

国网株洲供电公司—— 推进园网共建赋能卓越供电服务体系

罗妹恒 杨钰 张建平



国网株洲供电公司园区供电服务中心党员服务队在园区企业开展走访和用电检查。

国网株洲供电公司深入贯彻国网建设卓越供电服务体系工作要求,坚守“供好电、服好务”主责主业,主动对接属地政府,政企深度协同“园网共建·绿色赋能”工程,通过与园区管委会搭建政企合作机制,推动政企双向奔赴、齐抓共管、协同推进,着力提升园区供电能力、保障区域用能安全、促进清洁能源消纳,助力区域绿色低碳发展。

政企协同,搭建电力便民新平台

“我们所有的用电问题都在园区内解

决了,真真正正实现了办电不出园!”株洲新芦淞城市产业发展有限公司负责人对园区客户经理的服务赞不绝口。

目前,株洲市9家省级以上园区实现园电中心全覆盖,建立电力联络员与电力专员、园区管委会与区县公司的两级联动网络,定期会商、专题调度、联合走访,推动园电双方协作共同开展规划建设、项目服务、用能管理等重点事项,让政策直达企业,诉求化解在园区。

通过搭建园区智慧用能管控平台,建设园区用能“智慧大脑”,推动新型电力负荷管理系统与园网平台融合应用,常态调度开展园区规划协同、电网提速、降本增

效、服务提质、绿色赋能“五大行动”,累计开展“三送三解三优”走访808次,提供“供电服务+绿色赋能双体检”服务覆盖194户,指导企业优化生产计划、功率因数和基本电费策略,帮助企业解决安全隐患529处,提供政策解读498户次。高质量满足客户需求,打造了株洲特色的园区供电服务品牌。

绿色发展,拓宽电力赋能新生态

“实施电能替代后,我们的产品合格率可以提升21%以上,降低用能成本12万元。”株洲东方电器有限公司负责人喜悦溢于言表。

随着“园网共建”工程深入实施,园区供电服务中心与9家园区管委会签约绿色低碳园区建设合作协议,鼓励园区企业提高绿电比重降本,持续推进企业用能绿色低碳转型。陆续提请政府出台13份电能替代支持性政策。围绕园区及企业的用能需求,提供园区能源全链条、一站式服务,能效诊断服务覆盖率100%,推动33个用户完成电锅炉、电气化养殖等电能替代,累计替代电量421万千瓦时,打造醴陵电制陶瓷、茶陵电制茶等行业规模化示范。

此外,综合考虑屋顶资源、电力系统现状、负荷基础等因素,由政府主导滚动发布重点园区的分布式光伏可开放容量5项。联合投资建设园区光储充典型项目3个,实现综合能源营收781.34万元,为园区解决电力不足、缓解

并网压力、提升绿电消纳等难题提供新思路。

“转改直”推进,打造提质惠企新模式

“电费是我们最大的生产成本,改造后每年给我们省了40多万电费!”金山工业园一众小微企业负责人表示由衷感谢。

目前,公司已投入280万元完成荷塘金山工业园73家企业“一户一表”直供电改造工作,改造后用电均价由1.05元/千瓦时降至0.91元/千瓦时,降幅13.46%,每年可减少用电成本46.6万元;渌口经开区正在开展第一批18户小微企业的改造,据测算,改造后,用电均价将由1.02元/千瓦时降至0.84元/千瓦时,用电成本降低17%以上。

在地方无法改变上网电价的情况下,压减规范中间收费环节是降低企业用电成本的重要手段。据公司摸排调研,全市仍有1000余家企业通过转供电方式供电,其电价高于直供电0.13-0.15元/千瓦时,降价空间较大。为此,公司充分利用上级政策,积极主动争取项目资金,按照先易后难、分步实施的原则,大力推进转改直工作。

转型发展步履坚实,品牌建设正当时。株洲公司将加快“园网共建·绿色赋能”品牌建设步伐,发挥品牌引领作用,凝聚起攻坚克难、助推发展的品牌力量,以高水平品牌建设助力企业和电网高质量发展。

大祥区 以法筑“墙”确保安全生产

近日,邵阳市大祥区司法局开展安全生产法律援助入户咨询活动,志愿者为社区居民讲解安全生产相关法律知识和实用技巧,将深化“枫桥经验”人民调解工作与安全生产工作紧密结合,开展安全生产“法治体检”,筑牢全区安全生产法治防线。

法治宣传“全覆盖”。大祥区充分发挥法治宣传教育基础性作用,开展安全生产法治宣传“全覆盖”活动。组织司法干警、律师、法律工作者深入企业、社区、学校等,通过举办安全生产讲座、发放宣传资料、设置咨询台等方式,广泛宣传安全生产法律法规和安全常识。今年来,全局参加咨询宣传工作人员40余人次,发放《安全生产法》等安全相关法治宣传手册3000余份,面对面为80余人次提供法治咨询服务。

法律服务“零距离”。组织律师等法律服务人员,开展安全生产法律服务“零距离”活动。帮助企业排查安全生产法律风险,提出针对性的法律建议。为企业提供法律咨询、合同审查等服务,确保企业依法依规生产经营。为企业员工提供法律援助,维护员工的合法权益。此外,在法律援助中心设立安全生产法律服务窗口,为企业和群众提供便捷的法律服务,解答安全生产相关法律问题。

矛盾纠纷“早化解”。将矛盾纠纷化解与安全生产工作紧密结合,组织调解员深入企业、社区、工地等重点领域,针对排查出的矛盾纠纷,采取分类施策、多元化解的方式,确保矛盾纠纷得到及时解决。对于涉及安全生产的重大矛盾纠纷,及时启动应急预案,防止矛盾激化引发安全事故。同时,加强相关部门的协调配合,共同做好安全生产领域的矛盾纠纷化解工作。

(杨敏)

永州市中心医院 在省赛中荣获佳绩

8月13日,由湖南省护理学会主办,湖南省职业病防治院(南华大学附属职业病防治院)承办的首届第一目击者团队协作快反演练赛在长沙举行。经过激烈角逐,永州市中心医院选派的两支参赛队伍在比赛中分别夺得特等奖和一等奖,为医院再添新彩。

此次大赛旨在强化医护人员及公众的现场救护急救能力,提升实战技能与团队协作精神,通过高度仿真的演练场景,全面展示各医疗机构在提升院前救治成功率方面的敏捷应急处理能力,共有来自全省26支参赛队伍200余人参赛。

经过专家严格认真的评审选拔,永州市中心医院冷水滩院区选派的“永敢无惧队”和零陵院区选派的“生命之光队”,在众多参赛队伍中脱颖而出,分别获得大赛特等奖第一名和一等奖,展示出了永州市中心医院急救团队的速度和专业技能,更展示出了该院的团队协作能力。

此外,该院零陵院区急诊科团队还在系列比赛的“第一目击者导师指导中小学生救护科普视频竞赛”中斩获了二等奖。

此次参赛得到了医院领导的高度重视,各部门密切合作,操作技能导师耐心指导和培训,参赛团队认真准备、全力以赴,最终在全院上下的通力协作和不懈努力下,参赛队员在激烈的竞争中取得了优异成绩。

(陈琳)

桂阳县黄沙坪矿区 获国家专项资金支持

近日,国家发改委下发《关于重点地区转型发展专项(资源型地区转型发展方向)2024年中央预算内投资项目资金申请报告的复函》,桂阳县黄沙坪独立工矿区成功纳入中央预算内投资支持范围,获得1.33亿元专项资金支持,该系统近年来获得中央预算内资金最多的单个项目。

为解决黄沙坪独立工矿区历史遗留问题,促进资源型地区转型发展,从根本上改善矿区生产生活条件,2022年以来,桂阳县抢抓国家政策机遇,重点根据地质灾害隐患、污染土壤、区域水环境和矿山生态进行生态修复与整治方向谋划包装项目,“十四五”期间共谋划包装16个项目,计划总投资11.4亿元,黄沙坪独立工矿区生态修复项目就是其中之一。该项目包括黄沙坪社区四村居民避险搬迁项目、四村职工家属房屋修缮工程及二村职工家属房屋修缮工程,固定资产总投资1.67亿元。

根据国家发展改革委关于资源型地区转型发展专项管理规定,列入支持范围的地区,可连续五年获得中央预算内资金支持,“十五五”期间还会支持三个。该项目实施将有效发挥中央预算内投资的引导和带动作用,有力推动黄沙坪独立工矿区的转型发展,为矿区高质量发展注入强劲动力。

桂阳县发展和改革局负责人表示,下一步,将压实责任,加快项目高质量建设进度,强化质量安全监管,确保项目落地见效,不断推动黄沙坪独立工矿区转型升级,为推动地方经济社会发展作出更大的贡献。

(罗徽)

首届高校篮球邀请赛 新田落幕

8月14日晚,“南有新田·润兴城杯”首届高校篮球邀请赛在新田县文体中心闭幕,来自北京大学、华侨大学、山西大学、湖南师范大学、宁波大学、新田福医院等6支代表队,经过5天15场比赛,最终华侨大学、北京大学、湖南师范大学代表队分获冠、亚、季军。

赛场上,运球过人、突破上篮、空中接力、连续远投三分、奋力扣篮、读秒绝杀……一个个精彩的动作,一次次扣人心弦的对决,让数千名现场观众沸腾不已,点燃了整个城市的篮球热情。

“我们县从1997年至今已连续举办了26届篮球争霸赛,被誉为‘边城NBA’。”从长沙赶回新田观赛的邓女士表示,和父母一起看篮球比赛是她童年最珍贵的记忆,赛场外,还可以品尝到家乡的醋水豆腐、陶岭三味辣椒、金坛糍粑等极致诱人的美食。

文体赛事激发全民健身。近年来,新田县高度重视文化体育事业的发展,先后成功举办了中国汽车越野赛、山地马拉松赛、户外运动挑战赛、首届湘南三地县区足球邀请赛、民间篮球争霸赛等大型体育活动,打响了文体赛事活动品牌;太极拳、气排球、广场舞等各类健身项目百花齐放,推动全民健身事业蓬勃发展。本次赛事由新田县篮球协会主办,旨在丰富广大人民群众的文化体育生活,倡导健康、文明、积极向上的生活方式,同时给篮球爱好者搭建一个相互学习、交流技艺的平台,助推全民健身事业的持续发展。(钟伟锋 金琳)

提高自身素养 推动企业发展

——从株洲公交发展看政工干部能力提升

近年来,株洲市公交公司以建设“市委市政府放心、人民群众满意”的现代公交运营综合服务商为目标,坚持公益性定位和市场化经营方向,努力构建“安全、舒适、便捷、绿色、经济”的公交出行服务体系。政工部门是企业思想政治工作的重要组成部分,有针对性、实效性、主动性的提高政工干部的自身素养势在必行。

提升学习能力。学习能力是决定人才素质和专业技能高低的重要因素。不断学习才能提高认识、优化管理理念、统筹策划方略;不断学习以及充分的掌握知识与技能,才能对问题进行更深层次的思考,实现事物的创新发展。思想政治工作能力作为公交政工干部知识经济环境下的现代化发展要求,学习能力的提高是其素质提升的关键。

提升调查研究能力。政工干部要注重提高自身的调查研究能力,在日常工作中善于准确运用各种调研方法获取丰富的信息资源,并对所获得的资料进行实质性的归类分析、综合研究以及格局谋划,从而使政治工作开展符合公司实际发展,更加准确、真实、有针对性。

提高谋划创新能力。以科学的理论作为指导思想,以现实的思想活动状态作为策划起点,以社会实际发展中存在的问题为衡量标准,按照“确认问题—明确需求—选择模式—把握时机—制定方案—准确实施”的过程,有序开展政工工作,从而使思想政治工作实现最优化管理与发展。

提高实践操作能力。再周密可行的管理工作,也需要经过实践操作进行有效验证。政工干部应该通过不断地学习、思考、研究和实践操作,从而提高自己“脑、口、手”全面发展能力,进而有利于公交政工干部在开展思想政治管理工作过程中,有效的发挥自控应变、宣传推广、合作交际、组织协调以及查缺补漏的实际本领。

思想政治工作能力应遵循四个原则。实事求是原则,必须从企业的实际情况出发,针对企业不同时期所具有的不同状

态,有针对性、有特点的确定工作的重点、难点和目标;创新有效原则,思想政治工作在创新过程中要注重实际效果,并实现动机与效果、形式与内容的统一;善抓时机原则,善于选择和抓住有利时机,重大节日、重要纪念活动、重大偶发事件,有针对性、计划性地开展公益、庆典、宣传等活动;因地制宜原则,依据企业所处的发展环境与实际发展状态,进行多类别、多层次的策划,从而有利于政工部门策划能力的有效提升。

随着社会主义市场经济全球化发展,要着眼于“大政工”格局的构建,保障党政工团的共同进步、共同管理,从而在思想政治工作的根本上解决“两张皮”问题;要着眼于借鉴当代先进的管理思想和管理方法,在思想政治工作过程中实现有“法”可依、有规可循,从而做到政工干部在工作中实现思想政治工作管理的规范化、科学化、系统化和程序化;要着眼于对成功经验

的归纳与总结,即在继承优良传统的基础上实现工作的创新与发展。

提高政工干部思想政治工作的自身素养和能力,是实现企业现代化发展的重要工程。政工干部在政治、经济理论上的研究基础上,应在思想政治工作中提升自己的能力,同时企业应重视并引进先进的管理思想与管理理念,从而实现科学化、规范化、系统化的管理,提高政工干部自身的自身能力,推动行业的全面可持续发展。

近年来,株洲市公交公司始终坚持“两个一以贯之”,圆满完成国企改革三年行动计划,全面贯彻落实全市国有企业党的建设工作会议精神,打造了清石基地、T35路全国工人先锋号、株洲西党群服务中心、神农城北公交驿站等一批靓丽的公交文明服务窗口。公司2021年度获湖南省“五一”劳动奖状,今年获评湖南省社会主义核心价值观建设示范点,公交社会形象实现新的提升。

(殷澍)

东安打通监督末梢神经惩治“微腐败”

近日,东安县紫溪镇伍家湾村村民邓某领到退回的耕地占用税,向镇纪委工作人员表示感谢。这是东安县纪委监委组织监督力量,深入一线,通过听民声、实地查等方式发现群众身边的不正之风和腐败问题线索,惩治“微腐败”的一个缩影。

据悉,东安县纪委监委织牢织密基层监督网,打通“神经末梢”,通过“纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”的片区协作工作模式,将全县16个乡镇划分为5个片区,以“室”带“组”促“乡”开展监督检查、案件查办工作,发挥协同作战的强大合力,提升工作质效。2024年各协作区已开展监督检查46次,处置问题线索228件,办理案件160件。

“我们统筹调配办案人员力量,采取片区协作方式,变‘单打作战’为‘兵团作战’,联合处置重点线索,集中攻坚重点案件……”东安县纪委监委相关负责人表示,在严查“微腐败”的同时,在全县推行“巡乡带村”,目前已对176个村(居)开展巡察,占村(居)总数的51.4%,发现各类问题1107个,移交问题线索72件,2024年根据巡察移交线索对1名严重违纪的村干部采取留置措施。

(唐银芳)

粒粒皆辛苦……



| 请珍惜粮食 |