

永州公安开设“优才绿色通道”

陈卫林 李东键 李寒露

永州市某电子元器件生产企业从广东引进的高级工程师李阳，其户籍仍在原籍。为了将女儿带在身边，同步解决其入学问题，他通过永州公安政务服务“优才绿色通道”，在永州本地提交材料，3个工作日内就完成了居住证办理，为女儿来永就读打开了通道。李阳说：“过去需往返两地耗时半月，现在‘一站式’解决，真正感受到永州对人才的重视。”

永州公安深入贯彻落实中央和省、市关于优化营商环境的决策部署，制定了《永州市公安局“护平安优服务促发展”九条措施》《永州市公安局“项目警官制”实施意见》，其中“优才绿色通道”是重要内容之一。

永州公安通过简化审批流程、缩短办理时限，降低企业和人才的时间成本，实现优化营商环境的目的；同时为高层次人才、急需紧缺人才提供优先服务，助力永州吸引和留住人才，服务人才战略；以“便民、利民、惠民”为宗旨，增强群众对公安政务服务的获得感，提升群众满意度。

仅在出入境政务服务方面，今年以来共为来永州市就业的外籍人员及家属办理签证提供办证“绿色通道”24人次，预约服务15人次，为园区企业精准答疑、办证咨询服务26人次。永州市公安局主要负责人带队，走访高校、科研机构、企业等用人主体21家次，走访外籍人员49人次；为外籍人才办理签证2人次、居留证件22人次。为外籍人才办理长期签证7人次、长期居留证件2人次。交管政务服务方面，交警支队制定了具体落实方案，优化车管业务办理流程，为外籍人员办理车管业务开设了“绿色通道”。

近日，永州市人民政府副市长、市公安局局长葛夏桢到冷水滩区、双牌县“四上企业”开展“访百企、入千村、进万户”活动，聚焦治安防控、基层社会治理、群众急难愁盼问题等方面，深入群众和企业走访调研，积极主动地协调解决企业在运营中遇到的困难和问题，与企业共同商讨人才引进、发挥作用等良策。

永州公安政务服务“优才绿色通

道”，主要针对企业和群众的需求，提供一站式、个性化的服务，其服务内容包括户政业务；为急需办理身份证、居住证、户口簿等业务的人才提供优先办理服务，支持现居住地就近换领、补领，跨省办理无需提交就业、就学、居住证明；出入境业务，开通24小时出入境证件办理“绿色通道”，提供免预约、免排队、容缺办、加急办等服务；政策咨询与预约，通过“湖南公安服务平台”“湘易办”等平台提供在线咨询、预约服务，减少现场等待时间；上门服务，对行动不便或企业集体需求，提供上门办证、送证服务。

在服务过程中，体现便捷性、高效性和个性化。即通过“一网通办”“一窗受理”等模式，实现“数据多跑路、群众少跑腿”；简化审批环节，压缩办理时限，满足人才对时效性的需求；针对不同人才群体，如企业高管、科研人员、留学生等，提供定制化服务。这其中体现了技术支撑和协同机制，即通过推广“湖南公安服务平台”，整合369项服务事项，实现“掌上办理”；引入自助服务

设备，提升办事效率；与“湘易办”平台深度整合，推动跨部门数据共享和业务协同。

永州公安政务服务“绿色通道”的便捷性和高效性受到广泛好评，警务评议排名位居全省前列。企业办证时间缩短，员工满意度提升，助力企业复工复产和人才引进。

永州市公安局人口与出入境管理支队相关负责人介绍，“优才绿色通道”降低了人才落户、创业的制度性成本，增强了永州对高层次人才吸引力，为区域创新发展提供智力支持。同时，通过简化审批、缩短时限、提升服务，永州公安的举措助力打造市场化、法治化、国际化营商环境，激发市场活力。此外，该举措体现了永州公安从“管理型”向“服务型”的转变，通过科技赋能和流程再造，提升社会治理现代化水平。永州公安将继续深化“放管服”改革，拓展“优才绿色通道”的服务范围和深度，探索“人才服务专员”制度的公安升级版、加强与人才引进政策的衔接，形成服务闭环。

创新构建以『五讲五味』为核心的系统化体系 江永县锻造高素质青年铁军

江先鋒

近年来，为落实“后继有人”根本大计，服务中国式现代化建设大局，江永县立足县域发展实际，创新构建以“五讲五味”为核心的系统化培养体系，全力锻造一支政治过硬、适应新时代、具备现代化建设能力的青年干部队伍，为推动县域高质量发展注入强劲青春动能。

讲学习强本领，培育“书香味”。“知为行之始，学为用之先。”培养青年人才在常学常新中持续加强理论修养，着力从思想上正本清源、固本培元。一是理论+信念融合学习。构建“理论课堂+红色熔炉（本地沉浸式教育线路）+书香浸润”三位一体体系，年均精准培训423人次，通过《乡村振兴实务》等16门融合课程，强化运用党的创新理论指导实践能力；组织2000余人次“打卡”红色资源，淬炼信念，筑牢忠诚。二是视野+实践联动拓展。实施“向南海向外”异地培训战略，近三年选派279名骨干赴深圳、杭州等前沿阵地学习，破除思维定势，汲取新理念。同步建立“学研结合、以学促干”机制，年均产出1800余篇高质量调研报告与心得。

讲实干重落实，厚植“泥土味”。“新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。”引导青年人才扎根一线，以“汗流浹背”的奋斗姿态和“风雨无阻”的精神状态，书写新的精彩。一是实践砺炼强筋骨。创新“三挂一派”（向外挂职拓视野、向上挂职提站位、向内挂职强基础、选派一线攻坚）立体化锻炼机制。近三年选派88名年轻干部下沉乡村、项目、维稳一线，解决27个产业难题、攻克161个征拆问题、化解1644起矛盾。二是一线问需解难题。制度化落实“四下基层”与“走找想促”，要求35岁以下干部每月至少3次深入村组，累计办结民生“微实事”3520余件，推动特色产业扩面1.2万亩，形成高质量调研报告70篇。三是专业服务显实效。组织20余名专业干部深入田间，运用科技成功解决油菜根肿病等难题。

讲胆气敢斗争，激发“担当味”。“干事担事，是干部职责所在，也是价值所在。”勉励青年干部攻坚克难，锐意进取。一是赛马机制促作为。建立“赛马比拼+揭榜挂帅+容错纠错”三位一体激励机制，分行业组织业务技能大比武，营造比学赶超氛围，13名优胜者获提拔，22名不达标者被约谈，树立鲜明实干实绩导向。二是揭榜攻坚啃硬骨。设立急难险重任务“揭榜清单”，36名干部主动请缨，成功攻克47个历史遗留问题。三是容错机制护闯劲。细化容错情形程序，为敢于担当、踏实干事者撑腰，破除“洗碗效应”，营造“干部敢为、地方敢闯”的浓厚氛围。

讲情怀解民忧，涵养“民情味”。“民为邦本，本固邦宁。”教育青年干部真正做到“民之所忧，我

必念之；民之所盼，我必行之”。一是精准联结暖民心。推行“网格联心+精准服务+长效机制”模式，600余名青年干部常态化结对1200余户，精准收集并高效办结“微心愿”2100个。二是志愿服务办实事。42支专业化青年志愿队聚焦“急难愁盼”，开展助农、帮扶、救灾等活动320余次，惠及群众1.8万余人次。三是倾听民声汇民智。鼓励运用“屋场夜话”“田间议事”等贴近群众方式，年均收集原汁原味建议1100余条，推动76条转化为民生项目。三是价值引领强归属。开设“青春之声·筑梦江永”专栏，刊载服务群众感悟，增强扎根基层、服务人民的使命感。

讲规矩守底线，淬炼“清风味”。“石可破也，而不可夺坚；丹可磨也，而不可夺赤。”青年干部为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。强化严管厚爱，让青年永葆本色。一是教育预防筑防线。构建“教育在先+监督在前+制度在严”立体防护网，出台制度划明红线，常态化开展廉政课堂与警示教育，组织签订《廉洁承诺书》，筑牢思想堤坝。二是立体监督全覆盖。建立健全“八小时外”常态化监督机制，联合纪委监委、社区开展“家庭助廉”活动21场，走访家属580户，延伸监督至“生活圈”。三是抓早抓小护成长。精准运用监督执纪“第一种形态”，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处置，确保队伍肌体健康、行稳致远。

服务“不打烊” 便民办法多 宁远两级政务服务中心心系群众

为切实解决群众“工作时间没空办、休息时间没处办”的难题，宁远县自今年6月21日起，在县、乡镇两级政务服务中心同步推出周末户政服务，开放身份证、户籍等高频业务办理窗口，赢得群众广泛好评。

以往政务中心与群众工作时间高度重合的“朝九晚五”模式，让上班族、学生群体等不得不“请假办事”。针对这一痛点，宁远县经过调研筹备，推出周末便民服务。首批开放身份证和户籍类业务办理窗口，服务时间调整为周六、周日，切实打通服务群众的“最后一公里”。

考虑到老年人、残障人士等行

动不便群体的需求，宁远县特别推出“流动窗口”预约服务。群众可联系宁远县公安局人口与出入境管理大队进行预约，或向辖区派出所登记预约。通过预约方式，工作人员会上门为群众办理身份证首次申领、丢失补领、期满换发等身份证类业务。

除了线下窗口服务，宁远县还大力推广“网上办”模式。若是五年内曾在湖南省内领取过10年及以上有效期居民身份证，并已采集有效人像和指纹信息的湖南省户籍居民，办理身份证丢失补领业务可在“湖南公安服务平台”实现“全流程网办”，无需跑线下窗口。

（制道滨 骆力军 欧阳荣丽）

宁远片区协作提升监督质效

今年以来，宁远县纪委监委将推行和完善片区协作工作机制作为群众身边不正之风和腐败问题集中整治的有力抓手，通过整合纪检监察室、派驻机构、乡镇（街道）纪（工）委监督力量，统筹推进“室组地”联动，大力推行片区协作机制，实现“单兵作战”向“兵团作战”转变，持续释放片区协同监督叠加效应。今年上半年，该县纪检监察系统协作办理案件数占立案总数的五分之四以上，监督执纪执法效能显著提升。

按照地域相近、便于协作原则，宁远县纪委监委将10个纪检监察室、9个派驻纪检监察组和20

个乡镇（街道）纪（工）委优化组建4个协作片区，统筹做好信访办理、线索处置、监督检查、案件查办、案件审理等工作，将“室”的牵头优势、“组”的探头优势和“乡镇（街道）”的地域优势相结合，有效破解办案力量不足、人情干扰、机制不畅等问题。

宁远县纪委监委统筹片区力量，聚焦教育、医疗、乡村振兴、校园餐、作风建设等重点领域任务，集中开展案件线索攻坚行动。截至目前，共处置问题线索258件，立案292件，留置8人，给予党纪政务处分128人次。

（邹方明）

烟火醉东安



6月21日，2025年永州市“文化和自然遗产日”宣传活动暨“非遗焕青春，烟火醉东安”非遗展在东安县盛大启幕，来自东安的12位“东安鸡”制作非物质文化遗产代表性传承人共同在一口直径达1.8米的大锅里烹饪200只“东安鸡”，让4000多名市民和游客大饱福福和口福。“东安鸡”有“湘菜之首”的美誉，为国家名菜，湖南省非物质文化遗产代表性项目。

蔡小平 严洁 摄



市委领导现场调研 城管部门真抓实干

冷水滩冶金小区居民点赞城市治涝成效

唐亚文 刘武荣

6月24日上午，永州市冷水滩区冶金小区居民代表朱德华和黄祖龙，将一面写着“城管为民办好事 治理内涝解民忧”的锦旗送到永州市城市管理局工作人员手中，表达小区群众最朴素、最真挚的感激之情。

“以前雨下大点，小区就淹成一片，水最深能齐胸，家里年年进水，家具电器泡坏不少。现在好了，昨天那么大的雨，就院子里有一点积水，很快就退了！”居民代表朱德华说，“永州市城管局实施的民生项目把我们多年的‘心病’给治好了，大家一起商量做面锦旗，

感谢市城管局为我们解决内涝大难题。”

冶金小区建于20世纪90年代，地势低洼，地下排水管窄小老旧，加之该片区排水主涵过水能力不足，是冷水滩区出了名的“逢雨必涝”点。

2024年永州市委主要领导赴现场调研后，把冶金小区内涝治理列为民生实事重点督办，要求限期整改到位。永州市城管局立即组织市政设施维护站和有关专家对冶金小区周边排水管网进行全面详细排查，并查明内涝原因。

2024年9月，永州投入约300万元，

由市城管局组织实施冶金小区内涝治理工程，采用顶管方式作业，新建长约180米DN1500排水管，连通冶金小区和下游排水主管，解决冶金小区及周边排水不畅问题。在市区有关部门大力支持下，市政设施维护站全过程监管，施工单位全力推进项目建设，该工程于当年12月底建成。

经过今年入汛后的几轮强降雨检验，冶金小区内涝问题已基本解决。6月24日，也就是小区居民送锦旗当天，冷水滩城区普降暴雨，小时雨量超25毫米，但冶金小区安全无内涝。“这次

的雨一点不比去年小，但小区院子里的雨水排得很快！车停一楼也不怕淹了！”居民冯叔叔高兴地说，“晚上睡得特别踏实！一楼干干爽爽，好多年没这么安心了！”

“锦旗虽小，分量不轻，是肯定，也是激励。”接过锦旗，永州市城管局相关负责人表示，该局将继续按照市委、市政府安排部署，践行为民办实事、解民忧的初心，努力完善城市排水管网，加强管网检查维护，强化应急处置能力，让城市更安全，让老百姓安居乐业。

新田举办第九届“爱我国防”主题演讲比赛

日前，新田县第九届“爱我国防”主题演讲比赛在县融媒体中心演播厅举行，来自全县各行各业的23组选手，通过话文物、讲历史、谈感悟，抒发对祖国的热爱，激发了现场观众的国防热情。

本次大赛由县委宣传部、县人武部等六部门联合主办，县融媒体中心承办，旨在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，推动全县全民国防教育深入普及。赛场上，参赛选手从历史传承、强军目标等多元视角，阐释对国防建设的深刻理解。“国防是十四亿中国人共同构筑的精神长城”“国无防不立，民无防不安”等铿锵话语，直击人心，引发强烈共鸣，让大家认识到，国防并非遥不可及，而是与每一个中国人息息相关。不同行业的参

赛选手也纷纷结合自身工作，表达对国防的独特见解。基层工作人员代表坚定表示，“国防不仅在边疆，更在我们身边。”他们扎根基层，深知国防建设需要全民参与，在日常工作中积极宣传国防知识，为筑牢国防根基贡献力量。教育工作者代表分享道，“授课老师以文物为‘活教材’，讲述其背后的革命故事，在孩子们心中播下爱国精神的种子。”医护人员代表则提出“愿以白衣为甲，医术为剑，守护山河无恙”，展现了新时代医护人员在国防中的担当。本次比赛作为全县国防教育的重要载体，充分展现了新田干部群众“铸就国防长城，护航伟大复兴”的坚定信念，为迎接抗战胜利80周年营造了浓厚氛围。

（钟伟锋 赖明水）

蓝山党建赋能医疗服务“换挡升级”

今年以来，蓝山县积极推动党建与卫生健康业务工作深度融合，助力全县医疗服务能力和卫生健康事业高质量发展。

该县坚持“党委领导、高位推动”原则，建立高效的组织领导、协调会商、监管考核机制，强化党委领导下的院长负责制，深入推动公立医院高质量发展和纵深推进紧密型县域医共体建设取得实效，新型的县域医疗卫生服务体系基本建立、公立医院监测指标持续向好向稳、医疗资源持续优化、分级诊疗制度初步形成、群众就医幸福感获得感明显增强。县医共体建设入选“全国紧密型县域医共体建设试点优秀实践案例”。

该县认真落实“党政主导、市县联盟”举措，以创建省级边界类区域医疗中心为契机，深入推进蓝山县中

心医院与永州市中心医院开展深度紧密对口帮扶合作，取得阶段性成效，绩效能力指标持续优化，市域外就诊率进一步降低。2024年全院门诊人次，市县共建科室住院人次、手术台次，四级手术台次、微创手术台次，分别较上年同期增长8.2%、12.5%、0.4%、41.3%、7%。专科能力明显增强，区域影响力逐年扩大，2024年周边县市来诊患者4218人次，同比增长369%。

“民生有所需，党政有所为”。今年以来，该县认真贯彻落实全市医疗服务提升年活动部署会议精神，聚焦群众关心关注的医疗服务问题，在全县二级公立医院积极落实“六大任务”“十二大行动”等服务举措，群众就医体验得到明显改善。

（邓瑞宏）