

真抓实干强作风 凝心聚力促发展

——株洲市渌口区加强作风建设,营造干事创业“好生态”

张笛 张艳飞 陈文茜 张咏

上半年主要经济指标位居全市前列,实现地区生产总值增长7.6%、规模以上工业增加值增长6.2%、社会消费品零售总额增长11.8%、固定资产投资增长15.1%;在全市打造“三个高地”第二季度竞赛评比中,5项工作获奖夺牌……

作为全省最年轻的城区,株洲市渌口区交出了经济发展高分答卷。

凡事成之,必在干之。今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是株洲市“作风建设年”,需要广大党员干部担当作为。

渌口区深入开展作风建设年活动,推动思想大解放、能力大提升、作风大转变,引导广大党员干部发扬“闯创干”精神,为大力培育制造名城、加快建设幸福株洲提供坚强保障。



渌口科创产业园。

文禹摄

台、有机会,全力打造干部素质与区域经济社会发展更匹配、更融合的“过硬”队伍。

4月,青春渌口大讲堂正式开讲,首期主题聚焦“乡村振兴”“我们有什么?”“缺什么?”“要什么?”最后延伸到“该怎么干?”报告会提出了渌口区乡村振兴初步规划思路。今年以来,像这样既有理论高度又有实践深度的讲座已开展14期。

据悉,渌口区将干部能力提升作为“作风建设年”活动的重要内容,深入开展“1%工作法”、打好“发展六仗”等主题活动,学习一线、参与“三个高地”建设、解放思想、更新观念;设置“凝心铸魂、高质量发展、强基固本”三大干部教育培训专题;持续开展“六个一批”大练兵活动,选派干部参加巡视巡察、下沉乡村振兴一线、参与“三个高地”建设、深入企业驻企纾困,在实干实践中增长干部才干。

走出去方知天地宽。渌口区组织年轻干部去到浙江、四川2省3市7县18个点,学习创新的做法、敢干的精神,积极探索“标杆”地区高质量发展背后的深层逻辑;在深入探访和考察株洲、长沙、湘潭、永州等地园区的历程中,树立先进理念,为区委、区政府决策提供参考。

“创”字为先 在“无先例”中创造“先例”

眼下,正处在转型过渡期、创业起步期的渌口区,一方面承载着全面振兴、实现后发赶超的重任,同时也面临多项工作无先例可循、无经验可鉴,无老路可走的现实。

止步不前还是大胆创新?渌口区给出了自己的答案:创新建立区领导兼任学校“第一校长”制,入选全省深化新时代教育评价改革典型案例、全市十大改革典型案例;创新开展博士硕士进村(社区)宣传活动,为群众提供优质、免费的法律服务,实现“一村一法律顾问”+法学博士硕士双覆盖;为全面推进

工程建设项目极速审批,在全省首创“首席、金牌、VIP”服务模式……

在无数个“事无先例”中创造“先例”,我们看到了“青春渌口、创业新城”不再是一句口号,是属于这座城市独特的精神内核。

渌口区把创造性抓落实作为作风转变的重要评判标准,引导干部大胆解放思想,营造改革创新浓厚氛围。把改革创新作为绩效考核的重要加分项,把改革成效作为干部选用的重要评判标准。注重把上级部署与基层首创结合起来,推出一批能管用、见实效的工作举措。

今年夏天,一场“国字号”赛事,让渌口聚焦全国目光,“吸粉”无数。“线上+线下”双渠道观赛,大批球迷奔赴渌口,“渌口发布”抖音号、视频号关于2023年全国传统校篮球联赛直播总观看人数达527.8万。

全国传统校篮球联赛今年首次在湖南举办,渌口凭什么独立承办一场“国字号”赛事?

论文化,渌口青春、向上的城市气质与篮球赛的理念高度契合。论氛围,近年来,渌口区全力打造“幸福株洲”的渌口样本,全民活动接二连三,元宵焰火晚会,超10万人齐聚渌江两岸驻足观看;2023渌口国际龙舟赛线上线下超30万人关注;全国象棋业余棋王赛株洲赛区、湖南省首届风筝邀请赛、“华新水泥杯”“大川技术杯”“南山公园杯”男子篮球赛、渌口区青少年足球联赛等赛事遍地开花。

争先创优 赶超跨越的姿态破浪前行

全面推进乡村振兴,朱亭村成为株洲唯一入围省级“和美乡村”示范创建名单的行政村;全力攻坚项目建设,打造具有渌口特色的项目全生命周期管理平台,在全市推介,2022年,园区亩均税收增速列全市第一;提升治理效能,

获评全国信访工作示范区,成为株洲市唯一获得省级平安建设领域最高荣誉的县(市、区);持续优化营商环境,获评第二批全省法治政府建设示范区,2022年纳税人满意度调查纳税指标考核均列全省第一,营商环境评价考核列全省城区第三……近年,渌口区“拼经济、抢先机、促发展、惠民生”的脚步格外铿锵。

“成绩等不来、要不来、靠不来,是拼出来、干出来的”,如今,已成为渌口区各级干部的共识。事实上,所有成绩背后,不是“普通干、常规干”,而是“全力以赴、赶超跨越”。

推动营商环境升级。大力开展“一把手”走流程,制定整改和优化措施60余条;大综窗改革深度在全省处于领先地位,736个事项实现无差别综合受理,设立“办不成事”反映窗口16个;建立企业赋码保护机制,加大金融服务实体经济力度,一季度制造业贷款增长56.7%,有效帮助企业解决燃眉之急。组建“企业办事不求人”专班,政府由被动应对到主动服务,安排联企干部174人,联系企业336家,形成“面对面”沟通机制,建立全流程保姆式服务体系,共收集并解决企业问题310个,办结率100%。

推动治理效能升级。坚持共治共建共享理念,开展“一渌同巡”治安巡逻、村庄环境卫生大清扫等系列活动;针对好逸恶劳、棋牌盛行的社会乱象,重拳开展群众打牌经营场所专项整治行动,关停带彩打牌经营场所758家。

推动民生保障升级。在项目建设和征地拆迁等工作中,坚持“一半精力抓经济、一半精力惠民生”,让群众分享更多的改革发展红利;不断改善就业、教育、医疗、住房、养老等民生服务,切实满足人民群众对美好生活的向往。

作风建设关乎发展信心、事业成败。

岁末将至,渌口区作风建设年各项工作成效显著,一座创新创业的活力之城正大步走来。

株萍两地党校采用学员混编形式 探索异地办学新模式

近日,株洲市委党校与萍乡市委党校采取两地学员混编模式开展联合培训,两地学员同吃同住同学习同调研,既互学了彼此经验,又为促进湘赣边区域合作种下了情感的基因。这一异地合作办学的新探索,取得了良好成效。

这一探索体现了服务国家战略、彰显党校价值的新思路。位于湘东的株洲市与赣西的萍乡市、吉安市接壤,是国家战略湘赣边区域合作示范区建设的主战场。株洲市委党校立足区位和自身优势,主动把工作上升到服务国家战略的高度来谋划,紧扣“政治路线确定后,干部就是决定因素”这一规律,积极推进与江西萍乡市委党校联合办学,23名中青班学员、22名县干班学员分别与萍乡21名科干班学员、24名县干班学员融合组班,在一段时间集中学习、互动互访。此举有力推动了湘赣边干部跨区域交流,为湘赣边合作发展厚植了情感基础、人文基础,在合作办学的持续深化下,湘赣边区域合作将刷新高度,党校的独特价值也得以更好彰显。

这一探索实现了增进学员情感、加深地方合作的新突破。株洲、萍乡同属中部地区、革命老区和老工业城市,两市山水相连、人缘相亲、习俗相近、经贸相通,深化两市合作,是民心所向、是众望所归。这次株萍党校联合办学,为平时难有交集的学员提供

了难得的交流平台,使来自不同的地方和领域、有着不同的成长背景和知识结构、有着各自的专长和特点的干部,在“湘赣一家亲”的共识下激活了湘赣干部交流一池春水。为了让学员更为直观了解彼此,为两地共赢发展寻找更多合作契机,办学双方组织学员赴两地有代表性的企业、园区、场馆等开展调研学习,让学员真正看得见、受启发,增强双方在产业协同、绿水青山、乡村振兴等方面的合作交流,促进了株萍发展互利共赢。

这一探索彰显了升级办学模式、实现开放发展的新追求。株洲市委党校始终把开放办学作为提高办学水平的重要途径,践行“株洲大地就是党校课堂”的要求,进一步深化校校、校地、校企合作模式,推动实现“1+1>2”的效果。在与萍乡市委党校联合办学中,最鲜明的变化就是从以往整班株洲学员异地培训变株萍混编学员融合培训,两地互派班次学员对等、互派培训时长对等、互派学员数量对等。同时两地党校之间大力推进优势互补、成果互惠,共商课程设置、资源特点和培训管理方式,共享党性锻炼和现场教学基地,共享同属中部地区、革命老区和老工业城市,两市山水相连、人缘相亲、习俗相近、经贸相通,深化两市合作,是民心所向、是众望所归。这次株萍党校联合办学,为平时难有交集的学员提供

(邓云飞)

赫山区退捕渔民生活有保障

11月1日,益阳市赫山区畜牧水产事务中心主任胡志伟到兰溪镇棉花堤刘国兵家“拉家常”,了解生产生活情况,宣传医保政策,测算家庭收入。刘国兵是赫山区401名退捕渔民之一,2019年前,他有大小6条船常年年在洞庭湖岳阳一带捕鱼为生,退捕上岸后承包了水田20多亩,去年还养了2000多只蛋鸭,夫妻俩勤劳务俭,日子过得一天比一天舒坦。在兰溪262名退捕渔民中,开店办厂自主创业、进城务工自谋职业、承包水面水田搞种养等实现稳定就业的占80%以上。

长江十年禁渔,洞庭湖区是主战场。位于洞庭之滨的益阳市赫山区,历来是鱼米之乡,有不少老百姓以捕鱼为生。区内资江水域有25.9公里划定为重点水域禁捕退捕工作,实行“船拆解、证回收、人上岸”。五年来,赫山区委区政府全面准确、用心用情落实政策措施,把做好退捕渔民转产安置保障作为政治任务、一把手工

程,将责任分解、压实到各相关职能部门和乡镇街道,建立调研走访、调度会商、考核督查、结对帮扶等一系列工作机制,保障责任落实、工作落地,让渔民上岸放心、生活安心。

服务退捕渔民关键在于增加创收能力和职业水平。赫山区充分利用企业务工、灵活就业、部门帮扶、公益岗位四平台开展“311”就业帮扶,大力宣传“多缴多得”的社保政策。当前,全区401名退捕渔民全部参保,其中企业社保占52.9%,有就业意愿的315人全部就业,灵活就业率为28.6%。

服务退捕渔民贵在常态长效,重在掌握情况。赫山区安排75名镇村干部担任网格信息员,一对一帮扶,每年进行2次全面全域动态监测,利用周末、节假日、下班时间上门“走亲戚”,对渔民反映的问题及时回应,符合政策的尽快解决。自退捕以来,该区为45户渔民落实了基本住房需求、13户渔民落实了住房租赁补贴,救助符合条件困难渔民57户62人,发放救助资金231788元。

(陈艳霞)

洪江区首颁土地承包经营权不动产权证书

“我领到了全区首本农村土地承包经营权不动产权证书,好高兴,有了它,我的土地承包地的权益也有了保障,谢谢你们。”11月3日,怀化市洪江区桂花园乡茅头园村四组村民向先生从该区不动产登记中心工作人员手中接过证书高兴地说。

据了解,这是洪江区不动产登记中心在该区颁发的首本“土地承包经营权”不动产权证书。标志着该区不动产统一登记进入了新的阶段。今年,洪江区不动产登记中心主动作为,推动土地承包经营权纳入不动产统一登记,区自然资源局、区农业农村水利局积极完成数据信息对接、登

记资料移交、业务流程梳理、信息平台建设等工作,多措并举,顺利完成了首证颁发工作。随着该证的启用,农村土地转租、对外承包、抵押贷款更有保障,切实维护了广大农民群众的切身财产权。

下一步,洪江区不动产登记中心将继续优化工作流程,提高服务质量,为更多的农户提供优质、高效的不动产登记服务。同时,将加强对农村土地流转的监管,确保农民的合法权益不受侵害,切实维护群众土地承包权益,助力农村产权制度改革和乡村振兴战略实施,为洪江区农村经济持续发展贡献坚实力量。(蒋坤)

张家界编办打造“围编三绝”党建品牌

近年来,张家界市委编办积极打造“围编三绝”党建品牌,推动机构编制工作高质量发展。

围绕机构编制工作,做党的领导的绝对拥护者。创新“周五学习一小时”、“党课开讲啦”、“党员谈感想”等模式,增强政治信仰。设计编办LOGO,丰富了党建活动室、学习图书室,全面强化党建主阵地。以挖掘本地红色资源为主线,先后赴各类红色基地,唤醒红色记忆。出台《关于进一步规范事业单位领导职数管理的通知》等多个机构编制政策文件,坚守编制管理“高压线”。

围绕机构编制工作,做中心工作的绝对保障者。不断抓好巡视问题整改,通过“一督二审三问责”方式,循序渐进、持续整改,整

改销号率和阶段性销号率要达到100%。不断规范编外人员管理,深入89个市直单位开展“地毯式”调研。创新“四种方式”核定员额总量,确保编外用人“只减不增”。坚持消存量杜增量,目前全市已完成区县行政编制总量超编消化任务。

围绕机构编制工作,做作风建设的绝对践行者。完善《清廉编办建设实施方案》,坚持“周五学习一小时”“党风廉政教育每月一学”等制度,打造廉洁文化墙。健全廉政风险防控体系,修订《市委编办重点岗位廉政和责任风险点排查方案》,严格规范权力运行,多年保持无信访投诉、无信访举报、无违法违纪行为的“三无”目标。

(彭彦洁)

同频共振夯实发展基础

——涟源市蓝田街道创新安全发展工作新模式

刘循 刘欣 周俊

近年来,涟源市蓝田街道坚持“人民至上、生命至上”理念,强化党建引领,着力体制理顺、全力凝心聚力,构建上下协调、左右联动、群防群治的安全发展治理新模式,全力打好“安全生产翻身仗”,推动辖区经济社会发展持续稳定向好。

党建引领,筑牢安全“责任链”

以“创建省级安全发展工作示范街道”为抓手,结合党建和平安建设联合开展的“万人巡逻先锋行”实践活动,出台蓝田街道安全发展“先锋性”实施意见,每个城市社区均由一名市级领导和2-3个辖区范围内的市直部门与社区联点共建。

以各联点市级领导和联点部门为后盾支持,以各社区党总支为实施主体,以村社区应急能力建设“三有”为标准,全面起底各社区安全发展短板和不足,分析研判安全形势,开展安全风险排查、制定安全防范措施,建立健全

应急体系,提升应急能力水平。

按照“八个一”机制全面推进。即:组织一次专题研判会商,确定重点区域、领域;明确一套责任机制;建立一个安全发展巡查记录;明确一个重点区域或领域应急响应预案;开展一次相应区域的宣传培训屋场会;发布一套公示牌;强化一批对应的应急物资装备;开展一次有针对性的应急演练。各市直联点部门党员干部每月到社区开展安全生产巡查检查不少于2次。

活动开展以来,有上万人次干部在蓝田街道辖区开展涟源安全先锋行活动,共开展领导带队巡逻和社区安全生产检查活动1200余次,发现安全隐患1100余个,已整改到位1000多个。建立安全发展“先锋行”示范点11个,开展“大安全屋场会”隐患排查“敲门行动”,让安全生产观念深入人心。

理顺体制,筑牢安全“吹哨网”

实行“街道吹哨、部门报到、接诉即办”的“1+N”工作体系,即“1”个乡镇

(街道)牵头,“N”个部门协调联动,在开展安全生产风险隐患排查、明确执法责任的基础上,使街道成为基层行政执法的调动者和协调者。街道和市直部门良性互动,形成了安全生产齐抓共管的工作格局。

全面优化网格设置并推行网格化管理,在原有的两级网格的基础上继续细化成小区微网格、楼栋微网格等分支,由网格员、楼栋长及志愿者分区分片定期巡逻排查,发现并报告各类安全隐患,街道及相关部门在接到报告后主动“下沉一线”,实地查看并跟踪解决相关问题,特别是针对消防、防汛等应急处置事项,实现快速反应,合力应对。

实行“1+N”体系以来,街道网格下沉排查各类隐患200余次,均得到及时处理;同时街道向上“吹哨”数十次,相关市直部门均按时“报到”且及时进行了处置,有效解决了涉及多个部门、职能职责交叉的急难愁盼。通过狠抓安全生产教育培训和自然灾害防治等多项措施,从群众观念从“要我安全”

三尺讲台献青春

实行:“上课提问多鼓励,课后辅导讲耐心,犯了错误不急躁,错误严重不不发火,屡教不改不灰心,问题不解决不撒手。”课后空余时间她经常跟学生谈心、去学生家家访、关注每个学生的成长,给学生以正确的指引。她善于捕捉孩子身上的闪光点,并给予肯定和鼓励。对教育事业的高度责任心和强烈使命感,使

她赢得家长和学校的信任。2022年,校长再次把基础较差的班级交给她,让她来当班主任。她了解到班上有三位孩子家庭情况特殊,缺少父母关爱。开学后,她自掏腰包给三位孩子买了笔和新书包。孩子生日时,她又买了生日蛋糕和苹果到孩子家陪孩子过生日,把温暖和爱送到孩子的身边。

一分耕耘,一分收获。2018年、2022年邓敏任教的数学获县学科评价一等奖,2019年所带班级被评为邵阳市“雷锋中队”。她被评为省科技优秀教师指导师,邵阳市“书香教师”。

任凭青春流逝,岁月更迭,她始终秉持教书育人的精神,用最真诚的心,做有温度的教育。(朱小君)