「财政金融」高效赋能实体经济

——邵阳市财政助力经济社会高质量发展记事

宁西 周锋 唐鑫

市区资江远景。 申兴刚 摄

实体经济是我国经济的立身之本，是财富创造的根本源泉，是国家强盛的重要支柱。

近年来，邵阳市财政局倾力打造投融资综合服务平台，创新推出与财政政策相适配的“财政+金融”工具包和协同机制，多元化举措推动实体经济迈向更高质量的发展阶段，激励企业持续优化、强化。

引流普惠金融“活水”，润泽实体经济“沃土”

注重金融，确保“血气”充足，坚守实业，确保“躯体”健康。2022年，邵阳市荣膺“中央财政支持普惠金融发展示范区”殊荣，获部、省5000万元奖补资金。借此良机，构建“全面覆盖、精准服务、产融结合”的普惠金融服务体系，着重为民营、中小微企业及乡村企业提供金融助力，以“支小助微”为核心理念，尊重市场规律，激发实体经济发展新动能。目前，普惠金融的稳步实施，贷款余额的上升与利率的下降，有力促进了实体经济的高质量发展，彰显了邵阳市普惠金融工作的积极作为和卓越成效。

当好政策“明白人”，把好服务“着力点”

2023年，邵阳市以“财政+担保”加速完善政府性融资担保体系，增投市融资担保公司资本金、加大对融资担保业务财政支持力度，市财政出台公司管理办法与负责人薪酬管理制度，强化监管职能，进一步推动市融资担保公司建立“能担、愿担、敢担”的长效机制，安排资金对融资担保机构给予保费补贴和代偿补偿。通过代偿补偿、保费补贴等措施，进一步降低融资担保费率，减轻企业融资压力。今年5月，市融资担保公司与湖南财信商业保理有限公司携手开展续贷业务，有效纾解企业资金困境。目前，邵阳市担保公司在保余额覆盖690户企业，综合费率降低，支小支农支新业务占比高，显著缓解中小微企业融资难题。还出台《邵阳市资本市场发展专项奖励补助资金管理暂行办法》，设定年度预算激励企业积极上市。

从2022年中华联合财产保险股份有限公司邵阳中心支公司成功完成生猪“保险+期货”项目全省首单试点，到目前的农业保险保费规模节节攀升。得益于市财政部门与保险公司共同推动农业保险全面升级，和护航“三农”经济的稳定与推动作用。

夯实“底盘”做强“引擎”，拓展企业信贷版图

邵阳市多措并举，积极发挥政府性融资担保增信作用，市财政注入市级信贷风险补偿基金、高新技术产业贷款贴息专项资金、设汇率避险风险补偿金，为经济发展筑牢防线。打出“财政+信贷”精准组合拳，依托省厅贷款风险分担资金池，推出“潇湘财银贷”“科技价值贷”等产品，为 410家企业注入资金和388家科技企业发放知识价值信用贷款，破除融资瓶颈。去年，邵阳市深化财政扶持，出台政策、预算资金，为农业贷款项目进行费率补贴，切实降低农业农村经营主体融资成本，推动农业蓬勃发展。并新增创业担保贷款担保基金，推动创业担保贷款工作深入开展。近三年，扶持创业4531人，带动就业逾2万人。今年，新增发放创业担保贷款476笔，带动就业2941人。

紧扣企业发展脉搏，借好资金杠杆之力

湖南华模智造科技有限公司是省级“专精特新”企业，疫后因订单激增资金压力大，邵阳市财政局深入实地园区探访，了解其面对缺乏有效融资抵押物的困境，迅速联合湖南银行邵阳分行与市融资担保公司，服务上门为其精准定制融资方案（“潇湘财银贷+市中小担”的组合授信），该企业成功获得资金支持后迅速启动生产，目前经营状况持续向好。

今年，邵阳市为激发财政资金杠杆效应，撬动企业发展，与财信金控携手，正积极设立市级产业发展引导基金，聚焦于该市战略新兴型、科创型、成长初创型企业，重点支持九大产业链。“此举旨在最大化国有资本使用效益，吸引社会资本共同参与产业投资，全面构建邵阳市产业引导基金体系。我们期待引导更多优质企业扎根邵阳，精心布局产业链，形成强大集聚效应，助力邵阳经济社会的蓬勃发展。”邵阳市财政局负责人说。

“积沙成塔，积水成渊。”展望未来，邵阳财政将以更加开放的姿态、更加务实的作风，共同推动财政金融协同发展，为邵阳市实体经济注入新的活力。

邵阳经济技术开发区。 申兴刚 摄

娄底妇幼保健院用文化软实力涵养发展「动力源」

晏锦波

医院文化是医院发展的强劲引擎和提高医院核心竞争力的动力源泉。娄底市妇幼保健院致力于不断完善充实医院文化理念体系，提炼升华医院文化内涵，持续发挥文化启智润心作用，为推进医院高质量发展提供更多文化动能。

坚持政治文化铸魂，始终保持忠诚本色

娄底市妇幼保健院党委认为，公立医院是党领导下的卫生健康战线主力军，是党联系人民、服务群众的重要窗口，必须始终把政治建设摆在首位，毫不动摇坚持党的绝对领导。要坚守公立医院的公益性定位，牢牢守住社会主义办医方向，加强党建与业务交融互促、良性互动，这是医院开展思想政治工作的基础，也是现代医院管理的要求，更是医院文化创新的坚实根基。为此，他们建立“党委理论学习中心组、全院理论学习大讲堂、各党支部、青年团员理论学习组、党员个人自学”“五学联动”机制，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持守正创新，开展“国学进妇幼”“班子示范、三基规范、党员模范、树清廉医风‘三范一树’工程”等党建创新项目，着力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部，倡导实践创新、岗位创效、服务创优，激励全院党员在各个领域亮身份、当先锋，争做医疗技术尖兵和优质服务标兵。加强红色教育，促使医院干部职工在潜移默化中坚定理想信念，增强使命担当，让红色文化精髓在医护人员的心里落地生根。

坚持廉洁文化修身，切实筑牢拒腐防线

以文化人，以廉润心。他们全力打造党风清正、院风清廉、医风清朗、行风清新的清廉医院，深化医德医风建设，引导医务工作者忠诚勤勉、求真务实、开拓创新、清正廉洁，以过硬的作风推动各项工作提质增效。坚持以制度强廉。严密的制度体系是行之有效的“预防针”，也是管理制胜的基础。建立健全相关制度，推进医院管理精细化、透明化、民主化，切实规范医院权力有序运行；持续建设无红包医院，加大医德医风督促检查力度，考核结果直接与科室工作绩效、个人奖惩、评先评优、晋升晋级挂钩。坚持以数字助廉。建成前置审方和合理用药系统、防统方系统等信息系统，全面实现防范关口前移，对违规医嘱、重复收费、药品统方等实现动态监测和自动预警。坚持以文化育廉。设立“清风妇幼”文化长廊，观看警示教育片，开展廉政专题党课、医德医风教育、节前廉政提醒，以案为鉴提升干部职工反腐倡廉的自觉意识；开展座右铭征集、书画作品展、演讲比赛等“树清廉家风”系列活动，教育引导医务工作者带头践行清廉家风，涵养廉政作风。

坚持载体文化育人，全力构建和谐文化

医院大力弘扬践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，坚持以文化吸引人、以文化凝聚人、以文化塑造人、以文化成就人，全力打造家文化，为建设人民满意医院提供强大的精神动力和丰润的道德滋养。

凝心聚力，打造“发展之家”。医院修订院训，规范院徽等文化标志，将以人为本体现在各项管理制度、医疗实践、职工行为中，形成职工严谨求实、开拓创新的工作作风和润物无声、温暖和谐的人文氛围。每年选树一批“优秀共产党员”“最美医师”“最佳护士”“服务之星”，形成后进赶先进、中间争先进、先进更前进的生动局面，增强医院文化引领力。

关心关爱，打造“温暖之家”。医院多措并举加强对职工的身心关爱，让家文化入眼、入耳、入心，让职工切实感受到医院大家庭的关怀和温暖。开展职工金点子征集、开设书记信箱、通过职代会等多渠道畅通民意民声。持续组织职工健康体检，医疗互助、大病救助保险等足额保障。关心职工子女成长，举办职工子女青少年夏令营、三好学生助学礼。成立篮球、羽毛球、气排球、旗袍秀等10个兴趣小组，举办晚会、登山、秋游等文体活动，陶冶情操、拓展思维、保持活力。春节等传统节日以及医师节等职业节日开展走访慰问、庆祝等活动，提升职业价值感、荣誉感。

优化服务，打造“和谐之家”。确定“患者至上、诚信为本、优质高效、满意服务”的服务理念，以切实改善人民群众看病就医感受为目标，多手段、多层次建设营造职工爱院如家、病人到院如家的文化氛围。开展6S精益化管理，改善就医感受提升患者体验。开展医疗护理卓越服务，每年推出10条便民、惠民、利民措施，打通群众看病就医流程中的堵点；整合多项非临床业务，设立一站式服务中心，创新性地设立各楼层便民服务分中心；建设升级智慧医院，有效解决群众多跑路、空等待等急难愁盼问题；推出24小时健康热线，全天候提供咨询求助、寻医问药、投诉建议等服务；践行公益服务社会，首倡并开展健康教育品牌“守护成长 呵护花蕾”“守护青春 与爱同行”“护航健康远离两癌”公益活动，行程上万里，志愿服务近3000人次，送医送药送健康，得到人民群众的高度肯定和喜爱。

多年的实践，医院得出的结论是：公立医院要大力发展社会主义先进文化，以习近平文化思想为指引，着力培育和塑造医学人文精神，打造有温度的医院，提供有关怀的医疗，培养有情怀的医生，使之成为助推公立医院高质量发展的“动力源”。（作者单位系娄底市妇幼保健院）

涵养时代廉洁新风

国网湖南综能公司打造“廉润综能”文化品牌

国网湖南综合能源公司倾力打造“廉润综能”廉洁文化品牌，为廉政建设注入了新的活力、新的动能。

用好典型案例“活教材”。反面典型既是“清醒剂”，也是“活教材”。综能公司通过召开警示教育大会，用身边人身边事作典型警示，引导全体员工躬身自省，深刻吸取教训；组织关键岗位人员前往法院旁听庭审，将庭审现场变成廉政课堂，“零距离”倾听让警示教育触及灵魂、深入人心。

打出量身定制“组合拳”。突出“关键少数”，通过“一把手”讲廉政党课等方式，推动领导班子带头示范，主动履行“一岗双责”；聚焦“年轻干部”，精心定制“三个一”廉政套餐，开展一次廉政谈话、实施一次岗位风险排查、阅读一本廉政教育书籍，帮助年轻干部健康成长，走好廉洁从业每一步。

奏出廉洁自律“交响曲”。开展“每月一学”学习活动，设置微信学习专栏，围绕典型案例深入学习有关文件，每月定期发布学习推文；丰富警示教育形式，制作廉洁教育微视频，在公司范围内循环展播，警示教育实现常态化、长效化。

（周金明 蒋懿 周莉 向世文）

会同“调解 110”助力矛盾纠纷排查化解提速增效

近年来，会同县聚焦源头治理，积极探索基层社会治理新模式，创新建立矛盾纠纷“调解110”，将矛盾纠纷快速妥善化解在基层，推动警源、诉源、访源“三源”共治走深走实。

该县成立了县、乡、村三级矛盾纠纷“调解110”。县级层面组成“医疗纠纷”“劳动争议”“婚恋家庭”等14个专业性、行业性调解机构。乡级层面设立山林类、土地类、家庭类、经济类、司法类、其他类6大调解组织。村级层面将村干部、党员小组长、“五老”乡贤等纳入调解队伍，形成“14+6+N”调处模式。

“目前，三级‘调解110’队伍有2400余人，基本实现县域全覆盖。”县委政法委副书记侯良彪介绍。2022年3月15日，该县堡子镇上坊村梁某有焚烧田埂杂草时，不慎引发山火，造成堡子镇茶冲村6户村民山林受到不同程度的烧毁，双方为赔偿问题发生纠纷。堡子镇启动“调解110”调解机制，由镇山林纠纷组、司法所、上坊村、茶冲村调委会组成联合调解小组，对双方进行释法析理，顺利达成了赔偿协议。

该县实行乡镇、村（社区）、网格、党员小组长“四级排查”制度，组织网格、党员小组长利用日常入户走访开展排查，村（社区）每周进行一次集中排查，乡镇每半月对容易引发“民转刑”命案的婚恋家庭和邻里纠纷组织一次排查。对发现的矛盾纠纷，实行村（社区）、乡镇、县“调解110”三级化解，确保小事不出村（社区）、大事不出乡镇（部门）、难事不出县、矛盾不上交。

并对“调解110”机制从受理纠纷、调查核实、调解处理到回访反馈，每个环节明确标准和要求。建立考核评价机制，对调解员的工作进行量化考核，考核结果与调解员的绩效奖励、晋升晋级等挂钩。争取政府财政支持，将调处纠纷“以奖代补”和“调解 110”工作经费纳入财政预算。对每一起纠纷的当事人信息、纠纷类型、处理过程和结果等录入市域社会治理信息系统，通过数据分析和研究及时发现矛盾纠纷的规律和特点，为制定针对性预防措施提供依据。到目前，会同县、乡、村三级矛盾纠纷“调解110”排查矛盾纠纷3250起，化解3249起，化解率99%。

（杨中建 肖汉德）

◀◀（紧接1版）7月11日，2024年长沙市漂流行业安全生产现场交流暨应急演练培训会议在浏阳市龙伏镇召开，为漂流旺季保驾护航；长沙市文旅广电局督促各景区通过增加防暑降温设施、增设空调风扇、提供免费凉茶、开展延时服务等举措，推动防暑降温落实落细。

部分避暑胜地已满房

“暑假不用预订了。”郴州桂东县沤江镇金洞村和顺阁农家乐负责人罗志红的话，记者起初以为去现场交钱开房即可，但她随后补充说，“直到8月底，已经全满了。”罗志红云淡风轻。

和顺阁农家乐共有27间双床标间，每间房200元每天，包吃住。据罗志红介绍，超过20间房的客人直接订了一个月。

罗志红还是金洞村党总支书记、村主任，她介绍，全村共有108家民宿，3648间房，大部分暑期都会满房。“全村民宿年产值有1000多万元。”

沤江镇相关负责人骆审杰表示，目前预订量上涨很快，到7月20日后将迎来最高峰。

与桂东相邻的株洲炎陵县也正在逐渐进入避暑旺季。据炎陵县文旅广体局介绍，今年全县的避暑旅游预订势头良好。神农谷营销经理张姿表示，虽然目前预订情况较过去两年同期有所下滑，但炎陵避暑游还没到最旺的时候。“我们的旺季跟黄桃有着非常强的关联。”张姿介绍，“等到7月中旬黄桃进行采摘季后，才是我们最火爆的时候。”

围绕黄桃季，炎陵县策划了一系列活动。炎陵县文旅广体局副局长李沁霖介绍，全县在这个暑期将陆续推出第十届炎陵黄桃大会、景区集章打卡兑黄桃、评选十大网红民宿和十大网红打卡点、神农谷景区客家非遗篝火晚会、微醺一夏音乐会等一系列活动，将黄桃旅游季做热。

不过记者也同时了解到，部分避暑游热门目的地出现了预订量不如去年同期的情况。相关从业人员表示，前阵子强降雨天气以及造成的汛情产生了重要影响。另外，相关专家认为，随着出境游的恢复，以及各大在线平台对出境游的强力推动，使得出境游分掉了部分客流，而这里面包括大量暑期旅游“主力军”亲子游。携程旅行数据显示，00后出境游订单增长153%，去哪儿平台暑期国际机票出票量同比增长1.5倍，长沙的这一数据更是达到2.5倍。