



雨花区坚持党建引领基层治理

各类服务载体让居民找得到、叫得应、帮得忙、解得急

湖南日报7月3日讯(全媒体记者 曾楚禹)城市“长大”了,服务跟不上,怎么办?诉求多元了,回应跟不上,怎么干?今年以来,长沙市雨花区深入推进“党建聚力、和美星城”行动,坚持城市基层党建引领基层治理,创新推出“雨花朋友圈”“雨花邻聚力”“雨花护航者”等5大计划24条举措,以党建“金钥匙”开启民生“幸福锁”。

高桥街道火焰社区是一个典型的市场型

安置小区,建成已逾20年。社区房屋密集、商户林立,燃气管道等基础配套设施缺失,居民用气一直是个老大难问题。火焰社区党委将其作为民生服务的“一号工程”推进,组建“党员+楼栋长+居民代表”小组攻坚,目前社区燃气改造工程进入扫尾阶段,1258户居民即将告别瓶装气,迎来安全清洁的“安心气”,困扰居民20余年的用气难题得到彻底解决。

东塘街道辖区内有87个小区,其中62

个是建成于2000年以前的老旧小区。这些“被遗忘的角落”,成为各个社区艰难托底的“负担”,如何破解?东塘街道由社区党组织书记挂帅,攻坚老旧小区物业管理课题,探索党建引领“物管+自管+协管”分类管理机制,创新“连片打包+居民自治”双模式,实现开放式老旧小区物业管理全覆盖。

圭塘街道和润社区鑫天御景湾,几年前还是居民口中“连物业费都不交”的问题小

区。社区建立机制,把党员“找出来”,引导党员在小区治理中把自己“摆进来”、在小区矛盾处理中“站出来”。成立小区党支部,搭建业主会客厅,设立“党员示范岗”,组建“和盟友”志愿服务队……昔日问题小区蝶变为省级美好家园小区。

雨花区各街道社区,民情哨岗、党建微家、邻驿驿站等创新为民服务载体竞相出现,居民找得到、叫得应、帮得忙、解得急。

西洞庭管理区党建赋能产业链

全区45个产业链党组织为43家企业、合作社解决各类问题82个

湖南日报7月3日讯(全媒体记者 李杰 通讯员 丁慧)7月1日,常德市西洞庭管理区宸宇富基新能源科技有限公司2000万元贷款到账,公司负责人周向清说,当地新材料产业链党组织对接金融机构,帮助企业解决了融资难、融资贵问题,今年企业年产值有望超11亿元。

“今年5月,产业链党总支部牵头对接金融机构,开展金融服务进园区活动,为产业链企业授信1.95亿元。”西洞庭管理区产业链党总支部书记邓其炎介绍,新材料产业链党组织

成立后,定期开展招工、融资、技工培训等活动,全力帮助企业办实事、解难题。

今年4月,西洞庭管理区探索实施“支部建在产业上”,抓好党建,赋能产业链。出台党建工作方案,不断扩大产业链党组织覆盖范围,深化“支部+产业+服务”模式,重点推进新材料、食品加工、生态农业等新兴领域党建融合。“支部建在产业上”开展以来,全区45个产业链党组织,为43家企业、合作社解决融资、招聘、农产品出售等问题82个。

在乡村振兴领域,西洞庭管理区以产业链支部为主导,带动农户参与标准化种植。依托柑橘、预制菜产业链党支部,推动湖南巧佳宴食品有限公司等企业创建省级龙头企业,形成“党组织+合作社+农户”利益共享模式。祝丰镇天福社区以果蔬产业党支部为依托,推广种植优质水稻、葡萄2100余亩,惠及138户种植户。

西洞庭管理区将产业链党建纳入考核体系,建立“周碰头、月会商”跟踪问效机制。注重在产业发展一线锻炼培养干部,累计动态储备

村级后备干部143人,基层党组织活力持续释放。在产业链党组织引领和带动下,该区规模以上企业和主特产业展现出强劲活力,预计2025年全区规上工业增加值同比增长将达6.5%。



『蒸湘AI训练师』助力创业就业

湖南日报7月3日讯(全媒体记者 唐曦 通讯员 龙青 谢睿)“我利用培训学习的AI视频剪辑和视频制作技术,让更多的人认识和了解到了我的公司,极大提升了我的创业自信心,对我创办企业很有帮助。”今年3月,衡阳市蒸湘区蒸湘街道居民成鹏,参加了该区举办的公益“AI训练师”培训班。5月,他创办衡阳成鹏家政服务有限公司,带动就业20余人。

“蒸湘AI训练师”是蒸湘区创新推出的劳务品牌。该区2024年12月开展了衡阳市第一期人工智能训练师培训班,受到广大求职群众的肯定与欢迎。截至目前,“蒸湘AI训练师”已开展培训班10期,培训人数383人,就业率达70%。

据悉,该培训课程聚焦人工智能和无人机驾驶等新业态,为求职群众开展理论、实操和职业素养三个方面课程。同时,培训后注重跟踪指导与后续服务。



废旧厂房变身文化广场

7月3日,俯瞰娄底市涟钢钢城文化广场。当地将昔日废旧厂房打造成钢铁文化主题广场,满足休闲、健身、宣教等需求。 吴永华 摄(湖南图片库)

多维发力守底线 多措并举治隐患

长沙新奥燃气织密燃气安全防护网

王 文

燃气安全是民生大事,关乎千家万户。习近平总书记多次就燃气安全生产作出重要指示,强调要深刻汲取事故教训,全面排查风险隐患,守护人民群众生命财产安全。为落实企业安全生产主体责任,今年6月,长沙新奥燃气围绕“人人讲安全,个个会应急—查找身边安全隐患”主题,开展“安全生产月”系列活动,从宣传教育、隐患治理等多维度筑牢安全防线。长沙燃气集团、长沙新奥燃气董事长卢军表示,要把安全生产责任扛在肩上、落在实处,多措并举,全面提升企业本质安全管理水平,为城市燃气安全运行提供坚实后盾。

多维宣传发力

长沙新奥燃气以“一号位讲安全”开启活动热潮。总经理于强结合行业案例,深入剖析管网保护要点,要求将安全理念融入生产全流程。活动期间,公司构建“领导带头宣讲、部门专业解读、员工经验分享”的三级宣教体系,通过班前会、专题培训等形式,推动安全知识全员覆盖。

公司通过“线上+线下”双渠道营造浓厚氛围:办公场所、服务网点悬挂100余处安全标语;OA平台推送28篇图文案例;开展安全宣传“五进”行动:进社区时,对东岸锦城、周南小区等20余个社区开展入户安检3000余户,发放宣传资料超1万份;进企业时,针对铜官窑、空港实业等7家单位开展用气培训;进学校时,通过PPT讲解、事故视频放映等方式,覆盖育英第二小学等10所学校;进农村时,深入4处城乡结合部普及燃气安全知识;在

“6·16安全宣传咨询日”,于万达广场等30个点位开展现场咨询,发放资料6000余份,解答群众疑问500余次,并完成入户安检400余户,进一步提升公众安全用气意识。技能提升是安全生产的核心保障。长沙新奥燃气组织全员通过iCome平台学习安全生产重要论述与制度规范,同时针对关键岗位开展专项培训:270名驾驶员接受交通安全教育,强化应急处置能力;特邀专家开展消防专题培训,提升火灾隐患排查与初期扑救技能。此外,公司通过月度考试、抽查考核、绩效挂钩机制,倒逼员工主动学习,形成“以考促学、学用结合”的良性循环。

长沙新奥燃气相关负责人表示,将持续深化安全生产长效机制,以常态化宣教、精细化管理和专业化服务,全力守护城市燃气安全,为市民美好生活保驾护航。

狠抓隐患治理

为切实保障安全生产,长沙新奥燃气多措并举推进隐患排查与治理工作,全力防范化解安全风险,护航高质量发展。

公司以《2025年隐患整治专项实施方案》为纲,聚焦“地标类”存量隐患,建立“一隐患一档案”,倒排工期、挂图作战,已于6月30日实现动态清零。针对用户安检,创新开展“安检敲门行动”,依托蓝焰服务队筛查未安检户,更新“无入户”台账并实施动态管控,由总经理挂牌督办,确保隐患排查“零死角”。

在安全生产月期间,交出了一份亮眼成绩单:累计完成民用户入户安检27.2万

户,超额完成计划任务,完成率达101.1%;年度累计入户安检进度达51.8%,较去年同期提升近10个百分点。针对历史遗留的未安检户,专项完成6758户上门安检工作,剩余85593户“无入户”已全部采取停限措施,并纳入重点推进清单。下一步,公司将持续优化入户安检策略,深化预约安检服务模式,全力冲刺年度安检目标。

公司全面开展户内、户外管道保护行动,确保安全生产月期间实现零管损目标。开展了总经理带队的徒步巡线周。一是由各分/子公司总经理带队,对四方坪夜市、扬帆夜市等人员密集区域开展管网保护“夜巡”行动,重点检查涉涉施工管理情况、调压设施运行状态和工商户安全隐患;二是压实涉涉施工点管理责任,建立“总经理牵头、分级负责”的检查机制,实现涉涉施工点100%全覆盖检查;三是对老旧小区开展全面摸底排查,并结合安全宣传“五进”活动,深入开展老旧小区专项安全宣传,通过户外户内协同管控,全方位筑牢管道安全防线。

通过以上一系列扎实的举措,公司持续提升安全管理水平,全力保障生产经营安全稳定,为城市安全运行和民生保障贡献力量。

以练为战砺精兵

为守牢安全底线,长沙新奥燃气紧扣“人人讲安全,个个会应急”主题,通过实战演练、科技赋能、政企联动等方式,全方位提升应急响应与处置能力,为城市燃气安全运行保驾护航。

立足燃气安全风险特点,长沙新奥燃

气打破常规,对各分/子公司开展“不打招呼、不设脚本”的突击式应急演练。模拟燃气泄漏、设备故障等突发场景,检验应急队伍快速响应、跨部门协作和现场处置能力。通过“真刀真枪”的实战考验,推动应急预案从文本转化为行动,切实提升基层队伍的应急处突硬实力。

6月24日,一场高规格综合应急演练在五一商圈拉开帷幕。模拟黄兴广场施工挖破中压燃气管的紧急情况,构建起“市民报警—微型应急站响应—属地协同管控—专业队伍处置—政府部门执法”的全链条应急体系。应急指挥中心借助球机物联设备实现360°全景监控,PPB级激光巡检车实时追踪燃气泄漏路径,为科学决策提供精准数据。与此同时,城管局、消防救援大队、街道办事处与企业应急队伍紧密配合,在险情研判、交通管制、群众疏散等环节无缝衔接,充分验证了政企协同应急体系的实战效能。

安全生产月期间,长沙新奥燃气掀起“以练促防”热潮,累计开展33场户外、户内应急演练,覆盖500余人次。其中6场综合演练聚焦多场景联动,7场专项演练攻克重点难点,20场现场处置方案演练强化岗位实操。通过高密度、多层次、全场景的演练,应急队伍在响应速度、科学决策、协同作战等方面实现全面突破。

此次系列演练不仅提升了应急实战能力,更推动安全文化深入人心。长沙新奥燃气将持续深化应急管理体系建设,以更高标准、更实举措守护城市燃气安全生命线,为千家万户的“烟火气”筑牢坚固屏障。

郴州落地全省首单“中试综合保险”

湖南日报7月3日讯(全媒体记者 张思齐 通讯员 周睿)记者1日从郴州市科技局获悉,由中国人民财产保险股份有限公司郴州市分公司承保,为郴州金铨环保科技有限公司中试项目提供总额100万元的“中试综合保险”,日前在郴州签约落地,为全省开展科技保险产品创新、培育壮大科技保险市场提供了“首单经验”。

为解决企业成果转化的后顾之忧,郴州深度融合保险的风险缓释功能与银行的融资服务,大力探索中试综合保险,形成高效的“保险+信贷”联动机制,推动降低企业成果转化风险。

此次落地的“中试综合保险”,主要覆盖三大核心风险:一是因项目未达预期技术或经济指标,导致的前期研发投入、成果转化等成本损失;二是因设计缺陷、工艺不成熟等,引发的意外事故造成的财产损失及人身伤害;三是中试产品销售或应用过程中,可能发生的产品责任、专利侵权责任等法律风险。

近年来,郴州高度重视科技成果转化应用,积极提出“3+N”中试基地建设布局,全面响应省科技厅科技保险试点部署,率先探索科技保险政策体系建设,推动构建覆盖科技创新全链条、多层次、多元化的科技金融服务与风险管理体系,加速科技成果转化应用,助力新质生产力发展。

湘西州基本医保基金即时结算试点见成效

湖南日报7月3日讯(全媒体记者 张颐佳 通讯员 黄馨怡 李呢喃)近日,记者从湘西土家族苗族自治州医疗保障局了解到,自今年5月湘西州启动基本医保基金即时结算改革试点工作以来,截至6月30日,医保基金已向全州2193家定点医院机构累计拨付3.99亿元。

长期以来,医保经办机构与定点医疗机构费用结算具有滞后性,医保基金对定点医疗机构结算采用“后付制”模式,当月一笔医保应付费用,在患者出院后一般需要次月才能到医疗机构账上。

为破解“对账难、回款慢”难题,今年3月,我省启动基本医保基金即时结算改革试点。作为试点城市之一,湘西州及时制定工作方案,通过拨审分离、错峰抵扣的模式,深度优化原有结算流程,拨付时限大大提速;精简申报资料,定点医院机构在信息平台中就可完成上月医疗费用对账确认,无需现场提交纸质资料,实现费用申报全程网办。

为提升结算能力,湘西州医保局分类对医保经办机构 and 定点医院机构开展培训,召开即时结算专项线上培训会,详细讲解业务各环节操作规范,并派人到医药机构现场指导,以解决在结算过程中遇到的具体困难。



娄底开辟工伤预防新路径

多点发力 抓实抓细

每个劳动者的背后都是一个家庭,如何为劳动者织密工伤“防护网”,让他们安全又安心地工作,是每一座城市的必答题。近年来,娄底市以强化工伤预防为重点进行改革创新,积极探索工伤预防新模式,全面规范工伤认定和劳动能力鉴定,守护工保基金安全。近三年,娄底市工伤事故发生率、工伤保险基金支缴同比连续下降。

聚焦聚力工伤预防重点,减少工伤事故发生。娄底市工伤保险服务中心聚焦全市工伤预防重点领域,对近三年工伤大数据进行分析,根据企业的事故发生率、支缴比等指标,结合行业风险每年遴选出近百家重点企业,开展精准式“一企一策”培训,并联合应急管理等部门举办全市危化企业工伤预防能力提升培训班,提高工伤预防宣传培训实效。同时,进一步压实企业工伤预防主体责任,对工伤事故高发频发企业及开展约谈并发出《预警提示函》,建立工伤数据跨部门通报机制,加大对工伤事故安全生产责任调查惩处力度,形成部门合力,倒逼企业落实安全生产责任,减少事故发生。

把牢把牢工伤认定关卡,守护工保基金安全。娄底市人社局抽调精干力量组建工伤事故调查专班,第一时间汇总分析工伤事故快报,第一时间开展工伤事故调查,切实对疑难案件、亡工案件、个人申报案件做到“三个100%”事故调查。完善工伤认定规程,成立市工伤认定委员会,定期集中

会审亡和疑难工伤案件,构建业务经办初审、调查专班会审、认定委员会审定的三重会审机制,全力确保工伤认定高效精准。抓实抓细劳动能力鉴定,提升工伤服务质效。娄底市人社局多点发力,确保劳动能力鉴定在阳光下运行。职能分流,将工伤认定与劳动能力鉴定职能分开,增加劳动能力鉴定频次,确保工伤职工尽快享受到相关待遇;将医学检查与鉴定评审分离,采取“双随机两公开”方式,随机抽取鉴定医学专家,随机抽取体检医院,鉴定全过程向鉴定对象及家属公开,鉴定结果在门户网站进行公示。规范评审,将鉴定工作人员与外界实行“物理”隔离,探索开展异地交流评审,现场评审专家一律外请,评审结论坚持分专家分科目分工负责与集体审议相结合的原则,实行“阳光鉴定”。优化服务,打造区域鉴定基地,推行方便快捷的“就近鉴定”,实现劳动能力鉴定与卫生健康、医疗保障和医疗机构等数据互联互通,检查结果互认共享,减少工伤职工重复检查,不断增强劳动能力鉴定工作的严肃性和公信力。

(熊旭东 黄玲玲 邹娜妮)