



湖南工程学院坐落在湘江之畔，风景秀丽。

扎根伟人故里 服务三湘大地

——湖南工程学院为地方经济社会高质量发展献智赋能

彭婷 杨欢 周娟玲

奏出产教融合“交响乐”

产教融合，是推动地方经济发展的“密码”。它犹如一座桥梁，将教育资源与产业需求紧密相连，有力推动科技创新与成果转化，促进产业升级转型，成为地方经济强劲增长的核心动力与重要支撑。

作为一所工科见长的应用型高等院校，为服务地方经济发展，湖南工程学院在全国高校中首创“百名博士入企业”行动。博士教师们积极响应号召，深入企业一线，探寻企业发展痛点与需求，提供专业技术咨询，开展深度科研工作。

据统计，自2022年“百名博士入企业”行动启动以来，该校已有51人(次)博士成功对接并入驻湘潭各园区和企业，累计签订62项校企合作项目，为全市乃至全省科技创新与经济社会发展注入了新的活力。

黄朝博士指导湘潭三龙普众纸品包装科技有限公司进行技术研发，斩获6项专利。他针对企业物流优化与生产流程改造开展横向课题，到账经费170余万元。他还为企业提供财务筹划，针对国家金税四期改革给出改进方案，精心制定发展战略与商业计划，为企业争取融资近300万元。

陈云博士凭借其扎实的专业知识与科研能力，为湖南云凯环保工程有限公司开发全新工艺、技术与药剂，可对矿山废水中的重金属铅、锌、镉以及氟等一步高效去除，且出水指标能够满足极为严格的农田灌溉标准。目前，该项技术与药剂已在4家废水处理站实现工程应用，每日水处理量超2500吨。

博士们在企业后“沉下去”，深度融入企业文化，切实解决实际困难；回校后“浮起来”，让产业实践经验反哺教学，推动技术成果转化，让学生受益于前沿实践经验，实现教育、科技、人才有机融合、协同发展。

除了“百名博士入企业”行动，今年4月，湖南工程学院还一次性成立5个创新研究院，即：风力发电创新研究院、新能源汽车创新研究院、先进功能材料创新研究院、智能纺织创新研究院、工程教育与工程文化创新研究院，旨在主动适应时代发展趋势，加快培养创新人才，集聚优势资源，产出更多高水平科研成果。

其中，风力发电创新研究院聚焦风能利用与转换的关键技术，为我国新能源领域的发展贡献智慧和力量；新能源汽车创新研究院围绕新能源汽车技术瓶颈开展深入研究，助力我国汽车产业绿色转型；先进功能材料创新研究院探索材料科学前沿领域，为推动

我国高端制造和先进装备发展奠定材料基础；智能纺织创新研究院依托学校在纺织工程领域传统优势，加速智能化技术融合应用；工程教育与工程文化创新研究院致力工程教育改革创新，培养更多具备创新精神和工程实践能力的优秀人才。

跑出创新创业“加速度”

10月29日至11月6日，湖南工程学院举办以“匠心铸造卓越 科创引领未来”为主题的大学生科技创新及创业实践成果专题展。活动通过摆放成果展板、师生讲解、现场演示等形式，全面展示该校大学生近年来在创新创业方面的优秀成果。展览分三大核心主题，设置73块展板，涵盖创新创业竞赛获奖作品、大学生创新训练计划项目以及创新创业典型人物。这是该校跑出创新创业“加速度”的一个缩影。

在师资队伍建设上，湖南工程学院专门成立相关机构与教研室，打造一支专业素质过硬的师资队伍，其中包含17名专职创新创业导师和86名任课教师。他们当中，5人入选省级导师库，4人跻身全国导师库，还有10人荣获专业资质。近两年，该校累计培训73人(次)，促进24位教师职称晋级，为创新创业教育提供坚实人才支撑。

在资源保障方面，湖南工程学院同样不遗余力。该校配备专用场地，为学生开展创新创业活动提供空间。2022年、2023年分别投入1000多万元、500余万元，用于就业及创新创业，为“双创”项目孵化与发展提供资金保障。

2022年9月至今年8月，湖南工程学院党政负责人带队，深入开展访企拓岗，足迹遍布267家园区和企业，开拓2000余个岗位，助力1156名毕业生实现就业创业梦想。

该校还特别关注特殊群体学生就业创业需求，积极帮扶1543名困难毕业生，累计发放补贴231.45万元，实现2023届608名、2024届274名困难毕业生100%就业。湖南工程学院倾力打造的“云就业平台”，已有1.3万家企业入驻，为学生精准就业提供保障。

创新创业离不开创新教育改革。从2016年开始，学校面向“卓越计划”专业全体学生实施“3+1”校企联合培养，培养经验入选全国“卓越计划”工作十大“典型案例”。2024年，学校顺势而上成立卓越工程师学院，并获批4个专业创新班，持续优化专业设置，紧密对接产业需求。

近年来，湖南工程学院创新创业教育成效显著。学生参与创新创业实践活动人



办学73年来，湖南工程学院累计培养出20多万名高素质应用型人才。

(本文图片均由湖南工程学院提供)

数稳步增长，立项国家级大学生创新创业训练计划项目75项、省级项目221项。在各类竞赛中获得国家级奖励428项、省级奖励1018项。学校连续4年入选《全国新建本科院校大学生竞赛榜单(TOP100)》。

打出校友回湘“组合拳”

11月20日，在2024年“校友回湘”大会上，湖南省教育厅厅长夏智伦发布“校友回湘”成果榜单，湖南工程学院跻身招商引资成果榜、招才引智成果榜两大榜单。

校友是学校的宝贵财富，也是服务地方经济发展的重要力量。今年以来，湖南工程学院积极推进“校友回湘”工作，打出一套行之有效的“组合拳”，吸引众多校友回湘、留湘、兴湘，为地方经济发展注入蓬勃活力。

该校党委和行政高度重视“校友回湘”工作，成立领导小组，由党委书记黄昕、党委副书记、校长易兵担任组长，其他校领导任副组长，高位推动；印发工作方案，明确目标任务，健全组织领导，为“校友回湘”工作顺利开展提供保障。自2023年7月以来，黄昕、易兵及分管校领导带队，调研走访25家省内、60余家省外校友企业，同时与省外50余家校友企业线上交流，提供就业招聘信息500余条，提供岗位近千个。

湖南工程学院领导班子秉持“脚步为亲”理念，密集“走出去”，校友联络中心协同各学院分赴全国各地校友企业，开展“校友回湘”专项行动。据统计，2022至2024年，来校组织专场招聘的校友企业用人单位达1113家，占专场招聘总数的34.58%；校友企业提供岗位超11万个，占所有岗位的36.58%。

为补齐人才链，湖南工程学院构建完善的校友服务机制与校友信息库，大力推介“招才引智”政策，设立“卓越大讲堂”，吸引校友人才返湘。今年，该校经校友介绍引入博士及以上高端人才31人；推动校友技术成果在湘转化，达成12项科研合作成果转化。

为做强创新链，湖南工程学院与地方政府、企业携手组建科技创新联合体，支持校友及校友企业组建科研团队，开放二级学院教学实训与科研资源。今年5月，多家校友企业在“校友回湘”赋能行动大会上与湖南工程学院签约；9月，学校与重庆广仁能源装备股份有限公司签订战略合作协议……

为延伸产业链，湖南工程学院校友、东莞市福洋电子有限公司总经理黄雄在校党委书记黄昕、党委副书记向前“校友回湘”走访行动后，在湖南宁远县投资2.1亿元，建设电子新能源项目，预计5年总产值达6.2亿元。据悉，湖南工程学院促进“校友+项目”聚湘，在全省学院级高校中排名第一。

为完善服务链，该校依托校友信息系统，设置多元功能，建立“双创”导师制与校友回湘对接服务专区。校友郭晓岗受政策感召，促成湖南南京晟新材料科技有限公司在湘成立。该项目投资50余万元，有望形成镁产业集聚态势，助力湘潭在镁合金深加工领域占据重要地位。

一直以来，湖南工程学院在服务地方社会发展道路上，步履铿锵！而今，学校正以产教融合为基石，以创新创业为动力，以校友回湘为助力，继续勾勒发展蓝图，向更高的山峰奋勇攀登，为湖南经济社会发展贡献源源不断的活力与智慧！

“台账上记录215人分红，每人分红300元，共计64500元，而实际发放人数是85人，共计25500元，这是怎么回事？”近日，花垣县麻栗场镇纪委干部解剖双龙镇桃花村产业分红问题，督促该村立行立改，让分红落到实处。

开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治以来，花垣县纪委监委牵头组织12个乡镇、15个县直单位，组成13个实地督查组，围绕“项目、资金、政策、程序、效益”5个方面，进驻花垣镇兴农园社区、雅西镇高务村、长乐乡打落坪村等13个村(社区)，对2020年以来集体“三资”、惠农补贴项目等驻场解剖，发现拖欠群众务工费、坐收坐支、财务监管不严、违规举债、项目管理不规范、村级“三资”底数不清、骗取套取资金等问题共154个，移送违纪违法线索22条。

“每个乡镇驻场解剖一个村，通过解剖‘小麻雀’，发现和整治大问题。”花垣县纪委监委相关负责人罗晏表示，下一步将举一反三，在全县200多个村进行全面排查、认真梳理，督促乡镇党委建立健全管理制度，把村集体经济管好建好，让广大群众受益。截至目前，13个被“解剖”的村(社区)已整改问题43个，堵住资金支付风险漏洞8个。(石绍辉)

湘潭县民政局——

“四个一”工作法织密受灾困难群众基本生活保障网

赵冠群 彭湘

近日，湘潭县民政局党组书记、局长周湘在民政部召开的临时救助工作座谈会上，以“四个一”工作法切实保障受灾困难群众基本生活”为题，向与会人员介绍湘潭县扎实推进社会救助和受灾人员救助有效衔接，全力兜住兜准兜牢民生保障底线的经验。

今年入汛以来，湘潭县遭遇11轮强降雨，县城涓水三堤段相继发生险情，全县17个乡镇多房屋农田被淹，地质灾害险情不断，决口地段和城区大面积内涝积水，灾情十分严重。全县受灾人口达28万人，紧急转移避险13435人(其中民政服务对象768人)。

灾害发生后，湘潭县民政局向“难”而行，主动作为，聚焦民政社会救助主责主业，主动参与抗洪救灾，以“四个一”工作法举措扎实推进社会救助和受灾人员救助有效衔接，切实做好兜底线、救急难等工作，全力兜住兜准兜牢民生保障底线。

“一盘棋”聚合力。在当地党委政府和省市民政部门的统筹调度指挥下，迅速启动民政领域应对自然灾害应急预案，整合民政领域各项社会救助帮扶政策和资金，强化与应急、住建等部门沟通衔接，形成救助合力，高效推进受灾群众基本生活救助工作。及时向省、市民政部门汇报灾情，争取资金用于民政服务机构灾后恢复重建和保障受灾群众生活。积极配合应急管理部门建立健全社会应急力量参与灾害救助应急联动机制，引导应急救援领域社会组织、志愿服务组织、社会工作服务机构、政府购买服务三方机构等有序参与灾后相关应急救援、过

渡安置、受灾群众心理抚慰和恢复重建工作。

“一张网”清底数。进入7月汛期，湘潭县发挥民政系统优势，依托社区、社会组织、社工站、网格员、政府购买服务三方机构等力量，重点采集17个乡镇内分散供养特困人员、高龄低保老人和独居老人、空巢、留守、失能、重残等重点人员12366个人的个人信息，包括本人、监护人、亲属和村(组)联络人的电话，并及时将清单共享至应急管理部门，确保灾害来临时重点人员优先救助、优先撤离、优先保障。并同步对其提供生活照料、代购常用药品和生活用品、心理慰藉、排查防灾隐患等服务，全面增强脆弱群体防灾抗灾的能力。成立领导班子分片、股(室)长联乡镇、干部职工包村组的7个工作专班，全面排查出受灾困难群众19000余人基本生活情况，收集受灾乡镇紧缺救灾物资需求，精准核实出全县民政服务对象2450人受灾、受损情况。通过“铁脚板+网格员+大数据”的工作模式，共享应急、住建、卫健等部门的数据信息，实现社会救助与灾后救助工作深度融合。初步排查出倒房重建户、一般房屋受损户和转移安置人员情况，全面掌握享受应急救援、紧急生活救助的基础数据，增强灾后人员救助的针对性。

“一股绳”强衔接。湘潭县民政局第一时间与县应急管理部门建立联络员制度，着力实现受灾人员信息和社会救助对象信息部门共享，为精准识别、精准救助提供平台支持、数据支撑。加强社会救助政策与应急、住建等部门灾后救助政策衔接，精准筛

选经县应急部门给予倒房重建40户和一般受损670户应急救援、12000余人紧急生活救助后基本生活仍然存在困难的2030人，将123人列入城乡低保、44人列入特困供养，给予列入列入城乡低保、44人列入特困供养，给予1861人临时救助，及时落实落细各项相关救助政策措施，将受灾人员救助与相关社会救助政策有机融合，确保应救尽救，“不漏一人、不漏一条”。

湘潭县民政局综合运用分层分类的社会救助体系，积极发挥社会组织、慈善组织等社会力量作用，凝聚各方力量、链接爱心资源，确保受灾群众吃上暖心饭、饮上放心水、住上安心房、有病及时医、衣服有替换，用实际行动向返乡人民群众作好抗洪抢险社会救助特殊“考试”的答卷。

今年以来，湘乡市深入推进党建引领基层治理，坚持以“支部建在网格上”为支撑，以健全党组织领导的自治法治德治相结合的基层治理体系为抓手，持之以恒做深做实片组邻“三长制”，着力提高基层治理体系和治理能力现代化水平。

积极探索实践，在顶层设计上上下功夫。准确把握湘潭市以“五全”模式做实“三长制”的内在要求和重点工作，结合湘乡实际制定若干举措，建立健全“全领域深入推进、全链条择优选育、全要素信息支撑、全周期闭环运行、全方位正向激励”的“五全”模式。坚持党建引领基层治理，全市840个网格实现党的组织全覆盖，将“一月一课一片一实践”主题党日与中心工作深度融合，发动网格员就地转化为志愿者，认领技能服务、邻里互助、矛盾调解等服务，从群众身边的小事做起，力争实现需求发现在网格里、矛盾化解在网格里。以“自治”强基础、“法治”作保障、“德治”扬正气。依托网格化服务管理机制，建立健全风险隐患排查、发现、报告制度。深入开展“送法下乡”等主题宣传教育活动，培养农村“法律明白人”1000余人。把文明节俭操办婚丧事宜写入村规民约，村干部、党员和邻长示范引领，大力破除婚丧喜庆陈规陋习。

加强队伍建设，在精细管理上下功夫。市乡村分层次开展业务培训600余场、2.8万余人次，22个乡镇(街道)累计调整和补选邻长258名。将邻长队伍建设纳入基层干部和人才队伍建设总体规划，结合党员冬春训、党员示范培训、党的政策理论宣讲等，采取集中授课、现场教学、实地考察、经验交流等培训方式，定期发布“三长”履职典型案例，提高邻长服务水平。坚持以精神鼓励为主、物质奖励为辅，增强邻长身份认同感和个人荣誉感，在联系服务群众中体现自身社会价值。建立《“三长”异动情况统计表》，以群众“所需”和“三长”“所能”为主要评价指标，每半年对“三长”工作开展情况和作用发挥进行评估。根据“三长”管理评估情况，对不胜任不称职或难以正常履职等不适应继续担任邻长的，及时按程序推选接替人选，确保工作不断档、服务不断线。

完善运行机制，在高效服务上下功夫。截至目前，全市18681名邻长共计摸排问题14996个，提供微服务6.9万余人次。“三长”定期上门入户“面对面”倾听群众心声，重点关注困难家庭、高龄独居空巢老人、残疾家庭、失业人员等群体，通过微信群、“屋场会”等方式，收集社会稳定、安全隐患、民生诉求等信息。探索建立“三单两响应”工作机制，实施村(社区)接单、分层分类派单、事后复单做法，村(居)民将问题通过微信群上报问题，邻长、组长、片长逐级认领并协调处置各类矛盾纠纷。做到群众有诉求，组织和个人有响应，形成“源头发现、分类交办、结果反馈”的工作闭环。注重发现和培育优秀邻长，宣传推广先进典型和经验做法。对表现突出的邻长，积极落实“三个优先”的规定，优先被纳入党员发展对象150人、优先被纳入村级后备力量305人、优先被提名推荐为“两代表一委员”53人，最大限度激发队伍整体活力。

提升治理效能，在平台搭建上下功夫。推动网格党支部的活动经常化，发动邻长在急难险重中担当作为，以可观可感的实效提升群众获得感满意度。今年防汛期间，全市共有1.7万余名“三长”参与防汛救灾工作，配合镇村开展上门走访4.2万余户，参与巡查排险工作2.8万余人次，向11万余名群众宣讲防汛救灾政策，协助转移受灾群众300余户，为困难群众提供送水、送饭、送医等微服务1600余次。9月份，结合医保收缴、环境整治、文明劝导等工作，全市范围内组织开展“万名邻长访万家”活动；10月份，围绕乡村振兴、安全防范、邻里互助等主题，向全体“三长”发出“湘邻乡亲·幸福同行”倡议书，集中开展“一次安全排查、一次环境整治、一次邻里互动、一次爱国教育、一次走访慰问、一次发展座谈”“六个一”活动。活动开展以来，全市共有1.6万余名邻长积极参与，走访群众15.9万余人，化解矛盾纠纷451起，收集群众诉求780个。

抢时间 奔目标

永州经开区企业冲刺“全年红”

近日，走进位于永州经开区的信征科技(永州)有限公司，只见生产线上随处可见忙碌的身影，工人们正娴熟地进行作业，一派热火朝天、奋勇争先的繁忙景象跃然眼前。

据了解，信征科技(永州)有限公司主要从事汽车座椅、舒适系统、线束、油门踏板传感器及相关电子、电器产品的生产、研发和销售，拥有发明专利和实用新型专利等20余项，在汽车及新能源汽车智能座舱系统领域相关产品的市场竞争力达到国际领先水平。

抢时间、赶进度，奔目标、往前冲……眼下，永州经开区越来越多的企业按下了年底冲刺的“快进键”。今年以来，永州经开区敏锐捕捉新质生产力发展机遇，积极抢占工业新赛道，聚焦主导产业链、补链、强链，因地制宜建设产业“园中园”，产业生态不断优化，集群效应充分释放，加快推进现代化产业体系建设在优化升级上实现新突破，先进装备制造和先进电子器件产业产值占比超八成，成为园区经济发展的强大引擎。

“园区企业展现出勇往直前的冲劲，不仅是企业对自身发展的追求，也得益于园区优渥的营商环境和政策支持。”永州经开区相关负责人说。永州经开区依托“企业保姆”服务模式，“政企交流主题日”活动等，全力为企业排忧解难，推进降本增效。同时出台了“智赋百企”等一系列鼓励企业转型升级的政策措施，不仅激发了企业的创新活力和发展潜力，还为园区高质量发展注入了新的动力。(刘佳豪)