

# 读懂“成熟一项、出台一项”背后的信心与力量

湖南日报全媒体评论员 万丽君

4月28日,国务院新闻办公室举行一季度有关经济数据例行新闻发布会。国家发展改革委副主任赵辰昕介绍,我国将出台实施稳就业稳经济推动高质量发展的若干举措,具体包括支持就业、稳定外贸发展等五方面内容。这些政策注重突出针对性和可操作性,注重增强企业获得感,将“成熟一项、出台一项”“成熟一项、出台一项”这一提法引发广泛关注。从字面意思理解,待成熟再出台,也就是不草率上马,而是稳扎稳打、步步为营,其中彰显的是务实的态度、充足的底气。结合此次新闻发布会上强调的“常态化、敞口做好政策预案储备”“根据形势变化及时出台增量储备政策”“适时降准降息”等举措,同样向外界释放了积极、明确的

信号:我们既及时应对各种风险,也保持着从容不迫的定力。有定力,是因为政策工具箱丰富,面对困难和挑战有充足的预案。比如,在提振消费方面,国家发展改革委已经下达了今年第二批消费品以旧换新资金。接下来,还将建立实施育儿补贴制度,加大对服务消费重点领域和养老产业发展的支持,指导限购城市针对长期摇号家庭和无车家庭等重点群体定向增发购车指标。老工具、新办法叠加发力,直面百姓急难愁盼、企业关心关切,体现了政策的连贯性和精准性。从经济数据中,我们也能读到信心与力量。今年一季度,我国GDP同比增长5.4%。同时,规模以上高技术制造业增加值同比增长9.7%,表

现亮眼。这依托的不仅是技术突破和市场推动,还包括有为政府的悉心呵护和政策工具箱的有效助力。从一季度预览全年,靠前发力推动既定政策尽快落地见效,根据形势需要及时推出新的增量政策,旨在以新旧部署紧密衔接,助力更好汇聚发展合力、稳定市场预期。4月25日召开的中共中央政治局会议,分析研究了当前经济形势和经济工作,强调稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,释放了“以高质量发展的确定性应对外部环境急剧变化的不确定性”的强烈信号。“成熟一项、出台一项”的要义正与此一脉相承,既展示政策工具箱储备之充足,又表明坚定不移办好自己事情的态度。这正是应对挑战的科学姿势。

# 乐见更多“村IP”带动乡村产业发展

余明辉

日前,柳州桂东县首届“村厨大赛”火热开赛。各村大厨大展绝活,用本土食材烹制出一道道美味佳肴,吸引近两万人现场围观,还促成1.56亿元的农产品采购订单。近年来,贵州“村BA”“村超”火爆出圈,浙江“村咖”“村画”吸引“新农人”返乡,海南“村排”带动旅游消费……各地“村IP”如雨后春笋般涌现,正成为推动乡村产业发展的新引擎。

曾经,农村经济发展多在粮食生产、土特产产销、农家乐经营等基础层面徘徊。这一发展模式往往局限于初级农产品的生产与销售,缺乏对产业链的延伸和附加值的挖掘,导致农产品价格低、市场竞争力弱、农民增收渠道狭窄。而“村厨大赛”等“村IP”的打造,延伸了产业链,提升了附加值,为乡村发展注入了全新活力。“村IP”的本质,是对乡土资源的创造性转化。通过深入挖掘乡村的自然风光、民俗文化、传统技艺、特色美食等资源,将其与现代消费需求相结

合,打造出具有独特魅力和竞争力的品牌。这种转化不仅让乡村的“土味”成为吸引游客的亮点,还能传承和弘扬乡村优秀传统文化,促进乡村一、二、三产业融合发展。打造可持续“村IP”,核心在于精准挖掘地域特色、文化基因,既保留地方“土味”,又嫁接现代消费。有的地方对地域特色和文化基因挖掘不够深入,盲目跟风打造“村IP”,导致同质化严重,缺乏吸引力和竞争力。只有通过深入调研,找出独特优势,同时加强基础设施建设,吸引和培养一批懂乡村、懂市场、懂运营的专业人才,才能让广袤的田野上涌现更多的“村IP”,为乡村振兴赋能。

(作者系价格鉴证师)

# 抢票软件被判构成不正当竞争

江德斌

近日最高人民法院发布的知识产权典型案例中,一例“抢票软件不正当竞争案”引发关注。该案例原告是一家知名娱乐票务代理公司,而被告某忠则在某二手购物平台售卖针对原告App的抢票“外挂”软件,增加客户在原告平台抢票成功的概率。这一起案件被认为是全国首例认定抢票软件构成不正当竞争

的判例。抢票“外挂”软件也被称为“抢票神器”,广泛用于抢购火车票、演唱会票、热点景区门票、大学预约号等。其本质是利用软件模拟人工操作,通过自动化填写信息、高频次反复提交,以远超人手的速度提高抢票成功率。

这些活跃在市场上的抢票软件,不但扰乱了市场秩序,还产生了社会负面效应。首先,破坏了先到先得的购票原则,对大多数购票者而言不公平。其次,由于抢票软件的介入,商家平台会出现大量超出人为正常操作的下单请求,从而导致平台系统负载增加,响应速度变慢,拉高经营成本、降低工作效率。同时,因抢票难还会导致普通用户体验变差、黏性降低,有损商家收益及声誉。

本案的判决亮点还在于,法院精准戳破了“技术无罪”的伪命题。被告辩称抢票软件是“技术创新的公平竞争”,但法官一针见血地指出:抢票软件的原理是模拟人工购票请求,提高信息提交速度与刷新频率,并无技术含量上的创意和进步。也就是说,抢票软件不属于当下互联网领域的技术创新,其实质是技术滥用。

此案将“抢票神器”判定为不正当竞争,乃是明确使用抢票软件牟利属于违法行为,有助于依法打击“黄牛”,防止“抢票神器”泛滥,维护市场公平。

(作者系自由撰稿人)



# 正确引导“浪子回头”也是一道社会考题

段官敬

近日,因参与“托托”诈骗被四川绵阳警方通缉的博主尹晨,刑满释放后多次尝试以“高颜值通缉犯”标签进入公众视野,后抖音账号被永久封禁。27日下午,抖音官方账号发文称,平台禁止以监禁服刑、违法犯罪经历为噱头博取流量、不当获利。

三观跟着“五官”跑,裹挟法律和公共道德底线,注定不能被公众所容忍。但是,“浪子回头”、改头换面重新生活,对于社会和谐稳定有着积极意义,同样值得社会关注。要知道,有过犯罪经历的人,重新在社会上立足难免会被戴上“有色眼镜”、贴上另类标签。教育引导其重拾信心、重拾希望,更好服务社会,尤为重要。

出狱女子当主播,在网上引起这么高的关注度,也是提醒相关部门要在引导“浪子回头”上有所作为。一方面,加强对刑满释放人员的关

心与关爱不可少。诸如提供就业指导、心理培训等帮助,让其找到人生正确方位、提振工作生活信心。另一方面,也得把规矩立起来。诸如以犯罪为标签进行营销之举,绝对不能容忍。此次平台以“利用违法犯罪经历不当获利”为由封禁了该网红账号,也是对“黑红也是红”等错误认知坚决说“不”。

对于有过犯罪经历的人而言,寻找生活的希望,关键还得靠自己打破偏见,莫被一些庸俗娱乐、歪风邪气带偏了。比起消费黑历史,以努力奋斗、向上向善、乐观进取重建社会信任才是长远之道。短视频平台此次封禁动作,既是纠偏,也留下深刻思考:应构建更系统的社会支持网络,打造互助向上、和谐共建的良好风尚,帮助刑满释放人员在社会上就业立足。

(作者单位:江西省上饶市余干县委组织部)

# 文体视点



4月25日,长沙博物馆“夜郎国——寻找《史记》中的古国”特展,观众在观看铜车马。湖南日报全媒体记者 辜鹏博 通讯员 李韵佳 摄

“汉朝大,还是夜郎国大?”夜郎侯没想到,他与西汉武帝派来使者的一次会面,被后世记住了2000多年。印象不怎么好:夜郎自大。其实,在司马迁的《史记·西南夷列传》里,滇王也说了同样的话。为什么留下不好印象的只有他夜郎呢?或许是“西南夷君长以什数,夜郎最大”?

夜郎国自身没留下什么文字史料,汉代文献和李白的诗里,也不过寥寥数语。

还好有考古这把时光钥匙。在贵州中西部的乌蒙山周边地区,考古工作者勾勒出这个神秘古国的部分样貌。长沙博物馆4月26日“上新”的“夜郎国——寻找《史记》中的古国”特展,让你一睹夜郎古国真容。

## 国内仅此一家的奇特套头葬

青铜器我国出土了不少,为何这个口沿有仪仗威猛猛虎的铜釜是国家一级文物?

它叫立虎纹铜釜,年代是战国末期至西汉前期,出土于贵州赫章可乐遗址274号墓。

出土时,这个铜釜套在墓主人的头部。这背后反映了一个奇特的葬俗:套头葬。

以赫章可乐遗址274号套头葬墓为例。这个墓葬出土了近百件随葬品,墓主人套头的是造型精美的立虎纹铜釜,脚上也套了铜釜,身上佩戴了铜柄铁剑、铜带钩,随葬品还有铁戈及其铜秘冒,还有一些项饰。这些随葬品显示了墓主人在可乐部族群体中具有显要地位。

有的套头葬还伴有铜洗盖面、垫头的做法。“目前,这类葬俗国内仅仅在贵州赫章可乐地区夜郎时期的墓葬中见到。有的学者认为这是夜郎文化的实物依据之一。这种葬俗可能是为了炫耀财富和地位,也可能是保护头颅,还可能是一种祈求神灵庇佑后人的原始宗教意识。”本次展览策展人孙田告诉记者,近年来,考古学家在柬埔寨波赫等地也发现了以铜釜套头、铜洗盖面的葬俗,引发了夜郎族群及其后裔远迁中南半岛的学术讨论。

孙田说,结合文献记载与考古发现,夜郎国存在于战国中期至西汉成帝河平二年(公元前27年),前后延续了200余年,主体辖地大致包括今贵州西部到云东南部一带。目前,在贵州中西部乌蒙山周边地区,发现了大量古夜郎时期文化遗存,其中以赫章可乐、威宁中水和普安铜鼓山三个遗址最为重要。可乐地区的部族群体很可能是汉武帝势力进入滇黔西前,夜郎地区的一个重要聚落。

## 汉武帝时设县,因“不听话”被灭国

汉武帝为平定南越、开通西南丝绸之路,在西南地区先后设立了犍为郡、牂柯郡。最初,夜郎县被设为郡管理,夜郎君主之子多同被封为夜郎县令。

公元前111年,牂柯郡设立后,夜郎县改为牂柯郡管理。司马迁在《史记》中记载:“夜郎者,临牂柯江,江广百余步,足以行船。”此时,夜郎君主虽名义上为“王”,但实际上只是一个县令。

公元前27年,夜郎王不听汉朝要求其与漏卧、句町停战的命令,被牂柯太守陈立斩杀,夜郎国灭。

贵州出土的大量文物显示了夜郎与汉朝千丝万缕的联系,它从独立古国到被纳入汉王朝郡县体系的历史进程。

如赫章可乐遗址8号墓出土的西汉同旁澳盘。汉代,朝廷在西南夷地区设了益州郡,同旁是其下属县。同旁澳盘上刻有铭文“同旁澳盘比五尺周一,元始四年十月造”,其中的“比五尺周一”是铸造尺寸,说明汉王朝把度量衡制度带到了贵州地区。

还是可乐遗址。西汉“武阳传舍比二”铭铁炉因炉身内壁铸有“武阳传舍比二”六字隶书得名。“武阳”(今四川彭山)属犍为郡,“传舍”是官府在交通线上设置的食宿站。这个铁炉说明可乐是汉代西南夷地区交通要道上的一个站点。

“敬事”铜印上的“敬事”出自《论语》,有自我告诫、自我反省的意思。这是战国秦汉时期流行的成语印章。

## 青铜器有饰品更有武器,夜郎人爱美又尚武

魃结,是《史记·西南夷列传》描述夜郎的首要特点。

魃结就是椎髻,是指将头发拢在头顶编成髻,并用发钗、发簪等椎状物固定的一种头发修饰习俗。战国秦汉时期,云贵高原上的许多人都爱椎髻,无论男女。

“从随葬品来看,古夜郎地区的居民,男性比较爱椎髻。尤其是武士,多将头发绾至头顶,用发钗固定。”孙田说,赫章可乐、威宁中水银子坛的地方民族墓的考古发现显示,这些逝者普遍在头部用青铜发钗魃结,颈部装饰铜铃、骨珠等饰品,腰间系戴铜带钩,双臂佩戴铜手镯。用这么多饰品装饰,可见夜郎民族是一个爱美的民族。

一组精美的铜带钩显示了古夜郎设计师高超的设计能力。带钩是古代贵族和文人武士所系腰带的挂钩,体现佩戴者的身份。魃结形铜带钩以贵州当地山溪中的魃鱼为设计灵感,弧度与人体腰部曲线相适应,好看又实用。它的侧面刻着“日利八千万”铭文,表达了其主人想一天进账很多金钱的愿望。魃结铜带钩则具有浓厚的滇文化特征,同时表现了汉代丝绸之路开通后,狮子造型文物对西南夷地区的影响。

爱美并不妨碍夜郎人勇猛彪悍。公元前135年,唐蒙出使南越后,向汉武帝汇报:“夜郎所有精兵,可得十余万。”在贵州夜郎时期的土著遗存中,有剑、戈、钺等大量的近战铜铁兵器。同时出土的,还有大量铸造铜兵器的石范和陶模。足见夜郎甲兵之盛。

镂空牌形匕首青铜剑是可乐地区夜郎人最具代表性的兵器。战国早期至中期,可乐地区的青铜铸造技术进入成熟阶段,当地人在吸收巴蜀柳叶形剑特点的基础上,铸造出当地专属的典型兵器。

“夜郎国的历史在西汉末期画上了句号,但夜郎作为行政管理机构却存在了很长一段时间。”孙田说,比如唐代,在今天的湖南、贵州两省都曾置有夜郎县。

如今,相隔千年的你可以窥见夜郎古国的遗踪。这是时代赋予的奇遇。

# 夜郎自大不自大?请来长博睹真容

湖南日报全媒体记者 龙文决 通讯员 李韵佳 粟宇霖

# “四维”赋能 以“笨”化“硬” 湖南化工职院打通就业服务“最后一公里”

湖南化工职业技术学院以四维赋能破题,通过构建“1412法则”强节奏、“三化标准”提质效、数据治理优决策、创新实验破瓶颈的工作模式,将就业服务延伸至“最后一公里”。三年来,学校就业服务质量显著提升,专业建设与产业需求衔接更加紧密,逐步探索出一条具有示范价值的就业服务新路径。

“1412法则”把控工作节奏。将就业工作拆解为“1-4-12”模块:即1张清晰的思维导图,勾勒全年工作蓝图;4个季度聚焦重点工作方向;12个月细化日常工作任务。以学校党政工作要点中明确的就业工作任务为核心目标,辐射带动全年工作有序推进。第一季度重点跟踪毕业生岗位实习数据,开展“稳岗扩岗”专项行动,领导班子带头开展访企拓岗为学生开拓优质就业渠道;第二季度全力做好就业材料审核,确保数据上报合规,为就业数据

真实性筑牢防线;第三季度开展就业数据核查、求职创业补贴、生源核验等工作,筑牢服务保障;第四季度打造“校招服务季”,开展专场招聘、就业指导沙龙等精准对接活动,助力毕业生实习就业。通过“1412法则”,将宏观目标转化为微观行动指南,形成“目标-任务-举措-成效”的完整闭环。

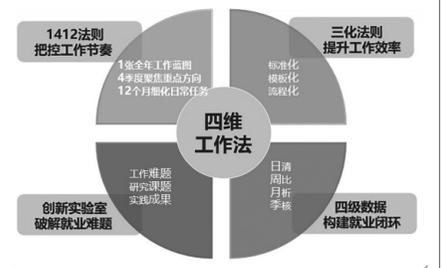
“三化法则”提升工作效率。面对多平台数据填报、多类专项工作的复杂体系,学校采用“三化法则”即标准化、模板化、流程化提升工作效率;每一项工作都遵循“学文件-定标准-做模板-全流程”的步骤。将省级文件转化为《就业服务操作手册》,细化出“就业形式-佐证材料-审核标准”三维对照表。三年间,累计积累56个原创模板,涵盖从就业云平台填报指南到招聘会筹备清单等各类场景。就业云平台填报指南细化到每个字段的填写规范,并配套班

主任审核流程图;招聘会筹备清单列明从场地布置到应急预案的详细步骤。此外,在实际工作开展中,坚持“5W2H”的工作思路,确保每一项工作都明确:何事(What)、何因(Why)、何人(Who)、何时(When)、何地(Where)、如何做(How)以及时间成本(How much),让工作人员在多线工作中始终保持思路清晰、从容淡定。

“四级数据”构建就业闭环。数据是就业工作的“生命线”。通过建立日、周、月、季四级数据管理机制,构建数据“采集-分析-决策-评估”闭环链。每日审核学生填报数据,确保及时性;每周发布《就业进度表》,用红黄绿标注各专业进展;每月制作《就业质量分析图》,追踪专业对口率、本地就业率等关键指标;每季交叉核验数据,确保数据的真实性、有效性、准确性。依托数据溯源,学校发现传统IT岗位需求萎缩,

针对2023、2024届计算机类专业对口率持续走低的问题,启动“码农向AI训练师转型计划”,组织了计算机专业专场招聘会,提供500余个AI相关技能岗位,最终促成128名学生签约,对口率提升了26%。

“创新实验室”破解就业难题。针对学生就业观念转变难、对本地就业率低等问题,建立《就业痛点登记台账》,并将工作难题转化为研究课题进行创新实践。三年内学校累计孵化120余个创新创业团队、立项了20余个就业育人项目、10余个就业专项课题。如针对计算机类专业“就业难”“慢就业”等问题,在现代信息工程学院打造了“程序员之家”社区平台,通过成立企业导师工作坊、共建校企微课、建立企业下沉服务中心、开展“我与大咖面对面”系列活动,成功帮助学生提升就业技能,转变就业观念。(王群)



就业工作没有惊天动地的壮举,靠的是把每个细节做到极致。从“经验驱动”到“系统治理”,该校用“笨功夫”啃下就业服务“硬骨头”。实践证明,就业工作提质增效需把握三个关键点:数字化转型是破解就业工作碎片化的关键,需建立“用数据说话、靠数据决策”的管理文化;标准化建设需把握“刚性规范”与“柔性服务”的平衡,建立动态更新机制;创新驱动要聚焦真实问题,构建“工作难题—研究课题—实践成果”的转化通道。