

让青年人才充分感到被尊重

——常德市“引育用留”全面发力厚植人才沃土

湖南日报全媒体记者 刘蓉 通讯员 刘波

“河街风景优美,美食丰富,这里的人热情好客,真希望能留在常德工作。”2月20日,毕业于贵州师范大学的李清霞参加常德某科技公司面试后,对这座城市赞不绝口。

来面试前,李清霞通过常德人才驿站申请7天免费住宿,不仅解决短居难题,也减轻经济压力。她告诉记者:“这个暖心政策让人充分感受到常德对人才的重视。”

今年1月,常德人才驿站启用,依托武陵区3家酒店设立一批人才公寓,为高校毕业生及青年人才来常提供便利。

凭实力出硬招,为产业发展“四海聚才”

人才是第一资源,创新是第一动力。常德以目标为导向,强化用人主体的人才评价权,形成完善的人才激励体系,让优秀人才在“4+3”现代化产业体系中大显身手。

常德紧紧抓住企业家这个“核心”,以真金白银的硬核实力,激发企业引才育才积极性,让企业在人才“引育用留”各个环节“唱主角”,成为人才集聚的“主阵地”。

对在税收、投资、科创以及上市等方面成效明显的企业,常德实行企业推荐“突出贡献人才”制度,为获评者每人一次性发放20万元奖金,颁发“常德人才绿卡”,让人才在医疗、子女就学等方面

享受优惠。

2024年,21家企业自主推荐28名突出贡献人才,共发放奖金560万元,从全市企业科研一线、30岁以下青年科技人员中认定9名“小荷”人才,每人每年给予项目支持经费2万元,支持期两年。

常德市持续为人才减负松绑,充分激发人才创新创造活力,促成人才与企业“双向奔赴”。

津市高新区湖南新合新生物医药有限公司,是我国甾体药物行业的重点骨干企业。公司合成事业部总监屈俊是“85后”,他申请的两项专利,将NCDT6项目的原收率从18%提升至35%,两个月为公司创收6000万元。屈俊与同事胡冬晴联合成立的创新工作室,2019年5月获湖南省五一劳动奖章,2022年4月获全国五一劳动奖章。

1994年出生的杨恒,被湖南中泰特种装备有限责任公司作为专业人才引进,主导完成耐高温超高分子量聚乙烯纤维、防切割割线等发明专利20多项。2023年,杨恒被授予“常德市突出贡献人才”称号。

以长策实施招,为质效双升“系统育才”

“一年的基层见习,让我丰富了理论

武装,锻炼了工作能力。”去年通过事业编考试的常德经开区组织工作局党建科党建专干覃大寒说。

覃大寒曾参加由常德市委人才办联合团市委开展的“智慧潇湘鸿雁之约”高校学子家乡行社会实践活动。当时,她作为第二批常德籍全日制在校大学生兼任乡镇(街道)团(工)委副书记,投身临澧县四新岗镇基层工作,积累了宝贵的工作经验。

常德市连续3年面向全国招聘590名大学生,担任乡镇(街道)团(工)委副书记;举办“芙蓉学子·青年人才培养计划”培训班,培训大学毕业生、青年农民515人。

倾真情暖人心,为优化生态“尊贤爱才”

2月20日,记者在武陵区人才驿站永安分站看到,不少年轻人在驿站的书吧学习。常德妹子郭嘉敏是西南林业大学大四学生,她和高中同学刘婷好相约“考编”。

“毕业后打算回常德工作,家乡什么都好,我们想回来支持家乡建设。”郭嘉敏非常喜欢人才驿站的氛围,工作人员介绍的人才政策让她们回常德的意愿更加坚定。

为更好地激发青年人才创新创业活

力,去年,人民银行常德市分行与团市委引导银行机构,推出专属融资项目“常青贷”。

31岁的陈帅宇,大学毕业后返乡投身农业,成为带领乡亲增收致富的“新农人”。去年8月,陈帅宇的亿泽农业申请“常青贷”,获得500万元低息贷款用于扩大农业生产。

常德市委人才办相关负责人介绍,2025年,常德将着重链接院校资源,加强与重点高校湖南校友会联系对接,链接省内外高端人才;加强与省内外重点高校的合作,开展“常德专场招聘会”;支持常德人才集团、人力资源龙头企业等组建人才寻访联盟;聘任“引才大使”,在4个驻外联络办、驻外商会设立“招才引智”工作站,在常德籍青年人才较多的高校和城市设立青年人才工作站,针对性发布引才需求、就业创业政策和就业岗位;用好人才驿站、人才公寓,为来常创业就业的年轻人提供贴心便捷服务。

“今年,重点围绕‘4+3’现代化产业体系,开展人才需求调研,引进一批高精尖人才、急需紧缺人才、‘卡脖子’领域人才。”常德市委人才办相关负责人表示,常德将认真落实省委部署,立足本地发展战略和产业实际需求,支持人才集团、人力资源龙头企业等组建人才寻访联盟,创新引才方式,拓宽引才视角,提升引才精度,广纳天下英才。

管理和业务指导。主要工作职责包括根据国家数据专业领域相关方针政策和法律法规,结合我省数据工作需求,开展数据领域标准化情况的调查、分析和研究,研究并提出数据领域的标准化工作发展规划及标准体系表,为行业主管部门提供决策依据等。筹建省数据标准化技术委员会,规划和布局重点领域的数据标准化工作,将为我省建设国家数据要素综合试验区注入强劲动力,为智慧城市建设、大数据产业发展、人工智能应用等方面数据资源的共享利用、行业技术创新、产业生态建设提供有力支撑。

读懂“4点半角”的民生分量与发展考量

湖南日报全媒体评论员 曹茜茜



父母摊忙生计,趴在菜摊边写作业的孩子们,有没有更好的去处?近日,长沙市开福区华夏农贸市场的“4点半角”解决了这个难题。“4点半角”占地面积约为30平方米,明亮的灯光、舒适的桌椅和丰富的课外书籍,将孩子们与菜市场的昏暗嘈杂分隔开来,让浓浓的“烟火气”中飘散着暖暖的“人情味”。

俗话说,最是细节动人心。日常生活中,跟随父母摆摊的孩子可能常有,但能观察到其中种种不容易、不方便的眼睛却不是那么多见。华夏路社区党委书记在日常走访中,看到孩子们趴在桌板边“蹭”货架上的射灯写作业,内心深有触动。在开福区农贸市场计划提质升级改造时,她第一时间提出在这里打造一片“课后乐园”。这一看似简单的“微发现”“微改造”,体现的是城市精细化管理中的为民初心。

城市管理像绣花一样精细,既要善于发现的眼睛”,还要有“勤于行动的手脚”。这意味着,不靠上级布置任务、不等群众投诉反馈,而是主

动用脚步丈量百姓的便与不便。为什么华夏农贸市场的“4点半角”备受好评?一方面是它切切实实改变了不少“菜二代”的学习环境,另一方面是大家看到了政府部门的主动作为。近年来,从长沙县板仓路与向阳路交会处“闪闪发光”的斑马线,到湖南湘江新区的装配式智能公厕、装配式母婴室……一个个细节,勾勒着人们的小确幸,彰显着城市治理的长远眼光。

“一座城市如果想永续发展,就必须先让城市里的孩子得到永续发展。”站在“一米高”的视角看问题、以孩子的需求为导向,关心的是作为城市未来的孩子们的健康成长。就像农贸市场里“陈记卤味”的老板所说,菜市场的环境不利于孩子学习,尤其不利于视力保护,但为了生计没有办法。这时候,相关部门积极靠前服务,将菜市场变成“新书房”,解决了孩子和家长最实际的问题,也成了城市“关心下一代”的具体缩影。

菜市场的“4点半角”,充盈着民生分量,蕴含着发展考量。精准锁定百姓所需,用每一个小进步托举起民生大幸福,这不就是对“人与城市”关系最生动的诠释吗?

株洲科技职业学院获批

湖南日报2月23日讯(全媒体记者 廖义刚 通讯员 罗建新 刘宁)2月21日,记者从湖南省教育厅获悉,株洲科技职业学院正式获批,将于近日举行揭牌仪式,标志着株洲科技职业学院正式扬帆起航。

株洲科技职业学院以“产业链、教育链、人才链、创新链”四链协同作为强劲发展引擎,全力构建“产、学、研、创、用深度融合”的全新生态体系。该校精心培育特色专业集群,重点聚焦数字技术应用、飞行器技术应用、智慧健康照护、智慧康养、智慧轨

道交通等关键领域,致力于各领域培育高技能人才,为株洲市新质生产力的发展注入源源不断的活力。

株洲科技职业学院的建设与发展,在株洲市各级政府的鼎力支持下,由渌口产业发展集团(国有平台)参股共建。学院秉持“上达下学,美美与共”的校训精神,积极践行“数字化、平台化、绿色化、国际化”的前沿办学理念,打造中部地区在数字技术应用、智能航空装备、智慧健康服务、智慧轨道交通领域的人才培养高地。

要有激情,更要有“平常心”

湖南日报全媒体评论员 朱永华

最近,两场国际赛事引发了体育爱好者们情绪上很大的波动。一是23日凌晨WBC重量级过渡拳王金腰带赛,张志磊被卡巴耶尔TKO(“Technical Knockout”的缩写,意为“技术性击倒”);二是中国U20男足在占据全场优势的情况下被沙特U20绝杀,无缘世青赛。

张志磊是近年来中国体育界罕见、实力强劲的重量级拳击选手,中国U20男足则肩负沉寂多年的中国足球的希望。双双落败,确实令人惋惜抱恨。因此,包括解说员在内的诸多爱好者落寞之情溢于言表。

其实,就两场比赛的内容来看,张

志磊和中国U20男足的表现大有可圈可点之处。张志磊一度将对手击倒在地,但是最后输给了年龄和体力。而国青小伙子们全场活跃、攻势凌厉,却缺一点运气。

如何看待比赛结果,安顿希望中国体育强大的拳拳之心?这个话题其实可以放大一点来说。客观来讲,随着中国综合国力的日渐强大,中国已经全方位地崛起,有些领域甚至站到了世界前列。在全球化浪潮中,我们的各个行业都将长期在一个竞争的环境中发展。加入点运气行列,当然需要有激情,需要有强大的精神后盾。但是,每一个国家的选手都在努力,冲刺高峰,而且各有所

长。老话说得好,“没有永远的常胜将军”“没有一成不变的座次表”。所以,以自己不断进步为目标,“平常心”处之为最好。

进入世界体育竞技场的胜负情绪,实则是文明对话的微观镜像。当中国选手在国际赛场折戟,公众情绪往往陷入非黑即白的认知窠臼:要么将其异化为民族尊严的标尺,要么解构为技不如人的铁证。现代竞技体育的本质,早已超越了单纯的胜负博弈,演变为技术体系、科学训练、保障机制的全方位对话。中国选手在赛场的表现恰是这种深层交流的折射。围棋大师吴清源有言:“胜负在棋盘之外。”在竞技体育中,情绪的

控制往往决定着比赛的走向。同样,在对外交流中,我们也需要保持冷静与理性,不被情绪所左右。只有这样,我们才能做出正确的判断与决策,为交流与合作创造更好的条件。

站在人类命运共同体的高度来看,全球化从来不是零和博弈的“角斗场”,而是文明互鉴的“出入口”。当“天宫”与“国际空间站”隔空相望,当“中国芯”在全球产业链中寻找坐标,这些突破都始自那些看似失败的探索与尝试。输赢的潮水终将退去,留在文明沙滩上的,是那些在交流碰撞中淬炼出的智慧珍珠。保持一份超越胜负的从容,或许才是最珍贵的资产。

聚才引智 凸显“生态圈”磁力

陈文华

长沙市创新推出“新青年人才驿站”,为求取青年提供四天三晚的免费住宿及就业指导,12家驿站全城覆盖,毗邻产业园区及交通枢纽,配备高速WiFi、共享食堂等设施,并有专人对接服务并定期推送招聘信息、组织职业沙龙。青年可通过线上平台申请,年入住上限两次,创业者可获最高50万元扶持资金。

人才是第一资源,得青年者得未来。近年来,长沙市为打造青年友好城市,在政策、产业、环境等方面协同发力。当许多城市仍在比拼落户补贴、购房折扣时,长沙已率先将人才服务从“给政策礼包”升级为“生态营造”。青年人才“来得了、干得好、留得住”的良性人才生态日渐形成。

解痛点,服务创新能让人才轻装前行。青年求职初到陌生城市,最忧成本高、信息散、门槛多。长沙将分散在12个部门的住房、就业、创业政策整合为“一码通办”,求职者扫码即享免费住宿、职

业导航、产业地图,把“跑断腿”变成“指尖办”。这启示各地:人才服务不是简单做加法,而需用系统思维做乘法。

暖人心,情感纽带助人才落地生根。驿站组织智能制造企业青年与非遗传代表性传承人结对、邀请潇湘学者开设“人才夜话”……这种“润物细无声”的融入设计,恰是用文化认同消解“他乡人”疏离感的密钥。

促合作,创新创业生长出新动能。在长沙经开区驿站,三一重工、铁建重工的工程师定期驻点授课;马栏山视频文创产业园驿站变身“创意孵化器”,促成多个短视频团队与本地文旅项目对接。这种“驿站+产业链”的模式,让人才服务从“保障基本需求”转向“激活创新势能”。

留才贵有恒,育才需用心。打造人才“引育用留”全链条生态,方能成就“既栖良木,更筑广厦”的城市发展新篇。

(作者单位:四川省泸县第六中学)

安踏公开发布「涉腐黑名单」具有多重意义

余明辉

近日,安踏集团发布了一份“永不合作主体”清单的公告,10家涉腐企业名列其中。安踏集团表示,为了强化组织内外协同反腐,共同践行诚信正直的行为准则,建立“涉腐黑名单”制度,定期披露“永不合作主体”清单。

安踏公开发布涉腐“永不合作主体”清单,无疑是对腐败行为的一次公开宣战,也是对企业内部及合作伙伴的一次警示。

从企业自身发展的角度来看,安踏的这一举措无疑是一种自我净化、自我提升的行为。在商业社会中,腐败如同蛀虫,一旦滋生,便会迅速侵蚀企业的肌体,破坏企业的正常运营秩序,损害企业的品牌形象,甚至可能导致企业的破产。安踏通过建立“涉腐黑名单”,不仅能够有效阻断与腐败企业的合作,避免自身被腐败行为所牵连,还向外界传递出企业坚决反腐、诚信经营的信号,从而赢得消费者和市场的信任与尊重。

安踏的这一做法对其他企业的健康发展具有示范和助推作用。日常生活中,极少数企业在追求利润最大化的过程中,往往忽视了诚信经营的重要性,甚至不惜铤而走险,涉足腐败行为。安踏的“涉腐黑名单”制度,为民营企业发展树立了一个标杆,表明了在市场条件下,企业要想立足并发展壮大,就必须坚守诚信经营的原则,坚决抵制腐败行为。

期待这种主动抵制腐败的行为,不只是安踏单个企业的行动,之后有更多企业敢于亮剑、对贪腐行为说“不”。

(作者单位:河南省内乡县工业和信息局)



“AI数智员工”将带来哪些变革

近日,深圳福田区70名“AI数智员工”上岗的消息引发热议。据悉,引进“AI数智员工”公文处理效率提升90%、执法文书书级生成、民生诉求分拨准确率提升至95%……数字背后,是AI技术对传统工作模式的颠覆性重构。

AI正成为政务智能化转型的重要驱动力,推动

政务服务向高效、精准、智能化方向发展。通过全面接入大模型,催生政务服务提质增效的“链式反应”。

与此同时,政务智能化转型仍有许多工作需做实做细。如何确保安全、如何界定责任、如何避免隐私泄露……新的伦理与监管框架亟待构建。

图/朱慧卿 文/新华社

灵活就业人员参保 贵在从“能”到“愿”

曹灿辉

今年初,国家发展和改革委员会发布的《全国统一大市场建设指引(试行)》提出,全面取消在就业地参保户籍限制,完善社保关系转移接续政策。这一政策被视作促进全国人力资源自由流动、保障灵活就业群体权益的关键举措。然而,从此前已放宽相关限制的地区情况来看,受缴费负担较重、转移接续繁琐等原因影响,异地就业的灵活就业人员社保参保率并不高,政策落地仍需加把油。

对于许多灵活就业人员来说,他们收入不稳定,既要承担生活开销,又要面临较高的社保缴费压力,这让不少人望而却步。以养老保险为例,较高的缴费基数和费率,使得一些收入较低的灵活就业人员难以承受,只能无奈放弃参保。社保关系转移接续的繁琐同样令人头疼。不同地区政策存在差异,办理转移手续时需要准备大量材料,耗费大量时间和精力,这无疑增加了灵活就业人员参保的顾虑。

灵活就业人员参保,取消户籍限制只是第一步,后续还有很多工作要做。宣传普及是基础。许多灵活就业人员对社保政策了解有限,甚至存在误解。政府和相关部门应运用通俗易懂的方式解读政策,让参保人员清楚了解社保的长期价值和具体操作。社保制度设计需更具灵活性和包容性。灵活就业人员收入不稳定,缴费能力有限,应根据实际情况,遵循“多缴多得、长缴多得”的原则,降低缴费基数和费率。比如,可以设置不同档位的缴费标准,让低收入群体也能负担得起社保费用。简化社保转移接续流程也很关键,应统一材料清单,打破地区壁垒,建立“一站式”线上转移平台。

从“能参保”到“愿参保”,不仅是政策的调整,更是对灵活就业群体需求的积极回应。相关部门需多方面发力,打通政策落地的“最后一公里”。

(作者单位:益阳市赫山区教育局)