

奔向现代化·拥抱数智化时代

湖南省城陵矶港口集团建设“智慧港口”，为内河港口转型升级贡献“湖南方案”—— 数智赋能 港口更“聪明”

湖南日报全媒体记者 徐典波

【应用简介】

湖南省城陵矶港口集团借力数字化转型，实施“智慧港口”建设，通过基础设施数字化、经营管理信息化、生产操作自动化、多式联运一体化、辅助决策智能化，助推港口转型升级。企业和客户办事更便捷高效，成本不断降低。为内河港口数字化转型树立标杆，获评2022年湖南省5G典型应用场景、2023年数字湖南十大应用场景示范项目。

【应用场景】

仲冬，湖南城陵矶港，江天辽阔，车来船往，一派繁忙。

记者登上湖南省城陵矶港口集团大楼楼顶观景台，但见占地面积260多亩的松阳湖二期集装箱堆场，场桥吊车正有序作业，集装箱起起落落，宛若长江之滨跳动的音符。

构建“物联网码头”——码头工人从“台前”走向“幕后”

黄李胤曾是湖南省城陵矶港口集团岳阳新港码头的岸桥司机，如今是集团大数据可视化平台场桥控制员。他以前从未想过，自己会成为湖南“智慧港口”建设“引领者”之一。

黄李胤坐在大数据可视化平台操控室内，轻点鼠标下达指令，可视化大屏很快切换到约1公里外的松阳湖二期堆场，一辆集装箱运输车准确停在指定位置。黄李胤介绍，物联网赋能，智慧港口系统能自动规划路线，精准引导车辆到达指定作业位置，缩短集装箱卡车提货时间。

“码头基础设施数字化后，车辆和设备有了二维码铭牌，听从操作系统指挥。”随着黄李胤远程操控，在北斗导航引导下，场桥吊车缓缓移动，吊具精准下移，吊起一个十几吨重的集装箱，丝毫不差地装上车。车辆装满之后，卡车按规定线路驶往岳阳城陵矶综保区通关卡口，不到5分钟就通过报关，整个过程一气呵成。

“数字化应用场景，带来很多好处。”黄李胤告诉记者，智能闸口的车号、箱号自动识别，在闸口业务流程上减少设备交接单查验、出门证查验两个节点，闸口进场时间由原5至8分钟压缩至2分钟。工作人员工作环境大为改善，以前要坐在45米高空的小驾驶室里，长时间弯腰和低头特别累，现在坐在宽敞的操控室，工作起来轻轻松松。

除集装箱场桥远程操控外，湖南省城陵矶港口集团还推出集装箱岸桥智能理货、堆场闸口一



湖南省城陵矶港口集团岳阳新港集装箱堆场自动化码头全景。

湖南日报全媒体记者 徐典波 摄

体化控制、高压配电房无人值守等多个应用场景。

湖南省城陵矶港口集团结合北斗高精度定位、人工智能等技术，通过智能设备助力，5G网络高带宽加持，构建连通“人、车、箱、船、机、场”的“物联网码头”，码头工人从“台前”走到“幕后”。

得益于自动化应用场景开发，岳阳城陵矶新港公司拥有目前长江中游单体规模最大、智能化程度最高的自动化集装箱码头，较同规模传统集装箱码头，自动化码头人员减少60%，年吞吐量与作业效率不断提升。

打造“最强大脑”——全省港口实现统一调度和管控

湖南省城陵矶港口集团大数据可视化平台，设在一个300平方米的办公室内。可视化平台的一面墙全是大屏幕，实时显示各种数据和画面。

从某个设备运行状态，到设备的能耗、温度，再到各部门生产作业等情况，可视化平台自主采集、自动分析，清晰显示在大屏幕上。

“有实时画面，有数据分析，情况一目了然。”湖南省城陵矶港口集团技术创新中心主任古胜群

介绍，集团自主研发大数据可视化平台，汇集集团旗下各公司及码头各类综合分析数据，服务决策、生产、经营、管理，相当于集团的“最强大脑”。

2023年12月22日，湖南省城陵矶港口集团在岳阳成立，完成湖南省1000吨级以上国有公用码头资源整合，一体化发展是当务之急，而智能生产管控系统开发是重中之重。

借力“智慧港口”建设，湖南省城陵矶港口集团大数据可视化平台应运而生，集成生产管理系统、网上受理平台、运营管理平台、综合服务平台，各码头的船舶调度和业务受理等，都在集团统一调度和管控之下。

“数字+”赋能，大数据可视化平台集成有OA办公、财务管理、人力资源管理、设备管理、安全管理、能耗管理等业务系统，实现内部管控一体化、运营分析实时化。

湖南港航水利集团党委委员、副总经理邓灿介绍，“智慧港口”建设成效显著，湖南省城陵矶港口集团打造以城陵矶港为枢纽、多个重点港口为支撑、向“四水”上游及重要支流延伸发展的“一枢纽、多重点、广延伸”港口体系，推进湖南港口经济向现代化方向转型，让长江“黄金水道”释放“黄金效益”。

开发“城港E达”——港口物流服务像淘宝购物一样便捷

近日，湖北金盛兰冶金科技有限公司相关部门负责人，在湖南省城陵矶港口集团开发的“城港E达”App下单，发出将硫酸铵发往外地计划指令。

岳阳城陵矶新港有限公司接到计划指令后，通过湖南省城陵矶港口集团港口配送管理平台，线上指派卡车在金盛兰车间装货，根据港口配送管理平台指令要求，将货物运输至新港码头装箱。

接到指令，岳阳城陵矶新港有限公司通过水铁联运系统，第一时间请车、装车、发车，将货物运输至怀化铁路站点。货物抵达怀化铁路站后，通过编组发往东南亚。

如今，全国各地企业和客户线上使用“城港E达”，通过城陵矶港收发货物，就像淘宝购物一样便捷。

城陵矶港是湖南对外贸易的“桥头堡”，也是服务对外开放的枢纽港，各种物流业务层出不穷。湖南省城陵矶港口集团打造“线上物流超市”，让客户足不出户，享受“门到门”的现代物流服务。

总有适合您的航线，总有联通您的班列，总有满足您的“私人定制”服务……湖南省城陵矶港口集团主动顺应市场需要，深耕“智慧港口”建设，将所有物流信息开放共享，搭建“水铁公”多式联运一体化服务体系，集货物、船舶、车辆、铁路、代理等信息于一体，推动信息流、商流、资金流、数据流不断融合，加速由“单一港口运营商”向“现代综合物流服务商”转型升级。

趋势而上，湖南省城陵矶港口集团优化运输结构，引导粮油、矿物、煤炭能源等大宗物资进出口企业，优先采用“公改水”“散改集”“海进江”“江出海”运输方式；把“物流链”打造成“共赢链”，向外拓展港口业务，变“通道经济”为“港口经济”。

目前，岳阳逐步成为长江中游乃至全国的物流集散中心、分拨中心和中转中心，推动通道带动“物流+产业”发展；有规模以上物流企业231家、国家A级以上物流企业39家，现代物流业年总产值突破1710亿元，连续7年跻身全国外贸百强城市。

【智言慧语】

“智慧港口”成为联通江海新引擎

湖南大学教授、国家超算长沙中心创新研究院院长 陈浩

湖南省城陵矶港口集团作为我省港口数智化创新的领航者，其角色与贡献不仅体现在对港口资源的高效整合与管理上，更在于其探索构建数智驱动的现代物流产业体系，打造以港口数智化为核心的现代综合物流服务体系新模式和产业升级新范式。

这一转型升级过程，体现数智技术对于传统港口行业的赋能作用，激活港口行业在人工智能时代的数据资产价值和AI模型价值发展路径与潜力。

湖南省城陵矶港口集团根据内河港口特点，以“港口服务满意便捷、港口运营智能高效、物流信息开放共享”为目标，统一搭建网上受理、运营管理、综合服务等平台，助推港口转型升级，促进自身港口业务快速发展，也为内河港口产业的转型升级提供可借鉴的“湖南方案”。

“湖南方案”既注重技术的先进性，也兼顾经济性和可行性，确保转型过程的平稳过渡和可持续发展。在对城陵矶港口进行数智化改造的基础上，进一步凝练内河港口的业务特征和运营模式，构建面向港口行业的AI模型库及运营服务平台，可指导和助推全国内河港口产业数智化升级。

湖南省城陵矶港口集团的成功探索与实践，展示数智技术在推动港口行业转型升级中的重要作用，也为后续面向内河港口行业的AI大模型、自身智能机器人等深度应用奠定坚实基础。随着技术不断进步和应用场景持续拓展，智慧港口时代已经到来，将以其独特魅力成为联通江海新引擎，引领航运物流走向更加智能、绿色、高效的未来。

锚定“三导向”，实现队伍高质量发展新跨越——

两个“三降一升”背后的赫山公安新质战斗力

卜容易 张佳伟 郭莎莎

这是一组关于平安的数据——

在今年7至10月的“夏季行动”期间，辖区传统类案件发案同比下降43.88%，电信网络诈骗案件发案同比下降24.65%，刑事案件发案同比下降40.47%，破案率同比上升10.89%，主防与主战质效提档升级。

这是一份来自群众的认可——

今年以来，益阳市公安局赫山分局警务评议不满意样本数、涉法涉诉信访、12389投诉分别同比下降16.8%、9.8%、12.34%，“110”接处警满意率创历史新高，辖区群众获得感、幸福感、安全感不断上升。

两个“三降一升”背后，体现了赫山公安工作和队伍建设内生性强劲发展动能。赫山区副区长、公安分局局长曾钰彬介绍，2023年以来，赫山公安紧紧围绕公安部、省公安厅、市公安局战略部署，构建“统一领导、全面覆盖、权威高效”的公安特色大监督格局，将思想政治、纪律作风、执法规范贯穿队伍建设全过程，秉持预防为主、抓早抓小、从从严治警与从优待警双管齐下的理念，打造赫山公安队伍管理品牌，以全面从严管党治警新成效助推公安工作现代化，助力公安机关新质战斗力稳步提升。

【问题导向】精准摸排，直击症结“查风险”

在问题导向指引下，赫山公安秉持“治病先寻根”理念，深挖查找队伍潜在问题，开启深度风险摸排的“破冰之旅”。

近年来，全覆盖多轮次谈心谈话如春风化雨，真诚交流间润泽警心；由局领导主持，33个党支部专题组织生活会恰似一场场“思想淬炼熔炉”，会上辣味十足，大家敞开心扉、直面不足，一些准备不充分、查摆不深刻、批评不到位的单位一律重开，确保谈深、谈透、谈实，“红脸出汗”中查摆出问题症结。

巧用“全警画像”这把独具慧眼的“标尺”，该局从多元维度透视民警全貌，借民主测评、实名推优、深度访谈与家访等，将民警工作日常和“八小时外”生活状况全息呈现。今年以来，精准识别、提拔任用年轻干部23人。同时“保

姆式”关怀与监督并行，对17个派出所逐一筛查，通过驻点督察和政治业务双向体检等方式，深挖队伍每个隐蔽角落，细织单位管理漏洞，严抓个人作风问题，切实为队伍风险“把脉问诊”。

【目标导向】靶向发力，亮剑整饬“祛沉疴”

赫山公安向沉疴旧疾宣战亮剑，以“清风工程”正风塑纪，聚焦纪律作风抓从严治警，以“规范工程”深度整治，聚焦执法办案突出问题，“八小时以内”聚焦“警容风貌、所容所貌、精神面貌”“党务、业务、内务、队务”，常态化开展专项督察，建立“红黄蓝”三色预警管理体系，精准防范化解队伍风险隐患，“一人一策”靶向施策，对单位风险点挂牌警示，限期整改销号。“八小时以外”划定“十个不准”纪律红线，明确“十种情形”报备要求，并开展经常性、多层次家

访，织密监督“防护网”。

赫山公安通过邀请民警家属当好监督员，形成单位和家庭双向监督的良性循环。肖红武是该局维稳办主任，今年作为赫山公安优秀代表参评全省“最美辅警”。谈及何以“最美”，他说：“一是单位纪律严，二是家里管得严。”去年获评“最美警嫂”的妻子吴灿辉时常提醒老肖：“突破底线的事不做、违背原则的事不理、因私请托的事不应。”

基层执法监督领域如何提高部门融合力和监督效能？赫山公安深度尝试“三员一长”制度，通过压实所队长队伍管理第一责任发挥“头雁效应”，压实派驻地法制监督员监督责任筑牢“执法防线”，实现执法监督关口前移落地。派驻地法制监督员充当前置探头，对执法办案全流程监管，在加强执法突出问题防范整治方面发挥着举足轻重的

作用，基层整体执法水平和办案质量有效提升。

此外，赫山公安还深度融合侦查实战中心、治安防控中心、情报指挥中心、大监督中心、执法办案管理中心监督职能，建立“情指行”每日情况通报制度，将“五大中心”监督发现的问题汇总到情报指挥中心统一发布，并纳入负面清单通报机制，实现“研、交、办、督、结”工作闭环。

【效果导向】大抓能力，赋能提升“绽新姿”

立足实绩实效，赫山公安助力队伍能力“进阶成长”，聚焦政治建警，以党建引领建队，把“讲政治、讲党性、讲原则、讲纪律、讲规矩”“政治自觉、思想自觉、行动自觉”五讲三自觉内化于心、外化于行，政治轮训班充电站续航，夜训班适时订单加餐，32场纪律党课声声入

耳，纪律规矩深植警心。“一正一反”典型教育警钟长鸣，警示教育大会多名民警现身说法，主题党日活以案说纪。赫山民警的拒腐防变思想防线，在一次教育中筑牢，政治铸魂更加坚定。

该局出台执行力建设实施方案、《局长交办令》，将分局重要工作事项纳入执行力范围，有力确保重点工作落实落地，队伍精气神有效提升，分局执行效能大幅跃升。在执行能力建设闭环管理促推下，“派出所主防”“两队一室”“基层社会协同治理”等警务改革快速落地生根。

“有困难找组织，把民警当家人”，是赫山公安致力追求的目标。今年，赫山公安分局创新即时激励慰问、一事一奖等工作制度，32人次民辅警收获暖心关怀。同时启动分局休养活动，率先为民警购买法治安全责任险和健康防癌险，不断提升幸福指数。此外，容错免责民警111人次，为被不实投诉的9名民警公开正名。精心打造警营文化长廊，组织丰富多彩的节日和亲子活动，办好第三期民警子女暑托班，切实解决10名子女入学、3名民警配偶两地分居难题，让“组织是后盾”成为民警心底最强音。

长沙民政职院

构建“五多、五着力”就业工作体系 促进毕业生高质量充分就业

长沙民政职业技术学院作为首批湖南省大学生就业创业大平台建设高校，湖南省大学生就业创业工作示范单位，始终坚持党的全面领导，牢牢把握社会主义办学方向，狠抓就业工作，努力创新工作思路，健全工作机制、完善服务措施，构建了“五多、五着力”就业工作体系，确保学生就业持续向好，努力使就业工作迈上新台阶。

建立多路径就业保障机制 着力夯实工作基础

学校构建了党政领导总负责、职能部门统筹、相关部门配合、院系层层分解、辅导员及专业老师逐个落实的工作体系。“书记谈心会”“校长沙龙”，多次聚焦就业话题，通过与学生进行“面对面”的交流，了解学生在就业方面的困难，及时解决。学校以招生就业处作为校级机构负责就业工作推进，开展数据统计与核查、就业推荐、指导、服务与跟踪等工作。

院级层面，各二级学院书记或副书记分管具体的就业工作，并配备专职就业专干。

建立多元化人才培养机制 着力提高核心竞争力

学校从生涯教育、职业认知与素养提升、求职与就业技能等三个方面，分三年，按照校、院、系、职业导师四个层级、分任务推进就业教育。通过开展职业生涯规划课程和举办“班级、院级、校级”三级职业生涯规划大赛等形式，帮助学生了解自身兴趣、优势，明确职业发展方向。定期邀请行业专家、企业专家、高校专家教授、优秀校友来校举办各种职业生涯规划与就业指导专题讲座，形成品牌活动——“笃行湖畔”就业讲坛。

建立多渠道市场开拓机制 着力加强资源统筹

党委书记、校长带头访企拓岗，了解

企业运营情况及用工需求，召开校企合作座谈会，针对合作过程的难点、痛点进行专题研讨，破解合作壁垒，深化校企合作，推荐毕业生。近两年，书记、校长完成联系企业走访企业249家，二级学院走访企业578家。为充分发挥常设市场优势并提升服务质量，学校每年举办两次区域性、行业性的常设市场供需见面会。此外，校、院两级还定期组织线上线下综合双选会。近两年，学校共开展了73场规模招聘活动，参与企业达到1769家，提供岗位42265个。

建立多形式就业帮扶机制 着力完善指导服务

学校对毕业生进行分类管理，确定需要帮扶的名单，重点督促，通过对就业困难群体学生进行摸底调查，了解他们具体需求，包括就业意向、职业技能、心理状态等，从而为每个人制订了“一对一”个性化

的帮扶计划，利用大数据技术匹配出最符合其条件的岗位，确保人人出彩。通过以上措施，2023届628名就业困难毕业生，初次去向落实率为95.38%；2024届251名就业困难毕业生，初次去向落实率为100%。

建立多维度工作保障机制 着力推进跟踪调查

学校建立了毕业生去向登记制度，落实日报、周报及月报制度，确保数据及时准确。盯紧关键时间点，二级学院在7月进行自查，并及时更新与整改，保持动态跟踪。招生就业处8月集中对全校毕业生去向数据逐一核查，做到“一生多遍，逢变必改”，对跨专业就业现象和就业人数较多的企业，重点关注，必要时开展实地调查进行核实。

(胡业权 张虎)

12月5日，蓝山县在2024年湖南省托育行业管理人员能力提升培训班上作典型经验交流发言。蓝山县委、县政府高度重视普惠托育和婴幼儿照护工作，将“普惠托育服务”列为重点民生工程，聚智慧争项目，强监管抓服务，路径创新举措，多管齐下推动普惠托育服务事业健康发展。

蓝山组建工作专班，建立联席会议会商制度，将婴幼儿托育设施社区建设规划、项目专项申报、奖励扶持、安全专项检查、托幼一体化服务等任务分解到各相关职能部门。出台鼓励生育九条措施，每年由县财政投入托育补贴、一次性生育补贴、失独家庭帮扶提标资金等经费约412万元。

蓝山坚持项目为先，积极申请到中央预算内资金2200万元，推动蓝山县妇幼保健院托育服务中心项目建设，项目完成后，将为全县新增150个托位、25个育儿园。投资90余万元在蓝山县示范性幼儿园(公办)和兴夏幼儿园开设托育服务，新增普惠性托位建设300个，提前超额完成省、市、县民生可感行动工作专班任务要求。投入1.2亿元，新建开放床位100张的二级国家标准的县妇幼保健院并顺利完成整体搬迁投入使用，新增各类设备1000余件。

蓝山强化对全县公办托育机构和社会办托育机构规范化管理，开展备案工作，提升照护服务内涵。依托县域紧密型医共体建设平台，推动资源下沉和“三医包村”，推行妇幼重点人群医防融合，健全县乡村妇幼健康网络。加强科学育儿健康知识宣教，开办孕产学校和育儿学校。探索政府购买服务，积极引导社会办学、办医机构参与普惠托育机构创建。(邓瑞宏)