

江永助推园区高质量发展
念好“三字经”下活一盘棋

何德波

2023年,江永县念好“三字经”,持续深入推进园区放管服改革,积极探索便企利民新举措、新办法,优化审批服务,优化营商环境,提升监管效能,助推园区高质量发展。今年以来,签约投资5000万元以上工业项目49个,总投资38.6亿元;湘商回归工作完成新注册企业3个,到位资金14.38亿元。

简放并举,在“放”字上出效率。全面落实“一窗受理”“零跑腿”和“只跑一次”等多项改革措施,努力打造具有江永特色的“一件事一次办”升级版。园区事园区办。启用“江永产业开发区行政审批专用章”,涉及17个部门单位的91项赋权园区办理事项全部进驻园区服务大厅,打造园区“一枚印章管审批”特色品牌,有效提升园区办事效率。园区事集成办。投入800万元建成5G智慧园区,整合各方优势资源,实现园区政务服务大厅“一窗受理、后台分类审批、一窗出证”,为园区企业提供主题式、套餐式集成服务。园区事极简办。园区政务服务大厅把涉及两个及以上涉审单位的项目全部纳入“绿色通道”,开展并联审批,审批环节压缩三分之二,审批提速60%以上,实现简易注销公告时间由45个工作日压减至20个工作日办结,项目建设工程用地、规划、施工许可压缩至1个工作日办结,项目竣工验收4个工作日限时办结。

放管结合,在“管”字上出公平。在简政放权的同时,创新监管理念和方式,切实提高监管能力和水平。高位推动,加强人大监督。开展人大主题调研,组织人大代表分5个检查组深入产业园区、企业一线进行督查,着力破解企业一批堵点难点问题。截至目前,共查出政务服务等5个方面共36个突出问题,下发了32份交办函,整改问题36个,整改率100%。纪法联动,加强执纪执法。在黄金珠宝产业园、循环经济产业园、电子信息产业园、创新创业园均设立“优化营商环境”举报信箱,同时在产业开发区网站公布纪工委、举报热线电话,加强对园区全体干部职工的监督,增强为企业服务的自觉意识。今年以来,打击违法30多起,处理处分问责4人。

改进服务,在“服”字上出口碑。清理和取消各种不必要的证明事项,便利企业办事,实现企业“办事不求人”,减轻企业负担。加强服务,助企纾困增效能。县委、县政府主要领导定期召开“送政策、解难题、优服务”现场办公会,面对面现场研究解决问题。江永产业开发区积极开展联企工作,实施“1+1”和“1+1+1”双模式,即非规上企业由园区1名领导+1名工作人员,规上企业由1名县级领导+园区1名领导+1名工作人员为企业提供全方位服务。通过“百名干部联百企”活动的开展,解决企业问题168个。分类扶持,创新融资稳预期。推动各项惠企政策直达快享,实现企业融资需求和银行金融供给智能化匹配,打造“金融超市”平台。园区设立2000万元产业发展基金,潇湘担保公司授信额度1亿元,常态化开展“政企交流主题日”,满足企业资金周转需求。今年已为5家新落户开工企业争取贷款1900万元。量身定做招商,引进产业促发展。围绕产业发展定位,科学预测园区的市场前景,确定了以铜铝为主的金属加工循环经济产业,基本形成了从废弃资源收集、熔炼、加工、半成品再到市场产品的再生资源综合循环利用产业。今年以来,引进20余家下游汽配制造企业落户,以铜棒为主要原料的阀门制造项目签约20个。

奋楫扬帆踏征途
——武陵区持续优化创新创业服务,促进高质量充分就业



武陵区创新创业大赛已成为创新创业带动就业的品牌赛事。(武陵区人社局供图)

姜鸿丽 柏 润 潘亭婷

就业是民生之本、财富之源。党的二十大报告提出“要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益”,并对“实施就业优先战略”进行全面部署。

令有所指、行之所向。近年来,常德市武陵区人社局突出稳就业保就业工作主题主线,强化创新创业政策支持、提质创新创业服务能力,创新创业带动就业成效持续显现,逐步实现更加充分更高质量就业,为推进中国式现代化新常德建设、加快实现“三高四新”美好蓝图打下坚实的民生基础。

放眼望去,初冬时节的武陵大地处处澎湃着创新创业的热潮,涌现着源源不断的就业增长点。

政策护航 凤凰来仪

梧高凤必至,花香蝶自来。作为吸纳就业的载体,企业高质量发展是稳就业的前提,而优质人才是推动企业发展的重要动力源。武陵区人社局深谙此道。

对此,武陵区人社局持续坚持就业优先政策,主动靠前服务,深入一线了解企业需求,有的放矢开展求职培训,搭建起企业和求职者的“连心桥”,当好招工、就业“解忧人”——

落实落细创新创业促就业政策。该局深入实施高校毕业生等青年就业创业推进计划,启动百万就业见习岗位募集计划,打包推出“职引未来”就业服务系列活动;实施防止返贫就业攻坚行动,健全终身职业技能培训制度,加强重点群体职业技能培训;健全就业公共服务体系,深入实施就业服务质量提升工程,加强企业用工服务,持续开展民营企业服务月、百日千万招聘等就业服务活动;完善促进创业带动就业保障制度,组建并提升零工市场规范化建设水平。

供需对接,顺畅通达。一方面,该局以企业为中心,优化营商环境,组织业务骨干送政策、送服务上门,通过电话、网络、上门、走访等方式开展订单式服务,建立问题清单与台账,画图作战,时时回应企业需求。另一方面,设立“谋职加油站”,为求职者提供简历诊断、面试技巧、职场礼仪等方面的指导和服务,给予求职者底气和信心。长此以往,人社部门对企业招聘需求、求职者能力水平做到“底数清、情况明”,形成企业档案,求职者画像,有效减少供需矛盾,实现双方无缝对接。

数字无言,数据最有力量。

截至11月,武陵区举办招聘会30场,提供岗位45479个,达成就业意向8500人。

发放创业担保贷款84笔,发放金额3943万,其中个人担保贷款72笔,发放金额为1237万,小微企业12笔,发放金额2706万。

开展补贴性职业培训2318人,其中职业技能培训2017人,创业培训301人。

城镇新增就业7979人,城镇登记失业率率控制在4.0%以内,零就业家庭100%动态清零。

……

翻开武陵区创新创业促就业的答卷,一项项成就令人侧目、一个个数据催人奋进。毋庸置疑,创新创业促就业工作干得好、做得实,真正做到了提升人民群众幸福感、获得感。

服务引领 春水绿波

就业连着民心,民心凝聚民力。一股股以创新创业促就业的民生春风,正吹向武陵大地的角角落落,吹进武陵人民的心理坎里。

“从‘单枪匹马’的创业初期,到‘叮咚快护’的茁壮成长,都离不开人社部门的支持引领。”在位于武陵区的爱颐家医养中心,“00后”养老院院长田灿灿如是说。

成长于此,更要服务于此。田灿灿毕业于常德职业技术学院护理专业,2022年初瞄准居家养老服务开始创业,成功打造“叮咚快护”服务模式,并于常德本地高校护理专业开展了校企合作,致力打造专业化的养老人才队伍。同时,田灿灿多次参加全市创新创业大赛、创业经验分享会等活动,分享养老行业的就业前景和自己的创业故事。

在武陵区,像田灿灿这样腾飞创业梦想的人还有很多。近年来,武陵区人社局加大创新创业政策扶持力度,免费提供专业创业指导服务,激活了以创新创业促就业的“一池春水”。

“多亏了‘创业就业进社区专项活动’,让我了解创业、参与创业、实现就业。”常德好七佬商贸有限公司负责人彭女士介绍,公司今年6月入孵以来,已逐步走上正轨。

无独有偶。“我个人成绩的取得,离不开园区的培养与帮扶。”2023年武陵区创新创业大赛网络直播专项组一等奖获得者严腾飞介绍,武陵区创业孵化园提供直播设备、场地,帮助其积累粉丝、掌握带货技巧,和企业共同孵化直播带货人才。

据悉,除了基本的物质条件,武陵区创业孵化园还为人驻企业提供商务信息、法律咨询,网络销售技巧培训等服务,定期举办创业项目展示、创业沙龙、创业讲堂、项目路演等交流活动,促进创业投资、风险投资等社会资本与创业项

目精准对接,协助孵化对象申请各类扶持优惠政策,建立协调机制为创业者解决融资难、场地缺、无经验等难题,让人驻者安心创业。

今年以来,武陵区人社局筹建全区创业大赛,分设返乡创业组和网络直播专项组,发放奖金38万元;武陵区创业孵化园在孵企业34家,累计孵化企业136家,累计带动就业954人。

平台赋能 服务上门

“创业扶持政策有哪些?”“创业担保贷款是什么?”“如何打造私域流量?”在武陵区创业就业服务工作站,一场别开生面的创业沙龙正在举行,创业者们从实际出发“出题”,专家面对面“答卷”。

这是武陵区人社局搭建创新创业“舞台”,唱好稳就业“大戏”的一个缩影。

武陵区创业就业服务站是常德市第一家创业就业服务站,由武陵区人社局和芷兰街道荷花社区联合设立。服务站依托社区,关注就业困难人员及特殊群体,以建设“省级充分就业社区”为目标,主要开展创业指导、职业介绍、岗位推荐、就业帮扶等服务,旨在把创业就业服务下沉到“最后一公里”、送到居民的家门口。

自2022年5月投入使用以来,武陵区创业就业服务站通过线上线下方式已累计为182人提供了日常咨询服务,其中69人咨询了创业服务相关内容,如创业贷款的政策、申请流程等;133人咨询了就业服务相关内容,由创业指导导师为其进行了职业指导。

另外,服务站已分别在芷兰街道荷花社区、府坪街道东湖巷社区、南坪街道、永安街道、穿紫河街道新光社区、启明街道、丹阳街道紫桥社区、芙蓉街道、中科院、恒大华府小区、白马湖街道、府坪街道新村社区、府坪街道高山街社区、东江街道、长庚街道等组织开展了15场创业就业服务专项活动。“我们还将不定期与相关机构联合举办社区招聘会、企业走访、创业沙龙、政策宣讲和企业成果展,在湖南文理学院建立武陵区大学生创业就业服务驿站,营造以创新创业促就业的浓厚氛围。”武陵区人社局相关负责人表示。

征程万里风正劲,重任千钧再扬鞭。站在新的起点上,武陵区人社局将继续以促进更加充分更高质量就业为目标,推进各项稳就业政策措施和公共就业服务活动落地,全力以赴促就业强保障、聚焦民生暖民心、创新创业提效能,让有就业意愿的每个人都得到就业服务,每一个有劳动能力的人都实现就业,为谱写高质量发展新篇章贡献人社力量。

兴水利民,建设幸福株洲
——株洲水利部门创新做好水利文章

李永亮 闫修兴 刘小花

近日召开的株洲市冬春水利建设推进会通报称,该市74个水利攻坚项目进度较往年同期有较大突破。

水利建设功在当下、利在千秋。近年来,株洲抓机遇、赶进度、提质量、创特色,以项目建设有力提升水旱灾害防御能力、农村饮水安全保障水平和幸福河湖建设,为建设幸福株洲贡献水利力量。

项目加速, 夯实水利基础

11月下旬,株洲经开区云田镇,施工人员抓紧对五一干渠的修复,目前正进行护坡刷浆抹面收尾工作。

五一干渠源于五一水库,流经云田镇美泉社区13个村民小组,灌溉面积5267亩。该干渠运行近60年,由于初期建设条件限制,设计标准偏低,老年化风蚀,渠内淤积渗漏严重,出现开裂、剥落现象,严重影响下游农业灌溉用水。

今年,株洲经开区投入240万元启动五一干渠(美泉社区区段)修复工程,工程渠段长2.2公里。目前已完成砖砌挡墙1.5公里,渠底清淤439立方米。

株洲市高度重视水利建设工作,以“项目攻坚年”活动为抓手,组建市级工作专班,一线督导,现场“把脉”,严格执行“周调度、月通报、季评估”工作机制,逐项目倒排审查审批、预算财评、招标投标、开工等各环节时间节点,高频次统筹调度助推项目加速。

同时,抓好项目谋划、资源统筹、申报入库,高质量申报中央预算内项目资金、主要支流治理项目资金、专项债项目资金等4批次49个项目,申报资金22.75亿元。截至目前,水利争取省级以上资金16.06亿元,同比增长73.7%。

创新方式,做实民生实事

“再也没有后顾之忧了。”今秋,渌口区古岳峰镇白壁村出现短暂的季节性缺水。村民李贵连每天到离家不远的村集中供水站挑回两桶开水。

农村供水工程是一项保民生、得民心、稳增长的惠民工程。渌口区将居民集中供水站建设列为重点民生实事,有序组织推进。截至目前,已在古岳峰镇建成25处集中供水站,成功打造“不动的送水车”,不仅满足当地农村居民饮用水需求,还有效降低政府供水成本。

今年8月,全省农村饮水安全抗旱保供典型经验推介现场会在株洲召开,“古岳峰经验”获得多方好评。

做实水利民生实事,株洲市县两级因地制宜施策,创新作为。

株洲山塘数量多、分布广,大部分年久失修,加上山地丘陵面积居多,易蚀土壤广为分布,大多存在塘坝淤塞严重、水渠不畅、抵抗重大旱情能力弱等问题。尤其在2022年遭遇严重干旱时,部分地区小型农业水利设施“蓄不住水、灌不到田、上不了山”的问题进一步凸显。

株洲开展小型农业水利设施建设和管护三年行动,下大力气整治淤子塘、漏水塘、中梗阻问题。对山塘进行全面普查、体检,梳理各县市区的山塘整治项目。在加大政府投入的同时,因势利导,拓宽资金渠道,广泛发动村级自筹、村民自筹。

株洲市水利局对项目实施的标准、完成时间逐一作了具体要求,将项目建设权下放到县市乡镇(街道)及村委会,层层压实责任,确保高质量开展整治。

为发动群众做好这一民生实事,各县市区推行劳动竞赛,以牛、猪、羊等实物为奖励,动员村民投工投劳,乡贤捐助,激发群众主动参与建设、参与监督,小型农业水利设施建设全面加速,管护水平全面提升。目前已提前完成年度整治任务。

全面冲刺,抓好冬春水利建设

株洲市2023至2024年冬春水利建设实施方案明确,今冬明春,该市将完成年度水利建设总投资20.888亿元,比2022年总投资14.2亿元增长47%。

建设任务上,主要包括完成修复水毁灾损工程24处、治理河流长度79.88公里、新建堤防5.16公里、改造大中型灌区3个,除险加固水库57座、农村供水工程维修养护78处、整修山塘1466口、畅通“中梗阻”渠道111公里、综合治理水土流失项目2个、移民后扶水利工程461个及重点移民村建设8个。

工程效益上,将新增年供水能力881万立方米,新增或恢复灌溉面积0.75万公顷,改善灌溉面积1.47万公顷,新增年节水能力1195万立方米,治理水土流失面积13.47平方公里,新增农村供水受益人口19.08万人。

“今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,抓好水利建设意义重大、责任重大。”株洲市水利局局长张智敏说,要严格按照方案要求,全力推进冬春水利建设。

目前,株洲各县市区已全面部署今冬明春建设任务,充分利用有利时机,抢抓天气组织施工,确保在明年汛前全面完成各类工程项目的扫尾工作。

株洲市水利局将派出五个督导组,每半个月一轮赴各施工现场进行检查和指导,将对工程进度滞后的县市区和项目实行“挂牌督办”。

湘乡“三长制”化解基层治理之困

近日,湘乡市举办“湘邻乡亲心连心”邻里文化节,为一批“五星级邻长”代表颁奖。今年以来,湘乡市积极推行片组邻“三长制”工作,将党组织延伸延伸到邻里间,有效化解基层治理的“末梢困境”。

湘乡市结合“支部建在网格上”工作将全市335个村(社区)划分为840个片、5893个组,从居住空间近、生活交集多的5至15户村(居)民中推选邻长,实现人口、空间“两个全覆盖”。通过政策激励、各方支持、荣誉引领,激活邻长服务群众的内生动力,形成良性治理生态。同时注重发现和培育邻长先进典型,共评选季度“三星级邻长”1836名、年度“五星级邻长”100名。将465名表现突出的邻长纳入党员发展对象、村级后备力量或村(社区)“两委”成员培养,

13名优秀邻长推荐为“两代表一委员”。

目前,湘乡市选配18681名邻长,联系服务全市群众26.5万户,共计摸排群众急难愁盼问题7800余个,为群众提供“微服务”46831次,参与交通安全宣传、森林防火、人居环境整治、志愿服务等活动7万余人次,有效激活了基层治理源动力。

(胡耀华)

第十二个“122全国交通安全日”即将来临,为营造浓厚的宣传氛围,广泛宣传“全国交通安全日”。同时,为做好“一老一小”群体的道路交通安全宣传教育工作,有效推进“冬季攻势”的深入开展。近日,郴州市公安局交警支队直属三大队走进辖区苏仙区良田镇邓家塘学校开展“文明交通,你我同行”“关爱一老一小”为主题的交通安全宣传活动。

课堂上,民警从“122”的含义、由来以及举办“全国交通安全日”目的、意义入手,带领同学们认识了常见的交通标志标线,学习了如何在车流量集中的区域安全通行,如何安全过马路,还讲解了私家车和大型车辆的视觉盲区。通过播放案例视频,孩子们直观了解到在行车过程中正确使用安全带的重要性,为平安出行、健康成长打下了坚实基础。

通过开展预热“122全国交通安全日”进校园活动,让师生及家长们对交通安全知识有了更深刻的认识,为即将到来的第十二个“122全国交通安全日”营造了浓厚的宣传氛围。

(武 剑)

鼎城区联合监督确保惠农政策资金到位

近日,因虚报套取耕地地力保护补贴资金1.1万余元,常德市鼎城区十美堂镇邓家窑村会计高某民被给予党内警告处分,涉及资金已被追回。

今年年初,常德市鼎城区纪委监委立足监督专责,与农业农村、财政、自然资源等职能部门协作,共同组建3支专业队伍,聚焦惠农政策资金落实情况,分别开展问题摸排、业务指导、监督检查等工作,共起底2021年以来相关问题线索202件,给予党纪政务处分87人,移送司法机关2人,追回资金194余万元,通报曝光典型案例4起。

在专项整治中,该区纪委监委建立重点问题线索台账,实行销号管理,先后5次制发纪检监察建议,工作提醒函,督促职能部门堵塞制度漏洞、健全相关机制6项。与此同时,该区纪委监委主要负责人围绕补贴资金申报、审核、确认、拨付等环节,先后与4家“一把手”开展监督谈话,排查风险点,规范审核流程,防止错发、漏发、多发等问题。

截至目前,该区通过“三湘护农”专项行动,紧盯乡村振兴重点项目建设、涉农项目资金审批分配、惠农补贴资金、农村集体“三资”管理等关键环节,规范村级重大事务3件,公开民生资金项目60余个,督促全区293个村(社区)全面公开村级财务收支情况,确保各项惠农政策资金落地。

(陈科翔 杜 敏)

苏仙区守护学童成长平安路

第十二个“122全国交通安全日”即将来临,为营造浓厚的宣传氛围,广泛宣传“全国交通安全日”。同时,为做好“一老一小”群体的道路交通安全宣传教育工作,有效推进“冬季攻势”的深入开展。近日,郴州市公安局交警支队直属三大队走进辖区苏仙区良田镇邓家塘学校开展“文明交通,你我同行”“关爱一老一小”为主题的交通安全宣传活动。

课堂上,民警从“122”的含义、由来以及举办“全国交通安全日”目的、意义入手,带领同学们认识了常见的交通标志标线,学习了如何在车流量集中的区域安全通行,如何安全过马路,还讲解了私家车和大型车辆的视觉盲区。通过播放案例视频,孩子们直观了解到在行车过程中正确使用安全带的重要性,为平安出行、健康成长打下了坚实基础。

通过开展预热“122全国交通安全日”进校园活动,让师生及家长们对交通安全知识有了更深刻的认识,为即将到来的第十二个“122全国交通安全日”营造了浓厚的宣传氛围。

(武 剑)