

幸福升级新常态 一区一品一家亲

——湖南湘江新区黄金社区从农村社区到城市社区的华丽转身

王 茜 梁 原

辖区内干净整洁,活动室里歌声悠扬、翰墨飘香,邻里碰面乐呵呵问好,志愿活动争相报名……曾几何时,一道门、一面墙让居民间距离近、感情远,破解“陌生人社区”治理困境后,幸福变得越来越具象化。成立5年来,湖南湘江新区金山桥街道黄金社区完成从农村社区到城市社区的华丽转身。社区成立近五年时间先后获得国家家政服务业提质扩容“领跑者”、湖南省科普基地社区站、长沙市文明社区等国家、省、市、区级荣誉63项。

林木茂盛,必先固其根。近年来,黄金社区依托“四个一”党建品牌基础,启动“家门口”近邻党建项目,深化居民代表联系服务群众工作,逐步形成基层党建组织近邻共建、为居民近邻服务,带动居民近邻互助的局面,党建引领基层治理水平大幅提升。

先“网”住人 再“网”住事

“‘四个一’党建品牌即织牢组织覆盖一张网、办好凝心聚力一堂课、下活多元共建一盘棋、熔铸党群千群一家亲。”黄金社区党总支书记、居委会主任张斌解释道。

先“网”住人、再“网”住事。社区成立初期,居民归属感不强,军人出身的张斌发挥实干作风,带领工作人员一个个小区、一栋栋楼宇挨家挨户“地毯式”摸排,开展组织找党员、党员找组织的“双找”活动。不仅摸清了党员底数,采集到居民各类信息,也就社区公共事务、民生实事等征求到居民意见。迄今,辖区已有700余户共产党员户挂牌亮身份,参与“包楼栋”工作。

通过走访,黄金社区发现辖区精英荟萃,张斌一次次与他们交心,获得积极响应。黄金社区将这些“高知人才”纳入“悦智人才库”,开办“悦智讲堂”,定期推出人文、医学、社科、书画等精品课程,用知识凝聚人心、团结力量。截至目前,参与人数达1300余人。

今年7月,黄金社区副书记肖海丫牵头在其联点小区龙湖高尔夫山庄小区召开邻里议事会,数十位楼栋长、单元长、居民代表以及物业参加。“小区路灯不亮,黑灯瞎火的,影响业主纳凉、散步!”袁女士率先抛出居民的抱怨。

周经理现场表态:“我们一定积极配合、马上整改!”一个月后,物业更换老化灯罩、优化灯光亮度,还沿路加装了灯带,照亮居民夜间休闲的“幸福路”。

“我们桃花源片区有个路段会车不安全,虽然是双车道但太窄了,容易刚蹭,建议改为单向车道。”熊女士也带来了她的“订单”。

“这个我们需要征求业主意见,大多数都同意才能推进。”周经理将问题记录在本子上。

“居民提到的会车处已经设置了路标,也正在规划重新划线事宜。”肖海丫拿出一张表格指给笔者看,问题分类、整改举措、完成时限、工程进度、负责部门……记录得清清楚楚。

党员广泛收集群众的意见建议为居民解决“急难愁盼”,受到感染,居民的“主人翁”意识被唤醒。

“我不累!我现在是居民代表!”敲门问询居民小区整改意见、宣传最新政策,徐姐干劲满满。“老党员李志强叔叔都是七十多岁的人了,还每天爬楼梯为居民服务,我也可以!”

聚焦民生需求,构建“邻里共同体”,是黄金社区创新基层治理、拓宽服务群众路径的有益探索,黄金社区现已推选出600余名居民代表,并与“党员包楼栋”工作有效融合,实现户户有人联、户户情况清。

盘活地块 用起人才

黄金社区辖区面积仅有2.8平方千米,主要的服务对象只有4个楼盘,人口不到1.8万人,但是辖区内既有建成于20世纪90年代的老旧小区,又有新修建的高档住宅;既有知识分子群体又有刚刚来到城市的建设者。面对错综复杂的人口结构和人员结构,一招鲜难以吃遍天,为了满足不同小区的居民需求,社区根据小区定位和特色打造了不同的服务项目。

碧桂园小区以打工族为主,白天时间紧张,托儿中心等项目解决了他们的燃眉之急;在青少年比较多的荣盛小区设置黄金社区青少年实践基地;在星河湾小区设立全民体育中心;在老年人较多的社区设立老年大学,营造住宅文化;在历史遗留问题多、矛盾集中的金地米亚打造家门口幸福升级合署办公、协同治理中心……这样最大程度上满足了不同类型小区居民的需求,提高了小区居民的参与度,有效推动了居民自我管理、自我服务意识的提升。

按照“群众所需、优势互补、活动



近邻服务日。

(湖南湘江新区黄金社区供图)

常态”的原则,探索开展社区组织活动专业化,主动引入社会组织,如微邦社会组织常驻荣盛小区,以发展视觉,对青少年开展能力、自信、关爱与品格等教育,增强青少年社会综合素质,打造荣盛岳麓峰景小区“青少年实践基地”,并定期开展活动,激发了居民参与活动的积极性与互动感。还有金地米亚小区“老年人活动中心”,碧桂园小区“0-3岁少儿托育中心”,龙湖高尔夫山庄“智慧健身房”……全方位服务让居民更充分地享受生活,提升了居民的幸福指数。

献出爱心 捧起公心

“吃饭可是大问题,我们必须给他解决了。”今年4月,张斌带着居民代表、片区长来到78岁的刘大爷家中,由于身体原因,买菜做饭成为刘大爷生活中的一道难题。最终,一名党员居民代表主动提出让刘大爷到自己家中就餐。

以刘大爷为代表的独居老人在辖区不是个例,黄金社区组织“近邻帮帮团”助老志愿服务队细致摸排,很快将每一位独居老人的情况掌握清楚,同时还解决了彭映驰的就餐难题。

“修复烟管后几乎已经闻不到油烟味了。”今年5月的“邻里服务日”活动中,居民崔阿姨竖起了大拇指。崔阿姨将家中洗手间进油烟问题反映给居民代表后,居民代表协同支部书

记前后上户实地勘探6次,与物业及地产公司电话沟通30多次、线下协调8次,最终敲定方案,解决难题。

义诊、义剪、美妆、民俗文化体验……每一次的“邻里服务日”活动,“近邻帮帮团”成员纷纷“出摊”,利用自身所长,主动帮助近邻满足部分生活需求,共筑邻里一家亲氛围。

“打造幸福家园,注入‘黄金动力’!”张斌的信心,是脚踏实地干出来的。

把党组织建在群众家门口,全面推进“三长制”,推动邻里共治赋新能,为居民近邻服务、带动居民近邻互助,从“陌生人”到“好邻居”,在这种环境共建、事务共管、成果共享的社区“微自治”模式中,每一位居民都能在小区治理中“大展身手”。

下一步,黄金社区将继续深化探索、创新推进党建引领社区治理现代化,把服务对象转变为推动社区建设的重要力量,全力打造幸福宜居“熟人社区”,构建共建共治共享新治理格局。

“焚膏油以继晷,恒兀兀以穷年。”黄金社区以党建促治理的恒心,根植于桩桩件件的便民改革。乡村变成城市,从池塘蛙鸣、月明星稀变成了华灯初上、水榭园林;居民走出家门,邻里从见面“相逢不相识”,到现在大家主动邀约,专长人才义务教学……未来,黄金社区必能像它的名字一样,踏着黄金大道奔向金灿灿的前程。



曾玉玺 欧阳海希

11月23日,“曾国藩与中华优秀传统文化”系列活动在双峰举办。曾国藩家庭教育博物院开馆,著名学者唐浩明、郑佳明、朱汉民与曾国藩第六代嫡孙曾樾对话。旨在通过打造“家文化”地标,让“好家风”融入时代新风。

这是双峰县以文化人、全力推动创文工作的一个场景。在双峰县第十三次党代会上,该县明确提出建设“文明双峰”的行进方向,以创建全国文明城市(县级)为具体目标,全面开启建设现代化富厚双峰新征程。

蓝图已绘就,向着文明新征程出发。“自去年5月召开全县动员会以来,创文工作取得了阶段性成效。”娄底市政协副主席、双峰县委书记彭石清说,全县将继续贯彻“常设、常态、长效”创建要求,立足全域、全程、全面、全员创建路径,以“高站位”加强文明创建组织领导,为城市“塑形”,为城市“提神”,形成创文工作全县“一盘棋”立体化工作格局。

把稳“方向盘”:全力创建文明城

10月18日,双峰县召开创建全国文明城市(县级)工作推进会,娄底市政协副主席、双峰县委书记彭石清、双峰县委副书记、县长李基联对创文工作进行再梳理、再动员、再部署。

聚全县之智、举全县之力,坚决打好文明城市创建持久战。

该县创建全国文明城市(县级)工作领导小组和“五无两创”帮扶共建领导小组办公室常态运行,划分3个工作组和13个专业组,基本覆盖全县所有的职责职能单位。依据“一名县级领导、多个县直单位帮扶共建一个社区、一个工作专班、一套工作机制”模式,实行县级领导联点社区制度,让工作力量下沉到“最小单位”,推动构建“共建共治共享”的基层社会治理格局。

坚持从点滴做起,让精神文明建设融入县域发展。

双峰县用好督查“利剑”,共建文明家园——该县成立日常督查和专项督查组,以2022年文明城市文明程度指数测评和2023年文明城市文明程度指数模拟测评反馈问题为依据,下发创文交办令45个,要求各单位限时整改,及时开展“回头看”,强力推进问题整改。

双峰县以示范来带动、在实践中塑造——走进双峰县新时代文明实践中心,家长带着小朋友亲子共读一本好书;忙碌一天的环卫工人在此小憩,免费茶水温暖身心……在双峰,新时代文明实践中心、所、站实现县乡村全覆盖,通过开展系列有主题、有内容、有内容的文明实践活动,成风化人,凝心聚力。

奏响“大合唱”:全民共筑文明城

“自觉参与,做文明创建的示范者;携手共创,做文明城市的推动者;彰显素养,做文明行为的践行者;热心公益,做文明实践的志愿者……”11月以来,转发践行“创文创卫 你有我有——致全县人民的一封信”,在双峰“刷屏”。

“创文”为人民,“创文”靠人民。“您的车违规范乱停,请马上挪到公共车位”“主动在小区铲除小广告,值

得点赞”……鼓励“随手拍”文明或不文明行为,双峰县发动群众,让文明监督和曝光实现全天候、全覆盖。

在双峰大街小巷,总能见到身穿“和森红”马甲的志愿者身影,主动维护交通秩序、组织维护小区环境、及时制止不文明行为……目前,双峰已组建311支“和森红”志愿服务队,登记注册10.8万余名志愿者。3月,双峰县“和森路上”和森红”志愿服务项目获评娄底市2022年度学雷锋“最佳志愿服务项目”。

今年,该县共入选“湖南好人”2人;43个村镇、校园、家庭等获评市及以上文明单位;打造县级文明单位305个。持续打造“国藩路上”“好家风”“实践品牌,家风建设有榜样。“耕读双峰”进校园活动入选“全国2022-2023年度全民阅读优秀项目”……全民共筑文明城,在双峰蔚然成风。

绘就“大蓝图”:全域共建文明县

10月29日,双峰县创建全国文明城市“传承家风‘毅’起前行:富厚堂一光甲堂千名学子徒步行”活动启动,千名学子徒步10公里,践行“传承优秀家风、创建文明城市”的美好心愿。

11月4日,双峰县创建全国文明城市“乡村振兴·网络助农”志愿服务活动正式启动,以创建全国文明城市为目标,助力农特产品“走出去”,让“文明魂”在互帮互助中更加具体……

创建文明城,文明不只“城”。双峰县推动城乡同创同建,以“中心城区”为龙头,推动文明城市建设由县城向乡镇、村逐级辐射,构建以城带乡的创建格局,在乡村持续涵养乡风文明。

今年以来,双峰县深入实施农村人居环境整治提升行动,共完成183万平方米空心房整治任务;治理生活污水村40个,黑臭水体7条;完成2386个改厕任务;持续开展“高价彩礼、厚葬薄养、大操大办、人情攀比”等移风易俗重点领域突出问题专项治理,推动文明乡风建设走深走实。

同时,双峰立足全域、全程、全面、全员创建路径,统筹推进创建全国文明城市、国家卫生城市、省级“双拥”模范城市、巩固省级园林城市和城乡人居环境整治提升、交通问题顽瘴痼疾整治等工作,形成工作合力。矢志绘就“大蓝图”,推动全域共建文明县城。



双峰县井字镇杨球村,“和森红”志愿者在辅导留守儿童做作业。 李建新 摄

湘阴推进既有住房电梯加装工作

让更多居民享受“一键直达”生活

11月下旬,笔者来到湘阴县和谐小区,6部新加装电梯正在施工,施工人员忙着吊装钢结构。7部新加装的电梯已进入试运行阶段。“以前回家,爬楼累得气喘吁吁。有了电梯,快速到家,省时又省力。”一位居民如是说。

老旧小区加装电梯,事关群众“出门第一步”,对改善老年人、残疾人居住的老旧小区居住条件具有重要意义。近年来,湘阴县相关部门持续夯实举措,积极推进老旧小区加装电梯服务保障工作。该县采取“政府引导、业主自愿、充分协商、因地制宜、自主实施、谁受益谁出资”的原则,建立“政府主导、部门配合、街道落实、业主主体”工作机制,出台激励政策,业主根据所在楼层、面积、台阶等因素商定出

资比例,对小区加装电梯每台奖补8-10万元。同时,鼓励房地产开发、物业服务、电梯生产安装、工程设计施工等企业参与既有住宅加装电梯工作,采取代建租用模式、分期付款模式、委托运营模式等形式实施,按规定享受相应税费优惠政策。今年,湘阴县计划加装电梯50台,现已完成71台审批建设,其中50台已竣工待验收、21台正在建设。

“我们将继续坚持以‘人民为中心’的发展理念,在电梯加装的过程中充分尊重民意,实现民愿,加快推进既有住房电梯加装工作,让更多居民享受到‘一键直达’的幸福生活。”湘阴县住建局党组书记、局长柳艳秋表示。

(徐晚晴 蔡薇薇 周磊)

中国石化常德石油分公司扎实推进“安全管理强化年”行动

近年来,中国石化常德石油分公司扎实推进“安全管理强化年”行动,全面落实风险防范管控措施,持续确保安全生产与平稳运行。

该公司制定“安全管理强化年”行动方案,明确53项具体工作,主要领导带头落实重大危险源包保责任,定期按时开展巡查巡检;各级干部定期

到库站开展HSE观察和“班前安全教育”,为作业流程做“体检”,实现“事事有人管 件件有着落”,一步到位压实责任。

针对基层急难愁盼、迫切解决的短板问题,该公司结合“三基”工作开展安全生产专项帮扶,在荷花油库累计开展六轮帮扶,从基层建设、基础工

作、基本功训练着手,推动设备瓶颈、运行堵点以及发展短板“三破”,实现库容库貌、管理质效、队伍建设“三立”,帮助荷花油库以“一装置一策”实施隐患治理,在安全生产的基础上,实现吞吐量同比增长30.22%。

中国石化常德石油分公司持续组织开展应急演练大比武,油库、加能站

等基层单位结合本单位年度应急演练计划,通过实战、桌面推演等形式分层级开展应急预案、现场处置方案、应急处置卡相关演练,进一步提升员工应急处突能力,坚决守牢安全底线,切实营造安全平稳的经营环境,有效保障员工与消费者生命财产安全。

(孙梓潼 黄景)

以工代赈做好后续扶持文章

——隆回易地搬迁系列之六

“十四五”以来,隆回县紧紧围绕“稳得住、有就业、逐步能致富”工作目标,有力有序推进易地搬迁后续扶持各项工作,通过就业驱动、产业带动和实施以工代赈项目,让搬迁群众拥抱新生活、走上致富路。

结合实情建立健全工作落实的体制机制,成立隆回县推广以工代赈方式领导小组,切实加强推广落实以工代赈方式的组织领导。成立工作专班,配齐配强专职人员。

该县从2021年9月开始试点成立村级建筑劳务服务公司,探索全面推广以工代赈模式,大力发展壮大村级集体经济、带动就业帮扶,2022年全县572个村(社区)实现村公司全覆盖。由劳务公司具体负责项目实施过程中的劳务组织、报酬发放等工作,全面有效保障参与群众的务工权益。整合200万元以内的农村基础设施项目全部采取以工代赈方式,优先由项目所在村公司组织施工。不仅解决了部分群众在

家门口就业问题,而且持续增加了村级集体经济收入,村集体净收益中的20%用于公益事业加大对监测户、特殊人群的直接关心帮扶,2022年累计帮助7687人。

该县在农业农村基础设施建设领域推广以工代赈模式,出台《隆回县在农业农村基础设施建设领域积极推广以工代赈方式的实施意见》,2022-2023年中小型农业农村基础设施建设领域推广以工代赈模式项目总投资16973.7