

宁乡市夏铎铺镇凤桥社区,近郊临城、地势平阔,优越的区位条件滋养出遍地开花的产业格局。如何将产业发展优势转换为兴村富民的“财富密码”?凤桥社区以“人才驿站”为桥梁,一方面破解企业用工难题,一方面为群众提供家门口的好岗位,在持续助推产业发展的同时,探索出——

“全民共富”的凤桥路径

李曼斯

从长沙向西行30公里,香山脚下,成片的良田连成沃野,造就了宁乡市夏铎铺镇凤桥社区特有的区位优势。

12月初,笔者来此采访时,几乎每一个来此落户的企业都能说出选择凤桥的理由——“凤桥距宁乡城区、长沙市区的路程都不超过半小时,交通十分便利。”“在近郊,我们找不到第二个地块如此平整的区域。”“公司在全国各地的项目中,数凤桥的群众最支持我们的建设。”

步入田间地头,群众的评价亦充满褒奖——“凤桥越来越好,面貌焕然一新。”“搭帮社区干部肯帮忙,介绍我在家门口上班。”“社区大小事都和我们商量,我们的意见得到了充分尊重。”

有两组数据可作佐证:在凤桥社区18.7平方公里的土地上,引进培育了13家主体;社区全域6228位村民零信访、零纠纷、零发案,获评宁乡市社会治安红旗村。

企业、村民对凤桥社区的高度认同感缘何而来?在采访过程中,答案逐渐明晰。

新塘冲美丽屋场。

农产品带货直播。

三赢农庄葡萄采摘。

社区干部当“HR”,破除农业企业临时用工难

初冬时节,气温日渐下降。在时代阳光现代农业产业园的智能大棚里,贡菜幼苗仍旺盛生长。

步入棚内,悬挂在中央的大屏幕上实时显示着空气土壤的温度、湿度等7个指标。

经该产业园生产部部长潘定益介绍,棚内架子上、土壤里都安装了传感器,数据可以通过手机传输给管理员。一旦数据出现异常,管理员可以通过手机操作:“如果检测到日照过大,可以自动拉上遮阳帘。水幕帘可以控制空气湿度,排气扇能让大棚实现通风。灌溉、打药都能够一键启动。”

在凤桥社区,这样的农业项目还有不少。

以G240国道为中轴,金阳现代农业科技、绿叶水果智能物流园、印象麓山蔬菜种植基地等农业项目分布两侧。

凤桥社区发展农业优势明显,近几年已形成以“一产为主、二三产为辅”的产业发展格局。随着落户项目越来越多,社区逐渐发现各企业都面临着同一个难题:临时用工难。

农业产业“看天吃饭”,时令性较强。以蔬果种植基地为例,每逢播种、采摘季,用工需求量大,平日里则只需少量员工进行打理维护。要节约人力成本,就只能临时调配。而这样的用工需求,很难从市面上的人才市场得到满足。因此,农业企业时常面临“闲时”养人、“忙时”落果的困境。

2019年,在充分听取企业意见后,凤桥社区创新村集体经济思路 and 模式,在村级集体经济合作社名下成立全资子公司金慧桥人力资源有限公司,搭起一座“人才驿站”。

一方面,社区干部当起了“HR”,逐户上门收“简历”,摸清清楚群众的技能本领和就业需求,建立“人才库”;另一方面,企业将招工需求告知社区干部,由其推荐合适的人选。敲定人选后,企业需支付一定酬劳给金慧桥人力资源有限公司。

一段时间下来,企业反响积极,群众也尝到了甜头。随着参与居民增多,社区又按照地域分布请各组组长担任领队。组长掌握本组群众的第一手动态,对居民人品、技能、去向都非常清楚,进一步提高了效率,几小时内即可满足企业用工需求。

位于凤桥社区的绿叶水果智能物流园是全国物流中转中心,一般“早上采摘,下午到仓,晚上从仓到店,第二天一早向消费者出售”,用工量往往要到

下午确认全国订单量后才能知晓。

12月中旬,晚上8时,社区干部汤帅接到绿叶水果智能物流园的求助电话,对方称因订单量猛增,凌晨3时左右需要80人分拣物流。

汤帅当即联系各组组长,一个构架成熟的“人才驿站”开始运作。6个小时后,80位工人准时赶到绿叶水果,解了企业的燃眉之急。

共享产业发展成果,让群众在家门口“端稳饭碗”

一个项目要落地,需要征地、拆迁、建设等多道工序。程序越多、时间越长,就越容易引发矛盾和纠纷。

近几年,凤桥社区项目接二连三落地,仍实现了零信访、零纠纷、零发案,显得尤为不易。

与其说服群众,不如与群众共享发展成果。凤桥社区通过“人才驿站”,增加村集体经济等手段,调动群众共建共享的积极性。

在时代阳光现代农业产业园建设前期,凤桥社区居民黎兰(化名)等人曾提出异议:“田里就种水稻,种水果算怎么回事,只怕是不符合政策吧。”

社区干部向她解释,这块项目用地已经改变了土地使用性质,但对方仍持怀疑态度。

经深入了解,部分居民担心项目盈利不佳,流转租金减少,损害居民利益,因而存有抵触心理。

找到症结后,社区与企业协商,决定邀请居民到产业园内上班,亲自见证项目的成长。

一段时间后,居民们弄懂了产业园的经营模式,感受到了这里的发展前景。黎兰更是通过自身的努力和社区的推荐当上了小组组长,每年有大几万的投资收入,与之前打零工时相比翻了几番。

今年9月,凤桥社区三连片示范性美丽屋场时,黎兰不仅筹资筹劳,还主动配合社区干部做群众工作,有效推动了屋场建设进展。

“我们为周边100多名群众提供了工作岗位,每天用工在60人左右,每年发放劳务工资达200万元。”时代阳光产业园副总经理罗佑明介绍,随着产业园面积继续扩张,未来还将为当地居民提供更多就业岗位。

在凤桥社区,有一家名声在外的三赢农庄。三赢农庄坚持综合循环种养,地上种果、林下养鸡、池中养鱼虾,集加工、观光、用餐、休闲于一体。既生态又增收,真正实现企业盈利、农民增收、产业增效的“三赢”。

去年3月,经凤桥社区“人才驿站”牵线,困难户谭明武与三赢农庄签订劳动合同,负责打扫卫生、清除杂草,每天有100元工资。

“在这里工作很轻松,一家的开支不愁了!”正忙着除草的困难户谭明武乐呵呵地说。

在三赢农庄,像谭明武这样的脱贫户员工还有50多人。前期,社区对域内74户脱贫户展开走访,了解到存在有劳动力但没就业的现象。为此,社区与三赢农庄合作创建了扶贫车间,帮脱贫群众在家门口实现就业。

近几年,通过“人才驿站”,凤桥社区向域内外多家企业及项目输出长期务工人员70人、短期务工人员1800余人次,实现年平均增收1200元每户,群众就近就业问题得到有效解决。

与此同时,社区健全产业发展与群众利益联结机制,居民通过土地流转资金与

股份分红等方式共享发展成果,脱贫户、监测户等重点对象产业分红资金可达2.9万余元;与三赢农庄合作实施高质量庭院经济项目,带动20户脱贫户及监测对象开展蛋鸡养殖,每户年增收2000元。

随着认同感逐步提升,群众参与建设的积极性更加高涨。

今年2月22日,一场大雪从早上下到了深夜。晚上10时,越来越多的积雪压在时代阳光智能大棚棚顶,让骨架开始变形。如果不及及时处理,将面临大棚损毁的巨大损失。

社区干部得知这一情况后,在微信群中一声吆喝,短短一小时内组织起47位居民赶到现场,直至凌晨5时才除雪完毕。

一切为民者,则民向往之。凤桥社区通过依靠人民、团结群众,共商治理之策,共赴发展之约,趟出了一条“全民共富”的凤桥路径。

提标扩围增实效 筑牢民生保障线——益阳市健全救助机制兜稳民生底线纪实

“党和政府关心老百姓,让我和家人生活有了保障。”近日,家住桃江县牛田镇的刘某一家人符合低保扩围增效政策,全家两人口纳入最低生活保障范围,每月领取保障金536元,切实缓解了因病、因学、缺劳动力、无收入造成的家庭困难。

近年来,益阳市从政策宣传、摸排认定、强化监督入手,坚持排查、核查、督查环环相扣,筑牢民生保障线。扩围增效工作开展以来,全市累计新增城乡低保人员10190人。

打好政策宣传组合拳 让救助更温暖

“没想到,现在的救助还能主动上门,太及时了,这可帮我家解了燃眉之急,谢谢。”近日,家住赫山区沧水铺镇香炉山村的刘某对上门回访的民政干部感激地说,“从10月开始,我们每月领到了836元的低保金。”

对刘某的主动及时救助得益于益阳市救助工作从“人找政策”到“政策找人”的转变。此前,驻村工作队得知刘某家的情况后,第一时间上门核实,发现刘某身患高血压3级,腰椎间盘突出,每天要吃药,丈夫过世,唯一的小孩在读大学,家庭负债累累,医疗费、学费导致家庭负担较重。于是,驻村工作队主动帮助刘某家申请了农村低保。

笔者了解到,益阳市各县市区依托镇村干部例会、社工业务培训会等,组织所有驻村干部、村(社区)主任、村(社区)民生协理员开展救助政策学习交流,提高社会救助经办人员专业能力。同时,开启“指尖”宣传,以微信群、民政公众号、网小格等为纽带,打造政策“指尖”宣传新阵地,及时将最新的救助政策与适用案例宣传到位,提高辖区群众

对社会救助政策的知晓度。

打好救助帮扶组合拳 让救助更精准

为更好体现社会救助的精准性,益阳市民政部门充分发挥驻村工作队、村级社会救助协理员及驻村干部等基层力量作用,完善主动发现机制,采取“排查法”发现新增受助人员,让救助更精准。

积极对接医保、残联、乡村振兴、教育、住建、应急、工会等部门,对未纳入保障范围的重病、重残、防返贫监测三类对象及因病、因残、因学、因灾等致贫的困难群众等进行及时核查,对符合政策人员“应保尽保、应救尽救”。

截至11月底,及时核查线索8285条,纳入低保救助对象130人、特困2人,进行临时救助102人。

打好督导检查组合拳 让救助更及时

为确保城乡低保扩围增效工作公

平、公正、规范开展,益阳市民政局联合市纪委监委派驻纪检组成立督导检查组,组织各县市区救助业务骨干对全市社会救助领域开展救助工作及资金管理使用情况专项检查,并下发《全市社会救助工作交叉检查情况通报》。

审查低保档案。通过对各乡镇(街道)低保审核确认档案进行抽查的方式,详细查看低保申请受理是否合规、财产核对信息是否有效等。实地入户调查。对申请低保对象按比例进行入户调查,对申请家庭状况进行详细询问和查看。狠抓整改落实。针对检查中发现的4类问题,建立整改台账,逐一进行销号。

下一步,益阳市民政局将持续加强城乡低保监管,有效提高保障对象的精准性,让党和政府的惠民政策落实到每一户困难家庭。(卢鹏翔 杨定军)

安仁加强交通要点管控 应对冰冻雨雪天气

近日,气温下降至0℃,安仁县交警联合公路部门组成抗冰保畅应急小分队在桥梁、陡坡、风口等易结冰路段抛洒融雪剂,预防路面结冰影响人民群众安全出行。

为积极应对恶劣天气对交通安全的影响,连日来,安仁县各部门提前部署,加大对路面结冰、团雾等多发路段的巡查频次,加强易结冰路段的标志标线、护栏、防撞墙等安防设施检查维护。同时,密切关注天气变化,通过新闻媒体、“两微一抖”平台等及时发布恶劣天气预警、实时路况信息和交通管制措施,宣传冰雪天气安全驾驶常识,加大交通安全提示力度,引导过往车辆合理

选择行车路线,最大限度消除各类交通安全隐患。

此外,全县交警全员出动,对上班、上学重点路口加强管控,还在国省道、乡村道路、重点路段路口安排流动警力,加强路面巡逻管控力度,通过采取喊话提醒、鸣警报器、警灯提示、前导压速等措施,提醒驾驶员控制行驶速度、保持安全行车距离,最大限度提高路面见警率。同时,在事故多发路段安排专门警力定点值守,尽早发现和处置意外情况,及时帮助受困群众,对不具备通行条件的路段及时劝返车辆,确保恶劣天气行车安全。

(何丽 周霞)

邵阳县森林公安以“党建红”助推“生态绿”

今年以来,邵阳县森林公安局坚持以“党建”为引领,以“党建红”助推“生态绿”。坚持“以打促稳、以打促防、以打增效”的工作思路,把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同开展、同检查,全面提升队伍凝聚力和战斗力。

充分发挥公安职能主导作用,开展打击破坏生态环境“生态三湘2023”专项行动,聚焦打击非法捕捞及破坏野生动物资源、非法采矿采砂、污染环境、非法占用农用地等四类重点案件的查处和打击力度。截至目前,共侦办生态领域刑事案件27起,抓获各类违法犯罪人员49人,移送起诉44人;行政案件40起,行政拘留41人,工作位居全市前列。

开展常态化巡查巡护。该局积极与县林业局协同配合,深入林区全面排查化解火灾风险隐患,确保林区资源安全、治安稳定。同时,积极开展生态保护宣传,切实增强辖区群众学法、用法、遵法、守法的意识。利用网络媒体宣传公安机关依法打击破坏生态资源的坚强决心和实际行动,提高林区群众参与打击破坏生态违法犯罪罪的热情。

据悉,今年森林公安深入全县各乡镇场开展“防火巡查”500余车次,劝阻野外用火行为60余次,森林火灾刑事立案6起,移送起诉14人,查处火灾治安案件33起,治安拘留32人。(陈六顺 陆益平)

江华特色“课服”高质量落实“双减”

“动了,动了,机器开动了。”12月19日,江华瑶族自治县芙蓉学校的机器人社团传来阵阵笑声。这是该县中小学校课后服务实施“一校一案”,开展多样社团和多元特色课后服务,打造高质量的“双减”的一个缩影。

在该县沱江镇第二小学三年级五班,老师正对学生进行个体辅导与答疑,做到堂堂清、周周清。该县各学校注重“个性辅导”培养学生学习兴趣。界牌乡中心小学推行“双减”背景下数学作业设计,做到因材施教,提高作业质量,让每位孩子享受学习的快乐,被评为省级一等奖。

该县各学校结合实际打造“多样社团”,聘请科普员、刺绣师、各类民间艺人等开展剪纸、舞龙、踩高跷、刺

绣、草编等特色社团,培养“一生一特长”,提升学生的能力。江华思源实验学校舞狮社团人数达100多人,内向、胆小的孩子通过参加集体活动变得开朗、自信。沱江镇第一小学烹饪社团的“小厨师”们制作“江华十八酿”,孩子们在实践中懂得爱 and 感恩,提升学生道德品质。同时,各学校坚持“一校一品、一班一特色、一生一特长、一师一专长”创建标准,将中华优秀传统文化、非物质文化遗产、瑶族文化等引入校园,融入“双减”背景下的课后服务课程,打造“多元特色”课后服务。目前,该县沱江镇第一小学、沱江镇第四小学等10余所学校被评为省市县民族文化传播示范基地。(唐世日)

隆回一中成立教工铜管乐队

日前,隆回一中“教工铜管乐队”开班仪式在该校艺体馆举行,经过报名与筛选入围的60余名教职工组建学校乐队会员,并进行第一次训练。

隆回一中成立教工铜管乐队,旨在加强教职工的艺术素养,让教师们感受高雅的音乐魅力。乐队邀请县音乐舞蹈协会领导担任音乐队的指导老师。教师铜管乐队的组建,既能提高教师的艺术素养,提升校园的文化品位,又塑造了一个校园精品项目,为提升学校形象、打造校园特色增添了一个新亮点。

据悉,隆回一中教工铜管乐队是邵阳市唯一一支由本校教师组成的铜管乐队。铜管乐队成员以年轻教师为主,以有经验的老队员为辅,根据每位教师的艺术特长选择相应的乐器种类;训练采取集体培训与个人自学相结合的方式,做到既不影响正常的教学秩序,又保证有足够的训练时间,以达到最佳的训练效果。

(陈齐政 王帅 陆益平)

吉首市筑牢禁毒防毒“心墙”

为切实增强干部职工识毒、防毒、拒毒的意识和能力,推进毒品预防教育工作深入开展,推进吉首市禁毒问题顽瘴痼疾专项整治行动,近期,吉首市人民检察院、市交通运输局、市卫健局等30多家单位先后组织干部职工到湘西州禁毒教育基地参观学习。

活动现场,讲解员通过展示实体模型、图片、教育宣传片和真实案例等方式,帮助干部深入了解中国禁毒发展史、毒品的种类和吸毒的危害。参观活动结束后,大家都表示要进一步

加强学习,牢固树立拒毒防毒意识,将学到的禁毒知识分享给他人,共同营造全民参与、共同抵制毒品的良好氛围。

此外,各单位还积极组织干部参加线上的禁毒知识活动,发动干部参加第六届“我是答题王”湖南省禁毒知识竞赛,激发学习禁毒知识热情;开展“禁毒知识进万家活动”,从湖南省禁毒知识应知应会测试题中巩固禁毒学习成果。这些线下线上的禁毒活动切实提升了公职人员的识毒、防毒、拒毒的意识和能力,筑牢了公职人员禁毒防毒墙。(侯毅 孟新雨)

冷水滩工会服务职工全方位

近年来,永州市冷水滩区总工会聚焦职工需求,多维度提升工会组织对新就业形态劳动者的服务质效。通过广泛凝聚整合资源,区内已建或在建户外劳动者服务站点40家,推动形成“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作格局,把服务站点建成党群工作宣传站、工会会员发展站和职工群众服务站。

依托工会服务阵地网络,站点定向导入第三方服务资源,推动交友联谊、职工子女托幼、心理咨询、法律援助等服务活动在驿站落地。举办开展系列暖“新”活动20余次,服务3000余人次,让广大新就业形态劳动者切实感受到工会组织的关心关爱,实现工会服务零距离、暖“新”全方位。(柏光洋)