

当科技赋能成为时代的风口，精雕细刻的工匠依然是风口浪尖上闪耀的光环。作为中国烟草行业的佼佼者，湖南中烟工业有限责任公司(以下称“湖南中烟”)努力续写着新时代的“工匠答卷”，诠释着“山高人为峰”的“匠心密码”。

工业总产值、省内工业产值、工业增加值、利税相继突破千亿元;数字化转型指数排名位居烟草工业企业第一名;作为经典之作的“芙蓉王”(硬),在最新的全国产品质量监督抽查中稳居同类产品之首……千亿规模、数字突围、金字招牌的背后,是湖南中烟对工匠精神的坚守,是无数人融入血脉的智能创造。



湖南中烟5名班组长在首届全国“红旗杯”班组长大赛轻工赛道中名列前10。

培育卓越班组长 共筑制造强国梦



全国劳动模范喻树洪正在检查零件尺寸。

文不按古,匠心独妙。在人工智能大行其道的当口,科技赋能是“器”,工匠精神是“道”。在湖南中烟,一大批年轻人在工匠之道上披荆斩棘。

常德卷烟厂卷包车间机械技术员周章明以踏实肯干践行湖南中烟“新时代的奋斗者”文化;

常德金鹏印务有限公司技术中心主任李强从凹印机辅助工起步,到手握26项专利授权,主导行业标准制定;技术中心烟草质量监督监测站管杰每年对140万担左右调拨原料、110万担左右高端精选原料进行质量把关;长沙卷烟厂制丝车间电气技术员汪浩洋扎根一线,从一名普

通员工成长为长沙卷烟厂最年轻的电气技术员,最年轻的专家;郴州卷烟厂卷包车间机械修理工伍波多年来在维修岗磨练技艺。

这是一组湖南中烟的劳动者群像,他们中的大部分都是“80后”“90后”,亦是一曲坚守工匠之道的青春之歌。在今年湖南省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会上,他们捧回了“湖南省劳动模范”的荣誉。

真正的创新,往往建立在深厚的专业积累和对细节的极致把握之上。“90后”金灵进入常德卷烟厂不久,恰逢工厂易地搬迁,新上马一大批新设备、新技术。在厂部的技术攻关榜上,金灵庄严地签下自己的名字。这些年来,他先后参与“降低烟叶损耗”“智能单机+流

程优化+精细化生产管理”等多个重大攻关项目,千锤百炼中,湖南省第一届职业技能大赛工业控制项目金牌、“湖南省技术能手”“常德工匠”等荣誉也接踵而至。如今,这位年轻的“老师傅”,正带着团队不舍昼夜地攻关“制丝线全过程水分链模型构建及精准技术研究”项目,期待借助多种智能化技术实现烟叶生产参数自适应调整,提升烟叶均质化水平。

凉月出没,星斗入梦。湖南中烟的年轻人倒逼自己向高处攀登,他们团结又竞争,卷技术、卷数据、卷数字化模型标准……他们的成长与嬗变,是湖南中烟产业工人培养体系的生动注脚,诠释了湖南中烟人根植基因和血液的“新时代奋斗者”文化。



湖南省劳动模范周章明正在进行设备维修。李轲摄

匠心,就是对时间的超然,对技艺坚韧的执着。湖南中烟“匠星”闪耀,得益于前辈师傅的引路,更得益于公司的制度养成。

从工到匠的蜕变

从匠到师的升华

臻于至善方为师。从一名普工成长为首席技能专家,先后获得“全国劳动模范”“全国技术能手”等荣誉称号,喻树洪用了30年悟出了“匠心”的三重境界——

“匠心,凭的是一股子钻劲。”早在2012年,长沙卷烟厂引进行业第一台ZJ116-ZB48国产超高速设备。驯服这台设备,技术消化是“入门槛”。喻树洪主动请缨组建攻关“突击队”,凭着一股不服输的钻劲、韧劲,先后攻克了“内框纸拼接不好”“飞内框”等11项技术难题,短短一年时间内便摸清了设备的“脾性”,让实现保质提速有了坚实的技术保障。

“创新,是工匠的本分。”2013年,车间创建了以喻树洪命名的劳模创新工作室,聚焦生产过程中难点、痛点组织攻关。12年来,“喻树洪劳模创新工作室”围绕设备性能、运行效率、安全保障、原辅料消耗、新技术应用等技术难题,累计立项课题101项,实施并评定成果94项,拥有专利20多项。

“传承是一种甘心情愿的行动自觉。”雷国星是喻树洪徒弟中的佼佼者,短短几年,雷国星先后获得“湖南省五一劳动奖

章”“湖南省技术能手”、2020年全国烟草行业操作技能竞赛GDX2机型第二名、“全国烟草行业技术能手”等荣誉。如今,他已经成长为一名优秀的班组长。“90后”雷国星也带了不少徒弟,还在车间开设机械技术新锐班,培养更加年轻的技术储备人员。

“青灯黄卷苦读,热手挚情坚韧。”匠心,成为专业主义在湖南中烟创新生态中最鲜明的表达,凝聚成湖南中烟一脉相承的精神内核。

将个人技艺升华为集体基因,湖南中烟以劳模创新工作室、工匠学院、网络学院等为载体,推行新型学徒制培训,构建贯穿劳动者职业生涯全程的技能培训制度;完善政治理论和职业技能课程体系,近四年开发课程324门,参与培训人数达2.3万余人次……从“匠”到“师”的讲台越来越多,为无形的匠心传递打造了一个个有形的“移动课堂”。这家拥有百年烟草制造基因的企业,正通过构建“青蓝相继、薪火相传”的人才培养体系,在产业工人队伍建设改革中探索出独具特色的发展路径。

从制造到智造的密码

科技是驱动新质生产力的引擎,历久弥新的工匠精神是赋予科技以灵魂的刻刀。

站在谋划“十五五”的新起点,湖南中烟的产业工人队伍建设已显现溢出效应:烟草行业技术能手已有35人,行业特有工种高级技师、技师已有354人。近三年获得省部级以上科技奖励23项,参与发布行业技术标准22项,牵头制定行业技术标准1项。更令人瞩目的是,这支平均年龄42.39岁的产业工人队伍,正成为企业数字化转型的核心驱动力。

从“制造”到“智造”,思想引领,为现代化产业工人队伍凝魂铸魄。湖南中烟公司党组深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述,引导产业工人用党的创新理论成果武装头脑。公司党组书记每年为新进员工讲“入职第一课”,零陵卷烟厂巧用“加减乘除”,为青年筑根魂铸筋骨。公司广泛开展劳模宣讲、文化巡讲、主题阅读等活动,结合厂史教育、“新时代的奋斗者”文化宣贯,弘扬劳模精神、工匠精神,成为湖南中烟的一道独特风景。

与此同时,湖南中烟构建“三维赋能”培养模式,重塑新时代产业工人的成长路径——

舞台竞技,各展芳华。翻阅湖南中烟每位工匠的成长历程,劳动竞赛奖项是他们晋级的必备“通关码”。首届全国“红旗杯”班组长大赛轻工赛道决赛前十名中,湖南中烟就有5名班组长名列前茅。第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛轻工组全国决赛中,湖南中烟3名选手分别斩获电工赛项的金、银、铜奖,实现湖南省、烟草行业在该项赛事中金牌“零”突破。一次次国赛、省赛、行业赛舞台上的绽放,是日复一日的千锤百炼,得益于公司将劳动竞赛常态化的安排。湖南中烟工会相关负责人介绍:“我们平均每年大大小小的劳动竞赛有200多个,今年公司级的是10个,涉及生产制造、安全管理、AI技能、产品设计等等很多方面,以赛促学,助力产改,我们在这个过程中发现了很多青年人才。”

科研比拼,夯实基础。科研成果是湖南中烟工匠晋级的另一个必备“密码”,湖南中烟通过课题攻关、技术交流、现场培训,为广大职工业务赋能,青竹计划、积分计划、“两纵一横”等各种青年人才孵化机制,让科研成为年轻人的爱好。常德卷烟厂去年累计开展课题攻关34项,取得专利7项,发表论文5篇,带动近200人次

投身创新创造活动。截至目前,湖南中烟青年科技人才担任骨干的科研项目占比持续加大,在公司各级学委会和各类专家团队的占比超过三分之一。

赛马选马,拓宽人才通道。湖南中烟打通“工匠—高级工匠—专家—资深专家—高级专家—首席(技能)专家”职业发展通道,建成劳模创新工作室22个,喻树洪专著《维修的方法》被全国总工会向全国推广。公司还建立“揭榜挂帅”“赛马选马”工作机制,采取以赛代练、课题攻关等方式,把优秀人才放到重大项目、重要岗位历练;同时健全以能力素质、业绩贡献、技能等级为主的薪酬分配机制,推动工资分配、评优评奖向关键岗位、生产一线倾斜。常德卷烟厂在产改中独创“维修工匠”,系统构建“4类6层18级”人才发展框架。

乔木亭亭倚盖苍,枏风沐雨自担当。从劳动密集到智能工厂,从传统工匠到数字精英,湖南中烟用创新实践诠释着产业工人队伍建设改革的深层逻辑:当青春活力与工匠精神相遇,当技术创新与人文传承交融,就能迸发出推动中国制造向中国智造跃迁的磅礴力量。



金灵在劳模(创新)工作室开展创新性课题研究。李曼摄

在中国烟草行业的星辰大海中,湖南中烟如同以“坚守”为锚,以“匠心”为帆的巨轮,凭借一系列金字招牌蜚声全国。其品牌崛起之路,既是一部以品质立身的奋斗史,更是一部传统制造业向“现代智造”跃迁的革新史。

品牌的根基在于品质,而品质的保障源于对底线的坚守。湖南中烟深谙此道,将“零缺陷、零失误、零容忍”的质量理念融入血脉。在制度层面,公司通过“一把手工程”将质量责任压实到人,以“三级工艺监督”模式编织出覆盖制丝、卷包等全流程的质量防护网,公司通过一项项近乎严苛的标准化文件,将工匠精神转化为可量化、可追溯的工艺参数。

若说坚守是品质的底线,匠心则是突破上限的引擎。湖南中烟将“匠心”从个人技能升华为组织文化,构建起“奋斗者文化”与“工匠精神”的双螺旋结构。通过劳模巡讲、技能比武等活动,一线员工的“手感经验”被提炼为标准化操作指南,让工匠精神实现了“从个体技艺到集体信仰”的跃升。这种“人人皆工匠”的文化生态,让匠心从少数人的坚守进化为组织的基因。

在快变量主导的时代,慢工出细活的坚守反而成为稀缺竞争力;在技术迭代加速的浪潮中,以人为本的匠心始终是品质的终极密码。从“制度刚性”到“数字智能”,从“个人技艺”到“集体创新”,湖南中烟以“坚守”定义品质底线,以“匠心”突破价值上限,最终以品牌、产业与社会之间架起共生共荣的桥梁。这份答卷,不仅属于烟草行业,更为中国制造业的高质量发展提供了“湘烟范式”——唯有将匠心的温度注入坚守的厚度,才能让品牌历史久弥新,让“中国制造”真正成为“中国品质”的代名词。

品牌源于坚守 匠心铸造品质

黄伟信 邱齐心

从老到新的进阶

道既非常,如日之光。代代相传,匠心方能生生不息。

“我们有个项目刚刚获得了省质量协会评定的一等奖。”提起在技术创新中的新老结合、传统手感与现代技术融合,周章明介绍起团队去年攻克的“提升中支烟支单支克重偏差优化幅度”项目,解决了中支卷烟单支克重偏差过大的行业难题。

周章明说:“项目团队中,郭辉武即将

退休。30年来他在维修岗练就一手功夫,既能将精密设备调到最佳状态,也能凭经验判断影响单支克重的成因。我们沿着老师傅的思路定制方案,一批‘90后’技术人员借助数字化技术找准突破口,把老师傅的手感经验变为标准可控的数字技术。可以说经验+科技,极大提升了我们的效率。”

新老结合,既是传承,更是弘扬。卷烟调查,本是抽象的感官体验,如今要与“数字化”相结合,既是“老带新”的大胆创新,更是传统与创新的深度融合。从“老把式”到“新质生产力”的进阶。在“80后”“90后”支撑半壁江山的湖南中烟技术中心香精香料研究所充分运用数字化技术,硬是让调查这门经验型技术,搭建起卷烟和香精感官信息与香原料香味定量描述数据库信息的有效关联,实现了“精准辨香”“智能仿香”“数字创香”在行业中的广泛应用。如今,湖南中烟牵头建设的烟草行业数字化调查重点实验室、行业共性香基超市正式开放,为中国烟草提升香精香料核心技术自主掌控能力提供了一站式服务平台。

老师傅经验数据化,年轻人创新成果产业化。这种代际融合的创新实践,既传承工匠精神的文化根脉,又顺应数字革命的产业浪潮,为中国制造转型升级提供了鲜活范本。

乔木亭亭 枏风沐雨

走进湖南中烟的劳动者们

黄伟信 邱齐心



长沙卷烟厂卷包车间技术团队成员。



湖南中烟常德卷烟厂。

(本版图片除署名外均由湖南中烟提供)