

从“村超”的乡野狂欢中读懂百姓对美好生活的向往

——贵州“村超”2024年新赛季观察(上)

湖南日报全媒体评论员 曹茜茜

1月6日，贵州“村超”2024年新赛季正式打响。62支村队的1800余名队员将进行162场预选赛，决出的“20强”自动进入决赛阶段角逐。自去年开赛以来，贵州“村超”一脚“踢”开了“流量闸门”，生动展现出“体育该有的样子”，揭开了文体活动“草根性”、接地气的精神密码。

贵州“村超”刚走进公众视野时，主流的点赞声中也有过“昙花一现”的担忧。新年伊始，成倍增长的球队数量和参赛队员，无声却笃定地回应着大家的关切：贵州“村超”并非一阵夏日凉风，而如和煦的朝阳照亮“普通人的大舞台”。在这里，杀猪的、干工地的、做卷粉的可以是球场上奔跑的队员；教师、媒体人、银行从业者

也可以走上裁判席或解说台；赢球之后，摇旗欢呼的可能能是自己的邻居，也可能是来自五湖四海的游客……当我们与体育不再有“隔屏相望”的距离感，这种原生态的乡野狂欢也就有了持久而鲜活的生命力。

“假日旅游人潮涌动，电影市场红红火火，‘村超’、‘村晚’活力四射”，习近平主席2024年的新年贺词中，“村超”成为中国活力满满、热气腾腾的生动缩影。在《咬文嚼字》编辑部公布的“2023年十大流行语”中，来自贵州的“村超”榜上有名。“突破圈层”的联动，使得“村超”带给人们的影响远超体育赛事的范畴，成为人民群众对美好生活的向往的生动实践。2024年的赛事，除了“更多球队”“更高水平球员”等看点，民族文化展演还将从贵州省辐射至全国各地。在以“村超”为样板的文化杠杆的作用下，人民群众的获得感、幸福感和安全感也将愈发丰厚。

一年来，从贵州“村超”，到淄博烧烤，再到“让人感到陌生的‘尔滨’”，现象级的网络热度不仅仅是表面的“泼天富贵”，更是背后的厉兵秣马。在成就“村超”之前，榕江县先后尝试策划了斗牛赛、半程马拉松、苗族鼓藏节等5场活动，直到打造出“村超”这个全民参与的体育赛事IP，才最终获得成功。互联网时代，流量虽然存在不确定性，但离不开场景的稀缺性、典型性和与时代的契合性等逻辑。眼下，央视春晚长沙分会舞台的搭建正如火如荼，作为“老牌网红”的长沙，该如何炒热这台晚会？“与时代相依，与人民相近”或是绕不开的答案。

“一半是人间烟火，一半是诗与远方。”贵州“村超”的热潮，让人们看到了中国“草根”足球的魅力，也读到了普通百姓对美好生活的向往。将这样的热爱与向往变为可以享受的体验与记忆，百业何愁不兴，城市何愁不红？

网约房不能少了『安全之约』

张西流

网约房指的是通过网络渠道发布房源、预订并完成交易的一种住宿方式。近年来，网约房以其在线选房、电子支付、密码解锁、无须见面等优势赢得青睐。但随之而来的，是网约房乱象的频生。一些网约房没有落实好实名、实数、实时、实情的“四实”制度，无须身份证，甚至无须登记任何信息即可入住；一些网约房在消防、卫生、安全、隐私等方面缺乏相关资质或保障。

如此既“不设防”又缺乏有效监管，游走在灰色地带的网约房，轻则出现体验感差、收费难以控制、卫生不能保障、房源品质良莠不齐等问题，重则出现严重安全隐患，甚至沦为黄、赌、毒等违法犯罪行为的滋生地，有的导致侵害未成年人案件发生。

据公开资料显示，浙江省杭州市临平区检察院近期就办理了一件关于网约房的案件。00后男孩李伟（化名）在取保候审期间失踪了。检察官调查后发现，李伟其实是在网约房内吸食“上头电子烟”。2021年7月至10月，这间网约房成为吸毒人员聚集吸食含有合成大麻素的“上头电子烟”的固定场所。另据媒体报道，截至目前，针对网约房问题，武汉警方共查处涉黄、赌、毒等案件203起，其中刑事案件59起、行政案件144起，抓获网上逃犯173人。

网约房，不能少了“安全之约”。网约房乱象的产生，关键在于对其性质认定不清晰。有关部门应及时制定并完善相关管理条例，明确网约房的性质、监管范围、准入门槛等内容。同时，要大胆运用先进科技手段，打破网约房房源难查、订单难寻、入住信息难采集的数据壁垒，完善动态监管机制，更有效地遏制违法行为的发生，真正让网约房变成“安全房”“阳光房”。



谨防违规培训借寒假“复活”

寒假在即，中小学生们如何才能度过一个丰富充实、轻松愉快的假期？为切实减轻中小學生校外培训负担，进一步巩固校外培训治理成效，近日，教育部印发通知，明确要严厉打击以“家政服务”“众筹私教”“游学研学”“冬令营”等名义进行的变相违规培训。

校外培训乱象“非一日之寒”。教育部印发

的通知，传递了整治力度不减、落实举措不松、整治教培乱象没有灰色空间的明确信号，也向广大家长和中小學生传递了稳定的预期。但要让孩子们过好寒假，除相关部门着力整治校外培训外，社会各界还需要共同努力，切实巩固“双减”成果，给大学生“减负”，让孩子们度过一个充实、愉快的寒假。图/朱慧卿 文/戴先任

湘江之畔 新风劲吹

——“新风岳阳”建设的湘阴力量

周磊 王礼 肖新奇

湘阴县民政局社会福利股工作人员易某夫利用职务便利贪污惠民补贴资金27万余元，该县纪委监委对其做出开除党籍、开除公职处理，并移送检察机关依法审查起诉。

针对该案件，湘阴县纪委监委向县民政局制发加强专项资金监管的监察建议，指导县自然资源局、岭北镇、新泉镇等单位召开“以案三促”警示教育系列活动，做实以案促改。

一起起事关民生的案件查办，一场场震撼人心的警示教育，一声声发自内心的温馨提醒……湘江之畔，湘阴县纪委监委频频“亮剑”，纪检监察干部以身作则、率先垂范，正风反腐猛药去疴、标本兼治，党风政风、社风民风不断净化优化。

健全监督链条 打造风清气正的政治生态

冬日，走进湘阴县漕溪港湿地公园，行人漫步沿湖栈道，水域四周绿树成荫。很难想象，这里曾经污水横流、臭气熏天。

漕溪港与湘江相连，黑臭水体影响居民生活，还对湘江水质造成威胁。湘阴县深入推进“洞庭清波”专项行动，开展漕溪港水环境治理。

经过净化水体、投放鱼苗、铺设改造截污管网等一套组合拳，漕溪港湖内水质达到Ⅲ类。

漕溪港的蝶变，是湘阴县健全监督链条的成效之一。

湘阴县纪委监委将政治监督贯穿于纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督全过程，推动各级党组织严格落实主体责任，为推进社会经济高质量发展提供坚强保障。

近日，湘阴县纪委监委“三湘护农”专项行动常态化督查组发现，新泉镇双岭村村民胡某占用永久基本农田用于移栽树苗。

督查组第一时间向县自然资源局、新泉镇下发督办函，督促迅速核实、责令整改、恢复耕种。该县自然资源局、新泉镇立即成立工作专班，向胡某送达

整改通知书，开展政策宣讲和警示教育，全程指导立行立改。

2022年9月，中央纪委第七监督检查室重点围绕保障粮食安全加强监督工作，确定湘阴县为其“小切口推进大主题”监督联系点。

该县纪委监委科学制定工作方案，结合县域粮食安全实际，部署开展“耕地保护、粮食生产、粮食流通、粮食购销”四个领域“一季度一专题”专项监督。

民生所向，政之所行！湘阴县纪委监委立足职责定位，不断创新思路、方法、举措，推进政治监督具体化、常态化——

针对教育综合改革，该县纪委监委开展全方位监督，明确教育综合改革“6项纪律20个严禁”的纪律红线，对落实改革政策变形走样问题严查严惩，强化对49名待岗教师的跟踪监管，对2名执行待岗教师管理政策变形走样的校长予以党纪立案，有力维护教育公平性和权威性，护航教育综合改革稳妥有序实施；

对虞公港项目建设开展全程监督，建立“企地”监督模式，联合湖南航务集团纪委开展“廉洁项目共同打造、廉洁队伍共同建设、廉洁文化共同宣讲、廉洁风险共同防控、廉洁制度共同健全”的“五廉共建”活动，有效督促问题整改，对相关人员严肃处理处分；

全力支持、配合省委巡视湘阴各项工作，高效办理省委巡视组交办的问题线索，不打折扣地完成交办的各项任务……

紧盯关键领域、重点岗位，突出问题，湘阴县纪委监委强化政治引领，开展全链条监督。

湘江之滨，激荡清风正气！



岳阳市湘阴县鹤龙湖镇主要负责人介绍全镇粮食安全相关工作情况。（湘阴县纪委监委供图）

改，对相关人员严肃处理处分；全力支持、配合省委巡视湘阴各项工作，高效办理省委巡视组交办的问题线索，不打折扣地完成交办的各项任务……

紧盯关键领域、重点岗位，突出问题，湘阴县纪委监委强化政治引领，开展全链条监督。

湘江之滨，激荡清风正气！

强化反腐倡廉 涵养学廉向善的文化风尚

“以前酒席太多，还要攀比谁家办得风光。”鹤龙湖镇联星村一位村民告诉笔者，过去对“大笔”人情往来无可奈何，又碍于面子不得不“随波逐流”。

刹住“人情风”是乡风文明建设的需要，更是广大群众的心声。

联星村党总支书记甘立介绍，针对婚丧嫁娶大操大办、铺张浪费等旧俗陋习，该村成立“红白理事会协会”，重新完善村规民约，制定红事新办“五不准”、白事简办“六禁止”标准，建立红白喜事申报制度，红白理事会对宴请进行全程“监督”。

村民张正阳赞不绝口：“喜事不大操大办、不铺张浪费，丧事从简、摒弃陈规陋习，真是为人情‘减负’，为幸福‘加分’！”

湘阴县纪委监委把推进移风易俗作为清廉建设的重要内容，充分挖掘本地资源，将勤俭节约、崇德尚廉等内容



激励担当作为 筑牢激浊扬清的廉政根基

不久前，湘阴县纪委监委通报4起党员干部利用职权或影响力为亲友牟利的典型案例，在全县党员干部中形成强有力震慑。

“监督既要‘见事’，也要‘见人’。”湘阴县纪委监委有关负责人介绍，该县深入开展“两带头五整治”纠风防腐专项行动，灵活调度“室组地”力量对5项问题开展“小单元作战”督查，核查问题线索近70件，处理处分70余人。

同时，严明干部作风建“33条禁令”，为党员干部明规立矩。将监督触角延伸至党员干部的“八小时之外”，狠刹打牌赌博、违规吃喝、收送红包礼金等歪风，全力推动党风政风持续向好。

既要严管，也要厚爱！

湘阴县突出激励约束并重，教育引导党员干部担当作为，构建激励厚爱体系，为担当者担当、为干事者撑腰，筑牢激浊扬清的廉政根基。

该县出台容错纠错办法，明确容错纠错的标准和情形，规定实施容错纠错的程序和结果运用，从制度层面激励干部大胆试、闯、干，支持干部挑战“不可能”、放开手脚，大胆往前冲。

用好绩效考核的“指挥棒”，能有效提升干部的执行力。

近年来，湘阴县运用“比政治素质、看忠诚度，比个人修养、看可塑性，比资历经历、看成熟度，比适岗能力、看匹配度，比工作实绩、看贡献度，比一贯表现、看公认度”的“六比六看”方式，探索性开展四个批次的竞争性选拔，激活干部队伍“一池春水”。

以从实从严的标准，湘阴县锻造出一支政治强、业务精、作风硬的纪检监察铁军！

“新风岳阳”建设，需要锲而不舍、久久为功。展望新征程，湘阴县纪委监委主要负责人表示，将勇担使命、躬身入局，在做实政治监督、高压惩治贪腐、从严正风肃纪、锻造过硬铁军上持续发力，让党风政风为之一新，党心民心为之一振，营造风清气正的政治生态，为“新风岳阳”建设贡献湘阴力量。

奋进在三湘