

“好钢”铸脊梁

——涟钢以创新驱动培育钢铁产业发展新动能

曾玉玺 扶强 左蜜琳

炼一块好钢，炉火熊熊、千锤百炼。铸一家钢企，60余年砥砺奋进，坚守创新驱动，发展新动能澎湃。

湘中娄底、涟水河旁，涟钢坐拥千万吨钢铁产能，围绕培育新质生产力，赋能钢铁产业创新发展：60余项产品突破“卡脖子”难题，冷热轧汽车用钢、工程机械用钢、高磁感取向硅钢等600余种特色产品备受市场青睐，“三大核心产品”国内市场占有率第一。

更薄、更轻、更强，涟钢以“好钢”铸造脊梁，全力以赴推动产品质量变革、效率变革、动力变革，蹄疾步稳迈向高端化、智能化、绿色化、高效化，实现创新驱动以质取胜。今年，涟钢获国务院国资委“科改企业”专项评估最高评价，获评2024年专利创新潜力企业，入围省工信厅“揭榜挂帅项目”重大技术攻关项目1项，新增省重点研发计划3项。

以科技创新驱动产品向高附加值转变

一款电动重卡，车架采用涟钢超高强度大梁钢和商用车专用热成型钢制作，材料强度提升66.7%，整个车架减重20%，动能不减、载重提升；

完成海洋光伏用钢开发并实现批量生产，成功应用于2024年国务院批准的首个海用光伏项目；

首单船用LNG动力罐用低温高锰钢完成交付使用，高锰高铝钢实现多炉以上连浇，今年高锰钢销量增长45%以上；

解决薄规格中温高磁感取向硅钢性能稳定性问题和表面质量问题，综合性能达到国内领先水平，多项创新推动高磁感取向硅钢产销量飞速增长……

今年以来，涟钢的多种类高端钢材实现技术突破，迅速抢占市场。作为上世纪50年代全国建设的18家地方钢铁企业之一，守着传统产品“吃饭”，并不能满足涟钢的“胃口”，推动钢铁产业升级换代、向高附加值转变，是涟钢交出的高质量发展“答卷”。

涟钢副总经理梁亮介绍，得益于笃行质量效益型战略，将科技创新摆在企业发展全局的核心地位，坚持走“高端、



涟钢冷轧硅钢成品卷。

孙远平 摄

精品、差异化”之路，产品结构不断优化、生产效率持续提升、多项经营指标稳步增长。

围绕质量效益型战略，涟钢一手抓人才、一手抓创新。完善人才引进与培养机制，累计引进博士30余人，搭建“产学研用”创新联盟和省部级以上科创平台18个，锻造出一支敢打硬仗、能打胜仗的干部铁军。今年启动77个科研项目；做好知识产权的专利导航、专利布局及PCT专利申请有关工作，并完成知识产权快审、优审的备案与申报，今年以来，专利申请、专利受理、专利授权分别同比增长64.36%、30.32%、88.64%，专利创新刷新历史纪录。

勇立潮头，创新者强。涟钢实现产品结构以普板、长材为主向优特钢为主的历史转变，产品档次由低端向中高端迈进的重大转变。热轧主导产品形成工程机械用钢、热轧汽车用钢、中高碳钢、耐磨钢、耐酸耐蚀钢五大系列，冷轧主导产品形成冷轧汽车及特殊用钢、冷轧中高碳钢、镀锌、硅钢四大系列。

如今，涟钢质量效益型战略迭代升级，坚定迈开新一轮国企改革提升行动铿锵步伐。

以客户为中心 抢占细分市场高地

“面对激烈的市场竞争，我们不仅是钢铁科研人员，更是以客户需求为中心

的产品经理。”在涟钢钢铁研究院（技术中心），冷轧中高碳钢产品研发团队负责人曾斌涛说。

近年来，涟钢引入IPD项目管理机制，组建以销售、研发、生产为一体的IPD项目研发攻关小组，通过跨职能团队协作、系统化流程和全生命周期管理来提高产品开发效率和质量，并建立市场化激励机制，从而促使产品研发能够适应和推动客户下游需求升级，不断提升产品技术迭代升级能力。

今年，曾斌所带领的团队成功研制出SK2宽幅板卷(宽度超1米)，填补该类高端锯切用特殊钢产品的国产“空白”，成为国内唯一一家SK2宽幅板卷供应商，实现美工刀手术刀用钢涟钢产。

目前，涟钢围绕高强工程机械用钢、冷轧汽车及特殊用钢、硅钢等产品品类，组建IPD项目研发攻关小组。每个小组都有博士“坐镇”，产品研发与客户需求高度契合，不断抢占细分市场“高地”。

以优质服务促绩效提升。涟钢强化战略合作与协同创新的“双联盟”，通过与客户成立联合创新实验室、签订战略合作协议、打造联合团队等方式，联合创新“朋友圈”不断壮大。搭建技术营销“双服务”，坚持“以客户为中心”，将涟钢“科学家”肖爱达博士作为EVI队长直接派往客户身边，全力支持下游发展。打造产线平台“双提升”优势，湖南省硅钢中试基地正式落户涟钢，科技研发能力

达到国内领先水平。

“好产品才能赢得客户青睐。”涟钢钢铁研究院(技术中心)硅钢产品研发团队负责人朱业超博士，带领团队攻关高等级取向硅钢系列化产品研发及产线延伸关键技术，在针对产线装备特点、取向硅钢产品多样化需求等5个方面实现创新，解决了高磁感取向硅钢高敏感性和窄工艺窗口难以匹配多用户迥异化的装备、工艺及运营条件的难题，取得9项专利，产销量实现百倍增长。

以绿色发展引领 打造高质效“环保工厂”

钢铁产业链绿色低碳发展是未来的大势所趋。为打好“碳达峰、碳中和”硬仗，涟钢累计投入专项资金50余亿元，加快实施全流程超低排放改造三年行动，累计实施环保项目82项，已完成57项，预计今年将完成80%以上，到明年6月份全面完成超低排放改造。

走进涟钢，涟水河宛如绿色丝带萦绕钢城腰际，工厂内绿草茵茵、碧树成荫。作为一家地处城市之中的钢厂，冬日里的涟钢依旧像花园一样美丽。

近年来，涟钢相继完成烧结机头烟气脱硫脱硝改造、焦化厂机侧废气收集治理、高炉热风炉烟气脱硫改造等，全面实现超低排放达标，城市空气质量优良率同比提高8.7%，厂区绿地率达40%。首届娄底“材料谷”马拉松赛跑进厂区，环境治理成效得到社会各界认可。

依托绿色发展，涟钢蹚出一条降本增效、节能减排新路径——

今年8月，涟钢2250线热装比再创新高。热送热装率越高，能耗越低，生产周期越短，生产效率越高。某汽车内板热装比去年提升30%以上，在煤气消耗量减少的同时，每月可节约4万元左右。

通过加大基础性技术研究，促推原料结构优化、质量改进、能耗降低，综合成材率提升0.9%以上。

围绕绿色产品开发，超薄规格耐磨钢可为自卸车车厢减重40%，大幅降低碳排放量。目前，涟钢正在加快“低碳排放钢”的生产和认证，满足产业链下游对碳足迹评价、低碳产品认证的要求。

从“超低排放”向“近零排放”转变，从“资源消耗”向“资源循环利用”提升，是涟钢绿色低碳发展方向，也是发展新质生产力的突破口。今年1—11月份，二氧化硫、颗粒物(有组织)、氮氧化物等主要污染物排放量，较去年同期分别下降32%、32%、11%。

看着眼前的建设热潮，开始盘算明年的收成。

“我承包了600多亩田地，普遍都是小田块，小的一分地，最大的不到2亩，零散且不规整，不利于机械耕种，从犁田到收割都需要大量人力，今年仅人工成本就花了20多万元。”李建盛说，等这里的高标准农田项目建成后，“小田”并成“大田”，机耕道、灌溉渠等基础设施一应俱全，明年种双季稻，插秧机、收割机、旋耕机等农用机械都能下田作业，就连之前40多亩的浸冬田都能耕种起来，不仅省心省力，还能节本增效，预计每亩节支增收300元。

在杉山镇田坪村有62亩田地，由于田块大小不均、高低不平、常年水浸，无法耕种，最终演变成鱼塘、养小龙虾地，成了村里和40多户村民的揪心事。后来，经第三次国土调查，将该区域地类现状调整为可恢复耕地。今年，该区域被列入高标准农田建设项目后，通过淤泥剥离、土方换填、耕作层恢复、土地平整、新增灌溉渠道、土壤改良等综合施策，实现项目区淤泥变沃土、荒地变良田、小田变大田。现在，田坪村委已将该片区域整体流转，计划全部种植双季稻，既解决了村民的难题，又促进了粮食生产。

在娄星区，一个个高标准农田项目的实施，持续让“小田”变“大田”、“碎田”变“整田”、“粮田”变“良田”，有力促进农业增效益、农民增收入、农村增活力。

“社区+”等老年服务新模式，并在全省“爱晚”老年教育教学成果评选活动中获奖。湘潭县老干部(老年)大学“爱晚”老年学校与湘潭县文化馆合作，邀请市、县人民医院、中医医院副教授以上的老专家授课，得到了老年朋友的一致好评。市老年开放大学白石学院“爱晚”老年学校定期举办公益课堂，开设了中医养生、急救护理、智能手机应用、防诈骗等公益课程，邀请相关专家授课，拓展学员学习的宽度。市群众艺术馆“爱晚”老年学校分春、秋季学期开课，共开设15个门类、49个兴趣班，课程全部为公益课，全年共吸引3000余名学员参加。

湘潭市“爱晚”老年教育的蓬勃发展，不仅丰富了老年人的精神文化生活，也促进了社会的和谐稳定。老年朋友们在学习的过程中，不仅增长了知识，还结交了新朋友，享受到了学习的乐趣和生活的美好。

(陈克峰 余金蔚)

11月下旬，株洲市公立医院高质量发展暨健康株洲推进交流会上，15位在行政管理、运营管理、医疗质量、绩效考核等方面具有丰富经验的专家现场接收聘书，为公立医院的高质量发展提供有力的智力支持。

今年5月，省委书记沈晓明指出，用好改革创新这把“万能钥匙”，在推动公立医院高质量发展中赢得先机。株洲市积极行动，构建公立医院高质量发展新体系，加强紧密型县域医共体建设，医改重点任务稳步推进。

“公立医院作为医疗服务体系的主体，不管是床位数、医务人员配备情况，还是医疗服务供给总量，都有着绝对优势。”株洲市卫生健康委党委书记、主任顾晓芳在接受采访时表示，据统计，截至2023年底，全市有二级以上政府办公立医院22家，开放床位21823张，占总床位数的73.7%；从业人员数量占71%；医疗服务收入占84%。

这些数据如同一座座坚实的里程碑，对于推进卫生健康事业高质量发展，公立医院有着十分关键的作用。为充分发挥公立医院在城市医疗集团中的牵头作用，株洲市卫生健康委员会多措并举、妙招频出——

以提升公立医院专科能力为抓手，积极争取国家级省级医学中心、区域医疗中心落地株洲；推广以全科医生为主体、全科专科有效联动、医防有机融合的家庭医生签约服务，增强社区居民对基层医疗卫生机构的信任度和满意度。

通过医疗资源的优化整合，促进城市公立医院的错位发展，引导优质资源下沉基层医疗卫生机构；组建大中型医院对口帮扶的管理专家、技术专家以及培训师资团队，采取驻点服务、巡回医疗以及科室共建等形式，提升县乡医疗机构的管理和服务水平。

……

公立医院高质量发展，推动整合型医疗服务体系建设。

在市区，5家三级综合医院分别与29家基层医疗机构组建了城市医疗联合体。充分发挥城区三级公立医院(区域医疗中心)的引领带动作用，纵向与辖区内基层医疗卫生机构组建医联体，覆盖基层医疗卫生机构32个，覆盖率达100%。通过派驻专家、临床带教、远程协同等方式，有力推动了优质资源下沉，提升了基层服务能力。

在县域，全面铺开紧密型县域医共体建设，组建医共体15个，覆盖基层医疗机构45家。近年来，株洲卫健委全面总结推广国家紧密型县域医共体建设标杆——醴陵市医共体建设经验，在其他县市区全面推开紧密型县域医共体建设。

“以前小感冒也要去大医院，现在家附近就有不错的卫生院。”醴陵市明月镇片区医疗中心取药的新联村村民杨先冬说。

截至今年9月底，各县市区至少组建了1个紧密型县域医共体，覆盖医疗卫生机构52个，有力促进了分级诊疗落地。

全市县域内住院量占比从2021年的81.04%提高至现在的88.22%。全市基层诊疗量占比从2021年的52.69%提高至现在的62.4%。

(刘源)

保靖以“大人才观” 开辟人才集聚新赛道

近日，省农科院专家团队为保靖县300余名产业工人，带来保靖黄金茶冬季培管、柑橘“增糖降酸”等技术“大礼包”，通过科技增“芯”助力产业工人“蝶变”为产业人才。

近年来，该县锚定打造产才融合高地目标，推进创新链产业链资金链人才链融合发展，聚焦县域“2+4”现代化产业体系，成立“双招双引双融”小分队，赴北京、重庆、成都等地招商引资、招才引智，引进产业科技领军人才29名；围绕特色产业开展“田间课堂”培育“土专家”4000人次，聚焦重点产业链，通过导师帮带、以老带新培育产业人才506名；搭建中国生产力学会新质生产力(保靖)研究院、湖南保靖食用菌种植科技小院等5个人才集聚平台，3个产业示范基地，培育21名关键科技人才。

为加快保靖企业家成长进步，建立健全发现、培养、使用、管理全流程工作机制，梯队打造优秀企业家队伍。该县将企业家纳入干部培训体系，组织115人次外出培训，邀请5名知名湘商担任创业导师，积极培育企业家成长为行业领军人才。依托“企业之家下午茶”，开展“三送三解三优”，解决企业急难愁盼问题300余个。依托岳阳陵城陵港口、保靖海关服务站借船出海，保靖凯盛公司首批黄金橙出口海外。选树和宣传优秀典型，发放“企业家金卡”140张，推荐35名符合条件的企业家担任“两代表一委员”。

目前，该县专项设置人才发展基金，出台住房保障、医疗保健、旅行研修等引才优惠政策，引育各类人才3万余人次。

(李汶 洪小芳 李璇)

郴电国际在汝城 新增智能化、集约型变电站

改善当地西南片区风电、光伏等新能源接入条件，打造“水风光储多能互补一体化”

近日，汝城110kV延寿变电站输配电工程正式开工。该工程是汝城县促经济、保民生、扩新能源发展的最大单体能源基础设施项目，预计在2025年8月投运，投运后将助力汝城县小垣矿区实现整合复产，显著改善汝城西南片区风电、光伏等新能源的接入条件，大幅提升该片区的供电可靠性和电压质量，提升用户电力“获得感”。

“这是以项目建设为契机，精准补强电网结构，完善富余电力外送体系，优化公司购电结构，促进汝城新能源产业的发展。”郴电国际相关负责人表示，各参建单位将以“严实高细新”的工作作风，精心组织、科学施工，切实抓好质量关、进度关、安全关，将变电站工程建成优质工程、满意工程。

据悉，该变电站按照“无人值班，少人值守”的设计理念，将采用国内一流水平的计算机监控系统 and GIS户外设备，建成后将成为汝城县智能化水平最高的集约型变电站。也是郴电国际推动城市能源结构的调整优化，促进城市产业结构的转型升级。打造“水风光储多能互补一体化”具体措施之一。

近年来，郴电国际利用郴州水、风、光、储资源优势，依托地方电网网络，就地就近接入光伏和风电，积极探索和实践郴州地方电网源网荷储协调发展，探索多能互补新业态，为打造“多源汇集、多能共济、多网融合、多元发展”的水风光储多能互补郴州模式贡献力量。

(姚铮铮 朱梓荣 陈剑)

湘潭市“爱晚”老年教育成果丰硕

近日，2024年省“爱晚”老年教育教学成果评选活动揭晓，湘潭市“爱晚”老年学校传来捷报，共有6件作品获奖，获奖数量位居全省第二，且6件作品均被推送到国家老年大学平台进行网络展播，其中2个作品获国家级奖励，湘潭县老干部(老年)大学“爱晚”老年学校的黄丹等5位教师被评为省社区教育优秀教师，湘潭开放大学的郇小平等3人则被评为省社区教育优秀工作者。

今年以来，在湘潭市教育局及湘潭开放大学的指导下，该市各“爱晚”老年学校紧抓省民生实事“爱晚”老年学校提质改造的契机，通过改造硬件设施、优化课程设置、强化师资队伍、融合社会资源等一系列举措，使办学理念和办学条件得到显著改善，为老年朋友提供了更加优质、人

性化的学习平台。据统计，湘潭市各“爱晚”老年学校的学员数量与往年同期相比增加了三分之一。

在硬件升级方面，湘潭市各“爱晚”老年学校投入专项资金实施适老化改造项目。市群艺馆安装了电梯、添置了音响等设备，不断改善学习环境。韶山市清溪镇火车站社区“爱晚”老年学校实行动、静、声分离改造，老年食堂、日间照料、电梯设置智能化，全年可满足1200名老年人的学习需求。岳塘区老年开放大学则对校区内基础设施进行了23项适老化改造，包括增设楼梯、卫生间扶手、地面防滑处理等，并优化了校区布局，改造了教师备课室、休息室、综合活动室等。

在师资加强方面，湘潭市各“爱晚”老年学校整合资源，充实教师队伍，丰富

课程设置，以满足老年朋友个性化的学习需求。湘乡市老年大学“爱晚”老年学校选聘了湘乡一中等学校的在职教师授课，课时纳入绩效考核和联合评优相关指标。岳塘区老年开放大学聘请了30多名专业教师，线上线下相结合为学员授课，满足了老年人“线下+线上”多元化学习和文化生活需求。市教育局也充分利用市(区)级中学、职校等师资力量，协调安排部分艺术教师到“爱晚”老年学校兼职教学。

在特色凸显方面，湘潭市各“爱晚”老年学校不断优化办学理念，提升办学质量，呈现出鲜明的办学风格。韶山市清溪镇火车站社区“爱晚”老年学校探索“校建党委、班建支部”学员党建模式，加强党建与教学深度融合，创新开发“互联网+”