走读湘村“强富美”
——落实中央一号文件见闻

# 油茶富民的“标准”答案

湖南日报全媒体记者 彭雅惠

2024年中央一号文件要求,扩大油菜面积,支持发展油茶等特色油料。

种油茶,赚钱吗?

“预计每年至少可以产生4000元/亩收益。”湖南辉琳农业开发有限公司负责人邓曙辉和夏琳胸有成竹。

“一个基地每年能给全村带来100万元收入。”邵阳县塘渡口镇塘坪村党支部书记唐小云同样信心十足。

在塘坪村里,一片千亩油茶标准化示范基地,已经成为种植企业壮大、村民增收和村庄振兴的“主心骨”。

3月28日,邵阳县塘渡口镇塘坪村油茶标准化示范基地。该基地“油茶+套种”的发展模式,实现了管护双赢、土地增效、农民增收。 湖南日报全媒体记者 田超 摄

## “标准”带来“三赢”局面

锄头起落,红土翻飞。进入4月以来,塘坪村村民唐桃娥每天跟着村里30多名妇女前往油茶标准化示范基地开沟,每一锄头都下足力气。

一望无际的油茶树沿着山坡起伏,油茶林已进入盛果期,正需要精心管护。“这个基地里,油茶种植和管护都有‘一套标准’。”唐桃娥说。

地处衡邵丘陵盆地边缘向山地过渡地带的邵阳县,山区和丘陵面积占全县总面积2/3以上。塘坪村以前是个出了名的穷村,由于常年缺水,发展产业非常困难。

在政策驱动和市场带动下,2006年,邵阳县将油茶纳入产业规划,有意推动产业快速发展。

然而,长期以来,当地油茶“人种天养、广种薄收”,难以担当富民大任。

“实现产业化种植,得走‘先示范、再推广’的路子。”邵阳县油茶产业服务中心负责人告诉记者。该县依靠省林科院油茶研究所等提供技术支撑,采取“林科院+公司+基地+农户”模式,在塘坪村规划1100亩山地种植油茶,选用良种优质苗木,重点示范标准化整地、挖穴、施基肥、地表覆盖、绿肥间种、树体培育、配方施肥、有害生物防控等关键技术。

采用标准化种植和管护,不到6年时间,基地就进入丰产期,测产最高纪录亩产600公斤鲜果。一亩地能种60株油茶树,一棵油茶树年产值100元,效益可观。而流转的荒山坡地,通过地租、薪金、分红等形式带动周边农户就近就业,精准帮扶增收脱贫。

“全村1068户人家,全部参与基地建设。一年下来,用工工资和村集体收入合计达到100万元。”唐小云十分感慨。

## “标准”产生示范效应

在距离塘坪村12公里外的白仓镇黄连村,65岁的村民莫连清总想着往塘坪村跑。不论酷暑严寒,只要省林科院油茶专家在塘坪村油茶标准化示范基地开展技术指导,他一定会赶来“旁听”。

8年前,莫连清承包村集体荒山,标准化种植油茶44.1亩,目前一年能收入4万多元。看着自己精心管护的油茶林又结出密密麻麻小骨朵,莫连清喜上眉梢:“依葫芦画瓢,从保障阳光、水肥到修枝、量脚,收成果真不错。”

和莫连清一样“抄作业”的不在少数。蔡桥乡乐山村的周业多,也按塘坪村油茶标准化示范基地的标准,发展了300多亩油茶林,几年就摘掉了“贫困帽”,建起新房,生活一天比一天好。

“一传十,十传百,全县油茶种植观念和方法快速转变。”邵阳县油茶产业服务中心负责人说。在标准示范基础上,省林科院、中南林业科技大学、邵阳学院、邵阳市林科所等科研机构多名专家以“科技特派员”身份,累计为全县油茶种植户进行280余次免费技术指导,打通了油茶标准化种植“最后一公里”。

“支持发展高标准油茶产业,我们选育优良品种,出台扶持政策,四处招商引资。油茶基地发展一处,水、电、路等设施就配套一处。”邵阳县县长周玉祥说。目前,邵阳县油茶林发展到75.3万亩,累计新造优质高产油茶林30.1万亩,完成油茶低产林改造18.3万亩,茶油年产量2.26万吨,油茶全产业链年产值超过36亿元,带动近37万农民增收致富,真正成为县域经济发展支柱产业。

## 延长“标准”产业链条

“别踩!”4月10日,邓曙辉一声大喊,阻止了记者深入塘坪村油茶林内的脚步。

细细一看,记者才发现,油茶林下竟“蛰伏”着更多精彩——

木耳圆润肥硕,红松茸撑开菌伞,草珊瑚和黄精站稳了脚跟,薄荷和麦冬还在努力适应……

“为解决种油茶收益慢问题,从2023年开始,我们尝试‘油茶+套种’发展模式。”邓曙辉告诉记者,围绕“以短养长”,县油茶产业服务中心指导他在油茶基地套种中药材、菌菇、西瓜等短期可实现收益的林下经济作物。

菌菇去年10月下种,今年1月就开始采收,目前亩均收益2至3万元。1月至5月是菌菇高产期,现在每天早晚两次采收新鲜菌菇,市场供不应求。

“探索‘油茶+N’套种模式,延长了产业链条。当下新的任务是树立‘N’的标准。”邵阳县油茶产业服务中心负责人表示,菌菇套种成功后,该县又重点探索中药材套种模式。

据介绍,县农业农村部门已选取九节茶、淫羊藿、黄精、玉竹、芍药、薄荷、射干、麦冬等喜阴、可高矮秆套种的中药材20多种,每种在基地套种3亩。

“种什么好、怎么种好,将制定标准化操作方法,在全县推广。”中药材套种项目负责人夏富强说,延长“标准”产业链条才能形成油茶立体经济模式,更好助力油茶种植户增收。

**【链接】**

在全国油茶产业版图中,湖南稳坐头把交椅。目前,湖南油茶林总面积达到2390多万亩,茶油年产量41.35万吨,综合产值688亿元,三项指标均居全国第一。油茶资源培育、生产加工、科技创新、品牌建设等方面成绩斐然,“中国油茶看湖南”已成为行业共识。

**(数据来源:湖南省林业局)**

# 省农业农村厅公布10个农资打假案例

湖南日报4月11日讯(全媒体记者 胡盼盼 通讯员 毛舟宇)2023年全省各级农业综合行政执法机构依法严厉打击各类违法行为,查办了一批震慑效果好、示范效应强的案件。今天,省农业农村厅公布10个农资打假典型案例。

严厉打击农资质量领域违法行为。株洲某肥业有限公司购买合格肥料换包,虚标含量,对外销售涉案肥料733吨,销售额180余万元,主要负责人唐某柱被判处有期徒刑8年6个月,并处罚金100万元,还有相关7人被判处有期徒刑并处罚金。湖南某种业科技有限公司生产不合格的玉米种子,发芽率仅为53%,涉嫌构成犯罪,案件移送至公安机关查处。武冈市某农资店超出经营范围经营限制使用农药“氧乐果”,且经营的“多效唑”农药超过质量保证期,当事人违法经营的农药、违法所得被没收,并处罚款18500元。

严厉打击农产品质量安全领域各类违法行为。浏阳市刘某将“毒死蜱”使用在种植的辣椒植株上,被处罚款1800元。湘潭市岳塘区养殖户郭某武养殖的水产品被检出“地西泮”超标,涉案水产品依法被无害化处理,当事人被罚款2000元。常德市王某后购买“盐酸恩诺沙星”原料药投喂其养殖的牛蛙,被罚款10000元。湖南省某检测技术有限公司在耕地质量监测、休耕样品监测等检测项目中出具虚假检测报告,当事人被罚款8万元,直接负责的2名主管人员各被罚款3.5万元,1名其他直接责任人员被罚款2万元。临武县某水果种植专业合作社销售的匙吻鲟被检出禁用药品“呋喃唑酮”,案件已移送检察机关审查起诉。安化县李某希土特产店在未取得绿色食品认证的情况下,定制绿色食品标志用于其销售的红皮小籽花生上,当事人违法所得被没收,并被罚款6000元。衡阳市某公司销售的葡萄未按照规定开具承诺达标合格证,当事人被罚款400元。

# 长沙发布复用餐饮具清洗消毒保洁操作规范指南

湖南日报4月11日讯(全媒体记者 蒋诗雨)向消费者提供洁净、卫生、符合国家标准的餐饮具,是餐饮服务提供者应当承担的法定责任和义务。近日,长沙市市场监督管理局向全市餐饮服务提供者发布餐饮具清洗消毒保洁操作规范指南。

该操作规范指南对洗消设备及用品作出相关规定,要求凡自行提供餐饮具的餐饮服务提供者,必须配备足够数量的清洗、消毒和保洁设施;消毒设备应购买取得有效卫生许可证的正规产品;清洗消毒水池必须专池专用,不得与清洗食品原料、清洁用具等水池混用;配备有明显标识的密闭保洁柜,并保持保洁柜清洁、不存放其他物品;采购和使用获证企业生产的洗涤剂、消毒剂,洗涤剂、消毒剂应符合食品安全国家标准和有关规定。

餐饮具清洗方面,该操作规范指南对手工方法清洗和洗碗机清洗的具体操作分别作出相关规定,要求清洁后的餐饮具应表面光洁,无附着食物残渣等异物,无油渍、泡沫、异味;消毒方面,则对物理(高温)消毒和化学消毒分别作出具体要求。清洗、消毒后,餐饮具宜沥干、烘干,使用清洗、消毒过的专用擦拭巾擦干;消毒后的餐饮具应及时存放在专用保洁设施或者场所内。

# 把就业服务工作做早做深做细

## ——“2024年就业启示录”之三

湖南日报全媒体评论员 万丽君

眼下正值“金三银四”春招季,但对于就业服务,每个人的感受或许并不相同。大学生直喊就业之“难”,各地却不断发布紧缺人才目录求解人才之“渴”;为企业和劳动者“搭台”的招聘会热热闹闹,但真正“配对”成功的可能并不多……这些感受“温差”,背后是就业服务的堵点、痛点和难点,应该成为我们解决问题的切入点、突破口。

拿就业结构性失衡来说,日前有媒体报道,小语种导游日薪超过千元仍十分紧缺。人工智能、新能源车企等行业高薪招不到人的新闻也时常见诸报端。很多行业、很多领域、很多地方,既存在“有人没活干”的难题,也出现了“有活没人干”的困境。

这并非是用“就业难”的“盖”,去配“招工难”这口“锅”的简单问题,它需要在实施就业政策和提供就业服务时增强前瞻性和主动性。比如,专业设置要根据经济社会变化动态调整优化,就业指导要落实到培养方案调整和课程设置上……集成各项政策对就业的牵引力,推动学科专业与产业链、创新链、人才链的相互匹配、相互促进,市场需求与就业需求的错位自然会逐渐减少。

习近平总书记在2024年新年贺词里说,我们的目标很宏伟,也很朴素,归根到底就是让老百姓过上更好的日子。于就业服务而言,在宏伟的政策与朴素的感受之间,正是需要把工作做得细致一些、深入一些,找出那些具体约束、解决那些实际问题,以弥合个体微观感受之间的差异。

这样干工作难吗?难,得多到招聘会现场去,沉到“就业驿站”“零工市场”等求职服务一线去,了解真实情况,听听求职者有什么诉求,看看招聘企业有什么困难。近期,有的学校在招聘会现场增设了简历修改、求职礼仪、面试模拟等服务,可以说正中大学生们求职的痛点。这些具有针对性、精准性的举措能制定出来,说明相关部门事先已经做了很多功课。这样的就业服务虽然做起来难,但只要进而在精益求精中不断提升求职者和企业的获得感,取得的效果定会事半功倍。

简历制作没经验、面试答辩缺技巧、信息渠道不畅通……求职者们特别是大学生遇到这些困难很正常,关键在于有关部门能不能通过高质量的就业服务,及时把问题解决掉、情绪化解掉,帮他们积蓄重新出发的力量。从与求职服务有着强联系的变量入手,把工作往前做、往深做、往细做,多给求职者们搭建一些桥梁,就能让他们试错的成本低一些,无谓的焦虑少一些。

南昌一桩交通事故的警示——

# 公交司机健康管理不容忽视

杨维立

4月8日,南昌市公安局交通管理局发布通报称,当日该市一辆公交车与多名行人发生碰撞,致3人当场遇难、7人受伤送医。目前,驾驶员李某(男,51岁)已被警方控制。经初步调查,事故原因是驾驶员李某驾驶车辆行至叠山路胜利路口时突发心脏不适失去意识。

惨重代价让人痛彻心扉。逝者安息,生者警醒。近年来,公交司机行驶中突发疾病引发的交通事故时有发生。今年3月31日,山东济南107路公交车上,41岁的司机陈师傅在驾驶途中突发心梗离世。在生命的最后时刻,他拉紧手刹将车辆停靠在路边,确保了车内乘客的安全;2月2日,浙江嘉兴南湖大桥梅湾街西区,93路公交车驾驶员进站途中突发疾病,导致车辆碰撞公交站台……这些事件引人深思:该如何更好地关爱公交司机身心健康,确保公众的出行安全?

公交行业事关公共安全,必须全方位地排除化解风险隐患,其中就包括公交司机的身体健康、心理健康方面的隐患。这方面,一些地方正在积极创新方式方法。比如,北京公交集团为部分司机配备可实时监测体温、心率、呼吸频率、血氧、血压等的情绪感知手环,实现了驾驶员和车辆智能化追踪和溯源管理。目前,在民航、铁路系统,对飞行员、司机的体检已形成了较为成熟的管理模式。各地不妨探索一下,是否可以参照民航、铁路标准,结合本地实际和公交特点,建立公交司机体检标准、体检合格证管理规则、体检鉴定档案管理办法等,出台相关操作指南。

从某种意义上来说,公交司机的体检不仅是他们的职业福利,也是公共安全的一道保障。强化公交司机身心健康管理,筑牢公共交通安全“堤坝”,这方面的工作十分重要和紧迫。

# 幼儿园转型养老值得尝试

丁慎毅

近期,幼儿园转型养老院的新闻备受舆论关注。国家统计局数据显示,全国在园幼儿人数连续三年下降,2023年较上一年减少534.5万人。其中,民办幼儿园的数量早在2020年便开始下降,三年来已减少了7467所。与此同时,一些地方开始出现幼儿园转型养老服务现象,不少幼教老师也逐渐转行加入。

幼儿园转型养老,反应了社会人口结构的变化。以2023年为例,全国出生人口902万,连续七年下降;而60岁及以上人口达2.97亿,占全国人口比重升至21.1%。在“一老、一小”群体规模的“一升、一降”的背景下,民营幼儿园向养老行业转型,或许可以视作是一种创新尝试,将教育资源与养老需求相结合,实现资源共享与优化配置。

幼儿园转型养老的探索,有着市场合理性。比如,幼儿园具备现成的场地优势、人员优势,向养老方向转型有一定的资源基础,可节约相应成本。而老年服务市场或者说银发经济,本就是市场的“新蓝海”。这样的创新,不仅能解决幼儿园的运营困境,还能为老年人提供更多的养老选择,弥补现有养老服务市场的不足,缓解社会老龄化所带来的压力。

目前,深圳、太原等城市已开始试点“老幼共托”一体化模式,让老幼两代人共享服务。当然,从“托幼”到“养老”,需要提高服务人员专业知识和素养,需要完善基础设施和强化安全保障。政府相关部门可在尊重市场自发探索的基础上,加以适当的引导和鼓励,积极探索社会资源与养老需求、托幼服务的结合点,为更多“上有老下有小”的家庭解决后顾之忧。

# 『打卡』式作业当休矣

龙敏飞

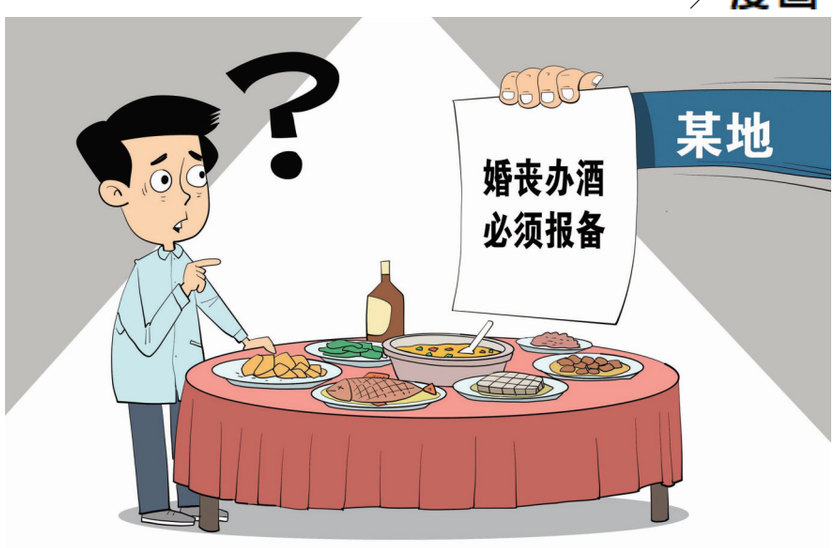
“教师不得在班级微信群、QQ群或钉钉群以及其他各类教育App等布置‘打卡’式作业;注重正向评价和引导,不得公开点名批评,注重保护孩子和家长的隐私。”近日长沙市教育局下发的《长沙市进一步加强义务教育阶段作业管理十项规定》,引发各方的热议。

但凡家里有正在接受义务教育孩子的家长,应该都有过在班级群或App上“打卡”的经历。让家长参与打卡承担孩子的部分学习事务,包括体育锻炼、阅读训练、试卷改错等内容,这般做法的初衷没有问题,也是对家校共育的一种积极探索。然而,在实践中,大大小小的学生作业成了“家长作业”,侵占了家长的时间和精力,让人感到焦虑和压力,还影响了亲子关系。陷于“打卡困局”的不仅是家长。当打卡成为一项硬指标,给家长布置任务、统计完成数据、逐一通报未完成学习的人员名单,也占用了老师大量的时间。

早在2021年,教育部办公厅便印发《关于加强义务教育学校作业管理的通知》,要求“不给家长布置作业”,严禁给家长布置或变相布置作业,严禁要求家长批改作业,不额外布置其他家庭作业。此次长沙下发通知,进一步优化义务教育阶段作业管理机制,全面提高作业规范性和有效性,既能让家长舒一口气,也是为老师“减负”。

值得注意的是,没有了“打卡”式作业,帮助指导孩子高质量完成家庭作业,依旧是家长日常之责;与家长在教学问题上保持积极沟通与交流,依然需要老师继续探索。杜绝不必要的、多余的形式主义“打卡”任务,真正为老师和家长“减负”,家校合作才能真正发挥合力,共同促进孩子的全面发展。

新闻漫画




# 社区治理不能越法律界限

近日,重庆市南川区有社区发布通知,要求居民在办理结婚酒席和丧事时,提前向社区居委会进行书面申报或报备,引发舆论热议和质疑。随后,重庆市南川区文明办发布情况说明,称个别社区存在工作方式“简单化”和“一刀切”等问题,已指导相关街道社区立即停止不当做法。

纠偏陋俗、改良乡风,是基层治理的一项重要内容。在具体执行中,一些地方因循序渐进、方法恰当取得了良好效果,而有的地方以一纸通知的方式独断专行,不但收效甚微,还可能引发群众的反感和抵触情绪。而且,在此次事件中,居委会是基层群众性自治组织,并没有行政执法权,随意干涉居民个人行动,显然超出了法律赋予的权限边界。其他地方应引以为戒,确保社区治理合法合规、合情合理。

文/苑广阔 图/朱慧卿