



洞口县

九十名干部递交承诺书，三十一个项目建设跑出速度

湖南日报1月24日讯(全媒体记者 曾佰龙 通讯员 葛晓华)今天，洞口县经济开发区征地拆迁办提前完成60亩征地任务，新签约的湖南花猫博士医养设备生产项目开始进场施工，跑出了当月签约当月建设的新速度。该县狠抓干部作风建设，促发展突围的成效在持续显现。

2023年初，当地企业反映，因个别干部作风不硬，项目签约后落地困难。为纠治干部作风顽疾，洞口县纪委监委启动作风建设专项监督检查，摄制《亮剑作风之弊》专题片，公开揭露某些“躺平式”干部严重影响项目落地的问题，全面整治党员20部延办、拖办、不办、吃拿卡要等突出问题，让涉及项目审批、监管工作的90名股室负责人向县委书记递交作风建设承诺书。

洞口县纪委监委为严肃整治产业发展领域不担当、不作为等“四风”问题，探索实行重点项目建设廉政档案制度，对18个政府投资融资1000万元以上的工程项目、13个200万元以上的采购项目，实行全程廉政建档，遏制项目建设腐败风险。该县纪委监委班子成员带队对20个市、县重点项目开展挂牌监督，对未达预定进度要求的项目，提出纪律作风整改意见，约谈了5名责任单位主要负责人。

“我的切身体会是洞口的干部作风大为转变，服务意识在不断增强。”湖南纽思驰环境产业有限公司负责人张述春介绍，该公司车间建设项目于2023年3月开工，8月交付使用，9月首批新能源环卫车辆正式下线。本来需近2年才能完成的建设项目，在洞口仅用了半年时间。该县去年以“作风建设年”护航“产业发展年”，共完成招商项目41个，总投资202亿元。“只有作风‘破冰’，发展才能‘突围’，洞口县将持续深化作风建设，护航县域经济高质量发展。”洞口县委常委、县委书记、监委主任曾宇亮说。



欧阳倩 区域发展，教育先行。1月21日，长沙市雨花区举行教育高质量发展发布会，发布了“十大重点片区”教育布局规划、“十大基础教育品牌”、雨花教育十大成果，并与13所省、市中学签订全面深化战略合作框架协议。这是雨花区加快建设高质量教育体系的务实之举，也是推动教育服务高质量发展的最新成果。

教育强区 行稳致远

——长沙市雨花区以高质量教育助推高质量发展

从量的激增到质的提升

看雨花区高质量教育的改革创新之路

在刚刚发布的“十大重点片区”教育布局规划中，雨花区明确将坚持“统筹资源以扩优、整合小散以提质、贯通九年以均衡”的理念，统筹教育资源空间布局和建设时序，推动教育资源优化配置，进一步扩大优质教育资源服务供给，支撑“十大重点片区”高质量发展。

教育是国之大计、党之大计。雨花区主动超前布局、积极应对变局、奋力开拓新局，聚焦实现更加公平、更高质量的基础教育，奋力推进“全省首位、全国一流”的基础教育体系建设。

雨花区全面落实“两个只增不减”，全区教育经费支出占可用财力的50%左右，并逐年递增。“十三五”期间，雨花区新增中小学教育用地575亩。近3年来，投入37亿余元，新(改、扩)建学校28所、幼儿园21所，新增公办学位、园位4.1万个。

大手笔的投入，夯实了雨花区教育体系基石。

质量，永远是教育的生命线。雨花区教育高质量发展，做好三篇文章，即学生、教师、课堂。

——培养什么人，是教育的首要问题。

聚焦为党育人、为国育才。雨花区强化以“仁义礼智信”为核心的养成教育，对中小學生，倡导健好身、读好书、写好字；对幼儿，倡导好习惯、好身体、好品质。此外，雨花区每所中小学都配备了1名营养师、1名心理咨询师、1名运动管理

岳阳县 挂牌监督,构建“亲清”政商关系

2023年新引进项目76个,合同引资160亿元

湖南日报1月24日讯(全媒体记者 刘永涛 徐典波 通讯员 刘闯)最近，湖南科伦制药有限公司大门口的城南大道，上下班时间段准时有交警疏导交通，之前企业反映的交通拥堵问题大为改观。岳阳县纪委监委在“营商清风101”专项行动中，选取该企业设立市优化营商环境监督点，集中收集问题线索，均在第一时间挂号销号。

岳阳县纪委监委将关口前移，架设监督“探头”，挂牌设立“三湘护农”“靠企吃企”“禁捕退捕”“营商清风101”四大专项整治监督点54个，每个监督点设置1名联络员。每个监督点均由1名县

纪委监委班子成员牵头负责，并公布联系电话，建立“直通车”，及时收集解决群众反映的突出问题。

该县制定监督点监督内容和村级小微权力清单等，联合相关职能部门开展政策联送、难题联解、环境联促、线索联办、队伍联建等“五联”行动，开展“三湘护农”“同题调研和“入村亲农”活动。督促县财政、农业农村和自然资源等部门开展驻场“解剖麻雀”式调研，发现问题线索21件，整改类问题408个，贵成当事单位立行立改。

将优化营商环境作为政治监督重要内容，选取30家企业设立市、县优化营商环境监督点，成立10个营商环境监督调研组，实施优化营商环境“八个严禁”。以清廉单元创建为抓手，加强“小微权力”监督，坚决杜绝“执法领域腐败”等，推动构建“亲清”政商关系。2023年，该县新增“四上”企业164家、省级以上专精特新“小巨人”企业10家。

岳阳县纪委书记、监委主任邓旭阳介绍，2023年，54个挂牌监督点共受理问题线索78件，立案查处49人；曝光损害营商环境典型问题13个，查办典型案件2件。该县新引进项目76个，合同引资160亿元；岳阳县高新区获批湖南自贸区协同联动区，获评全省“开放十强”园区。

新宁县 学用结合,锻造专业化干部队伍

八大专业化干部资源库吸纳480人人库

湖南日报1月24日讯(全媒体记者 肖霄 通讯员 杨坚 李连东)时下，天寒地冻，新宁县防洪堤施工现场，马头桥镇干部汪梦真一丝不苟指导施工，并严把工程质量关。“我的专业是水利水电工程，在县水利局跟班学习后，被派到县城防洪堤指挥部技术组负责施工管理。将所学与工作结合起来，干得得心应手。”汪梦真说。

新宁县紧扣新时代好干部标准，建立“一库四制”干部培育模式，即打造专业化干部资源库，建立导师帮带制、跟班学习制、专业研讨制与跟踪培养制度，全力锻造高素质专业化干部队伍，为经济社会高质量发展提供强有力的人才支撑。

县委组织部建立法学法律、土木工程、城建规划、水利工程、旅游管理、农林畜牧、金融财会、医疗卫生等八大专业化干部资源库，共吸纳各类专业技术特长干部480人人库，其中大学以上学历干部占比70%以上，35岁以下干部占比62%以上。

按照“政治素质好、经验丰富、业务精通”的选拔要求，从全县领导干部中精心挑选40名帮带导师，与资源库内的干部结对帮带。综合考虑选派干部专业背景和能力特长，将他们科学安排到相应单位锻炼。今年已安排两轮共17名优秀年轻专业干部对口前往县审计局、县水利局、县住建局等部门跟班学习。

通过每月对各单位落实上级决策部署的重点问题、行政业务上的难点问题等进行收集、整理，县委组织部制定专业研讨课题开展专题研讨。并结合年度考核、平时考核、跟踪掌握培养情况，及时将实绩突出的干部纳入资源库，对表现不佳或负面评价的干部，经核查研判后及时调整出库，有力推动专业化干部培育提质增效。

新宁县委组织部相关负责人表示，“一库四制”模式实施以来，干部得到专业化锻炼，快速成长。截至目前，已提拔重用15名表现突出的培养对象进入县乡领导班子，有效激发干部干事创业热情。

用好大数据护航乡村振兴

怀化通过比对数据查问题,追缴清退资金140余万元

湖南日报1月24日讯(全媒体记者 李夏涛 通讯员 米承实)前不久，怀化洪江市纪委监委通过“大数据+乡村振兴监督”平台，发现该市沅河镇堰桥村李某已死亡，但仍在2023年耕地地力保护补贴发放人员名单内。他们将该问题反馈给农业农村部门核查处理，在阳光发放审批系统中取消了李某的信息，确保补贴发放精准。

2023年，怀化市纪委监委全面梳理监督检查、信访举报、案件查办情况，依托“清廉怀化·大数据预警平台”等平台数据支撑，选取洪江市开展“大数据+乡村振兴监督”试点。指导洪江市探索建立违规领取耕地地力补贴、违规领取危房改造补贴、涉农项目分配优亲厚友、村干部违纪违法等7类监督领域16项模型，8月和10月先后进行两轮全

数据测试，发现一批疑似问题交办洪江市纪委监委查处。

当年10月，怀化从试点的16项监督模式中，选取监督效果较好的9项监督模型在全市推广。目前，市县两级累计归集132家单位3200余万条基础数据，比对数据640余万条，发现疑似问题数据11.98万条，交办相关职能部门线下核实。

鹤城区纪委监委在核实疑点数据中，发现该区黄金坳镇败泥冲村丁某等3户种粮大户通过虚报套取惠农补贴7万余元问题。深挖背后的责任和腐败问题，工作履职不力、审核把关不严的该区农业农村局、黄金坳镇6名干部受到党纪政务处分。据悉，怀化已核实整改问题数据2.96万条，立案31件，处理82人，追缴清退资金144.38万元。

芙蓉区基层胸痛救治单元全覆盖

湖南日报1月24日讯(全媒体记者 唐璐)近日，家住长沙芙蓉区定王台街道浏正街社区的47岁蔡姓患者，因胸口疼痛来到街道社区卫生服务中心就诊。该中心将患者心电图上传至芙蓉区胸痛救治转运群，湖南省人民医院胸痛中心专家在线会诊，确诊患者前壁心肌梗死，立即开启绿色通道。不到一小时，患者从社区卫生服务中心转诊至省人民医院，实施了紧急手术。

在省人民医院指导下，去年芙蓉区

在全省率先实现辖区基层医疗机构胸痛救治单元全覆盖，为胸痛危急重症患者提供更加快速有效的诊疗通道。至今，累计转诊胸痛患者244例，其中患急性冠脉综合征31例、心肌梗死35例。

为构建完善的基层胸痛救治单元防护体系，芙蓉区卫健局制定

胸痛救治单元建设标准，建立芙蓉区胸痛救治转运群，该群由芙蓉区卫健局、湖南省人民医院胸痛中心、湖南省院前急救中心(长沙市120芙蓉分站)、社区卫生服务中心等200余人组成。

近年来，芙蓉区推动优质医疗资源“精准”联动，先后引进湘雅二医院、省人民医院、市中医院等医联体单位10余个专家团队，累计派出专家700余人次，定期下沉到社区卫生服务中心坐诊、带教、授课、查房，服务群众健康。



近3年，雨花区一般公共预算教育经费连年攀升，约占区可用财力的50%。

从普及九年义务教育到迈向均衡发展、特色发展新台阶；从砖瓦房、泥土地，到高标准教学楼、智能穿戴设备；从一块黑板、一支粉笔到现代化多媒体设备、数字化转型……雨花区教育高质量发展行稳致远。

潜力百强区中排名第4，均居中西部第一；全年GDP增速达到5%、高于全省，完成全口径税收888亿元、居全省第一，规模工业产值增长19%、增速居全市第一，社零总额813亿元，居全市第一……

发展，为的就是让生活更美好。而高质量教育事关民生福祉、万家灯火，考验着雨花区的底色和后劲。

校、生命化课堂项目建设点校同盟包含31所学校，问题化学习课改联盟包含30所学校，大阅读联盟包含48所学校。

——管理不是内耗，而是集团各校区管理、教育教学资源实时共享。

雨花区除了以区属名校为龙头，成立教育集团外，还有多种集团化办学模式。例如品牌引进模式，即通过与省市名校合作，统一教研教学、共享资源等措施，促进学校发展，如长郡雨花外国语学校、明德雨花实验中学等；委托管理模式，即新建学校交由省市名校办学，校长等主要骨干由名校派出，雨花区负责人、财务等基础性保障，如长沙市一中雨花新华都学校、南雅双语实验中学等；精准帮扶模式，对跳马镇学校点对点支持……

这样的模式下，雨花区放权但不放任，给予各校区校长最大的空间实现自身价值，并为其培育一支优秀的师资队伍。在这样的集团校治理生态下，一批批优秀青年教师迅速成长起来，区级以上名师占比30%，师资力量愈发雄厚，促进了集团健康发展。

目前，雨花区有十大基础教育集团，集团校57所，中学全部实现与省市名校合作办学，小学全部纳入集团化或学区管理，“十大教育品牌”享誉三湘、辐射全省，更多的群众在家门口就能享受到优质的教育资源。

从传统板书到数字化课堂

看雨花区高质量教育的转型升级之路

数字教育，是教育转型中备受关注的课题。

雨花区有地处中心城区的砂子塘小学、长塘里小学等国家级教育信息化先锋学校，也有跳马镇农村中小学。

作为数字经济和智能制造强区，雨花区以数字化创新建设赋能教育转型升级，教育品质实现质的飞跃。

一根网线，连接城乡，地处跳马镇农村的孩子也可以走进名师课堂，共享优质资源；一个平台，好课荟萃，让雨花区牵手溆浦县农村，让不同年龄、不同地域的孩子齐聚“云端”，感受知识的魅力；一场场直播，看非遗课堂，人工智能课程设计，激发不同年龄段孩子对人文和科学的兴趣……

在信息化无远弗届的今天，数字化转型为雨花教育高质量发展注入强大动力。

这是一个既有“雨花共性”，又有“学校个性”雨花数字教育生态体系——

教育数字化转型不是“齐步走”与“一刀切”，而是因材施教，精准施策。

AI课堂教学实验室、和VR+AI学习空间、3D打印室……在砂子塘天华小学，学习不是简单地“教”与“学”，更是趣味性、互动性强的探索。

远程种植植物，在智慧种植阳光房里感受种植乐趣……在砂子塘吉联小学，劳动教育被赋予新的“玩法”、新的体验。

立足足球特色，佩戴人工智能设备，学生在虚拟空间发足奔跑……在长塘里小学，特色王牌——少儿足球有“新”的训练“场地”。

学生在校情况如何，课表、成绩怎么样……在砂子塘六都小学，一个微信

小程序串联起家庭和学校桥梁，实现家校互动大治理。

这是一场人员和技术的协同并进，带来的是理念的更新、结构的优化——数字化转型的本质是人的转型。教育要实现数字化转型，教师首先要转型。

一支有理念、懂技术、会应用，由一线教学型骨干教师组成的“智慧教育金牌讲师团”在雨花区形成。

他们都是来自一线教师，培训者与受训者有相同的学科背景，有共同的教学痛点和难点，摆脱了传统的“讲技术的人不懂教学”“懂教学的不懂技术”这样的弊端。

近年来，雨花区智慧教育金牌讲师团开展的送培活动达到140多场，培训教师近6000人次，将智慧教育的先进理念和技术送培到雨花区各中小学，并把送培活动辐射到了浏阳、株洲、湘潭等地区。

雨花区将原现代教育技术体验中心改造升级为智慧教育设计中心。工作人员介绍：“智慧教育设计中心搭建了教育信息化产品和学校应用场景之间的桥梁，是区域教师数字素养提升的培训基地，是教育信息化校企合作、政企联动的实践基地，是雨花区开展人工智能条件下教育社会实验的大本营和主要研究基地，为雨花教育数字化转型提供了新引擎。”

教育高质量，雨花向未来！今天的雨花教育，已驶入高质量发展的快车道，全域高质量教育体系正在加快建设。教育高质量发展，更将为在雨花创新创业的企业和人才提供一流的教育配套，让城因教而兴、教因城而盛。