

完善城市创新生态 助力全球研发中心城市建设

刘轶

城市创新生态,是城市在特定时空条件下,由创新主体、要素、制度与环境构成的动态共生系统。完善城市创新生态的核心,在于通过要素高效聚合、制度精准适配、主体深度协同,推动新技术、新产业、新模式持续涌现。当不少城市还在讨论如何招引培育独角兽企业时,杭州“六小龙”已在足式机器人、AI大模型、脑机接口等前沿领域实现全球领先的技术突破。其优良的科技创新生态可媲美空间上高度聚集了顶尖高校、大科学装置、风险资本与创新企业的美国旧金山湾区。如何在差异化适配本地禀赋的基础上有效完善城市创新生态,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,助力长沙全球研发中心城市建设,成为各界关注的焦点。

城市创新生态的理论逻辑

城市创新生态的形成,首先是由政府与市场协同驱动的。有为政府与有效市场相互促进、互为补充。两者协同的本质是构建“激励相容”的创新治理体系,持续互动优化协作。

有为政府是城市创新生态建设的“奠基石”。其核心功能在于弥补市场失灵、优化制度供给、激活要素潜能。制度层面,政府通过顶层设计明确创新方向和产业布局,避免市场短期逐利导致的产业同质化、低端化。风险共担层面,政府引导基金作为“耐心资本”介入早期创新,破解社会资本不敢投、不愿投的困局。服务层面,政府通过数字化改革降低制度性交易成本,将行政效率转化为创新“加速度”,并增强技术探索包容性。

有效市场是城市创新生态建设的“发动机”。其核心优势在于资源配置精准性、主体激励有效性和创新方向多样性。资源配置上,价格信号与竞争机制驱动要素流向效率最高的领域。主体激励上,产权保护机制与投资回报机制有效激活各经营主体创新的内在动力。创新方向上,市场通过“创造性破坏”实现自我纠错,在保持创新活力的同时规避无序竞争风险。

其次,是新质生产力驱动。新质生产力驱

动的本质是以科技创新为引擎,实现教育、科技、人才与产业、金融的协同。“教育—科技—人才”互动。教育体系围绕未来产业需求培养复合型人才,科技研发以市场需求为导向调整攻关方向,人才流动通过“科学家+工程师”协同机制嵌入产业创新链,实现“需求牵引—知识供给—人力支撑”的正反馈。“科技—产业—金融”互动。产业升级需求倒逼关键核心技术突破,金融通过“耐心资本”支撑长周期技术研发,科技成果产业化反哺资本增值,实现“技术突破—产业跃迁—资本壮大”良性循环。

第三,是创新文化引领。新时代科技事业发展的经验之一是:“坚持培育创新文化,传承中华优秀传统文化的创新基因,营造鼓励探索、宽容失败的良好环境,使崇尚科学、追求创新在全社会蔚然成风。”中华文化“格物致知”的探索精神与“知行合一”的实践哲学等,都是城市创新生态建设的文化基础。完善城市创新生态,必须强化文化引领,有效激发创新创造活力。

城市创新生态构建的杭州经验

杭州“六小龙”各具特色,均受益于杭州这个城市创新生态的区域优势。这一优势主要体现在四个方面:

制度创新与精准扶持双轮驱动。杭州市政府长期以来一直重视科技创新。其通过“顶层设计+精准施策”构建了高效精准的科技创新政策支持体系,为科技企业提供了良好的制度土壤和发展生态;依托“城市大脑”等数字化治理平台,打通政务数据与产业需求,令政策响应速度与效率大幅度提升。

人才聚集与产学研深度融合。杭州凭借高校资源、创业环境和人才政策吸引大量优秀人才,为企业提供了充分的智力支持。杭州拥有浙江大学等多所知名高校,培养了大批高素质人才,每年都规模化向杭州输送应届毕业生。同时,杭州出台了涵盖落户、住房、就业、创业等多维度的激励政策。杭州已连续13年入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。

数字经济与产业聚集优势凸显。杭州在打

造具有国际竞争力的数字产业集群方面具有显著优势。2024年数字经济核心产业营收突破2万亿元,人工智能领域拥有营收超百亿企业7家,31家企业营收超过20亿元。产业集群生态促进了企业协同创新网络的形成,极大地支持了“六小龙”等创新型企业的涌现。

科技与金融共生发展机制健全。金融是现代经济的血液。近年来,杭州金融产业快速集聚,2022年获批科创金融改革试验区,2024年跻身全球金融科技中心城市第七位。杭州的各类金融机构和投资机构活跃,多层次资本市场建设成效显著,股权投资和创业投资份额转让系统等科创金融服务机制发达。

长沙完善创新生态的实现路径

2023年6月,湖南省委主要领导在岳麓峰会上提出“把长沙打造成全球研发中心城市”;两个月后,“建设长沙全球研发中心城市”成为湖南打造“三个高地”的标志性工程之一。长沙凝聚起建设全球研发中心城市是高质量发展关键抓手、国际竞争关键变量的共识,迅速行动。2024年,长沙跃居全球科技集群百强榜第三十二位、全球科研城市第二十三位,分别较2022年提升9位、11位;全国城市创新能力排名位列第九;截至今年5月,全市各类研发机构总数达3823家,其中2023年9月以来新增1796家,基本实现翻倍。长沙建设全球研发中心城市的步履坚实而有力。未来,应进一步完善高效适配的创新生态体系,为城市发展注入持续动能。

强化政策引导与制度创新。制定科技创新中长期规划,锚定全球研发中心城市建设目标,一张蓝图绘到底。建立科技创新绩效追踪体系,对重大科技项目实施“五年评估+动态优化”机制,一茬接着一茬干。因地制宜挖掘本地化创新基因,结合长沙智能制造产业基础,专项扶持低空经济、功率半导体等前沿领域,扭住目标不放松。构建梯度化企业培育体系,在湘江科学城试点“雏鹰—瞪羚—领军”企业分级支持政策,精准施策促发展。

打造政产学研融合的创新机制。支持

“四大实验室”等新型研发机构牵头组织联合运营实体,推广“企业出题+高校解题+政府支持”的联合创新机制。依托国家超级计算长沙中心、大飞机动力学试验平台等科创平台,建设大科学装置集聚区。加速岳麓山大学科技园与科创企业联动,推动校企联合实验室、研究院搭建,形成“基础研究—技术转化—产业应用”闭环。

拓展数据基础设施与应用场景。建设城市级数据开放平台,向企业开放政务、交通、工业互联网数据接口,降低企业数据获取成本,推动数据要素广泛应用。推行“政策找企业”,建立常态化企业诉求响应机制,促进营商环境优化。绘制长株潭创新资源地图,在湘江科学城嵌入共享实验室,打通科研专利库、企业需求库、金融资本库,构建集约高效、开放协同的数据平台。

完善全周期科创金融服务体系。设立千亿级长沙科创母基金,完善覆盖企业全生命周期的科创金融体系。在湘江基金小镇试点私募股权份额转让,健全创业投资退出渠道。推动AIC股权投资基金、科技企业并购贷款、硬科技“研发贷”等金融创新推广,引导银行、保险资金投向科创企业。鼓励创投机构重点投向大飞机配套、第三代半导体等硬科技项目,培育壮大适配长沙“三智一芯”等新兴产业的耐心资本。

以湖湘文化赋能创新生态建设。湖南人“敢为人先”的气概有利于营造勇闯前沿的创新氛围。深厚的湖湘文化是长沙建设全球研发中心城市、培育创新生态的精神沃土。应以“实事求是”精神引导科研创新,使其紧密对接国家战略与本地优势产业需求,确保创新取得实效。以“经世致用”传统推动创新效能与社会价值融合,服务高质量发展大局。

对于长沙而言,不断建设完善植根本土、面向全球的创新生态,全力建设全球研发中心城市,既是时代赋予的重大课题,也是理应承担的光荣使命。

(作者系湖南大学中国特色社会主义金融研究中心执行主任,湖南大学大数据金融研究中心主任,教授、博士生导师)

做好“三心”服务,构建高质量后勤育人体系

雷吉平

今年全国两会期间,习近平总书记看望参加全国政协十四届三次会议的民盟、民进、教育界委员并参加联组会时强调,建设高质量教育体系,办好人民满意的教育,根本在于深化教育综合改革。后勤管理工作是深化教育综合改革的重要支撑和保障。深入贯彻习近平总书记重要讲话精神,要求高校立足让师生吃得“放心”、住得“安心”、教与学“舒心”基本服务要求,将后勤服务链升级为育人价值链,将民生保障力转化为思政引领力,构建高质量后勤育人体系。

坚决守护“舌尖上的安全”,让师生吃得“放心”。近年来,食品安全常常是高校引发社会广泛关注的焦点议题。当前,为满足师生饮食个性化、特色化需求,高校食品来源越来越多样,加工方式越来越多元,这对高校食品安全监管提出了新的更高要求。一方面,高校应将校内食堂、超市等场所采购、加工、制作、存储、销售等各个环节纳入质量安全监管数据平台,加强对

“农田到餐桌”全过程食品安全检测、分析、反馈、改进工作。学校应定期对食堂从业人员进行考核,考核内容包括操作规范、卫生标准、菜品质量等,考核结果直接与绩效挂钩,激励从业人员不断提升服务质量。另一方面,优化监管队伍保障。在专职质检员之外,可设立食堂助理、节约粮食宣传员、服务质量督导员等勤工助学岗,组织开展“光盘行动打卡”“后厨开放日”“美好食”“光”摄影等活动,让学生在“舌尖上的课堂”传承节俭之风、守护食品安全。

建设更高水平的“平安校园”,让师生住得“安心”。当前,高校在校内数量较多,一校多区现象普遍存在,这给高校校园管理带来了全新挑战。高校后勤必须以建设高水平“平安校园”的确定性,应对校园各类风险的不确定性。一是做好定期维护与随机抽检相结合的常态化安全隐患排查日常工作、维修服务监管工作,满足校园治理情况清、底数明、管控实、档案全的建设要求。二是建强综治专门队伍、后

备队伍、应急队伍,满足前期有预警、过程有监控、事发有方法的综治专业性需求。三是按照属地管理原则,由后勤部门主动协调学校所在地政府相关职能部门,做好校园周边交通、治安、应急等工作,维护好校园区域安全生态。四是强化校内舆情分析,主动发布师生、社会关注的各类后勤信息,及时解决师生急难愁盼问题,提升后勤服务的针对性和公信力。

积极推动硬件设施、软件环境升级,让教与学更“舒心”。智能便捷、舒适整洁的学习和生活环境,为提高高校办学水平与教学质量提供有力保障。对于后勤部门来说,一方面应动态改善学习、生活场所,协同教学管理部门做好设施保障。紧跟高校教学、科研环境不断变化需求,加快校内教学、实训、实验、实习场所动态有序增量提质,并开辟党员活动室、生活服务站、文化交流室、就业指导室、共享工具箱等功能空间,依托这些空间开展“支部结对共建”等特色活动,做好学习、生活设施微配套。

另一方面,遵循大学生心理需求,持续做好物业管理质量提升工作。6月20日,在延边大学2025届毕业生毕业典礼上,食堂阿姨刘晓梅的发言,不仅展现了一位高校后勤服务人员的工作日常,更传递了她时刻“将学生放在心上”的真挚深切情怀,让现场学生数次泪目。后勤服务工作是“没有讲台的课堂”,后勤员工是“不上讲台的教师”,是服务育人的主体,每位后勤员工贴心、暖心的服务,都能起到榜样示范作用,给学生带来潜移默化的教育。

总体而言,高校后勤管理部门是服务部门,更是育人的窗口,坚持“生活即教育、服务即育人”理念,用心做好“三心”服务,才能有效助力高校落实立德树人根本任务,大力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

【作者单位:湖南大众传媒职业技术学院。本文为湖南省教育科学规划课题“新时期高校后勤‘三育人’模式创新与实践路径研究(XJK21BCJ031)”阶段性成果】

善器善用:以AI赋能大学生创新创业

罗奇

业者也能利用低代码或无代码平台,快速搭建起具备智能分析、自动决策等功能的原型系统,突破以往因技术壁垒导致创业项目难以落地的困境。

精准分析市场。人工智能具有强大的数据分析能力,能帮助大学生创业者精准洞察市场需求。通过对海量用户数据、行业动态等的分析,人工智能可以挖掘出潜在的市场机会和用户痛点。例如,利用自然语言处理技术分析社交媒体上的用户评论,快速了解消费者的真实需求和偏好;借助机器学习算法预测市场趋势,帮助创业者提前布局,降低创业风险,制定更科学的产品和营销策略。

创新商业模式。人工智能为商业模式创新提供了新的可能。例如企业可以创建一个生成式AI模型,用于金融市场分析、预测数据生成或疾病诊断;在教育领域,定制化生成工具可以根据教材和学生需求,定制个性化学习内容。大学生创业者可以借助人工智能,探索出独特的商业模式,为用户提供差异化价值,在竞争中脱颖而出。

优化运营管理。在企业运营中,人工智能

可助力大学生创业者提高效率、降低成本。智能客服系统24小时在线,可快速响应客户咨询,提高客户满意度;AI财务软件自动处理账务、生成报表,可减少人工错误和时间成本;AI招聘工具快速筛选简历,精准匹配岗位要求,可节省招聘时间和人力成本。这些AI应用,能帮助创业公司在有限资源下实现高效运转和可持续发展。

在AI赋能大学生创新创业的浪潮中,湖南展现出诸多优势。在政策扶持方面,2024年12月,《湖南省大力支持大学生创业若干政策措施》发布,在政策、基金、孵化、导师、课程、典型、宣传等七个方面出台了一批支持政策。在产业生态方面,《人工智能产业发展三年行动计划(2024—2026年)》明确提出,“加强对人工智能产业发展的资金支持,遴选培育一批人工智能标志性创新产品,打造一批人工智能赋能新型工业化典型应用场景”。在科研支持方面,湖南拥有多所知名高校,这些高校在计算机科学、人工智能等领域具有突出的科研实力和人才培养能力,为大学生创新创业提供了坚实的人才与技术支撑。此外,湖南创新创业氛围浓

厚,设有各类创业大赛、训练营,为大学生提供了展示创意、获得投资的机会。

尽管大学生创新创业势头向好,但在享受AI技术红利的时候,也须警惕潜在风险。如确保数据安全合规。须严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规,在数据收集、存储、使用等环节,确保数据来源合法合规。对于涉及用户隐私的数据,应采用加密技术进行保护。再如,组建跨学科团队。除技术人员外,应适时吸纳具有政治学、法学、社会学等专业背景的成员,从不同角度审视创业项目可能存在的风险。可组织团队参加各类AI赋能创新创业培训活动,学习最新风险防范知识技术,提升团队的风险应对能力。

人工智能是一把“双刃剑”,在大学生创新创业征途上,既闪耀着机遇的光芒,也隐藏着风险的暗礁。增强风险意识,驾驭好这把“双刃剑”,高校创新创业将迎来更加广阔的发展前景,助力每一位大学生创业者在时代的大潮中找到属于自己的舞台,实现自己的梦想。

(作者单位:长沙工业学院)

多措并举,抓实抓好国企思想政治工作

董红

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,也是国有企业(以下简称“国企”)实现高质量发展的重要法宝。习近平总书记强调:“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。”在新时代全面深化改革的大背景下,国企应以思政工作体系化创新为突破口,着力破解传统工作模式与高质量发展需求的适配难题,构建起贯穿战略决策、生产经营、员工发展全场景的思政工作新生态,为国企高质量发展提供不竭动能。

提高政治站位,谋划思政工作。国企思政工作的核心任务是贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,确保国企在发展过程中始终坚持党的领导和社会主义方向。国企党委应首先强化政治理论学习,始终把加强党的政治建设摆在“第一位”,把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一任务”,认真落实理论学习中心组“第一议题”制度,从党的创新理论中找方向、找思路、找方法。其次,做好国企中长期规划,确保党中央决策部署在国企层面精准落地;建立战略执行评估机制,将产业链链补链、核心技术攻关等关键任务纳入经营层考核;对标自贸区开放规则,优化内部管理制度,提升企业参与全球竞争的制度韧性;深化产教融合与技能人才培养,推动员工从“被动执行者”向“战略共创者”转型,为国企培育和发展新质生产力提供人才支撑。

增强责任担当,提质思政工作。强化社会主义核心价值观传播,让员工的认同感、责任感和使命感得到显著提升,为企业持续发展注入强劲动力,是当前国企思政工作的重要目标。国企作为谱写中国式现代化湖南篇章的主力军,应将思政工作深度嵌入现代化产业体系建设全过程。重点聚焦工程机械、轨道交通装备制造等5个国家先进制造业集群,创新打造“党建+产业链”协同创新平台,着力破除部门壁垒和协作障碍,凝聚跨企业、跨领域协同攻坚的强大合力。树立鲜明实践导向,在全省重大项目建设、关键核心技术攻关等重点任务一线,充分发挥劳动模范、先进工作者的示范引领作用,通过设立党员先锋岗、组建劳模攻关突击队、建立“名师带徒”责任区等具体形式,激励广大干部职工在实干中践行担当、在创新中展现作为,为国企高质量发展贡献自己的力量。

弘扬红色文化,赋能思政工作。“十步之内,必有芳草”,湖南红色文化丰厚,应积极挖掘湖南本土红色资源的精神富矿,为国企思政工作提供丰厚养分。一方面,深挖本土革命文化资源,学习先辈坚持真理、坚守理想、心忧天下、英勇斗争、不负人民的革命精神,不断培养和强化员工对红色文化的崇敬向往和对理想信念的坚定笃行。组织开展职工研学党史、新中国史、改革开放史,开展“红色革命精神与现代企业管理”理论研讨、红色主题读书会等活动,宣传宣讲红色故事,引导干部职工思考革命文化对现代企业创新、团队协作的启示,不断提高干部职工的思想政治素质。另一方面,结合国企“百名工匠传薪火”活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励干部职工在干事创业中传承红色基因、赓续红色血脉。

用好现代科技,创新思政工作。当前,快速发展的科技正推动社会结构发生深刻变革,也为思政工作创新注入了新动能。一方面,可以打造“沉浸式”教育体验。例如,可利用虚拟现实(VR)或增强现实(AR)等技术模拟企业发展历程,让员工置身其中,深刻体会企业前辈的奋斗历程。或搭建“数字岳麓书院”虚拟空间,复刻千年学府的思辨场景,让员工以数字分身参与“惟楚有材”“义利之辨”的哲学讨论,将湖湘文化中“经世致用”的思想精髓与现代企业德润商道的价值追求有机结合。另一方面,可通过大数据分析,对员工在各类在线学习活动的参与度和反馈情况进行实时监测,形成相应画像。管理者据此为员工提供个性化教育方案,例如针对青年员工策划职业理想主题活动,或为不同岗位员工提供差异化学习材料。这样一来,可实现国企思政工作的精准干预与持续跟进。

加强合规管理,夯实思政工作。企业经营行为与员工履职行为,应当符合国家法律法规、监管规定、行业准则与国际条约、规则,以及公司章程、相关规章制度等要求。应深刻把握新时代国企“合规经营、行稳致远”的内在要求,将思政工作融入廉政建设、安全生产、合规管理等工作中,建立思政工作预测预警、风险教育、舆论引导、情绪疏导机制。比如,将合规性审查嵌入重大决策前置程序,建立覆盖境内外子企业的“合规雷达”监测预警系统。再如,开展“合规文化进车间”等活动,用湖南本土发生的反面典型案例开展警示教育,引导员工自觉遵守守纪内化为行为自觉。全方位提升干部职工风险防范意识和能力,及时回应企业职工关切,努力营造自尊自信、理性平和、积极向上的干事创业氛围。

(作者单位:省纪委监委驻湖南广电纪检组)

学习



习近平总书记强调:“创新是社会进步的灵魂,创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径。青年学生富有想象力和创造力,是创新创业的有生力量。”在创新驱动发展战略纵深推进、新旧动能加速转换的背景下,大学生创业已成为培育经济新增长极、激活人才红利的关键引擎。而人工智能作为一种前沿的科技创新力量,为大学生创新创业提供了崭新的工具和机遇。

人工智能是计算机科学的分支,是通过算法、数据和计算,模拟或扩展人类智能的核心能力(如学习、推理、感知、决策)的一门新的技术科学。结合当前现状,人工智能主要从降低技术门槛、精准分析市场、创新商业模式、优化运营管理等方面赋能大学生创新创业。

降低技术门槛。在大学生创业过程中,技术往往是重要的制约因素。人工智能技术可提供各种开源框架和工具箱,降低技术团队组建和项目启动的难度。没有编程基础的大学生创