

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

中共二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业关键时期召开的一次十分重要的会议。连日来，各民主党派中央、全国工商联和无党派人士认真学习贯彻全会精神。大家表示，要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的中共中央周围，切实把思想和行动统一到中共中央决策部署上来，凝聚改革共识，在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中展现新担当新作为。

民革中央在学习中表示，作为与中国共产党的亲密友党，民革要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把学习好贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，毫不动摇坚持中国共产党的领导，充分发挥在社会主义法治、促进祖国和平统一、“三农”等参政议政重点领域的优势，围绕全会《决定》提出的改革任务积极建言献策，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化贡献力量。

民盟中央在学习中表示，民盟将秉承对中国共产党紧密追随、坚决拥护的历史自觉，“奔走国是，关注民生”的优良传统，“出主意、想办法，做好事、办实事”的务实作风，科学严谨、精益求精的专业态度，就推进中国式现代化需要破解的重大体制机制问题进行深入调查研究，提出具有前瞻性、战略性、可操作性的意见建议，履行好参政议政、民主监督职能，在进一步全面深化改革的伟大事业中切实担负起民盟的历史使命和担当。

民建中央在学习中表示，民建要把思想和行动统一到中共中央关于进一步全面深化改革的决策部署上来，凝聚改革共识，坚定改革信心，汇聚改革合力，紧密围绕进一步全面深化改革战略部署，发挥民建密切联系经济界的特色优势，把民建自身所长与中心大局所需结合起来，在履职尽责上展现新担当，实现新作为，更好把我国新型政党制度优势转化为国家治理效能，为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。

民进中央在学习中表示，作为与中国共产党的通力合作的中国特色社会主义参政党，在进一步全面深化改革、推进中国式现代化实践中，民进必将坚持接受中国共产党领导，围绕中心、服务大局，找准着力点，充分发挥民进在教育文化出版传媒领域的界别优势，以党和国家事业发展所需和人民群众迫切期待为导向，深入调查研究，积极建言献策，为凝聚全面深化改革共识、助力中共中央改革决策部署贯彻落实切实发挥参政作用。

农工党中央在学习中表示，农工党将以饱满的政治热情和高度的政治责任感，组织农工党党员认真学习领会、深入贯彻落实中共中央关于进一步全面深化改革的总体部署、重点任务与重大举措，切实把思想和行动统一到全

## 凝聚改革共识，展现新担当新作为

### 认真学习贯彻中共二十届三中全会精神——各民主党派中央、全国工商联和无党派人士

精神上来，把智慧和力量凝聚到落实全会谋划和部署的各项改革任务中去，坚决做进一步全面深化改革的拥护者、践行者、推动者，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

致公党中央在学习中表示，新征程上，致公党要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的中共中央周围，深入学习贯彻全会精神，坚定不移高举改革开放伟大旗帜，致力为公跟党走，侨报国建新功，汇聚海内外全体中华儿女团结奋斗的智慧和力量，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化建真言、谋良策，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴而不懈怠奋斗。

九三学社中央在学习中表示，九三学社要精心安排部署学习宣传贯彻活动，准确把握全会精神实质，切实把思想和行动统一到全会精神上来，以改革精神推进思想政治建设、组织建设、履职能力建设、作风建设、制度建设，努力营造共促改革的良好环境，围绕进一步全面深化改革的中心任务与重点领域，深入调查研究，积极建言献策，以实际行动支持改革、参与改革、推进改革，为改革大业和中国式现代化作出实实在在的贡献。

台盟中央在学习中表示，台盟要围绕助推中国式现代化凝心聚力，朝着强国建设、民族复兴的宏伟目标奋勇前进。台盟各级组织和广大盟员要全面贯彻落实新时代党解决台湾问题的总体方略，为台湾基层民众、青年群体参与乡村振兴、两岸交流合作提供更多便利条件，积极引导和协助台商台企融入国家新发展格局，为探索两岸融合发展架桥梁、献实策，调动所联系的台胞满腔热忱投入到中国式现代化建设中，共创民族复兴美好未来。

全国工商联在学习中表示，全国工商联将坚持和落实“两个毫不动摇”，进一步健全促进“两个健康”工作机制，紧紧围绕构建高水平社会主义市场经济体制、健全推动经济高质量发展体制机制、构建支持全面创新体制机制、完善中国特色社会主义法治体系等重大部署，更好发挥桥梁纽带和助手作用，把广大民营经济人士更加紧密地团结在党的周围，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献力量。

无党派人士在学习中表示，全会上承党的十八大以来新时代全面深化改革的方向思路，下启中国式现代化建设的崭新篇章，必将深刻改变中国、广泛影响世界。无党派人士将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，秉承与党同心、爱国为民、精诚合作、敬业奉献优良传统，发扬攻坚克难奋斗精神，积极投身改革创新一线，在奋进中国式现代化新征程上作出新贡献。

## 坚定不移深化改革 持续增进民生福祉

——访人力资源社会保障部党组书记、部长王晓萍

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，对健全保障和改善民生制度体系做出了一系列新部署。如何贯彻落实好人社领域的改革任务？完善就业优先政策、健全社会保障体系将从哪些方面重点发力？记者采访了人力资源社会保障部党组书记、部长王晓萍。

**在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务**

**问：**如何看待新时代民生领域的改革成就？

**答：**党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视保障和改善民生，顺应人民对美好生活的新期待，部署推动一系列针对性强、含金量足的重大改革，人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。例如在就业方面，城镇新增就业年均1300万人，脱贫劳动力外出务工规模稳定在3000万人以上。在经济下行压力加大、外部环境复杂严峻的情况下，作为拥有14亿多人口的大国，我国实现了比较充分的就业，保持了就业局势的总体稳定。

在社会保障方面，建成了世界上规模最大的社会保障网，养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别从2012年底的7.9亿人、1.5亿人、1.9亿人，增加到2023年底的10.7亿人、2.4亿人、3亿人。各项保险待遇水平稳步提升，退休人员养老金比2012年翻了一番，失业保险金、工伤保险待遇等都有了大幅提高。

《决定》指出，在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。我们要持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，完整准确全面贯彻新发展理念，聚焦提高人民生活品质，乘势而上，继续把改革推向前进，续写保障和改善民生领域改革的新篇章。

**坚持以人口高质量发展支撑中国式现代化**

**问：**进一步全面深化人社领域改革，面临什么样的新形势、新任务？

**答：**就业是最基本的民生，社会保障是治国安邦的大问题，关系到人口规模巨大的现代化的成色。面对纷繁复杂的国际国内形势，面对新一轮科技革命和产业变革，面对人民群众新期待，迫切需要进行深化就业和社会保障领域的改革。

从就业看，我国劳动力总量依然庞大，虽然劳动年龄人口减少，但就业总量压力仍

将持续存在。同时，劳动力结构发生深刻变化，新质生产力的加快发展、新兴产业的培育壮大和未来产业的布局建设，对劳动者的技能水平提出更高要求。技能人才短缺、人力资源供需不匹配、“有活没人干、有人没活干”的情况并存，结构性就业矛盾日益凸显。

从社保看，我国部分群体社会保障仍有不足，一些人还没有纳入社会保障范围，一些重要的制度还需要进一步健全完善，还有不少地方需要改进。同时，我国人口老龄化趋势明显，新型城镇化建设加速推进，就业方式多样化、特别是新就业形态的快速发展，带来一系列新情况新问题。

现代化的本质是人的现代化。百姓关心什么、期盼什么，改革就要抓住什么、推进什么。我们要自觉把改革摆在更加突出的位置，围绕健全保障和改善民生制度体系，把握民生工作稳定性、连续性、累积性的特点，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，尽力而为、量力而行，完善就业优先政策，健全社会保障体系，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

**多措并举促进高质量充分就业**

**问：**如何落实《决定》对完善就业优先政策提出的改革任务？

**答：**我们将按照《决定》部署，以促进高质量充分就业为目标，以实施就业优先战略为引领，以强化就业优先政策为抓手，以深化就业体制机制改革为动力，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长。

一是始终坚持就业优先，提高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程。把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标，推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动，充分发挥各类经营主体吸纳就业的主渠道作用。积极构建就业友好型发展方式，厚植良好的就业生态。

二是着力解决结构性就业矛盾，完善技能人才培养、使用、评价、激励制度，统筹抓好教育、培训和就业，建立人力资源需求预测机制，强化供需对接。创新培养方式，充分发挥企业培养使用的主体作用，畅通技能人才发展通道，逐步提高技能人才待遇水平，广泛开展各类职业技能竞赛，营造良好氛围。

三是完善重点群体就业支持政策体系。坚持把高校毕业生等青年群体作为重中之重，拓宽就业空间，畅通成长路径，强化品质服务，加强就业观念的引导。坚持农民工外出就业和就地就近就业并重，特别是

要稳定脱贫人口务工规模和务工收入。强化就业困难人员公益性岗位等兜底安置。

四是健全就业公共服务体系，增强服务的均衡性、可及性。建设和用好全国统一的就业公共服务平台，推行“大数据+铁脚板”管理服务模式，让群众在家门口就能享有高效便捷的就业服务。完善促进创业带动就业的制度，营造公平就业环境，健全统一规范的人力资源市场体系。同时，完善适应灵活就业和新就业形态的劳动权益保障制度，畅通维权渠道。

**扎实推进中国特色社会保障体系建设**

**问：**下一步如何进一步健全社会保障体系？

**答：**我们将按照系统集成、协同高效的要求，进一步深化社会保障制度改革，促进制度成熟定型，推动社会保障事业高质量、可持续发展，为人民群众提供更加充分、更加可靠、更加公平的社会保障。

增强社会保障可持续性，夯实稳健运行的制度基础。推进企业职工基本养老保险全国统筹，完善统筹资金调剂机制。积极发展第二、三支柱养老保险，全面推开个人养老金制度，健全城乡居民养老保险制度，鼓励多缴多得、长缴多得，扩大基金市场化投资运营规模，健全社保基金保值增值制度体系。

增强社会保障可及性，将更多的人群纳入覆盖范围。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度，积极推动高质量参保。扩大新就业形态就业人员职业伤害保障试点。完善社保关系转移接续制度，统一规范有关政策、待遇标准等，促进劳动力和人才流动。

增强社会保障安全性，健全社会保险基金监管体系。压实基金安全风险防控主体责任，落实监督责任，加强对基金运行的全链条监管，不断提高风险防控水平。

增强社会保障便捷性，持续优化经办管理体系。加快完善统一的社会保险公共服务平台，健全“高效办成一件事”工作机制，全面加强推广，推行以社会保障卡为载体的“一卡通”民生管理服务新模式，让群众和企业可感可及。

增强社会保障规范性，加强法治建设。适时完善和修订社会保障相关法律法规，强化制度的规范统一和刚性约束，加大现有法律法规的贯彻实施力度，提高法律法规权威性和执行力。

### 学习贯彻党的二十届三中全会精神·权威访谈

## 加强电力保供，确保顺利迎峰度夏

湖南日报全媒体评论员 周泽中

这两天，长沙酷暑难熬。据长沙市气象局预报，7月24日城区最高气温41.3摄氏度，突破历史极值，7月24日20时起，长沙市气象局启动气象灾害(高温)Ⅱ级应急响应。眼下，还是三伏天里的中伏，高温晴热天气料将持续一段时间，全省电力保供正面临“尖峰时刻”的挑战。

采取切实有力措施，确保顺利迎峰度夏。7月24日21时21分，全省最大电力负荷达到4611万千瓦，创下了迎峰度夏以来第五次新高，较去年最大负荷增长10.71%。“草木悉长，窗扉似炊蒸”的天气，居民用电尤其是空调制冷负荷自然急剧攀升。对此，应当充分估计当前形势，牢固树立“人民至上、安全第一”观念，积极应对夏季长时间高温、电网高负荷运行、风光等新能源电力不稳定、外电入湘整体趋紧、电煤运力不

确定性增加等多重因素影响。把困难想得复杂一些，相关的准备工作就能做得充分一些。

发现用电需求的变化和新趋势，合理调配。通过分析对比，2024年基础负荷较2023年增长约108万千瓦，在一般工商业中，交通、旅游、零售业以及数据中心、电动汽车等行业快速发展，推动负荷较快增长。行业用电量是一种实物量指标，需求越旺盛，行业发展的动能就越强劲，必须保障好。但从另一个角度看，高负荷也意味着相关部门和企业要在用电管理上采取更灵活和智能化的策略。比如，通过精准分析用户行为和负荷特征，对电力资源进行动态调配；加大“谷电”补偿力度，引导新能源车主分时时段使用充电设施，减轻用电压力。

提高节电意识，引领科学用电新风尚。以调整空

调温度来说，当空调开启制冷模式时，设定温度如果比26摄氏度的推荐设定值低，每调高1摄氏度，能省4%至15%的电量，效果不容小觑。同时，城市和景区照明是用电大户，应当采取间隔开启、减半开启等措施。尤其是灯光秀、景观灯，非必要不开启。形成节约用电意识，养成良好生活习惯不仅仅是节约电费，更是在践行绿色低碳的生活理念。

“尖峰时刻”，更需要扎实做好高温天气安全生产有关工作。电力保供涉及“风光水火”等不同的电力生产企业，身处一线的员工每天忙着巡检、看护，格外辛苦。要用心落实防暑降温各项措施，为他们提供良好服务保障，才有可能提供持续、安全、可靠、稳定的电力，顺利迎峰度夏。

## 董宇辉离职以“真诚与体面”作注解

王欣悦 曹茜茜

### 青年说

7月25日下午，东方甄选发布公告，主播董宇辉离职。随后，董宇辉发文回应表示，经过双方的友好协商和一致决定，与辉同行这家公司，之后就要独自驶向辽阔海面。消息一出，网上瞬间炸开了锅。有人认为董宇辉早就有出走的迹象，只是迟早的事；也有人认为，光靠董宇辉一个人，很难走得长远。

生意场上，分分合合本是常态。但分开之后的表现，最见双方的人品。俞敏洪最新发布的《致东方甄选股东朋友的一封信》中，重点讲述了与辉同行未来的安排——正式从东方甄选独立出去，由董宇辉个人持有其100%股权。除了已经支付承诺的全部待遇，俞敏洪也恳请董事会及薪酬委员会并取得同意，把与辉同行的全部净利润奖励给董宇辉。从长长的信件中可以看到，这一次俞敏洪为董宇辉做足了安排，而且也给予了最大的利益支持。

不少网友认为，俞敏洪“该放手时就放手”，如果没有一点胸怀和格局是做不到的。的确，从某种意义上说，他们

二者的关系好比“千里马与伯乐”，没有俞敏洪提供的平台和流量，董宇辉或许不会收获如今的成功。但单纯用“背叛或感恩”去看待他们的关系，将董宇辉“自立门户”看作是“翅膀硬了，要单干了”，却也过于片面。

早在此前的“小作文”事件，就暴露了东方甄选在网红模式和产品路线两种模式之间的冲突。之后，董宇辉加入东方甄选高层，而他通过减少直播时间和次数的方式，不断弱化头部主播在直播体系的话语权。如今，与辉同行完全从东方甄选独立出来，给了董宇辉更大的施展空间。至于双方今后是否会出现竞争局面，从俞敏洪“努力做好资源协调和支持”的表态中，也可以感受到真诚与体面。

一别两宽，各生欢喜。撇开公司的背景，他们能从教培行业完美转型，在网络直播领域走出自己的“花路”，已经演绎出了相当精彩的故事。至于与辉同行今后是风平浪静还是波涛汹涌，用董宇辉早前的话来说，就是“未来不可预知，唯有全力以赴”。

(作者分别系湘潭大学文学与新闻学院学生、湖南日报全媒体评论员)

## 莫让“节假日值班”再折腾教师

刘天放

近日，有广东佛山网友通过人民网领导留言板提出，建议优化或取消教师节假日值班。该网友提到，学校值班配有更专业的保安，假期师生均处于放假状态。珠三角很多老师均为异地教师，值班与回乡探亲访友行程冲突。基于以上现实原因，恳请能出台一项具体指引文件，优化或取消教师假期值班。对此，佛山市教育局表示，上级及我局文件要求学校假期要安排专人24小时值班和领导干部带班，并没有要求一线教师值班。

与此同时，河南省安阳市、南阳市、三门峡市、洛阳市等地的教育主管部门下发通知或开展专项行动，切实减轻中小学教师负担，原则上不安排一线教师参与假期值班工作，受到全网称赞。

节假日不安排教师值班，值得肯定。“老师假期值班”是早年延续下来的传统，

出于当时看管学校物品以及防范假期突发事件作出的一种安排。而如今，各校都配备了保安，且校园内外的次小监控摄像头基本做到了全覆盖，如果再安排老师假期值班，确实有形式主义之嫌。

包括节假日、寒暑假、双休日在内的节假日里，学校并没有学生。值班老师到校后从早坐到晚，无所事事，浪费时光。就算发生什么意外，总会有相关部门，如保安、后勤人员加以解决。可见，学校在节假日安排教师值班，是强加在教师身上的额外负担。

教师们节假日不应再被值班困扰，应当让他们能够获得充足的休息，避免因与教育教学无关的事务而分心耗力，这样，才能更好保证教育教学的顺畅进行。

【作者单位：山东大学(威海)翻译学院】

## 平凡小店也可闪耀职场光辉

徐建辉

近日，合肥一家奶茶店发布的招聘广告在社交媒体上引发了广泛关注和点赞。这家奶茶店不寻常地招聘40—55岁的女员工，不仅门槛不高，还贴心地提供了“可兼职”的选项以及“朝九晚三”这种相对灵活的工作时间。这一举措不仅展现了用人单位对“大龄”女性的温暖照顾，更触动了众多网友对于职场“35岁现象”的敏感神经，激起人们强烈的情感共鸣。

在当今的就业市场中，“35岁”似乎已经成为一道无形的坎。不少企业在招聘时明确设置年龄限制，将35岁以上的人群排除在外，这种“35岁魔咒”让许多正值壮年的职场人士感到无奈和焦虑。然而，这家合肥奶茶店的招聘广告却像一股清流，打破了困扰许多求职者的职场惯例。

诚然，一家小小的奶茶店接纳不了几个大龄求职者，但这则招聘更重要的意义在于它传递了一种积极的社会价值。它告诉人们：年龄并不是衡量一个人价值的唯一标准，每个人都应该根据自己的能力和兴趣选择适合自己的职业道路。无论你是25岁还是55岁，都不应该被年龄限制。而通过招聘广告不难看出，店家不仅关心员工的工作能力，更关心员工的生活状态和心理健康。相对于那种动辄“996”、随意“优化”裁员的企业，这种以人为本的价值观念无疑将赢得更多员工的尊重和忠诚。

应当看到，如今横亘于职场的年龄歧视不仅损害了员工的合法权益，也限制了企业的创新和发展。一个充满活力和创造力的企业应该敢于打破陈规陋习，勇于接纳不同年龄段的人才，让每个人都能在适合自己的岗位上发光发热。

无论如何，35岁从来都不是职场“天花板”，更不该是一道就业“生死线”。合肥奶茶店可以做到的，相信别的用人单位和企业也能做得到。

(作者单位：安徽省淮南市政法规研究室)



### 防止“竞业”变“禁业”

作为一名凉菜厨师，小刘的日常工作只是凉拌黄瓜、水煮毛豆，可没想到，离职后从事同样工作，却被之前的企业以违反竞业禁止协议为由告上法庭，要求他赔偿违约金及损失共计10万余元。

防止“竞业”变“禁业”，要进一步明确其适用于何种对象和范围，制定清晰的遵循标准。例如，实施竞业限制及其具体方式，应由双方基于合同进行充分协商或提请裁决，并通过正式协

议加以确认。此外，还需确立补偿与违约赔偿权利对等原则：越是严格限制，就越应当给予更高的补偿，提升权利行使的成本。建立起公平、合理的竞业限制制度，才能让企业与员工和谐共处，为社会持续发展注入动力。

图/王锋 文/房清江  
(作者单位分别为山东莘县实验高级中学、湖北嘉鱼县政协委员会)