

去年以来,益阳市选派8名退出处级以上领导岗位人员、退休人员服务乡村振兴——

村里新来的“老干部”

湖南日报全媒体记者 邢玲 雷鸿涛 通讯员 彭程 高兴

7月21日,记者走进益阳市资阳区张家塞乡合兴村的甜酒产业股份公司,一股浓郁的甜酒香扑鼻而来。“公司年产量超过200万元,这可感谢村里来的那位‘老干部’。”合兴村党总支书记胡德方说。

去年7月20日,农业农村委、国家发改委等九部委联合发文,鼓励引导退休干部等回乡定居,当好产业发展指导员、村级事务监督员、社情民意信息员、村庄建设智囊员。益阳市打好“乡情牌”“乡愁牌”,首批选派8名退出处级以上领导岗位人员、退休人员服务乡村振兴。

实施一年,效果如何?连日来,记者来到3名退休、退休干部服务的乡村,了解情况。

郭应龙:产业发展指导员

“回到家乡发挥一下余热,挺好。”益阳市自然资源和规划局党组原副书记、副局长郭应龙谈及一年来的回村感受说。他退休后,便报名回到家乡资阳区张家塞乡合兴村。

郭应龙发现,村里的甜酒远近闻名,味道沁郁,口感醇厚。2023年11月,“张家塞甜酒”被列入省级非物质文化遗产。但是,甜酒产业都是依靠小作坊“小打小闹”,不成规模。

如何做好“整合文章”、做大甜酒产业?郭应龙组织村支两委干部前往北京、湖北等地学习甜酒生产先进经验,大家“脑洞大开”。

“小作坊酿酒,酒香一个村;开公司酿酒,酒香全中国。”郭应龙看到了问题的本质,随即指导村里成立合兴村甜酒产业股份公司,建成年产上千吨的标准化甜酒工厂。

身为自然资源和规划部门的退休干部,郭应龙懂规划、会规划,他带着村干部到相关部门对接工作,全面详细制定合兴村5年村庄发展规划。合兴村因数字化治理模式,成为“湖南省数字乡村特色试点村”。

合兴村党总支书记胡德方告诉记者,郭应龙还是村里的产业发展指导员。为了让甜酒走出合兴村,郭应龙提出“党建+电商+产业”发展模式,让甜酒通过“数字乡村”平台走出合兴村。

“我们不仅要做好甜酒,更要挖掘甜酒

文化,打造‘合兴’品牌。”郭应龙说。

陈晓飞:文化振兴“特派员”

“村民文化广场,我觉得建在太空莲种植基地附近最合适。”7月18日,安化县小淹镇肖家村灯笼山下,陈晓飞和村干部商量村民文化广场的选址。

去年初,益阳市交通运输局党组成员、副局长陈晓飞退出领导岗位。59岁的他有了另一个身份——益阳市派驻肖家村乡村振兴工作队队长。

肖家村是益阳市以文化振兴推动乡村振兴的第一批重点村(社区)。来到这里后,陈晓飞主推“六个一”工作,即印好《村规民约》一本小册子、备好农家风家训一堂课、组建一支文艺演出队、修好一条产业旅游路、建好一个文化广场、培育一个特色品牌。

“前面‘三个一’,已经完成了。”肖家村党总支书记肖满意告诉记者,陈晓飞是文化振兴“特派员”,他到村里后,指导村里组建舞蹈队、锣鼓队,举办“肖家村首届荷花文化节”等活动。7月25日,村民文化广场将动工建设。

“太空莲香资水滨,千家万户飞笑声,春风吹进我们村。”夜幕降临,在村部广场,村民悠闲地跳着广场舞。“这个背景音乐,就是我们的村歌《春风吹进我们村》。”肖满意说,这首歌是陈晓飞请专业人士指导村民自导自演录制的。

文化振兴,润物无声。“我们村的文化活动有声有色,村民生活有滋有味。”村民肖建清说,从中受惠的他加入村里的义务巡逻队。在前不久的防汛中,他和队员们奋不顾身守护家园。

罗伟运:村庄建设“智囊”

五福村位于南县中鱼口镇,村内沟渠纵横,水系发达,是名副其实的“水窝子”。过去,如遇汛期持续强降雨,村里常有大面积农田被淹。

该村小南洲片区排灌机埠年久失修,长期以来,启动机埠排渍设备需村民潜水,存在安全隐患。

“我是土生土长的五福人,我的家乡我建设。”去年,益阳市水利局二级调研员罗伟运回到五福村。

回村第一件事,罗伟运结合自身专业优势,解决排灌机埠问题。“一方面牵头筹集资金,一方面提供专业技术指导。”在他的努力下,村里对小南洲片区排灌机埠升级改造。去年抗旱、今年防汛,改造后的排灌机埠都立了大功。

“他就是我们的村庄建设‘智囊’。”村党总支书记李美芳说,罗伟运回村一年来,为村里基础设施建设、人居环境整治、集体经济发展献计出力。

益阳市委组织部相关负责人介绍,去年以来,益阳市8名退出处级以上领导岗位人员、退休人员,帮助村支两委班子加强自身建设、理清发展路子、优化村级治理,引入产业项目16个,推动集体经济发展创收460余万元,解决实际问题150余个。

【短评】

欢迎老干部“回家”

邢玲

乡村振兴,关键在人。什么样的人?既懂政策、懂乡村,又有专业知识和实践经验的能人!

村里走出去的老干部,无疑是最优选择项——有感情、有热情、有经验、有能力、有资源、有人脉。

现在的城里人,往上数三代,大都来自农村,只要有回村的机会,很多人都有回村报家乡的愿望。正如习近平总书记所说,“乡情牌”“乡愁牌”打好了,积极性调动起来了,渠道疏通了,对乡村振兴将会产生很大作用。

益阳进行了很好的尝试,一年下来,成效也逐步显现。

如何让更多老干部更好地“回家”?购买意外保险,组织定期体检,提供必要的工作经费、差旅补助,对其工作及及时予以肯定等,都应是题中之义。只有畅通“回家”的路,做好相应的制度安排,才能让老干部乐回乡、建家乡。

我与湖南日报

炎炎夏日的周末,翻阅自己当通讯员时在《湖南日报》发表的作品,如烟往事涌上心头。

20世纪90年代初,我从教师改行到辰溪县委宣传部担任新闻干事,从此与《湖南日报》结下不解之缘。最难忘的一次抗洪救灾中,陪同湖南日报记者采访的经历。

1996年7月中旬,辰溪县发生了一场百年不遇的特大洪灾。暴雨,大暴雨,一场接着一场,奔腾不息的沅水及其支流锦江,转眼间变成两条暴怒的巨龙,疯狂地撕咬着两江汇合处的辰溪县城江堤。

7月19日早晨6点,又一次洪峰朝辰溪奔腾而来,此时县城水位高达127.75米,超过警戒线7.75米,浪高水急的河面上,一艘小型快艇率领一只满载食品的机动船逆水而上,去仙人湾、黄溪口、龙头庵等重点乡镇慰问灾民。那里有数千名群众露宿山野,断粮断水。提前一天赶到辰溪采访的湖南日报驻怀化记者站记者肖军,坐在快艇船头,胸前挂着一台照相机,不停地拍摄两岸被洪水淹没的乡村和工厂,浪头不时扑打着他的衣襟。

肖军是专门跟随物资运送船来采访的。上船前,县委宣传部向金云部长关心地劝他不要去:“路上太危险了,万一……”没等向部长把话说完,肖军果断地说:“救灾的现场,就是记者的战场,我有责任把辰溪的抗洪救灾故事报道出去。”肖军很快跟着大部队的快艇。

快艇虽快,但浪高水急,河面漂浮物太多,机器几次出现故障,一路险象环生。快艇行驶过程中,我

洪峰浪尖抢新闻

艾国华

在抗洪救灾最艰难的日子里,肖军驻守辰溪,每天冒着危险深入抗洪一线采访,双脚被洪水泡得溃烂。晚上回到招待所加班加点写稿、发稿,一直工作到凌晨。由于受洪水影响,招待所经常停电、停水,没有电灯,肖军就点着蜡烛写稿,写完稿又跑到县委机关,把稿子发传真到报社。有时没有饭吃,肖军就拿几块饼干充饥。看着这一幕幕,我内心深处由衷地敬佩湖南日报记者的敬业精神。

我们的汗水没有白流,多篇抗洪救灾稿件在重要版面刊发,既记录了辰溪千群奋起抗灾的感人事迹,又让省委领导第一时间了解辰溪的严重灾情。后来,辰溪县被纳入全省四个重灾县之一,争取到更多的政策支持,肖军和我都被评为全省抗洪救灾报道先进个人。



7月23日,常宁市庙前镇中田村,游客在古民居非遗剪纸创作基地参观体验剪纸创作。近年来,该市不断发掘、盘活乡村文化旅游资源,着力构建非遗民俗风情游、红色工矿游、生态观光休闲游的全域、全季、全景旅游格局,助力乡村全面振兴。(周秀鱼春 摄 湖南图片库)

将高校科技成果转化摆到极端重要的位置 仅8个月,湖南出台加快高校科技成果转化体系措施

7月17日,《湖南高校2023年科技成果转化指数》公布,湖南省内高校按照成果转化指数排名“排排坐”,瞬时在全省内刷屏。

指数和排名的公布将成为常态。2023年11月,湖南省委、省政府明确要求,加快出台推进我省高校科技成果转化的政策措施。省科技厅第一时间组织专班,联合教育、财政、人社等部门深入开展调查研究,广泛征求各方意见建议。

今年6月,《湖南省加快高等院校科技成果转化的若干措施》(简称“加快高校科技成果转化二十条”)和《湖南省高等院校科技成果转化指数指标体系》及3个操作指引出台。

仅仅8个月时间,湖南就打出了推进高校科技成果转化的“组合拳”。

湖南高校年技术合同成交额超36亿元,成体系措施旨在鼓励更多成果转化为新质生产力

中南大学在《湖南高校2023年科技成果转化指数》中摘得桂冠。

“十三五”以来,该校转化专利成果近1600项,合同金额超37亿元,专利转化年均增长率约50%。据不完全统计,依托该校技术在湖南设立的公司达1000家以上,其中培育了8家上市公司。

这是我省高校积极开展科技成果转化中的一个缩影。

湖南高校集聚了全省近70%的高层次科技人才,近40%的省级以上科技创新平台。省内高校承担了全省近60%的科技计划项目,产出了全省近80%的国家科技奖,我省主持完成并获得2023年国家科技奖的9项通用项目中,8项由高校牵头完成。

在科技成果转化上,我省高校同样取得了不俗的成绩。

2020-2023年,我省高校技术合同成交额从14.46亿元增长到36.41亿元,在湘转化占比由42%上升到51%,为引领我省“4+4”现代化产业体系建设提供了有力技术支撑。高校科研人员还领办、协办了金博碳素、中创空天、麒麟信安等一批优质企业。

但是,我省高校科技成果转化仍存在政策落地有差距、技术合同总体占比不高、省内转化率较低等问题。将科技成果转化摆到极端重要的位置。

2023年11月,省委、省政府组织召开高校科技成果转化专题座谈会,明确要求加快出台推进我省高校科技成果转化的政策措施。

省科技厅领题后,第一时间组建专班,联合多部门深入开展调查研究,充分借鉴上海、浙江等省市改革做法,广泛征求各方意见建议,起草“加快高校科技成果转化二十条”,并出台1个指标体系、3个操作指引,经省委常委、省政府常务会审议后,于今年6月印发实施。

省科技厅党组书记李志坚介绍,要通过成体系措施的出台,推动更多优质科技成果从校园走进企业,从实验室走向生产线,从“书架”走上“货架”,转化为新质生产力。

20条具体措施,条条剑指畅通成果转化通道

“加快高校成果转化二十条”围绕高校科技成果转化“不愿转”“不敢转”“不会转”“不会接”的突出矛盾和主要问题提出,条条剑指畅通成果转化通道。

为促使高校及科研人员“积极转”,提出强化高校科技成果转化绩效考核,发布高校成果转化指数,建立转化导向的人才分类评价体系,畅通技术转移从业人员的职称晋升通道等。

鼓励高校及科研人员“大胆转”,提

出开展职务科技成果赋权改革,健全科研人员兼职取酬制度,建立尽职免责制度等,消除转化参与人员顾虑。

确保高校及科研人员明白“怎么转”,提出支持高校设立持股平台,引育服务机构和专业人才等。

推动地方、园区和企业“会承接”,提出建设技术成果进场交易平台,丰富金融支持模式,强化企业承接能力等。

省科技厅厅长朱皖介绍,“加快高校成果转化二十条”以《湖南省实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉办法》为“纲”,充分结合实际,坚持了问题导向、创新发展、审慎包容——

“加快高校成果转化二十条”进一步加大对高校成果转化参与人员“放权”“松绑”力度,营造适合成果转化的良好条件和宽松环境。

科技成果转化指数并非“一发了事”,与生均经常性拨款挂钩

“方向更明确,目标更清晰。”随着《湖南高校2023年科技成果转化指数》和指标体系的公布,我省本科高校从事科技成果转化的相关人员明显感觉工作开展更有抓手了。

我省将定期发布高等院校科技成果转化指数和榜单,是“加快高校成果转化二十条”的第一条。

该指数由省科技厅联合省教育厅发布,我省除国防科技大学、独立学院外的本科高校,都将参与到指数计算中。

具体而言,该指标体系由研发投入、成果产出、产学研合作、成果转化、转化收入及分配、转化效能等6个1级指标构成,下设13个2级指标。

以成果转化为例,包括当年技术转让(含作价入股)、技术许可合同数及合同成交额。成果产出则包括当年知识产权授权(登记)量、当年科技成果转化登

量、当年科技奖励获得量。

指标体系既涵盖科技成果转化全流程,又注重引导高等院校科技成果在湘转化、提升转化效能。同时,指标体系数据易获取,可多维度评价高等院校科技成果转化的绩效和质量。

科技成果转化有了“指挥棒”,榜单也并非“一发了事”。

我省明确,要将考核纳入高等院校年度绩效考核重要内容,作为高等院校领导班子考核、生均经常性拨款、学科项目平台团队支持的重要依据。

此外,“加快高校成果转化二十条”还明确,强化对科研人员、成果转化方的评价激励。在职务晋升、职称评审、奖励评选中,实行科研和科技成果转化落地情况,纳入对市州的年度考核激励和对产业园区的综合评价,通过督促和激励承接方,反向推动高校成果转化。

不予追究决策失误责任的情形达10条之多,“一体系三指引”推动《若干措施》落地见效

除《湖南省高等院校科技成果转化指数指标体系》外,为进一步明确高校科技成果转化政策的界限,提升“加快高校成果转化二十条”的可操作性,我省有针对性地提出配套实施的“三指引”。

《湖南省高等院校职务科技成果单列管理操作指引》首先明确,高等院校享有科技成果转化管理自主权。高等院校内部纪检、审计会同财务、国资等部门应以是否符合党中央精神和改革方向、是否有利于促进高质量科技成果转化服务经济发展,作为对科技成果转化活动的定性判断标准。

消除成果转化参与人员的顾虑,激发他们干事创业的主动性、创造性,一

直是“一体系三指引”的着力点。

《湖南省高等院校科技成果转化尽职免责操作指引》,进一步明确了尽职免责范围、负面清单、禁止行为等。

该指引指出,成果转化参与人员根据法律法规和所在单位依法制定的规章制度,开展科技成果转化工作,履行了民主决策程序、合理注意义务和监督职责的,即视为已履行勤勉尽责义务。

但较常见的一种现象是,科技成果转化后续产生较大的价值变化,导致单位利益受损,要不要追究责任?

“若管理人和领导人员通过技术交易市场挂牌交易、拍卖等方式确定价格,或通过协议定价并在所在单位及技术人员决策失误责任。”省科技厅科技成果转化促进处相关负责人介绍,该指引明确的不予追究相关人员决策失误责任的情形达10条之多。

《湖南省高等院校横向科研项目经费使用和管理指引》则特别明确,横向科研项目经费实行有别于财政科研经费的分类管理——

横向项目间接费用可达到到账科研项目经费的60%,间接费用中绩效支出纳入本单位绩效工资总量单列管理,不计入基数。

结题验收后,结余经费视为科技成果转化收入,由研发团队自主使用,鼓励研发团队用结余经费进行后续科研活动,或以创业资本、增资入股等形式创办科技企业。

下一步,省科技厅将联合教育、工信、财政、人社等部门,从“政策解读、业务指导、督促落实、总结宣传”等方面共同努力,促进“加快高校成果转化二十条”落地见效,推动科技创新和产业创新深度融合,为实现高水平科技自立自强、建设科技强国贡献湖南科技力量。

(王铭俊 龙群 全程铂)

链接

【加快高校科技成果转化二十条】有“干货” 激活科研人员内生动力

实行科研和转化人员分类评价 对成果转化人员,着重评价成果转化成效,不将论文作为限制性条件;探索社会化出资项目激励机制,对符合要求的横向科研项目,按程序认定为省级科技计划项目。 畅通转移人才职业发展路径 对作出突出贡献的技术转移专业人才在省级人才计划中予以倾斜支持;在自然科学系列和工程技术系列下增设技术经纪专业开展职称评定。 支持科研人员企业兼职取酬 制定科研人员企业兼职管理制度和管理服务人员激励措施;明确科研人员按合同约定取得的兼职报酬(含奖励)归个人所有,不受所在单位绩效工资总额限制;按不低于科技成果转化、许可净收入5%的比例奖励管理工作人员和中介服务人员。

