

向着全面建成世界一流海军阔步前行

——写在人民海军成立75周年之际

75年前,3辆缴获的美式吉普车就装得下人民海军的全部家当。那时候,海军司令员视察距海岸线仅2.1海里的刘公岛,还要租借老百姓的渔船。

75年过去了,人民海军从无到有、从小到大、由弱到强,发展成为五大兵种齐全、核常兼备的战略性军种。

新时代以来,在习近平强军思想引领下,人民海军听党指挥,在中国特色强军之路上迈出了坚实步伐,正以崭新姿态加速向全面建成世界一流海军迈进。

锚定忠诚

岁月流逝,人民海军组建之初的13名官兵之一,也是最后一名历史见证者的黄胜天将军于2023年12月离世,没能见证人民海军成立75周年。但山东威海刘公岛上那块两块多高的石碑还在,上书:记下来,一九五零年三月十七日,海军司令员萧劲光乘渔船视察刘公岛。

人民海军忠于党,航行万里不迷航。成立之初,人民海军就明确提出“海军政治工作的首要任务,是要在海军中保证党的领导”。

75载峥嵘岁月,人民海军官兵忠诚使命、英勇善战、建功海洋,用青春和热血奏响了一曲高昂的强军战歌,创造了“小艇大舰”“海上拼刺刀”“空中白刃战”等辉煌战绩,铸就了西沙精神、南沙精神、海上先锋精神、海上猛虎精神、核潜艇精神等精神丰碑。

“坚持从思想上政治上建强海军”“努力锻造听党指挥、政治过硬的海上劲旅”。进入新时代,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平多次视察海军,擘画蓝图、亲力亲为,开启了全面建成世界一流海军的新航程。殷殷期许、深深重托,激励着海军部队坚决听党话、跟党走。

南昌舰党委牢记领袖嘱托,带领官兵远航白令海,战巡太平洋,先后完成重大任务10余次,累计航程10万余海里。

372潜艇执行战备远航任务时遭遇“水下断崖”重大险情。海上临时党委带领全艇官兵果断处置,驾驭潜艇成功脱险,圆满完成任务,创造了我国乃至世界潜艇史上的奇迹。

从岸防基地到远海大洋,从深海巨鲸到海天飞鲨,海军官兵用行动践行信仰,用热血写就忠诚,涌现出一个个英雄模范人物——“钢铁战士”麦贤得,在头部受到弹片重创、伤处流出的脑脊液和血糊住眼睛的

情况下,忍痛坚持直至战斗胜利。

“逐梦海天的强军先锋”张超在训练中突遇飞机故障,从战机报警到跳伞离机,一共只有4.4秒。张超的动作只有一个,就是全力制止机头上扬——他还在试图挽救战机。

“舰”证时代

75年来,人民海军装备建设发展经历了漫长而艰难之路。人民海军成立之初,接收来的破旧舰艇加起来总吨位只有几千吨,比不上大国海军的一艘驱逐舰。

党的十八大以来,海军建设发展进入了“黄金时期”。

2019年9月,我国自主研制的首艘两栖攻击舰下水,海军两栖作战能力实现跨越式发展。

2020年1月,新型万吨级驱逐舰南昌舰服役,海军驱逐舰实现由第三代向第四代的跨越。

2021年4月,海军三型主战舰艇——长征18号艇、大连舰、海南舰集中交接入列。

2022年6月,我国完全自主设计建造的首艘弹射型航母福建舰下水命名。

装备更新换代,指挥员能力素质“水涨船高”。一大批全训合格的舰艇长踏浪大洋,80%以上的师团级指挥员经历了远海风浪“洗礼”。

张美玉用20年时间,从清华学子成长为我国首艘两栖攻击舰海南舰舰长。和他驾驭的海南舰,都是中国海军大步走进深蓝的见证者。

34岁的闵江涛在海军军士队伍中是个“小字辈”,却有着光荣的履历:10年间,他亲历辽宁舰、山东舰、福建舰3艘航母下水入列。在福建舰,像闵江涛这样的优秀人才并非个例。

近年来,在以航母、核潜艇、舰载机、陆战队等为代表的新质力量队伍建设中,海军各级坚持人才培养与遂行任务相伴随行,队伍建设与装备发展协调推进,基本形成了培养一批、使用一批、储备一批的良性循环。

胜战航迹

广东虎门沙角,刚入营的海军新兵将在这里开展10周的集训。军营里,至今还保留着一段阵地残垣。

1841年1月的沙角保卫战,英国舰队

几乎以血洗的方式攻陷沙角炮台。珠江门户大开,广州成为侵略者囊中之物。

每年新兵入营后,都要在当年的海防阵地上穿行沉思,亲手抚摸一下那锈迹斑斑的红衣大炮。

海洋主权和权益,关系到国家和民族的兴衰存亡。保卫蓝色国土,是党和人民赋予人民海军的神圣使命。

党的十八大以来,全体海军将士深刻体悟统帅的忧思关切,时刻牢记习主席重托,从难从严抓实战化军事训练,核心作战能力不断提升。

作为国家技术实力和海军建设成就的重要体现,辽宁舰、山东舰加快探索提升战斗力步伐,航迹越走越远,舰、潜、机深度融合,体系作战能力持续增强;舰载战斗机实现舰基多批起降、多机轮转、高频调运,出动效率不断提升。

“当年在高脚屋里滴下的汗,今日都在南海诸岛上浇开了花。”已经退役的海军南沙守备部队第一代守礁官兵贺洪彪不敢想象,当年靠几根脚手架支撑起来的高脚屋旁,如今建起了机场跑道。

飞过8种机型的海军航空兵飞行员谢飞是海军培养的第一批战斗机飞行员。谢飞最享受的就是飞深海、飞低空:“每次看到高耸的海上平台,看到水中遨游的海洋动物,强烈的爱国情怀和必胜的信念就在胸中升腾。”

2022年8月,东部战区海军执行环台岛联合演训任务。站在安阳舰的后甲板,舰员李阳举起望远镜。镜头里,那是祖国宝岛台湾。遥看岛上中央山脉,峰峦叠嶂,海岸线清晰可见。人民海军舰艇编队向世界宣示:完全有决心有办法有能力维护祖国统一、捍卫国家主权和领土完整。

和平乐章

宁波舟山港,自古以来就是商贸集散枢纽,海上丝绸之路上的千年大港。

“和平方舟”号医院船一次次从这里出发,远赴三大洋六大洲45个国家和地区,为不同国籍、不同肤色的患者提供诊疗服务29万余人次。

“我们人类居住的这个蓝色星球,不是被海洋分割成了各个孤岛,而是被海洋连结成了命运共同体,各国人民安危与共。”2019年4月23日,习近平主席在青岛集体

会见应邀出席中国人民解放军海军成立70周年多国海军活动的外方代表团团长时提出海洋命运共同体重要理念。

人民海军作为国家海上力量主体,积极参与海上公共事务,维护海洋和平安宁和良好秩序,为国际社会持续提供公共安全产品。

2023年,中国海军紧急驰赴苏丹,执行撤离中国在苏丹人员任务,浩瀚大洋上再次谱写了“人民至上,使命必达”的激扬乐章。从2011年利比亚撤侨、2015年也门撤侨,再到此次苏丹撤侨,一句“祖国接你回家”,让所有走出国门的中国人倍感温暖。

面对人道主义危机,中国海军在撤离平民行动中注重进行国际人道主义救援:2015年,紧急赶赴也门,帮助除中国外的15个国家279名外国公民安全撤离;2023年,紧急赴苏丹撤侨,撤离人员中包括231名外籍人员。

心手相连,守望相助。2014年,马尔代夫海水淡化厂失火,中国海军舰艇满载960吨淡水,提供紧急送水援助;2022年,汤加王国火山爆发造成严重灾害,中国海军舰艇编队连续航行5200余海里运送救灾物资……

自2008年执行首批护航任务以来,中国海军共派出46批护航编队、150余艘次舰艇、3.6万余人次官兵,为7200余艘中外船舶护航,助力亚丁湾、索马里这个“世界最危险海域”重新成为“黄金航道”。

中国海军的发展,受益于和平。中国海

军走出去,为的是和平。

4月21日至24日,第19届西太平洋海军论坛年会在青岛举行。这是时隔10年中国海军第二次承办年会。中国海军愿与参会各国海军一道,为海洋命运共同体构建更加公平合理的国际秩序。

做世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者,中国海军驶向深蓝的一道道航迹,绘就国际安全新图景。中国海军成为维护世界和平、促进合作共赢的重要力量。

潮自东方起,正是扬帆时。在实现中华民族伟大复兴的壮阔航程中,迈向世界一流的人民海军时刻听从党和人民召唤,有信心、有能力完成新时代使命任务,有信心、有能力谱写强军事业新篇章,有信心、有能力为维护世界和平作出新的更大贡献。

(据新华社青岛4月22日电)

◀◀(上接1版)

怀化形成部门协作、市县联动的大旅游工作格局,精心实施一批彰显农耕文化特色的地标工程、文旅融合工程、旅游配套工程,创新方式展示农耕文化内涵、丰富农耕文化体验。其中,位于洪江市的安江农耕文化旅游区,是首要标志性工程。

行走在安江农耕文化旅游区,杂交水稻发源地博物馆、高庙遗址博物馆、天工开物研学生活营、怀化农科园农产品加工产业园、隆平大道1000亩杂交水稻种植基地等项目工地,紧锣密鼓抢抓建设进度。

“去年以来共启动54个重点项目建设,目前有10个项目建成并投入运营,余下项目将在今年7月底前全部竣工验收。”安江农耕文化旅游区建设指挥部相关负责人向振华介绍,这些都是“高大上”项目。

杂交水稻发源地博物馆,被纳入国家文化遗产发展“专精特新”工程项目储备,将成为怀化、湖南乃至全国杂交水稻向世界宣教展示的窗口;高庙遗址保护展示项目,获国家文物局批复,连同高庙遗址博物馆,将成为怀化市乃至长江中游高庙文化“中华文明探源工程”的重要组成部分……

“旅游+”等新业态的蓬勃发展,为农耕文化旅游名片的打造,注入新动力。

引入岳麓山种业创新中心大湘西区域中心,成为大湘西区域种业科技创新与“种业科技+旅游”的聚集地;

加快建成杂交水稻种质和种植、柑橘标准化种植科研、雪峰山小叶黄精种子种苗研究繁育“3个1000亩”示范基地,推动“旅游+农业”;

以安江柑橘交易中心、生态食品加工产业园等项目为载体,丰富“旅游+工业”……

“依托农耕文化旅游,去年洪江市接待游客人次、旅游总收入,同比分别增长68.73%、72.69%。”洪江市委书记郑小胡说,“培育文旅‘龙头’,‘连锁反应’远不止于此。”

以旅兴农:村民在家门口吃上旅游饭

洪江市安江镇下坪村,距安

江农耕文化旅游区10公里,村道宽敞,花木掩映。村里的农耕文化展示厅吸引不少游客打卡;乡村游泳中心、民宿太空舱、户外露营基地等项目建设如火如荼。

“搭上农耕文化旅游‘便车’,游客来了,消费多了,村集体经济一年一台阶,预计今年可增长37%以上,力争到2025年突破100万元。”下坪村驻村第一书记张太甜说。

村民向家发,在家门口吃上了旅游饭。“以前天刚亮就挑着菜去安江卖,人辛苦,还难卖到好价钱。现在,种的菜、柑橘,喂的鸡鸭,不仅村里的农家乐抢着要,游客也抢着要,价格还不错。”他说。

通过安江农耕文化旅游区带动,近年来,下坪村引进培育12家企业,基本建成集户外运动、农旅采摘、乡村度假、康体运动、研学旅行等于一体的旅游集聚区,形成传统农业+电商、婴幼儿用品制造+坪安食品厂等新型工业、乡村旅游+户外运动“三驾齐驱”的产业格局。

激活文旅“龙头”连锁反应,以农促旅、以旅兴农,将乡村旅游作为农耕文化旅游的拓展延伸,进而实现全域旅游、乡村振兴,是怀化布下的一盘“大棋”。眼下,该市不少村镇正围绕农耕文化旅游“下棋”。

如,洪江市沅河镇沅城村村塑造的“古村星空露营+十里生态河滩+农业产业园”综合旅游度假体验区,入选“2023世界旅游联盟旅游助力乡村振兴案例”,成为去年湖南省唯一、全球仅有的50个案例之一。

坐拥我国海拔最高、最大板块,最原始的梯田群——淑浦山背梯田的淑浦县葛竹坪镇山背村,在湖南雪峰山生态文化旅游集团公司支持下,通过打造观光型梯田、举办插秧节活动、开展花瑶挑花研学游、开发高山大米等,带来游客暴增。

“去年接待游客超30万人次,实现旅游收入2000多万元。”山背村支部书记、村主任唐世敬说,“雪峰山高铁索道建成后,游客下了高铁就可直接坐索道来村里,原本1个多小时的路程缩短至20分钟。村里的发展前景会更好!”

团市场化选聘总经理的消息刷爆朋友圈。

搞活机制,筑巢引凤。这是省国资委系统人才工作体制机制改革的生动实践。

近年来,国资委系统推进经理层成员任期制和契约化管理,“两书一协议”签订率100%。湖南建投集团经理层6位成员及纳入改革范围的77户子企业434名经理层成员全部签订“两书一协议”,真正释放经理层成员的活力和创造力。动真碰硬调整退出,湘煤集团坚决破除“大锅饭”和平均主义,对88名管理人员进行末等调整和不胜任退出……

实施激励与约束,激活发展“动力源”。省国资委系统实施中长期激励,通过股权激励、超额利润分享、项目跟投、科技成果入股等方式激励科技人员创新。能源集团对突出贡献人才给予百万级特殊奖励,对3家子企业开展科技型企业股权激励,让员工共享企业发展成果。农业集团出台《集团中长期激励实施方案》,4户子企业试行员工持股,20户子企业实施超额利润分享激励机制,天心种业等企业开展股权激励。湘科集团开展湖南兵器集团保安公司骨干员工持股激励,在轻武器所试点实施跟投激励。

职业经理人制度的建设是深化国企改革中一项重要任务。湖南高速集团积极探索职业经理人制度试点,全面推行末等调整和不胜任退出,按照约定严格考核、实施聘任或解聘、兑现薪酬。金健米业公司聘用职业经理人担任总经理。

企业外部董事管理配备迈出重要步伐。全面建立外部董事制度,纳入改革范围的省属监管企业全部实现外部董事占多数。18户企业集团的各级子企业着力加强外部董事配备,稳健有力地推进公司治理现代化进程。

当前,省属监管企业人才工作取得显著成效,但仍存在“躺平式”干部、“35岁”等现象以及人才管理体制不顺等深层次矛盾,人才工作亟待放在更加重要的位置。

“人才是第一资源,人才兴,企业兴。”省国资委主任肖文伟表示,坚持党管人才原则,树牢人才强企理念,强化“四个尊重”,建设一支数量保障、质量适配、结构合理、活力充分的企业人才队伍,共同推动人才工作再上新台阶!

激活人才强企“一池春水”

——湖南国企推进人才建设纪实

田运宏 孟姣燕



4月18日,湖南省属监管企业人才工作会议在长沙召开。

(省国资委供图)

展“英培计划”人才选拔工作,为湖南国企选拔储备了一批未来领导人员、经营管理人员、科研技术人员和行业领军人才。

高新创投集团利用“英培计划”招聘“双一流”高校应届毕业生,满足新材料和高端装备制造领域系列项目投资需求,常态化公开招聘、引进高端人才。轻盐集团在“英培计划”基础上,推出“强基储能计划”,深化人才强企战略,在化学化工、采矿工程、材料、热能动力等专业领域进一步为储备人才。

三年来,全省国资国企系统“英培计划”选拔人才中博士、硕士占比达74.7%,部分人才已成为所在岗位的骨干力量。

拿出“真金白银”,更显真心实意。省国资委率先在全国建立省属监管企业人才发展资金,每年从国有资本经营预算资金中安排1000万元专项用于企

业人才的引进、培养、激励、服务和保障等工作。

近3年来,该资金共为高层次科研平台或团队、高层次人才、发明专利等发放奖励补助近3000万元,企业高层次科研平台、高层次人才、发明专利逐年大幅上升。仅湖南高速集团去年新增发明专利4项、6家高新技术企业,科技成果转化合同近2亿元,成就人才培养与企业发展的“双向奔赴”。

建设“三支队伍”,“千里马”竞相驰骋

钢铁行业深度调整,湖南钢铁集团缘何以行业第八的产能,创造了行业第二的盈利能力?企业展现出较强的韧性,得益于在省国资委部署下,高位谋划“三支队伍”建设。“湖南钢铁集团董事长李建宇在省属监管企业人才工作会议上表示。

为全方位培养、引进、用好各类人才,建设高素质专业化企业人才队伍,2023年,省国资委制定《关于进一步加强省属监管企业“三支队伍”建设的工作方案》,明确企业人才队伍建设的“任务书”“路线图”“时间表”,夯实国资国企高质量发展人才基础。

加强企业家队伍建设。省国资委系统推荐并当选全国和省级“两代表一委员”23人,4户企业党委书记、董事长被评为全国、全省优秀企业家。

湖南钢铁集团把项目制作为“领导力的训练场”,选拔优秀年轻干部在炼钢、炼钢二期等重要项目、关键岗位上历练成长,每年对考核排名末尾、绩效完成低于70%的干部予以调整。湖南有色集团激励优秀年轻干部去西藏、甘肃、金水塘等“试金石”上百炼成钢,变“相马”为“赛马”。

加强科技创新人才队伍建设。省属国企敞开怀抱、合力聚力,搭建科创

人才“蓄水池”。在湖南有色集团,“专家库”建立后,“加码”1000万元人才发展资金,对重大科技攻关项目、“卡脖子”技术“揭榜挂帅”,鼓励跳起来“摘桃子”,引导专业技术人员攻坚克难。湖南港航集团新建省级创新平台3个,建成“洞庭湖水环境治理与生态修复”省级优秀重点实验室,立项科研项目57项,聚集各类科创人才70余名,推进科研项目开花结果,获得省部级科学技术奖等30余项。

着眼产业引领、科技创新、安全支撑国有企业作用有力发挥,省属监管企业不断加大关键核心技术攻关,打造现代产业链链长,大力推进国家级创新平台、博士后工作站、院士专家工作站建设,100多名科技工作者获国家科技进步奖、享受国务院特殊津贴。今年,轨道集团胡建华、中联重科起重机技术创新团队荣获首届“国家工程师奖”表彰。

加强工匠技能人才队伍建设。省国资委出台《关于加强省属监管企业技能人才队伍建设的实施意见》,组织开展“百名工匠薪薪火”活动,大力弘扬工匠精神。全系统涌现出“中华技能大奖”获得者5人、“全国技术能手”32人、全国劳模17人,湘钢焊接工人艾爱国荣获“七一勋章”。

湘电集团每年安排新员工与经验丰富的导师签订为期6个月的“导师带徒”培训协议,采取在基层车间、轮岗学习方式,引导新员工快速成长。农业集团出台《师徒制管理办法》,各层级员工“传帮带”;以农业行业技能竞赛、粮食行业技能比武等平台为依托,以赛竞技能,以赛育工匠……省属监管企业全面开展“三支队伍”建设,让“千里马”竞相驰骋。

深化改革创新,激活人才核心竞争力

“百万年薪全球选聘总经理……”今年初,湖南旅游集团为旗下会展集