

“油退电进”，传统4S店何去何从

湖南日报全媒体记者 谢卓芳

12月1日，长沙合平路上的一家问界旗舰店举行盛大开业典礼。就在11月，这家店还是中升集团的奔驰4S店，也是长沙最大的奔驰4S店。记者看到，店铺外立面仍是奔驰设计风格，经过简单改造变身为问界旗舰店，被网友戏称“梅赛德斯问界店”。

在更早以前的8月，湖南9家北京现代经销商联名发函，称因库存压力极大、经营非常困难、亏损严重，自即日起停止从北京现代提车，要求厂家解决库存并兑现承诺和奖励政策。

2024年，乘用车国内销量节节攀高的背后，汽车市场显得越发复杂。一面是新车扎堆上市，销量火爆；另一方面，经销商跑路、厂家倒闭的消息却不绝于耳，为车市蒙上阴影。

“油退电进”大趋势下，传统汽车4S店模式正面临前所未有的挑战，能否转型适应新形势关乎行业生死存亡。

燃油车败走，4S店“流血”陪跑

“价格战不消停，经销商的日子越来越难过了。”记者走访多家4S店，许多工作人员表示，现在不亏已是庆幸。

过去，经销商的收入大体分为三块：进

货和销售之间的差价，装潢、保险、金融等衍生品收益，以及完成厂牌年度销售目标后的返利。根据乘联会报告，过去传统豪华品牌的经销商单车进销差约为5%至7%。

但在价格战血拼的行情下，不少经销商的利润来源只剩厂牌返利。

“经销商向厂家进车打9折，但是卖给消费者的车型打8折，平均卖一台车亏损2万元，根本无利可图。”一位前奔驰经销商无奈表示，受新能源汽车冲击不大时，很容易完成销售目标。但近年来，燃油车越来越难卖，厂牌定的目标丝毫未变，为了完成年度目标，只能亏本卖车拿到厂牌的返利。

不仅亏本卖车，经销商还要倒贴“大礼包”。长沙市民刘女士近日刚刚换了一辆新车，除了把价格压到了最低，4S店还赠送了好几箱礼品，包括食品、饲料、日化用品，并升级了内饰配置。

模式陈旧，4S店倒闭潮已来

中国汽车流通协会常务理事贾新光认为，传统4S店模式类似于零售商“压货”的模式，在今天看来已经不合时宜。

记者了解到，汽车4S店的经营链条是：先向银行贷款，从厂商进货，再将车辆合格

证抵押给银行，消费者付款后，4S店再用这笔钱向银行赎回车辆合格证，然后消费者才能完成提车。这也意味着，一旦销量不达预期，经销商就容易“压货”，出现资金链断裂、银行抽贷，甚至无法交车的情况。

新能源汽车的营销模式则截然不同。新能源汽车普遍采取直营或类直营模式，厂家直控车辆定价，经销商不需要建立面积庞大的展厅，也不需要承担库存的资金压力。虽然单车利润缩减，但是风险相应也大幅降低。

在新能源汽车冲击下，持续二十多年的4S店模式显然已难以维系。根据中国流通协会《关于当前汽车经销商面临资金困境和关停风险相关情况的紧急报告》，目前汽车经销商的新车销售出现大面积亏损，普遍存在现金流赤字经营和资金链断裂风险加剧的情况，已难以摆脱生存的困境。

从2020年到2023年，全国已有超过8000家汽车4S店退出市场。中国汽车流通协会副秘书长郎宇红表示，预计今年4S店净退出数量将达到4000家。

拥抱新能源汽车，4S店寻求转型

今年11月，国内头部豪华合资品牌经销

“乒”然“星”动

——聚焦2024赛季中国乒乓球俱乐部超级联赛第一阶段

球星集体调休，“萌新”亦有看头

蔡矜宜



“赵子豪，加油！”“梁靖崑，加油！”“蒯曼，加油！”……

12月15日晚的乒超联赛第一阶段赛场，尽管樊振东、王楚钦、孙颖莎集体调休，均未进入当晚的上场名单，但爱屋及乌的球迷们依旧卖力，全场齐声高喊，变身为球星队友的最佳助威团。

当日，联赛进入第四个比赛日，连续作战下来，运动员们进行适当轮换也是正常的事。只是无独有偶，当晚，球星缺阵的上海地产集团、山东魏桥和深圳大学队，均吞下败果。好在就目前的积分来看，并不会对之后的晋级名额有太大影响。

虽然有些星光暗淡，但这毕竟是中国乒乓球顶级联赛，好好欣赏一拨新锐力量的表现，也不失为不错的选择。

其实连续几天的比赛看下来，无论是观众的反应还是场上的激烈程度，多少有些“阳盛阴衰”一边倒的感觉。男乒的林诗栋、向鹏、徐瑛彬、陈垣宇、黄友政等00后“萌新”频频冒尖，樊振东和王楚钦身边可谓是人才济济。女乒的情况则有些捉襟见肘了，王艺迪、陈幸同加上伤退的王曼昱均为90后选手，6支队伍中，2000年出生的钱天一和2004年出生的蒯曼，最值得关注。

15日晚的女团较量，恰巧迎来山东鲁能队与深圳大学队的正面交锋，两名同为左手握拍的00后新星在第三场展开对决。最终钱天一凭借更加刁钻的落点意识和稳健的攻防能力，以3比1战胜了20岁的蒯曼。

巴黎奥运会之后，蒯曼与林诗栋组成的“栋曼”组合，被众多球迷视为新周期里“莎

头”组合的接班人，两人也连续拿下多项国际赛事混双冠军。不过，相对于混双，蒯曼的单打成绩却不尽如人意，屡次被球迷诟病。如果能在单打项目完成突破，成为孙颖莎和王曼昱身边最稳定的帮手，是蒯曼今后要努力的方向。

看来，近年来外界担忧国乒女队后备力量不足，并非杞人忧天。在近期的国际赛场上，国乒女队主力发挥不稳定，也无新人冒尖，本次乒超联赛也进一步凸显了这个问题。

12月16日，乒超第一阶段即将收官，孙颖莎所在的深圳大学队末轮对阵上海龙腾队的比赛，安排在上海11点进行；晚上，山东魏桥队将迎战上海地产集团队，王楚钦与樊振东有望上演最后的天王山之战。

12月15日晚，山东鲁能队选手钱天一（右）和范思琦在比赛中回球。

湖南日报全媒体记者 郭立亮 摄

湘西土家族苗族自治州聚焦新兴产业业态和民生需求，培育“新材料泸工”“茶叶制作师”“主播”“凤凰旅拍师”等15个响亮的劳务品牌，直接从业人员4.47万人，间接带动相关产业行业近30万人就业。

新材料泸工——金属新材料企业和劳务产业深度融合

12月13日，湘西土家族苗族自治州泸溪县高新区，伴随着机器的轰鸣声，合金材料源源不断从生产线下线。湖南鑫海环保科技有限公司安环办主任陈杰和其他员工忙着将铝合金、锌铝合金等产品码放整齐，等待装车。

陈杰告诉记者，泸溪县人社部门联合企业常态化开展专业技能培训，他们的业务能力不断得到提高，收入稳定增加，成为家里重要的收入来源。在湖南鑫海环保科技有限公司，像陈杰这样稳定就业的员工有400多人。

泸溪县作为传统的有色金属加工基地，拥有丰富的资源优势和良好的产业基础。为培育一支高水平的金属新材料加工工人队伍，泸溪县以“新材料泸工”为突破口，通过技能培训、政策扶持、品牌推广等一系列举措，强化劳务品牌聚能效应，促进有色金属新材料企业和劳务产业深度融合。

泸溪县将16家新材料企业纳入就业服务动态管理，通过春风行动、就业援助月、民营企业活动月等活动，有效解决企业用工难题，鼓励企业和个人参与“新材料泸工”品牌建设，设立专项扶持资金。2023年，全县落实一次性吸纳就业补贴、岗位补贴、社保补贴超过130万元，为13家企业发放创业担保贷款超过4300万元，推动劳务品牌规模化发展。

目前，泸溪县金属新材料加工业已吸纳3000多名劳动者就业，有力促进了当地经济的快速增长，今年前三季度，泸溪全县规模工业增加值同比增长11.5%，高于全省4.5个百分点。

茶叶制作师——用“三杯茶”造福一方百姓

仲冬，吉首市马颈劲镇柳木村，湘西黄金茶基地依旧翠绿如画，茶园进入了一年中的管护黄金期。种植大户和茶农抢抓农时，加紧修枝、除草。吉首市于2009年推广种植湘西黄金茶。过去种茶的多是老年人，青壮劳力纷纷南下务工；现在，这一情况正在改变。“95后”石韩友，是矮寨镇小兴村人，几年前从外地回来跟着父亲学习种茶制茶，掌握了茶叶加工制作工艺，2023年，石韩友夺得吉首市茶叶制作金奖。

茶产业是湘西州农业特色优势产业。截至目前，湘西州以黄金茶、古丈毛尖和莓茶为代表的“三杯茶”总面积达91.7万亩，年产茶叶1.98万吨，综合产值98.2亿元。全州涉茶人员超60万人。

培养一大批符合行业标准的茶叶制作师刻不容缓。保靖县围绕“技能育品牌、品牌拓市场、市场促就业”，定岗式、定向式培育特色乡土技能人才。目前，已培训保靖黄金茶制作工、茶艺师、茶园管理及采茶工1787人，其中持证人数550人。

永顺县打造“永顺莓茶制作工”特色劳务品牌，带动3000多名传统农民转变为现代产业工人、技术骨干和产业带头人，推动莓茶产业可持续发展。在永顺莓茶制作工劳务品牌创建带动下，全县莓茶产业已覆盖18个乡镇122个行政村，面积达11万多亩，年产量2100余吨，产值近7亿元。

旅拍师——旅拍成为文旅市场新需求

夜幕降临，凤凰古城流光溢彩。由补光灯、道具马灯组成的两条银色“长龙”盘踞沱江两岸。旅拍店鳞次栉比，服装风格款式多样。

旅拍成为文旅市场的新兴需求。凤凰率先制定全国首个旅拍行业标准，采用“培训班+旅拍店”的模式，大力开展“订单式”“定岗式”培训，有效提升旅拍从业人员技能水平。目前，“凤凰旅拍”从业人数超过4000人，并带动住宿、餐饮等相关产业发展，产值逾5亿元。

花垣县十八洞村，苗家妇女聚集苗绣工坊，随着针线一落一挑，一幅幅精美的苗绣图案跃然眼前。花垣县鼓励非遗传承人通过“传、帮、带”模式，让绣娘们的“指尖技艺”转化为“生产力”，带动妇女就近就业增收。今年1月至11月，花垣县累计出口箱包、家居饰品、生活配饰等苗绣产品1100万元，年销售产值预计可达1.2亿元。

落率高达95%以上。

参照就业率优化、调整专业结构，开展校企合作推进订单式培养

在推进毕业生高质量充分就业的同时，永州职业技术学院也在思考如何让让学生在求学阶段就具备良好的实践能力、就业能力、创新能力和创业能力。

调整专业结构。该校严格参照近三年毕业生就业情况制订各专业招生计划，对就业率不足60%的专业采取限制招生或停止招生的措施。2024年，高职招生备案专业由前一年的39个调整到41个，新增4个专业，如健康养老服务、网络营销与直播电商、智能网联汽车技术、人工智能技术应用。

开展校企合作，与企业开展订单式培养，如农学院与企业合作，由企业派出专业人员为学生授课，教师、学生到企业顶岗实践、实习，使学生实现在学期间与企业与岗位的零距离接触。永州职业技术学院农学院2021级动物医学三班的张书文因家庭经济状况不佳，被认定为困难学生，但他成绩优异，曾获得2022年国家励志奖学金，2024届湖南省优秀毕业生，2024年1月学院推荐他加入校企合作企业，由于表现优秀，5月份顺利留企业工作。此外，信息工程学院与湖北某科技开发有限公司就计算机网络技术专业（含移动终端软件开发）联合办学；医学院与各大药房开展订单培养，从根本上提高人才培养质量，让学生毕业后就能顺利就业。

让农民卖『舒心粮』

湖南日报12月15日讯（全媒体记者 郑旋）

记者从今天召开的全省2024年度地方储备粮轮换收购调度总结会获悉，截至12月15日，全省省市县三级储备稻谷已完成轮换任务的99.34%，其中省级储备稻谷全部完成轮入。按目前进度，到12月底，全省地方储备稻谷入库将达100%。

今年以来，全省粮储部门采取公开挂牌收购、政府储备订单收购、网上预约收购、上门服务收购、引导经营主体积极入市等措施，多措并举搞好市场流通，组织储备粮源，规范市场秩序，全省粮食收购有序开展。

通过做好最低价收购、库点选取等准备工作，全省5个市州准备托市收购仓容25.5万吨，覆盖全省31个主产粮县；开展储备订单收购，改粮库由“坐商”变“行商”，提前锁定优质储备粮源；采取上门服务、网上预约收购等方式，让农民卖“舒心粮”；调整地方储备粮品种2.99万吨，支持储备企业提前预收明年的轮入粮源，有效缓解农民售粮压力。

目前，全省预约收购上线粮库库点260个，注册人数9.6万户，其中地方储备预约售粮入库约100万吨，占地方储备粮收购的82.4%，实现了让数据多跑路、群众少跑腿，线上排队省时省力。省粮食和物资储备局调控处处长刘仲秋表示，明年，将进一步优化服务，预计推动全省地方储备粮预约收购达95%以上。

今年7月，永州职业技术学院信息工程学院2019级计应班家庭困难学生李鑫在长沙实现成功就业，而他的两位学弟李云计班李锦、王剑锋获得省技能大赛一等奖，免试专升本到吉首大学。截至8月底，永州职业技术学院2024届毕业生初次毕业去向落实率居同类高职院校第一方阵。

拿到这一成绩单着实不易。近年来，永州职业技术学院将就业工作列入“一把手工程”，创新“123451”工作模式，全流程为毕业生就业服务保障护航。同时，优化专业结构，实现订单式培养，以高质量的就业工作，推进毕业生高质量充分就业。

列入“一把手工程”，就业工作人员享受教学人员职称评定待遇

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体。永州职业技术学院实行就业优先战略，将毕业生高质量充分就业工作列入“一把手工程”。

2023年，该校由学校党委书记、校长任毕业生就业就业创业工作领导小组组长，并将学校就业创业工作纳入领导班子、各部门和二级学院主要领导干部年度考核内容，制定下发了就业目标管理绩效考核方案，明确了考核办法、评分细则、奖励标准和责任追究。

对就业工作中表现突出的先进集体和个人给予表彰与奖励。同时将专职就业工作人员列入老师系列，职称评定、教学津贴发放等方面享受教学人员同等待遇。如毕业生就业工作中弄

虚作假，年终考核实行“一票否决”并约谈二级学院主要负责人。

此外，在场地和资金方面给予支持。学校配置职业咨询指导室。学校大学生创新创业孵化基地为省级示范孵化基地，2022年认定为省级众创空间、2024年认定为省级直播电商创业人才孵化基地，目前已有40个学生创业团队入驻。资金方面，学校加大毕业生就业专项经费投入，远超过学校应收学费总额的1%，创新创业教育经费亦超过年度应收学费总额的0.5%。

教育指导、渠道拓展、创新创业大赛、西部计划，全流程精准发力

围绕目标任务，学校就业工作人员在教育指导、创新创业大赛、就业渠道拓展、结对帮扶等方面精准发力，全流程为毕业生高质量充分就业保驾护航。

该校将《创业基础》纳入必修课，自行编写教材应用课程，把本校学生创业的典型事例引入教材中，两年来选拔60多名教师承担360个班级的就业指导 and 创业基础必修课程的教学任务，并积极邀请优秀创新创业团队成员和企业家进校园“讲好就业创业故事”。近两年来，邀请专家15人次举办讲座

及培训20场，惠及学生达4000多人次。

学校举办各类竞赛，为有一身本事的大学生提供创新创业舞台。每年上学期举办大学生创新创业大赛院级初赛与校级复赛，学生参与踊跃。两年来，组织学生参加校外创新创业竞赛，获得国家级三等奖5项，省级大赛一等奖5项。

实现高质量充分就业，最终要将学生的就业岗位落到实处。学校积极拓宽就业渠道，成立“访企拓岗”专项行动工作小组，明确书记、校长走访新增用人单位不少于100家，同时给各级学院领导也下达了走访任务。两年来，全校共走访了360家企业，拓展就业岗位1.5万余个。

学校推荐优秀学生进入用人单位实习，不少人留任。21级护理10班黄齐杨是深圳市第三人民医院的实习生。一次深夜，她成功配合值班医生对一位病情恶化的患者进行紧急处理，多次参加医院组织的活动并作为代表发言，获得了“实习生小讲课”个人赛二等奖。经过笔试、面试，最终成功留院。据她介绍，自我介绍仅用了1分钟，面对处理难题，也仅用2分钟就完成了回答。此外，护理学院的24届毕业生朱文祥、江尹雪也都以优秀

精准发力，开启职业新篇章

——永州职业技术学院高质量就业工作纪实

李礼壹 李元雄 王曜明

在校表现被推荐到深圳市儿童医院、深圳市第三人民医院实习，最终都成功留院工作。

同时，学校还举办各类宣讲会、招聘会，新增就业合作单位300多家。在招聘会上，开展直播带岗，累计提供就业岗位1万余个。

为响应国家政策，该校引导和鼓励毕业生到基层就业，发动毕业生“专升本”提升学历和投身西部计划。2023届、2024届毕业生“专升本”录取737人，西部计划报名人数333人，录用7人，录取人数和报名人数均创历史新高。两年来，农学院225名西藏籍毕业生均回藏就业，2023届、2024届乡镇农医特岗生定向培养计划毕业生443人，均回到生源所在地就业，为地方输送了紧缺人才。

此外，大力宣传、动员毕业生应征入伍。两年来，应征入伍的毕业生达448人。2023年，该校被省人社厅、省政府征兵办授予“湖南省征兵工作先进单位”荣誉称号。

而对于未就业家庭困难毕业生，永州职业技术学院的对策是，学校领导班子、二级学院领导及就业工作人员、辅导员对其结对帮扶。如一个教研室主任联系一个班级，蹲点一个寝室，结对帮扶1至2名家庭困难毕业生。此举效果显著。2023届、2024届家庭困难毕业生初次毕业去向