

# 湘乡化工园区获批,成为长株潭重要的化工产业发展平台—— 湘乡化工产业“枯木逢春”

湖南日报全媒体记者 肖洋柱

11月7日,湘乡绿色化工园新闻发布会暨招商推介会在长沙举行。现场签约4个项目,总投资78.2亿元。

湘乡是老工业基地。但受市场、环保等因素影响,传统化工企业相继停产。今年4月,经省政府同意,湘乡经开区城西化工片区获批复认定为化工园,沉寂多年的化工产业,迎来发展春天。

湘潭市委副书记、市长胡贺波在推介会上表示,湘乡绿色化工园的批准,为湘潭市深入推动绿色产业一绿色科技一绿色金融的高水平循环,开辟新赛道、抢占制高点,动力无限、前景无限。

“力争用3年时间建成新旧动能转换示范区,用5年时间培育储能新材料、氟盐化工、镁基新材料‘3个百亿级’化工产业集群,打造长株潭地区储能新材料配套基地,再造一个湘乡经开区。到2030年实现化工园区生产总值300亿元以上,年税收20亿元以上。”湘潭市人大常委副主任、湘乡市委书记赵新文说。

## 湘乡化工园区获批,打造绿色化工园区

作为“一五”“二五”时期国家重点布局的老工业基地,湘乡曾拥有湖南有色湘乡氟化学、湘潭碱业、湖南铁合金厂等大型国有企业,产业积淀深厚。

其中,湖南有色湘乡氟化学有限公司曾是全国无机氟化物品种最全、市场占有率较高、技术领先的氟化工龙头企业。湘潭碱业有限公司拥有年产纯碱40万吨的产能,是湖南重要的纯碱生产企业和化肥生产基地。

然而,这些工业企业在转型中遭遇

瓶颈,相继关闭或停产,老化工基地辉煌不再。

为了盘活闲置资产,去年以来,湘乡及经开区通过招商引资等方式,在原湖南有色湘乡氟化学有限公司基础上改造成立湖南兴湘氟化工有限公司(以下简称“兴湘氟”)。

兴湘氟对原有生产线进行优化改造,多条氟产品生产线相继投产,去年试投产实现产值5亿元,预计今年产值可达10亿元。

化工产业发展势头强劲。为了盘活更多的闲置厂房、土地及生产设备,经湘潭市、湘乡市努力争取,今年4月,经省政府同意,省发改委、工信厅等部门批复认定湘乡经开区城西化工片区为化工园区。批文明确要求该化工园区依托产业基础和资源优势,打造湖南中部地区以无机化工和新型化工先进材料产业为主导的绿色化工园区。

湘潭市发改委主任吴纯杰表示,湘乡市除拥有良好的产业基础,还拥有全省最大的白云石生产基地。白云石是镁元素的主要来源之一。当前正在引进科研团队对镁资源进行开发利用,前景广阔。湘潭电化、裕能新能源、桑顿、江冶机电等新能源龙头企业,急需在化工园区建设新能源动力电池生产基地。

据悉,湘乡化工园规划面积5135亩,此次批复面积1710亩。湘乡化工园区是湘潭市唯一化工产业园区,也是长株潭区域重要的化工产业发展平台。

## 入园企业有门槛,退出有机制

推介会现场签订4个合作项目。其中,由湖南省轻工盐业集团有限公司与湘乡市政府签订的合作项目,总投资50

亿元,主要生产合成氨、无水氟化氢、无水氟化铝、氨基化工,投产后年产值可达30亿元。

由中国化学工程股份有限公司、南投公司和湖南建投集团与湘乡市绿色化工集团签订的合作项目,总投资21.7亿元,主要建设园区智慧化管理平台、污水处理厂、危化停车场、消防站等。由兴湘氟与湘乡经开区管委会签订的投资扩产协议,总投资5亿元,主要生产氟化铝、碳酸锂等。

“这次签约的都是优质高端项目。”湘乡市委副书记、市长郭勇表示,今年以来,湘乡组建专业化招商小分队,常驻珠三角、长三角、京津冀等地区,全方位开展项目前期对接。湘乡始终遵循绿色、循环发展理念,严格制订园区产业项目“禁限控”目录,坚决不引进高风险、高污染企业,将建设集应急指挥、安全监测、物流运输、环境监测等多种功能于一体的园区数字化、绿色化智能管理平台。

“企业入园有门槛,进驻后有扶持,退出也有机制。”郭勇表示,园区将探索实行“亩均效益承诺制”“亩均效益扶持法”,根据产业类型、投资强度、亩均效益、生产工艺、环保节能、应急安全等7项主要指标,将企业分成“ABCD”四类,为企业量身制定奖励扶持政策。

其中,A类为优先发展企业,主要是资源环境效益好、发展质量高的企业,承诺固定资产投资500万元每亩、税收50万元每亩及以上的高新技术企业和省级以上创新型企业,达到绿色低碳排放标准,除享受国家、省、市普惠政策外,还给予“一事一议”奖励。综合效益较差、发展水平落后,连续3年评为D类的企业,将严格按照合同条款退出化工园。

## 打造新材料产业基地,嵌入长株潭产业链

总投资14.5亿元的湘乡锂电新材料项目,分别建设年产达2万吨的碳酸锂生产线、年产60万吨硫酸锂生产线。目前,项目主要厂房均已基本建成,力争年底建成投入使用。截至目前,该化工园已入园和计划入园的企业达10余家。

“湘乡化工园定位为嵌入长株潭战略新兴优势产业链,重点打造动力电池和储能材料生产基地,发展以新能源材料为主导、氟盐化工和精细化工融合的产业组团,打造具有核心竞争力的化工新材料产业基地。”湘潭市工信局局长李伟清表示。

根据规划,湘乡化工园划分两个区块。区块一(湘氟片区)面积约920亩,依托湖南轻工盐业集团和兴湘氟现有基础,主要发展氟盐化工;区块二(湖铁片区)约790亩,依托湖南裕能、纬量新材料等,重点布局新能源材料产业。此外,还将计划调护区约1750亩,布局电池正极前驱体材料、新能源动力电池回收、精细化工及其他新材料产业。

当天,由中化学南方建设投资有限公司、湖南建投与湘乡绿色化工集团合作成立的国化(湘乡)建设投资有限公司揭牌。该公司负责化工园建设,将按照“一次规划、分步实施,重点开发、合理布局”原则,高标准推进园区基础设施及商业和生活配套建设。

引凤来栖,优质的营商环境是关键。湘乡市委常委、副市长、经开区党工委书记龚志光表示,园区将持续优化营商环境,坚决落实好产业项目“闭环”审批,全程代办、主动作为、靠前服务,为人园企业提供全生命周期保障,以最优环境打造最强产业。

# 去年以来,龙山县检察院共立案英烈保护公益诉讼案件12件 以法律之名 捍卫英烈荣光

湖南日报11月8日讯(全媒体记者 龚柏威 通讯员 邓杨帆)近日,一名年近耄耋的老人来到龙山县人民检察院,将一面印有“保护英烈权益 捍卫英烈荣光”的锦旗郑重地交到检察官手中。

老人名叫田大春,其兄田大贵是龙山县里耶麦子坪村人,入朝参战时牺牲,时年19岁。但很长一段时间内,国家英烈网和龙山县烈士陵园的烈士英名墙上只有一个名叫“田大桂”的烈士。

田大春一直想为兄长正“名”,今年9月将情况反映至龙山县检察院。检察官通过调查核实,“田大贵”与“田大桂”系同一人,遂发出检察建议,督促相关部门对国家英烈网田大贵烈士的信息予以更正,并对龙山县烈士陵园烈士英名墙上的姓名雕刻错误进行整改。



有医说医

## 鉴别脱发 应对有方

湖南日报全媒体记者 周周 通讯员 袁利 罗丹

眼下已经立冬,气候变化也越来越明显。不少朋友都发现自己近段时间脱发似乎变得更厉害了。“秋冬季节更容易脱发吗”“脱发是不可逆的吗”……大家对此十分关切。

“脱发这事儿,严格来说跟季节变化没有特定关系。”湖南中医药大学第二附属医院(湖南省中医院)皮肤科毛发中心负责人张予晋告诉记者。

一般而言,最常见脱发类型,为“休止期脱发”和“雄性激素性脱发”(也称“遗传性脱发”或“脂溢性脱发”)。

“休止期脱发”,其实是一种自然的新陈代谢现象,大多因外界刺激而加剧。例如疾病、产后,再如去了高原等特殊地点,或者情绪波动大等。

“这也就解释了,为什么大家会觉得最近脱发更加明显。其实气候变化也属于刺激的一种,春夏时分其实一样会出现脱发。”张予晋说,只是秋冬季节气温、气候变化更明显,所以脱发概率通常会高于春夏季节。

有个小方法大家可以自测。让自己保持4至5天不洗头,揪住自己40至50根头发直至头皮有点疼,再轻轻一扯。如能扯下4至5根头发,即扯下来的头发为平均1根/天,那么大概率就属于“休止期脱发”。

但“雄性激素性脱发”就有点麻烦了。“这是一种常染色体显性遗传疾病,其遗传特征只在雄激素作用下表现。”张予晋介绍,其典型临床特点

近年来,龙山县检察院把英烈保护作为检察公益诉讼提质增效的重要抓手,开展英烈保护专项活动,以法律名义凝聚英烈保护合力,捍卫革命英烈荣光。

该院充分了解辖区内红色资源保护情况,建立方便可查询的英烈名录和英烈纪念设施明细表,通过细心搜罗本地红色书籍,聆听寻找红色故事,挖掘出更多信息丰富的红色档案,同时,积极推进公益诉讼线索举报,招募公益诉讼志愿者11名,建立起英烈权益与英烈纪念设施公益保护常态化机制。

去年3月至今,龙山县检察院共立案英烈保护公益诉讼案件12件,发出诉前检察建议7件,以磋商方式结案5件。通过公益诉讼,督促修缮和保护纪念设施两处,帮助该县境内49名散葬烈士迁葬入烈士陵园,实现集中管护。

是从发际线向发旋处逐渐细软稀疏脱落,一般不累及两侧及后枕部。”这种脱发,抛开遗传因素,也跟时常熬夜、饮食油腻、情绪不稳等因素有关。

大家不妨将双手分别压住头顶和后枕部,如果头顶头发明显细软,则有可能是属于此种类型的脱发。

还有一种更通俗的鉴别方法——如果是“休止期脱发”,至少还能在洗头、梳头的时候,感觉“一抓一大把”;但“雄性激素性脱发”给人的感觉就是,“咱也没看见头发掉哪儿了,但它们就是‘不见了’”。

一般来说,“休止期脱发”通常随着身体逐渐恢复会自愈,如果持续时间长或症状较重,则应尽早就医;而“雄性激素性脱发”则需遵医嘱服药,或在医生指导下接受“微针”“富血小板血浆注射”“植发手术”等治疗方式。

张予晋认为,脱发看似是表面现象,其实是人们身心状况的真实反射。“最好的预防方式,还是从生活习惯入手。”他呼吁。

例如,人们一定要保持规律作息,切忌熬夜;在饮食上一定要均衡,不要相信所谓的“只有不吃主食才会脱发”,因为任何营养素的缺失,其实都会引发脱发,过度节食的减肥人士尤其要小心;再者便是保持良好、稳定的情绪,杜绝焦虑、远离压力。

还有一些“不起眼”的生活细节也需注意。例如,习惯性将头发束绑、绑过高过紧的马尾辫、胡乱拉扯头发、频繁烫染发等,都会让头发越来越脆弱。

## 《上接1版》

据悉,湖南共青团以《中长期青年发展规划(2016—2025年)》实施为契机,贯彻“党管青年原则”,落实“青年优先发展理念”,实现省市两级青年发展规划制定全覆盖、省市县三级青年工作联席会议制度全覆盖,推动全省出台青年普惠型政策579项,为城市增添更多青春活力。

## 提高“青和力” 城市更友好

6月30日,中非青年创新创业论坛现场发布了《中非青年创新创业故事集》,湖南省青年联合会与中非青年联合会签订了合作协议。中非两地青年代表交流经验、碰撞火花。

“这次论坛后,我的朋友圈里志同道合的朋友越来越多了!”刚刚过完30岁生日的中国航发湖南动力机械研究所主任设计师李加强是山东临沂人,去年从清华大学博士毕业后来到株洲。他告诉记者,近年来株洲出台了新人才30条、安家补贴等一系列对高层次人才人才具有强大吸引力的政策,越来越多年轻人被这座城市的“青和力”所吸引,定居株洲拼搏奋斗。

职场天花板、上下班通勤时间、生活性价比……当代青年对一座城市的期待早已不是一句话、几个指标所能概括的,他们心目中的“理想之城”是一座能带来获得感、幸福感、安全感的城市。

长沙坚持“房住不炒”,持续促进房地产市场平稳健康发展,优先解决青年群体阶段性住房问题,托起青年安居梦。

娄底围绕工程机械、新型陶瓷、乡村旅游等适合青年群体就业的优势产业,加强与用人单位的用工对接,合力培养输送行业紧缺的高素质青年到重点工程、重大项目领域就业,让青年就业不再愁。

湖南省儿童医院成立综合型病友服务中心,开创以患者需求为导向的覆盖院前、院中、院后的全流程一站式服务体系,打造“只跑一次,一次办好”智慧医疗服务新模式,有效保障青少年健康成长。一年来,湖南逐步形成了以省会长

沙为标杆、以“长株潭”都市圈为特色、以副中心城市为带动、各州市共同参与的全域推动青年发展型城市建设的格局。

## 青年更有为 建功新时代

今年9月,湖南省第二届旅游发展大会在郴州举行,湘南学院大二学生李圆圆作为志愿者参与其中。她在郴州生活了近20年,却是第一次透过大型活动的视角感受家乡文旅发展的脉搏。“这次经历让我觉得需要重新认识一下家乡和我自己,未来走出校园象牙塔,建功郴州有我一份力!”

在青年发展型城市的理念框架下,城市不仅是一个地名,而是青年施展才干的广阔舞台,把城市发展与青年奋斗紧密结合,将更多青年组织、动员、团结起来,打拼出一个理想城市和光明未来。

长沙长泰机器人有限公司董事长高狄,一个在长沙拼搏13年的东北小伙儿,便谱写了一首青年与城市同频共振的协奏曲。

向更生 王歧民 陈志强

秋阳下的绥宁,群山叠翠,层林尽染,清风拂过,林海泛起阵阵“波涛”。“老王,请问您正在巡护吗?有没有发现什么问题?”11月2日一大早,绥宁县关峡苗族乡林长办主任、林业站站长刘树清就在站里忙乎起来,察看邵阳智慧林业信息平台上生态护林员巡林轨迹,线上联系护林人员了解现场情况,并即时调度。

这是邵阳市全面推行林长制以来,统筹推进乡镇林长办与林业站“五化”建设所带来的可喜变化。

近年来,邵阳市坚持问题导向,深入推进林长制改革,以林长办与林业站融合标准化运行为主旨,在全省率先推动乡镇林长办与林业站一体化建设,“一长四员”齐担当,充分发挥林长“统帅”、林业站“前哨”的作用。

截至目前,邵阳市12个县市区、195个涉林乡镇(街道)均设立了林长办,划定管护网络6067个,配置护林员9059名、科技员574名、监管员1190名、执法员970名,将“树有人种、山有人管、林有人护、责有人担”的目标真正落到实处。

## 理顺体制机制 推进一体化设置

“林业站合并了,现在可以清闲了。”“我们都是兼职的,工作过得去就行了。”……在上一轮机构改革中,邵阳市域内的乡镇林业站全部合并到了乡镇农业综合服务中心,人员也被调整到其他岗位,仅在服务中心安排1-2人兼职林业工作,林业由原来的“主业”变成了“副业”。一时之间,来自林业基层的各类思想、各种问题暴露无遗。

问题就是导向。2021年8月,邵阳市林长办深入基层一线开展专题调研,

# 有名有责 有实有效

## ——邵阳市统筹推进林长办与林业站一体化建设纪实

以座谈访问、实地查看、问卷调查等多种方式,把乡镇林长办和林业站建设的现状、问题和需求等摸了个透,并将情况迅速上报市林长办。针对各地普遍存在的“小马拉大车”“工作兼职”和“职能弱化”等突出问题,市林长制工作委员会迅速出台了《关于切实加强乡镇林长办建设的意见》,将乡镇林长办和林业站一体化建设提上日程。

在机构改革中,机构合并、减少部门是主流,但邵阳市坚持从实际出发,实行分合结合,完善林长制组织体系,支持在重点林区县恢复设立乡镇林业站,并明确“(林业)站(林长)办合一、一体化设置”的原则。

试点出经验。在市林长办指导下,享有“三湘林业第一县”之美誉的绥宁县先行先试。全县落实乡镇林业站(林长办)机构19个、人员编制42名,实施“二块牌子,一套人马”运行,同时明确属地乡镇管理,经费纳入县级财政预算。该县林业工作再上新台阶,获评“全国科技兴林示范县”“全国绿化造林百佳县”。

随后,洞口、城步、隆回等重点林区县紧跟而上,全面推进林长办与林业站一体化建设。其他非重点林区县在乡镇农业综合服务中心加挂林长办牌子,明确专人负责林业工作,邵阳市林业生态保护建设得到全面加强。

## 强化职能职责 推进标准化建设

乡镇林业站机构有了,但人手减

少了,过去的条条(县林业局)管理也变成了如今的块块(乡镇政府)管理,如何适应新形势、履行新使命,是恢复后的乡镇林业站所面临的重大考验。

邵阳市以林长制为总抓手,树牢抓基层、强基础、固基本的工作导向,明确乡镇林业站主要职能是承担林长办日常事务,加强林草生态保护修复、资源监测监管、国土绿化、科技推广、森林防火、林业执法等,同时明确乡村生态护林员归口乡镇林业站统一管理,从而林业站的职能进一步优化、职责进一步实化。

“林长办、林业站职能只能加强,不能削弱,要选派得力干部、专业人员来干林业。”今年,在全县林长会议上,隆回县委书记、县长刘军语气坚决。

隆回县将25个乡镇林业站(林长办)建设列入县重点项目,统一规划、统一建设,实行定机构编制、定人员经费、定职能职责、定制度规范、定建设标准、定考核办法等,彻底解决了林业站职责不清、“各自为战”的问题。

同时,邵阳市委、市政府制定基层站办“五化”建设行动方案,决定用3年时间实现达标建设,每年拿出200万元用于建设奖补,对按标准建成的乡镇站办每个奖补5万元。

你追我赶,奋勇争先。两年来,全市已有157个乡镇林业站办实现考核达标,占总数的77%。

## 突出有名有责 推进实体化运行

林业站的设置“一文(下文)了之”,导致工作开展“有名无实”;林长履职“一拍(拍照)了之”,导致问题解决“有始无终”……在林业站恢复建设中,一些地方重形式、轻实效。

得知此类情况后,邵阳市立即召开全市林长制工作推进会,提出了乡镇林业站(林长办)实体化运行的“六有”要求:即有机构编制、有专职人员、有办公场地、有工作经费、有管理制度、有运行实效。

绥宁、城步、隆回等重点林区县单独设立乡镇林业站,并加挂乡镇林长办牌子,按照管理区域大小、森林资源多少,分别定编2-4人。

同时,林长制工作经费按照分级负责、足额保障的原则,纳入同级财政预算。目前每个乡镇林业站至少有2间办公室,部分乡镇站还有独立办公区和办公楼。

林业智慧平台巡林系统安装到了每个乡镇,桌椅、电脑、档案柜等办公设备一应俱全。

修葺一新的办公室、整齐规范的资料室、设施齐全的器材室……站在面貌全新的林业站前,隆回县山界回族乡林业站站长郭江鸿开心地说:“这才是我们护林员的温馨之家呀!”

## 注重提能提劲 推进规范化管理

林长制的核心就是责任制。邵阳市



洞口县石江镇林业工作站(林长办)。(邵阳市林业局供图)

充分发挥以“林”为主题精准发力,以“长”为核心履职尽责,以“制”为创新探索治理体系,进一步完善林长制责任体系,强化队伍规范化管理,充分发挥“一长四员”作用,给人员提能,给工作提劲。

强化制度管理。在去年对标国省出台《市级林长会议制度》《邵阳市林长巡林制度》等8项制度的基础上,今年创新推出了《市级林长巡林实施办法》《林长工作述职实施办法》《基层“一长四员”巡林护林管理办法》《边界护林联防联控规定》等6项制度,有力推动林长制走深走实。

强化平台管理。积极融入湖南林业大数据平台,持续完善森林资源“一张图”“一套数”,率先实现“天上看、地上查、网上管”的现代化森林资源管理模式。两年来,隆回县各乡镇林长办通过林业智慧平台监测到火情热点20余个,制止狩猎野生动物行为30余起,涉林问题均在第一时间处置到位。

强化考核管理。落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的机

制,将基层站办的“五化”建设作为林长制工作督查激励奖考内容,市级林长定期讲评、调度并进行工作排名、通报。将森林防火基础能力提升“两年行动”列入市政府“三重点”工作考核内容,市财政挤出2000万元,按省定任务的10%奖补到县市区。目前,该市已完成生物防火带297.1公里,隔离带470.9公里,防火道196.9公里,蓄水池6388立方米,分别占2023年预分配任务的52.7%、104%、174%、56%,进度排全省前列。

同时,制订护林员绩效考核办法,狠抓巡林“打卡”管理,将绩效工资与工作成效挂钩,进一步调动基层护林员的积极性和创造性。

“现在考核更科学、管理更规范,我们工作更有劲了!”11月3日一大早,城步苗族自治县白毛坪镇和平村生态护林员丁德平穿上迷彩服,戴上肩章,手持喇叭,向山林走去。

多年来,他凭一双“铁脚板”走出了该村连续10年的零火情,并连续5年被评为省、市“优秀护林员”。