

庆云山上，揽教育星光

株洲市第一中学特色办学,不断增强学生幸福感与获得感

周小雷 刘韵霞 李 强 袁 波



(本文图片均由株洲市第一中学提供)

12月上旬,株洲市第一中学正举行学科艺术节之细胞模型构建大赛。彩色的黏土和皮筋、纸条在学生们的手中变换形状,被制作成线粒体、细胞壁、细胞核等模型。

“我觉得生物学还挺有意思的,我一定要选生物学科。”赛后,2404班的一名学生表示,通过动手制作模型加深了他对细胞的认识,激发对生物学的学习兴趣。

充分挖掘学校办学特色,提高学生幸福感与获得感。今年,株洲市第一中学高考录取人数有突破、有亮点,高考录取率跃居城区前4。获评“全国中小学国防教育示范学校”“中华优秀传统文化传承校”“株洲市心理健康教育工作先进单位”,师生凝聚力和向心力显著增强。

第二届“幸福株洲一起来”暨株洲市一中第七届“建宁国韵”民族音乐会现场。



党建引领、民主治校,学生幸福满满

切实把管党治党、办学治校主体责任牢牢扛在肩上,着力推进学校党建工作与事业发展深度融合。8月22日上午,株洲市委书记曹慧泉一行深入株洲市一中,实地考察市一中的教育发展情况。在考察过程中,曹慧泉书记察看了市一中的校园环境和教育教学设施,详细了解了学校的办学历史和近年来的发展成就以及教师队伍建设成果。株洲市一中校长熊鹰汇报了学校整体办学情况,并就学校未来发展规划进行了介绍。

曹慧泉书记在听取汇报后,对学校在教育工作中所做出的努力和取得的成绩给予肯定,并鼓励学校继续坚持立德树人,开拓创新,不断提升教学质量,为培养更多优秀人才作出更大贡献。

9月中旬至11月中旬,株洲市委第四巡察组对市一中党委开展常规巡察。学校党委高度重视,视巡察为加强党的建设、促进学校管理改革和高质量发展的重要机遇。认真制定方案,以巡促改,逐一落实,并建立持续改进机制,学校党建工作再上新台阶。全年精心组织了12次主题党日活动,吸引了千余人次党员教师积极参与。

以“党建领航6个1+1”工程为制度导向,大力推进“动力党建,活力家园”工程。各党支部长期坚持深入周边社区开展党建宣传和群众文化活动,积极参与“百校联百(小)区”“幸福邻里节”等系列活动,为社区困难家庭及其子女提供爱心帮扶。“万名党员进万家”活动更是深入人心,全校共走访家庭500余户,解决难题200余项,架起家校连心桥,赢得广泛好评。学校的心理辅导总站不仅服务于本校学生,还积极走出去,到县市周边28所中小学校进行送培送教和心理辅导活动,提升了全市未成年人的心理健康素养。

“快走快走,看看校长回了我们的信没有!”每到下课间,走廊上常能听到一中学生如是说。为倾听学生的心声,及时回应学生的诉求,让学校领导更直接、更全面、更真实的了解学生的

学习、生活现状,帮助学生以最快速度解决问题,学校在校信楼、敬道楼大厅设置2处校长信箱。

党政办公室即时进行学生来信汇总,对学生提出的问题经校长室研究后及时交相关部门办理。学校公示栏开设“校长回信与你面对面”专栏,对涉及面较广的来信与回复进行公开。自2023年4月开通校长信箱至今,已收到学生来信近200封,解决实际问题180余个。

民主治校,让一件件小事,都能入眼、进心;一个个声音,都能把温暖和团结传递到校园的每个角落……参加校长信箱见面会的周斯彦同学说:“感到无比兴奋,非常感谢学校对学生生活的关注和关心,也非常荣幸能够为建设一中贡献自己的一份力量!”

校务委员会、膳食委员会、学生代表大会和百份提案见面会如期召开,民主治校进一步得到落实,师生在校幸福感满满。

株洲市未成年人心理健康辅导总站设在株洲市一中,学校党委书记刘迎政兼任总站站长。3月,学校启动“心理护航室”,书记、校长带领领导干部、党员、教师深入一线,将心理辅导室搬到了教学楼一楼,方便及时服务有需求的学生,为学生交流开辟全新通道。高考前一个多月,熊鹰校长带着学生发展部、校团委、年级组开展“微心愿”活动,用心用情点亮一个个“微心愿”,给学生们的心灵“充满电”。

“本想能有一朵花,没想到您给了我满怀芬芳!虽然不认识您,但我知道,有位老师在关注艰辛高考路上的我,我不孤单!”株洲市一中黄河老师的班级里,一位女生把自己的感激写成了一首小诗。

四季流转,一中校园里的每一天都是温暖的,庆云山上就这样流转着春夏秋冬。

特色学科、三大书院,促进学生全面发展

株洲市一中的校本课堂上,丝竹声阵阵悠扬,国学经典诵读声声琅琅。这是该校“建宁书院”打造的传承经典课程,呈现形式为选修课、社团课和学生俱乐部,让学生在课程中接受教育,落实培养核心素养。

民乐、经典诵读、茶艺、武术、剪纸、书法、脸谱……丰富的“国”字号校本课程,让学生们浸润在国韵、国学、国艺、国礼的浓厚氛围中。

从2015年下学期起,株洲市一中借区域位置历史名称,设立三大书院:建宁书院、徐家桥书院、庆云山书院,积极探索开设书院课程,实行选课走班教学,

建构“三院三层”学校校本课程体系。

“我在书院课程中认识了一群志同道合的朋友,我们一起组建了‘walk15’乐队,从改编到原创,我们在乐队里不仅收获了友谊,更收获了成长!”“walk15”乐队队长程铭华同学说。

玩乐队、学国学,株洲市一中的学生会“玩”也会“学”。2023年高考中,该校取得优异成绩,众多学子进入了心仪的高校。2021级学生九科学业水平合格性考试全部通过,2022级学生迎来史、地、化、生四科合格性考试,通过率100%。

“我们强调学生‘核心素养’的培育,让学生获得终身学习的关键能力和必备品格。”校长熊鹰认为,学生的综合成长体现在优秀品德的塑造上,体现在科学知识的学习上,体现在良好体能的锻炼上,体现在美育和劳动能力的培养上。通过人文知识、科学知识的教授,启迪学生智慧,让学生通过学习的过程积累必备的能力;通过学科拓展类课程,丰富学生的学科文化,提升学生的学科竞争力。

一年来,株洲市一中教师积极参加各类竞赛课、精品课评比等活动,省市级奖项纷至沓来,学科艺术节更是百花齐放。

生物教研组举办了学科角色模拟活动——“我体内的细胞分裂”、生物思维导图绘图大赛以及细胞模型构建大赛;美术教研组以春节、元宵节等传统节日为契机,举办了“龙耀九州、喜庆佳节”寒假美术素养活动及“我们有话说”美术主题展览;语文教研组开展2024年世界读书日系列活动、规范汉字书写大赛,并

出版了学生诗歌创作与鉴赏文集……

学校的“建宁国韵”民族乐团是目前株洲市内高中规模最大、艺术体系最完备的综合性民族音乐表演团体。民乐团以弘扬传统民族音乐为宗旨,创作演出了包括管弦乐合奏《古韵湘潮》《花好月圆》在内的一大批优秀音乐作品。成立以来,“建宁国韵”民族乐团远赴新加坡、上海、广州、深圳等地学习、参赛和交流,曾荣获第七届亚洲国际艺术大赛一等奖、优秀教育单位,多次成功举办“建宁国韵”专场民族音乐会,受到各界人士的广泛好评,也为学校增添了浓厚的文化底蕴。

五育融合,育新时代少年。株洲市一中在省、市级各类艺术竞技舞台上大放异彩,斩获多枚金牌。

作为全国美术课改实验学校,学校学生参加全国、省市各级书画比赛中多次获得优异成绩,不断向清华美院、中央美院等高等学府输送艺术人才。作为全国篮球特色学校,学校男、女篮球队多次获株洲市中小學生运动会前3名,男、女排球队多次获株洲市中小學生运动会第1名,男、女武术队获团体总分第1名。近年来,体育高考本科上线率稳居全市前列,一大批运动员被北京体育大学、上海体院、湖南师范大学等名校录取。

民主管理,高效沟通;均衡发展,五育同行。近年来,株洲市第一中学形成独树一帜的办学特色,师生集体荣誉感与获得感油然而生。庆云山上,该校栉风沐雨,不断行走在“传承历史,发展个性,铸就卓越”的路上。

攀“高”向“新”天地宽

——祁东高新区加快推进“五好”园区创建纪实

赵四清 李新春 邱运鹏 刘忠诚

祁山叠翠,湘水碧清。

虽已寒冬,走进祁东高新区,目之所及,处处洋溢着激情与活力,涌动着发展热潮。一个个繁忙的项目工地,一条条开足马力的流水线,一幕幕热火朝天的生产建设场景,展示出高新人实干拼搏的劲头和奋发有为的姿态,演奏着祁东高新区高质量发展的“奋进曲”。

自2023年3月升级为省级高新技术产业开发区以来,祁东高新区进一步锚定“三高四新”美好蓝图,积极融入衡阳“制造立市、文旅兴城”战略,坚持向“高”而攀,向“新”而行,努力开创“五好园区”建设新局面。

“2023年,祁东高新区在全省133家省级及以上产业园区综合评价中排名第32位,实现了大幅进阶。2024年当更进一步,力争进入先进园区行列,跻身全省30强。”祁东县委书记雷华带头深入高新区“走找想促”,压紧压实园区主责主业,以真抓实干引领园区创先争优。

“2024年,祁东高新区预计完成技工贸总收入105.77亿元、工业企业总收入90.17亿元、固定资产投资66亿元,分别同比增长14.9%、16.19%、43%;到位外资139万美元,进出口总额4.7亿元。”祁东县委副书记、县长彭丽堂深入园区开展“两重”“两新”送解忧专项行动,对稳中提速的园区经济运行数据如数家珍。

“紧盯主要经济指标、项目建设、招商引资、重点任务不放松,加快园区体制机制改革,做好要素保障,落实惠企政策,打造祁东经济发展的主战场、特色产业的增長极和创新示范的承载区。”祁东县委副书记、高新区党工委书记陈昌义及管委会主任刘启明主动负重加压,带领高新区干部群众以“一号工程”的定位,全力以赴推动园区高质量发展。

规划定位,一张蓝图绘春秋

水深则鱼悦,区强则贾兴。

32年筚路蓝缕,祁东高新区形成了“一区三片区”(即:归阳片区、云鹤片区、双星片区)架构,总面积1154.11公顷。三片区“业态错位、功能互补,产城融合、互动发展”,已纳入省“十四五”产业园区发展规划千亿级及以上园区培育名单、省“一核两副”重点区域园区主导产业布局,属省级创新创业基地,省级绿色园区。

优化产业布局,走差异发展的路

子。归阳片区一期规划10平方公里,远景规划56.76平方公里,一期建成区8平方公里,已形成以新材料为主导产业,新能源汽车为特色产业的“一主一特”产业格局,集群链条企业达到31家;机械制造业也逐步升级至十亿级产业集群。云鹤片区毗邻县城,已完成总规和控规,产业定位为以废弃资源综合利用为主导产业,以新型建材制造为特色产业,重点发展绿色能源供应、固废无害化处理等静脉产业,致力于打造绿色低碳的固废循环经济产业园。双星片区(衡缘物流园)确定打造以铁路物流为主、公铁水联运的现代物流,与祁东港归阳港区物流园整合开发、优势互补,重点发展商贸物流,现入驻电商、物流企业90余家。

创新平台,量质齐升势如虹

千帆竞,满目新。

从“制造”到“智造”的产业转型升级必经之路,祁东高新区认真落实《祁东县创新型县建设方案(2023—2025年)》,深入实施高新技术企业数量质量双提升行动与科技型中小企业提质增效工程,不断加强孵化平台建设和培育。

2024年5月28日,2024年湖南省科技活动周暨“科技潇湘行(祁东)”启动仪式在祁东县高新区举行,多项科技创新和科普成果“组团”亮相。活动周期间开展了8场主场活动和216场分场活动,吸引了众多企业参与展示、学习。

“通过创新工艺、革新材料,公司研制的金刚石复合片钻头,钻进速度更快、使用寿命更长,已出口至20多个国家,2023年卖出20多万只。”展览现场,祁东县锋速钻探工具有限公司销售总监李中勇介绍,“同型号传统合金钻头一天打孔花岗岩1到3米左右,电镀金刚石钻头一天打孔5到10米,金刚石复合片钻头则可以完成20到30米。”

锋速钻探专注于地勘、矿山开采所

需合金钢螺旋钻头,11年来,团队与浙江大学、中南大学开展科研合作,研发的人造超级金刚石产品已占据国内市场主导地位,钢体采用超硬材质精密铸造、金刚石复合片焊接等技术达到国内先进水平。

祁东县大力推动园区融资平台、双创中心科技服务大数据平台等7大科创平台建设,新增星创天地、众创空间、工程技术研究中心等科创平台32个,高新技术产业开发区跻身省级创新密集区。全县备案高新技术企业54家,国家级科技型中小企业128家,专利655项。坚持抓大育小,全县174家规模工业企业中,拥有2家国家小巨人企业、30家省级“专精特新”企业。在今年认定的40家湖南省原材料工业“三品”标杆企业名单中,园区企业湖南顺隆新能源科技有限公司成功上榜。

举办“智赋万企”企业专场活动,邀请专家围绕数字化转型为企业发展出谋划策、精准定位,推动283家企业“上云”,53家企业上“平台”,新建智能制造企业5个、智能制造产线(车间)5个、智能工位28个。位于祁东高新区的湖南领湃锂电有限公司自动化设备车间,一台台生产设备、检测设备正在有序运行。

此外,以“科技活动周”为契机,畅通银企对接渠道,帮助顺隆能源等10余家企业一次性达成1.76亿元的融资协议。

引才聚才,筑梦园区。高新区成立人力资源服务工作站,提供柔性人才引进、创业服务等7项服务。加大高端人才的落户、医疗、子女就学等支持力度,帮助力方轧辊等企业引进博士8名。定期举办电工、焊工等各种技术培训班,年均为企业培训各类实用技术人才1万余人次。通过“线上+线下”招工模式,帮助志达科技等26家企业招工600余人。“生活有保障、创业有扶持、干事有舞台、发展空间”,这是广

大干部职工对高新区人才环境建设的高度评价。

产业项目,原地倍增风帆劲

串珠成链,聚链成群,集群成势。

祁东县出台《大力培育工业企业“原地倍增”的实施办法》,建立“原地倍增”重点培育企业库,鼓励企业聚焦延链、转型、扩能开发新产品、新增生产线,多方助力企业实现“原地倍增”。

围绕产业图谱,推动企业向产业链上下游扩展。顺隆新能源原只生产电解锰,投入2亿元进行锰酸锂级二氧化锰、锰酸锂级EMD、高纯硫酸锰、碳酸锂等上下游产品开发,积极推动其产品向产业链下游延伸,扩建生产线并建设二期,打造新能源电池锰系材料基地,将实现年销售收入达8亿,税金6000余万元。

鼓励传统产业聚焦园区新能源新材料“一主一特”的产业定位,实现转型突破,抢占市场份额。万祺科技原生产封箱胶带,附加值、利润等都很低。结合园区电池龙头企业及产业链优势,投入1亿元改造4条旧生产线新增8条生产线,专做新能源动力电池保护膜的生产,产品已得到比亚迪、宁德时代等一批新能源龙头企业的认可,新增年产值2亿元、新增年税收500万元。

“原地倍增”让祁东高新区挺直了腰杆。2024年,园区对接洽谈项目26个,新签约铝制品园中园项目等项目7个,合同投资总额81亿元,项目落地率100%,新开工2亿元以上项目8个。以尚鑫、万祺为代表的新材料主导产业,集聚关联企业23家;以领湃、鸿锂为龙头的新能源特色产业,集聚电池、电解液、隔膜等上中下游企业11家;装备制造业集聚了力方轧辊、锋速钻探等科技型企业5家,食品加工业集聚了湘食双茂等规上企业8家。

体制创新,改革赋能添动力

鸡蛋从外部打破是食物,从内部打

破是生命。

祁东高新区弘扬与生俱来的改革基因,着力破除一切阻碍发展的体制机制障碍,持续赋能园区高质量发展。

园区合作由“单打独斗”向“多元共赢”转变。祁东高新区积极探索跨区域合作新模式,6次与岳麓高新区深度对接,双方共同签署《园区协同联动发展合作协议》。紧扣“平台互动、飞地共建、异地孵化、联合招商、成果共享”等关键点,祁东高新区充分发挥土地储备和成本优势,有序承接岳麓高新区先进储能、智能网联汽车等相关产业链梯度转移,并联合设立2亿元的产业投资基金,共建“科技成果转化绿色通道”,共享研发平台和技术资源,园区企业财税收入地方留存部分也按一定比例分成,确保双方合理收益。

管理体制由“张开五指管全面”向“握紧拳头抓产业”转变。进一步简化放权,赋予园区项目落地、社会管理等相关权力事项142项,园区管理机构逐步不再承担社会事务,明确高新区与所在乡镇(街道)的管辖边界、职责定位,将社会事务管理职能交由属地政府承担,推动园区市场化、专业化发展,瘦身健体、强筋健骨,切实提高园区运行效益。

建设运营由“行政管理”向“市场化运作”转变。以“企业化管理、市场化运作、专业化服务”为目标,大力推进“去行政化”改革,使体制机制更活、管理运行更顺,建立健全“党工委+公司”架构,即强化党工委组织协调优势职能,依法依规行使赋予的经济管理权限,以公司化运作模式开展产业招商和项目服务,承担招商引资、开发建设、资产运营管理、投资融资等职责。

人事薪酬由“端着铁饭碗”向“创造金饭碗”转变。针对“平均主义”“论资排辈”“能上不能下”等老大难问题,制订出台《关于深化祁东高新区人事和薪

酬制度改革实施办法》,建立健全“岗位员额、全员聘用、身份档案、绩效考核、末位惩戒”制度,以履职岗位聘任和档案职务管理双轨运行为基础,全面推行全员竞聘上岗,以岗定薪、按绩取酬,“干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”的良性机制初步建立。创新干部任用机制,构建培养、选拔、任用、激励的全链条人才支撑体系,打造高素质、专业化的园区管理运营队伍。

全力帮扶,专抓专班提质效

惠企帮扶,春风化雨。

五凌电力储能站项目总投资4.3亿元,31个储能单元共布置62套储能电池预制舱和31套PCS及升压变一体机成套装置。该项目从施工到并网储能仅用时三个多月,创造了项目建设的“祁东速度”,见证了园区“专抓专班”的强大力量。

祁东坚持“专班才能专注”原则,对园区重点工作,实行专班推进、抓实专项整治、开展专项活动,高质高效推进“五好”园区创建、安全生产、优化营商环境等工作。

专班推进,确保争先进位。成立了县委、县政府主要领导牵头抓总,县委副书记具体负责,相关职能部门主要负责人为成员的“五好”园区创建工作领导小组,进一步强化对“五好”园区创建工作的服务和指导。组建亩均产值、亩均税收、招商引资等核心指标工作专班,科学研判园区经济运行,加强考核指标预警、预测。

专项活动,优化营商环境。组织开展优化营商环境重点岗位负责人测评活动,邀请部分企业代表共对三大类30个单位156个岗位进行测评,加强对重点岗位人员的监督管理,着力解决干部工作作风方面存在的各类苗头性、倾向性问题,有效杜绝重点岗位人员违规违纪问题的发生,确保全县各级各部门和广大干部真正同投资者和企业家协会在一起、想在一起、干在一起。

跃马扬鞭自奋蹄,砥砺奋进正当时。当前,祁东高新区正处在大有可为的战略机遇期、精彩蝶变的转型跨越期、干事创业的黄金发展期,高新区千群将努力创造一流的政务环境、法治环境、人文环境、市场环境和社会环境,让祁山白水成为要素集聚磁场、企业成长沃土、投资兴业宝地,与天下宾客共谋发展大业,奏响高质量发展的协奏曲。