

# 郴州，“党建+就业”端稳就业“饭碗”

李秉钧 李 鹏

近日，郴州市人社局有关负责人一行，到北湖区人民路街道北湖路社区专题调研。该社区创新基层治理“党建+”模式，引进了人社部门“零工驿站”，以政府购买公共服务的方式，由人力资源公司择优选聘高校毕业生担任就业服务专员，组建就业服务志愿者队伍，从事人力资源对接工作，帮助居民实现“家门口就业”。还打造了集社区服务、小区服务、便民服务三位一体的一站式服务阵地“暖心小巷”项目。项目自9月底试运行以来，设有便民超市、便民快递、便民理发、社区食堂等多个便民服务功能。

近年来，郴州市以创建全国公共就业创业服务示范城市为抓手，认真贯彻落实党中央、国务院和省委省政府稳就业保就业重要部署，坚持党建引领，以村（社区）党组织为主导，积极构建“五化五联”就业公共服务体系，促进就业服务覆盖全民、贯穿全城、辐射全域、提质增效，实现就业服务与党建工作深度融合。

郴州市人社局党组书记、局长莫雄表示，该局通过构建“党建+就业”公共服务模式，目前全市新增城镇就业人数5.8万人、农村劳动力转移就业3.9万人，分别完成年度目标任务的107.9%、115.6%，国家人社部重点推介郴州构建“五化五联”就业服务体系建设经验。



郴州市人社协理员近距离服务群众就业时的场景。

郴州市人社局供图

**整合“三站”资源 拓展就业服务阵地**

郴州市社统筹利用党群服务站、街道便民服务中心(站)、户外劳动者服务站等资源，建设67个“家门口”就业服务站，推动就业服务端口前移、重心下沉，打造“15分钟就业服务圈”。

如依托党群服务站建设零工驿站，他们在工业园区、物流园区、商贸街区等零工人员求职集中区域的党群服务站，就近就便设立零工驿站，把服务延展到千家万户，免费提供岗位推送、求职登记、政策宣传等就业服务，帮助2690人实现就业。

北湖区依托各社区党群服务中心，把就业服务阵地延伸到家门口，让就业服务及时送到社区居民手中。热心居民谢小菲多次积极参与社区组织的就业困难人员就业援助活动。社区党员通过入户到人、面对面交流，排摸情况、一对一援助等措施，深入辖区就业困难人员家中，实现有劳动能力、有就业意愿的就业困难人员充分就业。

同时，依托街道便民服务中心(站)建设就业超市。郴州市社坚持“高效便民、服务温馨”的原则，在县市政务服务中心、街道便民服务中心设立就业超市“连锁店”，打造“家门口”岗位集市，定期组织企业开展就业供需见面会，架好“供需桥梁”，促进居民就业，服务用人单位2809个。

还依托户外劳动者服务站建设就业“第一站”，在村(社区)、集市等人员密集场所的户外劳动者服务站，试点建设46个“就业第一站”，开发“郴州就业一码通”定期发布招聘信息，实现岗位信息一键发布到村(社区)，让求职者获取更多就业招聘、政策宣传等相关信息。

**发挥“三长”作用 充实就业服务力量**

为充分发挥村(社区)党组织牵头抓总作用，郴州市社部门依托村(社区)“片一组一邻”架构，通过片长、组长、邻长贯通联动，进一步延伸人社服务触角，织密就业服务组织体系，增强就业服务实效。

他们选聘片长担任人社协理员。通过政府购买服务方式，从优秀片长中选聘人社协理员，实现每个村(社区)配备1名人社协理员，落实村(社区)劳动保障工作经费，并对年度考核优秀的人社协理员和所在村(社区)，给予适当奖补，最大限度激发就业服务活力。

为解决乡、村就业和社会保障工作中人员素质不强、基层服务不优等问题，永兴县在郴州市率先推行人社协理员制度，全县目前共配备16名乡镇(街道)人社专干，280名村(社区)人社协理员，负责各村(社区)人力资源和社会保障工作，大大延伸了人社服务触角，确保各项人社工作落

区个乡镇(街道)予以通报表扬和奖补，激励基层真抓实干，创先争优。

市里按一等1个、二等2个、三等3个、优秀2个对推进工作成效明显、表现突出的予以通报表扬和奖补，其中，一等奖补50万元，二等奖补40万元，三等奖补30万元，优秀奖奖补20万元……

为创新分级培训机制，郴州市社实施基层平台工作人员能力提升分级专项培训计划，市本级每年举办示范培训班。各县市区每年对区域内20%的基层平台人员开展培训，进一步提高全市基层公共就业服务人员业务水平。

同时，郴州整合相关资金，全方位保障就业服务圈建设。

据了解，今年以来，全市人社部门针对劳动力供给与岗位需求不匹配、未就业劳动力技能不足的问题，先后开展“郴心服务”旅游服务技能大赛、举办技能培训班、开展人才评价取证等工作；共开展各类补贴性职业技能培训37861人次，拨付技能培训资金2000余万元，极大提升了劳动者就业创业能力。

在创新典型引领机制方面，郴州市社开展充分就业村(社区)、金牌人社协理员、优秀劳务经纪人等典型选树活动，今年已选树全省充分就业村(社区)111个，发挥典型引领示范和辐射带动作用，营造了浓厚的就业服务氛围。

## 六亩塘街道以“稳、整、沉”三招提升基层治理效能

近年来，涟源市六亩塘街道奏好“稳”基础、“整”资源、“沉”屋场三部曲，推进市域社会治理现代化试点，加强综治中心实体化建设，基层基础得到有效夯实，人防技防设施得到有效补充，案件警情得到有效压降，社会认可度得到有效提升。

**“稳”基础，推动网格治理“规范化”**

六亩塘街道把综治中心网格化服务管理作为夯实社会治理基层基础的突破口，成立由街道党工委书记任组长的网格化管理工作组，推动各项工作网络化管理、规范化运作。目前，23个村(社区)共建立95个网格，545个院落、组网格，488

个村组网格微信群。

该街道构建“平台管理系统+网格微信群管理”模式，网格员通过收集上传、协调处理、跟踪回访，及时解决网格内群众的“急难愁盼”；运用“娄底平安E通”掌握矛盾纠纷、重点人员管控、安全隐患等情况，确保小问题不出楼院、大问题不出村(社区)，实现“属地成网、网中有格、格中有责、责任到人、管理到位、服务到家”。

**“整”资源，推动治安防控“全面化”**

六亩塘街道建立各级巡逻巡防队伍，层层压实，实行“一张网”全覆盖，在“控面”上全覆盖、“巡线”上无死角、“守点”上

更有效、“技防”上下功夫。

巡逻队以芙蓉广场商圈为中心，借助“娄底红”网格群防群治志愿服务队伍，开展联防联控，学校和医院等专门网格保安力量积极参与联防联控，形成“视频监控全方位、社会力量动态巡防全时空、应急处置快速高效”的联防联控大融合格局。通过参与治安巡逻和邻里守望、看楼护院、道路交通管理等活动，及时了解社情民意，调处矛盾纠纷，举报违法犯罪线索和化解风险隐患。

**“沉”屋场，推动区域治理效能“最大化”**

街道党工委坚持和发展新时代“枫桥

## 双清区“三个一”工作法抓实“三湘护农”

“我终于领到这笔土地补偿款了……”近日，邵阳市双清区高崇山镇纪委在荷兴村开展“纪委喊你来领钱”活动，领到钱的村民奔走相告，喜笑颜开。

在对农村集体“三资”管理开展专项巡察时，双清区第二巡察组发现高崇山镇荷兴村6组2.6万余元集体土地补偿款因分配矛盾长期搁置，成了一笔“糊涂账”。经镇纪委多次督办协调，与村组商讨分配方案，滞留的组公款现已按明细全部发放到群众手中。

今年以来，双清区纪委监委运用“三个

一”工作法，织密一张监督网，坚持一心解民忧、健全一套严体系，不断推动“三湘护农”专项行动走深走实。

该区牢固树立问题共答的工作理念，整合纪检监察、巡察、财政、审计等监督力量，与农业农村、自然资源、民政等职能部门协作配合，发挥“室组地”监督优势，推动各类监督同频共振、优势互补。坚持办案开路，督促职能部门移送线索3条，立案8人，给予党纪政务处分3人，组织处理12人。

该区坚持以人民为中心，把解决群众急难愁盼问题作为整改的出发点和落脚点，以“钉钉子”精神推动整改落地见效，回应群众关切。该区纪委监委班子成员带头深入村居一线开展蹲点式调研和“入村亲农”调研督导，与群众面对面交谈，看群众吃了什么、厨房存了什么，问群众生活近况、家庭状况、收入情况，了解乡村两级干部作风状态、服务意识、履职情况，为群众解决问题108个。持续开展“纪委喊你来领钱”活动，增加村级集体收入61.865万元，追回各项涉农、惠农资金65.1万元，守护好群众的“钱袋子”。

该区坚持治标与治本相结合，既大力

### 张家界发挥对公务员平时考核的指挥棒作用

近年来，为加强机构编制干部队伍日常管理，激励机关公务员干事创业担当作为，张家界市委编办积极探索优化考核方式，切实发挥平时考核的指挥棒作用，在考核指标、考核程序、结果运用上持续发力，有效推动了机构编制事业高质量发展。

科学设置指标。贯彻《湖南省公务员平时考核实施办法(试行)》及市委组织部有关文件精神，制定《市委编办公务员平时考核工作实施方案》，建立“5+N”平时考核指标体系，分共性指标和个性指标两大部分。同时结合实际将所属事业单位科级以下结合一并按纳入平时考核对象。截至目前，已完成本年度第一至三季度平时考核备案工作。

### 茶陵精准就业有妙招

茶陵县人社局坚持精准就业帮扶，全力推动农村劳动力稳就业、促增收，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

畅通信息渠道，实现精准就业。自引入第三方人力资源机构以来，开发滴聘APP专用招聘软件，对全县劳动力信息进行采集，建立29.8万条劳动力信息数据库，汇集224家茶陵工业企业用工信息，精准推送就业岗位10000多条，匹配就业2000多次。此外，建立240多名劳务经纪人队伍，对全县各行政村(社区)的劳动力就业情况进行动态跟踪服务，打通求职与就业的“最后一公里”。

促进企民互通，实现家门口就业。全县认定就业帮扶车间31个，评选帮扶基

## 电力赋能铺就“藕虾共养”致富路

“多亏供电公司给我们提供了充足稳定的电力，‘藕虾共养’今年大获成功。”12月13日，南县中鱼口镇五福村生态养殖户张师傅说。今年，这里的莲藕大丰收。国网益阳供电公司九都供电所东方红(周顺)共产党员服务队田间地头检查用电设备。

张师傅有20亩藕田并套养小龙虾，“藕虾”需充足氧分，要增添充氧、抽水、灌溉用电设备。国网益阳供电公司了解情况后，立即组织人员实地勘察，帮助制定详细的供电方案，加大电网设备改造投入力度，将电缆敷设田间地头，开足马力解决养殖户的燃眉之急。国网益阳供电公司还采取跟踪服务机制，组织供电所东方红(周顺)共产党员服务队开展用电技术指导，帮助养殖户更换防水插座、防水线缆。

国网益阳供电公司以“村网共建”为平台，聚焦群众供电服务需求，在强化运维管理、业务高效办理、便民优质服务等方面精准施策，开展“办实事 解民忧”专项行动，真正做到供电服务“零距离”。今年以来，为南县“藕虾共养”基地新建10千伏电力线路800余米，改造、新建变压器3台、低压线路350千米，安装电表166块。今年，五福村3300亩藕田给该村带来了年纯收入660万元，绿色电能为当地特色产业注入了源源不断的动力。(雷玲 王玉程)

## 怀化税务让讲纳税信用企业获得“发展力”

“想不到参加一场税务的培训，让我明白了纳税信用好还可以贷款，这次我们公司通过银税互动获得200万元贷款，使我们很快走出了资金紧张的困境。”近日，在国家税务总局怀化市税务局与金融部门组织纳税信用等级高、守信好的企业开展的一次业务培训上，湖南金立方建设工程有限公司负责人贺达良说道。

今年以来，怀化市税务局大力推行“信用+风险”为基础的新型监管方式，推动构建部门间的守信联合激励和失信联合惩戒机制，通过机制共建、信息共享、风险共管，共同强化信用评价结果运用，不断提高纳税信用等级高的“公信力”，助力企业增强“发展力”。1-3季度，通过“银税互动”平台，怀化市共帮助经营主体获得信用贷款1054笔，金额13.72亿元，有效缓解了企业“融资难”的问题。

怀化市税务局纳税服务科负责人表示，下一步，将积极倡导“守信者一路绿灯、失信者处处受限”的导向，让守信用、重信誉的企业有更多的获得感，通过加大政策宣传力度，引导纳税人重视纳税信用，避免因信用等级过低而被列入“黑名单”，在经营、投融资、工程招投标、资质审核等方面受限。(吕冠群 张丽)

## 溆口区“互联网+”提升服务群众质效

调查研究就是要把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。株洲市溆口区以“走找想促”活动为抓手，强化党员干部互联网思维，借“网”打破常规，借“数”发力赋能，扎实走好了网上群众路线。

“您把简历投递到后台，这周会有公司联系您。”近日，在“直播带岗”线上招聘会上，区人社局的工作人员正通过直播间和求职者进行交流。此次活动提供217个岗位供求职者选择，后台收到了300余份简历投递，经“网上就业红娘”的牵线搭桥，可以实现求职者足不出户，“码”上择业。自“走找想促”活动开展以来，该区立足民众对互联网政务服务的需求，开通了政务直播间，今年以来开展直播带岗、直播带政策等直播服务8次，直播时长超400分钟。

从“政府端菜”转为“群众点菜”，该区积极探索全时在线多元服务，组织开展6期“数字溆口大讲堂”，培训政务服务人员3200余人；拍摄17期“政务小剧场”，党员干部提供“政务店小二”服务8500余次；开展商业摄影师、网络直播带货、跨境电商等培训9期，期期干货满满、人气爆棚……该区正利用新平台拓宽为民服务渠道，探索开展“在线导服”“智能导办”业务拓展，真正把群众所盼转变成群众所赞。(张美伶)

## 城步20首山歌传唱交通安全知识

“交通法规要牢记，生命可是自己的。骑车遵纪又守法，多向交警来学习。”近日，城步苗族自治县公安局交警大队组织8名山歌爱好者来到儒林广场，以传唱山歌、表演小品等方式宣传道路交通安全法律法规及相关知识。

一首首交通山歌婉转悠扬，一个个趣味小品精彩连连，山歌爱好者们为乡亲们带去《争做守法骑乘人》《醉汉骑摩托》《哥哥今天到苗乡》等节目。

城步地处湘西南边陲，是“中国山歌之乡”，这里的男女老少酷爱唱山歌。自开展交通问题顽瘴痼疾集中整治行动以来，该县邀请山歌爱好者、文艺工作者编写20余首山歌，将交通安全法律法规、交通安全知识等编入苗歌，在苗乡唱响交通安全曲。“在宣传交通安全法律法规方面，通过传唱山歌、表演小品等方式，老百姓喜闻乐见、容易记住。”该县公安局交警大队大队长孟向东介绍。

去年以来，该县公安局交警大队深入乡镇(场)、村(社区)开展交通安全“美丽乡村行”巡回宣传活动，倡导教育群众自觉增强交通安全意识，遵守交通法规。同时，加大对酒后驾驶、超速超员和车辆违法载人等交通违法行为打击力度。今年11月以来，该县骑乘摩托车、电动自行车戴帽率达到93%以上。(阳望泰 戴龙柱)

## 冷水滩清廉“单元”建设便民利民

“在同一个窗口就能咨询办理多个社保业务，不需要重复取号排队，确实方便多了!”在永州市冷水滩区政务服务中心，办事群众肖先生对新增的综合社保窗口竖起了大拇指。这是该区打造清廉“单元”、便民利民的一个缩影。

近年，冷水滩区将清廉单元建设与各部门、行业、领域业务工作全面贯通、有机结合，统筹推进“清廉机关、清廉企业、清廉乡村、清廉学校、清廉医院、清廉窗口”六大清廉单元建设，将清廉思想、清廉制度、清廉文化等要素融入清廉建设全过程，打造市、区级清廉单元示范点40个，一批特色鲜明、成效突出的清廉单元示范点涌现。

永州市第三人民医院开展“拒收红包”“清廉医保”等专项整治；区水利局围绕“水韵清廉”、礼泽万家”品牌，筑牢“清廉水利”堤坝；区政务服务中心持续深化“放管服”改革；蔡市镇零东圩村“立体式”“多渠道”推进村务公开，助力产业发展、乡村振兴。

“清廉建设不是一蹴而就的，需要久久为功。下一步，我们将进一步做细清廉单元颗粒度、饱满度，以‘单元’出彩带动全域‘开花’。”冷水滩区纪委监委相关负责人表示。(李春姣 陈雨航)