

一渠“活”水润三湘

——湖南大力推进农业水价综合改革

湖南日报全媒体记者 奉永成
通讯员 许航 翟文峰

12月10日，欧阳海灌区正组织工人抢抓冬修水利的黄金期，加快推进“十四五”续建配套与现代化改造施工。

今年以来，欧阳海灌区利用深化农业水价综合改革推进现代化灌区建设省级试点契机，大力推进灌区续建配套与现代化改造。

湖南是农业大省，农业灌溉一直是“用水大户”。湖南抓住农业水价综合改革这个“牛鼻子”，强化水资源精准科学配置，走出一条绿色转型的好路子，为三湘大地引来一渠“活”水。

“一加一减”，用水少了负担降了

12月5日，收割完晚稻，双峰县青树坪镇种粮大户贺乔良算起了今年的收入账：流转1557亩水田，仅节约水费一项就达7000多元。

长期以来，我省终端农业水价和农业供水运维成本严重倒挂，导致水利工程没人管护、灌溉用水粗放式管理。用好“加”“减”法，湖南积极探索农业水价综合改革，对水资源科学定价。

做“加法”，解决“倒挂”问题。今年，

湖南农大成功绘制辣椒泛基因组图谱和基因组变异图谱

为辣椒属物种分子育种提供全面而有价值的基因组资源

湖南日报12月12日讯(全媒体记者 余蓉 通讯员 王薇薇)近日，中国工程院院士、湖南农业大学教授邹学校科研团队联合美国康奈尔大学 Boyce Thompson 研究所教授章君团队，绘制了来自5个驯化辣椒品种及其近缘野生辣椒品种的500个辣椒泛基因组图谱和基因组变异图谱，为栽培辣椒和野生辣椒物种的群体结构、驯化、种群分化和基因渐渗等提供了见解，提高了业界对辣椒多样性和驯化的认识，为未来的功能研究和辣椒属物种分子育种提供了全面而有价值的基因

我省印发《关于推进用水权改革工作的实施意见》《湖南省主要流域水量分配方案》等政策文件，做好水量分配的顶层设计，科学测算水权。目前，已完成10983座小型水库和198处大中型灌区划界工作，掌握农业用水基本盘，为农业用水科学定价提供数据“底座”。

根据农业供水成本对改革地区农业水价进行调整，按照补偿供水成本和配水成本的“准许成本+合理收益”原则，核定农业用水价格，对超定额的用水实行累进加价制度。目前，全省已有319496余处大中型灌区完成水价调整，初步达到能维持运行成本的水平。

水价调整做“加法”，用水成本做“减法”。如今，同样的水可以灌到更多的田；用水少了，用水户负担也就减轻了。同时，精准补贴和节水奖励资金，正逐步纳入财政预算，水利工程不仅有人管，也有钱管。

“一进一增”，水资源用活了

设置好取水量，将取水卡放在感应器上，“嘀”的一声后，水流便哗哗流进农田里。12月10日，长沙县红旗灌区工作人员正在测试灌区智能终端灌溉系统。

用活水资源，让每一滴水尽可能发

挥出更大效益。湖南对标水利部试点标准，在澧阳平原灌区、欧阳海灌区(衡南片)、长沙县开展深化农业水价综合改革推进现代化灌区建设省级试点，通过“一进一增”方式，用活水资源。

一进，即引进社会资本，盘活水资源；一增，即推进现代化灌区建设，让用水、管水增“智慧”。

长沙县在试点中采取“特许经营权TOT”模式，引进社会资本，拟将12处中型灌区供水特许经营权进行转让，助推灌区现代化建设。

澧阳平原灌区正统筹现代化灌区建设与整区域推进高标准农田建设，与社会资本探索开展“股权合作+EPCO”模式，盘活水资源。

欧阳海灌区因地制宜选取衡南县冠市、宝盖、花桥3个镇开展核心示范区建设，以“省管+县管+共管”模式保障灌区良性运行，并在全福村实现了水费预缴试点。

“利用农业水价综合改革契机，进一步指导灌区明晰好产权、分配好水权、制定好水价、盘活好资产、运用好政策、选择好模式，利用2至3年时间，建设一批‘设施完善、节水高效、管理科学、生态良好’的现代化灌区。”省水利厅相关负责人表示。

捕获图谱，对来自 Annuum、Baccatum 和 Pubescens 分支的3份辣椒材料进行高质量基因组组装，构建泛基因组图谱。

该研究以泛基因组图谱为参考，构建了辣椒的单碱基分辨率变异图谱；利用分子证据厘清了此前未明确的62个物种和9个品种的种质分类，修正了80个种质的错误分类。

成果论文近期发表于《自然·通讯》，湖南农业大学园艺学院教授刘峰、园艺学院与美国康奈尔大学联合培养的博士后赵建涛为论文共同第一作者，邹学校、费章君和 Boyce Thompson 研究所博士后吴珊为共同通讯作者。另有来自康奈尔大学、美国农业部植物遗传资源保护中心、浙江农林大学、华中农业大学等的研究者参与研究。湖南农业大学为论文第一完成单位。

粮机“小巨人”的“红色引擎”

“新新”向党

湖南日报全媒体记者 冒葦 李秉钧

10月，湖南郴州粮油机械有限公司(以下简称“郴州粮机”)7号工厂迎来了“高光时刻”。

10月26日，农业农村部、工业和信息化部在郴州联合召开全国农机装备补短板暨农业机械稳链强链工作会议。会前，与会人员考察了郴州粮机，并在新建成的7号工厂参观了全国农机装备创新成果展示。

“为了这场重要活动，从7月初就开始准备。”12月7日，领着记者参观7号工厂时，郴州粮机党委副书记、行政总监史四飞回忆，当时正是炎炎夏日，生产旺季，企业发动员工利用晚上和周末空余时间，义务参与筹备工作，“这种讲奉献的关头，我们的党员都是冲在最前面的。”

如今，郴州粮机已成长为粮机产品在国内市场占有率达30%、覆盖全球所有水稻产区的国家级专精特新“小巨人”企业、中国粮油机械工业十强企业。一路走来，企业高质量发展的密码，就藏在党建这个动力澎湃的“红色引擎”里。

“危难时刻，最先站出来的是我们的党员”

2008年，冰灾席卷南方地区，郴州粮机走到了生死关头。

企业刚刚引进战略投资，新建了厂房生产线，准备大干一场，却遭遇了摧城拔寨的暴风雪和冰冻。5栋厂房，被大雪压垮了4栋。

没有厂房，怎么搞生产？资方不再注资，恢复生产的钱从哪里来？绝望关头，企业领导层号召全体员工展开自救，资金自筹、厂房自己修理重建。

“危难时刻，最先站出来的是我们的党员。”郴州粮机党委书记、董事长何益荣记忆犹新，当时，党员职工率先解囊，发动大家筹集了60余万元的生产资金。

“大家战冰斗雪，争分夺秒清理废墟、重建厂房，加班加点恢复生产……”这些令人动容的场景，深深印在何益荣脑海里。

后来，在自身不懈努力和省市党委、政府的支持下，郴州粮机跨过难关，重现生机。这也让企业领导层深深

认识到，关键时刻，党组织的引领力、凝聚力、战斗力无比重要，党建必须也必定是企业发展的核心动能。

“党建引领促发展，企业发展强党建”，遵循和坚持着这一理念，郴州粮机把党建融入血脉，融入企业发展的全过程各方面。

企业党委班子与管理层“双向进入、交叉任职”，党委书记由公司董事长担任，领导班子8人中7人是党员，中层管理人员中70%是党员。

支部建在一线上，企业4大部门分别设立相对应的综合支部、制造支部、营销支部、技术支部，理论学习、业务培训、交流思想、促进生产深度融合，一体推进。

2021年，由于党建工作富有特色和成效，企业党委被评为“全省两新领域标杆党组织”，是全市唯一获此殊荣的单位。

“每一个党员都成为岗位上的一面鲜艳旗帜”

记者见到曹轶时，他正在5号工厂的角落里，专心致志“捣鼓”一台粮食色选机。

这位今年党龄满30年的技术部主管工程师，专攻自动化领域，2021年获评湖南省劳动模范。

曹轶是同事眼中的“拼命三郎”，经常奔忙在项目一线。有一年，在广西贵港一个智慧粮库项目工地，他一扎就是两个月，没日没夜汇总数据、调试算法，攻克了粮库自动进出粮等一系列技术难题。

“每年组织党员‘重走长征路’，到遵义、延安、西柏坡、沙洲村等红色纪念地接受教育，党委书记经常带头上党课、讲党史。”谈起组织生活，曹轶的评价是“有特色、有收获”。

对曹轶而言，最大的收获是“把技术人员的工作上升到落实‘藏粮于地、藏粮于技’重要指示精神、巩固国家粮食安全、解决核心技术‘卡脖子’问题的高度，增强了使命感责任感”。

青年党员曹育金入党仪式是2015年“重走长征路”时在延安举行的。能在革命圣地宣誓入党，他觉得“很有意义，终生难忘”。

作为技术支部书记、研发部长，曹育金告诉记者，结合“一月一课一片一实践”，支部把主题党日活动开展到一线，“上个月，我们前往一家用户企业，支部党员集体‘现场攻关’，解决了产品应用中遇到的一项技术问题。”

“这些成果，60%以上是党员获得的。”曹育金领着记者参观企业荣誉墙。170多项国家专利、国家科技进步奖、国家科技星火奖、省部级科技成果奖等奖项挂得满满当当，无声述说着这支技术队伍的“战斗力”。

“通过教育引导，实践锻炼，每一个党员都成为岗位上的一面鲜艳旗帜。”史四飞说，党员引领带动全体员工敬业奉献、争当先进，干事创业的氛围日益浓厚。

“保持队伍先进性，才有先进的战斗力”

1988年出生的小伙子欧阳玉东是制造部7号工厂筛类组组长，说话温吞，干起焊接来却十分麻利，多项焊接技能奖项加身。

平日里，除积极带领组员提升技能之外，每年生产旺季，企业请外协单位加工部分零部件，他都会利用休息时间，自发跑到对方那交流焊接技术，确保工艺质量。

去年，欧阳玉东向制造支部递交了入党申请书，成了一名入党积极分子。问及原因，他腼腆一笑：“身边有很多优秀的党员同事，我想向他们看齐，加入这个光荣的组织。”

史四飞告诉记者，从发展党员到党员考核，企业党组织突出严格二字。

准入门槛严格，要求发展对象不仅业绩优秀，思想觉悟也必须到位，“业绩再突出，入党动机不纯、认识不到位的，也不予发展”。

一次，一个老员工想请史四飞“吃顿饭”，在入党这件事上“帮帮忙”。得到的答复是：“光凭‘走后门’这件事，你就不具备入党资格。”

党员考核同样严格。推行党员积分管理，将思想认识、业绩、服务社会等量化考核，作为评先评优、提拔任用等方面的重要依据。

在郴州粮机，还有一套“三优先”工程，即发展党员技术骨干优先、劳动模范优先、岗位标兵优先，优秀党员提拔任用优先、学习培训优先、评先评优优先。

近三年，企业每年都从优秀员工中选拔5到10名入党积极分子，每年从入党积极分子中发展3到5名党员，每年从优秀党员中提拔2到3名中层管理人员。

“保持队伍先进性，才有先进的战斗力。”史四飞告诉记者，3年疫情期间，企业产值逆势上扬，稳健增长。今年企业预计实现营收6亿元。

打造工程教育新标杆

——湖南工程学院培育“应用型”本科人才，服务地方经济发展走笔

彭 婷 刘洞波 吴朝建 杨 欢

湖南工程学院，一所以工科见长的应用型高等院校。在全国地方高校中，学校率先确立了“应用型本科”办学定位，形成了鲜明的工程应用型人才特色。

服务地方经济社会发展，是湖南工程学院的“最大公约数”。

青春不计耕耘苦，待到秋来实满盈。办学72年来，湖南工程学院累计培养出20多万名高素质应用型人才。他们从这里奔赴祖国各地、五湖四海，成为各行各业栋梁之才。

学院始终扛在肩头的职责使命。近年来，学校扎根伟人故里湘潭，在实现“三高四新”美好蓝图中，与地方构建“共建、共享、共生、共荣”的发展格局，在搭建产学研合作平台、攻克重大项目难关、建设高水平智库团队等方面，寻求融合发展、互利共赢。

湖南工程学院教学主楼外景。

截至目前，该校4个卓越计划实施专业5次通过工程教育专业认证，这种校企协同育人模式，向企业输送了一大批符合行业、社会发展需要的高素质应用型人才，取得了显著成效。

坚持“产学研用”

着力提升服务地方经济发展能力

今年，湖南工程学院李世军博士来到湖南华夏特种变压器有限公司，研发出锂电负极材料石墨化炉专用自动送电小车，将原来的人工紧固连接送电方式，变为移动式自动送电，解决了困扰企业多年的难题。

湖南工程学院纺织服装学院汪泽幸博士团队来到湖南永耀特种防护用品有限公司，着眼行业痛点，针对熔融金属飞溅防护机理不明确、国内防护材料性能不足等共性问题，助力企业研发新产品，提高市场竞争力，并获2022年中国优秀工业设计大奖。

这是湖南工程学院开展“百名博士入企业”行动的缩影，也是学校深化产学研用，着力提升服务地方经济发展能力的见证。

湖南工程学院选派一批博士下沉企业开展科技服务，进入企业研发中心、生产车间，对其产品、技术创新和智能化改造等生产现状进行了解。通过在企业工作6至12个月时间，和企业共同解决“卡脖子”技术难题，共同研发形成一批科研成果。

据介绍，该校计划利用3年时间，选派博士到企业开展科技创新服务100人次以上，“智囊团”全职在企业从事科技创新工作，持续为企业发展赋能，为地方经济“把脉”。

数据显示，今年，学校新签订产学研合作协议30多份，完成成果转化21项，服务地方经济发展能力大幅提升。今后，“博士入企”将形成常态化服务机制，博士带领团队找准技术突破口，让

深化校企合作、供需对接，才能大力开拓高质量毕业生就业市场，助推毕业生更充分更高质量就业。

为给毕业生搭建一个更大更广的就业舞台，近年来，湖南工程学院党委副书记、校长易兵带队，奔赴省内知名企业走访“取经”。访问团深入生产车间，详细了解各企业生产工艺流程、产品研发、科研团队建设等情况，同时就毕业生就业和就业形势、人才培养、实习实践、就业指导、产教融合等进行广泛交流。

实地访企考察后，湖南工程学院还与湘江新区、浏阳市、南县，以及湘潭市各县(市、区)、相关企业等签订战略合作协议。通过合作，优化校企资源配置，搭建人才培养和发展新平台，促进人才培养质量持续提升，实现校企共同进步、学生高质量就业、地方经济高质量发展多方共赢。

“湖南工程学院培养的毕业生专业基础知识扎实，实践动手能力强，入职后成长快速。”在调研交流会上，与会企业负责人对湖南工程学院毕业生给予充分肯定。

易兵表示，接下来，湖南工程学院将主动围绕“三高四新”重点领域、重点产业对人才的需求，探索应用型人才培养新路径，加大新能源、新材料、高端装备等相关研究领域投入力度，加强新能源、纺织新技术等相关学科和人工智能、机器人工程等新兴专业建设，加快现代产业学院建设，创新产教融合实践育人新模式，使学校成为培养新机电、新纺织等行业栋梁和卓越工程师的摇篮，在服务湖南实现“三高四新”美好蓝图中彰显责任与担当。

办学72年来，湖南工程学院累计培养由20多万名高素质应用型人才。

(本文图片均由湖南工程学院提供)