编在岗115人,平均年龄44岁。本科及以上学历占比51.3%,其中研究生人数占比12.2%;改革后,在编干部精简至70人,平均年龄下降至39.6岁。本科学历以上人数占比高达90%,提升近40个百分点。硕士研究生达16人,占比23%,提升10个百分点。

对比数据,不难发现:龙岭产业发展有限公司干部队伍年龄、学历在改革中实现“一降一升”。“我们还从全区选调有经济专业背景、敢想肯干的优秀年轻干部到园区,进一步推动干部队伍人岗相适、人事相宜。后续也将面向社会招聘优秀专业人才,届时将全力打造一支懂

产业、懂经济、会招商、会服务的高素质复合型人才队伍。”周彪说。

身在浪潮中的干部又是如何看待改革的呢?

曾德强以前在园区原社会事务局工作,企业生态环保指导服务、市监、城管执法、创文、驻村帮扶等工作,他都干过。改革后,他到了产业发展部,专门负责企业生态环保指导服务工作。“原来因事务缠身,放在生态环保指导服务上的精力大约只有一半。现在是全心全意干这个,相信能干得更细、更好。”曾德强说。

留下来的干部有所得,转岗的干部感受又怎样?“绝不忘记每一位开拓者、绝不亏待每一位奋斗者、绝不辜负每一位追梦者。”周彪在龙岭产业发展中心人事改革工作动员会上的讲话,坚定有力。

赵乐军自园区管委会成立伊始便在这工作,如今已整整20年。本轮改革中,他自愿转岗到赫山区自然资源局。“几乎所有部门都待过,征地拆迁、行政执法、规划建设、办公室、行政审批、社会事务部……”赵乐军对龙岭产业开发区有太多的不舍。但他认识到,自己的优势不在园区主责主业上,因此这次自愿转岗交流。根据《益阳市龙岭产业发展有限公司人事改革工作实施方案》,对个人从现实表现、所获荣誉等多维度综合打分,排名第7的赵乐军最终在区里给出40个岗位中,选择了区自然资源局土地修复中心。

“满意。”赵乐军对这样的安排心悦诚服。

站在新起点,龙岭的目标清晰而坚定:聚焦“产业兴区、项目为王”,扛牢“强中心城区”主战场使命,冲刺“千亿园区”,为益阳高质量发展注入新动能!龙岭的“二次创业”,已经开始!

身在凤凰,办事不难

多部门联合审批,“一窗受理、内部流转”

湖南日报7月16日讯(全媒体记者 李孟河 通讯员 隆颖悦 明洁)“过去跑七八个部门咨询盖章,现在能‘一站办结’。”近日,凤凰古城“陈家喜铺”老板陈露谈起此前“一天办理营业执照”的经历,深有感触。

这样的变化来之不易。过去,商户在凤凰古城开店、装修、办营业执照,一般需文物、自然资源、市场监管等8部门审批,要一家一家“跑部”盖章。

针对此现象,湘西州以行政审批改革创新为主线,及时把服务端前移。今年3月,“凤凰古城政务服务帮代办中心”正式开放,推行联合审批、“政府代办+专人跑腿”等创新举措,着力打造“身在凤凰,办事不难”政务服务品牌,构建古城营商一站式服务体系。

通过聚合多部门联合审批,建设、经营活动审批时间从30个工作日缩短到1至5个,破解手续环节多、周期长难题;涉及部门从8个减至5个,登记材料清单从3份减至1份,真正实现“一窗受理、内部流转”。

该中心自3月运行以来,入驻凤凰古城的企业及商家数量节节攀升,古城核心区新注册商户达199家,相较一季度增长86%,办结业务390件。

目前,“凤凰古城联动管理集中办公区”正在筹建,为各部门联合办公提供场所。“要在距离商户和群众最近的地方办公。”湘西州行政审批服务局陈晓龙表示。

加速创新成果转化与产业集聚

湘潭医疗器械企业实现“家门口”审评审批

湖南日报7月16日讯(全媒体记者 邓玉娇 通讯员 胡孟婷 马贵)日前,省药监局发布公告,赋权湖南省药品监督管理局审评核查湘潭分中心办理湘潭市行政区域内医疗器械审评审批事项8项和监督检查事项2项。这是省药监局对湘潭分中心的首次赋权,让湘潭医疗器械企业能够享受“家门口”的审评审批服务。

湘潭分中心首次赋权事项包括第二类医疗器械首次注册、变更注册、延续注册等相关业务子项技术审评主审、质量管理体系的现场核查,第二、三类医疗器械生产首次许可、延续许可、许可事项变更许可的现场核查,对第二、三类医疗器械注册人、生产企业日常监督检查以及有因检查(含投诉举报、信访、舆情、不良事件)的现场检查。

湘潭分中心负责人表示,首次赋权将大幅压缩企业第二类医疗器械产品注册审评审批周期,增强湘潭医疗器械产业招商引资核心竞争力,吸引更多优质医疗器械企业和项目落户湖南省医疗器械产业园,加速园区创新成果转化与产业集聚。

