

打造“520企业服务日”等品牌,长沙市芙蓉区—— 贴心打造营商“强磁场”

湖南日报全媒体记者 肖霄

5月20日,长沙市芙蓉区2025年“520企业服务日”暖心上线。项目建设现场、企业发展一线,区委、区政府主要领导、部门负责人面对企业解忧。

在这个充满爱意的日子,芙蓉区已连续七年向企业送出“情书”,发出贴心“告白”,聚焦企业发展需求,打造企业服务IP,厚植亲商重商营商沃土,铺就企业发展“高速路”。

全员联动,招商引资精准发力

5月中旬,位于长沙隆平产业开发区的隆平创新中心大楼,顺丰速运湖南总部正式入驻办公。

去年底,顺丰速运湖南总部因发展需要,想在长沙市区开拓一块合适的办公场地。园区得知消息后,第一时间组织招商人员制定落地方案,陪同考察园区平台楼宇。今年3月,双方成功“牵手”,正式签约。

芙蓉区构建“五个联动招商机制”,主要领导带头招商、工作专班驻点招商、产业园区全员招商、代表委员协助招商、驻区企业以商招商,全区招商资源一盘棋,为企业落地发展提供精准服务。

楼宇经济是芙蓉区经济工作的主阵地。区现代服务业发展中心、属地街道与国金中心、世茂环球金融中心、佳兆业广

场、湖南投资大厦、旺德府万象时代等重点楼宇联动招商,挖掘楼宇潜力效能,做优企业落地服务。

芙蓉区五里牌街道党工委与佳兆业广场运营方组建优化营商环境工作站,街道抽调专人进驻楼宇,全链条服务招商。2024年引进阳光财险湖南分公司、阳光人寿湖南分公司等重点企业67家,楼宇去化面积超2.5万平方米,企业满意度达97%。

聚焦生物育种、现代金融、高端商贸、商务服务、生命健康等主特色产业延链强链,芙蓉区摸排符合区域产业发展的企业,精准发力靶向招商。

筑巢引凤来。2024年,芙蓉区新增规上企业231家、经营主体2.1万户,总量突破17.55万户,经营主体和创业密度全省领先,连续4年入选“赛迪百强区”榜单。

高效服务,营商环境年年升级

2月27日,芙蓉区定王台街道收到国泰君安与海通证券战略合并重大事项诉求。街道牵头联合区行政审批服务局、区金融事务中心,带着“流动审批站”上门服务。4月8日,诉求涉及的分支机构,一次性办好营业执照变更登记,缩短审批时限75%以上。

这正是芙蓉区机构改革、营商环境优

化的成果。2019年以来,芙蓉区每年迭代升级优化营商环境行动方案,强化要素保障,经营主体持续迸发活力。

每月20日左右,芙蓉区委、区政府主要领导以及街道部门负责人主动服务企业,畅通政企沟通渠道。部门联点重点楼宇、街道联点中小企业,派721名干部联系1191家企业。2024年交办解决各类企业诉求811件,问题解决率达98.5%。

一站式人社综合服务平台“人社E家”入驻楼宇,惠企服务“足不出楼”;减税、降费、缓税等多种组合精准落地企业……

“以前享受高新技术优惠福利,需要各种填表、办手续,现在只需一张申报表就可以解决,轻松多了。”湖南新浪潮信息科技有限公司财务负责人刘寒在线办理完企业所得税汇算清缴申报业务后,为芙蓉区的办税体验点赞。

今年,芙蓉区再次升级企业服务效能,创新推出“四员联动”模式,让企业的需求在第一时间找到响应端口。上线数字化平台“芙蓉企服通”,让企业服务从“窗口申报”升级为“掌上智办”。

精准赋能,持续擦亮营商品牌

2008年,英氏控股集团在芙蓉区成

立。集团董事长马文斌说,企业17年成长,从小微企业发展到年营业额20亿元的行业龙头企业,与芙蓉区惠企暖企服务密切相关。2024年,英氏控股在新三板创新层挂牌,上市步伐加快。

芙蓉区委、区政府全员上阵、精准赋能,帮助企业有效解决合规难题,实现可持续发展。

经过常态化上门走访,芙蓉区联企专员了解到一些优质税源企业因业务扩展,急需更换或扩大办公场地。联点部门得知情况,派专员协助选址,给予政策支持,成功将湖南传递幸福科技有限公司、长沙胜道体育用品有限公司等一批发展潜力大的企业留在当地。

长沙某置业公司多年前因债务危机,芙蓉区法院裁定宣告其破产。多年后,该公司的优良资产吸引到联合体投资人投资,区政府部门和法院联动,聚焦涉企纠纷化解和善意文明执行,该公司再次进入重整程序,逐渐恢复生机,5.7亿元资产将重新盘活。

“我们想方设法把政策机遇转化为企业发展红利,推进干部作风大转变、营商环境大提升。”芙蓉区委书记崔晓表示,将持续为企业提供最优惠政策、最好服务,加速打造投资兴业的“强磁场”,持续擦亮“永远可以相信芙蓉”的营商品牌。

湘西“深山珍品”打通国际供应链

湖南日报5月20日讯(全媒体记者 李璇 通讯员 彭书凤)今天,保靖凯盛贸易有限公司将36吨土豆发往吉尔吉斯斯坦。交易顺利进行得益于近日该公司与惠联能源(香港)有限公司签署2亿元战略合作协议。此次合作将打通保靖黄金橙、保靖黄金茶等特色农产品的国际供应链,助力“深山珍品”走向全球市场。

作为湘西州首家国有注资开展进出口贸易的外贸公司,保靖凯盛自成立以来持续深耕农产品跨境贸易。2024年,该公司实现保靖黄金橙、保靖黄金茶等特色农产品出口销售总额1004万元。今年1—4月更呈现爆发式增长,进出口总额达3340万元,其中保靖黄

金橙、保靖黄金茶出口372万元。亮眼的数据背后,是保靖县当地45万亩特色农产品种植的强力支撑——保靖黄金茶种植面积15.8万亩,年产量1590吨,年综合产值23.16亿元;现有保靖黄金橙种植面积17.6万亩,年产量14万吨,年产值5.8亿元。

“我们不仅要卖原料,更要卖精品。”该公司负责人谭浩伟介绍,通过与港企共建国际供应链,将建立涵盖欧盟有机认证、跨境冷链物流、海外品牌推广的完整体系。目前企业已联合博礼工艺、江胜户外等23家本土企业组建“出海联盟”,为中小微企业提供从生产标准认证到海外仓配送的全流程托管服务。

水清鱼跃人欢 ——沅江市琼湖渔场夏季捕捞见闻

湖南日报全媒体记者 雷鸿涛 通讯员 黄拥军 董琼香

“搭把手”“起”……5月20日,沅江市琼湖渔场所辖的下琼湖,鱼在水中跃,溅起水花朵朵。琼湖渔场夏季捕捞启动,本轮捕捞量约为5万公斤。

记者坐上捕捞渔船,朝着下琼湖的一处狭长网兜驶去。“这是我们撒下的头网,经过前些天的‘赶场’,网兜里挤满了鲜鱼。”渔场职工欧云辉指着活蹦乱跳的鱼儿说。

鱼进了网兜,下一步就是“起鱼”。七八个捕鱼人来到网兜旁,将湖中的网兜与渔船的渔排“口对口”相连,然后将网兜提起慢慢地将鱼儿“遛”进渔排。一时间,大小鱼儿纷纷跳跃,水花溅到了镜头上。

鱼进渔排后,捕捞渔船驶向湖畔。“这些都是沅江大头鱼,味道鲜美得很,大的有10多公斤,小的有1.5公斤。”渔场职工贺斌说。

“渔场4个湖的水质越来越好。”琼湖渔场党支部书记、场长何文胜说。

琼湖渔场

1956年建场,辖有浩江湖、蓼叶湖、下琼湖、上琼湖等4个内湖,湖泊水面11000多亩。

“1992年渔场实行承包制后,承包户疯狂投饵投肥,‘金湖’变成了

‘死湖’。”何文胜说。2009年,沅江市下令内湖退养,全力治水、修复生态,琼湖渔场也在其中。

2019年,沅江市把湖泊生态保护摆在第一位,全面禁止投饵投肥,禁止非法捕捞,实施生态养护。

2020年,琼湖渔场开始探索“人放天养、保洁、护渔”三位一体的管理模式。

“‘人放天养’,就是只投鱼苗,不投饵,不施肥,不用药。”何文胜说。

“浩江湖现在水质已经优化恢复至Ⅲ类标准,有时达到Ⅱ类。”沅江市畜牧水产事务中心水产站站长付青山说。

绿水青山就是金山银山。“水活了,人气的财气都来了。”何文胜说,沅江市打造“沅江大头鱼”生态有机品牌,鱼的产量降了,品质和价格却上去了,端上了北京、重庆、广州等一线城市市民的餐桌。



田畴沃野织锦绣 ——湖南工业大学驻茶陵县龙垌村帮扶工作纪实

刘韵霞 徐杰

5月中旬,走进茶陵县高陇镇龙垌村,古枫翠绿,立于田间,树下石凳上坐着纳凉的老人。斜风细雨,龙涎井旁,村民们骑着摩托前来打水。

“村里这两年变化大,添了路灯,文化长廊,水井都修了凉亭,打水不湿鞋了!”返乡青年小谭笑着说。

村里的新面貌,离不开湖南工业大学驻村工作队——两年时间,3位大学老师,为新一轮乡村振兴驻村工作队队员,祝笋任队长。“走进村民家中、走到田间地头,以实干实绩助推龙垌振兴。”工作队出征座谈会上,学校党委书记刘望对驻村工作队队员提出如是要求。

走下三尺讲台,深入村头巷尾

“工大这3位老师来的头两个月,村部办公室的灯每晚都亮着。”村民刘志容回忆,这在村里也是“稀罕事”。

2023年6月,湖南工业大学党委会研究推荐祝笋、陈蔚新、谭秋华3名教职员为新一轮乡村振兴驻村工作队队员,祝笋任队长。“走进村民家中、走到田间地头,以实干实绩助推龙垌振兴。”工作队出征座谈会上,学校党委书记刘望对驻村工作队队员提出如是要求。

当月,工作队正式入驻茶陵县高陇镇龙垌村。到村里第一件事做什么?工作队入户走访、实地调查,召集村干部、企业代表、党员等召开座谈会,一个小时内村部会议室来来往往至少30人。对龙垌村情了然于心后,工作队主动作为龙垌村制定了一份《乡村振兴规划项目实施方案》。

学校党委高度重视乡村振兴帮扶工作,两年来该校党委书记刘望多次赴龙垌

村调研,并主持召开工作座谈会、实地察看帮扶项目现场、走访慰问结对帮扶监测户及困难群众代表等。两年来,学校各单位部门在龙垌村走访慰问,累计捐赠资金38.8万元。

同时,采取“学校领导班子成员及教学院部党政负责人+驻村工作队及镇村干部”与帮扶对象实行“二对一”双结对,“陈老师、谭老师驻村前没这么多白头发。”“祝队长开车来茶陵的路上,还要安排接送孩子。”……村会议室里,3位驻村老师互相调侃,千言万语都汇成一句话——驻村工作虽苦犹甜。

发掘东阳文化,催开文旅之花

大学老师驻村,从擅长的事入手,串起文化纽带。

“我们走访发现,龙垌村有东阳文化、茶陵诗派等宝贵的文化资源。”驻村工作队队长祝笋介绍,李东阳是茶陵历史上“四大学士之一,曾官至明朝内阁首辅,是“茶陵诗派”的领导者。”

于是,工作队先后邀请学校城市与环境学院赵英超教授团队、宣传统战部田定湘教授团队、包装设计艺术学院陈罗辉团

队来村实地勘察,进行规划和设计。同时,推进国学大讲堂、千亩荷塘景区、东阳文化长廊等项目,逐步向村民揭示农文旅融合这张蓝图。

2024年8月至10月,茶陵“趣”村游·2024“荷美”龙垌乡村游活动举行。工作队前期发动村民自主改造民宿、支持建设荷趣溪谷露营地,实施村内主干道及重点区域亮化工程,并为每家每户安装了太阳能庭院灯。

承载着东阳文化的历史墙绘、合力新修的宗祠祠堂、意境优美的诗词歌赋,不仅留住了村庄的“魂”,还聚焦乡村旅游富民效应。

“工作队的3位老师都平易近人,为民宿改造提供了很多有效建议。”东阳山庄老板娘李慧说,村里文化设施增多后,游客更愿意留下来多住一晚。

“游客多了,环境好了,小孩子有处可去了,我们也有生意做了!”龙垌村村民丁艳笑容洋溢,她兴奋她表示,“趣”村游活动期间,她在荷花田边支起热狗摊位,备了三天的货,竟然一天就卖完了。

龙垌村党总支书记李小文说:“有了

文化认同感,村里干事创业氛围特别好,大家都在干活,谁也不好意思闲着。”

祝笋介绍,“趣”村游活动吸引游客2万余人,带动当地村民营业收入超16万元,也促进更多游子归乡。2024年12月,龙垌村获批湖南省乡村旅游重点村。

促进产业发展,书写村民致富经 乡间小路上,驻村工作队队员谭秋华骑着摩托车,前往湖南省光宇顺电测科技有限公司在村里开设的就业帮扶车间。

“在车间务工的村民还有什么需要?”驻村即将结束,谭秋华想尽可能为村民解决实际问题。

“天气热了,我们想要几台电风扇,希望能在墙上开几扇窗户。”就业帮扶车间负责人刘秋容表示,五一假期刚结束,谭老师就想着车间工人,大家十分感动。

为了扩大脱贫群众和村民就业面,该车间由驻村工作队对接校友企业湖南光宇顺电测科技有限公司设立,每年可解决20至30名村民就业,每年村集体土地租金收入为3.5万元。

此外,驻村工作队还引进株洲展叶中药材发展有限公司在村流转土地300亩,

进行酸枣仁、连翘等中药材的种植、收购、加工,以此不断增加村集体经济收入,让当地村民在家门口就业。

坐拥千亩荷花池,驻村工作队还鼓励村民投资建设石窝潭莲子加工厂,村集体入股三分之一,实行利润分成。

“按照村内现有的莲子种植600亩规模,年总产值为102万元。”龙垌村党总支副书记李文华坦言,湖南工业大学3位老师驻村期间,是近年来村干部最充实、最辛苦的两年,也是村集体收获最大的两年。

工作队进驻前,2022年龙垌村集体经济收入为6.6万元,2024年龙垌村集体经济收入为80.4万元,增加73.8万元。去年8月,工作队《田畴沃野织锦绣,东阳故里产业兴》案例材料获评“株洲市驻村帮扶助力村集体经济发展典型案例”。

吹开文明新风,推动基层善治

今年1月21日,记者来到茶陵县龙垌村,恰逢一户人家办婚礼。

“村里办红白事,除了至亲,邻里村民都是按一斤肉价的标准送礼。”新郎的姑父打开礼金簿,李家、吴家……村里来的数十人都随礼20元,约为市面上一斤猪肉的价格。

“快过年了,我和爱人专门回老家结婚,在村里办酒热闹、负担小。”新郎吴代飞说,只收20元礼金,宾客的祝福更纯粹,婚礼也其乐融融。

记者得知,龙垌村素有“肉价随礼”的风俗,当地人习以为常,并不觉得稀奇。直到湖南工大驻村工作队一行来到龙垌村,才将这一宝贵传统发扬、传播,并收录于村规民约。

“乡村振兴,说到底还是人的振兴。”驻村工作队队员陈蔚新告诉笔者,龙垌村留守老人、儿童多。

为了提高村民幸福感、获得感,去年,工作队与支村两委商议,决定利用村祠堂和民政部门资金建设一座合约食堂,免费向65岁老年人供餐,并成立南溪文艺团、举办糍粑节,为老年人举办集体生日庆典。

这些举措的推行,获得相关单位部门的高度重视——2023年,龙垌村获评湖南省新时代文明实践典型事例;2024年11月,中央文明办、省委宣传部赴龙垌村调研乡风文明移风易俗工作……

“龙垌村,底蕴厚,状元第,学士里……”如今,龙垌村古枫树下,嬉戏的孩童将村规民约当童谣。湖南工业大学驻村工作队的任期已悄然接近尾声,他们用700多个日夜,将大学讲堂里的理论化作田间地头的春风。

一支由文化传承、产业振兴与文明新风共同谱写的田园牧歌,正和着荷香与稻浪,向着更远的未来流淌。

这背后有何“育人大招”?

该校坚持五育并举,尊重学生个体差异,课堂教学突破传统模式,采用“学-题、得-法、明-理、通-类”的递进式小组学习,引导学生自主学习;开设高水平艺术团,确保每位学生至少掌握一项艺术特长;通过每日表扬、成长档案等“欣赏教育”,培养学生自信;研发国学经典诵读校本教材,利用早读、餐前等进行传统文化教育;建立“小初衔接”保障机制,让毕业生优先升入生源中学初中部,全方位唤醒学生潜能。

正如张传翎校长所说:“我们既要让孩子享受成长幸福,更要为他们铺就未来之路。”

这所“点石成金”的“宝藏学校”,用实际行动证明:真正的教育奇迹不在于生源优劣,而在于能否化平凡为卓越。

对于学生,是“学得好”的成长乐园;对于家长,是“信得过”的金字招牌;对于业界,是“立得住”的典范样本——

衡山县星源教育集团博雅学校堪称教育的“点金圣手”

吴雅敏 唐可为

选”?“只要是利于师生发展的事,我们都要全力以赴,不惜成本。”该校校长张伶俐的这句“口头禅”揭示了答案。

正是这份虔诚的办学初心和深厚的育人情怀,使该校炼就了“创新魔法”。

衡山县是外出务工大县,留守儿童多。该校率先在全县推行小学阶段寄宿制,打造精品寄宿教育品牌。校园布局独具匠心,教室与学生宿舍仅一廊之隔,实现学习与生活“一步到位”,安全

性和便利性成为衡阳市“独一份”;硬件设施“出新出彩”,现代化教室、舒适宿舍、标准食堂“全配齐”,各类运动设施、功能室“应有尽有”,数十米“文化长廊”更成为“网红地标”,以“精准定位+极致走心”,为孩子们打造出温馨如家的成长乐园。

“破茧成蝶”的教学“蜕变场”

从“教学新手”蝶变为全县课堂教学能手(衡山县创新课堂教学比赛第一

名),博雅学校“95后”青年语文教师周琪欣仅用3年。

这样的教师成长“加速度”是如何炼成的?

该校构建了“造血+输血”培养体系:严把教师“入职关”,实行“高薪留人”,扎实开展“师徒结对”“推门听课”,系统组织“请进来+走出去”培训;创新实施《教学质量提升捆绑式奖励方案》,将教师表现与团队目标深度捆绑,将学情诊断、县级质量检测等指标纳入考核

体系;加入衡山县星源教育集团,与衡山县星源学校实行办学理念共融、课程体系共建、教育资源共用、教学质量共评,使教师专业能力和教育情怀呈现“满格”,市级优秀教师、优秀班主任等不断涌现。

“聚沙成塔”的育人“新境界”

“孩子在博雅,收获的不仅是成绩,更是无限可能。”学生康杰的妈妈感慨道。