

“村”IP带动乡村出圈

——湘西州文农旅融合侧记

湖南日报全媒体记者 杨元崇

12月26日，一众游客在保靖县西水生态公园里的中国村厨村艺小村的海南黎族船屋前“打卡”拍照。吉林雪屋、北京四合院等风格各异的34栋建筑，吸引各地游客观摩。

保靖县以美食为媒，创新打造村厨村艺IP，是湘西州通过文农旅融合发展赋能乡村振兴的生动实践之一。近日，中国经济体制改革杂志社主办的中国改革年度案例评选结果发布。湘西州探索文化和旅游赋能乡村全面振兴新路径，入选中国改革2024年度地方全面深化改革典型案例。

打造“村厨村艺”IP 美食为媒，吸引游客涌入

前不久，“中国村厨村艺大晒”在保靖县“开晒”，全国42支代表队“晒”。“名厨相聚保靖，分享文旅盛宴。”把北方烹烹的家乡美食带来湖南与大家分享，心里暖烘烘的。”黑龙江饶河四排队厨师付玉江说，领略了湘西奇山秀水，观摩了兄弟省份厨师的手艺，有助于创新厨艺。“中国村厨村艺大晒”全网总曝光量超过

30亿人次，现场吸引游客超62万人次。

保靖县在2024年春节前后，创新推出全国首档“村厨”主题乡村文化美食类电视综艺栏目，为乡村出圈带来新的机遇。该县吕洞山镇夯吉村支书龙承道表示，“村厨村艺”活动带火夯吉村旅游，今年以来，全村旅游纯收入超300万元。

截至目前，保靖今年接待游客442.83万人次，实现旅游总收入44.28亿元，分别同比增长13.1%、15.7%。保靖县将大晒场地的品牌流量价值转化为推销湘西农特产品、文旅产品的大卖场，保靖电商销售农产品1.79亿元，同比增长13.5%。

用好用活民俗资源 赋能文旅，产业持续发展

11月，湘西州编创的民族舞剧《二十四时舞》，在长沙梅溪湖国际文化艺术中心大剧院上演，好评如潮，荣获第八届湖南艺术节汉特特别奖。

“对湘西州民俗文化的挖掘、阐释和展演，就是为了湘西文化出圈，赋能文旅产业高质量发展。”该舞剧导演李世博表示。

湘西州把民俗文化和旅游深度融合，

更好地保护和传承历史文脉，也满足游客沉浸式体验。

花垣县十八洞村的世界非物质文化遗产代表作名录——二十四节气“苗族赶秋”传承有序，苗绣文创产品远销海外，过苗年、吉客节等民俗活动喜庆欢乐。十八洞村向世界展示中国乡村振兴新图景，今年11月，该村入选联合国旅游组织“最佳旅游乡村”。

在龙山惹巴拉景区，土家服饰备受游客青睐，当地建立“公司+专业合作社+非遗传承人”模式，让老手艺变为增收新产业。目前，湘西州直接从事非遗商品研发、生产、销售的企业500余家，从业人员10万余人。

湘西州委书记刘涛表示，将继续用好用活民俗文化资源，深化精品景区与项目内涵建设，构建四季皆可游的格局，将湘西州建设成为国内外享有盛名的旅游目的地。

景在村中，村因景美 走进乡村，体验乡味乡愁

古丈县默戎镇牛角山村，万亩茶园、



12月29日，永州市零陵区接履桥街道集义村千亩订单芥菜进入采收期，员工忙着采收、翻晒、打包、装车，直销粤港澳大湾区。今年，该区采取大户带头、规模种植、订单销售等方式，发展蔬菜种植14万余亩。

野外养殖、苗寨风情和特色餐饮，吸引游客纷至沓来。

牛角山生态农业科技开发有限公司执行董事龙玲芝告诉记者，牛角山村探索茶文旅深度融合，为当地居民提供近1300个就业岗位，1至11月，茶旅融合产业综合收入约5.3亿元。

“苗寨村民转变为旅游业从业人员，家门口就业，能领取工资。”湘西州民宿协会会长张顺心介绍，凤凰县麻冲乡竹山村立足当地保存完好的苗族建筑和风情民俗，让村民吃上了“旅游饭”。

湘西州强化“景村融合”发展，推出神秘苗乡、土家探源两条精品旅游线路，推进300个传统特色村寨保护开发，改造传统民居3.7万栋，打造1500余家特色民宿，实现“景在村中，村因景美”，乡村旅游集聚区初步形成，更多游客走进乡村、体验乡味、记住乡愁。

旅游设施不断完善，旅游服务质量提升，湘西村寨“圈粉”境外游客。入境游成了湘西州文旅发展的一个亮点。今年前三季度，湘西州接待入境游客25.4万人次，同比增长近4倍。

全国新年登高健身大会 在张家界举行

湖南日报12月29日讯(全媒体记者 田育才 通讯员 徐银珠 邓道理)28日，2025全国新年登高健身大会(湖南省主会场)在张家界国家森林公园举行，3000名户外爱好者齐聚一堂，以登高祈福的方式领略张家界“三千奇峰，八百秀水”的绝美风光。

全国新年登高健身大会由国家体育总局主推，自1996年以来已持续举办了29届，每年参加活动的群众达百万人以上，成为喜迎新年的重要标志。旨在通过新年祈福迎新，登高望远的方式来推动全民健身，弘扬传统文化。

本次登高比赛活动分专业登高组和群众登高组。专业登高组的选手经张家界国家森林公园

园老磨湾大氧吧，穿越前山游道，直抵黄石寨六奇阁，一路拾级攀登，尽情饱览秀山、异石、奇峰的壮丽景色。经过角逐，胡祖兴、秦安洲、邓钊获得专业登高男子组前3名，朱龙飞、屈银银、刘秋杨获得专业登高女子组前3名。群众登高组的选手则沿金鞭溪一路前行，途经红军路、紫草潭、文星岩、千里相会等景点，最终抵达水绕四围。

近年来，武陵源区致力于推动体育旅游高质量发展，先后成功举办了包括新年登高、马拉松、峰林骑行、越野跑等一系列精品体育赛事，仅全国新年登高健身大会(湖南省主会场)就连续成功举办8届，实现体育与旅游各美其美、美美与共。

省市场监督管理局印发指导意见 鼓励外卖主动使用 食安封签

湖南日报12月29日讯(全媒体记者 李成辉)记者近日从省市场监督管理局获悉，该局印发《关于推广使用网络餐饮外卖食品安全封签的指导意见》，提出引导平台、商家推广使用食安封签，力争至2027年底，食安封签开发、供应、流通、采购、使用、管理全程实现市场化运作、常态化运行，以给外卖加上“安全锁”。

意见提出，充分利用信息化技术手段，通过在食安封签上印制二维码等信息技术手段，记载餐饮外卖食品的有关信息或展示加工场所信息，落实入网餐饮服务提供者“一店一码”。鼓励将食安封签工作与食品安全智慧监管等有机结合，通过扫码，实现食品安全信息可溯化、加工过程可视化，扩大食安封签的使用效能。鼓励食安封签二维

码与“湘食安码”等食品安全社会共治码连通，畅通外卖商家与消费者的沟通渠道，形成部门引导、外卖平台及商家等参与、消费者及配送员等监督的闭环。

此外，引导网络食品交易第三方平台提供者加强平台管理，鼓励将有关食安封签使用的内容，纳入入网餐饮服务提供者的食品安全管理责任协议，落实《湖南省食品生产加工小作坊小餐饮和食品摊贩管理条例》，鼓励网络食品交易第三方平台提供者、自建网站提供餐饮外卖服务的餐饮服务提供者，在网络食品销售界面或者入网餐饮服务提供者首页醒目位置，向消费者提供选择使用食安封签的选项，明示食安封签使用情况，保障消费者的知情权、选择权。

2020年到2024年是安化公安充满挑战的五年：深入推进扫黑除恶专项斗争和扫黑除恶专项斗争常态化工作，全力打赢多场安保硬仗，护航多届黑茶文化节、多场文化旅游节，全力推动电网“同网同价”专项工作，长时间迎战多轮雨雪冰冻天气，安化社会经济发展大局持续平安稳定。

也是安化公安飞速发展的五年：新建“三所合一”工程、执法办案管理中心、新建和翻新23个派出所业务用房，建设30余个科技信息化项目，建成安化公安陈列馆和23个所队荣誉室，全覆盖落实“五小工程”，全局基础设施和工作环境得到根本改善。

更是安化公安硕果累累的五年：县局先后获得“全国优秀公安局”“全省十佳公安局”“全省扫黑除恶专项斗争先进集体”等诸多荣誉，小淹派出所被评为“全国枫桥式公安派出所”，200余个集体、700余名个人受到记功嘉奖和各类表彰表扬，先后涌现出全国公安机关成绩突出个人等一大批先进典型。

培根铸魂，严管厚爱 队伍警心士气不断提振

着力加强和改进队伍建设，安化公安勇立潮头。五年以来，安化县公安局全覆盖开展理论业务培训、主题教育430余场，全警业务素质和能力水平大幅提升，坚定拥护“两个确立”、坚决做

打防结合，主动服务 服务发展水平大幅提档

五年以来，安化县公安局努力提高打击犯罪、维护稳定、服务发展、保障民生的能力水平，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。安化县公安局以打开路，剑指严重影响辖区群众安全

到“两个维护”的自觉性进一步增强。安化县公安局以多轮中层骨干调整为契机，全力培养选拔一批年轻干部，激活了中层干部“一池春水”，更年轻民警有了上升空间。同时向上争取政策支持，打通高级警长晋升通道，让退任者有接续奋斗的动力。政策实行以来，先后提拔任用基层民警39人，民警74人次晋升四级高级警长以上职级，全局中层骨干平均年龄下降至43岁。

2021年开始，安化县公安局在表彰的基础上，创设“一事一奖”制度，用足用活奖励政策，先后施奖、送奖120余次。积极举行节日系列庆祝活动，择优及时表彰年度“四个”十佳，高规格举行民警集中退休仪式，用仪式感点燃职业荣誉感。

擎旗奋进再出发 ——安化公安五年工作巡礼

魏仁贵 龚伟

感的违法犯罪，充分发挥“专业+机制+大数据”新型警务模式效能，依托侦查实战中心，先后开展“夏季行动”“冬春攻势”“利剑护蕾”“守护银城2024”等数个专项行动，抓获打击处理了一大批违法犯罪嫌疑人。深入开展“扫黑除恶专项行动”和扫黑除恶专项斗争，破获部督“8·12”等涉黑涉恶案件200余起，连续13年实现命案全破。成立反诈中心专司诈骗案件，破获各类新型网络犯罪案件400余起，为群众止付、挽损共9000余万元。全链条打击涉毒违法犯罪，参与破获2021年公安部净边行动1号专案，强化外流贩毒打击惩治力度，先后缴获各类毒品1200余克。聚焦民生小案攻坚克难，破案挽损并行，发案率持续下降，累计破获传统盗抢骗案件1300余起，为企业和群众挽回损失1000万余元。

安化县公安局深入践行新时代“枫桥经验”，突出派出所主防职能，出台矛盾纠纷排查化解“十个一”举措，全生命周期排查、化解和管理矛盾纠纷，累计排查调处各类矛盾纠纷2.01万余起，化解1.98万余起，化解率超98.5%。持续

深入开展交通问题顽瘴痼疾整治工作，扎实推进事故预防“减量控大”，结合本地实际开展“摩电”专项整治，全面推动22个农村派出所交通安全管理工作，最大限度提升交管工作反应速度。五年累计推动全县排查整治突出风险隐患3700余起，查处重点交通违法行为3.6万余起，全县道路交通事故数、亡人数、亡人率均大幅下降，城区、农村电动车辆戴帽率分别提升至91%、85%。实行闭环管理，管住了全县涉危涉爆企业单位和寄递物流业，实现累计使用万余吨爆破物品不出事。

安化县公安局全力发挥职能作用，联企、护企、助企，全力营造法治化营商环境。五年累计办理涉企求助200余件，办理涉企类案件400多起，调处涉企矛盾纠纷1000余起。安化县公安局坚持改革兴警战略，持续推进“放管服”改革，五年累计完成政务服务事项进驻353项，优化办证业务38项，进校下乡办理身份证、驾驶证等各类证件2.82万张。积极服务全县中心工作，全力支持乡村振兴事业，先后安排51名民警驻村全职从事乡村振兴工作，累计投入900

多万元扶农助农，支援乡村各项建设。

完善制度，强化保障 执法办案质效持续提升

五年以来，安化县公安局聚焦法治公安建设目标，驰而不息开展执法规范化建设，不断提升基层所队执法公信力。

2019年3月，安化县公安局在党委政府的大力支持下，开建看守所、拘留所、戒毒所“三所合一”项目；2021年10月，又立足山区实际，启动建设现代化执法办案管理中心。执法办案管理中心和“三所”运行至今，未发生一起安全事故，民警执法办案负担不断下降，全局执法质量、执法安全、执法公信力不断上升。

安化县公安局根据山区基层办案实际，先后成立执法监督委员会，出台多项制度，极大推动了执法规范化建设。2021年6月印发出台《安化县公安局机关集体议案制度》，2022年对其修订完善，2023年6月，对标上级出台主办侦查员制度和派驻法治监督员制度，2024

前瞻布局，多维度支持 永州经开区新兴产业聚“链”成势

近日，走进永州经开区先进电子器件产业园，只见企业生产线上，工人们正熟练地操作着生产设备，精密的电子器件在自动化生产线上飞速流转。这座总投资20亿元、占地60.6亩的产业园，集先进电子器件的研发、生产、销售及表面处理于一体，已形成以钽电容、磁性绕线电感、叠层片式电感、电容等为主导产品的完整产业链。

近年来，永州经开区持续加大招商引资力度，吸引了一批知名先进电子器件企业入驻，初步构建了从基础材料、零部件到终端产品的全方位产业链。依托中钨电子、锦络电子等先进电子器件企业，永州经开区致力于打造华南电子元器件制造中心，力求有效承接“珠三角”等地区的电子信息相关产业，并积极引进其上下游企业，为先进电子器

件产业发展提供坚实支撑。

与此同时，永州经开区在先进装备制造、新能源新材料等领域同样持续发力，孕育了一批具有广阔发展前景的企业与项目。总投资10亿元的新能源产业园已拔地而起，汇聚了运达风电、五凌电力等动力电池及储能电池上下游产业链企业。围绕运达风电、信征科技、意华精密压铸等企业，永州经开区推动新能源产业与大湾区先进储能产业、新能源汽车产业开展产业链上下游深度融合，进一步延伸先进装备制造产业链。

“未来产业发展上，我们将坚持前瞻布局，加大多维度支持，大力培育高新技术企业，支持企业进行科技创新，推动相关产业健康有序发展。”永州经开区相关负责人表示。（刘佳寅）

益阳医专“双高”建设系列之一

舍南舍北皆春水

——益阳医专“引培用”并举打造人才“强磁场”

12月27日，益阳医学高等专科学校附属医院全科医学科病房里，刘英飞身着白大褂，穿梭于病房之间，耐心询问病人的康复情况，细致入微的关怀赢得了病人和家属的好评。

这位既是科室负责人，又兼任学校教学任务的医学博士，是益阳医专高层次人才引进战略中的一颗新星。2024年，学校高层次人才引进与培养取得历史性突破，引进4名医学博士，2名教职工顺利完成博士学业，为学校的教育、医疗和科研事业注入全新的活力。

刘英飞的丈夫贺旭，是益阳医专第一位获得博士学位的在职教师，现任基础医学院院长。2012年，夫妻俩硕士研究生毕业后，双双入职益阳医专。贺旭

担任教学工作，刘英飞则在附属医院从事临床工作。

“这里有成长的平台，成才的舞台。”贺旭说。他的履历表清晰地印证了这一点：2015年博士毕业后至今，贺旭从一名普通教师晋升为大学教授、学院院长，获得湖南省楚怡教学名师、全省“十四五”中医骨骨干人才培养对象，益阳市高层次人才人才入选对象等多项殊荣。

2024年9月，完成博士学业的刘英飞和丈夫作了同样的选择，婉拒其他单位的“橄榄枝”，坚定地选择“回家”。

与同龄人才引不进、留不住的尴尬局面相比，如今的人才聚集现象在益阳医专显得尤为珍贵。

“有一年，学校一位教师在取得博

士文凭后，不惜毁约，也要远赴广东发展。还有几位年轻博士也被省外高校看上。”党委委员、组织人事处处长王伟俊回忆。2020年，学校出台《高层次人才引进培养激励暂行办法》，明确引进有学历学位的医卫类或紧缺类专业博士，提供安家费50万元，科研启动经费30万元。2024年，学校又根据形势变化，修订《高层次人才引进管理办法》，根据专业紧缺程度和科研能力等，将高层次人才分成6个类别，实现因材施教，精准识才、引才，安家费最高提到80万元；同时，学校出台《教职工攻读研究生学历学位管理办法》，鼓励大家提升学历学位。

如果说真金白银的引才育才机制帮益阳医专留住了人才，那么“让想干事能干事的人干成事”的氛围，更是激发人才活力、推动事业发展的关键所在。

神经生物学博士黄伏连是“科研达人”，学校把她从繁杂的行政事务中解放出来，让她专注于实验和教学，心无

旁骛搞科研；方剂学博士唐敏热衷于中药材产业发展，学校成立安化多花黄精加工技术及其产品开发重点实验室，为博士服务地方经济社会发展搭建平台；临床医学博士莫颖莉思维新锐，敢闯敢试，她被任命为最大学院的“掌门人”，为护理学院创新发展谋篇布局；中南大学肿瘤学博士后邹自征主持了国家自然科学基金面上项目、中国博士后科学基金面上项目等多个在研项目，学校为他负责的“肿瘤新药发现”校级重点实验室安排2名科研助理，协助开展相关工作……近年来，学校还屡次修订《科研奖励性绩效管理办法》，鼓励大家做科研、出成果，有的博士仅这项奖励一年就能拿到10万元。今年9月，学校投入1300余万元建成的科研中心投入使用，成为博士们共用共享的科研平台。

如今，益阳医专已有15名博士在各个岗位上发光发热，又有5名“准博士”踏上新的征程。

（莫蓉 冯鸿涛）