

敢驭长风逐浪高

——中车时代新材风电产业发展纪实

曾立霞 邱峰 曾可欣 廖义刚

16年前,站在风电行业的风口,摸不到“风”。

今天,七大工厂落子全国,市场份额稳居国内第二、全球前三,技术产品国际一流。

湘江之滨的株洲时代新材料科技股份有限公司(以下简称“中车时代新材”),用16年时间,奋力追赶、不断创新、持续突破,澎湃新时代风电产业发展最强音。

借船出海

进军复合材料风电叶片产业

潮起潮落,浪奔浪流。一个行业留给企业的发展机遇不会超过三次,追上潮流,才能乘风破浪。本世纪初,中车时代新材赶上了风电产业第一轮发展浪潮。

中车时代新材前身为铁道部株洲电力机车研究所橡胶试验室,2002年在上交所上市,是中国中车一子公司,主营减振降噪产品。2006年,面对饱和的市场,新增长点在哪里,成为中车时代新材的必答题。

放眼全球,发展清洁能源是大势所趋,风电产业方兴未艾。中车时代新材审慎研究,果断决策,牵手国内某知名高校,进军复合材料风电叶片产业。2007年,中车时代新材与该高校签订关于风电叶片技术联合开发战略合作协议。2008年1月1日,成立风电产品事业部。

风电发展的首轮浪潮几乎擦肩而

过,中车时代新材没有错失良机,“抓住了潮流的尾巴。”

技术引领

从一片空白到全国前三

涌动的浪潮,是发展机遇,也是生死挑战。赶潮,从来都是勇敢者的游戏。

2008年以前,我国大型风电叶片几乎全部依赖进口,国内叶片制造核心技术一片空白。涉足陌生领域,从别人碗里抢一杯羹,必须拥有自己的“独门绝技”,这是一道绕不开的槛。

2008年,中车时代新材从零起步,从国外引进一批技术资料。然而,资料是用德文和荷兰文两种语言编写的,需要先翻译成英文再翻译成中文。当年,我省遭遇严重冰灾,30多人的技术团队在没有暖气和空调的办公室,苦了两个多月,终于完成第一批技术资料的翻译、消化和转化。24米、750千瓦的叶片,按照设计做出来后,才发现市场已提高到兆瓦级别。

追赶不易,唯有加速奔跑,方能超越。

这是一个充满竞争的春天!国外知名叶片企业将同样的叶型图纸卖给国内十多家企业,导致市场恶性竞争,许多企业因此破产。中车时代新材则引进了更先进的叶型,但这款叶片针对国外高风速区设计,国内使用发电效率不高。

技术引进受制于人,自主研发设计便成必由之路。为避免低价同质化恶性竞争,中车时代新材结合国内风资源特

点,决定研发符合低风速风场的叶片。就这样“刀耕火种”、艰苦奋斗,不到一年时间,就制造出1.5兆瓦87型低风速叶片,中车时代新材也成为国内最早自主研发叶片的企业之一。

2011年—2012年,风电行业进入市场低谷,全国80%的叶片生产企业停产,去路彷徨。中车时代新材依靠87型和93型两款低风速叶型,逆势而上,经受住市场第一轮洗牌,在风电市场牢牢站稳脚跟。随后又投入近10亿元,以“只能用技术换取市场”的信念,大步追赶、迅速跨越,突破一个又一个技术瓶颈,打造企业发展的核心竞争力。

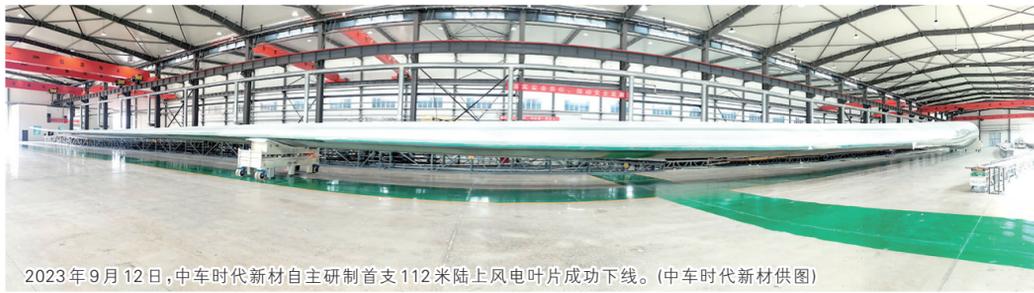
2013年—2017年,中车时代新材研发出包含1.5兆瓦—5.0兆瓦在内的18款新叶片,在第二轮行业洗牌中改变了行业竞争格局。第二轮浪潮后,国内四五十家风电叶片企业只剩10多家,中车时代新材逆流而上,冲进全国前三,在行业树立起举足轻重的地位。

勇闯蓝海

从追赶者到领跑者

2019年春节刚过,一场特殊的会议在中车时代新材悄然举行。议题只有一个,就是迎接风电行业第三轮“抢装潮”,解决剧增的叶片交付需求。

是机遇,更是挑战。“2019年风电叶片订单超6900套,而我们的理论产能只有2000套,还不到三分之一。”中车时代新材副总经理兼风电产品事业部总经理侯彬彬说,以前是“吃不饱”,现在是担心



2023年9月12日,中车时代新材自主研发首支112米陆上风电叶片成功下线。(中车时代新材供图)

整章建制 构建“不能腐”的机制

——株洲市国资系统推进“清廉国企”建设纪实(二)

张 笛

近日,株洲市国资委举办了为期两天的三项制度改革专题培训,持续深化监管企业三项制度改革,进一步推进市属国有企业加快建立与市场经济相适应的劳动、人事、分配机制。

三项制度(劳动、人事、分配)改革,一向被认为是国企改革中的“老大难”,而株洲一马当先:差异化薪酬分配、子公司工效挂钩、员工双向选择等改革举措相继推出,超额利润分成、股权跟投、员工持股等中长期激励措施纷纷出台,市场化经营机制不断完善。

敢于“改”、善于“改”的背后,离不开株洲市国资系统持续加强重点领域监督机制改革和制度建设,健全防治腐败滋生蔓延的体制机制。

以案促改

写好案件查办“后半篇文章”

“对标国资系统腐败问题,我们要全面深刻自我剖析,防止身边人再变‘案中人’……”今年以来,株洲市国资委多次召开以案示警廉政教育大会,深刻剖析反思系统内严重违纪违法案件的思想根源和严重危害,查找风险漏洞,明确整改措施。

“以案促改”是监督执纪的“最后一公里”,对“治本”的走向和效果起着决定性作用。相对于惩治的“前半篇文章”,遏制的“后半篇文章”更为重要和关键。

11月,株洲市水竹湖学校建设中实施政府采购的学校班班通设备采购项目在株洲市公共资源交易中心顺利完成交易。相较预算价,项目节约资金208万元,节资率为48.45%。

水竹湖学校建设是株洲市重点民生工程,由株洲市教育局委托株洲国投集团作为专业化管理单位建设,也是株洲市推行政府投资建设项目采用合理低价中标法招标、实行全周期管理的第一个成功案例。

与以往的综合评分法相比,合理低价中标法的暗箱操作空间被大大压缩,可有效防止业主单位和招标代理机构搞“萝卜招标”、评委帮助既定中标人中标等情况发生。

评标方法之变,来源于株洲市今年

以来开展的“镜鉴”以案明纪以案促改专项工作。

株洲市国资委党委坚持“以问题为导向,以整改促提升,以制度强规范”,做深做细做实以案促改专项活动。深刻剖析反思严重违纪违法案件的思想根源和严重危害,查找风险漏洞,明确整改措施,以坚强的决心彻底修复被破坏的党风政风,推进清廉国企建设,真正把整改成果转化为加强党的建设和深化国资国企改革实实在在的成效。

以案促建

激活干事创业“廉”动力

株洲市石峰区响田西路旁,原株洲玻璃厂职工医院大楼如今摇身一变,成为养老院,不仅可以为老城区居民提供养老服务,且可解决近百人就业。闲置8年的建筑由此“变困为宝”。

作为株洲“产业发展商”,株洲国投集团先行先试,开启了清收盘活“三资”探路之旅。

“先试先行,意味着无先例可依。改革既要敢于冲破思想观念束缚,更要守得住红线与底线。”株洲国投集团党委书记、董事长周志勇介绍,集团体量大、人员多,存在的廉洁风险也较大。

为此,株洲国投集团全面整章建制,加强内控建设,从源头堵住风险漏洞。相关责任主体围绕党风廉政建设、工程建设、融资投资、风险防控、选人用人、监督检查等制定、修订《工程建设项目审计管理办法(试行)》《投资管理制度》《全面风险管理制》《国投集团子公司授权管理制度》《人力资源管理指引》等内控制度30项。下属子公司国金资本公司废除原有的主任评委一票否决制,优化风险评估委员会管理办法。

事实上,“梳理制度、优化程序”绝非株洲国投集团一家个例。株洲市国资委强化风险防控,加强教育管理,推动清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化等融入企业生产经营和改革发展各方面全过程,持续扎牢制度“笼子”。

在株洲市国资委指导下,国资系统企业纷纷发力。

株洲市城发集团各部门、各子公司全面梳理岗位职责,深入排查各重点岗

位,共排查廉政风险点4772个,并评定风险等级,从培训、制度、监督等多维度制定切实可行的防控措施。

株洲市资源投资集团建立健全董事会机构设置,修订“三会一层”权责清单,重新制定党委会、董事会和经理层议事规则,全年召开董事会20次,总经理办公会22次。

株洲市水务集团修订完善了《集团“三重一大”决策制度实施办法》,进一步规范领导班子成员决策行为,厘清各方主体的权责边界;针对重点监管领域制定出台了《对外投资管理制度》《违规经营投资损失责任追究制度》《集团组织绩效考核制度》等17项管理制度,进一步规范了公司运营管理,为清廉国企建设固本强基。

株洲天桥起重机械股份有限公司紧盯生产经营管理的重要岗位、重点环节,梳理廉洁风险点,完善廉洁风险防控措施;排查出廉政风险200余条,制定防控措施近400项,不断扎紧制度“笼子”,不断规范权力运行。

当下,数字信息正以前所未有的速度、广度和深度,深刻改写企业发展的规则。

株洲市国资委推进信息化管控,运用大数据实现智慧监管,将各级子公司100万元以上的资金使用,纳入在线监管信息系统进行实时监测,并与市纪委监委平台实行数据共享,充分借助纪检监察部门力量,不断增强国资系统监督合力。

以案促治

锤炼作风为发展赋能增效

深化以案促改,发挥治本功效,关键离不开持续改进作风。

株洲市国资委党委结合“作风建设年”活动,治理庸懒散拖浮现象,以支部为单位开展“镜鉴”大讨论、作风建设大讨论等研讨活动;组织党员干部签署“两带五整治”承诺书等;大兴调查研究之风,统筹带动全系统深入开展调查研究,推广和用好“四下基层”方法,持续开展“走找想促”活动,起草的调研报告《市国资委:推进“三项制度”改革探索干部“下”的途径》被株洲市作风建设年简报收录刊登。

“吃不消”。

是当机立断,冒险抢抓新产业机遇,还是稳妥发展,坐观窗口让机遇流失?已是全国第二的中车时代新材再度出击,握紧拳头保重点,与运达股份、远景能源等重点客户合作,调整全国生产基地,重点打造五大工厂,确定“双海战略”。2020年,集中力量保交付,一时间,1600多人云集蒙西,招展旌旗,摆开决战态势,五大工厂产能屡创历史新高。第三轮“抢装潮”的胜利突围,让中车时代新材与风电行业第一的差距进一步缩小。

2022年,全行业向海图强,海上风电叶片迎来百米级跨越。这一次,中车时代新材站在发展潮头,同时推出两款百米级海上风电叶片。其中,自主研发110米海上风电叶片是中国中车走向海上风电的第一款叶片,也实现了我省百米级叶片的历史性突破。该产品在与国外知名公司同款车型的PK中,发电性能高1.5%以上,载荷水平低4%。装机并网后,发电性能更是在同类风机中达到最优。截至目前,中车时代新材已下线107米、110米、111.5米等5款超大型海上风电叶片。

行业内一次又一次刷新长度纪录,让海上风电陷入“内卷式”竞争。中车时代新材精准决策,步步为营,走海陆并举之路。2023年面向西北地区“沙戈荒”大基地推出“旗舰型”产品——112米陆上风电叶片,是目前全球最长陆上风电叶片。该产品是中车时代新材基于第二代全自动气动结构耦合设计平台,深耕叶片数字化工艺设计技术,瞄准中/高/高风速风区市场开发的一款精品。叶片最大扫风面积可达4万平方米,相当于5.6个足球场的面积。据了解,装载该叶片风机运行1小时,可使一辆普通新能源汽车行驶7万多公里。在严酷、极端的沙漠、戈壁、荒漠地区能有效抗沙石、风蚀和紫外线。

同时,为支撑超大型风电叶片的研究和发展,中车时代新材还建立了全尺寸结构试验检测中心,可测试叶片最大弯矩级别20兆瓦、最大叶片静力极限弯矩载荷20000kNm、最大疲劳弯矩载荷10000kNm、最长叶片长度160米,能有效验证大尺寸叶片的可靠性。

今年10月,中车时代新材第20000套风电叶片发货。从第1支到第20000套,16年前,中车时代新材在风电领域种下一颗种子,经历暴风骤雨,如今已长成参天大树,实现了从“赶上时代”到“引领时代”的巨大跨越。

“走过年尾,迎来又一个春天,中车时代新材将保持高速发展的态势,继续乘风破浪,勇往直前。”侯彬彬说。

周文宾 周俊

教育是社会持续发展的基石,也是衡量民生幸福指数的标尺。

2023年,娄底以办好人民满意教育为根本目标,坚持把教育摆在优先发展的战略地位,明确“五全要求”,落实“四方责任”,抓好“三项治理”,建好“两支队伍”,构建高水平教育评价体系,全市教育呈现高质量发展新态势。

把方向 提升教育品质与内涵

铸牢党建“一心齐”,打造思政“支撑点”。全面实行中小学党组织领导的校长负责制,推进大中小学思政课程一体化和思政教师队伍伍建设,教育部门班子成员带头听评思政课程,建成1个省级思政课程改革创新示范区和7个省市级思政名师工作室。

规范学校章程制度,稳步提升依法行政水平。配备法治副校长1374人,覆盖率达到100%,8人获评省“优秀法治副校长”。检查培训机构1957人次,实施行政处罚9起,关停无证培训机构103家,相关经验在湖南省校外培训行政执法经验交流现场会上分享。

落实“双减”政策,坚持校内校外双向发力,以作业管理为切入点,以课后服务为主抓手,以高效课堂为主阵地,以规范校外培训为突破口,打好“组合拳”,九成以上家长对学校减负提质效果表示满意。

夯基提质

推动教育优质均衡发展

持续改善办学条件。投入2.3亿改扩建7所学校,新增公办义务教育学位6947个和公办园学位1413个。全市公办义务教育在校学生规模提升至95.23%。完成19所乡村标准化寄宿制学校建设和47所乡村小规模学校优化提质任务。6所县域高中“徐特立项目”完成年度目标的100%;完成8所标准化中职学校建设,楚怡改扩建项目有序推进。

严格落实教师待遇,确保教师收入水平不低于当地公务员。实施乡村教师“安心工程”,乡村教师职称评审通过率高出城区3%。今年引进高层次人才123人,研究生学历占76.9%。

2023年国家义务教育质量监测各项指标居全省前列,中职学生公共基础课普测水平居全省第五,16人入选拔尖创新人才早期培养计划。中小學生体质优良率达47.72%,居全省第四,全省中学生运动会综合排名第五。高水平阅读教育经验在全省全国推介。“武术进校园”活动被新华社报道。

建立健全校企联动促就业机制,市属高职院校毕业生去向落实率达到91.57%,中职学校毕业生就业率达到97.02%,高于全省平均水平。

株洲农行科技创新 让普惠金融更高效更便利

“太方便了!没想到动动手指就能知道企业有没有贷款额度。”刚刚通过“普惠e站”成功测额86万元的华旭科技负责人欣喜地与株洲农行营业网点的客户经理分享此次线上申贷体验,真切地表示感受到科技与金融深度融合带来的便捷。

数量多、规模小、分布散且抗风险能力较弱,小微企业的这些特点,使其在传统信贷流程模式下,融资需求难以得到高效满足。株洲农行主动适应当前金融科技的时代发展潮流,不断提升线上服务能力,以科技创新驱动普惠金融高质量发展,上线了“普惠e站”小程序,推出“我要开户”“我要贷款”“我要签约”三大功能,为小微企业提供一站式金融服务,打开小微企业融资的“阳光道”。其中无需开户就能精准评测贷款额度的亮点得到了小微企业的一致好评。

“以前想在银行贷款,开户是第一步。开户过程中银行工作人员会上门调查、准备开户资料等,流程长、手续烦琐,财务人员忙得团团转,最主要的是户头开好了,也不一定能成功贷款。现在好了,不用线下开户就能提前线上测额,真是方便,为农行对我们小微企业的金融支持点赞。”身兼多家企业财务工作的全会计在体验过农行线上化服务后不禁感慨。

此外,株洲农行借助科技力量,对内赋能基层网点,营销精准度大幅提升。农总行研发的“智慧融”营销平台,为网点开展精准营销提供支撑。以“账户e贷”营销线索为例,株洲农行今年累计生成客户名单670户,成功办贷203户,通过科技手段挖掘的目标小微企业潜在客户转化率达到了30%。

作为金融服务小微企业的主力银行,株洲农行将持续借力科技创新,让普惠金融跑出加速度,为小微企业提供更加便捷高效的金融服务。(洪鑫 刘荣华)

「心」润花开满庭芳

——娄底市教育高质量发展纪实

守正创新 激发教育改革创新活力

成立学科工作室集中力量促进学科发展。创新举办首届全市全学段全学科全员教学竞赛,小学教育阶段学科作业设计竞赛和中考原创命题竞赛,引领教师专业成长。开展沉浸式督导视导,通过推门听课、评课议课、视导督导反馈总结,促进学校教育教学管理提升。大力提升教育数字化水平,《娄底市教育局:数字化赋能精准教学,构建以学习者为中心的课堂实践》获首届全国“地方教育改革创新成果奖”一等奖,娄底市第一中学附属实验学校等10所学校获选为湖南省2023年度智慧教育平台推广应用示范校,占比10%。

深入推进中小学招生入学改革。进一步简化入学申请程序,依托“一件事一次办”平台,为14040名义务教育阶段学生办理入学资料线上核验,累计核验数据104967条,让“数据多跑路,群众少跑路或不跑路”。执行“最严招生令”,明确义务教育招生入学“十条严禁”、普通高中招生入学“七个原则”“十八条严禁”,社会认可度进一步提升。

全面优化育人环境。扎实推进“镜鉴”专项行动及中小學生招生秩序、教育乱收费等专项整治,完善制度82项,娄底市教育局被确定为娄底市首批清廉机关样本单位。筑牢校园安全防线,溺水事故和溺亡人数与去年同期相比分别下降85.7%和75%,连续6年未发生校园食品安全责任事故。同时,建立校园周边环境综合治理联防联控工作机制,系统治理校园周边“老大难”问题。